

Prot. n. 2590

Bari, li 06/03/2024

Bando di selezione pubblica per titoli e prova teorico-pratica utile alla formazione di una graduatoria presso il Conservatorio di Musica “Niccolò Piccinni” di Bari per assunzioni con contratti di lavoro a tempo determinato nel profilo di Operatore (ex Coadiutore) – Area I C.C.N.L. Comparto “Istruzione e Ricerca” - AFAM, da utilizzare per la stipula di contratti a tempo determinato in caso di necessità di sostituzione di personale assente.

IL PRESIDENTE

- VISTO il D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, recante il “Testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato” nonché le relative norme di esecuzione, approvate con il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i.;
- VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, recante “Norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni”;
- Visto il DPR 09.05.1994, n. 487, come modificato dal DPR n. 82/2023, recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego;
- VISTA la Legge 21 dicembre 1999 n. 508, recante la “Riforma delle Accademie di Belle Arti, del Conservatorio Nazionale di Danza, del Conservatorio nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati”;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, concernente le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO il D.P.R. 28 febbraio 2003 n. 132, concernente il “Regolamento recante criteri per l’autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della Legge 21.12.1999 n. 508”;
- VISTI i Decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, “Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall’origine etnica” e “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;
- VISTO il D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82, recante il “Codice dell’amministrazione digitale”;
- VISTI il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i. (D. Lgs.101/2018) e il Regolamento UE 2016/679;
- VISTO il D.P.R. 12 aprile 2006 n. 184, concernente il “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTO il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;

- VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, recante l'“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO il D. Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5, in “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”;
- VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, recante il “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, e successive modificazioni;
- VISTO il D.lgs. 19 marzo 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni”;
- VISTO il C.C.N.L. del Comparto AFAM per il quadriennio normativo 2006/09 ed il biennio economico 2006/07 sottoscritto in data 4 agosto 2010;
- VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto “Istruzione e Ricerca” - AFAM, sottoscritto in data 18 gennaio 2024 – triennio 2019-2021;
- VISTO lo Statuto del Conservatorio “Niccolò Piccinni” di Bari;
- ATTESA la necessità di avere a disposizione una graduatoria di aspiranti alla stipula di contratti di lavoro a tempo determinato per la qualifica professionale di Operatore (ex Coadiutore) – Area I prevista dal C.C.N.L. del Comparto “Istruzione e Ricerca” - AFAM da utilizzare in caso di necessità di sostituzione del personale assente;
- RITENUTO di dover provvedere in merito.

DISPONE

Art. 1 – Indizione e oggetto della selezione

1. È indetta la presente selezione pubblica per titoli e prova di idoneità professionale per l'eventuale assunzione con contratto a tempo determinato, in sostituzione di personale assente.
2. Considerato che tali sostituzioni rivestono carattere di urgenza, i lavoratori assunti sono tenuti a garantire il raggiungimento della sede di servizio in tempi brevi e comunque a prendere servizio entro 24 ore dalla richiesta, al fine di sostituire tempestivamente il personale assente.
3. Il lavoratore assunto è adibito allo svolgimento di compiti ausiliari sulla base di istruzioni assegnate o procedure prestabilite, che richiedono preparazione professionale non specialistica, con responsabilità relativa alla corretta esecuzione dei compiti, prestando la sua attività in tutti gli ambiti organizzativi del Conservatorio, e in particolare:
 - Vigilanza, accoglienza e sorveglianza;
 - Pulizia degli ambienti e degli arredi;
 - Spostamento suppellettili e materiale didattico;

- Servizi semplici di carattere informativo e tecnologico;

Art. 2 – Trattamento economico

1. Al personale assunto è attribuito il trattamento economico di cui al profilo di Operatore (ex Coadiutore) – Area I del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto “Istruzione e Ricerca” - AFAM.

Art. 3 – Requisiti per l'ammissione

1. Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:
 - età non inferiore ai 18 anni;
 - cittadinanza italiana, o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana, o cittadinanza extracomunitaria con adeguata conoscenza della lingua italiana (v. D.P.C.M. 174/94) e permesso di soggiorno in corso di validità, rilasciato per motivi di lavoro o per altri motivi che consentono lo svolgimento di un'attività lavorativa, ai sensi del D. Lgs. n. 286 del 25/07/1998 – T.U. Immigrazione e relativo Regolamento di attuazione – D.P.R. n. 394 del 31/08/1999 e s.m.i.; il permesso di soggiorno è richiesto solo per i cittadini extracomunitari;
 - godimento dei diritti politici;
 - non essere stati dichiarati decaduti, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - non essere dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo in applicazione di disposizioni di carattere transitorio o speciale;
 - assenza di condanne penali che escludono dall'accesso al pubblico impiego;
 - per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
 - possesso del seguente titolo di studio: l'assolvimento dell'obbligo scolastico ai sensi della normativa vigente (art. 4 circolare ministeriale n. 101 del 30/12/2010, art. 1 D. M. 22/08/2007, n. 139, articolo 1, comma 622 Legge 27/12/2006, n. 296 - “L'istruzione impartita per almeno dieci anni è obbligatoria ed è finalizzata a consentire il conseguimento di un titolo di studio di scuola secondaria superiore o di una qualifica professionale di durata almeno triennale entro il diciottesimo anno d'età”). L'obbligo di istruzione di cui al presente punto decorre a partire dall'anno scolastico 2007/2008 (10 anni) per coloro che hanno conseguito il titolo di studio conclusivo del primo ciclo nell'anno scolastico 2006/2007 (licenza media);
 - idoneità fisica all'impiego;
 - iscrizione negli elenchi di uno dei Centri per l'impiego (di cui allegare attestazione)
2. Tutti i requisiti di cui sopra, ivi compresa l'iscrizione nell'elenco anagrafico al Centro per l'Impiego, devono essere posseduti entro la data di scadenza della presentazione delle domande.
3. I candidati in possesso del titolo di studio rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da un Paese terzo sono ammessi alla procedura concorsuale, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, con la procedura di cui all'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
4. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione può procedere in qualsiasi momento a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. I candidati sono ammessi

con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalle prove o dalla graduatoria, per difetto dei requisiti di ammissione prescritti.

Art. 4 - Modalità di presentazione della domanda

1. Le domande di ammissione al concorso dovranno essere presentate esclusivamente per via telematica, autenticandosi con il "Sistema pubblico di identità digitale" (SPID) o con la "Carta di identità elettronica" (CIE), ovvero la "Carta nazionale dei servizi" (CNS) mediante la compilazione del modello di candidatura presente sul portale "inPA" disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione sul portale stesso.
2. All'atto della registrazione al portale "inPA" l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000.
3. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro le ore 23,59 del 26/03/2024 sul portale unico del reclutamento "inPA".
4. L'aspirante ha l'onere di indicare nella domanda il proprio domicilio, un recapito telefonico e un indirizzo di posta elettronica certificata personale (obbligatorio).
5. Ogni variazione di recapito deve essere comunicata al Conservatorio Statale di Musica "Niccolò Piccinni" di Bari tramite PEC all'indirizzo: conservatorio.bari@pec.it.
6. L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito e del recapito di posta elettronica certificata PEC da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, oppure da fatti comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.
7. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico del portale "inPA" che, allo scadere del termine ultimo, non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura.
8. In caso di invio di più domande, ai fini dell'accettazione e della partecipazione al concorso, si terrà conto esclusivamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendo con questa revocate tutte le precedenti.
9. Alla domanda dovrà essere allegata l'attestazione relativa all'iscrizione a un Centro per l'impiego. La dimensione del file non potrà superare i 20 MB, i formati ammessi sono .pdf, .jpg, .jpeg, .png.

Art. 5 – Commissione

1. Con successivo decreto del Presidente è nominata la Commissione esaminatrice della procedura concorsuale.

Art. 6 – Svolgimento della selezione

1. La procedura di selezione si articola in:
 - Prova orale;
 - Valutazione dei titoli.
2. La prova orale sarà coerente con le declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale previste dal C.C.N.L. vigente, e comunque verterà sui seguenti argomenti:
 - Conoscenza del settore AFAM;
 - Conoscenze sui diritti e doveri del pubblico dipendente;

- Conoscenze dei compiti previsti dall'art. 1 del presente Bando;
 - Conoscenze tecniche di base.
3. Il punteggio massimo attribuibile alla prova orale sarà di 40 punti. Accedono alla valutazione dei titoli i candidati che conseguiranno il punteggio minimo di 24/40
4. Al termine dell'espletamento della prova orale, la Commissione esaminatrice valuta i titoli culturali secondo la seguente tabella.

<i>Titoli culturali</i>	<i>Punti (max. 5)</i>
Diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado	1
Certificazioni linguistiche, informatiche e digitali (max 1)	0,50
Diploma di laurea di I livello o titoli equipollenti	2
Diploma di laurea magistrale a ciclo unico o di II livello/Vecchio ordinamento	3

5. Ai candidati che abbiano prestato servizio presso le istituzioni appartenenti al comparto AFAM o presso altri enti pubblici nel medesimo profilo professionale richiesto dal presente Bando o profilo superiore, i titoli sono valutati secondo la seguente tabella.

<i>Titoli di servizio</i>	<i>Punti (max. 10)</i>
Per frazioni da 0 a 14 giorni	0
Per frazioni da 15 a 30 giorni	0,5
Per ogni mese ulteriore o frazione superiore a 15 giorni	0,5

6. Gli eventuali servizi dichiarati in modo incompleto e/o insufficiente a consentirne la valutazione non sono presi in considerazione.
7. Il punteggio massimo complessivo attribuibile è pari a 55 punti (prova orale, titoli culturali e titoli di servizio).
8. Il calendario verrà pubblicato almeno 5 (cinque) gg. prima della data delle prove sul sito istituzionale del Conservatorio e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Non saranno inviate comunicazioni ai singoli candidati.
9. A parità di punteggio è data precedenza al candidato più giovane d'età.

Art. 7 – Formazione della graduatoria

1. In seguito alla selezione, viene pubblicata sul sito web del Conservatorio www.consba.it e sul sito web del Ministero dell'Università e della Ricerca (<https://afam-bandi.cineca.it>) e sul sito InPA www.inpa.gov.it una graduatoria provvisoria redatta secondo l'ordine dei punti della votazione conseguita nelle prove e nei titoli e tenendo conto delle precedenza e/o preferenze previste.
2. Decorso il termine di 5 giorni previsto per eventuali reclami per errori materiali, viene pubblicata la graduatoria definitiva approvata con provvedimento del Presidente del Conservatorio. La pubblicazione costituisce ad ogni effetto di legge notifica agli interessati.

3. Avverso i provvedimenti che dichiarano l'esclusione dalla selezione è ammesso ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. Il termine decorre dalla data di avvenuta notifica all'interessato del provvedimento che dispone l'esclusione.
4. Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni dalla data di pubblicazione, o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla stessa data. Il termine decorre dalla data di pubblicazione della graduatoria sul sito web del Conservatorio www.consba.it e sul sito web del Ministero dell'Università e della Ricerca (<https://afam-bandi.cineca.it>) e sul sito InPA www.inpa.gov.it.
5. La graduatoria ha validità biennale a far data dalla sua approvazione.
6. Per qualsiasi controversia il Foro competente è quello di Bari.

Art. 8 – Procedure di individuazione e condizioni di decadenza

1. Il reperimento del personale avviene a mezzo fonogramma al recapito telefonico indicato nella domanda.
2. La graduatoria viene utilizzata secondo l'ordine stesso fino al reperimento delle unità necessarie a partire, per la prima volta, dalla posizione iniziale e le ulteriori volte a partire dalla posizione successiva a quella del candidato assunto per ultimo; qualora utilizzata per intero, la graduatoria è scorsa nuovamente dall'inizio.
3. I candidati utilmente collocati in graduatoria che abbiano già in essere un rapporto di lavoro con il Conservatorio "Niccolò Piccinni" di Bari non sono interpellabili qualora nello scorrimento della graduatoria si arrivi alla posizione da essi occupata.
4. I candidati interpellati per l'assunzione a tempo determinato che rifiutino la proposta di lavoro dovranno produrre, a pena di decadenza dalla graduatoria, opportuna giustificazione nel termine perentorio di n. 3 giorni dalla chiamata al lavoro. Costituiscono giustificato motivo di rifiuto alla proposta di lavoro, di cui deve essere fornita adeguata documentazione:
 - stato di maternità;
 - impedimento per motivi di salute (malattia propria o malattia del figlio minore di anni 18);
 - aver in essere un altro rapporto di lavoro (sono assimilati al rapporto di lavoro il servizio civile, il tirocinio e gli stage formativi).
5. Decadono dalla graduatoria e sono pertanto da essa espunti i candidati che:
 - non abbiano inviato alcuna documentazione valida ai fini della giustificazione del rifiuto alla proposta di lavoro;
 - abbiano riportato, durante il periodo di rapporto di lavoro con il Conservatorio, sanzioni disciplinari;
 - abbiano inviato comunicazione scritta della propria volontà di non ricevere più convocazioni e proposte di lavoro;
 - abbiano prodotto dichiarazioni mendaci o non veritiere.

Art. 9 – Assunzione con contratto individuale di lavoro

1. L'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato dei candidati utilmente collocati in graduatoria avviene in caso di necessità temporanee dipendenti da assenza del personale titolare. Il candidato individuato quale destinatario di rapporto di lavoro a tempo determinato stipula un contratto di lavoro a

tempo determinato finalizzato a ricoprire l'incarico di Operatore (ex Coadiutore) – Area I, come previsto dal C.C.N.L. Comparto “Istruzione e Ricerca” - AFAM del 18/01/2024 e dal presente Bando. La stipula di contratto di lavoro a tempo determinato è comunque subordinata all'assenza di aventi diritto.

2. La mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato dal Conservatorio, comporta la decadenza dalla stipula del contratto di lavoro.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti dai candidati sono raccolti dal Conservatorio e saranno trattati esclusivamente per le finalità della presente selezione e della eventuale assunzione con contratto a tempo determinato. Il trattamento sarà effettuato anche con modalità informatiche e potrà essere affidato ad una società specializzata.

2. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

3. I dati personali forniti dai candidati possono essere comunicati ad altre Istituzioni dell'Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica che ne facciano richiesta per eventuali assunzioni derivanti dall'utilizzo della graduatoria.

4. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del Regolamento 679/2016 in particolare il diritto di accesso ai dati che li riguardano e il diritto di ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione se erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Conservatorio “Niccolò Piccinni” di Bari, titolare del trattamento.

Art. 11 – Responsabile del procedimento

1. Ai sensi e per gli effetti della Legge 07/08/1991 n. 241 e s.m.i., il responsabile del procedimento è il Direttore Amministrativo del Conservatorio “Niccolò Piccinni” di Bari.

Art. 12 – Pubblicazione

1. Il presente Bando è pubblicato sul sito web del Conservatorio www.consba.it, sul sito web del Ministero dell'Università e della Ricerca (<https://afam-bandi.cineca.it>) e sul sito InPA <https://www.inpa.gov.it>.

Art. 13 – Norme finali e di rinvio

1. Per tutto quanto non previsto dal presente Bando, si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile.

Il Presidente
Dott. Fabio Diomede