



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO CONTABILE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

IL DIRIGENTE

Vista deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n. 122 del 29/08/2023 di approvazione del PIAO 2023-2025 definitivo, contenente la sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei Fabbisogni di personale" e corrispondente programmazione delle assunzioni anno 2023, da ultimo modificato con deliberazione del Presidente n. 215 del 15/12/2023;

Visto il Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione del Presidente n. 221 del 20/12/2023;

Visto il DUP 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 26 del 24/10/2022;

Vista la Nota di Aggiornamento al DUP 2023-2025 approvata con deliberazione del Consiglio provinciale n. 23 del 18/07/2023;

Visto il Bilancio di Previsione 2023-2025- approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 27 del 27/07/2023;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Dato atto che è stata espletata con esito negativo ed infruttuoso la procedura ex art.34 bis del D.lgs. 165/2001;

Vista la propria determinazione dirigenziale n. 2179 del 27/12/2023 con la quale è stato approvato lo schema del presente Bando di concorso

RENDE NOTO

che la Provincia di Foggia, con il presente bando di concorso pubblico per esami, intende procedere alla copertura di n. 2 (due) posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, CCNL Comparto Funzioni Locali.



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

ART. 1 - OGGETTO DEL BANDO

È indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, CCNL Comparto Funzioni Locali. È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto stabilito dall'articolo 57 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

È prevista la seguente **riserva di posti a concorso**:

- **n. 1 posto riservato a favore degli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale senza demerito**, ai sensi dell'art. 1, co. 9-bis del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, conv. in legge 21 giugno 2023, n. 74.

NON è prevista la riserva per i militari volontari congedati senza demerito ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010.

Equilibrio di genere

Nella Provincia di Foggia, la rappresentatività dei generi inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, al 31.12.2022, è la seguente: 44,12 % (15 unità) donne e 55,88 % (19 unità) uomini. Dato che il differenziale tra i generi (11,76%) non è superiore al 30%, NON si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 6 del D.P.R. 487/1994.

ART. 2 - CONTENUTI GENERALI PER PROFILO: MANSIONI, COMPETENZE TRASVERSALI E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. MANSIONI

Il profilo professionale oggetto del presente bando concorre all'attuazione dei processi di programmazione e gestione finanziaria, nell'ambito degli obiettivi definiti e degli orientamenti strategici. Espleta, direttamente o coordinando un gruppo di lavoro e/o personale di categoria inferiore attività di istruzione, attività di istruzione, predisposizione, redazione e revisione di atti, provvedimenti e documenti di natura contabile-finanziaria attribuiti alla sua competenza specifica da norme ed istruzioni generali e comportanti un significativo grado di complessità, mediante interpretazione di norme giuridiche, contabili ed applicazione di procedure e disposizioni contrattuali.

Svolge, altresì, attività di programmazione, analisi, ricerca, studio, consulenza, gestione finanziaria e contabile, elaborazioni statistiche. Elabora pareri e dati con riferimento alla struttura di appartenenza e valuta



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

proposte di modifica di procedure e di organizzazione del lavoro, ovvero propone procedure alternative, anche con il ricorso a nuove e diverse strumentazioni e/o metodologie. Collabora alla formulazione di piani di intervento e di progetti relativi al Servizio di assegnazione, concorrendo all'attuazione dei medesimi.

Provvede alla pianificazione delle attività del Servizio di competenza, verificando il grado di efficienza ed efficacia delle procedure di lavoro, anche a fini della razionalizzazione e/o semplificazione delle stesse. Emanando, nell'ambito delle competenze attribuite, istruzioni ed atti aventi anche rilevanza esterna secondo le direttive e/o gli atti di delega. Può ricoprire i ruoli di agente contabile, agente consegnatario di beni mobili, di responsabile per la protezione di dati personali, di responsabile del tributo, di segretario e/o componente di commissioni di concorso o di selezioni di personale o di commissioni giudicatrici per l'affidamento di lavori, servizi o forniture, o di comitati e simili, di responsabile di gruppi di lavoro o di progetti specifici, di responsabile delle pubblicazioni all'albo pretorio online ed in Amministrazione Trasparente, di responsabile di procedimento amministrativo, di responsabile unico del progetto, di direttore dell'esecuzione di contratti pubblici, di responsabile di unità organizzativa, in base alla normativa ed ai regolamenti vigenti.

Collabora in modo attivo e propositivo con il Dirigente.

2. COMPETENZE TRASVERSALI

COMUNICATIVE E RELAZIONALI

Capacità di interagire proficuamente con altri, propensione all'ascolto, al dialogo ed al confronto, all'empatia, attitudine al lavoro in team. Capacità di autocontrollo e di modificare il proprio stile di comportamento in funzione del contesto, adattandosi con facilità a situazioni e interlocutori diversi.

PROBLEM SOLVING

Capacità di individuare modalità operative diverse dall'esperienza consolidata arrivando a produrre idee e percorsi risolutivi nuovi, aggregando da conosciute ipotesi non sperimentate, puntando a migliorare continuamente risultati, organizzazione e metodi di lavoro. Capacità di scegliere tra diverse alternative con ponderatezza, lucidità, tempestività, in condizioni di incertezza, carenza di know-how e complessità, scegliendo la migliore delle alternative possibili. Essere in grado di affrontare le situazioni improvvise ed incerte che provocano stress, attivando le risorse individuali e di contesto al fine di fornire una risposta efficace.

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico sarà quello previsto dal vigente CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare, dall'indennità di comparto, dalla 13a mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare. Tutti i compensi sono



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

ART. 3 - REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

1. Essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea ovvero trovarsi in una delle situazioni previste all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, e gli altri soggetti, diversi dai cittadini italiani, devono possedere, altresì, i seguenti requisiti:
 - a) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
 - b) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - c) essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
2. età non inferiore agli anni 18. Ai sensi dell'art.3 - comma 6 - della legge 15/5/1997, n. 127, non è più previsto alcun limite di età massima, comunque non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. idoneità fisica all'impiego con facoltà, da parte dell'Amministrazione, di esperire appositi accertamenti con le modalità previste dalla normativa vigente;
4. essere in possesso del seguente titolo di studio:

laurea di primo livello (L) secondo la classificazione di cui al decreto ministeriale n. 270/2004:

 - L-18 Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale,
 - L-33 Scienze economiche,
 - L-41 Statistica,

ovvero

laurea magistrale (LM) di cui al decreto ministeriale n. 270/2004:

 - LM-16 Finanza,
 - LM-56 Scienze dell'Economia
 - LM-77 Scienze economico-aziendali,
 - LM-82 Scienze Statistiche,
 - LM-83 Scienze Statistiche Attuariali e Finanziarie,

laurea di primo livello (L), laurea triennale, diploma di laurea (DL), laurea specialistica (LS), laurea magistrale (LM) in una delle classi di possibile equiparazione o equipollenza a quelle su elencate ai sensi della normativa vigente;
5. godimento dei diritti civili e politici;



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

6. di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
7. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226;
8. la capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (applicativi di scrittura, calcolo, comunicazione, ecc.) e la conoscenza della lingua inglese;
9. non possono essere assunti nelle pubbliche amministrazioni:
 - coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
 - coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate al momento della candidatura le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

L'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'instaurazione del rapporto di lavoro di coloro che hanno riportato condanne penali o che hanno procedimenti penali in corso, alla luce del titolo del reato;

10. di accettare incondizionatamente quanto previsto dal presente avviso, nonché le disposizioni del vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e altre regolamentazioni della Provincia di Foggia.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque momento delle procedure, l'esclusione dal concorso stesso o la decadenza dalla graduatoria o dalla procedura di assunzione.

L'ufficio del Personale può disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento delle prove.



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

Possesso del titolo di studio estero

I candidati in possesso di titolo di studio estero ai fini dell'ammissione al concorso dovranno ottenere da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio al titolo richiesto dal presente bando, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.:

- se hanno già ottenuto il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza/equipollenza nella domanda di partecipazione al concorso devono specificare gli estremi di tale provvedimento (ovvero numero della richiesta di provvedimento, se previsto dal bando) e allegare la documentazione nella sezione "Allegati".
- se sono in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza/equipollenza devono dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso di aver inoltrato apposita richiesta alle autorità competenti ed indicare gli estremi della richiesta nella sezione "Allegati". Quest'ultimi sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva in attesa dell'emanazione di tale provvedimento, fermo restando che tale atto dovrà essere posseduto, pena l'esclusione, al momento dell'eventuale assunzione.

La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica> .

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI E MODALITÀ

Il testo integrale del bando è pubblicato all'Albo Pretorio del sito istituzionale della Provincia di Foggia e nella relativa sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "[Bandi di Concorso](#)" e sul Portale del Reclutamento "[InPa](#)".

La domanda di ammissione deve essere inviata tramite il Portale del Reclutamento "[InPa](#)" entro **il termine perentorio delle ore 23.59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando di concorso sul portale "InPA"**.

La domanda di ammissione oltreché il versamento della tassa di iscrizione al concorso dovranno essere redatte **esclusivamente per via telematica**, accedendo alla piattaforma "*Portale del Reclutamento*" sul sito Web www.inpa.gov.it., attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

- compilazione del format di candidatura.

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio.

Non si riterranno validamente presentate - con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato - **domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento** quale: consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda.

L'accesso al sistema che consente la compilazione della domanda di concorso può avvenire solo attraverso autenticazione mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS.

Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'**ID univoco** attribuito alla pratica.

A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti alle fasi concorsuali.

Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "*Riepilogo Domanda*" selezionando il tasto "*Annulla invio domanda*" entro il termine di scadenza. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto Invia domanda, presente nella Sezione "*Conferma e Invio*".



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA".

ART. 5 – CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE

Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di euro 10,00 (dieci euro) sulla base delle indicazioni riportate nel suddetto portale "inPA". Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza di cui sopra.

Il contributo di partecipazione non è rimborsabile, anche in caso di annullamento della procedura per sopravvenuto pubblico interesse.

La Provincia di Foggia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né, in generale, per eventuali disguidi telematici imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 6 – DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Ciascun candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ed a pena di esclusione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto di seguito specificato:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) residenza anagrafica, nonché domicilio se diverso dalla residenza, recapito telefonico, recapito mail e PEC (obbligatoria) L'Amministrazione si riserva di inviare eventuali future comunicazioni, diverse da quelle per le quali è prevista espressamente la comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale, esclusivamente all'indirizzo PEC. Sottoscrivendo il modulo di domanda il candidato accetta espressamente la modalità esclusiva dell'invio delle comunicazioni a mezzo PEC. Qualora nel corso dello svolgimento della selezione il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto;
- c) di avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

- e) il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea ovvero trovarsi in una delle situazioni previste all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il Comune di iscrizione alle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando;
- h) di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- i) di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- j) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- k) di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- l) di non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- m) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva, in particolare la regolarità nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226;
- n) di possedere i requisiti di idoneità all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo per il quale si inoltra la candidatura, con facoltà da parte dell'Amministrazione di esperire appositi accertamenti con le modalità previste dalla normativa vigente;
- o) eventuali titoli che, a norma di legge o del presente bando, danno diritto a PREFERENZA e/o PRECEDENZA in caso di parità di merito con altri candidati (saranno considerati solo i titoli dichiarati nella domanda);
- p) di possedere la capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (applicativi di scrittura calcolo, comunicazione, ecc.) e la conoscenza della lingua inglese;
- q) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di concorso e quelle previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni e regolamentare dell'Ente nonché la disciplina prevista dal vigente C.C.N.L. di comparto;
- r) di autorizzare l'Ente al trattamento dei propri dati personali, ai sensi della normativa vigente, al fine di adempiere ai procedimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale;



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

- s) solo per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, di trovarsi in questa condizione, con l'indicazione degli ausili necessari e/o di tempi aggiuntivi per sostenere le prove in relazione alla propria disabilità (i candidati dovranno allegare alla domanda la certificazione medica che attesti lo stato di handicap dichiarato, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e/o di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame);
- t) solo per i candidati affetti da disturbi specifici di apprendimento (DSA), accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, di trovarsi in questa condizione, con esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, (tale condizione deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica; la documentazione deve essere inviata unitamente alla domanda di partecipazione).

Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- (qualora si trovino nella relativa condizione) documentazione comprovante i requisiti generali che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso;
- (qualora si trovino nella relativa condizione) apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, per i candidati e le candidate disabili o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire dello strumento compensativo o dei tempi aggiuntivi necessari, pena la non fruizione dei relativi benefici;
- (nel caso di titolo di studio conseguito all'estero) provvedimento di equipollenza/equiparazione o richiesta di riconoscimento inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica se si è dichiarato nella Sezione "Titoli di studio e abilitazioni professionali".

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale utilizzando i campi presenti nella domanda di iscrizione (Candidatura) nella sezione "Allegati". Terminata correttamente la procedura, sarà necessario inoltrare la domanda (ed i suoi allegati) tramite il sistema InPa.

Costituiscono inoltre motivi di esclusione dalla selezione:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione previsti dal bando;
- l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali o dell'indirizzo del candidato.

Ai sensi dell'art. 39 - comma 1 - del D.P.R. n. 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della firma in calce alla domanda.

Si evidenzia che il presente concorso è per soli esami e pertanto i titoli di studio richiesti per l'accesso al concorso non saranno oggetto di valutazione.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura. La Provincia di Foggia potrà verificare in qualsiasi momento la veridicità delle dichiarazioni rese e dei documenti inseriti dal candidato all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000. L'accertamento può essere effettuato anche al momento dell'assunzione e, qualora in sede di controllo risultasse l'assenza del requisito, si procederà alla rettifica della graduatoria e all'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 7 - AMMISSIONE CANDIDATI E VERIFICA REQUISITI

Tutti i candidati che hanno fatto pervenire le domande nelle modalità ed entro il termine indicato nel presente bando, corredate degli allegati previsti, sono ammessi con riserva dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La mancata presentazione del candidato alla prova scritta o eventuale preselettiva viene considerata come rinuncia alla partecipazione al concorso.

ART. 8 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'Amministrazione nomina una commissione esaminatrice competente per l'espletamento degli adempimenti previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i..

Alla Commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiuntivi per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche e informatiche, oltre agli specialisti in psicologia e risorse umane per la valutazione delle capacità, attitudini, motivazioni individuali e dello stile comportamentale.

Ai sensi dell'art. 11, comma 4 del DPR n. 82 del 16/06/2023 le procedure concorsuali si concludono di norma entro 180 giorni dalla data di conclusione delle prove scritte. L'inosservanza di tale termine è giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice con motivata relazione da inoltrare alla Presidente dell'Ente e al Dirigente del Servizio Risorse Umane che ha proceduto all'emanazione del bando di concorso e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica.



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

ART. 9 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI e CALENDARIO DELLE PROVE

Le comunicazioni relative a tutte le fasi, successive all'iscrizione, di svolgimento della presente procedura concorsuale saranno fornite ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia di Foggia nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "[Bandi di Concorso](#)" e sul Portale del Reclutamento "[InPa](#)".

Tali pubblicazioni costituiscono l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto, non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali e tali pubblicazioni sostituiscono a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione dei siti indicati. L'Amministrazione declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.

Nell'ambito di tutta la procedura concorsuale il candidato verrà individuato con il **codice ID univoco** attribuito alla domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento, (riportato nel Riepilogo della domanda di partecipazione; la copia della domanda è allegata alla mail di conferma iscrizione trasmessa dal sistema). È onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda riportato nel riepilogo candidatura ricevuto nell'email di avvenuta trasmissione della stessa, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse.

È anche possibile scaricare il **Riepilogo della domanda** accedendo alla propria candidatura.

La modalità, la sede e il diario delle prove saranno comunicati tramite pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia di Foggia nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "[Bandi di Concorso](#)" e sul Portale del Reclutamento "[InPa](#)", con un preavviso di almeno quindici (15) giorni dall'inizio della prova scritta o eventuale preselettiva e di almeno quindici (15) giorni dalla prova orale.

ART. 10 – PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero delle domande sia eccessivamente elevato l'Amministrazione si riserva a proprio insindacabile giudizio la facoltà di far precedere la prova scritta da una prova preselettiva.

L'eventuale prova preselettiva sarà svolta in forma digitale e, la sua predisposizione e correzione, potrà essere affidata ad una Società esterna specializzata in selezione del personale.

I candidati che non abbiano avuto notizia dell'esclusione dovranno presentarsi, muniti di un valido documento di riconoscimento, nella sede, nel giorno e all'ora pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Foggia nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "[Bandi di Concorso](#)" e sul Portale del Reclutamento "[InPa](#)"; eventuali modifiche del diario di esame saranno tempestivamente comunicate con le



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

stesse modalità.

Tale forma di pubblicità costituirà notifica a ogni effetto di legge; la mancata presentazione alla prova, pertanto, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

La prova di preselezione, a cui saranno ammessi/e tutti/e i/le candidati/e che hanno presentato regolarmente domanda di partecipazione al concorso, consisterà nella soluzione di quesiti a risposta multipla predeterminata. I quesiti saranno inerenti a tutte o parte delle materie oggetto della prova scritta. Il tempo massimo di svolgimento della prova sarà deciso dalla Commissione esaminatrice e comunicato ai candidati immediatamente prima dell'inizio della prova.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis della legge 104/1992, i candidati affetti da una **percentuale di invalidità uguale o superiore all'80%**, non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva ed accedono direttamente alla prova scritta. **Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione e da certificazione attestante lo stato di invalidità allegata alle domande di partecipazione.**

Saranno ammessi a partecipare alla prova scritta i primi 80 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio. Tale numero sarà integrato da tutti coloro che avranno conseguito lo stesso punteggio dell'ultimo candidato individuato e dagli eventuali esonerati.

L'elenco dei candidati ammessi alle successive prove sarà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Foggia nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "[Bandi di Concorso](#)" e sul Portale del Reclutamento "[InPa](#)"; eventuali modifiche del diario di esame saranno tempestivamente comunicate con le stesse modalità. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva sarà condizione utile esclusivamente per l'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà oggetto di valutazione per la formazione della graduatoria finale di merito.

I candidati ammessi alla preselezione dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

L'assenza alla prova preselettiva, ancorché dovuta a forza maggiore, sarà considerata rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dal concorso.

ART. 11 – CONOSCENZE RICHIESTE PER PROVA SCRITTA E PER PROVA ORALE

Le prove saranno finalizzate a verificare le conoscenze sulle seguenti materie, oltre che il possesso di competenze trasversali:



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

- Diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, al diritto di accesso ai documenti e alla documentazione amministrativa;
- Diritto costituzionale;
- Ordinamento degli Enti Locali;
- Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali e principi contabili generali e applicati;
- Diritto tributario con particolare riguardo al sistema tributario degli Enti Locali e alla finanza locale;
- Testo Unico sulle società partecipate dalle amministrazioni pubbliche;
- Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio (D.lgs. 118/2011) degli Enti Locali;
- Diritto civile con particolare riferimento a contratti e obbligazioni;
- Elementi in materia di project financing;
- Normativa in materia di contratti pubblici, con riferimento al D.lgs. 36/2023 e rispettivi allegati tecnici;
- Normativa in materia di anticorruzione, trasparenza e trattamento dei dati personali;
- Normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Normativa in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione e codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Diritto penale con esclusivo riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione.

ART. 12 – TIPOLOGIA, CONTENUTO E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta e una prova orale.

1. PROVA SCRITTA

La prova scritta verterà sulle materie indicate all'art. 11 del presente bando e potrà essere svolta, a scelta della Commissione esaminatrice, sotto forma di domande a risposte sintetiche e/o quiz a risposta multipla.

Lo svolgimento della prova scritta sarà in presenza, in modalità digitale attraverso l'utilizzo di strumenti informatici.

Per lo svolgimento della prova scritta l'Amministrazione si avvale della collaborazione di ditte specializzate al fine della redazione e/o somministrazione, e/o correzione degli stessi; in tal caso, la Commissione si riunisce preventivamente con i rappresentanti della ditta indicata al fine di stabilire le modalità di svolgimento delle prove ed il contenuto delle stesse sulla scorta delle materie previste.

La prova scritta si intende superata, con ammissione alla prova orale, con il conseguimento di una votazione



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

non inferiore a 21/30 con punteggio massimo di 30.

Al momento dell'accesso nella sala destinata alla prova scritta ciascun concorrente esibisce in originale il documento di identità.

Non è possibile portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri dizionari, codici e testi di legge o pubblicazioni di qualunque specie. Non è ammesso, inoltre, l'uso di telefoni cellulari, i-pod, palmari, computer portatili o di qualsiasi altro strumento elettronico idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati.

Durante lo svolgimento delle prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

L'utilizzo di strumenti informatici e digitali durante l'espletamento della prova scritta garantirà che la correzione avvenga senza conoscere l'identità del candidato e che l'abbinamento del punteggio assegnato alla identità sia fatto successivamente al completamento della correzione degli elaborati presentati da tutti i candidati che partecipano all'esame.

Gli elaborati sono scritti in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita per lo svolgimento della prova.

La Commissione assicura che il file salvato dal candidato non sia modificabile.

Tutti i dispositivi utilizzati per lo svolgimento delle prove scritte sono disabilitati alla connessione internet.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni stesse, o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento del tema, è escluso dal concorso.

Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

Dopo la pubblicazione sul Portale InPA e sul sito della Provincia di Foggia degli esiti della prova scritta verrà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale. Per sostenere le prove d'esame, i concorrenti dovranno presentarsi muniti di un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame, nei giorni, ora e sede prestabiliti, saranno considerati rinunciatari della procedura concorsuale.

2. PROVA ORALE

La prova orale si articolerà in un colloquio mirato a:

- a) valutare le conoscenze sulle materie indicate all'art. 11 del presente bando;



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

- b) accertare, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001, la conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche. L'accertamento delle conoscenze e competenze linguistiche e informatiche sarà effettuato dalla Commissione esaminatrice o da specialisti aggregati alla stessa;
- c) accertare le capacità comportamentali - incluse quelle relazionali - e le attitudini coerenti con il profilo professionale, intese come competenze trasversali - soft skills. L'accertamento delle competenze trasversali/requisiti attitudinali sarà effettuato da uno specialista in psicologia e risorse umane/psicologo del lavoro che integrerà la Commissione esaminatrice.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30 con punteggio massimo di 30.

Candidate in stato di gravidanza e allattamento

L'Ente assicura la partecipazione alle prove concorsuali, mediante specifiche misure di carattere organizzativo ai sensi dell'art. 7, comma 7 del DPR 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023, alle candidate in stato di gravidanza o allattamento.

Le candidate in gravidanza o in allattamento devono presentare **a mezzo posta elettronica certificata** all'indirizzo protocollo@cert.provincia.foggia.it entro un termine massimo di 5 giorni prima dello svolgimento delle prove la richiesta e la documentazione inerente lo stato di gravidanza o di allattamento, con le relative dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Per tutte le candidate che hanno presentato regolare documentazione attestante lo stato di gravidanza, qualora si trovino in condizioni tali da non poter svolgere la prova nell'orario indicato, previa comunicazione, potranno richiedere un anticipo o un posticipo della stessa nell'arco della medesima giornata.

Sarà garantita la priorità negli ingressi e nelle uscite, insieme a postazioni riservate che offriranno un accesso immediato ai servizi igienici. Inoltre, le candidate potranno richiedere l'accesso con i propri specifici ausili, previa comunicazione, e avranno la possibilità di essere accompagnate da personale medico o paramedico, se necessario. Inoltre, ove necessario, sarà garantita la presenza di ambulanze e/o personale sanitario a carico dell'Amministrazione.

Per le donne in stato di allattamento saranno garantiti spazi dedicati e sarà consentita la presenza di un accompagnatore che dovrà presentare un documento di riconoscimento all'ingresso. Qualora la candidata dovesse avere esigenza di allattare il proprio figlio, potrà essere previsto un tempo di recupero della prova fino ad un massimo di 20 minuti.



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

La mancata trasmissione della documentazione dello stato di gravidanza o di allattamento esonera la Provincia di Foggia da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove selettive.

ART. 13 - GRADUATORIA

Il punteggio finale delle prove d'esame è determinato dalla media aritmetica del voto della prova scritta e della prova orale. La Commissione esaminatrice, forma la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio conseguito nella valutazione della prova d'esame. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito l'idoneità nella stessa. Sono nominati vincitori coloro che sono utilmente collocati in graduatoria fino all'esaurimento dei posti disponibili. La graduatoria di merito sarà espressa in trentesimi. Le preferenze e/o precedenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto e previsto dalle norme di legge. L'Amministrazione si riserva la possibilità:

- di effettuare assunzioni a tempo determinato attingendo dalla graduatoria concorsuale;
- di stipulare convenzioni con altri Enti per l'utilizzo della stessa ai sensi della normativa vigente sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato.

Ai sensi dell'art 35 c. 5 bis del D.lgs 165/2001 il candidato assunto dovrà permanere per almeno cinque anni presso la Provincia di Foggia salvo modifiche legislative in merito.

La sola partecipazione alla selezione equivale ad accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando di concorso, dal vigente Regolamento per l'accesso all'impiego, nonché delle eventuali modifiche future dei Regolamenti medesimi.

Dalla data di pubblicazione dell'approvazione della graduatoria all'Albo Pretorio del sito istituzionale della Provincia di Foggia e nella relativa sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "[Bandi di Concorso](#)" e sul Portale del Reclutamento "[InPa](#)" decorre il periodo di validità della stessa.

La graduatoria finale del concorso, una volta approvata, è pubblicata contestualmente, ad ogni effetto legale, all'Albo Pretorio del sito istituzionale della Provincia di Foggia e nella relativa sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "[Bandi di Concorso](#)" e sul Portale del Reclutamento "[InPa](#)".

ART. 14 - TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA

A parità di merito, sono applicati i **titoli di precedenza e preferenze** previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici art. 5 del D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 s.m.i. (come aggiornato dall' art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 82/2023) e secondo il seguente ordine:



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1 -quater, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26; m) minore età anagrafica.
- m) minore età anagrafica.

L'appartenenza al genere meno rappresentato nel Provincia di Foggia non costituisce titolo di preferenza in quanto il differenziale tra i generi è inferiore al 30%.

I titoli di precedenza e di preferenza si applicano a condizione che siano dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

Qualora il candidato non dichiari di possedere titoli di precedenza e di preferenza od ometta la dichiarazione, tali "non dichiarazioni od omissioni" costituiranno mancato possesso di diritti di preferenza, o volontà di non volersene avvalere.

ART. 15 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro firmato dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, in base alla legislazione comunitaria e nazionale e ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali.

La stipula del contratto individuale di lavoro con il vincitore è subordinata al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento, relativamente alle assunzioni di personale.

Il vincitore sarà sottoposto a visita da parte del Medico competente e sarà assunto previo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina. Per il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti non si procederà all'assunzione e sarà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il concorrente che abbia stipulato il contratto individuale di lavoro dovrà assumere servizio nella data indicata sul contratto, a pena di risoluzione del contratto stesso. Il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo il periodo di prova previsto contrattualmente.

La rinuncia alla proposta di stipulazione del contratto o il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano comunque la cancellazione dalla graduatoria.

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti locali nonché ai posti conferibili al momento della nomina presso la Provincia di Foggia.

ART. 16 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione della domanda di partecipazione da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili.

Ai sensi del presente Bando, il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena esclusione, per finalità attinenti allo svolgimento della procedura concorsuale o selettiva, per la valutazione dei requisiti di partecipazione, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro ed ulteriore gestione dello stesso.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della relativa procedura e degli eventuali procedimenti di



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane
Via Paolo Telesforo, 25 - 71122 Foggia - C.F. 00374200715
Web Site: www.provincia.foggia.it - PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

assunzione. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg UE 2016/679 e D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

I dati personali forniti dai candidati con le modalità indicate nel bando o acquisiti d'ufficio saranno raccolti in una banca dati elettronica e/o cartacea presso l'Amministrazione e trattati ai sensi di legge.

ART. 17 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non stabilito dal presente bando si rinvia al D.lgs. n. 165/2001 in materia di rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali vigenti e alle norme di legge e regolamentari vigenti in materia.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge 7 agosto 1990, n. 241 si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è il Dirigente del Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali, dott. Giuseppe Diella.

Per ogni ulteriore informazione ci si potrà rivolgere telefonicamente agli uffici della Provincia di Foggia al numero di telefono 0881/791111, e/o all'indirizzo mail protocollo@provincia.foggia.it specificando che tutte le informazioni utili saranno pubblicate con le modalità dette.

L'Amministrazione Provinciale di Foggia si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse ed in particolare per sopravvenuti vincoli legislativi, finanziari, altre cause ostative, di valutazione di interesse dell'Ente e/o variazione di esigenze organizzative dell'Ente stesso quali condizioni che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di personale.

Il presente bando non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per la Provincia di Foggia di dar corso alla copertura del posto di che trattasi.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'accettazione di tutto quanto riportato nel bando.