



Prot. 571 del 20/01/2026

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COSTITUZIONE DI UNA
GRADUATORIA DI MERITO D'ISTITUTO DI ASPIRANTI A RAPPORTI DI LAVORO A
TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO DI OPERATORE – CCNL AFAM DEL 18/01/2024
– ALLEGATO I TAB. B4 - ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA.

IL PRESIDENTE

- VISTO** il T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957;
- VISTA** la Legge 23 agosto 1988 n. 370, recante norme sull'esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso;
- VISTA** la legge 07.08.1990 n. 241 e s.m.i., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 n. 174, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego;
- VISTA** la legge 05 febbraio 1994 n. 104 e s.m.i., recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- VISTA** la legge 15 maggio 1997 n. 127 recante misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo, e s.m.i.;
- VISTA** la legge 21 dicembre 1999 n. 508 e s.m.i., recante "Riforma delle Accademie di belle arti, dell'Accademia nazionale di danza, dell'Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati";
- VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i., T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO** il Decreto legislativo 31 marzo 2001, 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 35;
- VISTO** il D.P.R. 28 febbraio 2003 n. 132 "Regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni AFAM a norma della l. 508/1999" e s.m.i.;
- VISTO** il D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i., nonché il Regolamento UE n. 679/2016;
- VISTO** il Decreto legislativo 07 marzo 2005 n. 82, recante "Codice dell'Amministrazione digitale";
- VISTO** il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";



- VISTO** il Decreto interministeriale 9 luglio 2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- VISTA** la legge 6 novembre 2012 n. 190, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO** il Decreto legislativo 14 marzo 2023 n. 33, “ Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della pubblica amministrazione;
- VISTO** il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo relativo alla protezione dei dati personali;
- VISTO** il D.P.R. 11 febbraio 2005 n. 68, recante “Disposizioni per l’utilizzo della posta elettronica certificata”;
- VISTO** il D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, “Regolamento recante modifiche al D.P.R. 9 maggio 1995 n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- VISTI** i CC.NN.LL. del Comparto Istruzione e Ricerca, ed in particolare: il CCNL AFAM per il triennio 2019-2021 del 18/04/2024;
- VISTO** il D.D. n. 275 del 17/03/2025 con cui è stata approvata la dotazione organica dell’Accademia Belle Arti di Venezia;
- VISTO** lo Statuto dell’Accademia di Belle Arti di Venezia;
- CONSIDERATO** l’articolo 14, commi 1, 2 e 3, del D.P.R. 24 aprile 2024, n. 83, " Regolamento recante le procedure e le modalità per la programmazione e il reclutamento del personale docente e del personale amministrativo e tecnico del comparto AFAM "
- VISTE** le circolari MUR prot. 7325 del 10/06/2025, prot. 9433 del 28/07/2025 e 13499 del 06/11/2025 sulle procedure di reclutamento del personale AFAM;
- VISTO** il Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025–2028, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34/2025 del 01/07/2025;
- VISTA** La necessità di ricoprire alcuni posti per il profilo Operatori resisi disponibili per cessazioni e assenze prolungate del personale di ruolo non fronteggiabili con le risorse umane attualmente in servizio;
- CONSIDERATA** la necessità di garantire il regolare svolgimento e la continuità delle attività amministrative;

DECRETA

Art. 1

Indizione selezione

1. È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata alla formazione di una graduatoria di merito d’istituto per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e determinato nel



profilo di “Operatore”, CCNL AFAM del 18/01/2024 – allegato i Tab. B4 - Istruzione Università e Ricerca – con validità biennale, alla quale potrà essere necessario ricorrere per posti disponibili e per eventuali necessità derivanti da assenze prolungate di personale in servizi presso l’Accademia di Belle Arti di Venezia.

2. Il presente bando è pubblicato sul sito istituzionale, sul sito AFAM-MIUR e sul portale InPA.

Art. 2

Profilo professionale

1. Appartengono al profilo degli “**Operatori**” del personale tecnico e amministrativo delle Istituzioni AFAM, ai sensi del CCNL 2021-2024 Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18 gennaio 2024 – Allegato I, *“i lavoratori che svolgono attività di supporto strumentale ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi, caratterizzate da procedure prestabilite, anche in sequenze diversificate, che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampiamenti fungibili”*.

Il lavoratore sarà adibito allo svolgimento di compiti ausiliari sulla base di istruzioni assegnate o procedure prestabilite che richiedono preparazione professionale non specialistica, con responsabilità relativa alla corretta esecuzione dei compiti.

Specifiche professionali:

- a. conoscenze concrete di moderata ampiezza per assolvere compiti semplici assegnati all’interno di una gamma definita di variabili di contesto;
- b. capacità pratiche necessarie a risolvere problemi semplici utilizzando metodi, saperi, strumentazione elettronica o manuale, materiali e informazioni;
- c. responsabilità di eseguire i compiti assegnati secondo criteri prestabiliti, di risolvere problemi di routine assicurando la conformità delle attività svolte e la corretta esecuzione delle procedure.

Mansioni: L’Operatore presta la sua attività in tutti gli ambiti organizzativi dell’istituzione, in funzione di supporto. Si occupa principalmente di:

- a. vigilanza, accoglienza e sorveglianza;
- b. pulizia ordinaria e straordinaria di aule, uffici, bagni e spazi vari (interni ed esterni);
- c. collaborazione con il personale direttivo, docente e amministrativo;
- d. commissioni esterne se richieste dalla Direzione o dal Personale amministrativo;
- e. segnalazione al personale direttivo di situazioni di pericolo;
- f. controllo e mantenimento stato conservazione attrezzature/materiale didattico e non;
- g. sistemazione materiale vario, didattico e non e consegna al personale docente;
- h. trasporto materiale utilizzato per attività didattica;



- i. sostituzione di colleghi assenti;
- j. ausilio agli studenti diversamente abili o con esigenze di particolare disagio.

Inoltre la figura professionale dovrà possedere buone competenze trasversali per ricoprire il ruolo richiesto nel contesto dell'Accademia, quali:

- a. capacità comunicative e facilità nelle relazioni interpersonali, anche con interlocutori/trici diversi/e;
- b. capacità di organizzare e pianificare il lavoro assegnato;
- c. capacità di lavorare in team;
- d. capacità di attivarsi in modo autonomo nell'ambito dei propri compiti;
- e. capacità di comprendere il contesto organizzativo dell'ente e adattare le proprie azioni ai valori promossi dall'Accademia di Venezia.

La declaratoria per il profilo di Operatore - Area I – è attualmente definita nell'Allegato 1 del CCNL del comparto AFAM sottoscritto il 18 gennaio 2024.

Art. 3

Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o equiparati ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165 e dell'art. 23 del D. Lgs. 06.02.2007 n. 30;
- b) Maggiore età;
- c) Godimento dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri, dell'Unione Europea o dei Paesi terzi nelle condizioni previste dall'art. 38 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165 debbono godere dei diritti civili e politici nel Paese di appartenenza.
- d) Idoneità fisica all'impegno;
- e) Regolare posizione verso gli obblighi militari;
- f) Possesso del titolo di studio minimo per l'accesso:

diploma di qualifica triennale rilasciato da un istituto professionale o "Certificato di competenze" con promozione alla classe IV relativo al primo triennio del percorso di studi di cui al D.lgs. n. 61/2017, da cui emerga il raggiungimento delle abilità, conoscenze e competenze minime necessarie per il superamento del predetto periodo di istruzione.

Per i titoli conseguiti all'estero, il candidato deve avere ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza, ovvero dichiarazione di avvio della richiesta di equipollenza, prevista dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001, ai titoli di studio italiani di cui al comma 1 e al presente comma.



Il candidato è ammesso alla selezione con riserva qualora il provvedimento di equipollenza non sia stato ancora emesso. La dichiarazione di equipollenza deve in ogni caso pervenire entro la conclusione della presente selezione.

g) Non possono presentare domanda coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego in una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità non sanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2022, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. La dichiarazione va resa anche in caso del beneficio ottenuto della non menzione della condanna.

h) I candidati cittadini dell'Unione Europea, ovvero dei Paesi terzi che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165, devono inoltre dimostrare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, nonché di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani.

2. I requisiti richiesti debbono essere posseduti dal candidato alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di selezione nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.
3. I candidati sono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione.
4. L'Accademia può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.
5. Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e ss.mm.ii.

Art. 4

Domanda di ammissione, termine di presentazione, esclusioni

1. Le domande di ammissione devono essere presentate **esclusivamente, a pena di esclusione**, tramite piattaforma telematica – Portale Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>) con l'autenticazione tramite SPID, CE, CNS, compilando il relativo modulo online appositamente predisposto previa registrazione sul portale di accesso e lettura del presente bando di concorso.



Vista la necessità di procedere con urgenza al reclutamento di personale per garantire la regolarità amministrativa dei servizi, il termine di presentazione corrisponde al quindicesimo giorno successivo rispetto alla pubblicazione del presente bando sul portale di reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

Le istanze di partecipazione NON potranno essere spedite via PEO o PEC né consegnate a mano.

2. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito digitale da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi telematici non imputabili all'Accademia di Belle Arti di Venezia.
3. L'Accademia di Belle Arti di Venezia non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o ad eventuali problemi telematici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione nei termini previsti.
4. Le comunicazioni personali inerenti la presente procedura saranno inviate all'indirizzo pec personale del candidato o in alternativa all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicato, ovvero tramite il portale unico del reclutamento. Il mancato recapito delle comunicazioni è di diretta responsabilità del candidato. L'Accademia non assume alcuna responsabilità dipendente da inesatte indicazioni dei recapiti da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo PEC e/o PEO.
5. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico del portale InPA che, allo scadere del termine ultimo, non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura. In caso di invio di più domande, ai fini dell'accettazione e della partecipazione alla selezione, si terrà conto esclusivamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendo con questa revocate tutte le precedenti.
6. Tutte le informazioni relative alla presente procedura, compresa la pubblicazione delle date d'esame, saranno pubblicate sul sito web dell'Accademia di Belle Arti di Venezia <https://www.accademiavenezia.it/>, sul sito AFAM Cineca <https://afam-bandi.cineca.it/>, e sulla piattaforma telematica – Portale Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.
7. Per eventuali ulteriori informazioni scrivere a protocollo@accademiavenezia.it
8. L'Amministrazione procederà alla verifica, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive e delle autocertificazioni rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000.



9. La presentazione dell'istanza inoltrata oltre il termine fissato dal presente articolo, o ancora mancante di una delle dichiarazioni circa i requisiti essenziali di partecipazione richiesti al successivo art. 4, o contenenti dichiarazioni false o mendaci comporta **l'esclusione dalla procedura**.
10. Con la presentazione dell'istanza di partecipazione il candidato accetta incondizionatamente tutte le clausole del presente avviso pubblico di selezione, nessuna esclusa.

Art. 5

Istanza di partecipazione: dichiarazioni

1. Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda sul portale InPA, il candidato deve dichiarare, a pena di esclusione dal concorso e consapevole delle responsabilità civili e penali in caso di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000:
- cognome, nome e codice fiscale;
 - luogo e data di nascita;
 - luogo di residenza;
 - possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato italiano gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - se cittadino italiano, di essere iscritto nelle liste elettorali, precisandone il Comune ed indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
 - di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso di eventuali condanne riportate o procedimenti penali pendenti, si richiede che il candidato specifichi indicando l'Autorità giudiziaria, la tipologia di condanna e gli estremi delle relative sentenze o dei procedimenti in corso;
 - il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2 del bando, indicando la data del conseguimento e l'Università/l'Istituto scolastico presso il quale il titolo è stato conseguito. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero dichiarazione di avvio della richiesta di equipollenza al titolo di studio richiesto dal bando secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.lgs. 165/2001;
 - posizione riguardo agli obblighi militari;
 - idoneità fisica all'impiego;



- gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego;
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d), del D.P.R. n. 3/1957;
- l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza a parità di valutazione (art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.). La mancata indicazione del titolo di preferenza comporterà la mancata valutazione e sarà intesa quale rinuncia da parte del candidato alla valutazione di quei titoli;
- domicilio e/o recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni relative al concorso, nonché il numero telefonico e indirizzo di posta elettronica. I candidati sono tenuti a comunicare tempestivamente ogni sopravvenuta variazione del domicilio e del recapito a questa Amministrazione;
- gli eventuali ulteriori titoli di studio e i titoli di servizio valutabili. I titoli di servizio valutabili sono quelli relativi a rapporti di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni, con esclusione di qualsiasi altra modalità di prestazione lavorativa (contratti di collaborazione, contratti professionali, a partita I.V.A. ecc.). I titoli debbono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione dell'istanza di partecipazione;
- l'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini di cittadinanza diversa da quella italiana);
- di non avere un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con il Presidente, con il Direttore o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Accademia di Belle Arti di Venezia;

I candidati con cittadinanza diversa da quella italiana devono altresì dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i Cittadini appartenenti alla Repubblica;
- c) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

2. I candidati con disabilità ai sensi dell'art. 20 della legge 5.2.1992, n. 104, o con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) possono avanzare esplicita richiesta di ausili e/o



tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova d'esame. A tal fine, durante la fase di inoltro della domanda, deve essere inserita, sul portale InPa, nella sezione "*allegati*", idonea documentazione resa dalla commissione medico-sanitaria della ASL di riferimento che specifichi gli elementi essenziali della disabilità, nel rispetto dei dati sensibili della persona e giustifichi quanto richiesto nella domanda.

In mancanza della predetta documentazione medica la richiesta non potrà essere presa in considerazione.

3. Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pre giudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione al concorso. Le candidate in stato di gravidanza o allattamento dovranno, durante la fase di inoltro della domanda, sul portale InPa, nella sezione "*informazioni aggiuntive*", specificare la propria condizione documentandola opportunamente con certificazione della ASL di riferimento o equivalente struttura pubblica.
4. La commissione esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a insindacabile giudizio adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.
5. Per i candidati stranieri, a pena di esclusione, la documentazione deve essere presentata in copia autenticata, legalizzata dalle competenti autorità consolari italiane, e corredata da una traduzione in lingua italiana conforme al testo straniero, redatta dalle stesse autorità consolari oppure da un traduttore ufficiale, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Art. 6

Inammissibilità della domanda. Esclusione.

1. L'Accademia di riserva la facoltà di accertare con mezzi propri la veridicità dei documenti di cui i candidati devono essere in possesso.
2. La presentazione di domande in modalità diverse da quella indicate, inoltrate oltre i termini previsti dal presente bando o con modalità differenti da quanto indicato nel presente bando, ovvero mancanti di una delle dichiarazioni circa i requisiti o che contengano dichiarazioni o certificazioni false e mendaci, comporta l'esclusione dal concorso.
3. L'esclusione per inammissibilità può essere disposta in qualsiasi fase procedimentale, fino all'approvazione in via definitiva della graduatoria, con Decreto motivato del Direttore, da notificare all'interessato via pec.

Art. 7

Commissione di valutazione



1. La Commissione di valutazione, composta secondo quanto previsto dal D.P.R. 09.05.1994 n. 487, è nominata con decreto dal Direttore dell'Accademia di Belle Arti di Venezia.

La Commissione è formata da tre componenti, dei quali uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di segretario verbalizzante.

Almeno un terzo dei componenti della Commissione dovrà essere di sesso femminile, salva motivata impossibilità.

La Commissione potrà essere integrata, per la specifica prova, da esperti di lingua inglese e/o di informatica.

2. Non possono far parte della Commissione, ai sensi dell'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, i componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, coloro che ricoprono cariche politiche e che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
3. In caso di indisponibilità di uno dei componenti della Commissione, il Direttore dell'Accademia di Belle Arti di Venezia provvede con proprio atto alla sua sostituzione con altro membro avente gli stessi requisiti, al fine di assicurare il rapido e tempestivo espletamento delle procedure.
4. Al suo insediamento, la Commissione predeterminerà i criteri di valutazione e i punteggi da assegnare alle prove scritta e pratica/orale nel rispetto dei criteri generali contenuti nel presente bando. La Commissione avrà a disposizione complessivamente cento (100) punti ripartiti nel modo seguente:
 - 10 punti per la valutazione dei titoli;
 - 45 punti per la prova scritta;
 - 45 punti per la prova pratica/orale.

Art. 8

(Preselezione)

1. L'Accademia si riserva la facoltà di procedere a eventuale preselezione se il numero delle domande pervenute supererà il limite di 30. I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla procedura selettiva, sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, per sostenere l'eventuale prova preselettiva, nel giorno, nel luogo, nell'ora e nella il cui avviso sarà pubblicato sul sito web dell'Accademia e sul sito web <http://afam.miur.it> alla voce Bandi, oltre che nel sito InPA.gov. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.



2. L'eventuale prova preselettiva avrà ad oggetto nozioni di cultura generale nonché il possesso di capacità logiche. La prova consisterà nella somministrazione di 30 quesiti a risposta multipla. Per la valutazione della prova preselettiva verrà utilizzato il seguente criterio:

- Pt. 1.00 per ogni risposta esatta;
- Pt. -0.50 per ogni risposta sbagliata o multipla,
- Pt. 0.00 per ogni quesito per il quale non venga fornita risposta.

Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che, all'esito della preselezione, siano collocati entro i primi 30 posti utili. I candidati devono comunque conseguire la valutazione minima di 18 punti. Saranno comunque ammessi i candidati classificati *ex-aequo* nell'ultima posizione utile, anche in deroga al limite fissato nel presente periodo.

3. La valutazione della prova preselettiva non concorre alla formazione del punteggio finale. I candidati che avranno superato la preselezione, ove effettuata, saranno convocati per l'espletamento della prova scritta e prova pratica/colloquio mediante avviso che sarà pubblicato sul sito internet del Conservatorio, unitamente ai risultati della preselezione stessa. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. La mancata presentazione alla preselezione costituirà motivo di esclusione dalla procedura.

4. Ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge 104/1992, i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva e accedono direttamente alla prova scritta.

Art. 9

Svolgimento della selezione e calendario prove

1. La Commissione esaminatrice, in apposita riunione preliminare, stabilisce i criteri di valutazione del colloquio/prova pratica. Accedono alla prova scritta i 30 candidati - in regola con i requisiti di ammissione - tra coloro che avranno ottenuto nella prova preselettiva i migliori punteggi (tale numero sarà integrato da tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato individuato) oltre ai candidati di cui all'art. 20, comma 2-bis della Legge 104/1992. Nel caso in cui il numero dei concorrenti non renda necessaria la prova preselettiva, accederanno alla prova scritta tutti i candidati in regola con i requisiti di ammissione.

2. La procedura selettiva è per titoli ed esame e si articola in:

- a) Prova scritta consistente nella somministrazione di un questionario di 45 domande sulle competenze e i contenuti propri della qualifica finalizzata ad accertare il possesso di specifica preparazione professionale, nonché il possesso di capacità logiche e nozioni di cultura generale. Gli argomenti della prova sono:



- nozioni elementari sulla sicurezza degli ambienti di lavoro (D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. “Testo Unico sulla sicurezza, regola la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro” ed in particolare gli artt. 19, 20, 33-37, 43-47, 75-78);
- nozioni elementari di primo soccorso;
- nozioni sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- compiti e funzioni di un Operatore in un’Istituzione AFAM;
- nozioni sulla normativa relativa all’organizzazione e al funzionamento della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento alla legislazione del sistema AFAM e allo Statuto dell’Accademia Belle Arti di Venezia.

La prova si intende superata se il candidato avrà riportato una votazione di almeno 27/45.

b) Colloquio/prova pratica sarà finalizzato all’accertamento del possesso di specifica preparazione professionale e sugli argomenti indicati al punto precedente. In sede di colloquio potrà essere prevista un’eventuale prova pratica inerente alla qualifica di Operatore intesa a valutare la capacità operativa. La prova si intende superata se il candidato avrà riportato una votazione di almeno 27/45. Accede alla valutazione dei titoli di cultura e di servizio il candidato idoneo al colloquio/prova pratica.

Il punteggio finale è determinato dalla somma del punteggio dei titoli e del voto riportato nelle prove. Il punteggio massimo complessivo attribuibile per titoli e prove è pari a 100 ripartiti secondo quanto indicato all’art. 7 (Commissione giudicatrice).

3. Il calendario delle prove è il seguente:

- **13 febbraio 2026 ore 10.00 eventuale prova preselettiva.** Verrà pubblicato all’Albo, sul sito internet dell’Accademia, sul sito ministeriale CINECA, e sul portale per il reclutamento InPA un eventuale ulteriore suddivisione in turni durante l’arco della giornata in base al numero dei candidati iscritti.
- **17 febbraio 2026 ore 10.00 prova scritta;**
- **20 febbraio 2026 ore 10.00 prova orale.**

Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati saranno ammessi con riserva di valutazione dei requisiti di accesso. Non saranno inviate comunicazioni ai singoli candidati. L’assenza del candidato nel giorno e ora della convocazione sarà considerata come rinuncia alla prova qualunque ne sia la causa. Successivamente alla conclusione dei colloqui, la Commissione formerà l’elenco dei candidati esaminati con l’indicazione del voto riportato da ciascuno di essi e curerà l’affissione di tale elenco all’Albo, sul sito internet dell’Accademia, sul sito ministeriale CINECA, e sul portale per il



reclutamento InPA. **Il concorso si intende superato se il candidato riporterà un punteggio minimo di 60/100.**

Art. 10

Titoli valutabili

1. Alla valutazione dei titoli sono riservati complessivamente **10 punti**. I titoli dichiarati e allegati alla domanda e/o pervenuti, comunque, entro i termini di scadenza di presentazione della stessa, verranno valutati dalla Commissione esaminatrice sulla base delle indicazioni di cui all'annessa tabella per la valutazione dei titoli di studio, professionali e di servizio e dei titoli di preferenza allegate alla presente procedura (Allegato A e Allegato B).
2. I titoli per essere valutati devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza della presente procedura, ai fini della ammissione alla presente procedura selettiva. Gli eventuali servizi dichiarati in modo incompleto e/o insufficiente a consentire la valutazione non saranno presi in considerazione. L'Amministrazione procederà ai relativi controlli e qualora da questi ultimi emerga la falsità del contenuto delle dichiarazioni, l'interessato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanati sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000. Le dichiarazioni mendaci o la falsità negli atti, secondo quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sono punite ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 11

Approvazione degli atti e impugnativa

1. Al termine delle prove e della valutazione dei titoli, la Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati idonei secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto da ciascuno.

Il punteggio finale è dato dalla somma algebrica della:

- Votazione della prova scritta;
- Votazione della prova orale/pratica;
- Valutazione dei titoli di studio e di servizio secondo i criteri indicati all'allegato B.

Con provvedimento del Direttore, tenuto conto delle preferenze previste dal D.P.R. 487/94 e dichiarate dai candidati in sede di presentazione delle istanze di partecipazione, viene approvata la graduatoria provvisoria di merito, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego e delle autocertificazioni rese ai sensi del DPR 445/2000.

La graduatoria approvata con provvedimento del Direttore è pubblicata sul sito istituzionale <https://www.accademiavenezia.it/>, sul sito AFAM Cineca <https://afam-bandi.cineca.it/>, e sulla piattaforma telematica – Portale Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.



Entro il termine di giorni 5 dalla data di pubblicazione, possono essere presentati , con istanza motivata rivolta al Direttore e a mezzo PEC, reclami per eventuali errori materiali.

Dopo l'esame dei reclami e l'adozione di eventuali rettifiche, il Direttore emana la graduatoria definitiva, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego, e dispone la pubblicazione sul sito istituzionale <https://www.accademiavenezia.it/>, sul sito AFAM Cineca <https://afam-bandi.cineca.it/>, e sulla piattaforma telematica – Portale Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

2. La graduatoria di merito rimane efficace per un termine di due anni dalla data di pubblicazione, salvo diversa successiva previsione normativa.

3. Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui alla legge 7 agosto 1990 n. 241, gli uffici dell'Accademia di Belle Arti di Venezia adotteranno ogni opportuna iniziativa per consentire l'accesso ad atti e documenti che riguardino la posizione degli interessati.

4. L'Amministrazione effettua opportune verifiche sulle autocertificazioni prodotte, qualora dai predetti controlli emerga la non veridicità delle stesse il dichiarante viene immediatamente depennato dalla graduatoria.

7. Gli avvisi e le comunicazioni pubblicati sui siti anzidetti hanno, a tutti gli effetti, valore di notifica nei confronti dei candidati inclusi in graduatoria e interpellati nell'elenco idonei.

8. Avverso il presente bando e i provvedimenti che dichiarino l'inammissibilità della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva, l'esclusione della stessa e la graduatoria finale, è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni. Il termine decorre dalla data di ricevimento della notifica del provvedimento all'interessato.

Art. 12

Assunzione in servizio

1. L'Accademia di Belle Arti di Venezia provvederà alla stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato, secondo l'ordine della graduatoria.

2. Nel caso di assunzione in servizio con ritardo rispetto al termine assegnato per comprovati e gravi impedimenti, gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno della effettiva presa di servizio.

3. La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza del relativo diritto. Qualora il candidato individuato quale destinatario del contratto di lavoro assumesse servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorreranno dal giorno di presa di servizio.



4. All'atto dell'assunzione, il vincitore sarà tenuto a rendere una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni attestante il possesso di ciascuno dei requisiti prescritti dal presente bando, già a far data dal termine ultimo previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso; dovrà altresì, rendere le ulteriori dichiarazioni richieste in applicazione del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, vigente all'atto dell'assunzione stessa.

5. In fase di assunzione, l'Amministrazione provvederà a richiedere il certificato del Casellario giudiziale e a verificare le autocertificazioni prodotte. Qualora dai predetti controlli emerga la non veridicità delle stesse, il dichiarante decade immediatamente dall'impiego e viene depennato dalla graduatoria, fatte salve le ulteriori conseguenze previste in caso di dichiarazioni mendaci.

6. Il candidato utilmente collocato in graduatoria che rinunci alla nomina/incarico o che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto e viene escluso dalla graduatoria (nota MUR n. 13022 del 27/10/2022).

Art. 13

Diritto di accesso

1. Ai candidati è garantito il diritto di accesso alla documentazione inerente al procedimento concorsuale, a norma della normativa vigente.

Art. 14

Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Accademia di Belle Arti di Venezia e trattati esclusivamente per le finalità della presente selezione e dell'eventuale assunzione con contratto a tempo determinato.

2. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, pena l'esclusione dal concorso.

3. I dati personali forniti dai candidati possono essere comunicati possono essere comunicati ad altre Istituzioni dell'Alta Formazione Artistica Musicale e Coreutica che ne facciano richiesta per eventuali assunzioni derivanti dall'utilizzo della graduatoria.

4. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. 196/2003 e del GDPR, Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679, ed in particolare il diritto all'accesso ai dati che li riguardano, il diritto di ottenerne l'aggiornamento e la cancellazione se erronei incompleti o raccolti in maniera difforme alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Accademia, titolare del trattamento.

Art. 15

Responsabile del procedimento



1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento concorsuale di cui al presente bando è il Prof. Riccardo Caldura, Direttore dell'Accademia di Belle Arti di Venezia (email: protocollo@accademiavenezia.it - accademiavenezia@pec.it).

Art. 16

Norme finali e di rinvio

1. Il presente bando, nonché tutti gli allegati che formano parte integrante del medesimo, costituiscono a tutti gli effetti “*lex specialis*”. La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione come atto di presa visione e accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni in esso contenute.
2. Contro i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge.
3. L'Accademia si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare, sospendere o annullare la procedura di selezione o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzative o finanziaria, senza che i vincitori o altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Accademia.
4. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa riferimento alle disposizioni legislative, normative e regolamentari che disciplinano la materia.

Art. 17

Pubblicità

1. Il presente bando è pubblicato sul sito web dell'Accademia di Belle Arti di Venezia <https://www.accademiavenezia.it/>, sul sito AFAM Bandi <https://afam-anagrafiche.mur.gov.it/ricerca-bandi>, e sulla piattaforma telematica – Portale Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

Ne viene data altresì pubblicità mediante avviso al Ministero dell'Università e della Ricerca per la pubblicazione nel sito <https://afam-bandi.cineca.it/>.

Venezia, 20/01/2026

Il Presidente

Dott. Michele Casarin



ALLEGATO A

TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO **ART. 5, COMMA 4, DPR n. 487/1994 modificato dal DPR n. 82/2023**

Ordine di preferenza a parità di titoli e di merito:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'[articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#);
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'[articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 15 luglio 2011, n. 111](#), pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinquies, del [decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#);
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'[articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 9 agosto 2013, n. 98](#);
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'[articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 28 marzo 2019, n. 26](#);
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- n) minore età anagrafica.



ALLEGATO B

TABELLA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER IL PROFILO DI “OPERATORE” (max 10 punti)

Titoli culturali	Punti (max. 4)
1. Diploma di maturità di scuola secondaria di II grado	1 pt - massimo n. 1 diploma valutabile
2. Certificazione di alfabetizzazione digitale*	1 pt
3. Diploma di laurea di I livello o titoli equipollenti	1,5 pt - massimo n. 1 laurea valutabile
4. Diploma di laurea specialistica di II livello / Vecchio ordinamento	2 pt - massimo n. 1 laurea valutabile
5. Certificazioni linguistiche**	0,5 pt per ciascuna certificazione posseduta di livello pari o superiore a B1
6. Certificazione dattilografia	1 pt

* Specificare le certificazioni riconosciute come da CCNL.

** Sono valutabili esclusivamente le certificazioni riconosciute dal Ministero dell'Università e della Ricerca e dal Ministero dell'Istruzione e del Merito, se rientranti nel periodo di validità delle stesse.

Sono valutabili anche i titoli equipollenti conseguiti all'estero.

Si valuta un solo titolo, il più favorevole, tra quelli indicati nei punti 1, 3, 4.

TITOLI DI SERVIZIO

Ai candidati che abbiano prestato servizio presso le istituzioni appartenenti al comparto AFAM o presso altri enti pubblici nel medesimo profilo professionale richiesto dal presente bando o profilo superiore, i titoli sono valutati secondo la seguente tabella:

Titoli di servizio	Punti (max. 6)
Servizi prestati con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato (inclusa la modalità di somministrazione lavoro / lavoro interinale) in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della selezione presso le Istituzioni AFAM e Universitarie	0,5 pt per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un massimo di 2,5 pt)
Servizi prestati con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della selezione	0,2 pt per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un massimo di 2,5 pt)



Curriculum professionale: incarichi di particolari funzioni o responsabilità presso enti/soggetti privati pertinenti al profilo richiesto dal presente bando	Fino massimo di 1 pt
--	----------------------

NOTE

I mesi di servizio, anche non continuativi, vanno calcolati considerando:

- come da calendario i mesi interi, risultando irrilevante il numero dei giorni di cui ogni singolo mese è composto;
- in ragione di un mese ogni 30 gg. la somma delle frazioni di mese;
- come mese intero, la eventuale frazione di mese residua superiore a 15 gg.

Non è pertanto ammissibile un computo basato sull'espressione di tutto il servizio in giorni riconducendoli poi a mese mediante una divisione per trenta.

I periodi continuativi articolati su più mesi sono calcolati partendo dal primo giorno di servizio. Si conteggia poi il periodo intercorrente tra tale giorno e il giorno immediatamente precedente del/i mese/i successivo/i. Si procede infine al computo dei giorni restanti di tale ultimo mese, come da calendario (esempio: servizio prestato dal 15 marzo al 22 maggio | Calcolo: dal 15 marzo al 14 aprile = 1 mese, dal 15 aprile al 14 maggio = 1 mese, dal 15 maggio al 22 maggio = gg. 8 | totale 2 mesi e 8 gg). Sono valutabili anche i titoli dichiarati equipollenti conseguiti all'estero.

Gli eventuali servizi dichiarati in modo incompleto e/o insufficiente a consentirne la valutazione non sono presi in considerazione.