



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO TEMPO DETERMINATO-PART-TIME 30 ORE SETTIMANALI DI N. 1 (UNO) POSTO DI GUIDA TURISTICA, CCNL FEDERCULTURE, 1° FASCIA (da ex A1 a ex B3) IV LIVELLO (EX LIVELLO B1), DA DESTINARSI AI SITI ARCHEOLOGICI GESTITI DALL’ISTITUZIONE “SAN MICHELE”

IL DIRETTORE

Visti:

- la Deliberazione di C.C. n.75 del 15.12.2009 con la quale si è provveduto alla costituzione, ai sensi dell’art.114 del D.Lgs n. 267/2000, dell’Istituzione “San Michele” ente strumentale del Comune di Ozieri per la gestione dei servizi culturali e turistici e all’approvazione del Regolamento per il funzionamento della stessa;
- la Deliberazione n.152 del 09.06.2010 della Giunta Comunale di Ozieri che approva gli indirizzi attuativi per l’affidamento all’Istituzione “San Michele” della gestione dei servizi culturali e turistici;
- la Deliberazione di C.C. n. 40 del 13.09.2013 con la quale è stato modificato e integrato il Regolamento per il funzionamento dell’Istituzione “San Michele”;
- il Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Ozieri, di cui l’Istituzione “San Michele” è organismo strumentale, approvato con Deliberazione di C.C. n. 95 del 30.03.2001 e successive modifiche e/o integrazioni;
- il D.Lgs. 81/2015 sulla disciplina organica dei rapporti di lavoro e ss.mm.ii ;
- il D.Lgs 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D.Lgs 198/2006 “Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna”;
- il Decreto del Sindaco n°1 del 01/02/2024 con il quale la Dott.ssa Maria Francesca Taras, dipendente dell’Istituzione “San Michele” in qualità di Guida Turistica del Progetto “Gestione Beni Culturali di Ozieri”, è stata incaricata delle funzioni di Direttore dell’Istituzione “San Michele”, ai sensi dell’art.10 del Regolamento dell’Istituzione approvato con deliberazione di C.C. n.40 del 13.09.2013;



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

- l’art.10 del Regolamento dell’Istituzione “San Michele” che assegna al Direttore le competenze in merito di gestione del personale;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il vigente Regolamento Comunale per l’accesso all’impiego approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.183 del 27 dicembre 2021;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 02 luglio 2024, recante "G.C. n. 183/2021. Approvazione regolamento per l'accesso all'impiego. Parziale modifica art.7 altre procedure di reclutamento- Scorrimento graduatorie altri enti-graduatorie uniche".

DATO ATTO che i contenuti del presente bando e le modalità di espletamento della selezione ivi prevista sono conformi alle norme dei precitati Regolamenti e alle disposizioni di legge vigenti in materia;

VISTA la Determinazione del Direttore dell’Istituzione “San Michele n°48 del 21 ottobre 2024 di indizione della selezione pubblica;

RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione pubblica selezione

È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per sostituzioni di dipendenti di ruolo trasferiti o assenti dal servizio e/o per altre motivate ragioni consentite dalla normativa vigente del seguente profilo professionale:

- **N. 1 guida turistica**

con contratto tempo determinato-part-time 30 ore settimanali, CCNL Federculture, 1° fascia (da ex A1 a ex B3) IV livello (ex livello B1), da destinarsi ai siti archeologici gestiti dall’Istituzione “San Michele”. Il profilo professionale prevede attività di accoglienza, accompagnamento dei visitatori con illustrazione storica, artistica e monumentale dei siti gestiti dall’Istituzione San Michele e di tutto il territorio comunale in italiano e inglese, gestione ufficio turistico e bookshop.



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

Il sito ove espletterà l'attività lavorativa è assegnato dalla Direzione dell'Istituzione “San Michele” e può essere variato nel corso della durata dell'incarico per esigenze di servizio.

Art. 2 – Normativa della Selezione

La selezione è disciplinata dal vigente Regolamento sull'accesso agli impieghi del Comune di Ozieri e dalle norme contenute nel vigente CCNL Federculture in quanto applicabili, nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso.

Art.3 – Requisiti di Ammissione

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti per la presentazione della domanda di ammissione:

Requisiti generali per l'ammissione:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, fermo restando, in questo secondo caso, i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al DPCM 7 febbraio 1994 n. 174, ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) età non inferiore ai 18 anni;
- c) idoneità psico-fisica all'impiego specifico, che verrà accertata direttamente dall'Istituzione “San Michele” per i vincitori della selezione in base alla normativa vigente, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- d) non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- e) godimento dei diritti civili politici riferiti all'elettorato attivo;
- f) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

statale ai sensi dell’art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R.10.01.1957, n.3.;

- h) avere ottemperato alle disposizioni di legge per quanto attiene all’obbligo di leva (solo per i candidati maschi che siano stati soggetti all’obbligo di leva nati entro il 1985);
- i) possedere il titolo di studio inerente al profilo professionale per il quale si intende presentare domanda di partecipazione meglio specificata di seguito;
- j) avere conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e utilizzabili in ragione del profilo professionale da ricoprire (ambiente Windows: videoscrittura – foglio elettronico – Internet – Posta elettronica);
- k) non essere in godimento del trattamento di quiescenza

Requisiti specifici per l’ammissione:

- a) Diploma di Scuola secondaria di secondo grado;

I titoli di studio conseguiti all’estero devono aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani, rilasciata dal Ministero dell’Università e della Ricerca Scientifica.

- b) Conoscenza della lingua inglese livello B2 o superiore in base al Quadro Comune di Riferimento Europeo (QCER) comprovata da uno dei seguenti titoli:

1) Certificazione linguistica della lingua inglese livello B2, rilasciata da un ente certificatore riconosciuto dal MIUR (www.miur.gov.it/enti-certificatori-lingue-straniere);

OVERO

2) Laurea dell’ordinamento ante D.M. 509/1999 in Lingue e letterature straniere, Lingue e letterature straniere moderne, Traduttori, per interpreti, traduzione e interpretazione limitatamente alla lingua Inglese seguita in corsi almeno triennali;

OVERO

3) Laurea dell’ordinamento ex D.M. 509/1999 nelle classi 11 Lingue e culture moderne o 3 Scienze della mediazione linguistica, il cui piano di studio abbia compreso un corso di Lingua Inglese di durata triennale;

OVERO



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

- 4) Laurea dell’ordinamento ex D.M. 270/2004 nelle classi L-11 Lingue e culture moderne e L-12 Mediazione Linguistica, il cui piano di studio abbia compreso un corso di Lingua Inglese di durata triennale;
- c) Patente di guida cat. B in corso di validità, automunito;
- d) Iscrizione al Registro Regionale delle guide turistiche;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

L’Istituzione “San Michele” si riserva la facoltà di procedere all’accertamento di tutti i requisiti richiesti anche dopo la valutazione dei titoli, in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria.

La mancanza dei requisiti previsti comporta in qualunque momento l’esclusione dalla selezione e, anche sopravvenuta successivamente alla formazione della graduatoria, è causa di decadenza dalla stessa.

L’accertamento dell’assenza dei requisiti, che avevano determinato la collocazione del candidato in graduatoria, non inficia la validità della stessa.

Art. 4 - Modalità e termini per la presentazione della domanda

Le candidature sono inoltrate esclusivamente tramite il portale inPA. Il comune di Ozieri è delegato per le attività di pubblicazione e produzione elenco candidati.

Prima della compilazione si consiglia di leggere attentamente la guida di utilizzo presente all’interno della piattaforma telematica reperibile all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

La domanda di ammissione alla procedura concorsuale deve essere inoltrata esclusivamente per via telematica attraverso la piattaforma inPa – reperibile al seguente link <https://www.inpa.gov.it/> (come previsto dall’art. 35-ter del D.Lgs. introdotto dall’art. 2 del DL 30/04/2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79).

Ai sensi dell’art. 35-ter del Testo Unico sul Pubblico Impiego la registrazione al Portale è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all’articolo



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

64, commi 2-quater e 2-nonies, del D.Lgs. 82/2005 “Codice dell’amministrazione digitale” (SPID, Cie, Cns, eIDAS).

La domanda da parte dei candidati dovrà perentoriamente pervenire entro e non oltre il quindicesimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso su inPA.

La data di presentazione on line della propria candidatura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale del reclutamento “inPA”, che allo scadere del termine ultimo di presentazione delle domande non permette più l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio della domanda di partecipazione.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di ammissione.

La presentazione di domande con altre modalità, tra cui ad esempio presso la sede dell’ente, con raccomandata AR, tramite PEC, determina l’automatica esclusione delle stesse.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si tiene conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d’effetto.

Acquisita la domanda di concorso, il software del Portale unico del reclutamento inPA procederà ad inviare in automatico all’indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l’indicazione dell’ID univoco attribuito. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti alle fasi concorsuali. Pertanto, è necessario che il candidato/a prenda nota e conservi il codice identificativo per tutta la durata del procedimento concorsuale.

Il Comune di Ozieri non risponde di eventuali problemi tecnici del candidato/a nella compilazione e trasmissione della domanda. Nel caso di malfunzionamento della piattaforma dichiarata dal soggetto gestore della stessa, i termini per la presentazione delle domande sono automaticamente prolungati di un numero pari di giorni, del che viene data comunicazione tramite la stessa piattaforma.

Nella domanda on line i candidati devono dichiarare negli appositi spazi, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 (Testo Unico Documentazione



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dall’art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) possesso della cittadinanza italiana ovvero possesso della cittadinanza straniera nei limiti di quanto previsto dall’art. 3) del presente bando;
- c) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- d) di non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici né destituito/a ovvero licenziato/a o dispensato/a dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell’accertamento che l’impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- e) di non avere riportato condanne penali o provvedimenti equiparati o sentenze di patteggiamento (in caso positivo specificare quali);
- f) di non avere in corso procedimenti penali (in caso positivo specificare quali);
- g) il possesso del titolo di studio richiesto nel presente bando, specificando i dati relativi al titolo di studio;
- h) l’indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intestato al/alla candidato/a, presso cui saranno inviate le comunicazioni relative allo svolgimento della procedura concorsuale diverse non comunicate mediante il portale “inPA”, con l’impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali successive variazioni;
- i) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
- j) possesso degli eventuali requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva (D.L. n. 44/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74,) e il titolo che dà diritto a tale beneficio fornendo gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti ex art 43 del DPR 445/2000;
- k) di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell’Ente.



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

- l) di autorizzare l’Istituzione al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità della presente selezione nonché a rendere pubblici, mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale dell’Ente i dati necessari per lo svolgimento della procedura concorsuale.

Per i soli cittadini di uno degli Stati membri dell’Unione Europea:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i suddetti requisiti di accesso devono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione, ma anche al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro.

L’Istituzione può disporre in ogni momento, con atto motivato, l’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

L’Istituzione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l’immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall’assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dalla vigente normativa, con specifico riferimento al D.P.R. n. 445/2000.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall’Ente. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l’esclusione dalla selezione.

I candidati con disabilità per l’espletamento del colloquio devono specificare, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che andrà opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell’ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l’assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell’esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale “inPA” durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto.

L’ammissione alla presente procedura, l’elenco dei candidati ammessi con riserva, il calendario delle prove, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente alla selezione in argomento saranno resi noti esclusivamente mediante il Portale del Reclutamento e che tale modalità di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Art. 5 – Contributo di partecipazione

Ai sensi del combinato disposto dell’art. 3 comma 6 e dell’art. 19 comma 8, del D.P.R. n° 487/1994, come modificato dal D.P.R. n° 82/2023, è previsto un contributo di partecipazione alla selezione nella misura di **€10,00**, che dovrà essere versato esclusivamente secondo le modalità di pagamento elettronico PagoPA. Il suddetto contributo non è rimborsabile in alcun caso.

Art. 6 – Documentazione da allegare alla Domanda

Ricevuta di avvenuto pagamento del contributo di partecipazione di cui al precedente art. 5 del presente avviso.

Art. 7 – Trattamento dati personali

Ai sensi dell’art. 13, primo comma del D. Lgs. 30.6.2003, n. 196, come modificato dal regolamento (UE) 2016/679 (RGDP), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l’Ufficio Segreteria dell’Istituzione San Michele del Comune di Ozieri, per le finalità di gestione della presente pubblica selezione e saranno trattati anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. In calce è resa al candidato la relativa informativa.

Art. 8 – Controllo dichiarazioni

È facoltà dell’Istituzione “San Michele” procedere a un controllo a campione delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi degli articoli 71 e 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto, o di parte del contenuto, della dichiarazione, il concorrente decade dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

veritiere, fermo restando quanto prescritto dall’art. 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci.

Art. 9 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata e composta, così come previsto dal vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Ozieri, con Determinazione del Direttore dell’Istituzione “San Michele”. Almeno un terzo dei posti della Commissione di concorso, salvo motivata impossibilità, è riservato alle donne, nel rispetto delle disposizioni sulle pari opportunità di cui alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e s.m.i.

La commissione è composta da n. 3 componenti, tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione. I membri sono scelti tra dipendenti pubblici, professionisti esperti o appartenenti a soggetti esterni specializzati nella valutazione del personale ed esperti nelle materie oggetto della selezione. Gli stessi ruoli possono essere ricercati anche tra personale in quiescenza con le medesime caratteristiche.

La Commissione, dopo aver accertato l’inesistenza di situazioni di incompatibilità dei suoi membri rispetto ai concorrenti ammessi, esperita la fase istruttoria per l’ammissibilità che avverrà con Determinazione del Direttore dell’Istituzione, dispone degli elenchi degli idonei per il profilo professionale richiesto che accederanno alla prova scritta.

Art. 10 Prova scritta

La prova scritta è volta ad accertare la conoscenza teorica-dottrinale sulle materie d’esame secondo modalità predefinite dalla Commissione.

I candidati ammessi alla prova scritta sono tenuti a presentarsi, muniti di valido documento di riconoscimento in corso di validità, all’indirizzo indicato nel giorno e nell’ora stabiliti. I candidati che non si presentino a sostenere le prove nei giorni, nell’ora e nella sede stabiliti saranno considerati rinunciatari.

Al termine della prova scritta, la Commissione esaminatrice formerà l’elenco dei candidati con le indicazioni delle votazioni.

La prova selettiva consta di quesiti a risposta sintetica sulle seguenti materie:



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

- Nozioni generali della storia e del patrimonio archeologico della Sardegna, in particolare dal Neolitico all’età moderna;
- Conoscenza della storia, del patrimonio culturale e archeologico del territorio di Ozieri;
- Conoscenza della lingua inglese.

La commissione avrà a disposizione un totale di 30 punti da attribuire quale esito del test.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio, i candidati che riporteranno una votazione di almeno 21/30 nella prova scritta.

Art. 11 – Criteri per la valutazione dei titoli

La Commissione procede alla valutazione dei titoli osservando i criteri generali stabiliti dal presente articolo. Ai sensi dell’art. 10, comma 1, lett. c-bis, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, i titoli di cui al presente capo possono concorrere, in misura non superiore a un terzo, alla formazione del punteggio finale. La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova scritta e prima della correzione dei relativi elaborati. Saranno valutati solamente i titoli e le esperienze lavorative inseriti nella piattaforma inPA.

La Commissione avrà a disposizione un totale di 30 punti che potrà attribuire come di seguito specificato:

1. voto del diploma di Scuola secondaria di secondo grado: max 3 punti;
2. ulteriori titoli di studio: max 12 punti;
3. esperienze lavorative: max 15 punti;

1. Voto del diploma di Scuola secondaria di secondo grado: fino a un massimo di 3,0 punti, sulla base della seguente articolazione

Titoli di studio di Scuola secondaria di secondo grado		
Voto espresso in 100	Voto espresso in/60	Punteggio attribuito
da 61 a 70	da 37 a 42	1,00
da 71 a 80	da 43 a 48	1,50
da 81 a 90	da 49 a 54	2,00
da 91 a 100	da 55 a 60	3,00



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

2. Titoli di studio superiori (ad es. laurea) a quello richiesto per il posto messo a selezione: fino a un massimo di 12 punti.

- Laurea triennale nell’ambito del settore del concorso o con indirizzo linguistico o storico-culturale: 1 punto;
- Laurea Magistrale nell’ambito del settore del concorso o con indirizzo linguistico o storico-culturale: 3,0 punti;
- Dottorato di ricerca e/o Specializzazione e/o Master attinenti all’ oggetto del presente avviso: 5,0 punti;
- Altri corsi di formazione in ambito turistico presso enti di formazione accreditati e/o nelle discipline attinenti all’oggetto del presente avviso: fino 0,05 punti per ogni mese. Non saranno valutati periodi inferiori né cumulate frazioni degli stessi;
- Ulteriori certificazioni linguistiche oltre l'inglese conforme alla previsione di cui all'art. 3: 0,50 punti.

3. Esperienze lavorative, stage e collaborazioni: fino a un massimo di 15 punti.

La commissione valuterà esclusivamente le esperienze maturate negli ambiti lavorativi che risultino attinenti all’oggetto del presente avviso.

Il punteggio sarà così attribuito:

- fino a 0,15 punti per ogni mese di attività presso istituti e luoghi della cultura, enti, istituzioni, fondazioni, organizzazioni pubbliche o private che operano in ambito culturale;
- fino a 0,10 punti per ogni mese di incarico di docenza in ambito universitario, in archeologia, storia o storia dell’arte o lingue straniere;
- fino a 0,05 punti per ogni mese di insegnamento nella scuola secondaria di secondo grado e/o di primo grado di storia o storia dell’arte o lingue straniere.

Non sarà attribuito più di un punteggio per gli stessi periodi, ne saranno valutati periodi inferiori né cumulate frazioni degli stessi.

Art. 12 Colloquio



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

Il colloquio è volto ad accertare la conoscenza teorica-dottrinale sulle materie d’esame nonché l’attitudine personale e motivazionale al relativo profilo richiesto, secondo modalità predefinite dalla Commissione.

I candidati ammessi al colloquio sono tenuti a presentarsi, muniti di valido documento di riconoscimento in corso di validità, all’indirizzo indicato nel giorno e nell’ora stabiliti. I candidati che non si presentino a sostenere le prove nei giorni, nell’ora e nella sede stabiliti saranno considerati rinunciatori.

La Commissione avrà a disposizione un totale di 30 punti da attribuire quale esito del colloquio, che avrà la funzione di verificare il possesso delle competenze richieste per i profili oggetto della selezione.

Il colloquio verterà sui seguenti temi e materie:

- Conoscenza generica della storia della Sardegna dal Neolitico all’età moderna
- conoscenza della storia, del patrimonio archeologico e culturale presente sul territorio di Ozieri;
- conoscenza della lingua inglese

Al termine del colloquio, la Commissione esaminatrice formerà l’elenco dei candidati con le indicazioni delle votazioni da ciascuno riportate.

Il colloquio si intende superato se la votazione non è inferiore a 21/30.

Art.13- Calendario

	DATA	ORA	SEDE
PROVA SCRITTA	14 novembre	9.00	Sala conferenze del museo archeologico “Alle Clarisse”
PROVA ORALE	20 novembre	9.00	Sala conferenze del museo archeologico “Alle Clarisse



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

Art. 14 – Formazione, Approvazione e Validità Graduatorie

Alla conclusione delle prove d’esame previste dal bando, la Commissione esaminatrice stila la graduatoria di merito secondo l’ordine decrescente del punteggio finale, determinato sommando il punteggio conseguito con i titoli con il punteggio della prova scritta e con il punteggio del colloquio, con l’osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dal D.P.R.487/94 e successive modificazioni ed integrazioni e nel rispetto della riserva, dichiarati dai candidati.

A parità di merito l’ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b. i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all’infezione da SarsCov- 2 contratta nell’esercizio della propria attività;
- d. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell’amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e. maggior numero di figli a carico;
- f. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i. avere svolto, con esito positivo, l’ulteriore periodo di perfezionamento presso l’ufficio per il processo ai sensi dell’articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j. avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell’articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell’ufficio per il



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

- processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k. avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
 - l. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
 - m. appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
 - n. minore età anagrafica.

La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza comporta la mancata applicazione del beneficio al candidato.

La graduatoria di merito sarà approvata con Determinazione del Direttore dell'Istituzione “San Michele”.

La graduatoria avrà validità di **tre anni** dalla data di pubblicazione e l'Istituzione “San Michele” potrà avvalersene per la costituzione di eventuali ulteriori rapporti di impiego nel medesimo profilo professionale.

Art. 15 – Costituzione del rapporto di lavoro

L'Istituzione, dopo aver acquisito tutta la documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti e verificatane la regolarità, provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Federculture.

Il candidato dichiarato vincitore è invitato a mezzo Posta Elettronica Certificata a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito della documentazione prescritta dalla normativa vigente per l'assunzione, secondo la disciplina del vigente CCNL Federculture.

Nello stesso termine il destinatario, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

incompatibilità richiamate dall’art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001; in caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il posto oggetto del presente bando di selezione.

Nel caso in cui il candidato, senza giustificato motivo, non si presenti per la stipula del contratto nel termine assegnatogli o nel medesimo termine non produca i documenti richiesti, questi viene dichiarato decaduto dalla graduatoria e si procede con il successivo classificato. L’assunzione diviene definitiva solo dopo il superamento del periodo di prova. Il periodo di prova è disciplinato a tutti gli effetti dal succitato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Federculture.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l’Istituzione si riserva di accertare per mezzo del medico competente ex D.Lgs.n.81/2008, se il vincitore sia in possesso dell’idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

Art. 16 – Trattamento economico

Al profilo professionale, di cui al presente bando, è attribuito il trattamento economico riconosciuto per l’area “**I FASCIA**”, ex categoria “**B**”, € 17.566,50 nonché dagli eventuali altri emolumenti previsti dal vigente C.C.N.L. - Federculture.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Art. 17 – Pari opportunità

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell’uno e dell’altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro, come anche previsto dall’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Art. 18– Responsabile del Procedimento

Ai sensi della Legge 241/90 e ss.mm.ii. il Responsabile del procedimento è il Direttore del Civico Museo Archeologico “Alle Clarisse” di Ozieri (SS), Dott. Giovanni Frau:

direttore.museo@comune.ozieri.ss.it tel. 079/7851090.

Art. 19 - Accesso agli atti della procedura

È consentito l’accesso a tutti gli atti della procedura nel rispetto della normativa vigente e di quanto regolamentato dal Comune di Ozieri in materia.



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

I verbali della Commissione Esaminatrice ed ogni altra eventuale comunicazione inerente ai lavori della commissione stessa, una volta approvati definitivamente, possono costituire oggetto di richiesta di accesso da parte di coloro che vi hanno interesse per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti, secondo quanto previsto dalla normativa vigente. Le modalità ed i tempi di richiesta ed ottenimento dell'accesso, sono quelli stabiliti dalla normativa vigente in materia.

Art. 20 – Comunicazioni inerenti alle varie fasi della procedura concorsuale e norme finali

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione ed all'esito della stessa sono rese note ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA, tale modalità di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Art. 21– Disposizioni Finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando trovano applicazione le norme di legge regolamentari vigenti in materia.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando e dai regolamenti dell'ente.

L'Istituzione “San Michele” si riserva il diritto insindacabile e di prorogare o riaprire i termini della selezione ovvero di revocare il presente bando senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

L'Istituzione “San Michele” si riserva altresì di non procedere all'assunzione del vincitore della selezione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

L'ammissione in graduatoria non comporta l'insorgenza di un diritto all'assunzione, dato che la stessa sarà disposta in relazione alle esigenze ed alle disponibilità finanziarie dell'Istituzione “San Michele” e compatibilmente con le disposizioni legislative e regolamentari vigenti al momento dell'assunzione.

Per informazioni e/o chiarimenti sulla presente selezione è possibile rivolgersi ai seguenti recapiti:

telefono: 079786207, e-mail segreteria.istituzione@comune.ozieri.ss.it e pec istituzionesanmichele@pec.comune.ozieri.ss.it



Istituzione “San Michele”
Città di Ozieri

Ozieri, 21/10/2024

Il Direttore

Dott.ssa Maria Francesca Taras

Il responsabile del procedimento

Dott. Giovanni Frau