

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 (DUE) UNITA' DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO, NEL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE, AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI, CCNL COMPARTO SANITA' (TRIENNIO 2019- 2021), DA DESTINARSI AL DISTRETTO PROVINCIALE DI TERAMO PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' INERENTI IL PROGETTO "RICERCA DELLE MICROPLASTICHE NELLE ACQUE DESTINATE AL CONSUMO UMANO" NELL'AMBITO DEL PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE 2021-2025.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il DPR n. 487 del 9 maggio 1994;
Visto il DPR n. 220 del 27 marzo 2001;
Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
Visto il D.Lgs. 81/2015;
Visto il DPR 82/2023;
Visto il Regolamento ARTA Abruzzo;
Visto il Regolamento di accesso agli impieghi non dirigenziali dell'ARTA Abruzzo approvato con Delibera del Direttore Generale n. 230 del 21 dicembre 2006 e successive modifiche ed integrazioni;
Visto il CCNL del personale del comparto Sanità 2019/ 2021;
In esecuzione della delibera del Direttore Generale n.140 del 18/12/2023;
Vista la pubblicazione dell'Avviso sulla "Piattaforma unica di reclutamento" (<https://www.inpa.gov.it>) in data;

RENDE NOTO

che ARTA Abruzzo ha deliberato l'avvio della seguente selezione.

Art. 1) Indizione dell'Avviso

E' indetto un Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n.2 unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, CCNL Comparto Sanità (triennio 2019-20221), da destinarsi al Distretto Provinciale di Teramo per lo svolgimento delle attività inerenti il progetto "Ricerca delle microplastiche nelle acque destinate al consumo umano" nell'ambito del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025.

La durata del contratto è di 12 (dodici) mesi, eventualmente prorogabile nei termini di legge. L'ammissione all' Avviso di selezione e le modalità di espletamento dello stesso sono stabilite, per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, dalla normativa in materia ed in particolare dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, dal DPR 487/94 e s.m.i., dal DPR n. 445/2000 e s.m.i., dalla L. n. 127/1997 e s.m.i, dal DPR n. 220/2001 e s.m.i, dal D.Lgs. n. 81/2015, dai CCNL Comparto Sanità e dal Regolamento di accesso agli impieghi non dirigenziali dell'ARTA Abruzzo. Il

presente Avviso garantisce la pari opportunità ai sensi del D.lgs. 198/2006 e s.m.i. e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001. Il presente Avviso è pubblicato per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo e integralmente sulla "Piattaforma unica di reclutamento" INPA e sul sito internet dell'ARTA Abruzzo nella sezione bandi di concorso. L'Arta Abruzzo si riserva la facoltà di determinare la proroga e la riapertura dei termini fissati nell'Avviso per la presentazione delle domande, qualora vengano accertate oggettive esigenze di pubblico interesse o necessità di rettifica dell'Avviso. Può, inoltre, con provvedimento motivato, revocare l'Avviso in qualsiasi momento del procedimento, qualora vengano accertate oggettive ragioni di pubblico interesse, o non procedere all'assunzione dei vincitori, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, o in applicazioni di disposizioni normative che impediscano l'assunzione di personale, o per altre cause debitamente motivate, senza che per il vincitore insorga alcuna pretesa o diritto. Al fine di garantire l'equilibrio di genere, si rende noto che presso l'Arta Abruzzo, al 31/12/2022, gli uomini rappresentavano il 46,99% e le donne il 53,01% del personale inquadrato nell'Area dei professionisti della salute e funzionari del CCNL Comparto Sanità. Ne consegue che il differenziale tra i generi è inferiore al 30%, pertanto non si applica il titolo di preferenza al genere meno rappresentato.

Art. 2) Requisiti generali per l'ammissione

1. Essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n.174.
2. avere raggiunto la maggiore età e non avere raggiunto il limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio;
3. per i candidati soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
4. idoneità fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con particolare riferimento alla valutazione dell'idoneità alla mansione specifica ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/08 e s.m.e.i. è effettuato dal medico competente dell'Arta Abruzzo all'atto dell'immissione in servizio;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. non essere esclusi dall'elettorato attivo;
7. non essere stati destituiti o dispensati dal servizio presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati dal rapporto di lavoro subordinato ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro;
8. non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti pubblici;
9. possedere conoscenze informatiche e della lingua straniera a scelta tra l'inglese e il francese ai sensi del D.Lgs. n.165/2001; le modalità per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più

diffuse sono stabilite dalla Commissione esaminatrice. I suddetti requisiti, unitamente ai requisiti specifici di accesso di cui al seguente articolo 3, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione, fatti salvi quelli dell'idoneità fisica alla mansione che deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'ARTA Abruzzo.

Art. 3) Requisiti Specifici

I candidati devono essere in possesso del seguente titolo di studio:

1. Diploma di Laurea (DL) in Scienze e tecnologie alimentari ovvero Laurea Specialistica in Scienze e tecnologie agroalimentari (78/S) ovvero Laurea Magistrale in Scienze e Tecnologie alimentari (LM/70) ovvero titolo equipollente/equivalente, ai sensi di legge. Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equipollenza e di riconoscimento, nazionali, comunitarie ed extracomunitarie. Si consiglia di visionare anche il sito internet del Ministero per l'Università e la Ricerca (MIUR) <https://www.miur.gov.it/web/guest/equipollenze-ed-equiparazioni-tra-titoli-accademici-italiani1>. I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea, o da un Paese terzo, sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'istruzione, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica www.funzionepubblica.gov.it. La procedura di equivalenza può essere attivata dopo lo svolgimento della prova preselettiva (se prevista), se superata, e l'effettiva attivazione deve comunque essere comunicata, a pena d'esclusione dal concorso, prima dell'espletamento della prova orale;
2. Patente di guida per autoveicoli di tipo B;

I requisiti di cui agli artt. 2 e 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e devono permanere al momento della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'assunzione in servizio. La mancanza del possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporta la non ammissione alla selezione.

Art. 4) Titoli preferenziali

Costituisce titolo preferenziale: - Possesso di ulteriori titoli di studio: laurea e/o master, attinenti alla materia oggetto della selezione.

Art. 5) Domande di ammissione

La domanda di partecipazione deve essere inviata esclusivamente per via telematica attraverso la "Piattaforma unica di reclutamento" (<https://www.inpa.gov.it>), entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul sistema "inPA" <https://www.inpa.gov.it/>. Sono considerate irricevibili le domande presentate prima del termine di apertura del bando e oltre il termine di scadenza del medesimo.

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CNS e/o e-IDAS, compilerà il modulo elettronico sul sistema "inPA", raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso sistema. Per la partecipazione alla selezione di mobilità il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

Non sono ammesse altre forme di trasmissione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione pubblica. La presentazione di domande con altre modalità, tra cui a mano presso lo sportello Ufficio Protocollo dell'ente, con raccomandata AR, tramite PEC, determina l'automatica esclusione delle stesse.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale successivo.

La formale compilazione del modulo di domanda on-line costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione pubblica, ai sensi del predetto D.P.R. 28.12.2000 n. 445, il candidato, a pena di esclusione, è tenuto a dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza anagrafica, l'eventuale recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, nell'intesa che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata, il numero telefonico (fisso e/o cellulare) e l'indirizzo di posta elettronica;
- e) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'U.E. devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;

- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;
- i) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- j) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando, con indicazione dell'Istituto/Università presso la quale è stato conseguito, della data e della votazione ottenuta. Per il titolo di studio conseguito all'estero deve essere dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equipollenza/equivalenza, da parte dell'Autorità competente, del titolo di studio posseduto con quello italiano;
- k) l'autorizzazione, a favore di Arta Abruzzo, al trattamento dei dati personali e sensibili;
- l) la conformità all'originale di tutti i documenti allegati in fotocopia o con altro strumento di riproduzione, ai sensi del [D.P.R. n. 445/2000](#) e s.m.i.;
- m) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del [D.P.R. n. 445/2000](#) e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- m) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente avviso di selezione, dagli appositi regolamenti dell'Agenzia e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti.

Art. 6) Documentazione da allegare

I candidati dovranno obbligatoriamente allegare alla domanda, a pena di esclusione della selezione:

- 1) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) copia della Patente di guida per autoveicoli di tipo B;
- 3) dettagliato curriculum formativo-professionale, munito di data e sottoscritto con firma digitale, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del [D.P.R. 445/2000](#), nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative riferite in particolare modo alle posizioni di lavoro ricoperte, con specificazione dei periodi di servizio, della formazione professionale, con indicazione di eventuali pubblicazioni, di capacità e competenze, del possesso di ulteriori requisiti e delle attività effettivamente svolte, anche presso datori di lavoro privati, nonché di ogni ulteriore informazione ritenuta utile a consentire una valutazione della professionalità posseduta.

Non si terrà conto di eventuali domande di partecipazione già presentate prima della pubblicazione del presente avviso. Eventuali domande già prodotte dovranno essere riproposte nel termine come sopra fissato.

L'agenzia non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal [D.P.R. n. 445/2000](#) e dalla vigente normativa.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar

corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 [D.Lgs. n. 165/2001](#).

Art. 7) Ammissione ed esclusione dei candidati – Integrazione domanda

L'ammissione dei candidati è disposta con provvedimento del Dirigente della Sezione Attività Economiche - Finanziarie e Risorse Umane e pubblicata sul dell'ARTA Abruzzo, www.artaabruzzo.it - Sezione Bandi di Concorso; il medesimo Dirigente dispone altresì la non ammissione di coloro che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande, risultino privi dei requisiti prescritti, oppure abbiano inviato le domande fuori dei termini.

Costituisce motivo di esclusione:

- a) La mancanza dei requisiti di cui agli articoli 2 e 3 del presente bando;
- b) Il mancato invio delle domande di partecipazione nei termini e/o con le modalità indicate dal presente bando;

L'ARTA provvederà alla preventiva verifica dell'ammissibilità delle domande di partecipazione riservandosi, comunque, ogni facoltà di migliore verifica fino al momento della definitiva assunzione. Qualora la domanda di ammissione all'Avviso di selezione risulti incompleta riguardo all'indicazione dei requisiti generali o specifici, l'Agenzia chiederà l'integrazione all'interessato, fissandogli un termine non superiore a dieci giorni per adempiere. Decorso inutilmente tale termine, il candidato che non avesse adempiuto all'integrazione richiesta viene escluso dalla selezione. Dopo la scadenza dell'Avviso, non sono ammesse ulteriori integrazioni se non richieste dall'Agenzia.

L'ARTA non assume responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito PEC da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

E' motivo di esclusione inoltre:

- La mancata presentazione alle prove del candidato.

L'esclusione del candidato potrà essere disposta in ogni momento della procedura concorsuale con provvedimento motivato.

Art. 8) Accesso e restituzione documenti

L'accesso alla documentazione avviene nel rispetto dei principi stabiliti dalla normativa vigente in materia e secondo quanto disposto dall'apposito regolamento per l'accesso alla documentazione amministrativa dell'Agenzia.

Art. 9) Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Direttore Generale dell'Agenzia ed è composta da un presidente, da due componenti e da un segretario. La presidenza della Commissione esaminatrice è affidata a personale con qualifica di dirigente, in servizio presso l'Agenzia o altre pubbliche amministrazioni, ovvero a docenti universitari. I componenti della Commissione esaminatrice, se interni all'Agenzia, devono essere inquadrati in categoria almeno pari rispetto quella del profilo professionale indicato nell'Avviso di selezione e devono possedere

una provata competenza nelle materie della procedura in oggetto. I componenti della Commissione esaminatrice, se esterni all'Agenzia, devono essere esperti nelle materie oggetto delle prove, scelti, previa valutazione del curriculum, tra funzionari delle pubbliche amministrazioni, docenti ovvero estranei alle amministrazioni medesime. Almeno un terzo dei posti di componente, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne in conformità all'articolo 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Agenzia di qualificazione e professionalità adeguate ai compiti da svolgere. Alla Commissione possono essere aggregati membri aggiunti per materie particolari ovvero per la prova orale, limitatamente all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche nonché della lingua straniera. In ogni caso i componenti della Commissione non dovranno essere componenti dell'organo di direzione politica dell'Agenzia, ricoprire cariche politiche o essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 10) Punteggio

I punteggi per i titoli e colloquio sono complessivamente 100, così ripartiti: a) 30 punti per i titoli b) 70 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) max 6 punti per i titoli di carriera/servizio;
- b) max 10 punti per i titoli di studio richiesti dall' Avviso;
- c) max 2 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici;
- d) max 12 punti per il curriculum formativo e professionale.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nel colloquio.

Art. 11) Valutazione titoli

La valutazione massima è pari a 30 punti. La determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli deve essere effettuata anteriormente all'espletamento del colloquio. Ai fini della ripartizione del punteggio fra le categorie di titoli sopraelencate la commissione si avvale di quanto stabilito dall'art. 14 comma 3 del Regolamento di accesso agli impieghi non dirigenziali dell'Arta Abruzzo. Per la valutazione specifica dei titoli di carriera, dei titoli di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, la Commissione esaminatrice procederà ad un analitico dettaglio nel rispetto comunque dei punteggi massimi attribuibili per ciascuna categoria. All'interno del Curriculum formativo e professionale sarà comunque dato adeguato riconoscimento a quanto indicato nell'art. 4 del presente Avviso.

Art. 12) Colloquio

E' prevista una prova orale (colloquio). Per la valutazione del colloquio la Commissione avrà a disposizione 70 punti e la prova si intende superata con un punteggio minimo di 49 punti. Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- legislazione nazionale ed europea sulle acque destinate al consumo umano, acque minerali e materiali ed oggetti destinati a venire a contatto con gli alimenti (MOCA);

- principali tecniche analitiche e strumentali inerenti la ricerca di contaminanti chimici e microbiologici nelle acque destinate al consumo umano ed acque minerali;
- inquinamento ambientale da microplastiche;
- Testo Unico sul Pubblico Impiego (D.Lgs. 165/2001), in particolare i Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- Legge n.241 del 07/09/1990, elementi sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritti di accesso ai documenti amministrativi;
- Disposizioni normative vigenti relative alla prevenzione della corruzione (L. n. 190/2012; D.Lgs. n. 33/2013; D.Lgs. n.39/2013);
- Legge regionale n. 64/98: organizzazione, compiti e funzioni di ARTA Abruzzo;
- Regolamento Arta.

In sede di colloquio la Commissione procederà alla verifica dei requisiti di conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua straniera indicata in domanda, almeno a livello di base.

I candidati saranno avvisati della data, dell'ora e della sede di svolgimento del colloquio almeno 20 giorni prima della data stabilita, tramite comunicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione bandi di concorso. Tale pubblicazione assumerà valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Al colloquio i concorrenti dovranno presentarsi muniti di carta di identità valida ovvero altro idoneo documento personale di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita saranno dichiarati rinunciatari e decaduti, quale sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti. I candidati ammessi al colloquio, impossibilitati a sostenerla alla data stabilita per infortunio, malattia, o altra causa di forza maggiore, ne devono dare tempestiva comunicazione al presidente della Commissione esaminatrice, a pena di decadenza, entro il giorno antecedente a quello stabilito per lo svolgimento della prova stessa, recapitando alla Commissione medesima idonea documentazione probatoria. La Commissione esaminatrice, valutata la documentazione, ove ritenga giustificata la mancata presenza al colloquio, può disporre, a suo insindacabile giudizio, in relazione alle esigenze organizzative della selezione, di invitare i candidati impossibilitati nel giorno stabilito a sostenere il colloquio in data successiva.

Art. 13) Graduatoria

Espletati i colloqui, la Commissione forma la graduatoria finale di merito con l'indicazione del punteggio riportato da ciascun candidato. La graduatoria finale di merito dei candidati, approvata con provvedimento del Direttore Generale, è formata secondo l'ordine del punteggio conseguito nella votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio e dei titoli previsti dall'art. 4 del presente Avviso, di quanto disposto ai sensi dell'Art. 5 DPR 487/94. La graduatoria finale di merito è affissa all'Albo Pretorio on line ed è pubblicata sul sito internet dell'Agenzia. Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on line decorrono i termini per eventuali impugnative. La graduatoria rimane efficace per un termine di ventiquattro mesi dalla data di pubblicazione della graduatoria (art.1, comma 149, Legge 27 dicembre 2019, n.160).

Art. 14) Adempimenti dei vincitori

Il candidato dichiarato vincitore, è invitato, a mezzo PEC, a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio in via provvisoria alla data stabilita nella lettera d'invito, a pena di decadenza, sotto riserva di verifica del possesso dei requisiti prescritti dal presente Avviso come dichiarati nella domanda in forma di dichiarazione sostitutiva e sono assunti in prova nel profilo professionale della categoria per il quale risultano vincitori. Se il candidato dichiarato vincitore, senza giustificato motivo, non si presenta alla data stabilita per la sottoscrizione del contratto, è ritenuto rinunciatario e decade dal diritto all'assunzione. In questo caso l'Agenzia procederà allo scorrimento della graduatoria. Con la stipula del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dell'Agenzia. La sede di lavoro è presso il Distretto Provinciale Arta Abruzzo di Teramo.

Art. 15) Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/2003 e GDPR 2016/679, i dati forniti dai candidati nelle domande di ammissione alla selezione sono raccolti presso l'Agenzia, utilizzati ai soli fini della gestione della selezione o e dell'eventuale assunzione, nonché per ogni altro adempimento di legge e possono essere comunicati esclusivamente a soggetti terzi che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura e a coloro che sono direttamente preposti a funzioni inerenti la gestione della selezione. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dello svolgimento della selezione. Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/2003 e GDPR 2016/679 nei confronti dell'Agenzia titolare del trattamento

Art. 16) Disposizioni finali.

Il presente Avviso costituisce *lex specialis* e pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute. Il presente Avviso, completo del fac-simile necessario alla predisposizione della domanda di partecipazione, sarà disponibile sul sito Internet dell'Agenzia: www.artaabruzzo.it. Per eventuali chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'Area Amministrativa dell'ARTA – viale G. Marconi, 49 – Pescara nei giorni di apertura degli uffici dalle ore 10 alle ore 13. Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Paola Tagliatela, dirigente della Sezione Attività Economiche - Finanziarie e Risorse Umane.

Pescara, li 22/12/2023

Il Direttore Generale
Avv. Maurizio Dionisio

