



**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI
N. 3 OPERATORI TECNICI SPECIALIZZATI
(AREA DEGLI OPERATORI - PROFILO DEL RUOLO TECNICO) - DEL CCNL COMPARTO SANITA'
PER ASSEGNAZIONE AL SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO ED APPROVVIGIONAMENTI**

**Scadenza del termine per la presentazione delle domande:
28.10.2023**

IL DIRETTORE GENERALE

in applicazione di quanto disposto con determinazione dirigenziale n. 232 del 12.10.2023 ed ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m. e i., dei decreti del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e 28 dicembre 2000, n. 445

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per esami finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 operatori tecnici specializzati - Area degli operatori del CCNL Sanità Pubblica.

Le figure che si intendono selezionare con la presente procedura dovranno essere in grado di svolgere i compiti propri del profilo mettendo in pratica le conoscenze e competenze possedute nel contesto del **Servizio tecnico – manutentivo e approvvigionamenti** e saranno chiamate, anche su indicazione ed in collaborazione con il personale sovraordinato, ad espletare, secondo un mero elenco esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività/compiti:

| Esecuzione delle complessive attività manutentive assegnate al Servizio tecnico – manutentivo |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Manutenzioni apparecchiature elettroniche ed elettriche anche con riferimenti agli impianti di supporto all'attività assistenziale |
| Manutenzione degli impianti termoidraulici |
| Gestione, manutenzione e supervisione degli impianti di climatizzazione |
| Piccole manutenzioni impianti di automazione |
| Ricerca e gestione dei guasti di carattere impiantistico |
| Manutenzione ordinaria quadri e impianti elettrici di piano |
| Ricerca individuazione guasti su attrezzature, macchine e impianti ed eventuale riparazione |

Le risorse dovranno possedere capacità di iniziativa, di autonomia e buona duttilità organizzativa. Il profilo assumerà responsabilità diretta per le attività cui è preposto e formulerà proposte operative per l'organizzazione del lavoro nelle attività di competenza anche in regime di reperibilità notturna e festiva.

L'assunzione è intesa a tempo pieno ed è richiesta la disponibilità all'istituto della reperibilità notturna e festiva.

ART. 1



REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al presente avviso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

a) **cittadinanza italiana**, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.

Possono partecipare altresì:

1. i familiari dei cittadini UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
2. i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, commi 1, 2 e 3-*bis* del D.Lgs. n. 165/01).

b) **godimento dei diritti civili e politici.**

c) **piena ed incondizionata idoneità fisica** alle mansioni da ricoprire, senza limitazione alcuna (con verifica da parte dell'Amministrazione all'atto dell'assunzione in ordine all'idoneità alle mansioni, nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. n. 81/2008). A tal fine si precisa che l'Azienda procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro e all'effettiva immissione in servizio del candidato, esclusivamente in caso di idoneità piena ed incondizionata alla mansione;

d) **diploma di istruzione secondaria di primo grado e attestato di qualifica professionale di tecnico elettricista, di tecnico elettronico o di tecnico di impianti termici;**

ovvero in alternativa

titolo di studio superiore inerente ai profili sopra riportati;

e) **cinque anni di esperienza professionale**, realizzata nell'ambito di un rapporto di impiego, acquisita nel corrispondente profilo professionale di tecnico elettricista, di tecnico elettronico o di impianti termici presso pubbliche amministrazioni o imprese private.

Il servizio prestato presso imprese private, deve essere dimostrato allegando un attestato di servizio rilasciato dal datore di lavoro privato o la fotocopia del libretto di lavoro o la certificazione rilasciata dal centro per l'impiego che provino lo svolgimento dell'attività nel profilo oggetto dell'avviso.

L'attestazione dovrà chiaramente indicare:

- I. la tipologia del rapporto di lavoro (es: subordinato, somministrazione o altre tipologie)
- II. il profilo professionale di inquadramento
- III. l'esatta durata e la continuità del rapporto
- IV. l'effettivo impegno orario settimanale in relazione a quello previsto dai CCNL dei relativi comparti.

f) **possesso di patente di guida** in corso di validità cat. B.

g) **non aver riportato condanne penali** e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione.

PER I CITTADINI DI UNO DEI PAESI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PAESI TERZI E PER GLI ITALIANI NON APPARTENENTI ALLA REPUBBLICA:

- il godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- i cittadini di paesi terzi che si trovino nella condizione di cui all'art.38 commi 1 e 3 bis del D.Lgs. n.165/2001 s.m.i., aggiungano la dichiarazione del possesso del permesso di soggiorno;
- adeguata conoscenza della lingua italiana (che verrà accertata da apposita commissione esaminatrice);



Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il difetto anche di uno solo di tali requisiti comporta la non ammissione.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione, nonché alla data di assunzione.

ART. 2

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere effettuate esclusivamente tramite registrazione nel portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter del D.Lgs 165/2001 all'indirizzo www.InPA.gov.it. entro il termine perentorio fissato per il giorno **28.10.2023**

La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione delle domande.

La domanda dovrà essere obbligatoriamente indicare:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato unitamente a un recapito telefonico;
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) il titolo di studio posseduto o l'abilitazione professionale richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- h) le documentate esperienze professionali (pari a n. 5 anni) e gli eventuali altri titoli da valutare in base a quanto previsto dal presente bando e dalla normativa applicabile;



- i) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- j) l'idoneità fisica piena e incondizionata alle mansioni;

Qualora ricorrano le condizioni vanno, altresì, allegati obbligatoriamente a pena di esclusione i seguenti documenti:

- a) documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente avviso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero status di protezione sussidiaria, familiare non appartenente all'Unione Europea di cittadino UE);
- b) il decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero.

L'Amministrazione si riserva di accertare d'ufficio il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione dichiarati dai candidati e pertanto gli stessi sono invitati a compilare la domanda in modo corretto ed esaustivo, leggendo attentamente l'avviso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dal bando di concorso.

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario e il luogo dei colloqui e del loro esito, è effettuata attraverso il Portale. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati. Le comunicazioni saranno effettuate (a mero titolo informativo pubblico) anche sul sito internet istituzionale dell'Azienda - Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

Dopo avere effettuato l'accesso al portale inPA, il candidato dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi". La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola domanda. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.

In caso di presentazione di più domande di partecipazione, l'Azienda utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'ultima domanda inviata. Sarà dunque cura del candidato verificare il codice ID attribuito alla domanda che



costituisce prova dell'avvenuto inoltro; in mancanza, la domanda si considera non pervenuta.

ART. 3

TASSA DI CONCORSO

Per l'ammissione al concorso deve essere versata, a pena di esclusione, una quota di partecipazione di € 10,00 da effettuarsi attraverso il sistema PagoPA accedendo al portale del cittadino al seguente link:

<https://mypay.provincia.tn.it/pa/changeEnte.html?enteToChange=LQAPS &redirectUrl=>

(dal menù scegliere "ALTRE TIPOLOGIE DI PAGAMENTO" e quindi la voce "TASSA CONCORSI". Si raccomanda la compilazione di tutti i campi proposti)

La quota di partecipazione non è rimborsabile neppure nel caso di eventuale revoca della presente procedura.

La ricevuta del pagamento deve essere allegata nella procedura di compilazione della domanda di candidatura nella apposita sezione denominata "Allegati".

ART. 4

PROVA SELETTIVA

La valutazione della prova selettiva è demandata ad apposita commissione giudicatrice che verrà nominata una volta chiusi i termini di presentazione dell'istanza di partecipazione.

Alla prova selettiva viene riservato complessivamente un punteggio di 60 punti e si compone di due prove d'esame e per il superamento delle singole prove è richiesto in ciascuna di esse una votazione non inferiore a 21/30: saranno ammessi alla prova orale soltanto i candidati che avranno superato la prova pratica.

La prova selettiva si compone di due prove d'esame il cui punteggio è così ripartito:

| | |
|-------------------------------|------------------------------|
| 30 punti per la prova pratica | 30 punti per la prova orale. |
|-------------------------------|------------------------------|

La **prova pratica** avrà ad oggetto uno o più dei seguenti argomenti:

- realizzazione di schemi a blocchi impianto come richiesto dalla Commissione esaminatrice (elettrico – idraulico – termoidraulico , ecc.);
- realizzazione impianto elettromeccanico semplice come da schema;
- controllo della conformità materiali, apparati e dispositivi a disposizione;
- controllo della regolare esecuzione;
- verifica del regolare funzionamento;
- effettuazione di misure strumentali;
- ricerca e individuazione di eventuali guasti.

La **prova orale**, che si terrà in una sede aperta al pubblico, sarà diretta ad accertare le conoscenze del candidato sugli stessi argomenti della prova pratica nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire e su nozioni relative alla sicurezza nei luoghi di lavoro (base e specifiche) e sarà volta altresì ad accertare l'attitudine e la professionalità del candidato.

La prova orale tratterà anche i seguenti argomenti:

- diritti e doveri del dipendente pubblico;
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- tutela della *privacy* in ambito sanitario.



L'elenco dei candidati ammessi, la data, l'orario e la sede di convocazione alle prove selettive sono resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul portale InPA.gov.it almeno 15 giorni prima del giorno fissato per lo svolgimento delle stesse.

I candidati devono presentarsi alle prove muniti di valido documento di identità.

È vietata l'introduzione in aula, durante la prova selettiva, di telefoni cellulari e qualsiasi altra strumentazione atta a consentire ai candidati la comunicazione con l'esterno. È altresì vietata l'introduzione in aula di testi di qualsiasi genere. Saranno esclusi dalla selezione i candidati che contravvengono alle disposizioni sopra indicate.

ART. 5

FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA ED EVENTUALE ASSUNZIONE DEI CANDIDATI

La commissione giudicatrice, al termine della valutazione della prova selettiva, stila la graduatoria di merito secondo l'ordine dei punteggi complessivamente riportati da ciascun concorrente risultato idoneo.

Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità degli atti dell'avviso, li approva, prende atto della graduatoria dei candidati e tenuto conto, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 10 dicembre 1994 n. 487 e dall'art. 3, comma 7 della legge 15 maggio 1997, n. 127, forma la graduatoria di merito.

In caso di parità di punti sono applicate le preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, e s.m.i. e dall'art. 3, comma 7 della legge 15 maggio 1997, n. 127.

L'assunzione in servizio è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, alla presentazione di tutta la certificazione richiesta ed alla conseguente stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato. I concorrenti dichiarati idonei, ai fini dell'assunzione in servizio, sono tenuti a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro nei tempi che verranno comunicati. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l'Azienda comunicherà la propria determinazione di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte dei vincitori, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'assunzione di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria ed entro il termine di validità della stessa, ai sensi dell'art. 35, comma 5 - *ter*, del D.Lgs 165/2001.

I vincitori verranno assunti in servizio e saranno soggetto ad un periodo di prova secondo quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

Qualora ne sussistano le motivate ragioni, la graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato.

ART. 6

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai candidati assunti in servizio sarà attribuito il trattamento economico previsto per l'area degli operatori del vigente CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022.



Per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni appartenenti ad altro Comparto di contrattazione, la corrispondenza alla categoria del C.C.N.L. Comparto Sanità verrà determinata secondo quanto indicato nella Tabella di equiparazione Allegato n. 1 al C.C.N.L. del 27.01.2000.

Ai candidati assunti in servizio sono corrisposti inoltre i seguenti emolumenti:

- Tredicesima mensilità ed altri emolumenti ed indennità spettanti se dovute, a norma di legge, regolamento e come previsto da C.C.N.L.;
- quote dell’assegno per il nucleo familiare se dovute e nella misura stabilita dalle vigenti disposizioni di legge;

I predetti emolumenti sono soggetti alle trattenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

ART. 7

DECADENZA DALLA NOMINA – RINUNCIA

Decade dall’impiego:

1. il candidato che abbia conseguito la nomina mediante presentazione di documenti o autocertificazioni non veritieri, falsi o viziati da invalidità non sanabile;
2. il candidato che rinuncia all’assunzione;
3. in tutti gli altri casi previsti dalla vigente normativa

Il provvedimento di decadenza è adottato con atto del competente organo aziendale.

ART. 8

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La registrazione al Portale InPA.gov.it comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

I dati personali forniti dal candidato saranno trattati dall’ASP “La Quiete” ai sensi dell’art. 13 del D.Lgs 30.06.2003, n.196 e D.L.vo n. 101/2018 per le finalità di gestione dell’avviso. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Le medesime informazioni potranno essere utilizzate unicamente per le finalità connesse all’avviso.

I dati forniti potranno essere messi a disposizione di coloro che dimostrando un interesse attuale e concreto nei confronti della procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell’art. 22 della L.241/90 s.m.i..

L’interessato ha diritto, ai sensi del D.Lgs. 101/2018, di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l’aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, nel rispetto tuttavia dei termini perentori previsti per la procedura di cui trattasi. I dati conferiti saranno oggetto di trattamento da parte dei competenti uffici con modalità sia manuale che informatizzata e che il titolare del trattamento è l’azienda pubblica di servizi alla persona “La Quiete”.

ART. 9

NORMATIVA DI RIFERIMENTO, COMUNICAZIONI VARIE E NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente bando si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari applicabili in materia tra le quali:

- DPR 09/05/1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e s.m.i.;



- DPR. 28/12/2000, n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- D.L.vo 30/06/2003, n.196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* così come modificato ed integrato con D.L.vo 101 del 10.08.2018 *“Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27/04/2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- D.L.vo 30/03/2001 n.165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e s.m.i.;
- D.L.vo 09/04/2008 n.81 *“Attuazione dell’art.1 della L. 03/08/2007 n.123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”* e s.m.i.,
- CCNL Comparto Sanità tempo per tempo vigente.

La partecipazione alla selezione presuppone la integrale conoscenza da parte dei concorrenti delle norme e delle disposizioni di legge inerenti alle procedure selettive pubbliche, delle forme e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare e comporta, implicitamente, la piena accettazione di tutte le condizioni alle quali la nomina deve intendersi soggetta, delle norme di legge vigenti in materia, delle norme regolamentari dell’Azienda e delle loro future eventuali modificazioni.

L’Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere o revocare il presente Avviso, di prorogare o di riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande d’ammissione, di non procedere all’assunzione del vincitore ovvero di differirla, in ragione di esigenze di pubblico interesse attualmente non valutabili né prevedibili o di variazione delle esigenze organizzative aziendali nonché in applicazione di disposizioni normative che impedissero, in tutto o in parte, l’assunzione di personale, ovvero della senza che in capo al vincitore insorga alcuna pretesa o diritto.

Avverso il presente avviso può essere proposto ricorso entro 60 giorni al Tribunale amministrativo regionale del Friuli Venezia Giulia ed entro 120 giorni al Presidente della Repubblica.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Gestione Personale dell’Azienda pubblica di servizi alla Persona *“La Quiete”* – via S. Agostino n. 7 – Udine (tel. 0432/886223).

Udine, 13.10.2023

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Andrea Cannavacciuolo)

Esente da bollo e da imposta sulla pubblicità (art.1 D.P.R. 26.10.1972, n.642 e art.34 D.P.R. 26.10.1972 n. 639).