



COMUNE DI TERNI

AREA OPERATIVA COMPLESSA - RISORSE UMANE ECONOMICHE TRIBUTARIE

Scadenza 26 ottobre 2023

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI OPERATORE ESPERTO TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

(AREA OPERATORI ESPERTI DEL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI)

CON RISERVA DI N. 1 POSTO A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, AI SENSI DEGLI ARTT. 678, comma 9 E 1014, comma 1 e 3, DEL D.LGS. 66/2010

CON RISERVA DI N. 1 POSTO A FAVORE DEGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SENZA DEMERITO, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 9-BIS DEL D.L. 22 APRILE 2023, N. 44 (convertito in legge 21 giugno 2023, n. 74).

Il diritto alla riserva viene fatto valere solo per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito.

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 9.6.2023 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 e del relativo Piano delle assunzioni per l'anno 2023, che autorizza l'assunzione di figure per il profilo professionale di istruttore di vigilanza;

Visto il DPR n. 487/1994 e s.m.i. ed il protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione pubblica il 15.04.2021, così come integrato dal D.L. n. 105 del 23.07.2021;

Visto il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto "Funzioni Locali";

Vista la determinazione dirigenziale n. 2910 del 10.10.2023, di approvazione del presente Bando;

Esperita, con esito negativo, la procedura di mobilità di cui all'art. 34 - bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

RENDE NOTO

Art. I - Oggetto del concorso

È indetto “Concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 4 posti di Operatore esperto tecnico, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (Area Operatori esperti del vigente CCNL del comparto Funzioni locali)”.

Per lo svolgimento di tali attività si richiedono le seguenti conoscenze, competenze e capacità professionali:

- adeguate conoscenze su tutte le materie previste al successivo art. 6;
- conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza di base della lingua inglese.

Si richiedono, altresì, buone conoscenze specialistiche ed un discreto grado di esperienza diretta, nelle mansioni che hanno contenuto di tipo operativo, ovvero:

- capacità professionali idonee all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali, anche di tipo specialistico, quali l'installazione, la conduzione e la riparazione di impianti, strumenti e apparecchiature anche complessi;
- capacità di realizzare manufatti murari, posa pavimentazioni e rivestimenti, realizzazione di intonacatura, tinteggiatura;
- capacità di provvedere alla manutenzione ordinaria della rete stradale, delle aree pertinenziali, dei manufatti stradali in genere (interventi di sistemazione delle pavimentazioni, delle banchine, dei cigli stradali, dei marciapiedi, dei parapetti ed ogni altro manufatto posto nelle sedi stradali) e relative opere impiantistiche;
- capacità di provvedere alla manutenzione ordinaria della rete idraulica (opere di raccolta e smaltimento acque meteoriche, canali, fossati, opere di regolamentazione);
- capacità di provvedere alla manutenzione ordinaria del verde pubblico, compresa la potatura di siepi, arbusti ed alberi, taglio di alberi ed elementi arbustivi in genere;
- conoscenza di base dei cantieri mobili;
- capacità di organizzazione ed il rifornimento del materiale di consumo;
- redazione delle relazioni e/o report sugli interventi eseguiti;
- smaltimento differenziato dei rifiuti derivanti dalle lavorazioni specifiche;
- capacità di lettura di un disegno tecnico di progetto;
- corretto utilizzo dei dispositivi individuali di sicurezza;
- conoscenza delle attrezzature e degli utensili manuali e degli elettroutensili di supporto alle lavorazioni;
- capacità di misurazione e contabilizzazione delle materie prime e/o delle componenti d'opera finite;

Sono altresì richieste le seguenti competenze trasversali:

- competenze comunicative e relazionali: comunicazione interpersonale, lavoro di gruppo, competenze relazionali. Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti nonché relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- competenze di efficacia personale: coscienziosità;
- competenze realizzative: responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano;

- motivazione al ruolo.

RISERVA PREVISTA PER LEGGE

Ai sensi degli artt. 678, comma 9 e 1014, commi 1 e 3, del D.lgs. n. 66/2010, n. 1 dei suddetti posti è riservato a favore dei volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, anche al termine o durante le rafferme, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata, che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ove in possesso dei requisiti previsti dal bando.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44 (convertito in legge 21 giugno 2023, n. 74), n. 1 dei suddetti posti è riservato a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e tenuto conto dei limiti previsti dall'art. 5, comma 1, del T. U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al D.P.R. n. 3/1957 e dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore ad anni 18 alla data di scadenza del bando e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza;
2. diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza di scuola media inferiore), rilasciato da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato. Possono inoltre partecipare al concorso i possessori di titolo di studio conseguiti all'estero, presso uno stato dell'Unione Europea ma la loro validità è subordinata al riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani, ai sensi dell'art. 38 co. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, che dovrà avvenire entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. La documentazione dovrà essere allegata alla domanda medesima;
3. esperienza professionale verificabile di almeno due anni in qualità di "Operatore" nel campo dell'edilizia e/o dei cantieri stradali, a titolo di lavoro autonomo oppure subordinato, sia a tempo indeterminato che determinato, nel settore pubblico e/o nel settore privato.
4. essere in possesso di Patente di Guida di tipo B in corso di validità;
5. cittadinanza italiana o di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 174/1994. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono tuttavia possedere i seguenti requisiti:
 - a. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

6. essere in possesso di almeno una delle seguenti abilitazioni:
 - Abilitazione all'utilizzo di Terne-Pale caricatori frontali;
 - Abilitazione all'utilizzo di Gru su autocarro;
 - Abilitazione all'utilizzo di PLE (Piattaforme di Lavoro Elevabili) con e senza stabilizzatori;
 - Abilitazione all'utilizzo di Carrelli elevatori semoventi;
 - Attestazione frequenza corso per lavoratori addetti all'espletamento di attività lavorative in presenza di traffico veicolare;
7. idoneità all'impiego. L'Amministrazione procederà a sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente;
8. non essere invalido civile e non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge n. 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 4, della medesima legge;
9. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti soggetti all'obbligo);
10. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957 e successive modifiche ed integrazioni;
11. non avere riportato condanne penali, in particolare per i delitti previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale, né sanzioni a conclusione di procedure di responsabilità disciplinare, né avere procedimenti in corso della stessa natura.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, nonché persistere per tutta la vigenza della graduatoria.

Art. 3 - Domanda di ammissione

Nella domanda di ammissione al concorso, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., quanto segue:

1. cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito (se diverso dalla residenza) a cui potranno essere inoltrate eventuali comunicazioni inerenti alla selezione, l'indirizzo mail e, obbligatoriamente, un indirizzo di posta elettronica certificata riconducibile univocamente al candidato (PEC);
2. il possesso del titolo di studio richiesto, specificando l'istituto dove è stato conseguito, la data di conseguimento e la votazione riportata;
3. il possesso di patente di abilitazione alla guida di categoria B in corso di validità;

4. cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);

oppure

cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

oppure

familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (articolo 38, comma 1 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97). Sono familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge;

oppure

cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (articolo 38, comma 3-bis del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97);

oppure

cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (articolo 25 del D. Lgs. 19.11.2007, n. 251, come modificato dall'articolo 7, comma 2, della Legge 06.08.2013, n. 97, e articolo 38, comma 3-bis del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97).

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare a condizione che:

- godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione di quanto previsto per i titolari dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria");
- siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.

5. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;

6. il possesso dell'idoneità all'impiego, ovvero di essere esente da difetti o imperfezioni che possono influire sul rendimento in servizio, in relazione al posto da ricoprire;

7. di non aver riportato condanne penali, in particolare per i delitti previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice penale, né sanzioni a conclusione di procedure di responsabilità disciplinare, né avere procedimenti in corso della stessa natura. In caso contrario, fornire precisa informazione in merito, anche in relazione alla presenza/assenza di misure cautelari personali in corso, al fine di verificare la compatibilità con lo status di pubblico dipendente;

8. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente/insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957 e s.m.i.;

9. la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva (per i candidati soggetti all'obbligo);

10. conoscenza della lingua inglese;

11. conoscenza delle applicazioni e apparecchiature informatiche più diffuse;
12. i candidati aventi diritto alla riserva dovranno dichiarare l'appartenenza alla categoria riservata di che trattasi;
13. il possesso dei titoli di cui all'allegato I del presente bando, ai fini dell'eventuale applicazione delle preferenze, a parità di punteggio nella graduatoria di merito;
14. di autorizzare l'Amministrazione comunale al trattamento, per fini istituzionali, dei dati personali dichiarati, così come esplicitato nell'art. 11 del presente bando;
15. di consentire l'accesso agli atti del presente concorso, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici;
16. di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., in caso di false attestazioni e mendaci dichiarazioni.

Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di euro 10,00 (dieci) sulla base delle indicazioni riportate nel suddetto portale "inPA". Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza di cui sopra. Il contributo di partecipazione non è rimborsabile in nessun caso, anche in caso di annullamento della procedura per sopravvenuto pubblico interesse.

Il candidato portatore di handicap potrà specificare nella domanda telematica, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 della L. 104/92, nella sezione di riferimento, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova prevista, specificando altresì, ai sensi dell'art. 25 comma 9 del D.L. 90/2014, la percentuale di invalidità (allegare relativa documentazione).

Il candidato, in caso di possesso di disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, che dovrà esplicitare le limitazioni che l'handicap o il DSA determina in funzione della procedura selettiva, potrà specificare nella domanda telematica, nella sezione di riferimento, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova prevista. La concessione e l'assegnazione di ausili, misure dispensative, sostitutive, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap o DSA dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

La partecipazione alle prove è consentita anche alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, debitamente documentato, prevedendo lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Il mancato caricamento di tutta la documentazione sopraindicata, attestante le peculiarità e le necessità dei candidati, oggetto di particolari tutele, non consente di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Solo la dichiarazione e contestuale produzione di idonea documentazione a supporto, consentirà l'adozione di specifiche misure di carattere organizzativo e modalità di comunicazione preventiva agli interessati, così da non compromettere, in alcun modo, la partecipazione al concorso.

La domanda di ammissione al concorso in oggetto implica l'accettazione senza riserva, da parte del candidato, di tutte le condizioni di cui al presente bando.

Art. 4 - Termini e modalità di presentazione della domanda

Il testo integrale del bando è pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale dell'Amministrazione del Comune di Terni www.comune.terni.it e sulla Portale del Reclutamento "InPa" – disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it>

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica attraverso il "Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> **entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente bando sul medesimo portale all'indirizzo web sopraindicato.**

Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 12:00 del termine indicato.

Per accedere al Portale, è necessario autenticarsi tramite account SPID o Carta di Identità elettronica (CIE), CNS o e IDAS.

Tutte le successive comunicazioni (convocazione all'eventuale preselezione, informazioni sul concorso, convocazione alle prove scritte, orale, esiti del concorso), ivi incluse quelle **a carattere personale**, con i candidati avverranno esclusivamente attraverso il Portale unico di reclutamento e nel **Sito istituzionale dell'Ente [https://www.comune.terni.it](http://www.comune.terni.it), alla "Sezione Amministrazione trasparente"**. **Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

Rimane necessario dotarsi di una casella PEC personale al fine di agevolare eventuali comunicazioni intercorrenti con l'Amministrazione Comunale nel corso della procedura.

Acquisita la domanda, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'**ID univoco attribuito alla pratica**.

A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi di selezione.

Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della

domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" entro il termine di scadenza. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto Invia domanda, presente nella Sezione "Verifica e invia".

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA".

Art. 5 - Ammissione candidati e verifica requisiti

Tutti i candidati sono ammessi con riserva al concorso previa verifica, attraverso la suddetta piattaforma, dei motivi di esclusione dal concorso, che impediranno, in ogni caso, di proseguire nelle fasi successive della procedura informatica di inoltro della domanda di ammissione.

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, di effettuare la verifica in ordine alla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando. Qualora, in esito a detti controlli, sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati, sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

L'elenco dei candidati ammessi con riserva al concorso, nel rispetto della privacy, verrà pubblicato nel Portale InPA.gov.it e nel sito internet del Comune di Terni. **Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

Art. 6 - Procedura di valutazione

I candidati dovranno sostenere le seguenti prove d'esame.

Le prove di esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità tecnico professionali per l'esercizio del ruolo come descritto all'art. 1 del presente bando.

Le prove d'esame sono costituite da:

- **una prova pratica**, che potrà essere suddivisa in più fasi tra loro complementari finalizzate all'accertamento di una pluralità di abilità e all'approfondimento delle conoscenze richieste per l'assunzione del profilo messo a concorso, che consisterà, a titolo di esempio, in:

- delimitazione di spazi, aree, luoghi con specifico riferimento a presenza di insidie, dissesti o in generale pericoli e/o rischi che possano compromettere la pubblica incolumità;
- verifica del corretto utilizzo dei DPI;
- posizionamento di segnaletica di cantiere;
- installazione di segnali stradali verticali mobili o fissi;
- chiusura buche con impiego di asfalto a freddo;
- manutenzione delle strade in materiale lapideo;
- cenni sul corretto conferimento dei rifiuti derivanti dalle lavorazioni;
- sfalcio erbe e vegetazione infestante con l'ausilio di mezzi manuali o di decespugliatori a motore/elettrici;
- allestimento di cantieri mobili;
- verifica della capacità di lettura di un elaborato grafico tecnico mediante somministrazione di un disegno e verifica dell'organizzazione del lavoro;
- misurazione e contabilizzazione di una componente d'opera o delle materie prime utilizzate.

Per l'espletamento della prova pratica, il candidato dovrà presentarsi **OBBLIGATORIAMENTE** munito di calzature antinfortunistica, guanti da lavoro e elmetto di protezione.

• **una prova orale**, alla quale accederanno coloro che avranno riportato nella prova pratica una votazione non inferiore a **21/30**; la prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a **21/30**.

Nell'ambito dei 30 punti attribuiti nella prova orale:

- 24 punti sono attribuiti alla valutazione delle competenze tecniche e professionali;
- 6 punti sono attribuiti alla valutazione delle competenze trasversali e relazionali.

Il punteggio finale delle prove d'esame è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratica e nella prova orale.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle seguenti materie:

- competenze oggetto della prova pratica;
- conoscenza dei normali mezzi d'opera ed attrezzature di lavoro;
- conoscenza delle norme in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla gestione dei cantieri mobili e temporanei;
- conoscenza del codice di comportamento dipendenti pubblici;
- nozioni in merito alla gestione, trasporto e conferimento dei rifiuti prodotti durante le lavorazioni;
- nozioni sul titolo II del D. Lgs. 285/92 e corrispondenti artt. DPR 495/92;
- nozioni sull'ordinamento degli enti locali;
- valutazione delle competenze trasversali e relazionali;
- accertamento della conoscenza di base della lingua inglese;
- accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

L'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua straniera darà luogo solo ad un giudizio in termini di idoneità/non idoneità, non concorrendo l'accertamento alla formazione del punteggio finale della prova orale, espresso in trentesimi. Le prove orali si svolgeranno in presenza in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

La prova pratica si terrà il giorno **2 novembre 2023** e, qualora necessario, in base al numero dei candidati ammessi con riserva, il giorno successivo (**3 novembre 2023**), secondo un più dettagliato calendario che sarà tempestivamente pubblicato nel Portale InPA.gov.it e nel Sito istituzionale dell'Ente, alla "Sezione Amministrazione trasparente", alla pagina "Bandi di concorso", unitamente al luogo di svolgimento della stessa.

La prova orale si terrà il giorno **7 novembre 2023** e, qualora necessario, in base al numero dei candidati ammessi con riserva, il giorno successivo (**8 novembre 2023**), secondo un più dettagliato calendario che sarà tempestivamente pubblicato nel Portale InPA.gov.it e nel Sito istituzionale dell'Ente, alla "Sezione Amministrazione trasparente", alla pagina "Bandi di concorso", unitamente alla sede di espletamento del colloquio.

I candidati non esclusi dal concorso saranno ammessi con riserva e dovranno presentarsi, nei giorni, ora e luogo che saranno oggetto di prossima pubblicazione, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, per l'espletamento delle prove pratiche.

La mancata presenza dei candidati convocati nei giorni e nei luoghi indicati per l'espletamento delle prove, comporterà l'esclusione degli stessi dalla selezione.

La prova orale si intende superata con analoga votazione di almeno 21/30.

Le sedute relative alla prova orale sono pubbliche.

Art. 8 - Formazione ed utilizzazione della graduatoria di merito

La graduatoria di merito dei candidati è formulata, dalla Commissione esaminatrice, secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato, calcolata in base alla somma del voto riportato nella pratica e nella prova orale.

La graduatoria sarà pubblicata nel Portale InPA.gov.it e sul Sito istituzionale dell'Ente, nella "Sezione Amministrazione trasparente", alla pagina "Bandi di concorso" ed avrà validità di 2 anni, decorrenti dalla data della pubblicazione stessa, fatte salve diverse disposizioni normative in materia.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio saranno, comunque, subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e all'effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione comunale, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa e alle disponibilità finanziarie.

Gli obblighi, le attribuzioni ed i diritti del vincitore saranno quelli stabiliti dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto nel tempo vigenti e dai regolamenti dell'Ente.

Ai vincitori assunti non verrà, di norma, accordato il nulla osta per un eventuale trasferimento, comando o altra forma di mobilità, entro cinque anni dalla data di inizio del servizio.

Art. 9 - Trattamento economico

Al posto di Istruttore di vigilanza verrà attribuito il trattamento economico corrispondente all'Area Istruttori (posizione economica CI) del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, oltre la 13^a mensilità, le quote di assegno per nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovuti.

Art. 10 - Riserve dell'Amministrazione

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere, modificare, prorogare o riaprire i termini della presente procedura concorsuale, in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni, imposte da disposizioni legislative, ovvero del mutare delle esigenze organizzative.

In ogni caso, dall'attivazione della suddetta procedura non scaturisce, né un diritto del candidato, né un obbligo dell'Amministrazione comunale a procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che:

- **Titolare del trattamento è il Comune di Terni** (con sede in piazza Ridolfi n. 1 - P.IVA 00175660554;
PEC: comune.terni@postacert.umbria.it Centralino: +39 07445491, web del titolare: www.comune.terni.it).
- **Designato del trattamento** dei dati inerenti il presente procedimento è il Dirigente dell'Area Operativa Complessa Risorse Umane – Economiche - Tributarie che, per competenza, detiene i dati, le informazioni o i documenti richiesti.

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, presso gli uffici del Titolare del trattamento e del Responsabile del trattamento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

La base giuridica del trattamento trova fondamento nell'art. 6 par. 1 lettere b), c), e) (per i dati personali generali), nell'art. 9 par. 2 lettera b) (per le categorie particolari di dati personali) e nell'art. 10 (per i dati personali relativi a condanne penali e reati) del Regolamento 2016/679. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste al

Responsabile della Protezione dei dati (RPD) nominato dal Comune di Terni:
rpd@comune.terni.it

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Art. 12 - Disposizioni finali e di rinvio

Ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al presente concorso e sul posto di lavoro. Tutte le volte che si fa riferimento "al candidato" si intende dell'uno e dell'altro sesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto, ed ai Regolamenti dell'Ente.

Per ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi della Area Operativa complessa - Risorse Umane Economiche Tributarie, Piazza Mario Ridolfi n. 39 Terni, tel. 0744549670 - 0744549636 - 0744549686.

Il Dirigente

(Dott. Claudio Carbone)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005 e s.m.i.



Allegato I

Art. 5, commi 4-5, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

Premesso che, per la qualifica professionale messa a concorso con il presente bando, la percentuale di rappresentatività dei generi in questa Amministrazione, calcolata alla data di adozione del bando medesimo è la seguente: uomini 54%; donne 46% e che il differenziale tra i generi risulta inferiore al 30%, non sussiste alcun titolo di preferenza di genere.

Pertanto, A PARITÀ DI MERITO, I TITOLI DI PREFERENZA SONO:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani di caduti per fatti di guerra;
7. gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2, contratta nell'esercizio della propria attività;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato il servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi e i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A PARITÀ DI MERITO E DI TITOLI LA PREFERENZA È DETERMINATA:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dal più giovane d'età.