



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

Allegato "A" Determinazione n. 176 del 15.04.2024

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)

IL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 03/08/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la Programmazione del Fabbisogno di personale- Sottosezione PIAO 2023- 2025;

DATO ATTO che nel Piano Occupazionale programmato per l'anno 2023 è stato previsto, tra l'altro, il concorso per la copertura, a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 3 posti di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori;

VISTO il DPR 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi pubblici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato ed integrato dal DPR 82 del 16.06.2023;

VISTO il Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Gravina in Puglia, approvato con Deliberazione di G.C. n. 20 del 29.01.2003 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Regolamento comunale per la disciplina di accesso e delle procedure concorsuali per l'assunzione di personale, approvato dalla G. C. con deliberazione n. 44 del 13.03.2019;

VISTO il "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D. Lgs. del 30.01.2001 n. 165 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

APPLICATO l'art. 35 ter del D. Lgs. n. 165/2001, così come introdotto dall'articolo 2, comma 1, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, il quale stabilisce che *"L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, ...avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento"*;

VISTO il DPR 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

VISTO il D. Lgs. 07.03.2005 n. 82 e ss.mm.ii “Codice dell’Amministrazione Digitale”;

VISTO il D. Lgs. 11.04.2006 n. 198 e ss.mm.ii. “Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna”;

VISTO il D. Lgs. 15.03.2010 n. 66 e ss.mm.ii. recante “Codice dell’ordinamento militare” ed in particolare gli artt. 678 e 1014;

VISTO il D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusioni di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Personale del comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO degli esiti negativi della procedura di cui all’art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

In esecuzione della propria determinazione n. **176** del **15.04.2024**, con la quale è stata disposta l’indizione del concorso pubblico ed è stato approvato il presente bando;

RENDE NOTO

Art. 1 - INDIZIONE CONCORSO

È indetto concorso pubblico per la copertura, a tempo pieno e a tempo indeterminato di tre posti di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori (Ex categoria C), di cui n. 1 posto riservato a favore dei volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito, ai sensi dell’art. 678, comma 9, e dell’art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010.

La partecipazione al presente bando di concorso comporta l’accettazione implicita ed incondizionata di tutte le prescrizioni indicate, che costituisce “lex specialis”. L’Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria degli idonei anche per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, al verificarsi di particolari esigenze non prevedibili, durante il periodo di validità della stessa graduatoria.

Per le modalità di svolgimento del concorso ed i criteri di valutazione delle prove, si fa riferimento al vigente Regolamento per la disciplina di accesso e delle procedure concorsuali per l’assunzione di personale, approvato con D. G. n. 44 del 13.03.2019.

Rilevato, a norma dell’art. 6 del DPR n. 487/1994, come modificato dal DPR 82/2003, che la percentuale di rappresentatività dei generi dell’Amministrazione per l’area oggetto del presente concorso – Istruttori, calcolata alla data del 31 dicembre dell’anno 2023, è la seguente:

femmine: 36,58%

maschi: 63,41%

non si applica il titolo di preferenza di cui all’art. 5, comma 4, lett. o) del DPR 487/1994, in favore dei candidati appartenenti al genere femminile o maschile.

Ai sensi dell’art. 1, comma 9 bis, del D.L. 44/2023, convertito in L. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posti, pari al 15% dei posti messi a concorso



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

(0,45) a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

Art. 2 – PROFILO PROFESSIONALE

Il profilo professionale dei n. 3 posti messi a concorso è quello di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori, ex categoria C, posizione economica C1.

I compiti relativi al profilo professionale ricercato sono quelli previsti dal Titolo III Ordinamento Professionale” – art. 12 e dall’allegato A – declaratorie del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021.

La figura ricercata dovrà svolgere attività di supporto nella ricerca e nello studio per la risoluzione delle problematiche relative ai servizi resi dalla direzione di appartenenza.

Il lavoratore dovrà gestire i rapporti con tutte le tipologie di utenza, relativamente alla struttura di appartenenza, svolgere attività istruttoria nel campo amministrativo, nei diversi settori d’intervento in cui opera l’Ente, curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge, la raccolta, l’elaborazione e l’analisi di dati nonché la predisposizione di atti e di elaborazioni amministrativo-contabili di media complessità ed ampiezza.

Sono richieste buone abilità nell’utilizzo di strumenti informatici, quali le applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza di base della lingua inglese.

Completa il profilo il possedere una buona attitudine all’analisi, valutazione e sintesi per la risoluzione di problemi e un buon orientamento al risultato e ottime capacità di lavorare in squadra.

Art. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito è quello corrispondente all’Area degli Istruttori, ex categoria C, posizione economica C1, previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali, in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, cui aggiungere la 13^a mensilità, l’eventuale assegno per nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, nonché eventuali altri emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Lo stipendio e le indennità predette sono soggetti alle trattenute erariali di legge ed a quelle assistenziali e previdenziali.

Art. 4 - REQUISITI PER L’AMMISSIONE

Per l’ammissione alla presente procedura concorsuale, i partecipanti devono essere in possesso, alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal bando, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti (che devono essere posseduti anche al momento dell’assunzione):

A) Requisiti generali:

1. età non inferiore a 18 anni e non superiore al limite massimo di legge previsto per il collocamento a riposo;



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

2. **cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea**, ovvero la cittadinanza di cui all'art. 38, comma 3 bis D. Lgs n. 165/2001. A tal fine gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono comparati ai cittadini, mentre i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- essere in possesso del titolo di studio riconosciuto in Italia, secondo la normativa vigente. A tal fine è richiesta la certificazione comprovante l'equiparazione del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, redatta in lingua italiana e rilasciata dalle autorità competenti;

3. **godimento dei diritti civili e politici;**

4. **non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e destituito o dispensato dall'impiego** presso una P. A. per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. del 10.01.1957, n. 3, ovvero ancora non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare anche per scarso rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per il comparto negoziale;

5. **non aver riportato condanne penali**, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

6. **non essere stato condannato** per i reati che escludono, secondo le vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

7. **posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva** (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi della L. 226/2004);

8. **idoneità fisica** all'impiego e alle specifiche mansioni proprie dell'incarico da espletare. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente.

B) **Requisiti specifici:**

1. **titolo di studio:** Diploma di Maturità di durata quinquennale.

Nel caso di titoli di studio equipollenti il candidato dovrà indicare espressamente, a pena di esclusione, la norma che stabilisce l'equipollenza.



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso di apposito provvedimento di riconoscimento e/o di equipollenza rilasciato da parte delle autorità competenti, al momento di presentazione della domanda.

C) Ulteriori requisiti

Inoltre, si richiedono al candidato:

- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- la conoscenza della lingua inglese.

I requisiti sopra prescritti, generali e specifici, devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine perentorio stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda, a pena di esclusione, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dal concorso.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, comporta, in qualunque momento accertata, la decadenza dal posto.

L'assenza delle dichiarazioni che danno diritto alla preferenza all'atto di presentazione della domanda di partecipazione al concorso equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso, entro il termine di scadenza del bando stesso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni del candidato, questi - oltre a risponderne ai sensi dell'art. 76 del D. P. R. 445/2000 - decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 5 – RISERVA DEI POSTI

Si precisa che per gli effetti dell'art. 1014 del D. Lgs n. 66/2010, è prevista la riserva del 30% dei posti messi a concorso, pari a 1 (UNO) *“A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, e dall'articolo 52, commi 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni”*.

Ai sensi dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs n. 66/2010, inoltre, *“Le riserve di posti di cui all'art. 1014 si applicano anche agli ufficiali di completamento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta”*.



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

Sono beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta e cioè:

- 1) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- 2) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- 3) VFB volontari in ferma breve triennale;
- 4) Ufficiali di completamento in ferma biennale o in ferma prefissata.

Si specifica che detta riserva tiene conto del cumulo delle frazioni di riserva dei precedenti concorsi banditi dal Comune di Gravina in Puglia.

Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative alla riserva di posti, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione della riserva.

Il diritto alla riserva viene fatto valere solo per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito, esclusivamente per il numero dei posti messi a concorso e non per eventuali successivi scorrimenti di graduatoria.

Nel caso in cui non vi sia un candidato idoneo appartenente all'anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Art. 6 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati devono far pervenire la domanda esclusivamente in via telematica, attraverso il "Portale unico del reclutamento", raggiungibile all'indirizzo www.inPA.gov.it, entro e non oltre 15 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nel Portale di reclutamento "inPA"; tale termine viene prorogato, qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, al primo giorno successivo non festivo.

Le persone interessate a partecipare al concorso inviano la propria candidatura, previa registrazione al portale "inPA". Per la registrazione è necessario essere in possesso di SPID (Sistema pubblico di identità digitale), o CIE (Carta d'identità elettronica), o CNS (Carta nazionale dei servizi), ovvero identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento UE n. 910/2014.

La registrazione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento Europeo n. 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sul Portale "inPA" a partire dal giorno della pubblicazione del presente bando sul Portale Unico del Reclutamento e per quindici giorni consecutivi.

La compilazione on-line della domanda può essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora nel periodo innanzi indicato ed i candidati hanno la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella prescritta. Non verranno presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal format on line (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

La procedura informatica attribuisce un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Il Codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relative alla presente procedura, fatta eccezione per la graduatoria finale.

La domanda di concorso non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'identificazione e autenticazione elettronica.

Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare esclusivamente l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA".

La presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale "inPa".

All'atto della registrazione al portale l'interessato compilerà il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche e le proprie informazioni curriculari nelle specifiche sezioni.

Per la partecipazione alla procedura concorsuale il candidato deve, altresì, essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (pec) a lui intestato.

Qualora il candidato dichiari di appartenere alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 deve indicare gli eventuali ausili e/o la necessità di tempi aggiuntivi richiesti per l'espletamento della prova/colloquio, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992. In tal caso la domanda dovrà essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto nella domanda, da allegare alla stessa domanda on line.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati, oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente, ovvero della mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo.

L'Amministrazione non assume altresì responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "inPA", ovvero dipendenti da caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione al concorso sono rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e devono riguardare i seguenti dati:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita e residenza, codice fiscale, recapito telefonico, pec al quale inviare le comunicazioni relative al presente concorso e l'impegno a comunicare eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte, mancate o tardive indicazioni da parte del concorrente;



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

- b) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38, commi 1 e 3 bis, del D. Lgs.165/2001;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. del 10.01.1957, n. 3, ovvero ancora di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare anche per scarso rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per il comparto negoziale;
- f) di non essere stato condannato per i reati che escludono, secondo le vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
- h) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi della L. 226/2004);
- i) l'idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire;
- j) il possesso del titolo di studio previsto come requisito di ammissione, indicandone la data di conseguimento, l'Istituto che lo ha rilasciato, la durata del corso in anni e la votazione conseguita. Se il titolo è stato rilasciato da uno Stato membro dell'Unione Europea dovranno essere indicate le norme di equiparazione e il candidato deve essere in possesso del provvedimento di equiparazione entro il termine di scadenza del presente bando
- k) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- l) la conoscenza della lingua inglese;
- m) l'eventuale diritto a beneficiare della riserva di legge prevista dal bando;
- n) il possesso dei titoli che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 5 del DPR 487/1994, così come modificato dal DPR n. 82 del 16.06.2023 nonché nell'art. 40 del Regolamento comunale per la disciplina di accesso e delle procedure concorsuali per l'assunzione di personale. Qualora non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione, non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria finale. Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 devono contenere tutti gli elementi necessari



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

- affinchè l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo;
- o) specificazione, per i candidati portatori di handicap, degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della legge 104/92;
 - p) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'art. 13 del Regolamento Europeo sul trattamento dei dati personali 2016/679, inserita nel bando di concorso;
 - q) di autorizzare l'Amministrazione a pubblicare i propri dati sul sito Internet del Comune di Gravina in Puglia, per comunicazioni inerenti la procedura concorsuale;
 - r) l'accettazione incondizionata delle norme e delle condizioni stabilite dal bando di concorso e dal vigente regolamento di disciplina dei Concorsi;
 - s) la consapevolezza che la non veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione comporta la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione mendace e di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di false dichiarazioni ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p., così come previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia. Per i titoli conseguiti all'estero, è necessario allegare alla domanda il provvedimento di riconoscimento e/o di equipollenza rilasciato da parte delle autorità competenti, al momento di presentazione della domanda.

Alla domanda di partecipazione al concorso deve essere allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di € 10,00 da effettuarsi esclusivamente tramite PAGO PA nell'ambito della procedura di iscrizione on line.

Non verranno prese in considerazione, ai fini dell'ammissibilità delle domande di partecipazione, versamenti effettuati con modalità diverse da quella innanzi indicata.

La tassa di concorso non è per alcun motivo rimborsabile, neanche in caso di revoca e/o annullamento della procedura né di versamento tardivo o effettuato con modalità diverse rispetto a quella innanzi indicata.

In applicazione della Legge 23.08.1988 n. 370 le domande non sono assoggettate all'imposta di bollo, così come i relativi documenti.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese in ogni fase del procedimento concorsuale e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dal concorso, ovvero la decadenza dell'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal d.P.R. 28 dicembre 2000, n.



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

445, e dalla vigente normativa. Tale fatto sarà segnalato alla Procura della Repubblica per l'accertamento delle eventuali sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile, ai sensi dell'art. 49 del DPR n. 445/2000 sopra citato e, pertanto, dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica e/o sottoposizione a visita di controllo da parte dell'Ente.

Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Comportano l'esclusione dal concorso e non sono sanabili:

- 1) il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione;
- 2) la presentazione della domanda trasmessa in forma diversa da quella prescritta;

Art. 8 - AMMISSIONE AL CONCORSO

Per garantire la maggiore celerità di espletamento della procedura concorsuale, sono ammessi, con riserva, alla procedura concorsuale tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro il termine di scadenza, fatta salva la successiva verifica del possesso dei requisiti prescritti.

Le domande di partecipazione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile dell'Ente, entro il termine tassativo che si riterrà di stabilire.

L'esclusione dei candidati dalla procedura per mancato possesso dei requisiti relativi o per la mancata regolarizzazione della domanda può avvenire in qualsiasi fase della procedura.

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno fornite esclusivamente mediante pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale del Comune di Gravina in Puglia www.comune.gravina.ba.it, nonchè nella sezione Amministrazione Trasparenza "Bandi di Concorso" e nella relativa pagina web del portale del Reclutamento "inPA".

La predetta forma di pubblicazione avrà effetto di notifica per tutti i candidati, ragion per cui i candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il sito di riferimento.

L'Amministrazione si riserva, comunque, di disporre in qualsiasi momento verifiche in ordine al possesso dei requisiti del candidato.

Art. 9 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della procedura concorsuale sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata dal Dirigente Responsabile del Servizio Personale, a mente dell'art. 20 del vigente Regolamento per la disciplina di accesso e delle procedure concorsuali.

Alla Commissione esaminatrice sanno aggregati due membri aggiuntivi per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, da concludere con un giudizio di idoneità, senza l'attribuzione di alcun



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

punteggio, articolato su tre livelli in maniera tale che a parità di punteggio delle altre prove prevalga l'idoneità più alta.

Art. 10 - TIPOLOGIA E CONTENUTO DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame si svolgeranno secondo le modalità previste dal vigente Regolamento per la disciplina di accesso e consisteranno in una prova scritta e in una prova orale.

La **prova scritta**, redatta in modalità digitale, consisterà nella risoluzione, in un tempo determinato, di quesiti a risposta multipla sulle seguenti materie:

- Legislazione sull'ordinamento delle autonomie locali;
- Nozioni di diritto amministrativo e di diritto penale;
- Normativa sul procedimento amministrativo;
- Conoscenza della lingua straniera;
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche degli enti locali.

Il dettaglio dei contenuti e criteri della prova concorsuale sarà definito dalla Commissione Esaminatrice e comunicato ai concorrenti in sede di convocazione alla prova stessa.

Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti relativi alla prova scritta prima dello svolgimento della stessa.

La detta prova sarà espletata mediante l'utilizzo della piattaforma Concorsi smart, sviluppata dalla società Dromedian srl, di proprietà di TIM S.p.A.

In caso di assenza, per qualunque causa, il candidato verrà escluso dalla prova e dal concorso.

Il calendario della prova scritta con l'indicazione della sede, della data e dell'orario, sarà pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale del Comune di Gravina in Puglia (www.comune.gravina.ba.it):

- a) mediante affissione all'albo pretorio on line;
- b) sull'home page;
- c) nell'amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso";
- d) sul portale "Inpa"

almeno quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima; la suddetta forma di pubblicazione vale a tutti gli effetti come notifica ai candidati ammessi.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Ultimate le operazioni di correzione della prova scritta, la Commissione formula l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale.

Dell'esito della prova sarà data comunicazione tramite avviso pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Gravina in Puglia, nonché sul sito internet istituzionale www.comune.gravina.ba.it, nell'apposita Sezione Trasparenza "Bandi e Concorsi" e sul portale "Inpa".

La **prova orale** verterà sulle materie della prova scritta.

I candidati saranno convocati alla prova orale almeno 20 giorni prima mediante comunicazione



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

riportante l'indicazione del voto conseguito nella prova scritta, pubblicata all'albo pretorio informatico e sul sito del Comune; la predetta forma di pubblicazione vale come notifica a tutti gli effetti per i candidati.

La prova orale si intende superata se il candidato abbia riportato una valutazione complessiva pari ad almeno 21/30.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche consistono in un giudizio di idoneità.

Art. 10 - DISCIPLINA DELLE PROVE

I candidati che si presenteranno a sostenere le prove dovranno essere muniti di documento di identità o di riconoscimento equipollente in corso di validità ai sensi dell'art. 35 D.P.R. n. 445/2000. Durante le prove scritte, i candidati non potranno utilizzare supporti cartacei, informatici o telematici.

Non potranno comunicare con l'esterno con alcun mezzo o modalità per cui sarà vietato l'utilizzo di qualsivoglia strumento, apparecchiatura o modalità di comunicazione che possa porre il candidato in contatto con l'esterno.

La prova orale si svolgerà in un locale aperto al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione. Al termine di ogni seduta, la Commissione Esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, affiggendolo all'ingresso della sede di esame.

L'assenza a una delle prove equivarrà a rinuncia al concorso.

Il Comune di Gravina in Puglia si riserva la facoltà di modificare le suddette modalità di svolgimento delle prove d'esame in relazione ad eventuali emanande disposizioni normative che prevedano lo svolgimento delle stesse in modalità decentrata o telematica.

Art. 11 - GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Al termine delle prove d'esame previste dal presente bando, ai sensi dell'art. 26, comma 4, e dell'art. 36 del Regolamento Comunale delle procedure concorsuali, la Commissione esaminatrice procede alla formulazione della graduatoria finale di merito dei concorrenti che abbiano superato tutte le prove d'esame, elaborandola secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi della valutazione delle prove di esame, con l'osservanza, a parità di punteggio dei titoli di preferenza previste dalla legge, dichiarati e posseduti, indicate dall'articolo 5, comma 4, del D.P.R. 09.5.1994, n. 487, così come modificato ed integrato dal DPR 82/2023.

Il posto sarà coperto con il concorrente dichiarato vincitore, secondo l'ordine della graduatoria di merito, formata come sopra indicato.

Si precisa che verranno applicate le preferenze soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda di partecipazione all'atto della presentazione della stessa.



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

La graduatoria di merito formulata, unitamente ai verbali sottoscritti in ciascun foglio da tutti i componenti della Commissione esaminatrice, viene trasmessa all'Amministrazione Comunale ed è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale.

La graduatoria è immediatamente efficace dal momento della sua pubblicazione mediante affissione all'*albo pretorio on line* del Comune di Gravina in Puglia. Verrà altresì pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Gravina in Puglia (www.comune.gravina.ba.it), nella sezione Amministrazione Trasparente e sul portale inPA.

Le predette forme di pubblicità avranno effetto di notifica per tutti gli interessati a cui verrà fornita apposita comunicazione mediante pec o racc. R.R. contenente tutte le indicazioni utili ai fini dell'assunzione in servizio.

La graduatoria rimane efficace per la durata legale, stabilita dalle norme vigenti in materia, decorrenti dalla data di pubblicazione della relativa determinazione dirigenziale di approvazione, salva diversa disposizione legislativa che dovesse intervenire; resterà utilizzabile per l'eventuale copertura di posti di pari profilo che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili. Dalla data di tale pubblicazione sull'Albo Pretorio Informatizzato decorre il termine per le eventuali impugnative.

Art. 12 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I vincitori del presente concorso, in regola con la documentazione prescritta, dovranno assumere servizio alla data indicata dall'Amministrazione, pena la decadenza e sotto condizione risolutiva, subordinata al positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal presente bando e dall'art. 46 del vigente Regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi pubblici.

L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti richiesti, nonché all'accertamento della idoneità psico-fisica che sarà effettuata dal competente Organo Sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio.

Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dal concorso e costituisce causa di risoluzione del contratto, ove già perfezionato.

Con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale si procederà alla relativa assunzione in servizio, che avverrà con decorrenza immediata attraverso la stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL del comparto Funzioni Locali.

Il candidato decade dalla graduatoria nel caso in cui:

- non produca, nei termini assegnati, la documentazione richiesta;
- non assuma servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione comunale;
- sia in condizione d'incompatibilità con l'impiego presso il Comune di Gravina in Puglia;
- comunichi la rinuncia alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Nel caso in cui il candidato rinunci alla stipula del contratto, l'Amministrazione scorrerà la graduatoria già predisposta.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare il bando di concorso.



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

L'Amministrazione Comunale si riserva, altresì, il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria, per sopravvenuti limiti imposti dalle disposizioni legislative vigenti.

A norma dell'art. 3, comma 5 *septies*, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. 114/2014, il vincitore del concorso sarà obbligato a permanere in servizio presso il Comune di Gravina in Puglia per un periodo non inferiore a cinque anni, non derogabile.

Art. 13 - PERIODO DI PROVA

I vincitori del concorso, assunti in servizio, sono sottoposti a un periodo di prova di sei mesi, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa contrattuale del Comparto Funzioni Locali.

Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto disciplinato dal contratto individuale di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso del Comune di Gravina in Puglia deve essere motivato.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Art. 14 – COMUNICAZIONI E DIARIO DELLE PROVE

Le comunicazioni ai candidati relative all'ammissione e all'esclusione dal concorso, alle date ed alle sedi di svolgimento delle prove d'esame, ai relativi esiti nonché alla graduatoria finale ed in generale ogni altra comunicazione inerente il concorso in argomento, saranno pubblicate **ESCLUSIVAMENTE** sul sito istituzionale *del Comune di Gravina in Puglia* (www.comune.gravina.ba.it), nella Sezione Amministrazione Trasparente e sul portale inPa.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La mancata presentazione del candidato nella data, ora e luogo indicati sarà considerata rinuncia.

Art. 15 – PARI OPPORTUNITA'

Il Comune di Gravina in Puglia ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 16 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, come attuato dal D. Lgs. n. 101 del 10 Agosto 2018 in materia di protezione dei dati personali, si informano i candidati che i loro dati personali saranno utilizzati, esclusivamente, per lo svolgimento della procedura concorsuale



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

e che i medesimi saranno conservati presso la sede del Comune di Gravina in Puglia, in archivio cartaceo ed informatico.

I dati potranno essere comunicati anche ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica dei candidati.

Ciascun candidato ha il diritto di accedere ai dati che lo riguardano, di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi.

Il Titolare del trattamento è il COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA.

Il Responsabile della Protezione dei Dati è la società Esacta Servizi S.r.l., nella persona di Ernesto Barone, con sede legale in Via Don Giuseppe De Mattia 7, 70010 Capurso (BA).

ART. 17 - NORMA DI RINVIO

Il rapporto di lavoro scaturente all'esito della presente procedura concorsuale, sarà costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione di tutte le norme e le condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti comunali per il personale, nonché tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate ed emanande sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale comunale.

Per tutto quanto non contemplato nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente in materia, nonché al vigente regolamento comunale sui concorsi.

La presente procedura concorsuale deve essere conclusa dalla Commissione Esaminatrice entro sei mesi dalla data di espletamento della prova scritta.

L'inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice con relazione motivata da inoltrare all'Amministrazione comunale che ha bandito il concorso.

Il presente bando non determina il diritto all'assunzione, né vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio e senza che i candidati possano sollevare obiezioni o vantare diritti o pretese di sorta, si riserva la facoltà di modificare, riaprire o prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande, nonché di modificare, sospendere o revocare il presente bando per motivi di pubblico interesse o in relazione a eventuali nuove disposizioni normative che pongano vincoli in tema di contenimento alla spesa del personale o che dispongano limiti in ordine alle procedure di assunzione.

In tali ipotesi l'Amministrazione Comunale darà comunicazione sul sito istituzionale del Comune di Gravina in Puglia (www.comune.gravina.ba.it) e nell'amministrazione trasparente - sezione "*Bandi di concorso*" nonché nella relativa pagina web del portale del Reclutamento "inPA", che sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

C.A.P. 70024

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

Partita Iva 00364980722

Codice Fiscale 82000970721

L'assunzione è in ogni caso espressamente subordinata al rispetto dei vincoli di spesa imposti dalle disposizioni di legge in materia di personale ed alla presenza della necessaria copertura finanziaria alla data dell'assunzione.

Il presente bando di concorso viene pubblicato per quindici giorni consecutivi sul sito istituzionale del Comune di Gravina in Puglia (www.comune.gravina.ba.it), in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi e Concorsi e sulla pagina web del portale del Reclutamento “inPA”.

Ai sensi della Legge 241/1990 e s.m.i, si indica quale Responsabile del Procedimento – il Dirigente del Servizio Personale avv. Vito Spano.

Per qualsiasi necessità, informazione o chiarimento, i candidati potranno rivolgersi negli orari d'ufficio ai seguenti recapiti: tel. 080/3259287 – 302 – 228

E-mail: protocollo@comune.gravina.ba.it

Pec: protocollo.gravinainpuglia@pec.rupar.puglia.it.

Gravina in Puglia, lì 15/04/2024

Il Dirigente
Servizio Personale
Avv. Vito SPANO