



Provincia di Foggia  
**Settore Economico - Finanziario**

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO DETERMINATO PART-TIME ALL'83,33%, PER MESI 3, NEL PERIODO GIUGNO-SETTEMBRE 2023, CON RISERVA DI POSTI AI MILITARI DELLE FF.AA., AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 E 3 E DELL'ART. 678 COMMA 9 DEL D. LGS. 66/2010.**

### **IL DIRIGENTE**

**PREMESSO** che con deliberazione di Giunta Comunale N. 268 del 31.08.2022 e ss.mm. ed ii, immediatamente esecutiva, si è proceduto ad approvare il PIAO 2022-2024 ai sensi dell'art 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, prevedendo, tra l'altro, l'assunzione di Agenti di Polizia Locale, a tempo determinato per la stagione estiva, periodo Giugno-Settembre 2023.

**DATO ATTO** della propria determinazione n. 65 del 02.05.2023 con la quale è stato approvato il presente bando;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale N° 77 del 02.05.2011, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e ss.mm. ed ii.;

**VISTO** il D. Lgs. 30/03/2001, N° 165, e ss.mm. ed ii.;

**VISTO** il D. Lgs. 18 agosto 2000, N° 267 e ss.mm. ed ii.;

**VISTE** le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

**VISTO** il D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii (Codice delle pari opportunità);

### **RENDE NOTO**

che è indetto un Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 5 Agenti di Polizia Locale, Area degli Istruttori, a tempo determinato e part-time all'83,33%, per mesi 3 nel periodo Giugno-Settembre 2023, con riserva a favore dei volontari delle FF.AA., ai sensi dell'art.1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii.

***Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge n.68/1999 non possono partecipare i candidati in condizioni di disabilità, in quanto trattasi di servizi non amministrativi.***

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*"

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico da attribuire è quello di cui alla area istruttori, profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente al momento dell'assunzione, integrato dall'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, dai ratei della tredicesima mensilità, nonché dagli altri eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, dal CCNL e dal CCDI.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

### **REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

- 1) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994. I cittadini degli stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti:
  - Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - Possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 2) Titoli di studio: diploma di istruzione Superiore di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale.  
Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che, entro la data di scadenza del presente bando, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.
- 3) Età non inferiore agli anni 18;
- 4) Godimento dei diritti civili e politici;
- 5) Non essere esclusi dall'elettorato attivo;
- 6) Non essere stati espulsi dalle Forze Armate o da corpi militarmente organizzati;
- 7) Non avere riportato condanne penali né avere pendenze penali, non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- 8) Non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari, a seguito di condanna penale, per incapacità, persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali;
- 9) Essere in posizione regolare, nei confronti degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- 10) Idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo;
- 11) Non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art.3, comma 4, L. 68/99;
- 12) Non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale (compreso il servizio esterno);

- 13) Possesso della patente di guida categoria "B";
- 14) Di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e, in particolare:
- Godimento dei diritti civili e politici;
  - Non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
  - Non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
  - Non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare (fatto salvo quanto previsto dall'art. 636 del D. Lgs. n. 66/2010 – per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza);

**Tutti i requisiti necessari per ottenere l'ammissione al concorso, dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di assunzione al concorso stesso sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.**

I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti ovvero per mancata comunicazione degli stessi.

La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla selezione comporterà la decadenza dall'assunzione che fosse eventualmente disposta.

#### **DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E DATA DI SCADENZA DEL CONCORSO**

Il presente bando è pubblicato sul Portale unico del reclutamento [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni, sul sito Internet del Comune e in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente dell'Ente.

L'istanza di partecipazione al concorso, **compilata esclusivamente secondo l'apposito modello in pdf editabile "Allegato B"**, scaricabile dal sito dell'Ente [www.comune.vieste.fg.it](http://www.comune.vieste.fg.it) nella sezione di "Amministrazione trasparente", sottosezione "bandi di concorso" – o all'Albo pretorio on-line, dovrà pervenire, **a pena di esclusione**, entro e non oltre **le ore 12.30 del giorno 29.05.2023**.

La predetta istanza, debitamente compilata in ogni sua parte e sottoscritta dal candidato con firma autografa o firmata digitalmente, dovranno pervenire con la seguente modalità:

- Presentata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Vieste (secondo piano entrata principale Palazzo Comunale – Corso L. Fazzini n. 29); apertura al pubblico: lun., mer. e ven., dalle ore 09:00 alle ore 12:30, mar. e gio., dalle ore 09:00 alle ore 12:30, e dalle ore 16:00 alle ore 17:00);
- Inoltrata a mezzo PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo [protocollo@pec.comune.vieste.fg.it](mailto:protocollo@pec.comune.vieste.fg.it).

In tal caso la PEC deve contenere nell'oggetto: *"Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 5 Agenti di Polizia Locale, a tempo determinato e part-time all'83,33%"*.

**Tale modalità di presentazione della domanda sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata.**

**Per l'invio telematico dei documenti dovrà essere utilizzato solo ed esclusivamente il formato PDF non modificabile.**

**Saranno pertanto escluse le istanze presentate in formati editabili (es. formato doc, docx, xls, rft, odt, ecc.)**

**Tutta la documentazione allegata dovrà essere inviata, preferibilmente, in un unico file.**

**Ai fini del presente bando non verranno prese in considerazione le domande, pur pervenute entro i termini prescritti, che non saranno compilate utilizzando il modulo allegato B), di cui sopra, in quanto non riferibile formalmente alla presente procedura.**

**La mancata apposizione della sottoscrizione della istanza di partecipazione (in forma autografa o digitale) non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso.**

Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.

Nella domanda di partecipazione, il candidato, compilando l'apposito modello "Allegato B", deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) Cognome e nome;
- 2) data e luogo di nascita, codice fiscale, luogo di residenza, l'eventuale recapito telefonico;
- 3) indirizzo di posta elettronica e l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (se in possesso);
- 4) di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. n. 174/94, nonché di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 5) di essere in possesso del titolo di studio richiesto nel presente bando, specificando il tipo del titolo di studio, l'Istituto che lo ha rilasciato, l'anno di conseguimento e la votazione riportata;
- 6) non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibili all'eventuale porto dell'arma ed all'uso degli strumenti di difesa personale già in uso presso il Comando Polizia Locale o altri che verranno adottati;
- 7) di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985. Per gli ammessi al servizio civile come obiettori, aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato domanda, presso l'ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art.636 del D. Lgs. n. 66/2010;
- 8) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 9) di essere in possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualifica di Agente di P.S. di cui all'art.5, comma 2, Legge 07 marzo 1986 n.65:
  - Godimento dei diritti civili e politici;
  - Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - Non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- 10) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario devono essere specificate tali condanne e devono essere precisamente indicati i carichi pendenti. Si precisa che, ai sensi dell'art.58 comma 2 del D. Lgs. 267/2000, la sentenza prevista dall'art. 444 c.p.p. (cosiddetto "patteggiamento") è equiparato a condanna.
- 11) di non essere stato interdetto dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- 12) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero non essere stati licenziati per persistente, insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego era stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 13) di avere idoneità psico-fisica attitudinale allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- 14) di non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3, comma 4, L. 68/99;
- 15) di essere in possesso della patente di guida categoria "B";
- 16) dichiarare l'eventuale possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio per merito;

- 17) dichiarare l'eventuale diritto alla riserva;
- 18) di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel presente Avviso;
- 19) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati, pubblicata sul sito del Comune di Vieste alla Sezione GDPR al seguente link:  
[http://www.comune.vieste.fg.it/vieste/images/Informativa%20PRIVACY\\_Concorsi.pdf](http://www.comune.vieste.fg.it/vieste/images/Informativa%20PRIVACY_Concorsi.pdf)
- 20) dichiarare l'indirizzo presso cui intende siano effettuate eventuali e personali comunicazioni inerenti la procedura concorsuale ove diverso da quello di residenza e l'eventuale recapito telefonico riservandosi di comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione;
- 21) di essere consapevole che tutte le comunicazioni relative alla presente procedura verranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente (Home Page e Sezione Concorsi) e stesse avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

**La mancanza di un requisito o di un qualsiasi dato sopra richiesto, sarà motivo di esclusione dalla procedura concorsuale.**

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al concorso hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art.46 del citato D.P.R. n.445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli art.47 del citato D.P.R. n.445/2000. Si ricorda che – ferme restando le conseguenze penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi – qualora emerga da successivi controlli (anche a campione) la non veridicità delle autocertificazioni rese, il candidato decade dalla partecipazione alla selezione e dall'eventuale assunzione, ai sensi dell'art.75 del citato D.P.R.

**Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di nullità, i seguenti documenti:**

- 1) Copia fotostatica (fronte/retro) di un documento di identità personale in corso di validità;
- 2) Copia fotostatica (fronte/retro) della patente di guida;
- 3) Eventuale certificazione che attesti la riserva;
- 4) Tassa di concorso;

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento di una tassa di ammissione pari ad € 10,32, da versarsi tramite il sistema di PagoPa raggiungibile al seguente link: <https://linkmatesec.servizienti.it/Linkmate/>, nella apposita sezione "Tassa Concorso", indicando la seguente causale: "Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 5 Agenti di Polizia Locale, a tempo determinato e part-time all'83,33%".

Non possono comunque essere prodotti documenti successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

L'Amministrazione non assume responsabilità né per le domande pervenute oltre il termine, né per la dispersione di comunicazioni al dipendente causate da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

**La domanda di ammissione non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Vieste. Pertanto, l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente avviso.**

**AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

Nelle more della verifica della regolarità delle domande e del possesso dei requisiti richiesti, tutti gli aspiranti partecipano "con riserva" alle prove concorsuali.

La mancata presentazione del candidato alle prove, sarà considerata come **rinuncia** alla partecipazione al concorso.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente (Home Page e Sezione Concorsi).

**L'esclusione dei candidati che non risultano in possesso dei requisiti, può essere disposta in ogni momento con atto del Dirigente Settore Economico - Finanziario e/o Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione e sarà comunicata personalmente al candidato escluso.**

### **PROVA D'ESAME**

La prova d'esame è finalizzata ad accertare le competenze concettuali e metodologiche dei candidati e consisterà in una unica prova SCRITTA che consisterà nella soluzione, a risposta multipla, di una serie di quesiti.

L'attribuzione dei punteggi avverrà nei seguenti termini:

- Per ogni risposta esatta: punti 1 (uno);
- Per ogni risposta non data: punti 0 (zero);
- Per ogni risposta errata punti: punti 0 (zero).

La prova verterà sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento ai Comuni e loro attività, alle competenze della polizia locale alle disposizioni in materia di sicurezza;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale e normativa regionale sull'attività di istituto della Polizia Locale;
- Nozioni inerenti al Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e al relativo regolamento;
- Leggi e regolamenti di attuazione in materia di disciplina di circolazione stradale e norme complementari;
- Disciplina del commercio in sede fissa, su aree pubbliche, sui pubblici esercizi e relativi provvedimenti sanzionatori;
- Principi generali ed elementi della legge 24.11.1981 n. 689 "Modifiche al sistema penale";
- Rapporto di pubblico impiego con particolare riguardo alla responsabilità, ai doveri ed alle sanzioni disciplinari cui è soggetto il pubblico dipendente;

Saranno inoltre inseriti quesiti psicoattitudinali e di verifica delle conoscenze informatiche più diffuse e della lingua inglese.

### **SVOLGIMENTO DELLE PROVE**

Tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione al presente concorso sono tenuti a presentarsi alle prove scritte **il giorno 05 Giugno 2023 alle ore 10.00 presso Cineteatro Adriatico, viale Marinai D'Italia Vieste (FG).**

Coloro che per qualsiasi motivo non si presentano nel giorno ed ora stabiliti per le prove d'esame, sono dichiarati rinunciatari.

Durante le prove d'esame è tassativamente vietato:

- consultare qualsiasi documentazione o testo di legge;
- utilizzare telefoni cellulari, tablet ed ogni altro dispositivo elettronico utile a consultare o ricevere informazioni di qualsiasi natura.

**L'accertato mancato rispetto di tali divieti comporta l'immediata ed irrevocabile esclusione dal Concorso.**

Risulteranno idonei i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine del punteggio finale riportato da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza indicati nell'art. 5 - commi 4 e 5 - del D.P.R. 9/5/1994, n. 487, come modificato ed integrato dal D.P.R. 30/10/1996, n. 639.

### **COMMISSIONE GIUDICATRICE E RELATIVI COMPITI**

La Commissione esaminatrice è nominata con atto del Dirigente del Settore Economico Finanziario – Servizio Personale ed Organizzazione, dopo la scadenza del bando.

Detta commissione sarà composta dal Presidente, da due componenti e dal segretario verbalizzante. Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

È compito della Commissione formare la graduatoria di merito dei concorrenti in base alle risultanze della prova scritta.

Ai sensi dell'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/1994, se due o più candidati ottengono pari punteggio a conclusione delle operazioni concorsuali, la preferenza, che sarà preventivamente indicata dal candidato nella domanda di selezione, sarà determinata come segue:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani per caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
18. gli invalidi e mutilati civili;
19. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di persistente parità la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

Ai sensi della Legge n. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia.

La condizione di caduto a causa di atti di terrorismo, nonché di vittima della criminalità organizzata, viene certificata dalla competente Prefettura (per le Province di Trento e Bolzano dal Commissariato del Governo), ai sensi della L. n. 302/1990.

La graduatoria sarà approvata con Determinazione del Dirigente Settore Economico-Finanziario e sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Vieste, sul sito istituzionale, nonché nella apposita sezione di amministrazione trasparente, nel riquadro "Bandi" – sezione "Scaduti".

### **NOMINA DEL VINCITORE E PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI DI RITO**

I candidati utilmente collocati in graduatoria, vengono invitati, a mezzo PEC, per la stipula del contratto individuale di lavoro ad assumere servizio.

Il candidato che non ottemperi all'invito per la stipula del contratto individuale di lavoro o non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dall'assunzione.

Il candidato in sede di stipula del contratto individuale di lavoro, sottoscrive la dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. n.445/00, relativa al possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego e dal relativo bando della procedura, nonché la dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D. Lgs 165/01 e s.m.i. L'Amministrazione procederà, ai sensi del D.P.R. 445/00, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione sottoscritte dal candidato.

L'Amministrazione comunale sottoporrà il vincitore del concorso a visita medica preventiva presso il Medico Competente ai sensi del D. Lgs. 81/2008; l'esito negativo di detta visita comporta l'esclusione dalla graduatoria del concorso senza diritto di rimborso e indennizzo alcuno a favore degli interessati.

**Non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti del candidato che al momento dell'assunzione abbia superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia pensionistica.**

### **DISPOSIZIONI FINALI**

**L'Amministrazione Comunale si riserva a suo insindacabile giudizio di prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente bando di concorso, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.**

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione, dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la variazione della graduatoria. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono le norme stabilite dalla legge e dal "Regolamento degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente, di cui alla citata Delibera della Giunta Comunale n.77/2011 e ss. mm. e ii.

L'informativa Privacy relativa alle procedure concorsuali è pubblicata sul sito del Comune di Vieste alla Sezione GDPR al seguente link:

[http://www.comune.vieste.fg.it/vieste/images/Informativa%20PRIVACY\\_Concorsi.pdf](http://www.comune.vieste.fg.it/vieste/images/Informativa%20PRIVACY_Concorsi.pdf).

Allegato "A"

***Per qualsiasi informazione è possibile contattare il Servizio Personale e Organizzazione al numero telefonico 0884- 712208.***

La responsabile del procedimento, ex art.5 L.241/1990 e ss.mm.ii. è la Dott.ssa Marianna Salvati ([m.salvati@comune.vieste.fg.it](mailto:m.salvati@comune.vieste.fg.it)), con esclusione delle procedure di competenza della Commissione Giudicatrice, per le quali è responsabile il Presidente della medesima, nominata con apposito atto.

Vieste, lì 02.05.2023

**f.to**

**LA DIRIGENTE DEL SETTORE**

*Dott.ssa Sofia Ruggieri*