

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO ED ORARIO PIENO DI N. 2 POSTI DI ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PRESSO IL SETTORE AFFARI GENERALI, LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA**

**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 21 OTTOBRE 2024 ORE 23:59**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE POLITICHE FINANZIARIE**

Premesso che con deliberazione della Giunta comunale n. 170 del 24.07.2024 è stato aggiornato ed integrato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 26.03.2024, nella cui sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” - sottosezione 3.6 è inserito il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) per il triennio 2024-2026;

Vista le proprie determinazioni dirigenziali n. 197 del 27.03.2024, n. 276 del 06.05.2024, n.566 del 12.09.2024, n. 632 del 04.10.2024 relative al Piano assunzioni 2024-2026;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto l'art. 9 della Legge 16 gennaio 2003 n. 350;

Visto l'art. 3, comma 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350;

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 747 del 03.10.2024;

**RENDE NOTO CHE**

Il Comune di Rivalta di Torino intende procedere all'assunzione a tempo determinato ed orario pieno, per la sostituzione di personale in maternità, di n. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di **Esperto amministrativo contabile** (ex cat. C) Area Istruttori del vigente CCNL Funzioni Locali.

Al posto in oggetto è attribuito il trattamento economico di cui all'area istruttori del vigente CCNL Comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022, pari a euro 23.175,62 annui lordi, oltre alla tredicesima mensilità. Spettano, inoltre, l'indennità di comparto e ogni altro emolumento accessorio previsto dal citato CCNL.

Il predetto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legislazione vigente.

Il presente bando viene pubblicato all'Albo Pretorio on line per 15 giorni, sul sito [www.comune.rivalta.to.it](http://www.comune.rivalta.to.it), sul portale inPA - Portale Unico di Reclutamento, nonché trasmesso ai principali Comuni situati nell'Area Metropolitana di Torino per maggiore diffusione.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n.165/2001.

Il presente bando, **da considerarsi meramente esplorativo**, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione. L'Amministrazione si riserva altresì il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

## **Art. 1 – REQUISITI**

Alla procedura selettiva possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato nella G.U. del 15.2.94, serie generale n. 61. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
  - a) Godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
  - b) Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - c) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - d) Essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso al posto da ricoprire oppure di un titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza al corrispondente titolo di studio richiesto dal bando.Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
- Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età previsti dal vigente ordinamento;
- Titolo di studio richiesto: Diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- Patente di guida cat. B;
- Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni in relazione al posto da ricoprire;
- Assolvimento degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare\_(per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985);
- Di non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per reati ostativi all'accesso alla Pubblica Amministrazione, e di non avere procedimenti penali pendenti, né procedimenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del DPR 14.11.2002 n. 313;
- Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego nella PA per persistente o insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge;
- Di non trovarsi in cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.

**I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda.**

## **ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINE E MODALITA'**

Gli interessati possono manifestare il loro interesse al Comune di Rivalta di Torino **entro il 21.10.2024 esclusivamente utilizzando** la *Piattaforma Unica di Reclutamento* ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)), per il cui utilizzo si rimanda alla nota circolare n. 1/2022 della Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica.

La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64 commi 2-quater e 2 nonies del Decreto legislativo n. 82 del 2005. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. n. 196/2003

All'atto della registrazione al portale l'interessato compila il proprio Curriculum Vitae, completo di tutte le generalità ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedure cui intende partecipare, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico.

La domanda dovrà contenere:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- residenza, indirizzo e-mail e/o PEC, numero di telefono;
- tutti i dati e le autocertificazioni richieste per legge e da compilare obbligatoriamente nell'apposito form di inPA.

Il possesso dei requisiti sopra richiamati, saranno dichiarati mediante l'apposizione di “flag” in corrispondenza delle dichiarazioni nella sezione “*requisiti specifici*”. Il mancato possesso dei predetti titoli sarà segnalato dalla Piattaforma unica di reclutamento.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio dal Portale “in-PA”.

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non sarà più permesso l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione.

## **ART. 3 – MODALITÀ DI SELEZIONE**

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno valutate da una Commissione esaminatrice appositamente costituita, relativamente al possesso dei requisiti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda da parte dei candidati.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, il Servizio Personale potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati, che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato, verranno esclusi dal concorso.

La prova selettiva è intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso alla categoria e profili professionali relativi al posto da ricoprire, mediante soluzione, in tempi predeterminati dalla Commissione, di appositi quiz a risposta multipla sulle materie oggetto della prova.

Per la valutazione della prova la Commissione dispone di 10 punti; la stessa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 7/10.

La graduatoria di merito è formulata in base alla votazione conseguita nella prova selettiva.

In base all'art. 6 del DPR del 16/06/2023 n. 82, dal momento in cui, in questo Ente, il differenziale tra i generi è superiore al 30% (in particolare 33,3% uomini e 66,6% donne al 31 dicembre dell'anno precedente) si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o, in favore del genere meno rappresentato, ovvero quello maschile.

In caso di ulteriore parità di punteggio precede in graduatoria il candidato più giovane di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, c. 7, della Legge 15/03/1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, c. 9, della Legge 16/06/1998, n. 191.

## **MATERIE OGGETTO DELLA PROVA SELETTIVA**

- Norme in materia di procedimento amministrativo: Legge 07/08/1990, n. 241;
- Norme in materia di documentazione amministrativa: D.P.R. 28/12/2000, n. 445;
- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali: D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- Codice dell'amministrazione digitale: D.Lgs. 07/03/2005, n. 82;
- Normativa sul diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni: D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, D.Lgs. 25/05/2016, 96 (cd. FOIA);
- Codice in materia di protezione dei dati personali: GDPR Regolamento 2016/679.

## **DIARIO DELLA PROVA SELETTIVA**

Coloro ai quali non sarà stata comunicata l'esclusione sono tenuti a presentarsi alla prova selettiva presso la sala consiliare del Comune di Rivalta di Torino – Via Balma n. 5 –

**il giorno 24 ottobre 2024 alle ore 14:30**

la mancata presentazione alla selezione sarà considerata quale rinuncia.

Ogni eventuali modifiche o successive comunicazioni saranno tempestivamente pubblicate, sul Portale "InPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito internet del Comune di Rivalta di Torino [www.comune.rivalta.to.it](http://www.comune.rivalta.to.it) nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di Concorso", cliccando sul link relativo alla selezione oggetto del presente bando, e sostituiscono integralmente ogni forma di comunicazione individuale.

## **ART. 4 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Con i primi due classificati nella graduatoria, a seguito di verifica dei requisiti richiesti, sarà instaurato un rapporto di lavoro a tempo determinato ed orario pieno mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi dei C.C.N.L. vigenti per il Comparto funzioni locali.

Prima della stipula del contratto di lavoro il vincitore della selezione sarà invitato dall'Amministrazione a comprovare a titolo definitivo, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui all'art. 46 del DPR 28/12/2000, n. 445 i seguenti documenti:

1. atto di nascita;
2. certificato di cittadinanza italiana o di appartenenza ad uno Stato dell'Unione Europea;
3. certificato di godimento dei diritti politici;
4. certificato generale del casellario giudiziale;
5. la posizione agli effetti del casellario giudiziale;
6. la posizione agli effetti degli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile);
7. il titolo di studio.

E' fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Entro i termini per la presentazione della dichiarazione, il vincitore dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001. In caso contrario, unitamente alla dichiarazione sostitutiva di certificazione, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

Ai candidati risultati vincitori, saranno sottoposti a visita medica lavorativa a cura del medico competente del Comune di Rivalta di Torino.

Nel caso in cui il vincitore non produca nei termini richiesti dal Comune quanto sopra descritto, si procederà alla stipulazione del contratto con il candidato idoneo che segue in graduatoria. Altresì la mancata stipulazione del contratto entro la suddetta data o la mancata presa di servizio alla data indicata nel contratto, comporterà la sostituzione del candidato idoneo con quello che segue in graduatoria.

#### **ART. 5 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA.**

Il Comune di Rivalta di Torino si riserva, altresì, di non procedere all'assunzione nel caso di entrata in vigore di norme, anche sopravvenute, che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato di personale con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti agli enti locali in materia assunzioni di personale.

Il presente avviso non fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Rivalta di Torino, il quale si riserva la facoltà al termine della selezione, di non dar corso alla procedura in questione.

In ogni caso, è facoltà insindacabile del Comune di Rivalta di Torino, ove nuove circostanze lo consigliassero, di non dar seguito alla procedura.

La partecipazione alla procedura, di cui al presente avviso, comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.

#### **ART. 6 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'interessato ha diritto ad avere conferma dell'esistenza di dati che lo riguardano, a modificarli ed aggiornarli, e per motivi legittimi a cancellarli o opporsi al loro trattamento. Titolare dei dati è il Comune di Rivalta di Torino.

Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, e degli artt. 13 e 14 del Reg. UE n. 679/2016 e della normativa di protezione dei dati personali, i dati forniti sono utilizzati dal Comune di Rivalta di Torino, Titolare del trattamento, con sede in Via Balma, n. 5 – 10040 – Rivalta di Torino. Il trattamento dei dati personali avviene mediante modalità cartacea e informatica da parte di personale autorizzato ed

istruito a tal fine. I dati sono raccolti al fine di perseguire le finalità di selezione del personale. Per l'esercizio dei suoi diritti di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione o per opporsi al trattamento può contattare direttamente il Titolare del trattamento PEC: [protocollo.rivalta@cert.legalmail.it](mailto:protocollo.rivalta@cert.legalmail.it)  
Telefono: 0119045501 o il DPO Dasein s.r.l. contattabile all'indirizzo e-mail: [dpo@comune.rivalta.to.it](mailto:dpo@comune.rivalta.to.it)  
Informativa completa disponibile sul sito [www.comune.rivalta.to.it](http://www.comune.rivalta.to.it).

## **ART. 7 – NORME FINALI**

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla presente selezione rappresenta per i concorrenti l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e delle norme regolamentari a cui esso si attiene.

Per quanto non espressamente previsto dal presente si fa riferimento alle norme legislative e contrattuali.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 241/1990 si informa che il Responsabile del procedimento è il dottor Tonino Salerno, Dirigente Settore politiche finanziarie e Responsabile del Servizio Personale.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti al Servizio Personale tel. 0119045589-88-56 indirizzo email: [personale@comune.rivalta.to.it](mailto:personale@comune.rivalta.to.it)

Copia integrale del presente bando è consultabile sul sito internet del Comune di Rivalta di Torino al seguente indirizzo: <http://www.comune.rivalta.to.it>

Rivalta di Torino, 07.10.2024

IL DIRIGENTE SETTORE  
POLITICHE FINANZIARIE  
(dr. Tonino SALERNO)  
Firmato in originale