



COMUNE DI COLCERESA
Provincia di Vicenza
Area Finanziaria

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI NR. 2 "COLLABORATORI TECNICI – MANUTENTIVI" - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B) PRESSO I COMUNI DI COLCERESA E SALCEDO

Scadenza: entro le ore 23,59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nel portale InPA.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visto l'accordo per la gestione in forma associata della procedura concorsuale per la copertura di nr. 2 posti a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di "Collaboratori tecnici – manutentivi" - Area degli operatori esperti (ex categoria B), sottoscritto tra i Comuni di Colceresa e Salcedo, da assumersi uno per ciascun Comune, approvato, per quanto concerne il Comune di Colceresa con deliberazione di giunta comunale nr. 38 del 16.04.2025 e per il Comune di Salcedo con deliberazione di giunta comunale nr. 13 del 18.04.2025;

Richiamati, in particolar modo, gli articoli 2 e 3 dell'accordo di cui al punto precedente;

Rilevato che entrambi i Comuni convenzionati hanno dato corso alla procedura di cui all'articolo 34 bis del decreto legislativo nr. 165/2001, che è stata, da Veneto Lavoro, opportunamente riscontrata, in termini negativi, con nota prot. nr. 2347 del 27.02.2025 per il Comune di Colceresa e con nota prot. nr. 2036 del 6.05.2025 per il Comune di Salcedo;

Dato atto che:

- il Comune di Colceresa ha esperito la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo nr. 165/2001, con esito negativo, come accertato con determinazione del responsabile dell'area finanziaria nr. 185 del 30.04.2025;
- il Comune di Salcedo si è avvalso della facoltà contemplata dal decreto legislativo nr. 202/2024, convertito con modificazioni dalla legge nr.15/2025, che ha prorogato di un ulteriore anno, al 31.12.2025 la deroga agli obblighi in materia di mobilità volontaria propedeutica alle assunzioni, e poi dal decreto legge nr. 25/2025, che introduce dal primo gennaio 2026 una diversa disciplina della mobilità, con facoltà, per l'anno 2025, di non esperire la procedura di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo nr. 165/2001;

Visti:

- il decreto legislativo nr. 267/2000 aggiornato;
- il decreto legislativo nr. 165/2001 - articoli 7 e 57 aggiornati;
- la legge nr. 68/1999 – Norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il decreto legge nr. 44/2021 convertito, con modificazioni, dalla legge nr. 76/2021 che ha introdotto una procedura semplificata per lo svolgimento dei concorsi pubblici nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo nr. 36/2022, convertito dalla legge nr. 79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- l'articolo 3, comma 4-bis, del decreto legge nr. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge nr. 113/2021, recante l'obbligo di adottare misure speciali per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA) con riguardo alle prove scritte dei concorsi pubblici;

- l'articolo 57 del decreto legislativo nr. 165/2001 e l'articolo 27 del decreto legislativo nr. 198/2006, per effetto dei quali il comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Visti:

- il D.P.R. nr. 487/1994, modificato dal D.P.R. nr. 693/1996 e dal D.P.R. nr. 82/2023;
- il decreto del ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, relativo alle modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;
- le linee guida delle procedure concorsuali del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 24.04.2018;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del commissario prefettizio nr. 1/2019 e modificato con deliberazione nr. 25/2019, successivamente modificato con deliberazioni di giunta comunale nr. 65/2020, nr. 18/2021, nr. 2/2022, nr. 17/2022 e nr. 49/2022 al quale si rimanda per quanto non previsto dal presente bando e nelle parti non superate dalla normativa primaria;
- il C.C.N.L. funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 e, per le parti non disapplicate, le norme dei previgenti C.C.N.L.;
- il P.I.A.O. 2025/2027 del Comune di Colceresa, approvato con deliberazioni di giunta comunale nr. 17 del 12.02.2025 (limitatamente alle sezioni 1 "scheda anagrafica dell'amministrazione" e 3 "organizzazione e capitale umano" - triennio 2025-2027, con la quale si prevede l'assunzione di una unità di personale per l'area degli operatori esperti, a tempo pieno e indeterminato) e con deliberazione di giunta comunale nr. 31 del 26.03.2025;
- il P.I.A.O. 2025/2027 del Comune di Salcedo, approvato con deliberazione di giunta comunale nr. 11 del 31.03.2025, la cui sezione 3.3. relativa al fabbisogno del personale prevede l'assunzione di una unità di personale per l'area degli operatori esperti, profilo tecnico, a tempo pieno e indeterminato;

In esecuzione della determinazione nr. 215 del 15.05.2025 di indizione del concorso pubblico per soli esami per l'assunzione di nr. 2 "collaboratori tecnici manutentivi" - area degli operatori esperti (ex categoria B), con rapporto a tempo pieno e indeterminato;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per soli esami per la copertura di nr. 2 posti di collaboratore tecnico manutentivo – area degli operatori esperti (ex categoria B) - con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (1 per il comune di Colceresa ed 1 per il comune di Salcedo).

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando conformemente alle norme vigenti

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a concorso e nel trattamento sul lavoro ai sensi del decreto legislativo nr. 198/2006, nonché dei principi di cui agli articoli 7 e 57 del decreto legislativo nr. 165/2001 aggiornato.

RISERVE

1. Riserva Forze Armate:

per entrambi i Comuni di Colceresa e Salcedo:

"Ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del decreto legislativo nr. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione".

2. Equilibrio di genere: ai sensi dall'articolo 6, comma 2, del D.P.R. nr. 487/1994, come modificato dal D.P.R. nr. 82/2023, non si dà luogo alla riserva prevista al fine di garantire l'equilibrio di

genere nelle pubbliche amministrazioni in quanto trattasi di concorso bandito per più amministrazioni.

3. **Legge nr. 68/1999:** non si dà luogo alla riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla legge nr. 68/1999, in quanto Il Comune di Colceresa risulta già adempiente all'obbligo di assunzione di appartenente alla categoria con nr. 1 dipendente, mentre il Comune di Salcedo non è tenuto all'obbligo, avendo meno di 15 dipendenti;
4. **Servizio civile:** ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del decreto legislativo nr. 40/2017, con il presente concorso si determina per entrambi gli enti una frazione di riserva di posto pari a 0,15 a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi concorsi.

Pubblicazione bando di concorso

Il presente bando di concorso è pubblicato sul portale unico per il reclutamento (InPA), all'albo pretorio on line sul sito web del Comune di Colceresa all'indirizzo: www.comune.colceresa.vi.it e nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione di primo livello “Bandi di concorso”.

Competenze professionali richieste

Per i posti messi a concorso sono richieste buone conoscenze specialistiche (la cui base teorica è acquisibile con la scuola dell'obbligo, accompagnata da corsi di formazione specialistico) e/o un discreto grado d'esperienza diretta nelle mansioni che hanno contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi.

Capacità a provvedere all'esecuzione di interventi di tipo manutentivo e risolutivo su apparecchiature, attrezzature, immobili, verde pubblico, arredi.

L'attività è caratterizzata da discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili.

Le relazioni organizzative interne sono di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, quelle esterne (con altre istituzioni) sono di tipo indiretto e formale, quelle con l'utenza sono di natura diretta.

Trattamento economico

Ai posti suddetti è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale dell'area degli operatori esperti (ex categoria B) in conformità a quanto previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Il trattamento economico lordo è il seguente:

1. Retribuzione tabellare annua lorda della area degli operatori esperti (ex categoria B) del comparto funzioni locali per 12 mensilità stabilita dal C.C.N.L. del 16.11.2022;
2. Indennità di comparto;
3. Assegno per il nucleo familiare se ed in quanto spettante;
4. Tredicesima mensilità;
5. Trattamento economico accessorio regolato dal vigente C.C.N.L. funzioni locali e dai contratti collettivi decentrati integrativi in vigore;
6. Indennità di fine rapporto secondo le normative vigenti in materia.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute ed alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

A. NORMATIVA DEL CONCORSO

Il concorso è disciplinato, nell'ordine:

- dalle norme del D.P.R. nr. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni, in quanto applicabili;
- dal presente bando;
- dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Colceresa, Titolo VI;
- dalle norme contenute nei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto funzioni locali.

B. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per partecipare al concorso pubblico gli aspiranti devono:

Requisiti generali

1. avere *età* non inferiore ai 18 anni e non superiore a 45 anni alla data di scadenza di presentazione della domanda, ai sensi dell'articolo 73, comma 2 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
2. *essere cittadini italiani*, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o possedere la cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea secondo quanto previsto dall'articolo 38 del decreto legislativo nr. 165/2001 aggiornato. Possono partecipare anche i familiari delle persone con cittadinanza degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e le persone con cittadinanza di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiata o rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
3. godere dei *diritti civili e politici*;
4. essere iscritti nelle *liste elettorali* del proprio Comune di residenza;
5. *non avere riportato condanne*, né avere procedimenti penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una pubblica amministrazione,
6. aver ottemperato agli *obblighi di leva* o alle disposizioni di legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
7. *non essere stato destituito o dispensato* dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ovvero non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
8. *possedere idoneità psico-fisica all'impiego* e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso (l'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore della selezione prima dell'immissione in servizio);
9. essere in possesso della *patente di guida di categoria B*, in corso di validità;

I cittadini degli *Stati membri dell'Unione Europea* o loro familiari o *cittadini di Paesi terzi* devono inoltre possedere anche i seguenti requisiti:

- a. godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Requisiti specifici:

Titolo di studio - essere in possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza scuola media inferiore) o assolvimento dell'obbligo scolastico unitamente a qualifica professionale, di natura tecnica (operatore edile, elettrico, impiantistico, ecc);

Il titolo superiore è assorbente della qualifica e vale ai fini del requisito.

Coloro che sono in possesso di titolo di studio rilasciato da un Paese dell'Unione Europea o da un Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della presidenza del consiglio dei ministri – dipartimento della funzione pubblica, previo parere conforme del Ministero dell'Istruzione ovvero dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo nr. 165/2001 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza.

La/il concorrente è ammessa/o con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento che dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione. Il riconoscimento del titolo estero sarà effettuato solamente nei confronti delle persone che risulteranno vincitrici del concorso; pertanto, queste ultime hanno l'onere, a pena di decadenza, di

comunicare l'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro 15 giorni, al ministero dell'università e della ricerca ovvero al ministero dell'istruzione. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi.

La procedura di equivalenza deve essere avviata entro la data di scadenza del bando, a pena di esclusione dal concorso, e gli estremi della richiesta di equivalenza del titolo di studio devono essere specificati nell'apposito spazio disponibile sul modulo di domanda e allegando la dichiarazione o la richiesta di equiparazione nella sezione "Allegati" della procedura telematica di compilazione della domanda.

Il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero è reperibile all'indirizzo:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

Coloro che abbiano avviato la richiesta di equipollenza del titolo accademico estero presso un Ateneo Italiano o che abbiano già ottenuto la stessa, devono allegare, rispettivamente, la richiesta di avvio e ricevuta di ricezione della domanda di equipollenza entro la data di scadenza del presente avviso o gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo estero ad un titolo accademico italiano.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma primo, della legge nr. 120/1991 la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale è bandito il concorso, trattandosi di attività lavorativa che comporta mansioni da svolgere con completa autonomia.

C. POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, compresa la dichiarazione di equivalenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero oppure la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando; in tale ultimo caso i candidati sono ammessi al concorso con riserva.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso o la decadenza della nomina.

D. TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di Eur 10,00 da corrispondere con la seguente causale: "Tassa concorso di collaboratore tecnico manutentivo – area degli operatori esperti (ex Categoria B) - Comune di Colceresa" accedendo alla *home page* del sito *internet* comunale seguendo il percorso: <https://amoneypa.comunedicolceresa.pluginpay.it/> "Pagamento spontaneo" - "Tassa concorso pubblico".

La mancata acclusione alla domanda di ammissione della ricevuta di versamento della tassa di concorso è sanabile, purché il versamento venga effettuato e la relativa ricevuta sia trasmessa entro il termine assegnato con la richiesta di integrazione, a pena di esclusione dalla selezione.

In nessun caso tale tassa sarà rimborsata.

E. DOMANDA DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE

La domanda di ammissione al concorso deve pervenire esclusivamente in forma telematica, entro le ore 23,59 **del trentesimo giorno** dalla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nella piattaforma InPA compilando il *format* di candidatura sul portale "inPA" disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it>", previa registrazione sullo stesso portale.

La registrazione al suesposto portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i **sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS e IDAS**.

Le domande di partecipazione ed i relativi allegati vanno trasmessi al Comune di Colceresa esclusivamente attraverso il Portale del reclutamento nei formati previsti e ammessi dal Portale. Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o che dovessero pervenire a mezzo posta elettronica o cartacea, saranno considerate irricevibili.

Per redigere la domanda di partecipazione occorre accedere al seguente link e seguire la procedura guidata: <https://www.inpa.gov.it> cercando nella banca dati il bando del **Comune di Colceresa**.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica del portale InPA (www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- a. autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- b. scelta della selezione a cui si desidera candidarsi (ossia la presente procedura di selezione);
- c. compilazione on line del format di candidatura (attenzione: tutto quanto non dichiarato nel format e/o non allegato non sarà rilevabile in altro modo, ivi compresi gli eventuali titoli di preferenza);
- d. inserimento in formato pdf di tutti gli allegati richiesti dal bando (compresa la ricevuta di avvenuto pagamento della tassa di partecipazione);
- e. inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la data di scadenza indicata nel presente avviso.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare una ricevuta della domanda presentata con attribuzione di un codice identificativo associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Il suddetto codice identificativo univoco della domanda di partecipazione rilasciato dal portale sarà utilizzato per l'identificazione del candidato, in luogo del nome e cognome, in tutte le comunicazioni relative alla presente procedura concorsuale (convocazioni, ammissioni, graduatoria).

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale inPA che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati il termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente è prorogato della durata del malfunzionamento.

La domanda di partecipazione e il curriculum vitae presentati con modalità telematica hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. nr. 445/2000.

Il Comune di Colceresa mette a disposizione personale dell'area tecnica per l'eventuale supporto nella compilazione della domanda di partecipazione all'interno del portale.

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale (pdf) utilizzando i campi presenti sul *format* di iscrizione presente sul portale del reclutamento. Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura *on line* entro il termine di scadenza.

Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione. A tal fine, dopo avere inserito tutti i campi richiesti e completato tutte le sezioni dell'applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l'opzione "Conferma e invia" della sezione "Verifica e invio". Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà una *email* di conferma che avrà validità di ricevuta.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Tutti i candidati in possesso dei requisiti richiesti e le cui istanze sono regolarmente pervenute entro il termine stabilito, debitamente sottoscritte e complete degli allegati obbligatori richiesti, saranno ammessi a partecipare alla selezione; l'ammissione dei candidati alla selezione è disposta comunque con riserva, in quanto effettuata sulla scorta di quanto dagli stessi dichiarato nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. nr. 445/2000.

La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti del Comune di **Colceresa**.

La partecipazione al concorso pubblico comporta il versamento di una tassa di concorso di Eur 10,00, non rimborsabile, da corrispondere al Comune con le modalità indicate nel punto precedente D).

Nella domanda che viene presentata compilando il *format* sul portale reclutamento, il candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. nr. 445/2000 e consapevole delle

sanzioni penali previste dall'articolo 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, oltre alle generalità personali, deve dichiarare:

- a. il codice fiscale, l'eventuale indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni comprensivo obbligatoriamente di recapito telefonico mobile e/o fisso;
- b. l'indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata (PEC);
- c. di avere la cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure status o condizione previsti dall'articolo 38 del decreto legislativo nr. 165/2001 (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana, da dimostrare con il possesso della certificazione C1, e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana), fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. nr. 174/1994 (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica Italiana);
- d. di avere un'età non inferiore agli anni 18;
- e. di trovarsi in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- f. di essere in possesso del titolo di studio richiesto quale requisito di accesso o di titolo di studio superiore assorbente
- g. di essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità o superiore;
- h. di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- i. di avere il godimento dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- j. di non essere decaduto, destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero di non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- k. di non aver riportato condanne penali e di non aver in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, provvedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, devono adempiere a quanto previsto dall'articolo 1 comma 7 del D.P.R. nr. 82/2023.
- l. di non aver subito, negli ultimi 5 anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato;
- m. di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- n. (*eventuale*) di avvalersi dei titoli di preferenza, con specificazione del titolo;
- o. di aver acquisito l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo nr. 196/2003 aggiornato e dell'articolo 13 e seguenti del Regolamento UE nr. 679/2016 (GDPR) e di prendere atto che il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio al fine dell'ammissione alla procedura concorsuale, pena l'esclusione;
- p. l'accettazione incondizionata e senza riserve di quanto previsto dal presente bando;

Si richiama l'attenzione sull'importanza di una corretta e completa compilazione delle dichiarazioni richieste. Non si terrà conto di eventuali dati non chiaramente dichiarati o dichiarati in sezioni non pertinenti della domanda. Saranno escluse le domande prive degli elementi necessari a rendere certa la provenienza dell'atto e la riferibilità della domanda a chi ne appare l'autore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dalla vigente normativa, con specifico riferimento al D.P.R. nr. 445/2000.

Inoltre, il candidato è tenuto a trasmettere i seguenti allegati:

1. curriculum professionale munito di data e sottoscritto con firma autografa o digitale, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. nr. 445/2000, nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative con specificazione

dei periodi di servizio, l'istruzione e la formazione, le capacità e le competenze, nonché ogni ulteriore informazione ritenuta utile;

2. attestazione del versamento della tassa concorso pari ad Euro 10,00 tramite il sistema PAGO PA.
3. (*eventuali*) documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria). Questa documentazione è obbligatoria solo per cittadini non italiani e comunitari che intendano partecipare al concorso.

G. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui alla lettera B) entro la data di scadenza del bando;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate alla lettera E) del presente bando;
- l'inoltro della domanda oltre la scadenza prevista;
- il mancato pagamento della tassa di concorso, salvo quanto previsto dalla lettera D);
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

H. PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

Programma.

Il programma d'esame verterà sui seguenti argomenti:

- a. nozioni generali sull'ordinamento degli enti locali e sull'organizzazione dei servizi comunali;
- b. nozioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ex articolo 81 del decreto legislativo nr. 81/2008;
- c. utilizzo di dispositivi di protezione individuale;
- d. nozioni riguardanti il codice della strada e relativo regolamento di esecuzione con particolare riferimento alla segnaletica stradale;
- e. approntamento di cantiere stradale temporaneo e mobile per interventi di manutenzione delle strade pubbliche;
- f. utilizzo di attrezzature meccaniche proprie dell'attività di manutenzione stradale e delle aree verdi;
- g. diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente.

Prove d'esame.

Le prove d'esame tendono ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre al grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

Gli esami prevedono le seguenti prove:

- una prova pratico – attitudinale consistente nell'esecuzione di attività manuali adeguate alla professionalità richiesta;
- una prova orale che consisterà in un colloquio.

I. DIARIO DELLE PROVE

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento.

Le prove d'esame saranno svolte presso la sede municipale di Colceresa e presso i locali funzionali nel seguente giorno:

- prova pratico-attitudinale: 02/07/2025 – ore 9,00
- prova orale: 02/07/2025 – ore 15,00.

Eventuali variazioni di data delle prove concorsuali verranno comunicate tramite pubblicazione all'indirizzo internet www.comune.colceresa.vi.it nella sezione "Amministrazione trasparente" – sotto sezione "Bandi di concorso".

Non sarà quindi fatta alcuna comunicazione personale. La pubblicazione nel sito internet comunale vale a tutti gli effetti come notifica ai candidati interessati.

I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito per le prove d'esame saranno considerati rinunciatori al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Le prove orali si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico.

L. VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Apposita commissione esaminatrice, nominata con le modalità stabilite dell'articolo 19 del regolamento comunale per la selezione pubblica del personale, provvederà ad espletare le prove del concorso.

La commissione esaminatrice dispone del seguente punteggio ai sensi dell'articolo 29 del vigente regolamento per i concorsi del Comune di Colceresa:

- punti 30 per la prova pratico-attitudinale
- punti 30 per la prova orale.

La prova di esame si intende superata se in ciascuna prova è stato riconosciuto almeno il punteggio minimo di 21/30.

Pertanto conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato alla prova pratico-attitudinale una votazione di almeno 21/30.

L'idoneità e l'inserimento nella graduatoria finale del concorso saranno riconosciuti ai candidati che avranno ottenuto il punteggio minimo di 42/60.

L'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua straniera darà luogo solo ad un giudizio in termini di idoneità/non idoneità, non concorrendo l'accertamento alla formazione del punteggio finale della prova orale, espresso in trentesimi. Il raggiungimento dell'idoneità in entrambi gli ambiti (inglese ed informatica) è condizione necessaria per il superamento della selezione.

Tutte le comunicazioni ai candidati pubblicati sul sito del Comune di Colceresa e sul portale InPA hanno effetto di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

L'esito della valutazione delle prove d'esame è pubblicato anche nella sezione: "Amministrazione trasparente" – sotto sezione "Bandi di Concorso" del sito istituzionale del Comune di Colceresa.

Si raccomanda a tutti i partecipanti di visionare periodicamente la piattaforma InPA e il sito istituzionale del comune per tutti gli aggiornamenti relativi alla procedura concorsuale di cui al presente bando.

M. GRADUATORIA DEI VINCITORI

Ai fini della formazione della graduatoria, il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova contenuto pratico attitudinale e nella prova orale.

A parità di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, sono applicati i titoli di preferenza indicati nell'allegato sub 1 al presente bando (articolo 5 "Categorie riservatarie, preferenze e parità di genere", comma 4 del D.P.R. nr. 487/1994, modificato dal D.P.R. nr. 82/2023).

La graduatoria finale della selezione, che terrà conto dell'eventuale applicazione delle preferenze sopra citate, verrà approvata, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, con determinazione del responsabile dell'ufficio personale del Comune di Colceresa, verrà pubblicata all'albo pretorio del comune e sarà pubblicata sul sito internet dell'ente all'indirizzo: www.comune.colceresa.vi.it, sezione amministrazione trasparente, sotto-sezione bandi di concorso. Dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

Con l'approvazione della graduatoria finale verranno individuati i concorrenti vincitori della procedura selettiva pubblica, ai quali spetterà l'attribuzione dei posti disponibili in ciascun comune secondo il seguente criterio:

- Primo vincitore: Comune di Colceresa;
- Secondo vincitore: Comune di Salcedo.

L'esito della procedura selettiva sarà portato a conoscenza dei vincitori con indicazione dei comuni di destinazione. Si precisa che la convenzione stipulata tra i comuni di Colceresa e Salcedo prevede che, in relazione a esigenze di celerità, gli enti si riservano la facoltà, previo accordo, di stabilire un diverso ordine di assunzione da parte dei medesimi comuni.

I vincitori del concorso saranno invitati a presentarsi personalmente presso il competente ufficio del comune di destinazione entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte dell'amministrazione, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa amministrazione. Qualora nulla osti all'assunzione in questione, l'effettiva presa di servizio da parte del vincitore dovrà avvenire improrogabilmente entro il termine disposto dall'amministrazione.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti delle/dei vincitrici/vincitori del concorso. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti comporterà l'esclusione dal concorso, la decadenza dall'assunzione nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti e a seguito dell'esito positivo delle visite mediche, la persona vincitrice del concorso dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata. Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, il soggetto individuato vincitore dovrà inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di lavoro subordinato pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del decreto legislativo nr. 165/2001. L'accertamento della mancata sussistenza dei requisiti per l'accesso all'impiego comporterà la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso.

La graduatoria finale della presente selezione rimarrà efficace dalla data della sua pubblicazione, per il tempo previsto dalla normativa vigente. Le amministrazioni comunali avranno facoltà di utilizzare tale graduatoria per la copertura di ulteriori posti di pari profilo professionale.

Le amministrazioni comunali avranno la facoltà di utilizzare la graduatoria in questione anche per assunzioni a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale. La mancata accettazione dell'offerta di assunzione a tempo determinato sarà ininfluenza ai fini dell'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.

L'amministrazione comunale di Colceresa potrà stipulare specifiche convenzioni per consentire ad altre pubbliche amministrazioni di utilizzare per scorrimento la graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, previo nulla osta del Comune di Salcedo. La mancata accettazione dell'offerta di assunzione da parte di altra pubblica amministrazione sarà ininfluenza ai fini dell'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato presso i comuni di cui al presente bando di concorso. La cessazione dal rapporto di lavoro, per qualsiasi causa, successiva all'assunzione, comporta la cancellazione dalla graduatoria e la conseguente impossibilità di riassumere l'idoneo da parte di altro ente.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

N. VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria rimane efficace per un termine di tre anni (decreto legge nr. 25/2025) dalla data di approvazione e può essere utilizzata, nei termini di validità, per:

- copertura dei posti a seguito di rinuncia o cessazione del vincitore;
- assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, della stessa area e profilo professionale, anche presso altre Pubbliche Amministrazioni.
- assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, della stessa area e profilo professionale, anche presso altre pubbliche amministrazioni.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per le eventuali impugnazioni.

O. PERIODO DI PROVA

Il candidato assunto è soggetto ad un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

L'assunzione del lavoratore è subordinata all'esito positivo del periodo di prova; decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, l'assunto si intende confermato in servizio.

P. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti "lex specialis".

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato. In tal caso è data comunicazione ai soggetti che abbiano presentato domanda.

L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere alla successiva assunzione del vincitore del concorso, tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare la conseguente assunzione in servizio.

I candidati che ricevano un provvedimento di ammissione al concorso con riserva, devono regolarizzare la documentazione presentata entro il termine perentorio indicato nel provvedimento stesso, a pena di esclusione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi o caso fortuito o forza maggiore.

I candidati portatori di handicap devono specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame ai sensi dell'articolo 20 della legge nr. 104/1992.

Il risultato delle prove è pubblicato all'albo pretorio on line e nel sito internet del Comune di Colceresa nella sezione "Amministrazione trasparente" – sotto sezione "Bandi di concorso".

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di cui al D.P.R. nr. 487/1994 aggiornato, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo statuto comunale e ai regolamenti del Comune di Colceresa.

Le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione nel sito web istituzionale del Comune di Colceresa - www.comune.colceresa.vi.it nella sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione di primo livello "Bandi di concorso", raggiungibile anche dalla *home page* del sito internet e nella pagina dedicata al concorso sul portale inPA., mediante utilizzo del numero identificativo assegnato automaticamente dalla piattaforma alla domanda di ammissione.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Q. DISPOSIZIONI IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto del regolamento UE nr. 2016/679 ("G.D.P.R.") i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso il Comune di Colceresa per le finalità di gestione del concorso oggetto del presente avviso e sono eventualmente trattati anche successivamente all'espletamento del concorso per finalità inerenti alla gestione del personale comunale.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso di cui al presente bando, autorizza implicitamente e, comunque, ipso iure, il trattamento dei propri dati.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 32 del G.D.P.R., tutte le informazioni pervenute in risposta al presente bando di concorso sono oggetto di trattamento, manuale e/o informatizzato, al fine di gestire la presente procedura concorsuale, quanto ad essa inerente e conseguente e, comunque, per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato).

L'interessato gode dei diritti previsti dall'articolo 15 del citato regolamento UE 2016/679 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti secondo modalità non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del titolare del trattamento: Comune di Colceresa, con sede in Via G. Marconi nr. 56 – P. IVA n. 04203260247

– Numero di telefono: 0424 708021;

- Indirizzo email: ragioneria@comune.colceresa.vi.it
- Sito Internet: www.comune.colceresa.vi.it
- PEC: colceresa.vi@cert.ip-veneto.net.

Il responsabile della protezione dei dati (D.P.O.) per il Comune di **Colceresa** è la società REGULUS S.r.l.s. con sede in Via Azzurra nr. 41, Bologna (BO), referente Ing. Nicola Madrigali, reperibile ai seguenti contatti: nmadrigali@regulus.it PEC regulus1981@pec.it

Ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 8 della legge nr. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è **il sig. Giancarlo Quaresima**.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al servizio personale del Comune di **Colceresa**, al recapito telefonico: 0424 708021 – interno 7 - Via G. Marconi nr. 56 Colceresa (VI), mail ragioneria@comune.colceresa.vi.it, pec comune.colceresa.vi@cert.ip-veneto.net

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul portale InPa e sul sito internet dell'ente all'indirizzo www.comune.colceresa.vi.it

Per ulteriori eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'area tecnica del Comune di Colceresa, Via Roma nr. 84 – Colceresa - telefono 0424/410921 - email: utc@comune.colceresa.vi.it

Colceresa, _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Giancarlo Quaresima
(f.to digitalmente ai sensi del decreto legislativo nr. 82/2005)

ALLEGATO

Titoli di preferenza

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito, i candidati devono dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 16/06/2023, n. 82.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza, a parità di titoli e parità di merito, sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
2. i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
3. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
4. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, presso le Amministrazioni comunali di Boara Pisani e Merlara, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato (in tal caso verrà richiesta idonea certificazione del responsabile dell'Unità Organizzativa di assegnazione attestante il lodevole servizio prestato durante il periodo di assunzione);
5. maggior numero di figli a carico;
6. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
7. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
8. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
9. avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
10. avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
11. avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
12. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
13. appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 82/2023 (tale titolo si applica solo nel caso in cui il differenziale tra i generi, calcolato al 31 dicembre dell'anno precedente la data di indizione del bando di concorso, sia superiore al 30% e solo per le procedure bandite da un singolo Ente);
14. minore età anagrafica.

L'applicazione dell'eventuale titolo di preferenza segue l'ordine sopra esposto.

ALLEGATO

Titoli di preferenza

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito, i candidati devono dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'articolo 5, comma 4 del D.P.R. nr. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. nr. 82/2023.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza, a parità di titoli e parità di merito, sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
2. i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
3. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
4. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, presso le amministrazioni comunali di Colceresa e Salcedo, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato (in tal caso verrà richiesta idonea certificazione del responsabile dell'unità organizzativa di assegnazione attestante il lodevole servizio prestato durante il periodo di assunzione);
5. maggior numero di figli a carico;
6. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
7. militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
8. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
9. avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto legge nr. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge nr. 114/2014;
10. avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto legge nr. 98/2011 convertito, con modificazioni, dalla legge 111/2011, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto legge 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge nr. 114/2014;
11. avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 14, del decreto legge nr. 69/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge nr. 98/2013;
12. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto legge nr. 4/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge nr. 26/2019;
13. appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 82/2023 (tale titolo si applica solo nel caso in cui il differenziale tra i generi, calcolato al 31 dicembre dell'anno precedente la data di indizione del bando di concorso, sia superiore al 30% e solo per le procedure bandite da un singolo ente);
14. minore età anagrafica.

L'applicazione dell'eventuale titolo di preferenza segue l'ordine sopra esposto.