

Esperto Legale - Amministrativi per la contrattualistica pubblica

Figura professionale ricercata

L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di **N. 1 Esperto Legale - Amministrativo per la contrattualistica pubblica**, da impiegare presso la sede di Bologna

Requisiti di ammissione:

- **Titolo di studio**

Laurea magistrale in Giurisprudenza

- **Esperienza maturata**

Almeno 5 anni nel settore giuridico-legale-amministrativo in Amministrazioni Pubbliche, svolgendo attività concernenti le competenze evidenziate di seguito, con particolare focus sul Codice degli Appalti.
In alternativa, costituisce requisito essenziale, il conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione forense da almeno 5 anni con significative esperienze nelle attività riguardanti le competenze evidenziate di seguito, con particolare focus sul Codice degli Appalti.

- **Competenze tecnico-specialistiche della posizione**

Normativa in materia di appalti pubblici.
Normativa sulla gestione del patrimonio immobiliare dello Stato.
Diritto Amministrativo con particolare riferimento alla contrattualistica pubblica.
Legge 241/90, D.Lgs. 33/2013 e L.190/2012 con particolare riferimento alla trasparenza e all'anticorruzione
Normativa urbanistico/edilizia.

- **Competenze organizzative, relazionali e personali**

Affidabilità e responsabilità personale.
Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo.
Orientamento all'auto-sviluppo.
Comunicazione e capacità di presentazione.
Programmazione e organizzazione delle attività.
Propositività e flessibilità.



**Principali aree
di attività previste
per la posizione**

Supporto legale nella materia dei contratti, appalti e lavori pubblici.
Attività operative per la pubblicazione dei documenti di gara e per la gestione delle procedure.
Redazione della documentazione di gara.
Redazione dei contratti.
Analisi delle esigenze della struttura e programmazione delle procedure di gara.
Utilizzo e aggiornamento sistemi e banche dati per gli aspetti di competenza.

Titolo di preferenza

Costituisce titolo preferenziale l'appartenenza alle categorie protette ai sensi dell'art. 1 e/o art. 18, Legge 68/99.

Competenze informatiche

Buone capacità di utilizzo del pacchetto Office.

Patenti

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

Contratto previsto

Tempo indeterminato.

Cosa offriamo

Lavoro Agile e coworking fino a 12 giorni al mese – Benefit: assicurazione sanitaria, previdenza integrativa, cellulare aziendale

Inquadramento

V livello. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

Sede

Bologna



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento BOACPS021, entro le ore 23:59 del giorno 09/10/2024 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR). Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inadeguati nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inadeguatezza nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inadeguatezza nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell'arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

Per rendere funzionale l'inserimento della risorsa e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L'Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall'art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L'Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

