

Comune di Zeri



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME 18 ORE PART SETTIMANALI DI N. 2 OPERATORI ESPERTI TECNICI – N. 1 CON MANSIONI DI AUTISTA ESCAVATORISTA E N. 1 CON MANSIONI DI IDRAULICO/ESCAVATORISTA -- CON PREVISIONE DELLA RISERVA DI N. 1 POSTO IN FAVORE DELLE FORZE ARMATE (MILITARI VOLONTARI CONGEDATI SENZA DEMERITO), AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 DEL D.L GS. 15/03/2010 N. 66.

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione n. 71 del 28/11/2023 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il PIAO 2023- 2025, contenente, nella sezione operativa, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale che, con precipuo riferimento all'anno 2023, prevede, tra l'altro, l'assunzione di n. 2 Operatori Esperti

Visto il D.Lgs. del 30 gennaio 2001, n. 165 e ss.mm. *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;*

Visto il Decreto-Legge 1 aprile 2021, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76;

Visto il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;

Visto il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;

Visto il Decreto ministeriale n.2812 del 2022;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm. *Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi,* come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023;

Visto il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;

Visto il D.Lgs. dell' 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm. *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;*

Viste la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, *Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate* e la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 24 luglio 1999, n. 6 *sull'applicazione dell'articolo 20 ai portatori di handicap candidati ai concorsi pubblici;*

Visto il D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm. *Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;*

Visto il D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. *Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;*

Visto il D.Lgs. del 07 marzo 2005, n. 82 e ss.mm. *Codice dell'amministrazione digitale;*

Visto il *Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego*, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 290 del 15 dicembre 2023;

Vista la Determinazione n. 83 del 22.02.2024 del Settore Affari generali con la quale è stato disposto l'avvio del procedimento e approvato l'Avviso di Selezione;

RENDE NOTO

È indetta PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 18 ORE SETTIMANALI DI N. 2 OPERATORI ESPERTI TECNICI – N. 1 CON MANSIONI DI AUTISTA ESCAVATORISTA E N. 1 CON MANSIONI DI IDRAULICO/ESCAVATORISTA DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 16 NOVEMBRE 2022 - CON PREVISIONE DELLA RISERVA DI N. 1 POSTO IN FAVORE DELLE FORZE ARMATE (MILITARI VOLONTARI CONGEDATI SENZA DEMERITO), AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 DEL D.L GS. 15/03/2010 N. 66”.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro così come previsto dal D. Lgs. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246*” e dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”.

Le assunzioni restano comunque subordinate alle disposizioni di legge vigenti in materia al momento della stessa ed in particolare l'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di revocare gli atti del concorso pubblico, anche ad intervenuta approvazione della graduatoria finale e nomina dei vincitori, per ragioni sopravvenute, conseguenti, in particolare, alle disposizioni che potranno essere emanate in materia di spesa del personale, nonché dalle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale.

Art. 1 – Riserve e precedenza

In relazione alla frazione di riserva maturata e non utilizzata in precedenti 3 assunzioni in complessivo 0,90 e a quella originata dalla presente selezione di n. 2 posti, è prevista una riserva di n. 1 posto che l'amministrazione riserva al posto di Idraulico/escavatorista (con residuo di una ulteriore frazione di 0,5), ai sensi degli articoli 678 e 1014 del D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di ferma, dei volontari in servizio permanente e anche degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, se in possesso dei requisiti previsti dal presente bando (RISERVA OBBLIGATORIA). Operano per il presente concorso i titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994. Le riserve e i titoli di preferenza sono valutati esclusivamente all'atto di formulazione della graduatoria finale di merito. Nel caso in cui non vi sia candidato idoneo appartenente all'anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria

Il suddetto titolo di riserva deve essere posseduto al termine di scadenza per la presentazione della domanda. La presente procedura di selezione determina una frazione di riserva di posto pari allo 0,30% a favore degli **operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale**, che verrà cumulata con altre frazioni di posto che si dovessero verificare con i prossimi concorsi e con l'assunzione mediante

scorrimento della graduatoria degli idonei ai sensi dell'art.18, comma 4, del D. Lgs. n.40/2017, come modificato dal D.L. 44/2023, convertito dalla L. 74/2023;

Le precedenze e le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici troveranno applicazione a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso.

Ai sensi dell'art.6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data del 31/12/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi è la seguente:

- totale dipendenti area degli operatori esperti – qualifica tecnica: 2, di cui 2 di genere maschile (percentuale del 100,00 %).

Pertanto, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, trova applicazione **il titolo di preferenza di cui all'art.5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994**, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, **in favore del genere femminile.**

Art. 2 – Competenze richieste e trattamento economico

Le mansioni e le specifiche professionali del profilo sono quelle previste nelle declaratorie allegate al CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 per l' Area degli operatori esperti.

Le mansioni saranno definite dal Funzionario ufficio tecnico con determinazioni o ordini di servizio, tenendo presente il principio di equivalenza delle mansioni dettato dall'art. 12, comma 4, del C.C.N.L. 16.11.2022 e dall'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per cui tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria, in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili. L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Le mansioni assegnabili ad entrambi i profili, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sono le seguenti:

- manutenzione ambientale: manutenzione strade comunali e vicinali, pulizia cunette e tombini, segnaletica verticale, sistemazione aree verdi, potature piante
- manutenzione di edifici pubblici: tinteggiatura di alcuni locali, coloritura di ringhiere e cancellate di edifici pubblici, piccoli lavori di manutenzione ordinaria, interventi manutentivi nei locali di proprietà comunale;
- servizio di guida autocarro (fino a 35 q.li);
- utilizzo di trattore per operazioni di trinciatura, sgombero neve e spargimento prodotti antighiaccio;
- utilizzo di tutte le macchine, mezzi ed attrezzature in dotazione ai servizi tecnici comunali.
- realizzazione fosse per inumazioni (esumazione o estumulazioni) anche con scavo manuale quando non possibile uso di escavatore

Secondo il profilo e l'area professionale indicate nel presente bando, nel rispetto delle declaratorie contrattuali e dell'Ordinamento professionale e mansionario dell'Ente, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

a) All'AUTISTA/ ESCAVATORISTA competono le seguenti attività:

- Guida autobus ed altri mezzi in dotazione dell'ente
- Esecuzione di lavori di scavo.;
- Movimentazione materiali di scavo;
- Carico, scarico e trasporto materiali;

- Gestione di macchine operatrici complesse.
- Manutenzione degli attrezzi, delle macchine e degli apparecchi;
- Attività di natura tecnica e tecnico manutentiva, di contenuto specialistico, che presuppongono particolare conoscenza delle varie problematiche tecniche nel luogo di lavoro e nel raccordo con il personale operante nella struttura.

b) IDRAULICO/ESCAVATORISTA con nozioni elementari impianti elettrici, oltre alle mansioni già illustrate al punto a) con esclusione guida autobus dovrà essere in grado, sulla base di dettagliate indicazioni e/o disegni, di eseguire anche con l'individuazione di semplici guasti attività di installazione, manutenzione e di riparazione su impianti idrico sanitari, termici, condizionamento.

Interventi di riparazione e manutenzione su reti acquedottistiche e fognature interrato compreso il ripristino dello scavo;

Operazione di installazione, lettura e chiusura contatori nonché attivazione/disattivazione utenze;

Alimentazione e manutenzione degli impianti di dosaggio ipoclorito di sodio;

Regolazione dei dispositivi di riduzione delle pressioni lungo le reti acquedottistiche.

La figura professionale ricercata dovrà assicurare il regolare svolgimento, in qualità di operaio esperto, delle attività di reperibilità e pronto intervento.

Trattamento economico fondamentale ed accessorio:

Al profilo di OPERATORE ESPERTO è annesso il trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente C.C.N.L. (contratto collettivo nazionale dell'Area Funzioni Locali) nonché la 13^a mensilità, l'assegno per il nucleo familiare, se spettante, ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 3 – Requisiti di ammissione

Alla selezione di cui al presente bando possono partecipare coloro i quali siano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura, e, per i vincitori del concorso anche alla data di assunzione, dei seguenti **requisiti di accesso**, *generali* e *specifici*, i quali dovranno essere tutti **dichiarati** nella domanda di partecipazione.

Requisiti generali:

a) Essere cittadino/a italiano/a (sono equiparati/e gli/le italiani/e non appartenenti alla Repubblica), ovvero essere cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere familiare di cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino/a di Paesi terzi purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria; essere familiare di titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'art. 22, commi 2 e 3, del D.Lgs. 251/2007.

I/Le cittadini/e dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i/le cittadini/e della Repubblica e trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 come modificato

dall'art. 7 della L. 6/8/2013, n. 97 e s.m.i..

La conoscenza della lingua italiana si considera "adeguata" nel momento in cui il candidato ne dimostra conoscenza scrivendo testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga la prova selettiva orale in modo chiaro e comprensibile; è in ogni caso esclusa la possibilità di sostenere le prove selettive d'esame nella lingua d'origine nè è ammessa l'assistenza di un traduttore;

- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo.
- c) idoneità al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego, con assenza di condizioni psicofisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti d'istituto, per le categorie protette si applicano le previsioni di compatibilità del servizio ex art. 16, comma 3, l. n. 68/1999. La condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991, n. 120 in considerazione delle attività da svolgere considerando, tra le varie mansioni relative al profilo, le attività di manutenzione di beni e strumenti dell'ente e l'attività di conduzione degli automezzi comunali;
- d) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, ovvero non essere destinatario di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del *Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione né avere riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del bando, sanzioni disciplinari che comportano la sospensione dal servizio, né avere procedimenti disciplinari in corso che possono dare luogo alla sospensione dal servizio;
- f) non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- g) assenza di procedimenti penali e/o disciplinari di grado superiore al rimprovero scritto, non soggetto ad impugnazione o tentativo di conciliazione, conclusi con provvedimento definitivo di esito sfavorevole;
- h) qualsiasi causa ostativa a stipulare contratti con la Pubblica Amministrazione;
- i) inesistenza delle cause di incompatibilità con l'impiego presso il Comune di Zeri ex art. 53 D. Lgs. 165/2001;
- j) essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985 ai sensi dell'art. 1 legge 23 agosto 2004 n. 226;
- k) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni, senza limitazioni o prescrizioni, ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse;

Requisiti specifici

PROFILO AUTISTA/ESCAVATORISTA

- assolvimento degli obblighi scolastici.

- Possesso della patente di guida di categoria D in corso di validità e della carta di qualificazione del conducente CQC – TRASPORTO DI PERSONE, in corso di validità.

- attestato di abilitazione alla conduzione di escavatori , pale caricatrici, gommata e terne, pala gommata in corso di validità

PROFITO IDRAULICO/ESCAVATORISTA

- **assolvimento degli obblighi scolastici integrato con diploma od attestato di qualifica** rilasciato da un istituto professionale di Stato, dalla Regione o da centri di formazione professionale legalmente riconosciuti avente durata almeno biennale abilitante alla professione di idraulico o eventuale titolo superiore quale il diploma di istruzione secondaria di secondo grado attinente al profilo di idraulico.

- In alternativa al diploma o all'attestato di qualifica almeno biennale quale requisito può essere fatto valere un periodo di servizio con la qualifica/mansioni di idraulico di durata almeno biennale anche non continuativi. L'eventuale requisito biennale di esperienza lavorativa dovrà essere certificato dal candidato con apposita documentazione (CV., libretto di lavoro o altra attestazione);

- attestato di abilitazione alla conduzione di escavatori , pale caricatrici, gommata e terne, in corso di validità.

- possesso della patente di guida di categoria C con CQC

Tutti i requisiti, generali e specifici, richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e anche all'atto dell'assunzione in servizio.

Le/i candidate/i saranno AMMESSE/I alla presente procedura CON RISERVA di verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dal concorso e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Questa Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra previsti, devono presentare domanda di partecipazione al concorso esclusivamente secondo le modalità e la procedura, indicate ai successivi art. 4.

Art. 4 – Presentazione domanda di ammissione.

Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra previsti, devono presentare domanda di partecipazione al concorso redatta sull'apposito modulo allegato al presente bando che dovrà contenere:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- recapito presso il quale dovranno essere inviate al concorrente tutte le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
- luogo di residenza (se diversa dal recapito);
- Dichiarazione del possesso della patente di guida di categoria D in corso di validità e della carta di qualificazione del conducente CQC – TRASPORTO DI PERSONE in corso di validità per il profilo di Autista/Escavatorista.
- Dichiarazione del possesso di attestato di abilitazione alla conduzione di escavatori, pale caricatrici, gommate e terne, in corso di validità per entrambi i profili.

- Dichiarazione del possesso della patente di guida di categoria C con CQC in corso di validità per il profilo di IDRAULICO/ESCAVATORISTA
- Dichiarazione del possesso di diploma o attestato di qualifica per il profilo di Idraulico/escavatorista o in alternativa di dimostrare l'aver svolto il possesso un periodo di servizio inerente le mansioni del posto messo a concorso di durata almeno biennale
- la dichiarazione di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso. In caso affermativo dichiarare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti;
- essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di cui all'art. 3 del bando;
- aver preso visione del presente avviso;
- in caso di volontario in ferma breve e ferma prefissata dalle Forze armate congedato senza demerito, nonché per gli ufficiali ausiliari, di avvalersi della riserva di legge di cui agli articoli 678 e 1014 del D.lgs. 66/2010, dichiarando di essersi congedato senza demerito e il comando, il periodo e il grado con il quale si è prestato servizio.
- eventuale appartenenza alle categorie indicate nel presente bando che danno diritto a preferenza a parità di merito, con indicazione del titolo attestante il diritto. Il candidato che intenda avvalersi della facoltà di non presentare detta documentazione deve fornire nella domanda di partecipazione esatta indicazione della Pubblica Amministrazione presso la quale è depositata tale documentazione.
- nel caso di cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- pagamento del contributo di € 10,00 per la partecipazione alla selezione mediante PagoPa generato tramite sito web del Comune di Zeri alla sezione "PagoPa" - "Pagamenti alla Pubblica Amministrazione" - "Servizi di pagamento spontaneo" - "Tassa concorso" o in alternativa quietanza al Tesoriere del Comune di Zeri coordinate bancarie - IBAN: IT 76H0103069991000000018639, indicando la seguente causale: "DOMANDA PER SELEZIONE DI N. 1 POSTO DI AUTISTA/ESCAVATORISTA O IDRAULICO/ESCAVATORISTA a seconda della selezione cui si partecipa".

Nel caso si posseggano i requisiti per partecipare ad entrambe le selezioni il candidato dovrà presentare due distinte domande di partecipazione con versamento per ciascuna di essa del relativo contributo.

Tutte le dichiarazioni riportate nella domanda on-line sono considerate dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. con richiamo alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. Qualora emerga la non veridicità del contenuto, il/la dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera. Tutte le dichiarazioni riportate dal/dalla candidato/a nella domanda, in quanto autocertificate ai sensi della normativa vigente e sostitutive a tutti gli effetti della documentazione, devono contenere tutti gli elementi necessari per l'ammissione al concorso.

Art. 5 – Modalità e termine per la presentazione domanda di ammissione- allegati.

È possibile candidarsi alla presente selezione esclusivamente on-line, compilando il format di candidatura disponibile nel **Portale Unico del Reclutamento** all'indirizzo www.inpa.gov.it - previa registrazione del candidato sullo stesso portale.

Ai sensi dell'art. 35-ter del Testo Unico sul Pubblico Impiego la registrazione al Portale è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2- quater e 2-nonies, del D.Lgs. 82/2005 “Codice dell'amministrazione digitale” (Spid, Cie, Cns, Eidas). L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile.

La domanda di partecipazione, per il concorso pubblico di cui alla presente procedura, dovrà pervenire perentoriamente entro le 23.59 del giorno 22 marzo 2024

Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura qui indetta.

Non è ammessa alcuna domanda inviata al di fuori del Portale del Reclutamento

A corredo della domanda di partecipazione, dovranno essere allegati:

- 1) **attestazione** comprovante l'avvenuto **versamento** della somma di Euro 10,00, mediante PagoPa generato tramite sito web del Comune di Zeri alla sezione “PagoPa” - “Pagamenti alla Pubblica Amministrazione” - “Servizi di pagamento spontaneo” – “Tassa concorso” o in alternativa quietanza al Tesoriere del Comune di Zeri, coordinate bancarie – IBAN: IT 61 X 06230 49741 000046799769- indicando la seguente causale: DOMANDA PER SELEZIONE DI N. 1 POSTO DI AUTISTA/ESCAVATORISTA o IDRAULICO/ESCAVATORISTA a seconda della selezione cui si partecipa.
- 2) **Carta di identità fronte e retro**

Tutti i titoli che il concorrente ritenga utile o necessario presentare.

Si suggerisce di caricare gli eventuali allegati preferibilmente in formato PDF.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

La data di presentazione on line della propria candidatura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale del reclutamento “inPA”, che allo scadere del termine ultimo di presentazione delle domande non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

Il concorrente dovrà altresì dichiarare il possesso dei titoli che diano diritto ad eventuali preferenze, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i, in questo caso dovrà allegare documentazione probante. Non verranno presi in considerazione titoli di preferenza non debitamente documentati.

Ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE o CNS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario sottoscrivere la stessa, con i suoi allegati, in altre modalità.

L'omessa dichiarazione del possesso di titoli che danno diritto alla riserva dei posti o a precedenza o preferenze di legge, anche se posseduti entro la data di scadenza dell'avviso, esclude il/la candidato/a dal beneficio.

Ai sensi del D.M. 20.08.1992, la domanda di partecipazione, nonché la documentazione allegata, non sono soggetti all'imposta di bollo.

Art. 6 – Motivi di esclusione.

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande di partecipazione, l'ufficio personale procederà allo svolgimento della istruttoria finalizzata all'accertamento dei requisiti soggettivi in capo ai partecipanti alla procedura di concorso. Pertanto il candidato sarà escluso dalla partecipazione nei seguenti casi:

- la domanda di partecipazione non sia presentata tramite la piattaforma InPA entro il termine indicato nel presente bando;
- non siano in possesso dei requisiti richiesti entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- omessa indicazione dei dati che servano a individuare e/o a reperire il candidato;
- quando la domanda di partecipazione perviene all'Ente dopo il termine di scadenza previsto nel presente bando;
- omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla procedura;

Il Comune si riserva comunque di escludere in ogni momento un candidato in assenza dei requisiti, formali e sostanziali, di ammissione, per cui l'ammissione consente comunque al Comune di escludere un candidato già ammesso.

Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine di cinque giorni, decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza ulteriore comunicazione formale da parte del Comune.

L'ufficio, ultimata l'istruttoria di cui al presente articolo, trasmette le domande di partecipazione alla Commissione esaminatrice di cui al successivo art. 11 del presente bando. Si potrà procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda di partecipazione

Art. 7 – Modalità e criteri di selezione

A norma del Regolamento degli Uffici e dei Servizi e per l'accesso agli impieghi, la Commissione valuterà i candidati di entrambe le selezioni mediante:

- **una prova pratica applicativa**

– **una prova orale;**

Le prove avranno luogo secondo il seguente calendario:

Profilo autista/escavatorista

- prova pratica applicativa giorno **giovedì 4.4.2024 ore 10.30**
- prova orale giovedì **11.4.2024 ore 10.30**

Profilo idraulico/escavatorista

- prova pratica applicativa giorno **martedì 18.4.2024 ore 10.30**
- prova orale **mercoledì 24.4.2024 ore 10.30**

I candidati che non ricevano comunicazione di esclusione sono invitati a presentarsi alle prove sopra indicate nei giorni e negli orari prestabili pena esclusione dal concorso.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Il calendario delle prove potrà subire delle variazioni anche nel caso vi sia necessità di espletare una prova preselettiva. Variazioni dello stesso saranno rese note mediante pubblicazione sul portale INPA, sull'Albo Pretorio informatico del Comune e sul sito internet istituzionale del Comune di Zeri alla sezione bandi e concorso <https://www.comune.zeri.ms.it/it>

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Nel corso di ciascuna prova potranno essere comunicati ai candidati variazioni relative alla data, orario e sede delle prove successive.

Per la valutazione delle prove si rinvia a quanto previsto nel regolamento

Relativamente alla **prova pratica applicativa** per il profilo di autista/escavatorista sarà costituita dalla dimostrazione dell'abilità nella :

- guida di autobus
- guida e manovra escavatore per dar prova della sua capacità nell'operare con un mezzo meccanico particolare.
- Esecuzione di un servizio manutentivo costituito dall'applicazione del concorrente per la realizzazione di un manufatto, finalizzata a dar prova della sua capacità a dimostrazione del livello della sua qualificazione o specializzazione fornita in modo pratico.

Relativamente alla **prova pratica applicativa** per il profilo di idraulico/escavatorista sarà costituita dalla dimostrazione dell'abilità nella:

- Esecuzione di un lavoro o di un'opera o, ancora, nella realizzazione di un determinato servizio manutentivo di modesta entità, riconducibile alle mansioni richieste per il profilo professionale oggetto di selezione, con materiali, mezzi ed attrezzature forniti direttamente dalla Commissione esaminatrice;
- guida e manovra escavatore per dar prova della sua capacità nell'operare con un mezzo meccanico particolare
- Relativamente alla prova pratica applicativa la Commissione esaminatrice stabilisce una quantità di prove pari al numero dei candidati alla stessa, omogenee tra loro, che richiedono un livello uniforme ed equilibrato di impegno e di conoscenze relative alle mansioni del profilo professionale oggetto di selezione, stabilendo

altresì il tempo massimo consentito per il loro svolgimento. La prova pratica applicativa sarà individuata da ciascun candidato previa estrazione a sorte tra quelle previste dalla Commissione. Tutti i concorrenti saranno posti in grado di utilizzare materiali, macchine e mezzi dello stesso tipo e in similari condizioni operative.

I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'orario stabilito per la prova selettiva applicativa pratica, da svolgersi in presenza saranno considerati rinunciatari e comporterà l'esclusione dal concorso.

a) **una prova orale**, è diretta a valutare la professionalità del candidato, le capacità e le attitudini personali nonché adeguate conoscenze teoriche/pratiche sulle mansioni attinenti al profilo richiesto che verterà sulle materie previste dal programma d'esame, riservata ai candidati che abbiano superato la prova pratica applicativa. Nel corso della prova selettiva orale verrà inoltre accertata:

- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- la conoscenza della lingua inglese.

La prova di inglese e di informatica costituiscono esclusivamente accertamento del possesso dei requisiti di accesso/ammissione. Il relativo esito viene apprezzato unicamente in termini di idoneità/inidoneità, non generando alcun punteggio utile per la posizione nella graduatoria finale di merito. La mancata idoneità nelle prove suddette comporterà, comunque, l'esclusione del candidato dal concorso.

La prova selettiva orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30. La valutazione delle prove selettive d'esame sarà espressa con un punteggio numerico in trentesimi senza necessità di ulteriore motivazione. I candidati, per sostenere le prove d'esame, devono essere muniti di un documento di identificazione legalmente valido.

Art. 8 – Argomenti delle prove di esame

Le prove d'esame riguarderanno le seguenti materie:

- cenni sull'ordinamento degli enti locali;
- nozioni generali sui diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici,
- conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse inerenti all'attività propria del profilo professionale oggetto del concorso;
- conoscenza della lingua inglese (accenni).
- nozioni fondamentali in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro Dlgs 81/08 in particolare art. 20
- TITOLO III USO DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO E DEI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE.
- Titolo IV capo II - NORME PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI SUL LAVORO NELLE COSTRUZIONI E NEI LAVORI IN QUOTA;
- TITOLO VI MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI
- Nozioni art. 30 e 31 regolamento di esecuzione e di attuazione del nuovo codice della strada D.P.R. 16/12/1992 n° 495

I candidati devono presentarsi alle prove selettive muniti di un documento di identificazione legalmente valido.

Art. 9 – Prova pre-selettiva

Qualora i candidati ammessi a partecipare al presente bando superino il numero di 50 unità, la Commissione potrà valutare l'effettuazione di una preselezione volta a verificare il possesso delle conoscenze minime utili a partecipare alle successive prove d'esame.

La prova di preselezione sarà costituita da una serie di quesiti a risposta multipla riguardanti le materia previste per le prove d'esame.

Durante lo svolgimento della preselezione non sarà consentita la consultazione di testi di alcun genere. I candidati non potranno comunicare tra di loro pena esclusione dalla prova.

In esito alla prova preselettiva, saranno ammessi alla successiva prova pratica applicativa coloro che avranno ottenuto i migliori punteggi, classificandosi nei primi 20 posti (oltre agli eventuali pari merito). Sarà esclusivamente cura di candidati verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco dei partecipanti alla preselezione o nell'elenco degli esclusi e nell'elenco di coloro che saranno ammessi a sostenere le prove di esame della selezione.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva sarà condizione utile esclusivamente per l'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà oggetto di valutazione per la formazione della graduatoria finale di merito.

La mancata presentazione alla preselezione costituisce rinuncia al concorso.

Il tempo a disposizione per lo svolgimento della prova preselettiva sarà determinato dalla Commissione Giudicatrice. Il termine stabilito sarà comunicato ai concorrenti nella stessa data della prova, prima del suo inizio.

Il punteggio conseguito nell'eventuale prova preselettiva non verrà tenuto in considerazione.

Art. 10 – Comunicazioni

Tutte le comunicazioni relative ad eventuale rinvio diario delle prove d'esame e all'eventuale effettuazione della prova preselettiva, ai relativi esiti ed ogni ulteriore comunicazione inerente alla procedura concorsuale saranno effettuate tramite pubblicazione sul **sito istituzionale dell'Ente**, www.comune.zeri.ms.it, nella Sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di Concorso sul portale del Reclutamento www.inpa.gov.it

Le comunicazioni così pubblicate hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna comunicazione personale ed è esclusiva responsabilità del candidato consultare il sito ed il portale per ogni aggiornamento in merito.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere le prove, senza altro avviso o invito, nei giorni e negli orari sopra indicati, muniti di idoneo documento di identità. I candidati che non si presenteranno nei giorni e negli orari stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari.

Art. 11 – Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice del concorso sarà composta secondo le norme contenute nel Regolamento comunale delle procedure di concorso, nel rispetto del principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sarà coadiuvata da una sotto commissione così come previsto al comma 9 dell'art. 19 del Regolamento stante il carattere tecnico della prova pratica applicativa.

Art. 12 – Titoli di preferenza

Nel redigere la graduatoria finale la Commissione Esaminatrice terrà conto dei titoli di preferenza, nell'ordine in cui sono elencati dall'art. 5 del D.P.R. n. 497/94 e s.m.i. come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

I concorrenti che intendano far valere i titoli di preferenza previsti dalla legge dovranno dichiararlo nella domanda di partecipazione al concorso ai sensi del D.P.R. 445/2000. I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando della procedura concorsuale.

La preferenza opera soltanto in situazione di parità nella graduatoria degli idonei, nel senso che il soggetto che ne goda è preferito all'altro, in presenza del relativo titolo debitamente dichiarato nella domanda ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

Art. 13 – Formazione della graduatoria e pubblicazione dei risultati – Individuazione del/la vincitore/trice del concorso

Il Comune di Zeri, mediante la Commissione di cui all'art. 11, individuerà, sulla base di quanto previsto dal presente Bando, i Candidati aventi la professionalità più adeguata a ricoprire il ruolo specifico richiesto.

La commissione esaminatrice dispone di un punteggio complessivo ripartito come segue fra le varie prove d'esame:

- a) massimo punti 30 prova pratica applicativa;
- b) massimo punti 30 prova orale.

Per la valutazione di ogni prova, ciascun componente della Commissione d'esami dispone di 10 punti. Il punteggio da attribuire è dato dalla somma dei voti espressi da ciascun commissario con voto palese.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratica applicativa e nella prova orale (punteggio massimo ad esito del concorso 60/60).

In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i Candidati saranno applicate le preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con Determinazione.

Dopo l'approvazione, la graduatoria è pubblicata per 15 giorni all'albo pretorio telematico e sul sito internet istituzionale del Comune.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative innanzi ai competenti organi giurisdizionali.

Saranno dichiarati/e vincitori/vincitrici i/le candidati/e utilmente collocati/e nella graduatoria di merito, che avranno conseguito il maggior punteggio complessivo, tenuto conto di quanto disposto dalle leggi sopra citate.

Art. 14 – Utilizzo della graduatoria e assunzione in servizio

La graduatoria dei concorrenti resterà valida per il termine stabilito dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune. L'Amministrazione si riserva di attingere, entro tale termine, dalla graduatoria, per l'eventuale copertura di posti che dovessero rendersi vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale e categoria e potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo parziale o a tempo determinato.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di prorogare o revocare la procedura concorsuale in questione, qualora lo ritenga opportuno nell'interesse dei servizi, senza che per questo chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna, come pure provvedere alla nomina del vincitore, ove la copertura del posto sia ammessa dalla normativa che disciplina le assunzioni presso gli enti locali, tenendo presente, se ed in quanto applicabili, le precedenze e le preferenze di cui alle leggi in vigore, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Le assunzioni a tempo indeterminato sono previste e regolamentate dai contratti di lavoro, dal Regolamento

dell'Ente, dalle presenti disposizioni e dalla legge pertanto, in presenza di disposizioni ostative, l'Amministrazione si riserva di non procedere ad alcuna assunzione.

All'atto dell'utilizzo della graduatoria, l'Amministrazione accerterà il possesso dei requisiti d'accesso e degli eventuali titoli preferenziali dichiarati dai candidati e utili per la formazione della graduatoria stessa, così come richiesti dal presente bando.

Tutti i documenti richiesti dall'Amministrazione dovranno essere prodotti nel termine perentorio che verrà indicato dalla notifica della decisione dell'Amministrazione di procedere alla stipula del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato.

In caso di difformità delle verifiche effettuate rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria; qualora si riscontrasse falsità in atti, gli eventuali reati saranno perseguiti penalmente.

Art. 15 – Periodo di Prova e permanenza

L'assunzione a tempo indeterminato sarà subordinata al positivo superamento del periodo di prova così come previsto dal CCNL Funzioni Locali.

Il periodo di prova ha la durata di 2 mesi secondo le modalità stabilite dal contratto individuale di lavoro e dall'art. 25 del CCNL del 16.11.2022.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il/la dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Il periodo di prova per il dipendente confermato in ruolo è considerato a tutti gli effetti come servizio di ruolo.

I vincitori di concorso devono permanere alle dipendenze dell'Ente per un periodo non inferiore a cinque anni. È fatta salva la vigente disciplina in materia di dimissioni dal servizio.

Il rapporto di lavoro decorre agli effetti giuridici ed economici dal giorno in cui i vincitori assumono servizio presso la sede assegnata.

L'Amministrazione comunale, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, accerterà per mezzo del medico competente ex D.lgs. 81/2008, se i vincitori siano in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire, ai sensi dell'art. 41, comma 6, lett. a) del d.lgs. 81/2008, necessaria per poter esercitare utilmente tutte le mansioni afferenti al profilo professionale oggetto di concorso. Avverso l'eventuale giudizio sfavorevole espresso dal medico l'interessato, può proporre ricorso, entro 30 giorni, ai sensi dell'art. 41, comma 9, del d.lgs. 81/2008.

Qualora il vincitore rinunci o non presenti la documentazione richiesta entro il termine perentorio stabilito, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto, riservandosi la facoltà di procedere alla sua sostituzione mediante il reclutamento di altro concorrente, secondo l'ordine di graduatoria.

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento del concorso, nonché di tutte le modificazioni che ai medesimi dovessero essere portate in avvenire.

Art. 16 – Contratto individuale di lavoro

Sotto pena di decadenza, il vincitore del concorso dovrà assumere servizio nel termine fissato nel contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e part time di 18 ore..

La stipulazione del contratto di lavoro, nelle forme previste dalla normativa e dai contratti collettivi nazionali di

lavoro vigenti, e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando;
- all'effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alla disciplina in materia di personale degli enti locali, vigente al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

Art. 17 – Disposizioni finali

Le modalità di espletamento della presente procedura concorsuale sono stabilite dal vigente Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione del personale, tenuto conto delle norme previste dalla legislazione generale, del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni e delle altre disposizioni di legge e regolamentari vigenti applicabili al comparto degli Enti Locali. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti del Comune di Siderno.

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990, si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Funzionario dell'Area Affari Generali" segretario comunale Dott.ssa Leonardi Simona.

Copia del bando può essere scaricato e/o consultato sul sito internet Zeri www.comune.zeri.ms.it nella Sezione Amministrazione Trasparente, link Bandi di Concorso; l'avviso di concorso sarà invece pubblicato in nel portale del Reclutamento all'indirizzo www.inpa.gov.it e all'Albo pretorio *on line* dell'Ente.

Per ulteriori informazioni, delucidazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Zeri, tel. 0187/447127 dalle ore 10.00 alle ore 13.00 del martedì, mercoledì e venerdì.

Art. 18 – Trattamento dei dati personali.

Ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 e del Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR2016/679"), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Siderno per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo, pure mediante utilizzo di banca dati automatizzata, come previsto dalla predetta normativa.

Quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione sarà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato, anche tramite supporti informatici, e comunicato al personale dipendente del Comune di Zeri coinvolto nel procedimento, nonché ai membri della commissione esaminatrice designati.

La natura del conferimento dei dati necessari è obbligatoria; l'eventuale omissione degli stessi darà luogo alla esclusione dalla partecipazione al procedimento.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche, direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridica del candidato.

L'interessato gode dei diritti previsti dal citato Decreto Legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Comune interessato, titolare del trattamento.