



Prot. n. 12167/2023
procedura selettiva n. IPA_027_TD_4-2023

**AVVISO PUBBLICO PER SOLI TITOLI
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO E PIENO
DI INFERMIERE – AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Premesso che:

- a seguito dell'espletamento del concorso pubblico per n. 5 Infermieri a tempo pieno e indeterminato nel mese di ottobre 2022 - previsto dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale approvato con delibera consiliare 11V del 24 febbraio 2022 - concluso con l'approvazione degli atti finali e della graduatoria di cui al decreto del Segretario Direttore Generale n. 617 del 19 ottobre 2022, permangono carenze in organico che richiedono un'ulteriore ricerca di personale con qualifica di Infermiere, necessario a garantire la miglior assistenza agli ospiti, nel rispetto degli standard assistenziali previsti dalla L.R. 22/2002 e successivi decreti applicativi;

- con decreto del Segretario Direttore Generale di IPAV n. 389 del 20/07/2023 è stato approvato il presente avviso pubblico per soli titoli per il conferimento di incarichi a tempo determinato e pieno per il profilo professionale di Infermiere – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

- l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001. Il trattamento economico è quello previsto dai vigenti CC.NN.LL. Funzioni Locali;

- con deliberazione consiliare n. 62 V. del 29/10/2020 è stato approvato il "Regolamento sulla disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive" dell'Ente;

E' indetto il presente avviso pubblico, **per soli titoli**, per il conferimento di incarichi **a tempo pieno e determinato** per il profilo professionale di **Infermiere – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione**, disponibile a prestare servizio presso i Centri Servizi di I.P.A.V. (ubicati in Venezia centro storico e Mestre), previa visita medica e accertamenti sanitari ritenuti necessari come da normativa vigente.

La formazione della graduatoria avverrà in relazione ai soli titoli richiesti, senza ulteriori prove selettive.

**Art. 1
REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.

Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 25, comma 2, del D.Lgs. n. 251/2007, così come modificati dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97, possono altresì partecipare al concorso:

- I) i familiari dei cittadini indicati alla lettera a) non aventi la cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per la definizione di familiare, si rinvia all'art. 2 della direttiva comunitaria n. 2004/38/CE;
- II) i cittadini di Paesi Terzi titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.



I.P.A.V.

Istituzioni Pubbliche di Assistenza Veneziane



I cittadini stranieri devono essere in possesso dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza e avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati che si trovano in una delle situazioni di cui ai punti I) e II) dovranno allegare, pena l'esclusione, idonea documentazione comprovante i requisiti di cui ai predetti punti I) e II);

- b) idoneità piena e incondizionata alle mansioni specifiche del profilo professionale. L'accertamento di tale requisito, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura di I.P.A.V., attraverso la visita preventiva preassuntiva prima dell'immissione in servizio, ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2008, e ss.mm.ii.;
- c) non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- d) per i soli candidati di genere maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- e) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) essere cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;

Art. 2 REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto:

- a) il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - **Laurea in Infermieristica**, appartenente alla classe delle lauree nelle professioni sanitarie infermieristiche SNT/1 D.M. 2 aprile 2001;
 - **Diploma universitario di Infermiere**, conseguito ai sensi del D.M. n. 739/1994;
 - **Titoli equipollenti** così come individuati dal D.M. Sanità 27/07/2000 e s.m.i..

I candidati che hanno conseguito titoli di studio all'estero dovranno allegare, **a pena di esclusione, idonea documentazione attestante il riconoscimento di tali titoli richiesti ai fini dell'ammissione**, in conformità della vigente normativa nazionale e comunitaria. I cittadini in possesso di titoli di studio estero possono presentare comunque domanda in attesa di equiparazione del titolo. L'equiparazione del titolo deve essere in ogni caso posseduta al momento della eventuale assunzione.

- b) **iscrizione all'ordine professionale degli infermieri** ovvero **richiesta di iscrizione all'ordine professionale degli infermieri**. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Per i professionisti infermieri di paesi esteri, è fatto salvo quanto previsto dell'art. 13 del D.L. 18/2020, convertito con modifiche dalla Legge n. 27/2020, sostituito dall'art. 8-sexies dal D.L. 183/2020, convertito con modificazioni dalla legge 21/2021, e successivamente dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14 "Conversione in Legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", art. 9-octiesdecies.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione all'avviso pubblico.

Il difetto dei requisiti di cui ai punti a) – b) comporta la non ammissione alla selezione.



Art. 3
PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice compilata utilizzando esclusivamente il fac-simile allegato, nonché i relativi allegati, dovranno pervenire **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando sul portale InPA (www.inpa.gov.it) a norma dell'art. 35-ter D.Lgs. 165/2001 (aggiunto al D.L. 36/2022 come convertito dalla Legge 70/2022).**

Il termine esatto di presentazione delle domande verrà inoltre reso noto sul sito istituzionale dell'Ente www.ipav.it – sezione *Amministrazione Trasparente* – sotto sezione *Bandi di Concorso*.

La domanda di ammissione, datata e debitamente sottoscritta dall'interessato, deve essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente avviso e deve essere presentata alternativamente nei seguenti modi:

- **A MEZZO DEL SERVIZIO POSTALE TRAMITE RACCOMANDATA CON RICEVUTA DI RITORNO** al seguente indirizzo: **Servizio Gestione e Amministrazione Risorse Umane – IPAV – Sestiere San Marco 4301, 30124 Venezia**. La busta dovrà contenere la dicitura “DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO INCARICO INFERMIERE TEMPO DETERMINATO” e la busta dovrà contenere un'unica domanda di partecipazione.

In caso contrario, IPAV non risponde di eventuali disagi che ne potrebbero derivare. **Le domande si considerano prodotte in tempo utile se ricevute dall'Ente destinatario entro il termine sopra indicato.** Il termine per la presentazione delle domande è perentorio. **A tal fine si precisa che NON fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante.** L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto, salvo espresse richieste di integrazione documentale da parte di IPAV. IPAV non risponde di eventuali disagi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

- **TRAMITE L'UTILIZZO DELLA POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (PEC) NOMINATIVA DEL CANDIDATO** all'indirizzo info@pec.ipav.it possibilmente in un unico file in formato PDF, unitamente a fotocopia di documento di identità valido e del codice fiscale. Il messaggio dovrà avere per oggetto: “DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO INCARICO INFERMIERE TEMPO DETERMINATO” (*indicando nome e cognome del candidato*).

Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra.

Sarà cura del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della posta PEC tramite la verifica di ricezione delle ricevute di accettazione e consegna (confermato). Qualora l'istanza di ammissione alla presente procedura sia pervenuta tramite PEC, IPAV è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi. IPAV non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file. Nel caso in cui il candidato invii più volte la documentazione si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima, entro i termini di scadenza.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione della domanda.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; la eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Non vengono prese in considerazione domande spedite in data antecedente o successiva a quella di vigenza del bando.

IPAV non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disagi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per disagi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.



I.P.A.V.

Istituzioni Pubbliche di Assistenza Veneziane



I Candidati dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità penale in caso di dichiarazioni false ovvero riguardo le “autocertificazioni” e le “dichiarazioni sostitutive di notorietà”, secondo quanto previsto dal D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

- a) cognome e nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) la residenza anagrafica ed eventuale recapito cui vanno inviate le comunicazioni relative alla selezione;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 25, comma 2, del D.Lgs. n. 251/2007, così come modificati dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97, possono altresì partecipare all'avviso pubblico:
 - I) i familiari dei cittadini indicati alla lettera a) non aventi la cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per la definizione di familiare, si rinvia all'art. 2 della direttiva comunitaria n. 2004/38/CE;
 - II) i cittadini di Paesi Terzi titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

- e) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di godere dei diritti civili e politici;
- g) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero l'inesistenza degli stessi;
- h) la loro posizione nei riguardi degli obblighi di leva, per i soli candidati di genere maschile;
- i) il possesso di un'età inferiore a quello previsto dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;
- j) essere in possesso della piena e incondizionata idoneità psicofisica per il posto da ricoprire senza prescrizioni alla mansione, di cui al D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;
- l) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, con il punteggio conseguito;
- m) il possesso di eventuali ulteriori titoli o requisiti specifici richiesti dal bando;
- n) il possesso di eventuali titoli utili ai fini della valutazione, dettagliatamente indicati;
- o) il possesso dei titoli che danno diritto a eventuale preferenza a parità di punteggio;
- p) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 GDPR.

Si precisa che ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 la firma non deve essere autenticata.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- copia fronte e retro di un documento di riconoscimento in corso di validità (**obbligatorio**);
- copia fronte e retro del codice fiscale (**obbligatorio**);
- copia del titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione ovvero copia del titolo di studio equipollente (**obbligatorio**);
- copia del certificato di iscrizione all'albo professionale italiano (**obbligatorio**). Per i soggetti che non hanno ancora il titolo di studio riconosciuto in Italia allegare copia del certificato di iscrizione all'albo del paese di origine oppure copia della richiesta di iscrizione all'Albo professionale italiano;
- il curriculum vitae con l'indicazione dettagliata dei titoli di studio conseguiti e delle esperienze professionali acquisite (**obbligatorio**);
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà datato e firmato (**obbligatorio**);
- informativa sul trattamento dati datato e firmato (**obbligatorio**);
- i documenti comprovanti i requisiti di cui all'Art. 1 “Requisiti di ammissione” che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione;
- la documentazione che attesti l'equiparazione degli eventuali servizi svolti all'estero;
- la documentazione provante ai fini della valutazione degli eventuali titoli vari;
- la documentazione provante il seguente titolo di preferenza eventualmente dichiarato: *aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.*



Art. 4

CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

L'accertamento dei requisiti generali e specifici di ammissione sarà effettuato dal Servizio Gestione e Amministrazione Risorse Umane dell'Ente.

Resta inteso che è facoltà dell'Ente disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura selettiva, l'esclusione dalla selezione per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura.

Il Servizio Gestione e Amministrazione Risorse Umane provvede all'esame delle domande pervenute effettuando il riscontro del possesso da parte dei candidati dei requisiti richiesti nonché della loro regolarità a termini del bando, anche per quanto attiene alla documentazione prescritta.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- a) la mancanza o l'assoluta indeterminazione dei titoli richiesti all'art. 1 ("REQUISITI PER L'AMMISSIONE").
- b) la presentazione della domanda in modalità diverse da quelle previste nell'art. 3 del presente avviso;
- c) la presentazione della domanda dopo la scadenza del termine finale.

Sono regolarizzabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione come sopra specificato.

L'eliminazione delle irregolarità deve avvenire entro il termine fissato dall'ufficio, a pena di decadenza, attraverso la produzione di idonea dichiarazione integrativa sottoscritta dall'interessato attestante il possesso del requisito la cui esistenza era stata dichiarata irregolarmente od omessa. Qualora non sia indicato il recapito presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative alla selezione in oggetto, queste ultime saranno inviate all'indirizzo anagrafico; qualora sia omessa anche l'indicazione dell'indirizzo anagrafico, ciò comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Art. 5

VALUTAZIONE DEI TITOLI E GRADUATORIA

Il Servizio Gestione e Amministrazione Risorse Umane procederà all'analisi e alla valutazione delle domande pervenute al fine dell'accertamento dei requisiti generali e specifici di ammissione finalizzata a stilare un elenco dei candidati ammessi e un punteggio utile per la costituzione della graduatoria.

La graduatoria verrà costituita in base alla **valutazione dei titoli di servizio, dei titoli di studio, dei titoli vari e del curriculum formativo e professionale** indicati dai candidati nella domanda di partecipazione, secondo i seguenti criteri:

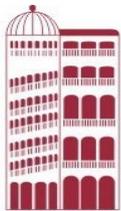
Titoli di servizio – massimo 15 punti

Per la valutazione dei titoli di servizio verrà considerata l'esperienza professionale maturata in qualità di Infermiere a tempo determinato o indeterminato, ovvero somministrato, in una struttura pubblica o privata. Il periodo di tirocinio obbligatorio per il conseguimento del titolo universitario non potrà essere conteggiato come titolo di servizio.

Per i titoli di servizio potranno essere assegnati **fino a un massimo di 15 punti**, nel rispetto dei criteri qui di seguito indicati:

- Fino a 2 anni di servizio: 2 punti
- Da 2 a 5 anni di servizio: 5 punti
- Da 5 a 10 anni di servizio: 10 punti
- Oltre i 10 anni di servizio: 15 punti

Per la valutazione dei servizi svolti all'estero i candidati dovranno allegare idonea documentazione attestante il riconoscimento, in conformità della vigente normativa nazionale e comunitaria. Diversamente i servizi non potranno essere valutati.



Titoli di studio – massimo 3 punti

Per la valutazione dei titoli di studio **potranno essere assegnati fino a un massimo di 3 punti** e verrà considerato **esclusivamente** il voto conseguito a conclusione del percorso di laurea o di diploma universitario di infermiere, secondo i criteri qui di seguito indicati:

Titolo espresso in decimi		Titolo espresso in centesimi		Titolo espresso in sessantesimi		Valutazione
<i>da</i>	<i>a</i>	<i>da</i>	<i>a</i>	<i>da</i>	<i>a</i>	<i>Punti</i>
6	6,9	60	69	36	41	0,00
7	7,4	70	74	42	44	0,50
7,5	7,9	75	79	45	47	1,00
8	8,4	80	84	48	50	1,50
8,5	8,9	85	89	51	53	2,00
9	9,4	90	94	54	56	2,50
9,5	10	95	110	57	60	3,00

Nell'ipotesi di voto espresso con giudizio complessivo verrà considerata la seguente valutazione:

Titolo espresso con giudizio complessivo	Valutazione Punti
Sufficiente	0,00
Buono	1,00
Distinto	2,00
Ottimo	3,00

Per la valutazione dei titoli di studio conseguiti all'estero i candidati dovranno allegare idonea documentazione attestante il riconoscimento, in conformità della vigente normativa nazionale e comunitaria. Diversamente non sarà possibile procedere alla valutazione.

Il punteggio per il titolo di studio viene attribuito per un solo titolo. La mancata indicazione dei punteggi dei titoli di studio comporterà l'attribuzione di 0 punti. In caso il candidato abbia presentato più titoli di studio validi per l'ammissione alla selezione, la commissione valuterà quello più favorevole al candidato.

Titoli vari – massimo 2 punti

Rientrano nella categoria dei titoli vari i titoli che comprovano un accrescimento della professionalità.

In particolare in questa categoria vengono valutati:

- master di I livello attinente alle funzioni del posto messo a bando – 1 punto
- master di II livello attinente alle funzioni del posto messo a bando – 1,5 punti
- corsi di alta specializzazione o perfezionamento attinenti alle funzioni del posto messo a bando – 2 punti

Curriculum formativo e professionale – massimo 1 punto

Il Servizio Gestione e Amministrazione Risorse Umane valuterà altresì il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa, indicate nel curriculum, che il medesimo sottoscrive sotto la propria responsabilità penale in caso di dichiarazioni false secondo quanto previsto dal D.P.R., n. 445/2000, tenendo in particolare considerazione le attività che per la loro connessione possono evidenziare una maggiore attitudine alle funzioni inerenti al posto da ricoprire.

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;

In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;



Il Servizio Gestione e Amministrazione Risorse Umane procede alla valutazione di cui sopra solo se il curriculum è formalmente sottoscritto.

I titoli dichiarati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione all'avviso pubblico.

Non saranno valutati titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente avviso.

IPAV si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire.

Art. 6 **TITOLI DI PREFERENZA E GRADUATORIA FINALE**

Titoli di preferenza

A parità di punteggio la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età (art. 2 comma 9, L. n. 191/1998).

I titoli dichiarati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione all'avviso pubblico.

Non saranno valutati titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente avviso.

Il Segretario Direttore Generale di I.P.A.V. prende atto dei verbali e approva con decreto la graduatoria. Le comunicazioni in ordine all'esito della procedura di selezione saranno date ai candidati esclusivamente mediante la pubblicazione della graduatoria di merito nel sito www.ipav.it nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Elenco dei Bandi Espletati*.

La graduatoria ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 rimane efficace per un termine di due anni dalla data della pubblicazione per eventuali coperture di posti per i quali il concorso è stato bandito e che, successivamente ed entro tale data, dovessero rendersi disponibili.

La graduatoria, formulata come sopra indicato, può essere utilizzata da altre pubbliche amministrazioni.

I candidati sono pertanto tenuti a controllare periodicamente il sito istituzionale di I.P.A.V.: www.ipav.it – nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso – Elenco dei Bandi Espletati, per le comunicazioni inerenti il presente avviso.

Art. 7 **ATTIVAZIONE DELL'INCARICO E IMMISSIONE IN SERVIZIO**

L'eventuale incarico verrà conferito, tenendo conto della compatibilità economico/finanziaria e dei posti in pianta organica resisi vacanti successivamente all'indizione del presente avviso, al candidato utilmente collocato nella graduatoria sempreché lo stesso, chiamato per la stipula del contratto a tempo determinato, dia la sua disponibilità per l'immissione in servizio.

L'eventuale, sia pure temporanea, indisponibilità alla presa di servizio nei termini indicati all'atto della convocazione, legittimerà l'Amministrazione all'esclusione con conseguente scorrimento dell'elenco, dovendosi privilegiare le esigenze di reperimento di personale in via immediata, da parte dell'Ente.

L'inquadramento economico del personale assunto è relativo all'**Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 2019/2021**.

Condizione risolutiva del contratto, in qualsiasi tempo, sarà l'aver presentato documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il partecipante accetta senza riserva tutte le prescrizioni e indicazioni contenute nell'avviso.



In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 36, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001.

L'attivazione dell'incarico è subordinato alla verifica da parte dell'Amministrazione dei requisiti di cui agli artt. 1 e 2 del presente Avviso e, in particolare, del possesso della piena e incondizionata idoneità alla mansione specifica.

Art. 8

INFORMATIVA AI SENSI DELLA DISCIPLINA SULLA TUTELA DEI DATI PERSONALI

I.P.A.V. – Istituzioni Pubbliche di Assistenza Veneziane in qualità di titolare del trattamento dei dati personali (*di seguito "Titolare" e "Struttura"*), rilascia la presente informativa al Candidato (*di seguito anche "Interessato"*) nel rispetto della disciplina europea e italiana in materia di protezione dei dati personali.

Il Titolare ha nominato un responsabile della protezione dei dati (DPO), che l'Interessato potrà contattare scrivendo al seguente recapito: dpo@ipav.it

Finalità e base giuridica del trattamento

I Suoi Dati personali sono trattati dall'Ente per finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati. Il trattamento, necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta, è improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti; il Suo consenso è necessario solo qualora Lei comunichi dati personali appartenenti a categorie particolari (ad esempio, appartenenza a categorie protette o adesione a sindacati).

Periodo di conservazione dei dati

I Suoi Dati personali sono utilizzati per le attività di selezione e saranno conservati per un massimo di 24 mesi. Decorso tale termine di conservazione, i Suoi Dati saranno distrutti o resi anonimi.

Natura del conferimento dei dati e conseguenze in caso di rifiuto

Il conferimento dei dati è necessario per dar seguito alla finalità di cui sopra, poiché in mancanza l'Ente non sarebbe in grado di valutare il Suo profilo.

Categorie di destinatari

Esclusivamente per le finalità sopra specificate, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati a figure interne autorizzate al trattamento in ragione delle rispettive mansioni, nonché alle seguenti categorie di soggetti esterni:

- Altri enti pubblici o terzi eventualmente coinvolti nei processi di selezione del personale;
- Professionisti o società di servizi che operino per conto dell'Ente;
- Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;

Tali destinatari, ove dovessero trattare dati per conto della nostra Società, saranno designati come responsabili del trattamento, con apposito contratto od altro atto giuridico.

Trasferimento dati verso un paese terzo e/o un'organizzazione internazionale

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento presso Paesi Terzi non europei.

Diritti degli interessati

L'interessato ha il diritto di chiedere al Titolare di accedere ai propri dati personali e di rettificarli se inesatti, di cancellarli o limitarne il trattamento se ne ricorrono i presupposti, di opporsi al loro trattamento per legittimi interessi perseguiti dal Titolare, nonché di ottenere la portabilità dei dati personalmente forniti solo se oggetto di un trattamento automatizzato basato sul consenso o sul contratto. L'interessato ha altresì il diritto di revocare il consenso prestato per le finalità di trattamento che lo richiedono, ferma restando la liceità del trattamento effettuato sino al momento della revoca.

Per esercitare i propri diritti, l'Interessato può utilizzare il modulo disponibile al link <https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/1089924> e inoltrarlo al seguente recapito: info@ipav.it.

L'Interessato ha anche il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente in materia, Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it).

Art. 9

DISPOSIZIONI FINALI

Si comunica che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Benedetta Giorgia Chiozza, Responsabile Servizio Gestione e Amministrazione Risorse Umane.



I.P.A.V.
Istituzioni Pubbliche di Assistenza Veneziane



Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni di legge vigenti in materia D.Lgs. n. 165/2001 e D.P.R. n. 487/1994.

Per informazioni rivolgersi al Servizio Gestione e Amministrazione Risorse Umane, tel. 041/5217422-423-424.

L'accesso agli atti è consentito ai sensi della L. n. 241/1990 e secondo le modalità del vigente regolamento dell'ente in materia di diritto di accesso concluso il procedimento amministrativo.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, I.P.A.V. procederà ad effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui al citato DPR, fermo restando che spetta all'Ente interessato provvedere autonomamente a porre in essere tutti gli atti e le verifiche funzionali alle assunzioni. Qualora dai suddetti controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rilasciate, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti.

IPAV si riserva la possibilità di riapertura dei termini in caso di domande insufficienti a coprire il fabbisogno delle aziende richiedenti il concorso, o per ragioni di pubblico interesse, ferme restando le condizioni e i requisiti previsti dal presente bando. Inoltre, ha la facoltà, in regime di autotutela, di sospendere, revocare o modificare il presente concorso, per ragioni di pubblico interesse, o per disposizioni di legge sopravvenute.

Il Segretario Direttore Generale
Dott. Francesco Pivotti
firmato