



Comune di Pisa

SELEZIONE PUBBLICA

PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PIENO DI N. 3 UNITA' DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE , PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, AL FINE DI CONSENTIRE L'ATTUAZIONE DEI PROGETTI PREVISTI DAL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

IL DIRIGENTE

- Visto il D. Lgs. 165/2001;
- Visto l'art. 1 del D.L. n. 80/2021;
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 09/03/2023 ad oggetto: PIAO anno 2023-2025 approvazione con cui si prevedeva l'assunzione di n. 4 unità a tempo determinato pieno categoria giuridica D, profilo professionale istruttore direttivo tecnico per fronteggiare esigenze eccezionali derivanti dall'esecuzione dei progetti previsti dal PNRR;
- Viste le cessazioni di n. 3 unità assunte a tempo determinato pieno per l'attuazione dei progetti PNRR sopra richiamati;
- Vista la determinazione della Direzione "Gare - Organizzazione e Personale-sistemi informativi Consiglio Comunale Supporto giuridico -" DIREZIONE-2 n. 2036 del 05/12/2023 con la quale si approva lo schema di avviso di selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato pieno di n. 3 unità da inquadrare nell'area dei funzionari e elevata qualificazione , profilo professionale istruttore direttivo tecnico, al fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi per le assunzioni di personale a tempo indeterminato del Comune di Pisa, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 174 del 18.12.2006, come modificato con delibere GC n. 128/2017 n. 9/2020 e n. 174 del 08/10/2020 e n. 26/2021;

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto dell'avviso e disciplina applicabile

E' indetta, una selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato pieno di n. 3 unità da inquadrare nell'area dei funzionari e elevata qualificazione , profilo professionale istruttore direttivo tecnico al fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

Il contratto è riferito alla realizzazione dei progetti PNRR di cui il Comune di Pisa risulta titolare, elencati di seguito, al fine di fornire supporto tecnico-operativo al RUP –nelle attività richieste nel processo di attuazione del progetto e a garantirne i regolari adempimenti. Il supporto è richiesto in tutte le fasi del processo attuativo: dalle fasi di progettazione fino alla conclusione della fase di esecuzione con il collaudo delle opere. A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- la capacità di supporto e collaborazione nelle attività di affidamento di incarichi di progettazione;
- supporto nelle attività di supervisione , coordinamento verifiche nelle fasi di progettazione;
- gestione di eventuali difficoltà logistiche o particolari problematiche legate a aspetti organizzativi o di rapporto con altre figure e/o istituzioni e enti;
- collaborazione nella valutazione delle complessità rispetto a uso di materiali, componenti e sistemi tecnologici innovativi;
- supporto nella attività necessaria all'espletamento della conferenza dei servizi,

- supporto nelle attività pre-gara e nelle fasi di verifica per l'affidamento dei lavori;
- supporto nelle fasi di realizzazione dei lavori : coadiuva il RUP nelle attività di controllo dei tempi, dei costi, della qualità delle prestazioni sul rispetto della normativa tecnica e delle clausole contrattuali anche attraverso sopralluoghi e presenza in cantiere;
- collaborazione nella attività di vigilanza sul rispetto delle norme sulla sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro;
- ispezione dei cantieri;
- direzione operativa dei progetti;
- direzione/collaborazione alla direzione dei lavori;
- supporto nella fase di collaudo e chiusura dell'appalto;
- supporto/collaborazione al collaudo di opere;
- supporto/collaborazione al collaudo statico;
- supporto/collaborazione al collaudo di impianti;
- supporto/collaborazione al collaudo tecnico amministrativo;
- collaborazione nella raccolta, verifica e trasmissione dati all'Osservatorio dell'A.N.A.C

I progetti PNRR di cui risulta titolare il Comune di Pisa, al cui fine è effettuata la presente selezione, sono i seguenti:

- "PINQUA THIS - Missione 5, Componente 2, Investimento 2.3"
- "PINQUA VIA RINDI VIA PIAVE Missione 5, Componente 2, Investimento 2.3"
- "RIGENERAZIONE URBANA Missione 5, Componente 2, Investimento 2.1"
- "SPORT E INCLUSIONE SOCIALE Missione 5, Componente 2, Investimento 3.1"
- "CICLOVIE Missione 2, Componente 2, Investimento 4.1"
- "POTENZIAMENTO DELLE INFRASTRUTTURE PER LO SPORT A SCUOLA Missione 4, Componente 1, Investimento 1.3"
- "COSTRUZIONE DI NUOVE SCUOLE Missione 2, Componente 3, Investimento 1.1"
- "ASILI NIDO E SCUOLE DELL'INFANZIA Missione 4, Componente 1, Investimento 1.1"
- "CICLOVIE URBANE Missione 2, Componente 2, Investimento 4.1"
- "EFFICIENTAMENTO ENERGETICO Missione 2, Componente 4, Investimento 2.2"

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1 del D.L. n. 80/2021, dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015 s.m.i. . Si precisa che il reclutamento di personale necessario al fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) è consentito alle condizioni previste dall'art. 31-bis del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233 e dei vincoli finanziari previsti dalla circolare n. 4 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, dalle vigenti disposizioni di legge in materia. L'assunzione è effettuata in deroga ai limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 ed a quelli relativi alla dotazione organica.

E' prevista la seguente riserva di legge: n. 1 posto a favore dei volontari delle forze armate ai sensi dell'articolo 1014, comma 3 e dell'art. 678, comma 9, del decreto legislativo n. 66/2010.

Ai soggetti assunti si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali. Il trattamento giuridico ed economico fisso è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali per l'area dei funzionari ed elevata qualificazione, propria del profilo professionale di "istruttore direttivo tecnico".

Il Comune di Pisa garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10.04.1991 n. 125 modificata dal D.lgs 198/2006.

Le modalità di partecipazione alla selezione e del relativo svolgimento sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal DPR n. 82/2023 e dal vigente regolamento per la disciplina dei concorsi per le assunzioni di personale a tempo indeterminato del Comune di Pisa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 174 del 18 dicembre 2006, come modificata con delibera GC 128/2017 n.9/2020 , n.174/2020 e n. 26/2021 per quanto compatibile con nuovo DPR 82/2023.

Il comune di Pisa si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare annullare in qualsiasi momento il presente bando, così come di non procedere all'assunzione qualora nessun candidato possieda la professionalità ritenuta adeguata alla posizione da ricoprire.

Per l'eventuale proroga, riapertura, modifica o revoca del bando si procede in base alle previsioni del Regolamento dei concorsi vigente.

Art. 2 – Equilibrio di genere

Nell'area dei funzionari e ed elevata qualificazione i dipendenti appartenenti al genere femminile al 31/12/2022 è pari a n. **235**. Il numero dei dipendenti uomini nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione è pari a n. **153**. Poiché il differenziale tra i generi non supera il 30% , non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 c.4 "Ai sensi dell'art. 6 del DPR 82/2023 al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle PA, il bando indica per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente. Qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento , si applica il titolo di preferenza di cui all'art.5 c.4 in favore del genere meno rappresentato."

Art. 3 – Trattamento economico

Il trattamento economico (fisso ed accessorio) è quello previsto dal vigente CCNL Personale Comparto Funzioni Locali per l'area dei funzionari ed elevata qualificazione Retribuzione tabellare dell'area dei funzionari ed elevata qualificazione pari a € 23212,35 oltre la 13 mensilità.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Art. 4 – Requisiti di partecipazione alla selezione

I richiedenti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- a) età non inferiore agli anni 18;
- b) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'art. 38 del Dlgs 165/2001 dovranno essere in possesso dei requisiti , se compatibili, di cui all'art. 3 del DPCM n.174 del 7/02/1994;
- c) idoneità fisica all'impiego, *il riconoscimento dell'idoneità senza limitazione e/o prescrizioni all'esercizio al ruolo di istruttore direttivo tecnico sarà accertata dal medico competente;*
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini degli Stati di cui all'art. 38 del D.lgs 165/2001 diversi dall'Italia devono altresì essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - godimento dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea nonché per gli altri soggetti aventi diritto a partecipare alla procedura concorsuale secondo l'art. 38 D.lgs. 165/2001
- e) eventuale diritto alla riserva a favore di volontari delle forze armate ai sensi dell'art. 1014, c3 e dell'art. 678 c.9 del DLgs 66/2010 (indicare nella domanda)
- f) non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale;
- g) non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile
- h) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

- i) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per coloro che vi sono tenuti
- j) conoscenza della lingua straniera da scegliere tra le seguenti: inglese, francese, tedesco, spagnolo
- k) conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse: word, excel posta elettronica
- l) possesso di uno dei seguenti titoli di studio

1. laurea triennale ex D.M. 270/04 nelle seguenti classi o equipollenti:

L-7 Ingegneria Civile e Ambientale;
L-9 Ingegneria industriale;
L-17 Scienze dell'Architettura;
L-21 Scienze della Pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;
L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia.

oppure

2. laurea triennale ex D.M. 509/99 equiparata alle lauree di cui al punto 1), riportate nella tabella di equiparazione del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;

oppure

3. laurea magistrale ex D.M. 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi:

LM-3 Architettura del paesaggio;
LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura;
LM-23 Ingegneria civile;
LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;
LM-25 Ingegneria dell'automazione;
LM-26 Ingegneria della sicurezza;
LM-28 Ingegneria elettrica;
LM-29 Ingegneria elettronica;
LM-33 Ingegneria meccanica;
LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale.

oppure

4. laurea specialistica ex DM 509/99 equiparata alle lauree di cui al punto 3), riportate nella tabella di equiparazione del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;

oppure

5. diploma di laurea ante D.M. 509/99 (vecchio ordinamento) in:

Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile-architettura, Ingegneria elettrica, Ingegneria elettronica, Ingegneria industriale, Ingegneria meccanica, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Pianificazione territoriale e urbanistica, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, Urbanistica e/o lauree equipollenti ad una delle precedenti;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo richiesto dal presente avviso ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/2001. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione, sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione. L'eventuale assunzione sarà comunque subordinata alla produzione della determina di equivalenza.

La richiesta di equiparazione deve essere rivolta al Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio per l'Organizzazione ed il Lavoro Pubblico. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-econtrolli/modulistica>.

Requisiti specifici

- Essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della libera professione
- Essere in possesso della patente di guida categoria B in corso di validità

Tutti i requisiti suddetti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, sia al momento dell'assunzione (stipula del contratto) pena l'esclusione dalla procedura (ad eccezione dei titoli di studio conseguiti all'estero per i quali sia stato dichiarato l'avvio dell'iter per il riconoscimento). In quest'ultimo caso l'equiparazione del titolo di studio estero dovrà essere prodotto al momento dell'assunzione, pena la non assunzione.

Ai sensi dell'art. 1 c. 7-ter, del D.L. 80/2021, per i professionisti assunti a tempo determinato non è richiesta la cancellazione dall'albo, collegio o ordine professionale di appartenenza e l'eventuale assunzione non determina la cancellazione d'ufficio.

Art. 5. – Invio della domanda di partecipazione alla selezione

I candidati che intendono partecipare alla presente selezione devono iscriversi utilizzando ESCLUSIVAMENTE la procedura on-line attiva nel Portale del Reclutamento InPA. <https://www.inpa.gov.it>, ricercare in ELENCO CONCORSI il riferimento del presente avviso e cliccare "INVIA LA TUA CANDIDATURA".

La domanda di iscrizione sarà attiva dal giorno 05 dicembre 2023 fino alle ore 23.59 del giorno 23 dicembre 2023.

La domanda pertanto dovrà essere inviata entro e non oltre il giorno 23 dicembre 2023 alle ore 23.59 a pena di inammissibilità.

Per accedere al Portale del Reclutamento InPA è necessario registrarsi al portale del Reclutamento InPA.

La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al DPR n. 445 /2000 indicando:

- a) Il cognome, il nome, il codice fiscale
- b) Il luogo e la data di nascita, età non inferiore a 18 anni
- c) Di essere cittadino italiano o di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 35, commi 1,2 e 3 bis del D.lgs 165/2001
- d) Indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo pec o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione, unitamente a un recapito telefonico;
- e) Il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime (di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo);
- f) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una PA per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) Il titolo di studio posseduto richiesto per la partecipazione alla selezione (art. 4) con indicazione dell'istituto o l'università che lo ha rilasciato, l'anno di conseguimento, la votazione. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione.
- h) Possesso della patente B in corso di validità;

- i) Abilitazione all'esercizio della libera professione
- j) Non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14 /11/2002. n. 313. devono indicare la data del provvedimento, l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- k) Idoneità fisica all'impiego per il posto da ricoprire;
- l) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva per coloro che ne sono tenuti, (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- m) gli eventuali titoli di cui all'art. 5 del DPR 487/94 modificato con DPR 82/2023 che a parità di punteggio nella graduatoria di merito, danno diritto a preferenza o precedenza (*la mancata dichiarazione in sede di compilazione della domanda di partecipazione al bando ci concorso, esclude il candidato dal beneficio*)
- n) la specificazione dell'ausilio e/o di tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove d'esame in relazione alla propria disabilità. Tale richiesta dovrà essere accompagnata da certificazione medica specialistica o del medico di base, attestante gli ausili e/o tempi aggiuntivi necessari o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap e al tipo di selezione o prova da sostenere;
- o) di dichiarare l'eventuale possesso di diagnosi di disturbi dell'apprendimento (DSA);

Sarà onere del candidato caricare sul portale, durante la compilazione della candidatura, una dichiarazione resa dalla commissione medico – legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica ;

- p) l'accettazione senza riserva delle disposizioni del presente avviso;
- q) di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
- r) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016, inserita all'interno dell'avviso di concorso;
- s) le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione sono documentabili a richiesta dell'ente;
- t) di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000;
- u) Di essere a conoscenza della lingua straniera da scegliere tra le seguenti: inglese, francese, tedesco, spagnolo
- v) Di essere a conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse: word, excel posta elettronica

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale (portale inpa), accertato dall'amministrazione che bandisce il concorso, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, entro il termine di scadenza, sarà prevista una proroga del termine corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione al concorso rispetto a quella telematica prevista.

La domanda di partecipazione on-line è redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 6 Allegati alla domanda

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Eventuale dichiarazione resa dalla commissione medico – legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che attesti la diagnosi di DSA;
- Eventuale certificazione medica attestante la disabilità del candidato e l'ausilio necessario per lo svolgimento delle prove di concorso
- Eventuale certificato attestante la riserva a favore dei volontari delle FF:AA. (art. 1014 e art 678 della L.66/2010)

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 7 - Ammissione alla selezione e casi di esclusione

L'ammissione dei richiedenti alla selezione è effettuata con atto della direzione Gare –Organizzazione e personale- sistemi informativi-consiglio comunale-Supporto giuridico , in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione. In ogni caso, l'assunzione dei soggetti individuati a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

Le domande saranno considerate **inammissibili** e i candidati saranno **esclusi** dalla selezione nei seguenti casi:

- art. 4 del bando: mancato possesso dei requisiti;
- art. 5 del bando: domanda inviata con modalità diversa da quella indicata;
- invio domanda prima della pubblicazione dell'avviso oppure oltre il termine di scadenza;
- invio della domanda incompleta ove non siano presenti tutte le indicazioni relativamente al possesso dei requisiti richiesti (art.4)

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto anche di uno tra i requisiti prescritti.

L'esclusione dei candidati viene disposta con determinazione della Direzione "Gare –Organizzazione e Personale- Sistemi informativi- Consiglio Comunale-Supporto Giuridico

Art. 8 –Materie oggetto della selezione - Tipologie delle prove d'esame- Svolgimento della selezione -valutazione dei titoli

Per le operazioni di selezione (valutazione titoli, prova scritta e prova orale) viene nominata un'apposita Commissione con atto della Direzione "Gare –Organizzazione e personale - Sistemi informativi-Consiglio Comunale-supporto giuridico". La Commissione procederà alla valutazione dei curricula dei candidati, tenendo conto dell'esperienza professionale maturata nelle materie oggetto dell'incarico nonché del possesso di titoli formativi, culturali e specializzazioni attinenti alla professionalità posta a selezione.

La commissione sarà integrata dall'individuazione di membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera scelta nella domanda di partecipazione (inglese, francese, spagnolo o tedesco) e per l'accertamento delle conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse.

Le prove di esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti e avranno ad oggetto le seguenti materie e ambiti

MATERIE E /O AMBITI

La prova di esame tenderà ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

Materie e ambiti:

- Codice dei contratti D.Lgs. 50/2016
- Decreto Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti 7 marzo 2018 , n. 49
- Decreto 17 gennaio 2018 - norme tecniche per le costruzioni, e relativa circolare 21 gennaio 2019 , n. 7 C.S.LL.PP.
- Decreto Ministeriale 18 dicembre 1975 : Norme tecniche relative all'edilizia scolastica
- Procedimento amministrativo, diritto di accesso, privacy , codice di comportamento
- Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità e la promozione della trasparenza nella pubblica amministrazione;
- Ordinamento degli EE.LL. D.lgs 267/2000

- Elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A
- Normativa in materia di sicurezza sul lavoro e nei cantieri temporanei e mobili
- DM 154 del 22/8/2017 "Regolamento concernente gli appalti pubblici di lavori riguardanti i beni culturali tutelati ai sensi del DLgs 42/2004"
- L. 55 del 14/6/2019 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 19/4/2019, n. 32 recante "Disposizioni urgenti per il rilancio del settore dei contratti pubblici, per l'accelerazione degli interventi infrastrutturali, di rigenerazione urbana e di ricostruzione a seguito di eventi sismici"
- L. 120 del 11/9/2020 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16/7/2020, n. 76, recante "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali"
- L. 108 del 29/7/2021 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31/5/2021, n. 77, recante "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure"

PROVA D'ESAME:

I candidati che saranno ammessi alla selezione in esame dovranno sostenere le seguenti prove:

Prima prova -Prova scritta: consiste in una serie di quesiti finalizzati alla verifica del livello di conoscenza sulle materie indicate;

La prova scritta si intenderà superata ove il candidato abbia conseguito un punteggio non inferiore a 21/30. Per la suddetta prova scritta, la Commissione avrà a disposizione, per la valutazione di ciascun candidato, un punteggio massimo pari a punti 30.

Saranno ammessi alla prova orale coloro che avranno superato la prova scritta con un punteggio di almeno 21/30

La prova scritta sarà effettuata completamente in presenza.

A pena di esclusione, durante l'espletamento della prova, i candidati:

- non potranno utilizzare supporti cartacei, informatici o telematici, se non quelli espressamente autorizzati per l'espletamento della prova scritta ;
- non potranno comunicare con l'esterno con alcun mezzo o modalità ed è, pertanto, vietato l'utilizzo di qualsivoglia strumento, apparecchiatura o modalità di comunicazione che possa porre il candidato in contatto con l'esterno o della sede d'esame

La data, la sede e l'orario della prova scritta saranno pubblicati sul portale inpa e sul sito web istituzionale del Comune di Pisa (www.comune.pisa.it) non meno di 15 giorni prima dello svolgimento della stessa.

2. seconda prova – prova orale: Il colloquio, concernente le materie e gli ambiti d'esame, sarà sostenuto in presenza .

Nell'ambito della prova orale sarà accertata altresì la conoscenza della lingua straniera scelta in fase di domanda e la conoscenza dei principali strumenti informatici più diffusi. L'accertamento della lingua straniera e dei principali strumenti informatici più diffusi danno luogo ad un giudizio di solo idoneità.

L'ammissione alla prova orale, la data nonché la sede saranno comunicati, tramite pubblicazione sul portale inpa e sul sito istituzionale del Comune di Pisa (sezione concorsi), ai candidati almeno 15 giorni prima della data del colloquio.

Saranno ammessi a partecipare alla prova orale i candidati che avranno superato la prova scritta con un punteggio di almeno 21/30.

Ciascuna delle due prove (prova scritta e prova orale) si intenderà superata ove il candidato abbia conseguito un punteggio non inferiore a 21/30.

Per ognuna delle suddette prove, la Commissione avrà a disposizione, per la valutazione di ciascun candidato, un punteggio massimo pari a punti 30.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione nel portale inPa e nella sezione "Concorsi" del sito web istituzionale dell'ente

(www.comune.pisa.it), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali

Per i candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010 n. 170, l'Amministrazione prevede che lo svolgimento delle prove concorsuali avvenga attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice nel rispetto di quanto previsto dall'art.3, comma 4 bis, del d.L. 9/06/2021 n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113.

Per candidati in esame (DSA) la prova scritta potrà essere sostituita con un colloquio orale o potranno essere utilizzati strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI: (per la valutazione dei titoli i candidati dovranno compilare le apposite sezioni presenti nella domanda di partecipazione on line, pena la mancata attribuzione dei punteggi sotto riportati)

Ai titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 10/30, come indicato all'art.5, c.13 del regolamento della disciplina dei concorsi del Comune di Pisa e del regolamento DPR 82/2023.

Il totale del punteggio disponibile per la valutazione dei titoli (n.10 punti) è così suddiviso:

- Titoli di servizio: fino al 50% del totale
- Titoli di studio: fino al 50% del totale
- Titoli vari: fino al 20% del totale
- Curriculum: fino al 20% del totale

Nell'ambito dei criteri sopra indicati i 10 punti sono ripartiti nel modo seguente: (i periodi lavorativi ed i titoli di studio previsti dal bando come requisiti di accesso non saranno oggetto di valutazione).

1. TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 5/10 (non saranno computate le frazioni di tempo inferiori a 6 mesi)

- Servizio prestato categoria D profilo professionale tecnico svolto sia a tempo determinato/indeterminato presso pubbliche amministrazioni n. 1 punto per ogni anno

2. TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 3/10 (purché attinente al posto da ricoprire)

- Seconda laurea n. 1 punto
- master universitario 2 livello n. 0,50 punti
- dottorato ricerca n. 1,50 punto

3. TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1/10 (purché attinenti al posto da ricoprire)

La valutazione dei titoli vari, come riportato dal regolamento per la disciplina dei concorsi attualmente vigente, riguarda le pubblicazioni, le specializzazioni ed i corsi di perfezionamento su materie attinenti le funzioni del posto messo a concorso purché sia certificato il superamento della prova finale e di altri titoli attinenti, che non siano presi in considerazione nelle altre categorie di titoli

4. CURRICULUM fino ad un massimo di punti 1/10 (purché attinente al posto da ricoprire)

La valutazione del curriculum culturale e professionale presentato dal candidato si effettua unicamente sugli eventi che non siano apprezzabili o lo siano solo parzialmente nelle precedenti categorie di titoli.

La valutazione dei titoli è effettuata dalla commissione dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della prova orale.

L'elenco degli ammessi alle prove sarà pubblicato sul portale inpa e sul sito web istituzionale del Comune di Pisa. Dalla data di pubblicazione decorrono i termini di legge per eventuali ricorsi.

I candidati ammessi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi nel senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno e all'ora indicati; in caso contrario, saranno considerati rinunciatari.

Art. 10 - Formazione della graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando i voti riportati in ciascuna prova d'esame (prova scritta prova orale e punteggio titoli).

A parità di punteggio, si terrà conto delle preferenze previste dal DPR 497/1994 modificato dal DPR 82/2023 (allegato 1), purché indicate dal candidato nella domanda di partecipazione.

La graduatoria finale viene approvata con determinazione della direzione Gare–Organizzazione e Personale-sistemi informativi -consiglio comunale- supporto giuridico " e costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale, viene pubblicata sul portale inPa e sul sito istituzionale del comune di Pisa nella sezione concorsi e ne può essere presa visione presso la sede della Direzione "Gare–Organizzazione e Personale-Sistemi Informativi -Consiglio Comunale- Supporto Giuridico ".

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali ricorsi. La graduatoria approvata rimane vigente per un termine previsto dalla normativa vigente.

Art. 10 - Assunzione

L'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato che, ai sensi dell'art. 1 del D.L. n. 80 (convertito in legge dall'art. 1, c.1, L. 6 agosto 2021, n. 113), potrà essere stipulato per un periodo complessivo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di attuazione dei progetti PNRR e comunque non eccedente il 31 dicembre 2026.

L'assunzione è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione. Gli interessati dovranno produrre, entro i termini indicati dall'ufficio personale, la documentazione relativa al possesso dei requisiti di partecipazione ed alla qualificazione professionale posseduta.

Gli aventi diritto all'assunzione dovranno prendere servizio nel termine fissato dalla convocazione. Decorso inutilmente tale termine, l'Amministrazione interessata comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Nello stesso termine l'interessato, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla vigente normativa. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Il trattamento giuridico spettante ai soggetti incaricati è quello previsto dal CCNL Area Funzioni Locali.

Il trattamento economico spettante ai soggetti incaricati sono quelli stabiliti dal CCNL Area Funzioni Locali.

L'assunzione è effettuata in deroga ai limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 ed a quelli relativi alla dotazione organica.

L'assunzione è altresì subordinata alla verifica di limiti alle assunzioni o di vincoli economico-finanziari ed alle condizioni economico-finanziarie dell'ente.

Il Comune di Pisa si riserva, comunque, di non dar luogo all'assunzione per sopravvenute novità normative o per diversa valutazione da parte dell'ente anche in relazione alla disponibilità di bilancio.

Art. 11 – Informativa sul trattamento dei dati personali

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di interpello secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande, verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento I dati personali possono essere:

-comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal "Regolamento per l'accesso ai documenti e alle informazioni e per la tutela dei dati personali" approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 12 gennaio 2006 (accesso ai documenti);

-diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:

-pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;

-pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dal Comune di Pisa la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
- ottenere dal Comune di Pisa la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR];
- ottenere dal Comune di Pisa la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
- ottenere dal Comune di Pisa la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dal Comune di Pisa abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dal Comune di Pisa abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Pisa, con sede in Via degli Uffici n. 1, in persona del Sindaco in carica.

Il responsabile della protezione dei dati è l'Avv. Veronica Malfatti, via degli uffici 1, v.malfatti@comune.pisa.it; oppure privacy@comune.pisa.it; pec comune.pisa@postacert.toscana.it

L'informativa estesa relativa al trattamento dei dati è reperibile al seguente link:

https://www.comune.pisa.it/uploads/2020_07_14_15_21_29.pdf.

Art. 12 - Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare l'U.O. Assunzioni e Dotazione organica della Direzione "Gare - Organizzazione e personale-Sistemi informativi - Consiglio Comunale-supporto giuridico" ai seguenti recapiti:

- Telefono: 050/910323 - 324 - 563 - 571
- E-mail: personale-assunzioni@comune.pisa.it

Il responsabile del procedimento amministrativo è Dott. Alessandro Balducci, dirigente della Direzione "Gare e - Organizzazione e personale-Sistemi informativi - Consiglio Comunale-supporto giuridico"

IL DIRIGENTE
Dott. Alessandro Balducci

Documento firmato digitalmente da

ALESSANDRO BALDUCCI / ArubaPEC S.p.A.