



Informativa sul trattamento dei dati personali ai fini della selezione del personale

Aggiornamento Novembre 2023

La protezione dei vostri dati personali (“dati”) è di primaria importanza per H&M e desideriamo essere chiari e trasparenti rispetto al loro trattamento.

Pertanto, abbiamo elaborato una policy che definisce le modalità di trattamento e protezione dei vostri dati.

Questa Informativa sul trattamento dei dati riguarda tutti i candidati, inclusi eventuali componenti delle rispettive famiglie.

Ricordate, però, che qualora forniate ad H&M informazioni riguardanti i membri della vostra famiglia, sarete voi i responsabili della condivisione di queste informazioni.

Chi è il Titolare del Trattamento dei vostri dati personali?

La società **H & M Hennes & Mauritz Srl a Socio Unico** (“H&M”) è il Titolare del trattamento dei vostri dati secondo la Legge applicabile sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679 o “GDPR”), con i seguenti dati di contatto:

H & M Hennes & Mauritz Srl a Socio Unico

Via Turati, 9 CAP 20121 Milano, Italia

H&M ha nominato un **Data Protection Officer** (“DPO”) che può essere contattato all’indirizzo email GDPRemployIT@hm.com, avendo cura di indicare nell’oggetto la parola DPO.

Dove conserviamo i vostri dati?

I dati che H&M raccoglie vengono conservati nel Paese in cui H&M ha sede oppure in un altro Paese all’interno dello Spazio Economico Europeo (“SEE”) e/o trasferiti e elaborati e conservati in un Paese al di fuori del SEE se ciò è necessario per svolgere determinate operazioni, raggiungere determinati obiettivi ecc. Qualsiasi trasferimento transfrontaliero all’interno dell’area SEE o al di fuori di essa dei vostri dati sarà, comunque, sempre effettuato in conformità con il GDPR e eventuali ulteriori leggi locali applicabili.

Ove applicabile, per i trasferimenti di dati da un Paese all’interno dell’area SEE ad un Paese al di fuori di essa che non è ritenuto adeguato da apposita decisione della Commissione Europea, H&M utilizza i meccanismi alternativi di salvaguardia previsti dal GDPR (clausole contrattuali standard e/o altre misure di consentite per legge) per proteggere i vostri diritti in qualità di interessati al trattamento, sia durante sia dopo il trasferimento transfrontaliero di cui sopra.

Chi ha accesso ai vostri dati personali?

I vostri dati possono essere condivisi all’interno del gruppo H&M (per i dettagli sulle società che fanno parte del gruppo H&M, vi preghiamo di fare riferimento al nostro rapporto annuale che potete trovare su about.hm.com).

Non cediamo mai, né vendiamo, né scambiamo i vostri dati per finalità di marketing a/con terzi al di fuori del gruppo H&M senza il vostro consenso espresso e libero. I dati che vengono trasmessi a terzi, vengono trattati solo per potervi fornire i nostri servizi e sono regolati da specifici accordi sul trattamento tra H&M ed i propri fornitori, nella loro qualità di Responsabile del trattamento o di Contitolare del trattamento.

Quali sono le basi giuridiche per il trattamento?

Per ogni specifico trattamento dei vostri dati, vi comunicheremo se tale trattamento è svolto in base al vostro consenso, se è necessario a H&M per adempiere ad un obbligo legale, se è necessario per dare esecuzione ad un contratto o se è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare e, nel caso in cui fornire i vostri dati rappresenti un obbligo, quali sono le eventuali conseguenze cui andate incontro se decidete di non farlo.

Quali sono i vostri diritti?

Diritto di accesso:

In qualsiasi momento avrete il diritto di richiedere informazioni circa i vostri dati in nostro possesso. Potete contattare H&M in qualsiasi momento e chiederci di fornirvi copia dei vostri dati personali via e-mail o secondo eventuali altre modalità che concorderemo insieme.

Diritto di portabilità:

Ogniqualevolta H&M tratterà i vostri dati personali tramite mezzi automatizzati, sulla base del vostro consenso o sulla base di un accordo, voi potete ottenere una copia dei vostri dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile elettronicamente, che sarà trasmesso a voi o ad un’altra soggetto che ci indicherete.

Diritto di rettifica:

Avrete il diritto di richiedere la rettifica dei vostri dati, se questi dovessero risultare errati, compreso il diritto di chiederne l’integrazione se doveste ritenere che gli stessi sono incompleti.

Diritto di cancellazione:

Avrete il diritto di chiedere la cancellazione dei vostri dati in qualsiasi momento, eccetto nelle seguenti situazioni:

- quando i dati sono trattati per esercitare il diritto di libertà di espressione ed informazione;



- quando i dati sono trattati per ottemperare ad un obbligo legale;
- quando i dati sono trattati per la definizione, l'esercizio o la difesa in contenziosi.

Il diritto di opposizione al trattamento basato sull'interesse legittimo:

Avrete il diritto di opporvi al trattamento dei vostri dati quando ciò avviene per interesse legittimo di H&M. In questi casi H&M smetterà di trattare i vostri dati, a meno che non possa dimostrare l'esistenza di una motivazione legittima per il trattamento che prevalga sui vostri interessi e diritti o in conseguenza di un'azione legale.

Diritto di limitazione:

Avrete il diritto di richiedere che H&M limiti il trattamento dei vostri dati nei seguenti casi:

- se vi opponete al trattamento dei dati basati sull'interesse legittimo di H&M, H&M dovrà limitare tale trattamento dei dati in attesa della verifica dell'interesse legittimo;
- se contestate la correttezza dei vostri dati, H&M dovrà limitare il trattamento di tali dati in attesa della verifica dell'accuratezza dei predetti dati;
- se il trattamento risulta illegittimo, potrete opporvi alla cancellazione dei vostri dati e richiedere, invece, la limitazione dell'uso dei suddetti dati;
- se H&M non avrà più necessità dei dati ma saranno necessari per voi al fine di promuovere o sostenere la vostra difesa in un'azione legale.

Come potete esercitare i vostri diritti?

Prendiamo la protezione dei dati molto seriamente e, pertanto, abbiamo definito un processo appositamente dedicato a gestire le vostre richieste in relazione ai diritti sopra illustrati.

Potrete inviare la vostra richiesta secondo le seguenti modalità:

Dipendenti, ex dipendenti e consulenti, candidati, dipendenti assenti dal lavoro – inviare la richiesta via email a:

GDPremployIT@hm.com

Diritto di reclamo presso l'Autorità di Controllo:

Se ritenete che H&M tratti i vostri dati con modalità non corrette, vi preghiamo di contattarci e faremo tutto quanto possibile per risolvere il vostro problema. Qualora non siate soddisfatti del nostro intervento, avete il diritto di rivolgere i vostri reclami all'Autorità di Controllo territorialmente competente.

Aggiornamenti della nostra Informativa sul trattamento dei dati personali:

Potrà essere necessario dover aggiornare la nostra Informativa sul trattamento dei dati. Pertanto comunicheremo qualsiasi cambiamento a questa informativa; per esempio, potrebbe cambiare la finalità per la quale usiamo i vostri dati personali, l'identità del Titolare del trattamento o i vostri diritti.

PROCESSO DI SELEZIONE/RECRUITMENT

Perché trattiamo i vostri dati personali?

Per comunicare con voi e per valutare il vostro profilo in relazione alle esigenze di assunzione attuale e/o futura all'interno del gruppo H&M. Questo trattamento potrà comprendere lo screening, i colloqui, i test, le referenze e le informazioni sulle nuove posizioni in base al vostro profilo.

Se vi sarà offerta una nuova posizione, utilizzeremo i vostri dati anche ai fini della formalizzazione e sottoscrizione del contratto di lavoro.

Potremo inoltre, trattare i vostri dati per tenervi aggiornati sulle opportunità di lavoro, sugli eventi imminenti e per finalità di sondaggio.

Che tipo di dati trattiamo?

Tratteremo i dati che ci saranno forniti sia da parte vostra che di terzi.

Tratteremo le seguenti categorie alla presentazione della vostra domanda, come un CV e una lettera di presentazione:

- informazioni di contatto come nome, indirizzo e-mail, indirizzo postale e numero di telefono
- data e luogo di nascita
- precedenti datori di lavoro e referenze
- documentazione di assunzione come note del colloquio e risultati della prova



- ai fini delle assunzioni relative a posizioni destinate alle cosiddette “categorie protette” tratteremo anche le seguenti categorie di dati personali: dati sanitari, come stato di salute, percentuale di invalidità e relative documentazione sanitaria. Questi ultimi dati saranno trattati ai soli fini della verifica del requisito richiesto dalla specifica posizione lavorativa e saranno oggetto di rilascio di un vostro specifico consenso in occasione del vostro primo colloquio di selezione.

Non vi chiederemo altri dati aventi natura particolare, come per esempio l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza al sindacato o l'orientamento sessuale. Vi preghiamo pertanto, di non inserire tali informazioni nella vostra domanda di assunzione.

Chi può accedere ai vostri dati personali?

I dati che saranno trasferiti a terzi, verranno usati esclusivamente per gli scopi sopra menzionati. I terzi comprendono le agenzie collocamento, i fornitori di test e/o di sondaggi.

Quale è la base legale per il trattamento dei vostri dati personali?

Tutte le domande dovranno passare attraverso il nostro sistema di reclutamento e la base giuridica per il trattamento dei vostri dati è costituita dal vostro consenso, libero e informato, fornito al momento della presentazione della domanda contenente i vostri dati o, al più tardi, al momento del primo colloquio di selezione.

Per quanto tempo conserviamo i vostri dati?

Conserviamo i vostri dati per tre anni dal momento in cui questi saranno stati gestiti per l'ultima volta all'interno del nostro processo di selezione o fino a quando non revocherete il vostro consenso.

Diritto di revocare il consenso:

In qualsiasi momento avrete il diritto di revocare il consenso per il trattamento dei vostri dati.

Esercitando il diritto di revoca del vostro consenso, H&M non potrà continuare il processo di selezione ed il vostro reclutamento basato sul vostro consenso.

Potrete revocare il vostro consenso secondo le seguenti modalità:

- per i dipendenti- richiesta e-mail: GDPremployIT@hm.com