

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 8 (OTTO) POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AI SOGGETTI DI CUI ALLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68 SECONDO LA SEGUENTE RIPARTIZIONE: N. 7 (SETTE) POSTI RISERVATI AI SOGGETTI DI CUI ALL'ARTICOLO 1 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68 E N. 1 (UNO) POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ARTICOLO 18 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68 (CODICE: CONCORSO\_2024\_01)**

(Allegato A al decreto n. 49 del 04.03.2024)

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 8 (OTTO) POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AI SOGGETTI DI CUI ALLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68 SECONDO LA SEGUENTE RIPARTIZIONE: N. 7 (SETTE) POSTI RISERVATI AI SOGGETTI DI CUI ALL'ARTICOLO 1 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68 E N. 1 (UNO) POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ARTICOLO 18 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68 (CODICE: CONCORSO\_2024\_01)**

### **Chi è e cosa fa AVEPA?**

L'AVEPA, ente strumentale della Regione del Veneto, ha iniziato la propria attività nel 2002 e nello stesso anno ha ottenuto il primo riconoscimento ad operare in qualità di Organismo Pagatore dei finanziamenti europei previsti dalla Politica agricola comune. Nel corso degli anni si sono sempre più ampliate le competenze dell'Agenzia, ad oggi i nostri settori di intervento riguardano la gestione di ogni aiuto in materia di agricoltura e sviluppo rurale, e da ultimo anche le funzioni di Organismo intermedio per la gestione del Programma regionale finanziato dal Fondo europeo FESR.

In AVEPA lavorano circa 460 dipendenti presso 7 sedi dislocate nei capoluoghi di provincia veneti, sempre in comunicazione tra loro per operare in forte sinergia. Ogni persona all'interno di AVEPA contribuisce a generare valore per le imprese e il territorio nel rispetto dell'interesse collettivo, e a creare un ambiente motivante in cui lavorare e crescere professionalmente.

### **Cosa ti offre AVEPA?**

L'AVEPA offre un ambiente di lavoro fortemente orientato all'innovazione, al lavoro di squadra, attento all'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro offrendo modalità di lavoro a distanza e flessibilità. Offriamo la possibilità di sviluppare nuove competenze e abilità in linea con le tue aspirazioni professionali. In AVEPA la formazione è continua, non smetterai mai di imparare e di formarti.

### **Chi stiamo cercando?**

Siamo alla ricerca di persone da inserire in un ambiente dinamico ed in continua evoluzione, capaci di fare squadra, decisi a contribuire al raggiungimento di obiettivi sfidanti, aperti al miglioramento continuo, responsabili, orientate all'utenza, con una preparazione in ambito amministrativo per garantire un efficace funzionamento dell'Agenzia.

Per un maggior dettaglio di quanto sopra si rinvia all'annesso al presente bando di concorso (**Annesso 01**).

## PROCEDURA DI SELEZIONE

La partecipazione al concorso comporta l'accettazione incondizionata, da parte dei candidati, delle disposizioni contenute nel presente bando.

La sede di lavoro sarà presso una delle sedi dell'AVEPA situate nelle province di Belluno, Padova, Rovigo, Treviso, Venezia, Verona, Vicenza.

### ART. 1 INQUADRAMENTO PROFESSIONALE, AMBITO DI ATTIVITÀ, CONOSCENZE E COMPETENZE RICHIESTE

Le figure ricercate saranno inquadrare nell'area contrattuale degli Istruttori, in base al sistema di classificazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (d'ora in avanti CCNL) del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022, e adibite alle mansioni della relativa area, così come previste dalle norme di Comparto e dalle declaratorie dell'AVEPA.

Le figure messe a concorso dovranno essere in possesso delle seguenti conoscenze tecniche specifiche e competenze trasversali, che saranno oggetto di valutazione nelle prove di concorso:

- a) Conoscenze tecniche specifiche:
  - Diritto amministrativo con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
  - Ordinamento dell'Organismo Pagatore della Regione del Veneto;
  - Elementi relativi alla normativa in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di anticorruzione, di trasparenza e di privacy;
  - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.
  
- b) Competenze trasversali:
  - Soluzione dei problemi: analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione.

Un maggior dettaglio dell'inquadramento, delle mansioni e delle competenze trasversali è rinvenibile nell'annesso al presente bando di concorso (**Annesso 01**).

### ART. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti richiesti dal presente bando di concorso devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro<sup>1</sup>.

## REQUISITI GENERALI:

<sup>1</sup> Articolo 2, comma 8 del D.P.R. n. 487/1994.

*Indizione di un concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 8 (otto) posti di Istruttore amministrativo, Area degli istruttori del CCNL del comparto Funzioni Locali, riservato esclusivamente ai soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 secondo la seguente ripartizione: n. 7 (sette) posti riservati ai soggetti di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 e n. 1 (uno) posto riservato alle categorie protette di cui all'articolo 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (codice: concorso\_2024\_01)*

1. cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165<sup>2</sup>.  
I candidati non italiani devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana come prescritto dal D.P.C.M. n. 174/1994;
2. età non inferiore a 18 anni;
3. idoneità fisica all'impiego (l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego con l'osservanza delle norme in tema di sicurezza sul lavoro di cui al D. Lgs. n. 81/2008 e di quelle per le categorie protette verrà effettuata al momento dell'immissione in servizio). Data la particolare natura dei compiti assegnati, che comportano la frequente consultazione di documentazione amministrativa, la condizione del privo di vista costituisce inidoneità fisica all'impiego;
4. godimento dei diritti civili e politici<sup>3</sup>;
5. non aver superato l'età prevista dal vigente ordinamento per il collocamento a riposo d'ufficio.

Come prescritto dalla normativa vigente<sup>4</sup> non possono essere assunti nelle pubbliche amministrazioni coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale<sup>5</sup>, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

## REQUISITI SPECIFICI

1. essere soggetto di cui all'articolo 1 della Legge n. 68/1999 **oppure** essere soggetto di cui all'articolo 18 della Legge n. 68/1999 **oppure** essere sia soggetto di cui all'articolo 1 della Legge n. 68/1999, sia soggetto di cui all'articolo 18 della Legge n. 68/1999;
2. essere iscritto nell'elenco previsto dall'articolo 8, comma 2, della Legge n. 68/1999<sup>6</sup>;

<sup>2</sup>Trattasi di: cittadino italiano o Unione Europea; cittadino non Unione Europea con familiare cittadino UE che sia titolare del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente (ex art. 38 comma 1 D.lgs. 165/2001; Cittadino non Unione Europea in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (ex art. 38 comma 3bis del D.lgs. 165/2001); Cittadino non Unione Europea in possesso dello status di "protezione sussidiaria" (ex art. 38 comma 3bis del D.lgs. 165/2001); Cittadino non Unione Europea dello status di "rifugiato" (ex art. 38 comma 3bis del D.lgs. 165/2001).

<sup>3</sup> Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al paese di cittadinanza ai sensi dell'articolo 2, comma 2, D.P.R. n. 487/1994.

<sup>4</sup> Articolo 2, comma 7 del D.P.R. n. 487/1994.

<sup>5</sup> Articolo 3 del D.P.R. n. 313/2002.

<sup>6</sup> I soggetti disabili che hanno diritto al collocamento secondo la legge 68/1999 devono risultare disoccupati al momento dell'assunzione e non necessariamente nella fase di partecipazione alla procedura di reclutamento (TAR Sicilia-Palermo, sezione IV, nella sentenza 11 gennaio 2024, n. 96).

*Indizione di un concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 8 (otto) posti di Istruttore amministrativo, Area degli istruttori del CCNL del comparto Funzioni Locali, riservato esclusivamente ai soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 secondo la seguente ripartizione: n. 7 (sette) posti riservati ai soggetti di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 e n. 1 (uno) posto riservato alle categorie protette di cui all'articolo 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (codice: concorso\_2024\_01)*

3. essere in possesso di un diploma di scuola secondaria di secondo grado.

In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato<sup>7</sup> indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti generali e/o specifici richiesti dal presente articolo determina l'esclusione dal concorso, come stabilito dall'articolo 5 del presente bando di concorso.

È facoltà dell'AVEPA disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove concorsuali, l'esclusione dal concorso per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dai controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

### ART. 3

#### PUBBLICAZIONE DEL BANDO, PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata, **A PENA DI ESCLUSIONE, esclusivamente in via telematica tramite il Portale unico del Reclutamento (d'ora in poi portale inPA)**. La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati **entro il termine di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul portale inPA**. Tale termine è perentorio.

In caso di malfunzionamento del servizio telematico, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente avviso, l'Amministrazione prorogherà il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

Al portale "inPA" si accede tramite SPID, CIE, CNS o Eidas. Per la partecipazione al concorso, il candidato deve essere obbligatoriamente in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata o domicilio digitale riconducibile univocamente allo stesso.

Il candidato al momento dell'accesso compila on line il proprio curriculum vitae come previsto dalla normativa attualmente vigente<sup>8</sup>.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura selettiva sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile dal portale inPA.

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà l'invio della domanda. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda, si terrà conto unicamente di quella inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente revocate e prive d'effetto.

L'AVEPA non è responsabile del mancato ricevimento, da parte del candidato, delle comunicazioni relative alla procedura concorsuale in caso di inesatte o incomplete dichiarazioni circa il proprio

<sup>7</sup> Articolo 4, comma 2, lettera g) del D.P.R. n. 487/1994.

<sup>8</sup> Articolo 4, comma 2 del D.P.R. n. 487/1994.

*Indizione di un concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 8 (otto) posti di Istruttore amministrativo, Area degli istruttori del CCNL del comparto Funzioni Locali, riservato esclusivamente ai soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 secondo la seguente ripartizione: n. 7 (sette) posti riservati ai soggetti di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 e n. 1 (uno) posto riservato alle categorie protette di cui all'articolo 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (codice: concorso\_2024\_01)*

recapito e proprio indirizzo di posta elettronica certificata ovvero di mancata tardiva comunicazione del cambiamento di recapito e di indirizzo posta elettronica certificata rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### **ART. 4**

#### **DICHIARAZIONI DA EFFETTUARE NELLE DOMANDE**

I candidati dovranno dichiarare all'interno del modulo di domanda di partecipazione:

- la propria anagrafica;
- la cittadinanza italiana o il possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- l'appartenenza alla categoria dei disabili di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 e la percentuale di invalidità (anche ai fini dell'eventuale diritto all'esonero dalla prova preselettiva<sup>9</sup>) **oppure** l'appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge 68/1999 **oppure** l'appartenenza ad entrambe le categorie (art. 1 e art. 18 L. 68/1999);
- l'iscrizione, alla data di scadenza del presente bando, nell'apposito elenco previsto dall'articolo 8, comma 2 della L. 68/1999, tenuto dai servizi per il collocamento mirato, con indicazione della Provincia di iscrizione;
- il titolo di studio richiesto dal presente bando, indicandone la data di conseguimento e l'istituto o l'Università che lo ha rilasciato, oltre alla votazione ottenuta;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non aver in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché procedimenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziario. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato, ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- l'indirizzo di posta elettronica certificata o domicilio digitale a lui intestato per eventuali comunicazioni unitamente ad un recapito telefonico. I candidati devono comunicare tempestivamente l'eventuale variazione dei loro recapiti telematici dichiarati;
- i candidati disabili devono specificare, in fase di presentazione della domanda, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari in relazione al proprio handicap che dovrà essere opportunamente documentato con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione deve contenere esplicito riferimento alle limitazioni che l'handicap determina in funzione alla procedura selettiva. La concessione e l'assegnazione di ausili, misure dispensative, sostitutive, strumenti compensativi previsti a livello normativo e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non potranno eccedere il 50% del tempo assegnato per la prova;
- i candidati con disturbo specifico di apprendimento (DSA), come previsto dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 9 novembre 2021, devono specificare, in fase di presentazione della domanda, la richiesta di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di ausili e/o tempi aggiuntivi, in funzione del proprio DSA che dovrà essere opportunamente

<sup>9</sup> Articolo 2, comma 2-bis della Legge n. 104/1992.

*Indizione di un concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 8 (otto) posti di Istruttore amministrativo, Area degli istruttori del CCNL del comparto Funzioni Locali, riservato esclusivamente ai soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 secondo la seguente ripartizione: n. 7 (sette) posti riservati ai soggetti di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 e n. 1 (uno) posto riservato alle categorie protette di cui all'articolo 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (codice: concorso\_2024\_01)*

documentato con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione deve contenere esplicito riferimento alle limitazioni che il DSA determina in funzione della procedura selettiva. La sostituzione delle prove scritte con un colloquio orale o la concessione e l'assegnazione di ausili, misure dispensative, sostitutive, strumenti compensativi previsti a livello normativo e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non potranno eccedere il 50% del tempo assegnato per la prova.

- l'eventuale possesso di titoli che conferiscano il diritto alla preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente, con specificazione dei titoli stessi. L'omissione di tale dichiarazione non è sanabile una volta scaduti i termini di vigenza del presente bando di concorso. Il mancato inserimento del titolo di preferenza nella domanda di partecipazione comporta la non valutabilità dello stesso in sede di redazione della graduatoria finale di merito;
- l'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

**Ciascun candidato dovrà dichiarare se partecipa alla procedura:**

- in qualità di soggetto di cui all'articolo 1 della Legge n. 68/1999;
- oppure in qualità di soggetto di cui all'art. 18 della Legge n. 68/1999;
- oppure in qualità di soggetto appartenente sia alla categoria dei disabili di cui all'art. 1 della L. 68/1999 sia alle categorie protette di cui all'art. 18 della L. 68/1999.

**Per ciascun candidato verrà tenuta in considerazione l'ultima domanda inviata tramite il Portale InPA.**

I candidati dovranno allegare alla domanda on line, nella sezione intitolata "Allegati", i documenti richiesti dal **portale inPA**.

#### **ART. 5 CAUSE DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

Il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda di partecipazione, il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando, la trasmissione della domanda con modalità diverse da quelle indicate dal presente bando, la mancata partecipazione all'eventuale preselezione, salvo quanto previsto dal successivo art. 8, o ad una delle prove concorsuali nonché la mancata regolarizzazione nei termini assegnati di eventuali irregolarità sanabili in cui il candidato sia incorso nella compilazione della domanda, comportano l'esclusione dal concorso.

#### **ART. 6 COMUNICAZIONE AI CANDIDATI E CALENDARIO DELLE PROVE**

Tutte le comunicazioni relative all'ammissione, al calendario e alle modalità di effettuazione delle prove concorsuali (e dell'eventuale prova preselettiva), alle sedi delle prove e agli esiti delle stesse saranno effettuate esclusivamente attraverso il portale inPA, con valore di notifica, e sul sito dell'AVEPA.

Sarà cura dei candidati verificare l'ammissione al concorso, il calendario e la sede delle prove (e dell'eventuale prova preselettiva) e i relativi esiti. Eventuali modifiche del calendario, derivanti da

cause di forza maggiore, saranno rese note mediante pubblicazione sul portale inPA. In ogni caso la data ridefinita sarà successiva a quella indicata precedentemente nel calendario.

L'Amministrazione non procederà ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati.

## ART. 7 PROCEDURA E SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI

La procedura è articolata nelle seguenti fasi concorsuali:

- a) **una eventuale prova preselettiva** che si svolgerà esclusivamente mediante l'utilizzo di strumentazione informatica e di tecnologia digitale;
- b) **una prova scritta** che si svolgerà esclusivamente mediante l'utilizzo di strumentazione informatica e di tecnologia digitale;
- c) **una prova orale** che sarà svolta in presenza, e in caso di impossibilità a svolgerla in tale modalità, potrà essere svolta in videoconferenza, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

L'AVEPA assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultano impossibilitate al rispetto del calendario delle prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità ad appositi spazi per l'allattamento. Le candidate, interessate ad avvalersi di tali modalità e servizi, dovranno inviare alla Commissione esaminatrice<sup>10</sup>, a mezzo posta elettronica certificata riconducibile univocamente al candidato, entro cinque (5) giorni dalla data di pubblicazione delle prove, la richiesta corredata da idonea certificazione medica.

I candidati ammessi alla prova orale, che fossero impossibilitati a sostenerla alla data prefissata per causa di infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, dovranno darne tempestiva comunicazione alla Commissione esaminatrice, pena la decadenza, entro la data stabilita per l'effettuazione del colloquio, recapitando alla stessa idonea documentazione probatoria. La Commissione esaminatrice<sup>11</sup>, valutata la documentazione, ove ritenga giustificata la mancata presenza al colloquio, può disporre, a suo insindacabile giudizio in relazione alle esigenze organizzative della selezione, di invitare gli interessati a sostenere il colloquio in data successiva.

**L'AVEPA si riserva la possibilità di effettuare l'eventuale prova preselettiva e la prova scritta nella stessa giornata.** In tale caso ne sarà data notizia pubblicando apposito avviso sul portale inPA almeno 15 giorni prima (quindici) giorni prima dello svolgimento delle stesse, con indicazione della data, del luogo e dell'ora in cui dovranno presentarsi per sostenerla.

## ART. 8 - PROVA PRESELETTIVA

**Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione al concorso sia superiore a 50, si procederà alla preselezione dei candidati. Con avviso pubblicato sul portale "inPA" saranno date le comunicazioni riguardo allo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva; tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

<sup>10</sup> La comunicazione e la documentazione probatoria deve essere inviata al seguente indirizzo: concorsi@avepa.it indicando nell'oggetto "IMPOSSIBILITÀ PARTECIPAZIONE CONCORSO AVEPA 2024\_01".

<sup>11</sup> La comunicazione e la documentazione probatoria deve essere inviata al seguente indirizzo: concorsi@avepa.it indicando nell'oggetto "IMPOSSIBILITÀ PARTECIPAZIONE CONCORSO AVEPA 2024\_01".

*Indizione di un concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 8 (otto) posti di Istruttore amministrativo, Area degli istruttori del CCNL del comparto Funzioni Locali, riservato esclusivamente ai soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 secondo la seguente ripartizione: n. 7 (sette) posti riservati ai soggetti di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 e n. 1 (uno) posto riservato alle categorie protette di cui all'articolo 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (codice: concorso\_2024\_01)*

La prova preselettiva, intesa ad accertare il grado di conoscenze posseduto in relazione a quanto richiesto per lo svolgimento dei compiti propri del profilo e dell'area di futuro inquadramento, consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di appositi quiz a risposta multipla vertenti sulle conoscenze tecniche specifiche richieste dall'articolo 1 del presente bando di concorso.

Dalla preselezione sono esonerati e ammessi alla prova scritta i seguenti candidati:

- a) coloro che abbiano dichiarato nella domanda di partecipazione di essere affetti da invalidità uguale o superiore all'80%<sup>12</sup>;
- b) coloro che al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda sono dipendenti dell'AVEPA<sup>13</sup> con almeno cinque anni, anche in forza di contratti di lavoro a tempo determinato.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i **primi 50 candidati più eventuali ex aequo**, in base all'ordine decrescente di graduatoria che ne scaturirà, oltre ai candidati esonerati dalla prova preselettiva sulla scorta delle disposizioni di cui al presente bando.

L'Amministrazione, per il perseguimento degli obiettivi di celerità ed economicità, dispone l'ammissione con riserva al concorso di tutti i candidati che abbiano presentato domanda, i quali si intendono tacitamente ammessi alla prova preselettiva - o qualora il numero delle domande sia inferiore al limite previsto per l'effettuazione della preselezione, alla prova scritta - e che pertanto sono invitati a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'orario come sopra indicati, ad eccezione degli esonerati e di coloro ai quali, prima dello svolgimento della prova, sia effettuata comunicazione di esclusione.

L'Amministrazione si riserva di verificare in qualsiasi momento della procedura concorsuale il possesso dei requisiti di cui ai punti a) e b) del presente articolo che danno diritto all'esonero dalla prova preselettiva. Qualora la mancanza del requisito emerga successivamente allo svolgimento della prova preselettiva, l'Amministrazione escluderà il candidato dal concorso.

## ART. 9 - PROVA SCRITTA

Fatto salvo quanto disposto all'articolo 7, ai candidati ammessi a svolgere la prova scritta sarà data comunicazione, con le modalità di cui all'articolo 6 del presente bando di concorso, almeno 15 (quindici) giorni prima dello svolgimento della stessa, con indicazione della data, del luogo e dell'ora in cui dovranno presentarsi per sostenerla.

La prova scritta consiste in una serie di quesiti a risposta sintetica e/o in un elaborato e verterà sulle conoscenze tecniche specifiche richieste dall'articolo 1 del presente bando di concorso. Potranno essere verificate, altresì, le competenze trasversali previste dal medesimo articolo 1.

Entrambe le categorie di candidati (art. 1 L. 68/1999 e art. 18 L. 68/1999) sosterranno la medesima prova scritta.

La prova scritta si svolgerà esclusivamente mediante l'utilizzo di strumentazione informatica e di tecnologia digitale. Gli elaborati sono redatti in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita per lo svolgimento delle prove. In ogni caso di malfunzionamento della strumentazione informatica, che ritardi o impedisca lo svolgimento della prova ad uno o più candidati, la Commissione esaminatrice concede un tempo aggiuntivo pari alla durata del mancato funzionamento.

<sup>12</sup> Ai sensi dell'articolo 2, comma 2-bis della Legge n. 104/1992.

<sup>13</sup> Articolo 5 della L.R. n. 31/1997 come modificato dall'articolo 2 della L.R. n. 9/2023.

*Indizione di un concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 8 (otto) posti di Istruttore amministrativo, Area degli istruttori del CCNL del comparto Funzioni Locali, riservato esclusivamente ai soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 secondo la seguente ripartizione: n. 7 (sette) posti riservati ai soggetti di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 e n. 1 (uno) posto riservato alle categorie protette di cui all'articolo 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (codice: concorso\_2024\_01)*

La Commissione esaminatrice assicura che il documento salvato dal candidato non sia modificabile. Tutti i dispositivi forniti per lo svolgimento delle prove scritte sono disabilitati alla connessione internet.

Durante lo svolgimento della prova scritta si applicherà tassativamente quanto prescritto dal D.P.R. n. 487/1994.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova scritta nei giorni e nella sede stabilita, qualunque sia la motivazione, saranno esclusi dalla procedura, ferme restando le misure dispensative previste per i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) e le eventuali prove asincrone previste per le candidate in stato di gravidanza o allattamento.

Il punteggio massimo attribuibile alla prova è di 30 (trenta) punti o equivalente.

La prova si intende superata se è raggiunto il punteggio minimo di 21/30 o equivalente.

## ART. 10 - PROVA ORALE

Ai candidati ammessi a svolgere la prova orale sarà data comunicazione, con le modalità di cui all'articolo 6 del presente bando di concorso, almeno 20 (venti) giorni prima dello svolgimento della stessa, con indicazione della data, del luogo e dell'ora in cui dovranno presentarsi per sostenerla.

La prova orale è volta a verificare le conoscenze e le competenze tecniche specifiche negli ambiti e nelle materie oltre che le competenze trasversali previste dall'articolo 1.

Nell'ambito della prova si procederà all'accertamento<sup>14</sup>:

- della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- della conoscenza della lingua inglese;
- dell'adeguata conoscenza lingua italiana per i candidati che non siano di nazionalità italiana.

L'accertamento della lingua inglese, o della lingua italiana per i candidati che non siano di nazionalità italiana, e l'uso degli strumenti e delle applicazioni informatiche più diffuse darà luogo unicamente a un **giudizio di idoneità**.

Nella prova orale sarà attribuito un punteggio in trentesimi o equivalenti e saranno dichiarati idonei i candidati che abbiano ottenuto il punteggio minimo di 21/30 o equivalente.

Le sedute della prova orale si svolgono in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione e, in caso di impossibilità a procedere in tal senso, lo svolgimento della prova può avvenire in videoconferenza, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino l'identificazione dei partecipanti, la regolarità e integrità della prova, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali e, in ogni caso, la pubblicità della prova attraverso modalità digitali.

L'AVEPA, al termine delle prove orali, pubblicherà nel portale inPA uno specifico avviso, indicando il termine perentorio di **15 giorni**, entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova orale devono far pervenire all'Amministrazione la documentazione in formato digitale attestante il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, già indicati nella domanda di partecipazione.

<sup>14</sup> Articolo 37 D.lgs. n. 165/2001.

*Indizione di un concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 8 (otto) posti di Istruttore amministrativo, Area degli istruttori del CCNL del comparto Funzioni Locali, riservato esclusivamente ai soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 secondo la seguente ripartizione: n. 7 (sette) posti riservati ai soggetti di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 e n. 1 (uno) posto riservato alle categorie protette di cui all'articolo 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (codice: concorso\_2024\_01)*

**ART. 11 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata, con successivo provvedimento, e sarà composta da membri scelti tra esperti di comprovata competenza nelle materie oggetto del concorso.

**ART. 12 – GRADUATORIA**

La votazione complessiva delle prove d'esame è data dalla somma del voto conseguito nella prova scritta con il voto conseguito nella prova orale.

**La Commissione esaminatrice formula due graduatorie:**

- una per coloro che hanno partecipato in qualità di soggetti di cui all'art. 1 della Legge 68/1999;
- una per coloro che hanno partecipato in qualità di soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge 68/1999.

**I candidati risultati idonei che hanno partecipato sia in qualità di soggetti di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 sia in qualità di soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge 68/1999 verranno inseriti in entrambe le graduatorie.**

Le graduatorie finali sono formate secondo l'ordine dei punteggi riportati da ciascun candidato tenendo conto, a parità di punteggio delle preferenze e precedenza di legge, ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm ii<sup>15</sup>. I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti alla data di scadenza del bando e dichiarati nella domanda di partecipazione.

Le graduatorie finali del concorso verranno pubblicate nel portale inPA, ad ogni effetto legale, e nel sito istituzionale dell'AVEPA. I termini per eventuali impugnative delle graduatorie finali decorrono dalla data di pubblicazione nel portale inPA.

Dalla data di approvazione decorre il termine biennale di validità<sup>16</sup>.

Durante il periodo di vigenza delle stesse, l'AVEPA si riserva la facoltà di:

- procedere all'assunzione di ulteriori candidati, in ordine di graduatoria. Lo scorrimento avverrà sulla base delle esigenze di copertura delle quote di riserva previste dalla normativa che nel corso del periodo di vigenza della graduatoria risulteranno scoperte;
- utilizzare la graduatoria, entro il termine biennale di validità, anche per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato, da assegnare in base alle esigenze funzionali dell'Agenzia, sempre nel rispetto della normativa statale e regionale vigente, in materia di bilancio e di vincoli finanziari, al momento dell'assunzione. Il candidato, che non si renda disponibile all'assunzione a tempo determinato, conserva la posizione in graduatoria per un'eventuale successiva assunzione a tempo indeterminato.

**ART. 13 - ASSUNZIONE DEI VINCITORI**

<sup>15</sup> L'elencazione delle preferenze e delle precedenza di legge ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm ii è rinvenibile all'annesso al presente bando di concorso (Annesso 01).

<sup>16</sup> Articolo 35, comma 5-ter del D.lgs. n. 165/2001.

*Indizione di un concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 8 (otto) posti di Istruttore amministrativo, Area degli istruttori del CCNL del comparto Funzioni Locali, riservato esclusivamente ai soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 secondo la seguente ripartizione: n. 7 (sette) posti riservati ai soggetti di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 e n. 1 (uno) posto riservato alle categorie protette di cui all'articolo 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (codice: concorso\_2024\_01)*

L'assunzione dei vincitori o nel caso di scorrimento della graduatoria, dei candidati idonei, previa verifica del possesso dei requisiti prescritti, avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, compatibilmente con la normativa e nel rispetto dei vincoli finanziari e di bilancio vigenti al momento dell'assunzione medesima.

Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in sei mesi. Ai fini del completamento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

La mancata presa di servizio alla data stabilita, senza giustificato motivo, sarà considerata come rinuncia all'assunzione stessa.

La non accettazione della proposta di assunzione a tempo indeterminato comporterà la cancellazione dalla graduatoria finale del concorso.

#### **ART. 14 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati personali richiesti dal presente bando è finalizzato esclusivamente a tutte le attività connesse o comunque correlate al procedimento di pubblica selezione.

I dati non saranno soggetti a diffusione se non nei limiti strettamente necessari a rendere trasparente l'azione amministrativa.

L'informativa, resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, è disponibile al seguente indirizzo: <https://www.avepa.it/trattamento-dati>.

#### **ART. 15 - ACCESSO AGLI ATTI**

Durante lo svolgimento della selezione, l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti. Gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui al D.P.R. n. 184/2006 e D.lgs. n. 33/2013 sono assolti mediante la pubblicazione di un apposito avviso sul portale inPA<sup>17</sup>.

#### **ART. 16 - DISPOSIZIONI FINALI**

Relativamente alle modalità di svolgimento del concorso si seguiranno, per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando, le norme contenute nel D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come da ultimo modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, e, in via residuale e integrativa, le norme regionali previste dall'Allegato alla Deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 2144 dell'11 luglio 2003 che disciplinano la materia.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia, in quanto compatibili, alle vigenti norme.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per qualsiasi motivo e in qualunque momento, di sospendere, interrompere, revocare, annullare o di non dar corso alla procedura di cui al presente provvedimento.

<sup>17</sup>Articolo 12, comma 3, del D.P.R. n. 487/1994.

*Indizione di un concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 8 (otto) posti di Istruttore amministrativo, Area degli istruttori del CCNL del comparto Funzioni Locali, riservato esclusivamente ai soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 secondo la seguente ripartizione: n. 7 (sette) posti riservati ai soggetti di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 e n. 1 (uno) posto riservato alle categorie protette di cui all'articolo 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (codice: concorso\_2024\_01)*

### **Informazioni**

Per avere chiarimenti ulteriori sul presente bando è possibile:

- scrivere all'indirizzo di posta elettronica: **concorsi@avepa.it**, inserendo all'inizio dell'oggetto: **CONCORSO\_2024\_01**

### **Responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento (art. 5 della Legge n. 241/1990) è: Luciano Zampini - Responsabile dell'Ufficio Gestione risorse umane, organizzazione, sviluppo e sicurezza.

Il Dirigente  
Area Amministrazione e contabilità  
Chiara Contin