

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'INTEGRAZIONE/AGGIORNAMENTO DI DUE ELENCHI DI SOGGETTI IDONEI PER L'ASSUNZIONE - FULL-TIME E/O PART-TIME, A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO - PER DUE AREE, AREA "FUNZIONARI ED E.Q." ED AREA "ISTRUTTORI" - PROFILI PROFESSIONALI "TECNICI", EX CATT. GIUR. D E C - NELLA PROVINCIA DI AREZZO E NEGLI ENTI LOCALI ADERENTI ALL'ACCORDO DI CUI AL DECRETO PRESIDENZIALE N. 112 DEL 19.9.2022, EX ART. 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO IN L. N. 113/2021.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- l'art 3 bis del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto «*Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali*»;
- il Regolamento selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione Provinciale di Arezzo e degli enti locali - con annesso schema di accordo tra gli Enti - approvato con Decreto della Presidente della Provincia n. 112 del 19.9.2022;
- la propria Determinazione Dirigenziale in data odierna, con la quale è stato approvato il presente schema di Avviso di Selezione pubblica per l'**integrazione/aggiornamento** di due elenchi di soggetti idonei all'assunzione – full-time e/o part-time, a tempo indeterminato e/o determinato – per due aree, Area "Funzionari ed E.Q." ed Area "Istruttori" – Profili professionali "Tecnici", ex Catt. Giur. D e C, nell'Amministrazione provinciale e negli Enti locali aderenti all'accordo di cui al Decreto presidenziale n. 112 del 19.9.2022, Determina Dirigenziale nella quale sono declinate le caratteristiche di *specialità* sottese alle procedure adottate in conformità all'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, così come convertito nella L. n. 113/2021;

VISTI, altresì:

- il d.lgs. n. 165/2001, e s.m.i., contenente le norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'articolo 10 del d.l. n. 44/2021, e s.m.i.;
- articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 267/2000, e s.m.i., T.U.E.L.;
- il d.lgs. n. 196/2003, e s.m.i.;
- il regolamento UE 2016/679, e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 101/2018, e s.m.i.;



- il d.lgs. n. 82/2005, e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 198/2006, e s.m.i.;
- il vigente Regolamento interno dei Concorsi, solo per la parte eventualmente applicabile nel caso di specie;
- il Decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione 9.7.2009;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale, siglato in data 16.11.2022.
- il D.P.R. 16.6.2023, n. 82, titolato *"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;

CONSIDERATO che - ai sensi del richiamato art. 3-bis del Decreto Legge n.80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 - l'Amministrazione Provinciale di Arezzo ed i Comuni ed Unioni di Comuni aderenti, continueranno a procedere alle relative assunzioni a seguito di interpello degli idonei iscritti negli elenchi – sia di quelli originariamente idonei, dopo aver depennato nel tempo gli assunti a tempo indeterminato post-interpelli, che degli idonei scaturenti dal presente Avviso di Selezione - previa procedura valutativa specifica secondo le modalità indicate nell'apposito accordo.

RENDE NOTO CHE:

1. È indetta una Selezione pubblica per soli esami, per la predisposizione di un **integrazione/aggiornamento** di due elenchi di soggetti idonei all'assunzione – full-time e/o part-time, a tempo indeterminato e/o determinato – per due aree, Area "Funzionari ed E.Q." ed Area "Istruttori" – Profili professionali "Tecnici", ex Catt. Giur. D e C, presso l'Amministrazione provinciale e presso gli Enti locali aderenti all'accordo di cui al Decreto Presidenziale n. 112 del 19.9.2022, previa prova selettiva scritta, che sarà equivalente a quelle che hanno dato origine sia alla D.D. n. 1702 del 22.11.22 (formazione dell'elenco "madre" di idonei per Profilo professionale "Tecnico", Categoria giuridica D, P.e. D1) che alla D.D. n. 1729 del 25.11.22 (formazione dell'elenco "madre" di idonei per Profilo professionale "Tecnico", Categoria giuridica C).
2. Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi dell'art. 27 del d.lgs. n. 198/2006, e s.m.i., e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001, e s.m.i..

- Norme di espletamento -

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1) Il trattamento economico annuo lordo - in caso di assunzione - è quello stabilito per l'Area "Funzionari ed E.Q." - di cui al C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali siglato il 16.11.2022 – ex Categoria giuridica D e Posizione economica di accesso D1, per il profilo professionale di:

- "Tecnico", comunque declinato, in base all'organizzazione interna del singolo Ente, Area "Funzionari ed E.Q.";

prevista per detto profilo dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali, oltre all'indennità di vacanza contrattuale attualmente prevista, alla tredicesima mensilità, all'indennità di comparto e ad altri compensi e/o indennità, comunque, da corrispondere ai sensi del vigente C.C.N.L. Gli emolumenti spettanti sono da rapportare all'orario di lavoro in caso di assunzione a tempo parziale e sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge.

2) Il trattamento economico annuo lordo - in caso di assunzione - è quello previsto per l'Area "Istruttori" - di cui al C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali siglato il 16.11.2022 – ex categoria giuridica C e Posizione economica di accesso C1, per il profilo professionale di:

- "Tecnico – Geometra", comunque declinato, in base all'organizzazione interna del singolo Ente, Area "Istruttori";

prevista per detto profilo dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali, oltre all'indennità di vacanza contrattuale attualmente prevista, alla tredicesima mensilità, all'indennità di comparto e ad altri compensi e/o indennità da corrispondere ai sensi del vigente C.C.N.L. Gli emolumenti spettanti sono da rapportare all'orario di lavoro in caso di assunzione a tempo parziale e sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge.

ART. 2 - REQUISITI GENERALI DI PARTECIPAZIONE, FINALIZZATI ALL'ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO, PER I DUE PROFILI PROFESSIONALI

1) Possono partecipare ed accedere agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni i soggetti che posseggono i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i.;
- b) maggiore età;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità fisica allo specifico impiego, ove richiesta per lo svolgimento della prestazione;
- e) possesso del titolo di studio richiesto dall'Avviso di Selezione pubblica e dei titoli esperienziali eventualmente richiesti;
- f) per gli aspiranti di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare.

- 2) Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici di cui al comma 1, lettera c), è riferito al Paese di cittadinanza.
- 3) La partecipazione ai concorsi – o ad avvisi pubblici, come quello presente - indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età, salvo deroghe dettate da regolamenti delle singole amministrazioni connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'amministrazione.
- 4) L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso o di avviso pubblico – come quello presente - in base alla normativa vigente.
- 5) Non possono essere assunti nelle pubbliche amministrazioni coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- 6) I requisiti generali richiesti dal presente articolo devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso di Selezione pubblica in oggetto che all'atto della sottoscrizione dell'eventuale futuro contratto di lavoro.

ART. 3 - REQUISITI SPECIFICI DI PARTECIPAZIONE PER CIASCUNO DEI DUE PROFILI PROFESSIONALI

- **“Tecnico”, comunque declinato, in base all’organizzazione interna del singolo Ente, Area “Funzionari ed E.Q.”.**

1) È richiesto:

A) :

- Possesso della Laurea Magistrale in Ingegneria, Architettura o lauree equiparate alle dette Lauree Magistrali

e

- Possesso dell'abilitazione all'esercizio della relativa professione.

I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso Università o altri istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso dei titoli di studio sopra citati o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alla prova selettiva, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi o avvisi di selezione.

B) conoscenza di base della lingua inglese e padronanza nell'uso delle tecnologie informatiche maggiormente diffuse.

C) non trovarsi nelle ipotesi di incompatibilità ed inconfiribilità previste nelle disposizioni di cui alla Legge n. 190/2012, e s.m.i., ed al D. Lgs. n. 39/2013, e s.m.i., e dal Codice di comportamento vigente sia della Provincia di Arezzo che del DPR n. 81 del 13.6.2023, titolato *"Regolamento concernente modifiche al DPR 16.4.2013, n. 62, recante <Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001>".*

D) In caso di dichiarazioni false non si procederà all'eventuale successiva futura assunzione in servizio o, se questa si è già perfezionata, il rapporto si intenderà risolto con effetto immediato e si procederà alle conseguenti segnalazioni agli organi competenti per l'applicazione delle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

E) La Provincia di Arezzo e gli Enti locali aderenti alla Convenzione potranno disporre, in qualsiasi momento, con provvedimento adeguatamente motivato, l'esclusione dall'Avviso di Selezione pubblica o la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente conseguito per difetto dei requisiti previsti, anche a rettifica di una eventuale precedente erronea ammissione/assunzione.

F) per poter partecipare all'Avviso di Selezione in oggetto, occorre procedere al versamento della tassa di concorso di € 10,00.

G) I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso di Selezione pubblica per la presentazione della domanda di partecipazione e

devono permanere anche al momento dell'eventuale manifestazione di disponibilità all'assunzione (*interpelli*) sia della provincia di Arezzo che degli Enti locali aderenti alla Convenzione. Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti suddetti comporterà l'esclusione da tutte le fasi successive della presente procedura.

Pertanto, l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura selettiva e per l'eventuale successiva nomina – a tempo indeterminato o a tempo determinato -comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la decadenza dell'eventuale successiva nomina. I candidati vengono ammessi alla prova selettiva con riserva.

Costituisce ulteriore requisito di ammissione – pena esclusione - l'aver effettuato il pagamento della tassa di concorso di euro 10,00 entro la data di scadenza dell'Avviso di Selezione pubblica.

- **“Tecnico - Geometra”, comunque declinato, in base all'organizzazione interna del singolo Ente, Area “Istruttori”.**

1) È richiesto:

A) :

- Possesso del Diploma di Geometra o equipollente o titoli di studio cd “assorbenti”.

e

- Possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione.

I candidati in possesso dei titoli di studio sopra citati o anche di eventuali titoli rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alla prova selettiva, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi o avvisi di selezione.

B) conoscenza di base della lingua inglese e padronanza nell'uso delle tecnologie informatiche maggiormente diffuse.

C) non trovarsi nelle ipotesi di incompatibilità ed inconfiribilità previste nelle disposizioni di cui alla Legge n. 190/2012, e s.m.i., ed al D. Lgs. n. 39/2013, e s.m.i., e dal Codice di comportamento vigente sia della Provincia di Arezzo che del DPR n. 81 del 13.6.2023, titolato *“Regolamento concernente*

modifiche al DPR 16.4.2013, n. 62, recante <Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001>".

D) In caso di dichiarazioni false non si procederà all'eventuale successiva futura assunzione in servizio o, se questa si è già perfezionata, il rapporto si intenderà risolto con effetto immediato e si procederà alle conseguenti segnalazioni agli organi competenti per l'applicazione delle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

E) La Provincia di Arezzo e gli Enti locali aderenti alla Convenzione potranno disporre, in qualsiasi momento, con provvedimento adeguatamente motivato, l'esclusione dall'Avviso di Selezione pubblica o la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente conseguito per difetto dei requisiti previsti, anche a rettifica di una eventuale precedente erronea ammissione/assunzione.

F) per poter partecipare all'Avviso di Selezione in oggetto, occorre procedere al versamento della tassa di concorso di € 10,00.

G) I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso di Selezione pubblica per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere anche al momento dell'eventuale manifestazione di disponibilità all'assunzione (*interpelli*) sia della provincia di Arezzo che degli Enti locali aderenti alla Convenzione. Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti suddetti comporterà l'esclusione da tutte le fasi successive della presente procedura.

Pertanto, l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura selettiva e per l'eventuale successiva nomina – a tempo indeterminato o a tempo determinato -comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la decadenza dell'eventuale successiva nomina. I candidati vengono ammessi alla prova selettiva con riserva.

Costituisce ulteriore requisito di ammissione – pena esclusione - l'aver effettuato il pagamento della tassa di concorso di euro 10,00 entro la data di scadenza dell'Avviso di Selezione pubblica.

ART. 4 - DICHIARAZIONI DA RENDERE NELLA DOMANDA

1. Oltre alle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e specifici di cui ai due precedenti articoli, la domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:
 - a) di aver preso visione delle istruzioni per lo svolgimento delle prove in modalità telematica e di essere in possesso (anche temporaneo) della strumentazione ivi indicata;
 - b) eventuali titoli che danno diritto all'applicazione della riserva e/o delle preferenze previste dalla vigente normativa (la dichiarazione è funzionale alla fase della assunzione a seguito dell'eventuale successivo interpello e la permanenza dei requisiti dovrà essere accertata in quella sede);

- c) l'eventuale circostanza di essere portatore di handicap o di DSA e di trovarsi nella necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere le prove d'esame in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992 e dell'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura;
 - d) accettazione di tutte le condizioni previste dall'Avviso di Selezione pubblica, nonché di quanto previsto dalla normativa in materia e – per quanto compatibile - dal Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali della Provincia di Arezzo;
 - e) accettazione incondizionata di tutto quanto previsto nell'Avviso di Selezione pubblica, nonché di quanto previsto dalla normativa in materia e – per quanto compatibile - dall'ordinamento degli uffici e dei servizi e dallo Statuto della Provincia di Arezzo ad oggi vigenti;
 - f) presa visione del Regolamento Provinciale in attuazione del Regolamento EU 2016/679 pubblicato sul sito della Provincia di Arezzo e dell'informativa resa ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati (regolamento UE 2016/679) e riportata di seguito al presente avviso di selezione;
 - g) autorizzazione alla Provincia di Arezzo a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet della Provincia di Arezzo, dati riguardanti l'ammissione o l'esclusione dalla procedura e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dall'avviso pubblico;
 - h) consenso al rilascio dei dati e ad essere contattato dall'Ente aderente al fine di eventuali successive procedure di interpello.
2. Si fa presente che ciascun candidato deve inoltre dichiarare obbligatoriamente nella domanda un indirizzo di posta elettronica ordinaria ed eventualmente di posta elettronica certificata ad egli intestato.

ART. 5 - CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE MANSIONI RICHIESTE

1. Le attività dei due profili richiesti sono contenute nell'ambito dell'ordinamento definito dalla contrattazione collettiva al tempo vigente, di cui all'allegato A – declaratorie del C.C.N.L. 16.11.2022, così come declinate in base all'organizzazione interna dell'Ente Provincia e degli altri Enti aderenti.
2. Il ruolo professionale e l'ambito di attività specifici dipenderanno dalle esigenze dell'Amministrazione provinciale o dall'eventuale ente interpellante, sulla base dei propri Piani triennali-annuali dei fabbisogni di personale, così come declinati all'interno dei rispettivi Piani Integrati di Attività ed Organizzazione (PP.II.AA.OO.).

ART. 6 – PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

- 1 L'Avviso di Selezione pubblica è esclusivamente affisso:
 - 1.a sul "Portale unico del reclutamento" (InPA, all'indirizzo web: <https://www.inpa.gov.it/>) per un periodo di 15 (quindici) giorni consecutivi e, comunque, fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla Selezione;

1.b sull'Albo Pretorio *on line* e sul sito istituzionale della Provincia di Arezzo - all'indirizzo www.provincia.aretzo.it - per un periodo di 15 (quindici) giorni consecutivi e, comunque, fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

ART. 7 – DOMANDE DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE: CONTENUTO E MODALITA' D'INOLTRO

1. La domanda di partecipazione all'Avviso di Selezione pubblica deve essere inviata esclusivamente per via telematica - accedendo al portale <https://www.inpa.gov.it/> e con il tramite della voce "*Link di reindirizzamento (se il bando è gestito esternamente)*": <https://candidaturespid.software-ales.it/> - entro e non oltre il termine di 15 (quindici) giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso su InPA; qualora la scadenza coincida con un giorno festivo o non lavorativo, al primo giorno successivo non festivo o lavorativo. **Pertanto, la data di scadenza del presente bando è fissata per le ore 23.59 del giorno GIOVEDI' 21 MARZO 2024.**
2. Il candidato, per poter presentare la propria candidatura, deve obbligatoriamente essere in possesso dello SPID.
3. I candidati che intendono partecipare alla selezione devono registrarsi utilizzando, esclusivamente ed a pena di esclusione, il seguente link <https://candidaturespid.software-ales.it>
4. Il candidato dovrà selezionare nel menù a tendina la voce "Provincia di Arezzo" ed effettuare l'accesso tramite il proprio gestore per lo SPID. Una volta effettuato l'accesso sulla piattaforma e selezionata la voce "Visualizza Concorsi Attivi", il candidato dovrà selezionare la selezione a cui intende partecipare e seguire la procedura guidata. È esclusa ogni altra forma di presentazione e trasmissione. Pertanto, eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.
5. Il candidato potrà modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza dell'Avviso di Selezione pubblica, anche se già precedentemente inviata: in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.
6. L'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti fino alla data di scadenza del bando. Il candidato, prima dell'invio della propria domanda di partecipazione, potrà modificare qualsiasi campo in totale autonomia. Solo una volta che è stata inviata la propria candidatura, per procedere con un'eventuale modifica, il candidato dovrà necessariamente contattare l'assistenza Ales tramite mail al seguente indirizzo: assistenza@software-ales.it
7. La data di presentazione *on-line* della domanda di partecipazione all'Avviso di Selezione pubblica sarà certificata dal sistema informatico, che rilascerà una ricevuta di avvenuta iscrizione all'Avviso all'indirizzo mail indicato nella domanda. Si raccomanda di utilizzare un indirizzo e-mail abilitato (controllare anche la cartella di SPAM/posta eliminata e che la stessa casella non presenti problemi). In ogni caso la ricevuta può essere scaricata dalla piattaforma cliccando sul tasto "download ricevuta". Ai fini dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di inoltro della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento.
8. La modalità di presentazione della domanda sopra indicata - in base al *format* prestabilito - costituisce modalità **esclusiva** di partecipazione. Non verranno, pertanto, prese in considerazione - a pena

- appunto di esclusione - domande trasmesse in forma diversa da quella prescritta e domande pervenute oltre il termine prescritto dal presente articolo.
9. L'Amministrazione Provinciale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
 10. Le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti – generali e specifici - di ammissione all'Avviso di Selezione pubblica hanno valore di dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, e s.m.i., e come tali assoggettate - nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci - alle sanzioni penali previste nella richiamata normativa.
 11. Nella domanda di partecipazione all'Avviso di Selezione pubblica il candidato dovrà esplicitamente dichiarare - sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 23 dicembre 2000, n. 445, e s.m.i. consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione - le informazioni necessarie, compilando i campi proposti dal *format* della domanda telematica.
 12. Con la presentazione della domanda di partecipazione il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente Avviso di Selezione pubblica ed autorizza la Provincia di Arezzo al trattamento dei dati personali per l'uso amministrativo della selezione in oggetto, ai sensi del GDPR - Regolamento 2016/679.
 13. Si ribadisce che non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione all'Avviso di Selezione pubblica, inclusi gli allegati, diversa da quella sopra indicata, pena l'immediata **esclusione**. Conseguentemente, non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute alla Provincia di Arezzo secondo la modalità e nel termine sopraindicati. La Provincia di Arezzo non assume alcuna responsabilità per la dispersione, ritardo o disguido, di comunicazioni da parte di candidati o dovute verso i concorrenti, causate da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
 14. Sarà comunque cura e responsabilità del candidato accertarsi della corretta ricezione da parte dell'Amministrazione delle proprie comunicazioni e tenere monitorata la visualizzazione sia del sito internet dell'Ente, Sezione amministrazione trasparente/concorsi, che del "Portale unico del reclutamento" (InPA all'indirizzo web: <https://www.inpa.gov.it/>), dove verranno pubblicate le comunicazioni aventi notifica a tutti gli effetti di legge per i candidati.
 15. Compilando il modulo di domanda di partecipazione *on-line*, il candidato autorizza la Provincia di Arezzo a rendere pubblici - mediante pubblicazione sia all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet della Provincia di Arezzo che sul "Portale unico del reclutamento" (InPA all'indirizzo web: <https://www.inpa.gov.it/>) - l'ammissione/esclusione dalla procedura selettiva e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla Selezione pubblica di cui al presente bando.



16. Compilando il modulo di domanda di partecipazione *on-line* – altresì - i candidati forniranno inoltre il consenso a trasmettere i loro dati personali agli enti aderenti con i quali la Provincia di Arezzo ha sottoscritto o sottoscriverà accordi quadro per l'utilizzo dell'elenco di idonei discendente dalla presente procedura selettiva: a seguito di sottoscrizione di tali accordi, la Provincia di Arezzo, in qualità di titolare del trattamento dei dati, provvede ad informare gli interessati, richiedendo loro la liberatoria al trattamento dei dati personali a favore dell'eventuale Ente aderente.
17. L'Amministrazione Provinciale si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, e s.m.i., la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato; qualora venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, e s.m.i..
18. Si informa che gli uffici della Provincia di Arezzo non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato dovrà rivolgersi al servizio di assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla società ALES srl.

ALLEGATI ALLA DOMANDA:

- copia leggibile del proprio documento d'identità in corso di validità;
- copia della ricevuta di versamento della **tassa di Selezione/concorso di € 10,00, per ogni domanda**, da effettuarsi attraverso il sistema dei pagamenti elettronici "**PagoPA**".

Le modalità di pagamento e la procedura di pagamento PagoPa sono descritte nelle "ISTRUZIONI PAGAMENTO PAGOPA" pubblicate sul sito internet Sezione amministrazione trasparente/concorsi ed altresì al link <https://provincia.arezzo.it/area-personale/pagopa/> dove verranno pubblicate le comunicazioni aventi notifica a tutti gli effetti di legge.

In alternativa al pagamento elettronico attraverso il sistema "PagoPA", la tassa di concorso di € 10,00 potrà essere versata con la seguente modalità: Bonifico bancario al nuovo Tesoriere provinciale Intesa Sanpaolo S.p.A. con IBAN n. IT35F0306914103100000046045

Si ricorda di inserire nella causale del/i versamento/i la/e dicitura/e della/e Selezione/i alla/e quale/i si intende partecipare, ad es. "Tecnico", comunque declinato, in base all'organizzazione interna del singolo Ente, Area "Funzionari ed E.Q." oppure "Tecnico - Geometra", comunque declinato, in base all'organizzazione interna del singolo Ente, Area "Istruttori".

- Curriculum vitae.

In nessun caso verrà restituita la tassa di concorso né in caso il candidato non si presenti alle prove di Selezione, né in caso di revoca del presente Avviso.

A CANDIDATI CON DISABILITÀ:

- 1 Il candidato con disabilità, avente diritto ai benefici di cui alle disposizioni contenute nell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e s.m.i., e che intende avvalersene, ha l'onere di formulare nella domanda:



- 2 la dichiarazione inerente alla condizione di portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e s.m.i., corredata dall'allegato della certificazione della commissione medica dello stato di portatore di handicap;
- 3 la specificazione dell'ausilio e/o di tempi aggiuntivi eventualmente necessario/i per lo svolgimento delle prove in relazione alla propria disabilità. Tale richiesta deve essere accompagnata da certificazione medica specialistica o del medico di base, attestante gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere.
- 4 Nel caso in cui la domanda sia carente degli elementi richiesti dal presente bando ai precedenti punti a) e b), il candidato non ha diritto ai benefici di cui all'art. 20 della legge n. 104/1992, e s.m.i..

B CANDIDATI CON DSA (disturbi specifici dell'apprendimento):

- 1 Ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 comma 4 bis del decreto-legge 80/2021 convertito con legge n. 113/2021, e s.m.i., e del Decreto ministeriale del 12/11/2021 sono previste misure a tutela di tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), assicurando la possibilità di sostituire la/e prova/e scritta/e con una prova orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per le medesime prove.
- 2 Il candidato con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento nella domanda di partecipazione alla selezione dovrà fare richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.
- 3 In particolare, possono essere richieste le seguenti misure compensative, ai sensi di quanto previsto dal Decreto ministeriale:
- 4 Prove sostitutive. La possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia; il colloquio orale ha analogo e significativo contenuto disciplinare della/e prova/e scritta/e.
- 5 Strumenti compensativi. Possono essere ammessi a titolo compensativo a fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo i seguenti strumenti:
 - a programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale, nei casi di disgrafia e disortografia;
 - b programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
 - c la calcolatrice, nei casi di discalculia;
 - d ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo dalla commissione giudicatrice.
- 6 Tempi aggiuntivi. I tempi aggiuntivi concessi ai candidati con DSA non possono eccedere il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova.

- 7 L'adozione delle misure di cui sopra sarà adottata ad insindacabile giudizio dalla Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione presentata.

ART. 8 - PROCEDURE SELETTIVE

1. La **prova selettiva** consisterà in una **prova scritta** volta ad accertare il possesso delle competenze generali e particolari necessarie a ricoprire la posizione di lavoro inerente il profilo professionale prescelto dal candidato, il possesso del grado di professionalità e le competenze necessarie per l'accesso al profilo professionale, nonché le capacità del candidato di applicare le conoscenze possedute rispetto a specifiche situazioni e alla soluzione di casi problematici.
2. **In particolare, la prova scritta consisterà nella somministrazione di una serie di quesiti a risposta chiusa, aventi ad oggetto le materie e secondo le specifiche di cui alla Tabella "A".**
3. **Per la valutazione della prova la Commissione disporrà - complessivamente, per ogni candidato - di 30 punti e saranno ammessi coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 21 punti, secondo i criteri di valutazione che comunicherà ai candidati prima della somministrazione dei quesiti di cui al precedente comma 2.**
4. **La Commissione stabilirà, prima dell'inizio della prova, le modalità di espletamento e la durata, in modo che siano uguali per tutti i concorrenti.**
5. **La prova scritta si intende superata, con inserimento nella lista degli idonei, al superamento del punteggio minimo di 21/30, senza alcun ordine di merito: ciò significa che si tratta di candidati "idonei all'assunzione nei ruoli" - perché hanno superato la fase iniziale - tale da farli considerare soggetti potenzialmente in grado di essere assunti presso un'Amministrazione Pubblica. Infatti, detti "idonei" non potranno essere chiamati in servizio sulla base del loro mero inserimento nella lista: dovranno comunque superare una successiva fase propriamente concorsuale, al momento dell'interpello della Provincia di Arezzo o di un Ente aderente all'accordo.**
6. La prova si svolgerà in modalità telematica da remoto, secondo le istruzioni che verranno rese pubbliche dalla Provincia di Arezzo sul proprio sito internet alla sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, che vengono allegate in schema al presente bando, di cui i candidati devono dichiarare la presa visione, nonché sul "Portale unico del reclutamento" (InPA all'indirizzo web: <https://www.inpa.gov.it/>).
7. La strumentazione tecnica richiesta per lo svolgimento delle prove in forma digitale è descritta in calce al presente avviso ("**ISTRUZIONI GENERICHE**").
8. La Provincia di Arezzo non assume alcuna responsabilità in caso di problemi tecnici di qualsiasi natura non imputabili alla medesima che non consentano il corretto avvio o svolgimento delle prove.
9. Per tutte le prove, la presenza (anche solo vocale), nel locale di svolgimento, di altri soggetti e /o l'utilizzo di strumenti diversi da quelli menzionati al paragrafo "Strumentazione Tecnica richiesta" comporterà l'esclusione dalla selezione.
10. I candidati non potranno consultare testi di legge e/o dizionari, pubblicazioni o manuali tecnici durante la prova.

ART. 9 - COMMISSIONI GIUDICATRICI

- 1 Le Commissioni Giudicatrici delle due procedure selettive saranno composte da 3 componenti (Presidente ed altri due membri esperti), dal Segretario della Commissione e potranno eventualmente essere integrate da uno o più membri esperti per ciascuno dei due profili specialistici non coperto dalle competenze dell'organo collegiale costituito.

ART. 10 - CONVOCAZIONE ALLE PROVE E RELATIVE COMUNICAZIONI

1. **I candidati ammessi sono fin d'ora convocati da remoto, secondo la rispettiva procedura selettiva d'interesse:**
 - per **"Tecnico", comunque declinato, in base all'organizzazione interna del singolo Ente, Area "Funzionari ed E.Q.", per il giorno MERCOLEDI' 3 APRILE 2024.**
 - per **"Tecnico - Geometra", comunque declinato, in base all'organizzazione interna del singolo Ente, Area "Istruttori", per il giorno VENERDI' 5 APRILE 2024.**
2. per sostenere la **rispettiva prova scritta** che si svolgerà **a distanza in via telematica, secondo il calendario sopra riportato e le istruzioni riportate in calce al presente avviso, quale parte integrante e sostanziale del medesimo, e di cui i candidati devono prendere visione in sede di invio della domanda di partecipazione. Gli orari per il collegamento da remoto nei giorni prestabiliti per ogni singola procedura selettiva saranno indicati successivamente nel sito web della Provincia di Arezzo, con valore di notifica – per i candidati - a tutti gli effetti di legge, nonché nel "Portale unico del reclutamento" (InPA all'indirizzo web: <https://www.inpa.gov.it/>).**
- 3 Il possesso della strumentazione indicata costituisce un requisito di partecipazione alla selezione.
4. **Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, eventuale spostamento del calendario della prova, elenco finale, ecc.) relative alla procedura selettiva saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet istituzionale della Provincia di Arezzo www.provincia.aretzo.it, nonché nel "Portale unico del reclutamento" (InPA all'indirizzo web: <https://www.inpa.gov.it/>).**
5. **La pubblicazione sul sito web della Provincia di Arezzo - nonché nel "Portale unico del reclutamento" (InPA all'indirizzo web: <https://www.inpa.gov.it/>) - ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati.**
6. Eventuali comunicazioni personali da parte degli Enti saranno effettuate, esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato in sede di inoltro della domanda (obbligatorio).



7. Tutte le comunicazioni riguardanti la procedura selettiva verranno effettuate tramite il **sito web della Provincia di Arezzo** nella Sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi, **nonché nel “Portale unico del reclutamento” (InPA all’indirizzo web: <https://www.inpa.gov.it/>)** e l’avvenuto espletamento di tali modalità di comunicazione ha valore di presunzione di legale conoscenza da parte dei candidati e partecipanti alla procedura selettiva medesima.
8. Sarà pertanto cura dei candidati consultare il **sito internet della Provincia di Arezzo ed il “Portale unico del reclutamento” (InPA all’indirizzo web: <https://www.inpa.gov.it/>)** ai fini della conoscenza delle ammissioni e delle esclusioni, ed onere dei candidati ammessi verificare, tramite i due suddetti siti internet, eventuali mutamenti o verificare eventuali modifiche a quanto previsto nell’Avviso di Selezione pubblica relativamente ad orario e luogo di svolgimento delle prove.
9. La Provincia di Arezzo declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione del sito Internet, Sezione Amministrazione Trasparente, relativamente alla procedura in atto, nonché del “Portale unico del reclutamento” (InPA all’indirizzo web: <https://www.inpa.gov.it/>).
10. Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento.
11. Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicato, per qualsiasi motivo, il candidato si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura.
12. L’esito della procedura selettiva sarà pubblicato sul sito degli Enti locali aderente alla Convenzione e costituirà notifica a tutti gli effetti, ai fini della comunicazione ai concorrenti.

ART. 11 - FORMAZIONE DI DUE ELENCHI DI NUOVI IDONEI TRAMITE INTEGRAZIONE/AGGIORNAMENTO DEI DUE ELENCHI DI IDONEI “MADRE”

1. Al termine dei propri lavori, le due Commissioni esaminatrici formuleranno, per i due profili professionali in oggetto, due elenchi di “nuovi” idonei - che integreranno ed aggiorneranno i due elenchi di idonei “madre” - formati dai concorrenti che avranno superato il punteggio minimo di 21/30 nelle prove selettive scritte e provvederanno a trasmettere i verbali della Commissione al Servizio personale per la verifica di regolarità formale delle operazioni svolte.
2. l’ingresso di nuovi idonei per i due profili professionali - scaturenti dall’Avviso di Selezione pubblica in oggetto con conseguente aggiornamento dei due elenchi di idonei “madre” - non modificherà comunque il termine triennale di validità temporale rispetto alla scadenza originaria dei due elenchi di idonei “madre” di cui si tratta, viste le Determinazioni Dirigenziali n. 1702 del 22.11.22 (relativa alla formazione dell’elenco di idonei per Profilo professionale “Tecnico”, Categoria giuridica D, P.e. D1) e n. 1729 del 25.11.22 (relativa alla formazione dell’elenco di idonei per Profilo professionale “Tecnico”, Categoria giuridica C).



3. Conseguentemente, gli elenchi di idonei “madre” dei due profili professionali in oggetto (“residuali” dopo il depennamento degli assunti a tempo indeterminato post-interpelli) - così come integrati/aggiornati con i “nuovi” idonei scaturenti dalla presente Selezione - rimarranno validi per un massimo di 3 anni decorrenti dalle rispettive date delle due Determinazioni Dirigenziali di cui al comma precedente, rispettivamente fino al 22.11.2025 per il professionale “Tecnico”, Categoria giuridica D e fino al 25.11.2025 per il Profilo professionale “Tecnico”, Categoria giuridica C.
4. La Provincia ed i Comuni aderenti alla Convenzione, dopo la conclusione della presente procedura selettiva, dovranno interpellare tutti gli idonei presenti nei due elenchi “madre” - così come integrati/aggiornati con i “nuovi” idonei scaturenti dalla presente Selezione - di cui trattasi: in caso di più di una manifestazione di interesse, i candidati dovranno sostenere presso l’Ente che ha presentato l’interpello una sola prova - scritta o orale - ai sensi del comma 4 dell’art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, convertito nella L. n. 113/2021 – diretta a formulare una graduatoria di merito dalla quale attingere per la/le copertura/e del/i posto/i disponibile/i; in caso di una sola manifestazione di interesse, il candidato verrà assunto direttamente, previa verifica delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.
5. Gli idonei restano iscritti nei due elenchi sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato in qualsiasi ente aderente alla Convenzione: l’assunzione, invece, a tempo determinato non comporterà l’estromissione dai due elenchi.
6. È in ogni caso previsto che l’idoneo non assunto a tempo indeterminato da uno degli enti aderenti alla Convenzione possa rimanere iscritto fino alla scadenza triennale dell’elenco, così come prevista nel precedente comma 3.
7. Decorso il triennio possono essere reinscritti solo a seguito del superamento delle prove selettive dell’eventuale avviso per un successivo aggiornamento dell’elenco nei limiti e alle condizioni stabilite dalla legge.
8. I due elenchi di idonei “madre” - così come integrati/aggiornati con i “nuovi” idonei scaturenti dalla presente Selezione – saranno approvati con atti del Dirigente del Settore I – Avv. Angelo Capalbo – e verranno pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Arezzo e all’Albo Pretorio online, nonché sul “Portale unico del reclutamento” (InPA all’indirizzo web: <https://www.inpa.gov.it/>) .

ART. 12 - CATEGORIE – PREFERENZE – PARITA’ DI GENERE

I candidati aventi titolo alle eventuali riserve di legge dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione all’Avviso di Selezione pubblica il possesso dei requisiti per beneficiare delle eventuali riserve previste dalla normativa vigente. Si riporta per opportuna conoscenza l’integrale art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.5.1994, così come modificato con D.P.R. n. 82 del 16.6.2023, ovvero:

“Art. 5 Categorie riservatarie, preferenze e parità di genere

1. *Nei pubblici concorsi, le riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso.*
2. *Se, in relazione a tale limite, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare secondo la legge, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna delle categorie delle riserve previste dal bando.*
3. *Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:*
 - a) *riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate;*
 - b) *riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.*
4. *A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:*
 - a) *gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;*
 - b) *i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
 - c) *gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;*
 - d) *coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;*
 - e) *maggior numero di figli a carico;*
 - f) *gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);*
 - g) *militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;*
 - h) *gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;*
 - i) *avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;*
 - l) *avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;*



m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;

p) minore età anagrafica.

ART. 13 - UTILIZZO DELL'ELENCO DEGLI ELENCO DI IDONEI PER L'ASSUNZIONE - FULL-TIME E/O PART-TIME - A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO PER I DUE PROFILI PROFESSIONALI NELLA PROVINCIA DI AREZZO E NEGLI ENTI LOCALI ADERENTI ALL'ACCORDO

1. La Provincia di Arezzo e gli enti che abbiano già stipulato o stipuleranno specifico accordo con essa, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità per medesimi o analoghi profili professionali, possono attingere *ai due elenchi di idonei "madre" - così come integrati/aggiornati con i "nuovi" idonei scaturenti dalla presente Selezione* – previa pubblicazione di un **interpello** in cui è precisato:
 - a) eventuale riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, e s.m.i., o equiparate;
 - b) eventuale riserva posti a favore dei volontari delle Forze Armate (ex art. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010) oppure altri tipi di "riserva";
 - c) lo specifico profilo di interesse, in coerenza con i titoli di studio richiesti dal presente avviso;
 - d) la tipologia del rapporto di lavoro (indeterminato/determinato, a tempo pieno/part time);
 - e) la data della prova - scritta o orale - nonché le modalità di comunicazione della stessa;
 - f) le modalità per la presentazione della richiesta dei soggetti che aderiscono all'interpello e per la trasmissione del proprio curriculum vitae (se richiesto);
 - g) la permanenza dei titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell'elenco.
2. L'idoneo assunto a tempo indeterminato per qualsiasi rapporto di lavoro (part-time o tempo pieno) presso qualsiasi ente aderente esce per sempre dal presente elenco degli idonei e non potrà più essere interpellato, tranne che in caso di mancato superamento del periodo di prova o in caso di dimissioni durante il periodo di prova medesimo.

3. L'idoneo assunto a tempo determinato può essere interpellato nuovamente dallo stesso ente o da altri enti per assunzioni a tempo determinato o indeterminato.
4. Il mancato superamento della prova - scritta o orale - effettuata nell'ambito dell'interpello per attingere all'elenco degli idonei, non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interpelli *dello stesso o di eventuali altri enti*.
5. La graduatoria eventualmente formata presso ciascun ente a seguito dell'interpello potrà essere utilizzata dallo stesso ente o da altri enti aderenti all'accordo per posti diversi da quello per cui lo stesso era stato bandito.
6. Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco provinciale per essere stati nel frattempo assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dello stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

ART. 14 - NORME DI SALVAGUARDIA

1. **Il presente Avviso di Selezione pubblica costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.**
2. **Il presente avviso non è comunque vincolante per l'Amministrazione né per gli enti che abbiano già stipulato o che intendano stipulare specifico accordo.**
3. **Il Dirigente del Settore I – Avv. Angelo Capalbo - con motivato provvedimento, può:**
 - a) **disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;**
 - b) **disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca della procedura selettiva per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente, qualora l'integrazione/aggiornamento degli elenchi non siano ritenute più necessarie, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta verso l'Ente.**

ART. 15 - DISPOSIZIONI FINALI

1. La procedura selettiva sarà portata a compimento – salvo oggettivi impedimenti – entro sei mesi dalla data di effettuazione della prova selettiva scritta.
2. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 1 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il trattamento dei dati:

- I dati personali forniti dagli interessati verranno trattati conformemente al disposto del Regolamento UE nr. 679/2016, del Regolamento approvato dal Consiglio provinciale con deliberazione n. 22 del 4/6/2018, e s.m.i., nonché a quanto disposto nel presente Avviso di Selezione pubblica.



PROVINCIA
DI AREZZO
*Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana*

20

- Il Titolare del Trattamento dei dati è la Provincia di Arezzo, P.zza Libertà, 3, Arezzo, 52100 nella persona del suo legale rappresentante pro-tempore.
- Nella fase selettiva inerente l'attività di espletamento delle prove in modalità telematica da remoto, il trattamento dei dati è affidato a terzi, ovvero alla ditta ALES s.r.l. in persona del legale rappresentante pro tempore, con sede legale in Via dell'Artigianato n. 9 – 09122 Cagliari (CA) P.I. 024457970925, quale "Responsabile del trattamento dei dati personali" nell'ambito dell'attività di gestione di organizzazione delle prove concorsuali a distanza.
- nella fase selettiva successiva, il trattamento dei dati potrà essere affidato a terzi ovvero agli Enti aderenti l'accordo quadro per attingere dai due elenchi di idonei "madre" - **così come integrati/aggiornati con i "nuovi" idonei scaturenti dalla presente Selezione** – che verranno formati a seguito della presente procedura per poter soddisfare i propri fabbisogni di personale.

Il Responsabile del procedimento è il Segretario generale della Provincia di Arezzo (Avv. Angelo Capalbo).

IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Angelo Capalbo)

Tabella "A"**1 Materie prova selettiva scritta per entrambi i profili professionali: conoscenze comuni/generali:**

- a) *Ordinamento degli Enti locali (d.lgs. 267/2000 e s.m.i.), riordino Province e Città Metropolitane (L. 56/2014 e s.m.i.);*
- b) *Normativa in materia di Anticorruzione e Trasparenza (L. 190/2012 e s.m.i. e D.lgs. 33/2013 e s.m.i.);*
- c) *Riservatezza dei dati personali (GDPR 679/2016 e d.lgs. 101/2018, e s.m.i.);*
- d) *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (d.lgs. 165/2001, e s.m.i.);*
- e) *Norme generali sull'accesso all'impiego nelle PP.AA., di cui al D.P.R. n. 487 del 9.5.1994, titolato "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato con D.P.R. n. 82 del 16.6.2023;*
- f) *CCNL Comparto Funzioni Locali, siglato in data 16.11.2022;*
- g) *Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 81 del 13.6.2023: "Regolamento concernente modifiche al DPR 16.4.2013, n. 62, recante <Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001>";*
- h) *Diritti e doveri dei pubblici dipendenti e codice disciplinare;*
- i) *Le responsabilità del pubblico dipendente;*
- j) *Elementi del procedimento amministrativo (L. 241/90 e s.m.i.);*
- k) *Accesso agli atti, accesso civico e generalizzato;*
- l) *Elementi in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000, e s.m.i.);*
- m) *Elementi del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 82/2005, e s.m.i.);*
- n) *Normativa in materia di appalti pubblici di lavori, forniture, servizi (nuovo "Codice dei contratti pubblici", di cui al d.lgs. 31 marzo 2023, n. 36, e s.m.i.);*
- o) *Nozioni di normativa statale e regionale in materia edilizia, urbanistica e pianificazione territoriale, in materia ambientale, dei beni culturali e del paesaggio;*
- p) *Contabilità e bilancio degli Enti Locali e ordinamento dei tributi degli enti locali;*
- q) *Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;*
- r) *Elementi di diritto costituzionale;*
- s) *Elementi di normativa sulla sicurezza negli ambienti di lavoro (d.lgs. 81/2008, e s.m.i.).*

Le selezioni per gli eventuali e successivi interPELLI potranno vertere anche sulle seguenti materie (oltre a quelle già indicate):

- t) *Misurazione e valutazione della performance degli Enti locali;*
- u) *Il sistema dei controlli degli Enti locali.*

2 Materie prova selettiva scritta per ognuno dei due profili professionali: conoscenze specialistiche:



- ***“Tecnico”, comunque declinato in base all’organizzazione interna del singolo Ente, Area “Funzionari ed E.Q.”***

Materie specifiche (Diritto urbanistico,-Building Information Modelling (BIM)-Diritto ambientale-Direzione lavori e contabilità di cantieri edili e stradali di competenza provinciale e/o comunale-strutture e opere infrastrutturali puntuali soggette anche ad azioni sismiche ai sensi delle Norme Tecniche per le Costruzioni-conoscenze relative alla progettazione di opere pubbliche (scuole, strade, ponti) di competenza provinciale e/o comunale-manutenzione del patrimonio edile e viario provinciale e/o comunale-conoscenze in materia di sicurezza del lavoro in ambito di cantieri stradali ed edili di competenza provinciale e/o comunale e salute nei luoghi di lavoro (D.lgs. n. 81/2008, e s.m.i.)-nuovo Codice della Strada con riferimento all’asse viario di competenza provinciale e/o comunale e le relative parti del Regolamento di attuazione.)

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

- ***“Tecnico - Geometra”, comunque declinato in base all’organizzazione interna del singolo Ente, Area “Istruttori”.***

Materie specifiche (Diritto urbanistico-Building Information Modelling (BIM)-Diritto ambientale-Direzione lavori e contabilità di cantieri edili e stradali di competenza provinciale-manutenzione del patrimonio edile e viario provinciale-nozioni in materia di sicurezza del lavoro in ambito di cantieri stradali ed edili di competenza provinciale e salute nei luoghi di lavoro (D.lgs. n. 81/2008, e s.m.i.)-nozioni in materia di Nuovo Codice della Strada con riferimento all’asse viario di competenza provinciale e/comunale e le relative parti del Regolamento di attuazione.)

- ISTRUZIONI GENERICHE-

Le prove saranno svolte completamente in modalità telematica e con strumenti di videocomunicazione, tali da garantire l'equità e la trasparenza della procedura e l'accesso di tutti i candidati alle selezioni, con i propri strumenti informatici (hardware, software e connettività) secondo le indicazioni fornite dall'Ente alla scadenza del bando e pubblicate sul sito istituzionale.

Le soluzioni tecniche con cui gestire la procedura saranno facilmente fruibili da parte dei candidati, così come l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nonché conformi alle disposizioni comunitarie e nazionali in materia di protezione dei dati personali.

I sistemi individuati assicureranno, inoltre, l'anonimato del candidato nelle fasi di correzione delle prove e, al termine delle prove, formuleranno il punteggio complessivo e la graduatoria dei vincitori.

Per lo svolgimento della prova preselettiva e/o scritta i candidati dovranno assicurarsi la disponibilità delle seguenti dotazioni:

- una stanza isolata intesa come luogo chiuso, inaccessibile a terzi durante la prova concorsuale, idonea al collegamento con la rete internet via cavo (anche con diffusore WI-FI) o per mezzo di un terminale che sfrutta le frequenze via etere della telefonia mobile (velocità minima upload e download di 1,5 Mbps);
- una postazione di lavoro costituita da un personal computer e monitor oppure di un pc portatile;
- PC (sistema operativo Windows 10 o successivi) o MAC (MAC OS X o successivi);
- Smartphone o tablet (Android min v.4.1 – IOs min. v.8) dotato di cam, idoneo all'installazione di Zoom Meetings. Il Tablet può essere utilizzato SOLO in sostituzione dello Smartphone, non del PC (o MAC).

Nessuna responsabilità assumono la Provincia di Arezzo e Ales S.r.l. (operatore economico affidatario del servizio di selezione) per la fornitura ai candidati delle predette dotazioni e/o per la loro effettiva funzionalità durante lo svolgimento delle prove.

Entro un tempo utile antecedente le prove selettive sul sito della Provincia di Arezzo verranno pubblicate le ISTRUZIONI SPECIFICHE per la verifica dei requisiti tecnici. Ciò affinché i candidati possano collegarsi alla piattaforma dedicata e svolgere la prova con la massima regolarità. Si raccomanda ai candidati di controllare periodicamente il sito della Provincia.

Gli orari per il collegamento da remoto nei giorni prestabiliti per ogni singola procedura selettiva saranno anch'essi indicati in tempo utile sia nel sito web della Provincia di Arezzo - con valore di notifica, per tutti i candidati - a tutti gli effetti di legge, che sul "Portale unico del reclutamento" (InPA all'indirizzo web: <https://www.inpa.gov.it/>),

Durante lo svolgimento della prova selettiva scritta si osserva il principio per cui le comunicazioni viaggiano a rischio del mittente (candidato). I candidati sono ritenuti personalmente responsabili del funzionamento delle dotazioni e della qualità e della continuità del segnale proveniente dalla loro postazione di lavoro e dalla stanza isolata. La Commissione esaminatrice può disporre in qualunque momento l'esclusione del candidato qualora eventuali malfunzionamenti del segnale di collegamento rendano impossibile il controllo sull'ambiente privato in cui si svolge la prova.

Sono **vietati** durante lo svolgimento della prova e determinano l'esclusione del candidato:



PROVINCIA
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare
per attività partigiana

24

- 1 la consultazione di qualsiasi testo normativo, anche non commentato, pubblicazioni scientifiche e di pratica professionale, dizionari della lingua italiana e dei sinonimi e contrari, sia su carta che su formato elettronico (salvo diverse disposizioni);
- 2 la presenza nella stanza isolata - sul tavolo di lavoro e su ogni superficie alla portata del candidato - di qualsiasi pubblicazione a stampa (non si considerano alla portata del candidato i libri regolarmente inseriti negli scaffali);
- 3 l'utilizzo di calcolatrici o l'utilizzo di orologio da polso o da taschino multifunzione;
- 4 l'utilizzo di berretti o copricapi;
- 5 la presenza di terze persone nella stanza isolata;
- 6 l'utilizzo di qualsiasi forma di ausilio normalmente non consentita nello svolgimento delle prove concorsuali in forma tradizionale.

I candidati all'ora stabilita devono farsi trovare connessi e già muniti di idoneo documento di identità in corso di validità, in modo da poter espletare le operazioni di identificazione. Con l'attivazione del videocollegamento i candidati prestano il consenso alla registrazione delle immagini e alla registrazione di ogni altro dato personale che permetta la ricostruzione e il tracciamento di quanto accaduto durante lo svolgimento della prova.

I candidati che non attivano il videocollegamento nell'ora stabilita saranno considerati rinunciatari e pertanto esclusi dalla prova.

Allo scadere del termine previsto per lo svolgimento della prova il candidato, dopo aver eseguito tutte le revisioni consentite entro l'orario di svolgimento, deve prestare il consenso esplicito e irrevocabile alla chiusura dell'ambiente di esame, secondo le istruzioni che saranno appositamente diramate.

Gli elaborati sono acquisiti nell'ambiente elettronico, in modo che l'identità del candidato sia decodificata dalla Commissione esaminatrice solo dopo l'attribuzione della votazione.

L'assenza in occasione dello svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporterà l'esclusione dal concorso.