



COMUNE DI TURBIGO

Città Metropolitana di Milano



Turbigo citta slow

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA ASSEGNARE ALL'AREA 5 POLIZIA LOCALE

IL RESPONSABILE DELL'AREA 3 – SERVIZI FINANZIARI

Visto il vigente Ordinamento uffici e servizi – Regolamento di organizzazione – personale – accesso all'impiego – Approvato con deliberazione G.C. n. 17 del 19.01.2002 e successive modifiche

In esecuzione:

- della delibera G.C. n. 85 del 19.06.2023 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e della successiva deliberazione G.C. di modifica del PIAO n. 141 del 17.11.2023;
- della Determinazione dell'Area 3 n. 8 del 15/01/2024;

RENDE NOTO

che è indetto Concorso Pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore di Polizia Locale appartenente all'Area degli Istruttori da destinarsi all'Area 5 Polizia Locale, del Comune di Turbigo.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 e art.57 del D.lgs. n° 165.

Si rende noto che, ai sensi dell'articolo 6 del D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 82/2023, alla data del 31 dicembre 2023 la percentuale di donne, inquadrato nell'Area degli Istruttori – Profilo professionale di Agente di Polizia Locale per il Comune di Turbigo è pari allo 0 %, mentre quella degli uomini è pari al 100%, generando un differenziale tra i generi superiore al 30%. Pertanto, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lett. o) del citato D.P.R., trova applicazione il titolo di preferenza in favore del genere femminile, in quanto meno rappresentato.

“Ai sensi dell’art. 1014, comma 3 e 4, e dell’art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinata un cumulo di frazioni di riserva pari a 1 unità, i posti in concorso sono riservati prioritariamente a volontari delle FF.AA.. Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti ad anzidetta categoria i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria”.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4 del d.lgs. n. 40 del 6.3.2017, come modificato dalla Legge 21.06.2023 n. 74 di conversione del D.L. 22.04.2023 n. 44 con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Le riserve complessivamente non possono superare la metà dei posti messi a selezione (art. 5 comma 1 D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023

La selezione ha luogo a seguito delle comunicazioni obbligatorie di cui all'art. 34 e 34 bis del D.



COMUNE DI TURBIGO

Città Metropolitana di Milano



Turbigo citta slow

Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii..

DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE E DELLE COMPETENZE RICHIESTE

1. Ai sensi del CCNL 2019-2021 nelle declaratorie di cui all'allegato A, in riferimento alla suddetta Area viene specificato che: "Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro." Contenuti del profilo professionale di Agente di Polizia Locale Svolge attività di vigilanza e presidio del territorio, controlla l'applicazione di leggi, regolamenti e ordinanze del Comune in tema di controllo della mobilità e sicurezza stradale, compresa l'attività di polizia stradale e la rilevazione di incidenti stradali. Garantisce inoltre l'attività di vigilanza e controllo nell'ambito delle materie di competenza esercitando funzioni di polizia di prossimità e di comunità nonché di prevenzione e repressione della violazione di norme di legge e regolamentari, al fine di tutelare i diritti dei cittadini, la sicurezza urbana, e di favorire la corretta e regolare esecuzione delle attività produttive e sociali. Cura i rapporti con i cittadini, fornendo supporto ed informazione.

2. Competenze tecnico-specialistiche Conoscenza della normativa di riferimento in merito alle seguenti materie: - Normativa nazionale e della regione Lombardia relativa alla polizia locale; - Legislazione in materia di sicurezza urbana - Legge di Depenalizzazione (Legge 689/1981); - Elementi di diritto civile, costituzionale e amministrativo; - Disciplina del procedimento amministrativo e del diritto d'accesso; - Disciplina in materia di trattamento dei dati personali; - Normativa in materia di pubblicità e trasparenza nella pubblica amministrazione; - Diritti, obblighi e responsabilità del pubblico dipendente; - Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici; - TUEL parte Prima - titolo I/II (capo I)/III(capo I)/IV; - Elementi di Diritto Penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione e ai principali reati contro la persona e contro il patrimonio; - Elementi di Procedura Penale con particolare riferimento agli atti di competenza degli Agenti di polizia giudiziaria; - Norme e regolamenti in materia di disciplina della circolazione stradale e norme complementari - Infortunistica stradale; - Elementi di legislazione in materia di pubblica sicurezza (Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento di attuazione); - Elementi di legislazione nazionale e della Regione Lombardia in materia di commercio, pubblici esercizi, edilizia ed ambiente;

3. Idoneità psico/attitudinale.

ART. 1 – REQUISITI GENERICI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

1) cittadinanza degli Stati membri dell'Unione europea (UE) e, per i familiari dei cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente per gli impieghi che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;



COMUNE DI TURBIGO

Città Metropolitana di Milano



Turbigo citta slow

- 2) i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, i cittadini di paesi terzi che siano in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo edei seguenti requisiti:
 - a) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c) adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 3) **età** non inferiore agli anni diciotto;
- 4) **godimento dei diritti civili e politici** nello Stato di appartenenza o provenienza;
- 5) **assenza di condanne penali** che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego;
- 6) **non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;**
 - a) **non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione**
 - b) per persistente insufficiente rendimento, ovvero **non essere stati dichiarati decaduti** da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.01.1957, n. 3, ovvero **non essere stati licenziati** per aver conseguito l' impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- 7) **non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità** previste dalD.Lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001 e vigenti norme contrattuali di comparto, al momento dell'assunzione in servizio.
- 8) **Assolvimento degli obblighi militari** imposti dalla legge sul reclutamento (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

ART. 2 - REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

- 1) diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero, il candidato dovrà presentare dichiarazione, rilasciata dall'Autorità competente che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio richiesto dal Bando. In tal caso il candidato deve altresì specificare di conoscere la lingua italiana parlata e scritta;
- 2) patente di guida di categoria B, senza limitazioni di cui all'art. 117 del Codice della Strada ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti);
- 3) requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge 7.03.1986, n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente: non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai Pubblici Uffici;
- 4) idoneità psico fisica specifica per lo svolgimento delle mansioni del profilo professionale della presente selezione;
- 5) disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale;
- 6) Conoscenza della lingua inglese (art. 37, comma 1, D.Lgs. nr. 165/01, come modificato dall'art. 7 del D.Lgs. 75/2017);
- 7) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle applicazioni più diffuse: Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta



COMUNE DI TURBIGO

Città Metropolitana di Milano



Turbigo citta slow

elettronica e internet;

- 8) gli eventuali titoli di riserva di cui all'art. 18 comma 4 del D.lgs 40/2017, come modificato dall'art. 1 comma 9-bis del DL 44/2023 convertito in legge n. 74 del 21 giugno 2023 e gli eventuali titoli di precedenza o preferenza di legge, a parità di punteggio, di cui all'art. 5 commi 4-5- del DPR n. 487/199;
- 9) l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione; è fatto comunque salvo il requisito dell'idoneità fisica;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura concorsuale e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

ART 3 – CONTRIBUTO DI CONCORSO

La partecipazione al concorso è subordinata al versamento a favore del Comune di Turbigo di euro 10,00 da effettuare tramite pagamento spontaneo sul sistema pagoPA sul sito comunale www.comune.turbigo.mi.it - Pagamenti Online - indicando nella causale l'esatta denominazione del concorso. Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza del presente Bando. Il contributo di ammissione non è rimborsabile. La ricevuta di versamento deve essere allegata nella apposita sezione nel format di presentazione della domanda di partecipazione a pena di esclusione del concorso, sul Portale Unico del Reclutamento ("InPA").

ART. 4 – MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il presente bando sarà pubblicato sul Portale Unico per il Reclutamento "inPA" (di seguito Portale "inPA") - disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it> - e sul sito ufficiale del Comune di Turbigo <https://www.comune.turbigo.mi.it/Home/Concorsi>.

- 1) Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale «inPA» - raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo: «<https://www.inpa.gov.it>» - previa registrazione del candidato sullo stesso Portale.
- 2) Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o un domicilio digitale. **La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro le ore 23.59 del ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del bando sul portale InPA.** Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.
- 3) Si precisa che nel caso in cui data di scadenza coincide con un giorno festivo, la stessa è ipso iure, ex art. 2963 c.c. e 155 c.p.c., posticipata al primo giorno successivo, non festivo.
- 4) La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio dal Portale «inPA» che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente



COMUNE DI TURBIGO

Città Metropolitana di Milano



Turbigo citta slow

revocate e private d'effetto.

- 5) Nell'apposito format di presentazione della domanda, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione, l'effettivo possesso dei requisiti generici e specifici di cui agli art. 1 e 2 del presente Bando di concorso che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'art. 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;
- 6) **Non è ammessa altra forma di invio della domanda di partecipazione al concorso;**
- 7) La concessione ed assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi ai candidati che ne abbiano fatto richiesta sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e sull'esame obiettivo di ogni specifico caso. Il mancato inoltro di tale documentazione, nei tempi richiesti, non consentirà all'amministrazione di organizzarsi per tempo e di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta. Il candidato affetto da invalidità uguale o superiore all'80%, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, come integrata dal decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, non è tenuto a sostenere l'eventuale prova preselettiva ed è ammesso alle prove scritte, sempre previa presentazione, con le medesime suddette modalità e nei medesimi termini di cui al presente comma, della documentazione comprovante la patologia da cui è affetto ed il grado di invalidità. A tal fine, il candidato nella domanda dovrà dichiarare di volersi avvalere del presente beneficio. Il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) deve indicare la propria condizione e fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata e esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto ministeriale 9 novembre 2021. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere allegata alla domanda. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Il mancato inoltro della documentazione di cui al presente comma non consentirà di fornire l'assistenza richiesta.

- 8) Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente bando di concorso. Per le richieste di assistenza legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «inPA». Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.
- 9) Ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario delle prove e i relativi esiti, sede delle prove ecc. è effettuata sul sito istituzionale del Comune di Turbigo, nella sezione Bandi di concorso, Amministrazione Trasparente, nonché sul portale InPA, nella sezione dedicata al concorso. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 5 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Nel format di presentazione della domanda di partecipazione al concorso il candidato deve allegare:

- 1) documento comprovante il pagamento della tassa di concorso di euro 10,00= effettuato tramite pagamento spontaneo sul sistema pagoPA sul sito comunale www.comune.turbigo.mi.it - Pagamenti Online - indicando nella causale l'esatta denominazione del concorso;
- 2) Eventuali titoli per accedere alla quota di riserva ex artt. 678 e 1014 del d.lgs. n. 66/2010;



COMUNE DI TURBIGO

Città Metropolitana di Milano



Turbigo citta slow

- 3) per i candidati con disabilità: la documentazione di supporto alla dichiarazione;
- 4) per i candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero:
 - la certificazione di equipollenza del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente Autorità;
 - l'istanza di richiesta di equivalenza del titolo.

ART. 6 – CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'incompleta compilazione delle sezioni della domanda dedicate al possesso dei requisiti generici e specifici;
- mancato possesso dei requisiti di ammissione di cui agli art. 1 e 2 del presente Bando;
- presentazione o inoltro della domanda con modalità diverse da quelle prescritte nel presente avviso;
- mancato versamento della tassa di concorso entro i termini di scadenza del bando e allegazione della relativa attestazione;

ART. 7 – CRITERI, PROCEDURE DI SELEZIONE E MATERIE CONCORSUALI

Per la selezione verrà nominata apposita Commissione che verificherà il possesso dei requisiti richiesti e procederà con le prove qui sotto riportate.

I candidati dovranno sostenere una prova scritta ed una prova orale, tese ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato con riferimento alle attività connesse al ruolo per il quale concorre.

Le prove d'esame vertono sulle seguenti materie:

- **Ordinamento degli enti locali D.Lgs. n. 267/2000;**
- **Normativa sul procedimento amministrativo L.241/1990;**
- **Elementi di diritto costituzionale;**
- **Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;**
- **Legge di depenalizzazione e relativo sistema sanzionatorio (L. 689/81);**
- **Codice della strada e relativo regolamento di attuazione;**
- **Elementi di diritto penale e procedura penale con particolare riguardo alle funzioni ed all'organizzazione della Polizia Giudiziaria;**
- **TULPS (R.D. 773/1931), competenze dei Comuni in materia di Polizia Amministrativa;**
- **Legislazione Nazionale e della Regione Lombardia in materia di Commercio, Urbanistica, Edilizia e Ambiente;**
- **Elementi di legislazione in materia di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio (Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di attuazione, L. 121/1981, D.Lgs. 112/1998, L. 128/2001, L. 125/2001, D.L. 20 febbraio 2017 n.14 conv. in L. 18 aprile 2017 n.48);**
- **Testo Unico sull'Immigrazione (D.Lgs. 286/1998) sugli stupefacenti (D.P.R.309/1990) – Normativa sulle Armi L.895/1967 e L. 110/1975;**
- **Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (L. 65/1986) e Legge Regionale in materia di Polizia Locale (L.R. Lombardia 6/2015);**
- **Normativa in materia di Protezione Civile;**
- **Normativa in materia di accesso agli atti;**
- **Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche D.Lgs 165/2001;**
- **Nozioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 09/04/2008, n. 81 e s.m.i.);**



COMUNE DI TURBIGO

Città Metropolitana di Milano



Turbigo citta slow

- Normativa in materia di anticorruzione (L. 06/11/2012, n. 190), trasparenza (D. Lgs. 14/03/2013, n. 33) e accesso civico (D. Lgs. 25/05/2016, n. 97);
- Normativa in materia di tutela e protezione dei dati personali (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/4/2016 “Regolamento generale sulla protezione dei dati”);

ART. 8 – PROVA DI EFFICIENZA FISICA

E' prevista una prova di efficienza fisica, strutturata come segue.

- Corsa piana di 1000 metri. Per essere giudicato idoneo alla prova il candidato deve eseguire la corsa nel tempo massimo di 5' 30'' per gli uomini e 6' per le donne.
- A seguire piegamenti sulle braccia (8 per gli uomini e 5 per le donne). La prova deve essere effettuata senza riposo tra una ripetizione e l'altra, fino al momento in cui non si tocca terra con qualsiasi parte del corpo (unico contatto consentito col terreno è con le mani e piedi), la posizione di partenza è prona con le mani a terra all'altezza delle spalle e le braccia piegate a formare un angolo retto in corrispondenza dei gomiti, piedi uniti o larghi e corpo disteso. Un piegamento è considerato valido quando dalla posizione di partenza si distendono completamente le braccia e si ripiegano fino a quando i gomiti non formano un angolo di 90 gradi, il corpo rimane sempre disteso. **Saranno ammessi alla prova scritta esclusivamente i candidati che superano la prova di efficienza fisica.**

ART. 9 – PROVA SCRITTA

Mediante il ricorso a quesiti a risposta multipla con risposte già predefinite, ovvero mediante quesiti a risposta sintetica, elaborato o redazione di un atto amministrativo o di altro elaborato riferito alla risoluzione di un problema o caso pratico.

I concorrenti non possono utilizzare materiale diverso da quello eventualmente fornito dalla Commissione, né detenere o consultare leggi, appunti o manoscritti e libri o pubblicazioni di qualunque genere.

Accedono alla prova orale i candidati che abbiano ottenuto almeno 21/30 nella prova scritta.

ART. 10 – PROVA ORALE

Colloquio finalizzato alla verifica degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché delle competenze relative al profilo professionale per il quale si partecipa, come meglio definite dall'art. 7 del presente bando. Si procederà, anche, all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale, sulla base del quale verrà redatta la graduatoria di merito sarà dato dalla somma del punteggio ottenuto nella prova scritta e nella prova orale.

I candidati si dovranno presentare alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

ART- 11 DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

Le date e le sedi di svolgimento delle prove, nonché le eventuali modifiche, saranno comunicate mediante successivo avviso che verrà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento (“InPA”) e sul sito istituzionale del Comune di Turbigo nella sezione Bandi e Concorsi.

ART. 12 – AUSILI E MODALITÀ SPECIALI

A tutti i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), documentati con certificazione



COMUNE DI TURBIGO

Città Metropolitana di Milano



Turbigo cittaslow

da allegare alla domanda di partecipazione al concorso è assicurata, purché richiesta espressamente nella domanda medesima, la possibilità di usufruire nella prova scritta di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della stessa, come sopra meglio specificato.

È, inoltre, assicurata la partecipazione a tutte le prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal Bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento delle prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di spazi per consentire l'allattamento. A tal fine le candidate devono richiedere espressamente di avvalersi di queste modalità speciali, allegando certificazione dello stato di gravidanza o autocertificando l'età del figlio.

ART. 13 – TITOLI DI PREFERENZA

La preferenza opera soltanto in situazioni di parità di punteggio nella graduatoria di merito, nel senso che il soggetto che ne gode è preferito all'altro.

A tal fine si specifica che, ai sensi dell'art. comma 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, a parità di merito, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 (D.P.R. n. 487/2024);



COMUNE DI TURBIGO

Città Metropolitana di Milano



Turbigo citta slow

p) minore età anagrafica.

ART. 14 – GRADUATORIA

Al termine delle fasi concorsuali la Commissione Giudicatrice provvederà a stilare apposita graduatoria, che dovrà essere successivamente approvata dal Responsabile dell'Area 3 Servizi Finanziari. Dalla data di pubblicazione della determinazione che approva la graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria degli idonei, espressa in sessantesimi, sarà ottenuta dalla somma dei punteggi riportati nella prova scritta e nella prova orale.

La graduatoria per assunzione a tempo indeterminato avrà validità secondo i termini di legge decorrente dalla data di pubblicazione della graduatoria stessa.

I candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti prescritti verranno cancellati dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti, comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Saranno considerati rinunciatarî i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito Istituzionale del Comune di Turbigo –Sezione Bandi e Concorsi e sul Portale “inPA” nella sezione relativa al concorso.

ART. 15 – MODIFICA, REVOCA E PROROGA DEL BANDO

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio. Dell'eventuale proroga o revoca del Bando sarà data pubblicità sul sito istituzionale del Comune e sul Portale “inPA”. In caso di revoca, la comunicazione sarà, altresì, fatta a ciascun candidato con il mezzo ritenuto più opportuno.

ART. 16 – DISPOSIZIONI FINALI

L'espletamento della procedura non dà diritto all'assunzione. L'Amministrazione può decidere di non procedere all'assunzione per motivi di interesse pubblico nonché di annullare il presente bando e la relativa procedura in via di autotutela qualora, entro la data prevista di assunzione, le condizioni normative non consentano di assumere il vincitore dello stesso.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. n. 241/90, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla fase di indizione della procedura selettiva nonché della verifica dell'ammissione al concorso sarà il sottoscritto Marco Chiodini, mentre il Responsabile del procedimento della fase di esecuzione delle prove selettive, della loro valutazione nonché della formazione della graduatoria finale di merito sarà il Presidente della Commissione Esaminatrice.

Ai sensi dell'art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003 la graduatoria di merito dei candidati può essere messa a disposizione di altri Enti che ne richiedano l'utilizzo disciplinato da apposito accordo da sottoscrivere tra gli Enti.

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: comune.turbigo@postecert.it oppure a rivolgersi telefonicamente all'Ufficio Personale dalle ore 9.00 alle ore 12.00 dal lunedì al venerdì, al numero 0331-899143 interno 6.

Il presente bando costituisce “*lex specialis*” del concorso; pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 17 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Visto il “Codice in materia di protezione dei dati personali” approvato con D. Lgs. Vo n. 196/2003



COMUNE DI TURBIGO

Città Metropolitana di Milano



Turbigo citta slow

e successive modificazioni ed integrazioni si inserisce di seguito l'informativa di cui all'articolo 13:

- 1. Tutti i dati che Le sono stati richiesti e che sono - o saranno successivamente - da Lei comunicati sono necessari per l'adempimento delle procedure concorsuali. Il trattamento dei dati suddetti è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure concorsuali. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura concorsuali e/o dai benefici ad essa relativi.*
- 2. Il trattamento dei suddetti dati personali potrà essere effettuato con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, o comunque automatizzati, e comprenderà, tutte le operazioni od il complesso d'operazioni, previste da detto D. Lgs., nonché la comunicazione e la diffusione di quanto indicato dalla presente nota informativa.*
- 3. A seguito del trattamento dei suddetti dati personali, nel caso di convenzione, le Amministrazioni Comunali convenzionate possono venire a conoscenza d'informazioni relative alla Sua persona che la legge definisce "sensibili", in quanto idonei a rilevare lo stato di salute, ecc.*
- 4. I dati personali comunicati potranno essere trattati e potranno essere comunicati ad imprese per adempimenti connessi alle procedure concorsuali, o anche ad altri Enti Pubblici per finalità occupazionali.*
- 5. Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni vengono di seguito elencati i diritti dell'interessato al trattamento:*
 - a. ottenere l'accesso alla presente banca dati e la comunicazione in forma intelligibile dei dati raccolti;*
 - b. ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati ove gli stessi fossero trattati illegittimamente, nonché di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione, l'integrazione e ciò sia nei nostri confronti che, a nostra cura, nei confronti dei terzi a cui i suoi dati fossero stati da noi comunicati;*
 - c. di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;*
 - d. di opporsi all'invio di materiale pubblicitario o commerciale.*
- 6. Si specifica che l'unico titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della procedura concorsuale che per le fasi successive, è il Comune di Turbigo, con sede in Turbigo, via Roma n. 39, tel. 0331 899143.*

Del presente bando viene data pubblicazione nelle seguenti forme:

- in forma integrale, mediante pubblicazione sul portale "InPA" disponibile all'indirizzo [internethttps://www.inpa.gov.it](https://www.inpa.gov.it) ;
- sul sito istituzionale del Comune di Turbigo nella sezione - Bandi e Concorsi.

Turbigo, 15/01/2024
Il Responsabile Area 3
Marco Chiodini