

REGIONE PUGLIA AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

In esecuzione della Deliberazione del D.G. n. _____ del _____ è indetto Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 30 posti Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Area di professionisti della salute e dei funzionari)

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Sanità.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125 del 10.04.1991 e successive mod. ed integrazioni.

La procedura per l'espletamento del presente concorso pubblico è disciplinata dal D.P.R. n. 220 del 20 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

È fatta salva la percentuale dei posti da riservare alle forze armate, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D. Lgs n.66/2010 e la percentuale dei posti riservati ai sensi della Legge n. 68/1999 e s.m.i. nei limiti dei posti ivi stabiliti.

Coloro che intendono avvalersi delle suddette riserve, ai fini del riconoscimento del relativo beneficio, dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso.

Possono partecipare al concorso pubblico coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

Art. 1) Requisiti generali di ammissione

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalla legge vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97/2013 e all'art. 25 del D. Lgs. 251/2007. I cittadini non italiani devono comunque avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) idoneità lavorativa alle mansioni specifiche della posizione funzionale a concorso. Prima dell'assunzione, l'Azienda sottoporrà a visita di controllo il vincitore. Se l'accertamento sanitario risulterà negativo o se l'interessato non si presenterà, senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione; Pertanto la predetta assunzione è subordinata alla sussistenza dell'idoneità espressa dal medico competente;
- c) assenza di condanne e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- d) Godimento dei diritti politici: non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Art. 2) Requisiti specifici di ammissione

- a) laurea in “Tecniche della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro” (classe L/sNT04 - Professioni sanitarie della Prevenzione) ovvero Diploma Universitario di “Tecnico della prevenzione dell’ambiente e dei luoghi di lavoro” conseguito ai sensi dell’art. 6, comma 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s. m. i. ovvero i diplomi e gli attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al Diploma Universitario ai fini dell’attività professionale e dell’accesso ai pubblici uffici (D.M. 27/07/2000 e s.m.i.);
(per i titoli di studio conseguiti all’estero dovrà essere posseduto idoneo riconoscimento di equipollenza ai sensi dell’art. 38 D. Lgs 165/01);
- b) Iscrizione al relativo Albo Professionale. L’iscrizione al corrispondente Albo professionale in uno dei Paesi dell’Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l’obbligo di iscrizione all’Albo in Italia prima dell’assunzione in servizio.

Il titolo di studio conseguito all’estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità, ai sensi della normativa vigente. Tutti i requisiti di cui al presente paragrafo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso pubblico.

Art. 3) Contributo spese per la partecipazione al concorso

Il candidato deve allegare obbligatoriamente alla domanda di partecipazione l’attestazione del versamento del contributo di partecipazione al Concorso pubblico, non rimborsabile, di euro 10,00 (dieci/00), esclusivamente mediante bonifico bancario intestato a: Azienda Sanitaria Locale Taranto IBAN: IT32S0103015801000000706982- precisando come CAUSALE del versamento “VERSAMENTO CONTRIBUTO CONCORSO PUBBLICO PER Tecnico della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro - ASL TA/COGNOME E NOME DEL CANDIDATO”.

Art. 4) Forme e modalità di presentazione

La domanda di ammissione al presente concorso pubblico, dovrà essere presentata, pena esclusione, entro il termine perentorio del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale – Sezione Concorsi ed esami, **esclusivamente in forma telematica**, connettendosi al seguente indirizzo web: <https://aslta.selezionieconcorsi.it> compilando lo specifico modulo online secondo le istruzioni per la compilazione che saranno pubblicate nella relativa piattaforma di iscrizione.

Qualora detto giorno sia festivo il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione e pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

La validità di ricezione della corrispondenza è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna. La data di presentazione online della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata al termine della procedura di invio dalla ricevuta di avvenuta consegna alla casella di posta certificata (PEC) del candidato che,

allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permette, improrogabilmente, più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Il candidato dopo aver compilato la domanda in formato elettronico, dovrà stamparla, firmarla e inoltrarla on line tramite la funzione "inoltra" disponibile al medesimo indirizzo. L'eventuale annullamento e/o reinoltra della domanda potrà essere effettuato entro il termine ultimo fissato per la scadenza stabilito dal presente bando. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Il candidato attraverso la procedura on line dovrà altresì allegare alla domanda, esclusivamente in formato "pdf" o 7PM, dimensione massima 3Mb per ogni singolo file:

- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- attestazione versamento del contributo di partecipazione all'Avviso, non rimborsabile, di euro 10,00 (dieci/00), esclusivamente mediante bonifico bancario intestato a: Azienda Sanitaria Locale Taranto IBAN: IT32S0103015801000000706982- precisando come CAUSALE del versamento "VERSAMENTO CONTRIBUTO AVVISO PUBBLICO PER Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – COGNOME E NOME DEL CANDIDATO".)
- eventuale documentazione sanitaria comprovante la necessità di ausili o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove in relazione al proprio handicap ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992, che dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione on line;

Non è necessario allegare altra documentazione.

Nella domanda on line di partecipazione al presente concorso pubblico gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi del DPR. 445/2000, quanto segue:

- il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita;
- il codice fiscale;
- la residenza, il domicilio (solo se diverso dalla residenza), l'indirizzo e-mail e il recapito telefonico;
- l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) che dev'essere personale, preferibilmente dell'Ordine (campo obbligatorio) per le successive notifiche e comunicazioni (nel caso di eventuali variazioni, le stesse dovranno essere comunicate all'indirizzo pec: assunzioneconcorsi.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it. L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da mal funzionamento della pec del destinatario oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento);
- estremi del documento di riconoscimento in corso di validità che dovrà essere allegato alla domanda di partecipazione;
- di essere cittadino comunitario o extracomunitario;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- il possesso della piena idoneità all'impiego;
- il possesso di eventuali titoli che danno diritto ad usufruire di riserve precedenza di cui alla legge 68/99 e s.m.i. o preferenze ai sensi dell'art. 5 DPR 487/94;
- le eventuali condanne penali passate in giudicato che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impedimento alla costituzione di un rapporto di impiego con la P.A.;
- la dichiarazione di non essere stato destituito dispensato o licenziato dai pubblici uffici;
- il titolo di studio di cui all'art. 2 del presente bando (requisito specifico di ammissione);
- l'iscrizione all'albo professionale di cui all'art. 2 del presente bando (requisito specifico di ammissione);

- l'eventuale possesso dei titoli di carriera, dei titoli di studio accademici e delle pubblicazioni, che diano diritto all'assegnazione dei punteggi aggiuntivi di cui al successivo art. 7;
- di scegliere la seguente lingua straniera tra inglese e francese;
- l'accettazione di tutte le indicazioni contenute nel bando;
- di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, al fine della gestione della presente procedura, secondo la normativa vigente;

Ai sensi dell'art. 20 della Legge 05.02.1992, n. 104, i candidati portatori di handicap hanno la facoltà di indicare, nella domanda di partecipazione al concorso, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, come da documentazione sanitaria allegata alla domanda on line di partecipazione.

La corretta e completa valutazione della domanda tramite la procedura on-line consente a questa Azienda e alla relativa Commissione di valutazione di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente alla verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione dei titoli e pertanto gli interessati sono tenuti a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

Si evidenzia che le opzioni effettuate attraverso i menù a tendina e quanto dettagliato nei campi descrittivi della domanda online, sono dichiarazioni rilasciate ai fini della normativa in materia di dichiarazioni sostitutive ai sensi del Dpr 445/2000 e s.m.i.

Questa Azienda, prima della stipula del contratto a tempo indeterminato dei candidati presenti nella graduatoria finale di merito, verificherà la veridicità di tutto quanto contenuto e dichiarato nella domanda di partecipazione.

Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i., in caso di dichiarazioni non veritiere, qualora da successivi controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Art. 5) Trattamento dati personali

Ai sensi del D. Lgs n. 196/2003, per le parti vigenti, del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati), del Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, i dati personali forniti dal candidato saranno acquisiti dall'Area Gestione del Personale, per il tramite della società aggiudicataria della procedura on-line del concorso pubblico di che trattasi, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

La disponibilità di tali dati è obbligatoria ai fini della selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico - economica del candidato. L'Amministrazione può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura medesima.

Art. 6) Commissione Esaminatrice e valutazione titoli

La Commissione Esaminatrice è nominata secondo quanto stabilito dall'art. 44 del Dpr 220/2001 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e sarà oggetto di apposito atto deliberativo del Direttore Generale.

La Commissione Esaminatrice, per l'attribuzione del punteggio, ai sensi dell'art.8 del D.P.R. 27.03.2001, n.220, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove d'esame;

I punti per le prove d'esame sono a loro volta così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

Art. 7) Criteri per la valutazione dei titoli

Per i titoli, la Commissione disporrà di un punteggio massimo di **punti 30** così ripartiti:

- a) Titoli di carriera: Punti 16
- b) Titoli accademici e di studio: Punti 8
- c) Pubblicazioni e titoli scientifici: Punti 2
- d) Curriculum formativo e professionale: Punti 4

La valutazione dei titoli verrà effettuata secondo i criteri di cui al DPR n. 220/2001.

I titoli valutabili ai fini della stesura della graduatoria finale di merito, che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso pubblico non potranno comunque superare il valore massimo complessivo di 30 punti.

Il candidato durante la compilazione del modulo elettronico di domanda on line, inoltrata secondo le modalità previste dall'art. 4 precedente, inserirà i dati richiesti dal bando di concorso in argomento e il sistema calcolerà in automatico il punteggio relativo, secondo i criteri di calcolo di seguito descritti, il quale sarà oggetto di verifica e controllo da parte della Commissione Esaminatrice e comunicato successivamente in sede di prova orale ad ogni candidato.

Titoli di carriera - (Massimo punti 16).

I servizi resi presso il S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato (tempo pieno – 36 ore settimanali o tempo parziale da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro previsto dal CCNL) verranno così valutati:

1. Nel medesimo profilo di Tecnico della Prevenzione:
punti 1,20 per anno

2. Nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti:
punti 0,60 per anno

In ordine a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 20 del D.P.R. 27-3-2001 n. 220, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate ai sensi dell'art. 22 della Legge 24/12/86, n. 958, purché, riconducibili al profilo di appartenenza, saranno valutati col punteggio di seguito indicato:

a) Nel medesimo profilo di Tecnico della prevenzione:

punti 1,20 per anno

b) Per profilo diverso o inferiore

punti 0,60 per anno

Il Servizio Civile, nel medesimo profilo professionale sarà valutato come i servizi prestati presso il SSN.

Il servizio prestato presso Strutture convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo e con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato (tempo pieno – 36 ore settimanali o tempo parziale da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro previsto dal CCNL), è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza, come di seguito:

- Solo nel medesimo profilo di Tecnico della prevenzione:

punti 0,30 per anno

N.B. Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori. Dai periodi di servizio devono essere detratti quelli trascorsi in aspettativa per motivi personali o di famiglia ed i periodi di sospensione dal servizio.

Titoli accademici e di studio - (Massimo punti 8).

Il candidato dovrà indicare tutti i titoli accademici e di studio conseguiti entro il termine di scadenza del presente bando, oltre il requisito di ammissione, in considerazione del seguente punteggio:

- Laurea magistrale/Specialistica in Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione o dottorato di ricerca in ambito sanitario - punti 2,00 per ogni titolo;
- Laurea di secondo livello (magistrali/specialistiche) ruolo sanitario (differenti dalla lettera a); punti 1,50 per ogni titolo;
- Master universitari di secondo livello in ambito sanitario - punti 1,20 per ognuno;
- Master universitari di primo livello in ambito sanitario – punti 0,80 per ognuno;
- Corsi di perfezionamento universitari attinenti il profilo a concorso - punti 0,60 per ognuno;
- Corsi di perfezionamento o master universitari di primo e secondo livello in materie trasversali - punti 0,20 per ognuno;
- Laurea di primo livello nel ruolo sanitario differente dal profilo messo a concorso – punti 0,50 per ognuno;
- Laurea di primo livello attinente l'ambito del profilo messo a concorso in materie trasversali (esempio: Ingegneria ambientale, scienze ambientali, tecnologo alimentare, ecc.) – punti 0,40 per ognuno.

Si precisa che il titolo di ammissione non sarà valutato, in quanto è un requisito necessario per poter partecipare al concorso.

Pubblicazioni e titoli scientifici - (Massimo punti 2), che dovranno essere allegati alla domanda di partecipazione on line.

Per ogni abstract o poster attinenti il profilo messo a concorso:

- punti 0,10 come unico autore;

- punti 0,05 come coautore;

Per ogni pubblicazione:

- punti 0,40 come unico autore;
- punti 0,20 come coautore;

Curriculum formativo e professionale - (Massimo punti 4).

I servizi resi presso il S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni con altre tipologie di contratto es. Co.co.co. (tempo pieno – 36 ore settimanali o tempo parziale da valutare in modo proporzionale all’orario di lavoro) verranno così valutati:

Solo nel medesimo profilo di Tecnico della Prevenzione:
(punti 0,60 per anno)

I servizi resi presso Strutture convenzionate o accreditate con altre tipologie di contratto es. Co.co.co. (tempo pieno – 36 ore settimanali o tempo parziale da valutare in modo proporzionale all’orario di lavoro) verranno così valutati:

Solo nel medesimo profilo di Tecnico della Prevenzione (punti 0,15 per anno)

I servizi resi presso strutture private autorizzate e non convenzionate con il S.S.N. con qualunque tipologia di contratto (tempo determinato, cococo ecc.) e i servizi resi presso strutture convenzionate e accreditate di mero carattere assistenziale, ambulatoriale, riabilitativo o di prevenzione saranno valutati nella misura del 10 % rispetto al punteggio attribuito per titoli di carriera presso il S.S.N., come di seguito (ad es. RSA, RSSA, Case di Riposo, Centri di riabilitazione psichiatrica o motoria ecc.):

Solo nel medesimo profilo di Tecnico della prevenzione:
(punti 0,12 per anno)

Partecipazione a congressi, corsi, convegni, ecc. attinenti la professione di Tecnico della prevenzione in relazione al profilo messo a concorso, saranno così valutate:

in qualità di relatore punti 0,05 per ogni corso (fino ad un massimo di 30 corsi);
in qualità di partecipante punti 0,01 per ogni corso (fino ad un massimo di 50 corsi);
corso di lingua straniera e abilità informatiche – per ogni corso punti 0,010.

Borsa di studio in ambito sanitario – punti 0,100 per ognuna;

Attività didattica come docente presso Università in materie in ambito sanitario attinente al profilo messo a concorso (il candidato dovrà indicare, oltre i CFU o le ore di lezione anche la durata dell’insegnamento):

per ogni C.F.U. (ovvero 12 ore di lezione) punti 0,40;

Attività didattica come docente presso Enti Pubblici/ Enti di formazione Privati in materie in ambito sanitario e attinenti il profilo messo a concorso (il candidato dovrà indicare, oltre i le ore di lezione anche la durata dell’insegnamento):
punti 0,03 per ogni ora.

Art. 8) Prove d'esame

La Commissione sottoporrà gli aspiranti alle seguenti prove d'esame, ai sensi degli artt.7 e 43 del D.P.R. n.220/01:

- a) Prova scritta: consistente nella soluzione di quesiti a risposta sintetica e/o multipla su argomenti e materie attinenti alla qualificazione professionale richiesta per il profilo messo a concorso;
- b) Prova pratica: consistente nella esecuzione di tecniche specifiche relative al profilo professionale a concorso o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta attraverso la descrizione degli stessi;
- c) Prova orale: vertente sugli argomenti della prova scritta ed attinenti alla posizione professionale da ricoprire con particolare riferimento all'organizzazione del lavoro, alla legislazione sanitaria, agli ambiti specifici del profilo circa le attività di prevenzione, verifica e controllo in materia di igiene e sicurezza ambientale nei luoghi di vita e di lavoro, di igiene degli alimenti e delle bevande, di igiene e sanità pubblica e veterinaria, nonché su elementi di informatica e verifica della conoscenza almeno a livello iniziale di una lingua straniera scelta preventivamente dal candidato tra l'inglese e il francese.

L'azienda si riserva altresì di effettuare la prova pratica nella stessa giornata individuata per l'espletamento della prova scritta.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20. Il mancato raggiungimento della valutazione di sufficienza in una prova comporta l'esclusione dalla prova successiva e quindi dalla procedura concorsuale.

Gli esiti delle prove saranno pubblicati sul sito web istituzionale - *Albo Pretorio on line – visualizzazione per tipologia - Concorsi e Avvisi Pubblici*.

Tale pubblicazione assolve ad ogni onere di comunicazione agli interessati. L'Amministrazione pertanto non è tenuta a procedere a notifiche individuale ai partecipanti, relative agli esiti delle prove.

Art. 9) Ammissione, motivi di esclusione e convocazione candidati

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è deliberata dal Direttore Generale e sarà effettuata prima dello svolgimento della prova scritta.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi al presente concorso verrà pubblicato sul sito web aziendale nella sezione *Albo Pretorio on line* e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La sola esclusione, sarà altresì notificata agli interessati, entro trenta giorni dall'esecutività della relativa deliberazione a mezzo pec indicata dal candidato.

Sono cause di esclusione:

1. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti dagli artt. 1 e 2 del presente bando;
2. La presentazione delle domande di partecipazione all'avviso secondo modalità diverse da quelle indicate dall'art. 4 del presente bando;
3. Mancato inoltro della domanda firmata;
4. Mancato versamento del contributo di partecipazione all'Avviso di euro 10,00 (dieci/00), di cui all'art. 3 del bando;

5. Inoltro della domanda priva di copia documento valido d'identità e copia della ricevuta del versamento di cui al punto 4;
6. Inoltro della documentazione (domanda di partecipazione, copia documento valido d'identità e copia della ricevuta del versamento di cui al punto 4) in formato diverso dal pdf/7PM;
7. Domande i cui files allegati siano danneggiati o non apribili dal sistema informatico della società aggiudicataria, per cause non imputabili alla stessa;
8. Mancata indicazione dell'indirizzo PEC personale nella domanda d'iscrizione.

Il diario delle prove del concorso e la sede di espletamento delle stesse, saranno comunicate alle pec personali dei candidati almeno 15 (quindici) giorni prima della prova scritta e 20 (venti) giorni prima delle prove pratica e orale.

Tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno della prova scritta, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati ammessi che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove d'esame nell'ora, giorni e sedi stabilite, saranno dichiarati rinunciatari al concorso pubblico in questione.

Le prove d'esame non possono aver luogo nei giorni festivi, né nei giorni di festività religiose ebraiche e valdesi.

Si precisa che, con riferimento all'ammissione con riserva dei candidati, l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro è subordinata allo scioglimento della predetta riserva in relazione al positivo accertamento del possesso dei requisiti di ammissione generali e specifici previsti dal bando agli articoli 1 e 2, con riferimento alla data di scadenza del bando stesso oltre che alla data di instaurazione del rapporto di lavoro.

Art. 10) Declaratorie

La partecipazione al presente concorso pubblico implica da parte del concorrente l'accettazione di tutte le disposizioni di legge vigenti in materia.

Per tutto quanto ciò non espressamente previsto e menzionato nei precedenti paragrafi, valgono le disposizioni di legge che disciplinano la materia concorsuale.

Art. 11) Formazione graduatoria finale

Al termine delle operazioni, la Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria di merito, secondo i criteri di cui al Dpr 220/01 e s.m.i. ed in caso di parità di punteggio in considerazione dei criteri di cui all'art. 5, comma 4 del DPR 487/94 e ss.mm. ed ii.

In relazione all'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998 n. 191, e successive modificazioni ed integrazioni, nel caso in cui due o più candidati ottengano, a conclusione delle operazioni relative al presente concorso pubblico, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

Successivamente, l'approvazione della graduatoria sarà oggetto di apposita Deliberazione del Direttore Generale e sarà pubblicata sul sito istituzionale web dell'Asl Taranto e sarà utilizzata con le modalità e nei limiti temporali imposti dalle leggi vigenti in materia.

La partecipazione al presente concorso presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle norme di legge e disposizioni inerenti i pubblici concorsi per l'assunzione del personale sanitario presso le Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare. Con l'accettazione della nomina e con l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del comparto della Sanità.

La nomina decorrerà, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio. Il nominato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, salvo giustificati motivi, entro 30 giorni dal termine indicato nella lettera di nomina.

La nomina diviene definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova.

Decadrà dall'impiego chi consegnerà la nomina mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da irregolarità non sanabile.

Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente bando si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le norme di legge applicabili in materia.

Il presente bando di concorso pubblico garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10.4.1991, n.125 e viene emanato tenuto conto dei benefici in materia di assunzioni riservate ai disabili di cui alla legge 68/1999 o da altre disposizioni di legge in vigore che prevedono riserva di posti in favore di particolari categorie di cittadini. È fatta salva altresì la percentuale dei posti da riservare alle forze armate, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D. Lgs n.66/2010 e nei limiti dei posti ivi stabiliti.

Coloro che intendono avvalersi delle suddette precedenzae ovvero abbiano titoli di preferenza e/o di precedenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso presentando idonea documentazione, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

I documenti potranno essere restituiti ai candidati che hanno sostenuto le prove di esame, solo dopo il compimento del sessantesimo giorno dal ricevimento della comunicazione ufficiale dell'esito del concorso. In caso di eventuali ricorsi dinanzi al competente organo giurisdizionale, la restituzione di cui sopra potrà avvenire solo dopo l'esito di tali ricorsi.

Gli interessati potranno consultare il presente concorso pubblico, unitamente allo schema di domanda, sul sito web aziendale dell'Asl di Taranto nella sezione Albo pretorio on line – visualizzazione per tipologia - *Concorsi e avvisi pubblici*.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte il presente concorso pubblico senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta, senza obbligo di comunicare i motivi.

Per informazioni o chiarimenti inerenti agli aspetti tecnici del presente avviso gli interessati potranno contattare il numero telefonico 0971.58452 (dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle 13:00 e dalle ore 16:00 alle 18:00) e/o inviando richieste web tramite il tasto "Assistenza" posta sulla home page del sito.

Per informazioni o chiarimenti inerenti gli aspetti amministrativi potranno rivolgersi all'U.O. *Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo, Gestione Amm.va del Personale Convenzionato e Pac - Azienda Sanitaria Locale Taranto* – Viale Virgilio n° 31, Taranto – Tel. 099/7786538 – 761 – 539 (dal lunedì al venerdì 11:00-13:00)

Il Direttore Generale
Dr. Vito Gregorio Colacicco