



## **Informativa sul trattamento dei dati personali ai fini della selezione del personale**

### **Aggiornamento Novembre 2023**

La protezione dei vostri dati personali (“dati”) è di primaria importanza per H&M e desideriamo essere chiari e trasparenti rispetto al loro trattamento.

Pertanto, abbiamo elaborato una policy che definisce le modalità di trattamento e protezione dei vostri dati.

Questa Informativa sul trattamento dei dati riguarda tutti i candidati, inclusi eventuali componenti delle rispettive famiglie.

Ricordate, però, che qualora forniate ad H&M informazioni riguardanti i membri della vostra famiglia, sarete voi i responsabili della condivisione di queste informazioni.

### **Chi è il Titolare del Trattamento dei vostri dati personali?**

La società **H & M Hennes & Mauritz Srl a Socio Unico** (“H&M”) è il Titolare del trattamento dei vostri dati secondo la Legge applicabile sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679 o “GDPR”), con i seguenti dati di contatto:

H & M Hennes & Mauritz Srl a Socio Unico

Via Turati, 9 CAP 20121 Milano, Italia

H&M ha nominato un **Data Protection Officer** (“DPO”) che può essere contattato all’indirizzo email [GDPRemployIT@hm.com](mailto:GDPRemployIT@hm.com), avendo cura di indicare nell’oggetto la parola DPO.

### **Dove conserviamo i vostri dati?**

I dati che H&M raccoglie vengono conservati nel Paese in cui H&M ha sede oppure in un altro Paese all’interno dello Spazio Economico Europeo (“SEE”) e/o trasferiti e elaborati e conservati in un Paese al di fuori del SEE se ciò è necessario per svolgere determinate operazioni, raggiungere determinati obiettivi ecc. Qualsiasi trasferimento transfrontaliero all’interno dell’area SEE o al di fuori di essa dei vostri dati sarà, comunque, sempre effettuato in conformità con il GDPR e eventuali ulteriori leggi locali applicabili.

Ove applicabile, per i trasferimenti di dati da un Paese all’interno dell’area SEE ad un Paese al di fuori di essa che non è ritenuto adeguato da apposita decisione della Commissione Europea, H&M utilizza i meccanismi alternativi di salvaguardia previsti dal GDPR (clausole contrattuali standard e/o altre misure di consentite per legge) per proteggere i vostri diritti in qualità di interessati al trattamento, sia durante sia dopo il trasferimento transfrontaliero di cui sopra.

### **Chi ha accesso ai vostri dati personali?**

I vostri dati possono essere condivisi all’interno del gruppo H&M (per i dettagli sulle società che fanno parte del gruppo H&M, vi preghiamo di fare riferimento al nostro rapporto annuale che potete trovare su [about.hm.com](http://about.hm.com)).

Non cediamo mai, né vendiamo, né scambiamo i vostri dati per finalità di marketing a/con terzi al di fuori del gruppo H&M senza il vostro consenso espresso e libero. I dati che vengono trasmessi a terzi, vengono trattati solo per potervi fornire i nostri servizi e sono regolati da specifici accordi sul trattamento tra H&M ed i propri fornitori, nella loro qualità di Responsabile del trattamento o di Contitolare del trattamento.

### **Quali sono le basi giuridiche per il trattamento?**

Per ogni specifico trattamento dei vostri dati, vi comunicheremo se tale trattamento è svolto in base al vostro consenso, se è necessario a H&M per adempiere ad un obbligo legale, se è necessario per dare esecuzione ad un contratto o se è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare e, nel caso in cui fornire i vostri dati rappresenti un obbligo, quali sono le eventuali conseguenze cui andate incontro se decidete di non farlo.

### **Quali sono i vostri diritti?**

#### **Diritto di accesso:**

In qualsiasi momento avrete il diritto di richiedere informazioni circa i vostri dati in nostro possesso. Potete contattare H&M in qualsiasi momento e chiederci di fornirvi copia dei vostri dati personali via e-mail o secondo eventuali altre modalità che concorderemo insieme.

#### **Diritto di portabilità:**

Ogniqualevolta H&M tratterà i vostri dati personali tramite mezzi automatizzati, sulla base del vostro consenso o sulla base di un accordo, voi potete ottenere una copia dei vostri dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile elettronicamente, che sarà trasmesso a voi o ad un’altra soggetto che ci indicherete.

#### **Diritto di rettifica:**

Avrete il diritto di richiedere la rettifica dei vostri dati, se questi dovessero risultare errati, compreso il diritto di chiederne l’integrazione se doveste ritenere che gli stessi sono incompleti.

#### **Diritto di cancellazione:**

Avrete il diritto di chiedere la cancellazione dei vostri dati in qualsiasi momento, eccetto nelle seguenti situazioni:

- quando i dati sono trattati per esercitare il diritto di libertà di espressione ed informazione;



- quando i dati sono trattati per ottemperare ad un obbligo legale;
- quando i dati sono trattati per la definizione, l'esercizio o la difesa in contenziosi.

**Il diritto di opposizione al trattamento basato sull'interesse legittimo:**

Avrete il diritto di opporvi al trattamento dei vostri dati quando ciò avviene per interesse legittimo di H&M. In questi casi H&M smetterà di trattare i vostri dati, a meno che non possa dimostrare l'esistenza di una motivazione legittima per il trattamento che prevalga sui vostri interessi e diritti o in conseguenza di un'azione legale.

**Diritto di limitazione:**

Avrete il diritto di richiedere che H&M limiti il trattamento dei vostri dati nei seguenti casi:

- se vi opponete al trattamento dei dati basati sull'interesse legittimo di H&M, H&M dovrà limitare tale trattamento dei dati in attesa della verifica dell'interesse legittimo;
- se contestate la correttezza dei vostri dati, H&M dovrà limitare il trattamento di tali dati in attesa della verifica dell'accuratezza dei predetti dati;
- se il trattamento risulta illegittimo, potrete opporvi alla cancellazione dei vostri dati e richiedere, invece, la limitazione dell'uso dei suddetti dati;
- se H&M non avrà più necessità dei dati ma saranno necessari per voi al fine di promuovere o sostenere la vostra difesa in un'azione legale.

**Come potete esercitare i vostri diritti?**

Prendiamo la protezione dei dati molto seriamente e, pertanto, abbiamo definito un processo appositamente dedicato a gestire le vostre richieste in relazione ai diritti sopra illustrati.

Potrete inviare la vostra richiesta secondo le seguenti modalità:

Dipendenti, ex dipendenti e consulenti, candidati, dipendenti assenti dal lavoro – inviare la richiesta via email a: [GDPremployIT@hm.com](mailto:GDPremployIT@hm.com)

**Diritto di reclamo presso l'Autorità di Controllo:**

Se ritenete che H&M tratti i vostri dati con modalità non corrette, vi preghiamo di contattarci e faremo tutto quanto possibile per risolvere il vostro problema. Qualora non siate soddisfatti del nostro intervento, avete il diritto di rivolgere i vostri reclami all'Autorità di Controllo territorialmente competente.

**Aggiornamenti della nostra Informativa sul trattamento dei dati personali:**

Potrà essere necessario dover aggiornare la nostra Informativa sul trattamento dei dati. Pertanto comunicheremo qualsiasi cambiamento a questa informativa; per esempio, potrebbe cambiare la finalità per la quale usiamo i vostri dati personali, l'identità del Titolare del trattamento o i vostri diritti.

## PROCESSO DI SELEZIONE/RECRUITMENT

**Perché trattiamo i vostri dati personali?**

Per comunicare con voi e per valutare il vostro profilo in relazione alle esigenze di assunzione attuale e/o futura all'interno del gruppo H&M. Questo trattamento potrà comprendere lo screening, i colloqui, i test, le referenze e le informazioni sulle nuove posizioni in base al vostro profilo.

Se vi sarà offerta una nuova posizione, utilizzeremo i vostri dati anche ai fini della formalizzazione e sottoscrizione del contratto di lavoro.

Potremo inoltre, trattare i vostri dati per tenervi aggiornati sulle opportunità di lavoro, sugli eventi imminenti e per finalità di sondaggio.

**Che tipo di dati trattiamo?**

Tratteremo i dati che ci saranno forniti sia da parte vostra che di terzi.

Tratteremo le seguenti categorie alla presentazione della vostra domanda, come un CV e una lettera di presentazione:

- informazioni di contatto come nome, indirizzo e-mail, indirizzo postale e numero di telefono
- data e luogo di nascita
- precedenti datori di lavoro e referenze
- documentazione di assunzione come note del colloquio e risultati della prova



- ai fini delle assunzioni relative a posizioni destinate alle cosiddette “categorie protette” tratteremo anche le seguenti categorie di dati personali: dati sanitari, come stato di salute, percentuale di invalidità e relative documentazione sanitaria. Questi ultimi dati saranno trattati ai soli fini della verifica del requisito richiesto dalla specifica posizione lavorativa e saranno oggetto di rilascio di un vostro specifico consenso in occasione del vostro primo colloquio di selezione.

Non vi chiederemo altri dati aventi natura particolare, come per esempio l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza al sindacato o l'orientamento sessuale. Vi preghiamo pertanto, di non inserire tali informazioni nella vostra domanda di assunzione.

**Chi può accedere ai vostri dati personali?**

I dati che saranno trasferiti a terzi, verranno usati esclusivamente per gli scopi sopra menzionati. I terzi comprendono le agenzie collocamento, i fornitori di test e/o di sondaggi.

**Quale è la base legale per il trattamento dei vostri dati personali?**

Tutte le domande dovranno passare attraverso il nostro sistema di reclutamento e la base giuridica per il trattamento dei vostri dati è costituita dal vostro consenso, libero e informato, fornito al momento della presentazione della domanda contenente i vostri dati o, al più tardi, al momento del primo colloquio di selezione.

**Per quanto tempo conserviamo i vostri dati?**

Conserviamo i vostri dati per tre anni dal momento in cui questi saranno stati gestiti per l'ultima volta all'interno del nostro processo di selezione o fino a quando non revocherete il vostro consenso.

**Diritto di revocare il consenso:**

In qualsiasi momento avrete il diritto di revocare il consenso per il trattamento dei vostri dati.

Esercitando il diritto di revoca del vostro consenso, H&M non potrà continuare il processo di selezione ed il vostro reclutamento basato sul vostro consenso.

Potrete revocare il vostro consenso secondo le seguenti modalità:

- per i dipendenti- richiesta e-mail: [GDPremployIT@hm.com](mailto:GDPremployIT@hm.com)