

CITTA' DI MERCOGLIANO

Provincia di Avellino



Prot. n. 1499 del 23/01/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE IV LL.PP.

Avviso Pubblico per la selezione di n. 2 funzionari profilo FT (Tecnico) profilo Junior (surroga profilo dimissionario) per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo per lo svolgimento di attività di programmazione, gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a titolarità del Comune di Mercogliano ed in attuazione della Circolare n. 15001 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto: "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)". Per un periodo di 24 mesi e per un massimo di 150 giornate annue.

CUP: D84D2200333006

Premesso:

- ✓ la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 con cui è stato convertito con modificazioni il D.L. nr. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto: "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- ✓ l'art. 11 della predetta norma il quale prevede che: "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4 del decreto-legge 1° aprile 2021, nr. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2021, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato";
- ✓ la Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale prot. 15001 del 19/07/2022, e successivi aggiornamenti, avente ad oggetto: "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" con la quale si dà atto della non copertura dei posti di cui al DPCM del 30 marzo 2021 relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo), FP (Pianificazione e animazione territoriale) e FI (Informatici) e si precisa che "Le Amministrazioni possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti di professionalità analoga a quella non reclutata";

Visto:

- ✓ che con Determinazione n. 138 RG del 23.02.2023, a seguito dell'espletamento della procedura di selezione, è stato nominato vincitore l'Ing. Antonio Rega;
- ✓ che con comunicazione del 01/07/2023 acquisita agli atti dell'Ente suddetto professionista presentava dimissioni volontarie con cessazione del servizio al 01/07/2023;

Ritenuto necessario avviare il procedimento per sostituire il funzionario di cui sopra, avviando la procedura per reclutare n. 2 unità di profilo FT (Tecnico) Junior per 24 mesi e per un massimo di 150 giornate annue;

Viste le linee guida per il conferimento dei predetti incarichi di lavoro autonomo, allegate alla richiamata circolare dell'Agenzia di Coesione Territoriale n. 15001 del 19/07/2022, in particolare l'art. 1 (Avviso ed interpello pubblico) che prevede "Ai sensi dell'art.7 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, a esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno";

Visto il D.lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021;

VISTO, in particolare, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi per un importo massimo di 50.000 euro lordi annui per singolo incarico e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi.

VISTA la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 con cui è stato convertito con modificazioni il D.L. nr. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto: "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

VISTO l'art. 11 della predetta norma il quale prevede che: "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4 del decreto-legge 1° aprile 2021, nr. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2021, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato";

CONSIDERATO CHE con circolare prot. n. 15001 del 19.07.2022 avente ad Oggetto: "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" è stata data la possibilità agli enti locali, richiamati negli allegati della suddetta circolare, di provvedere alla copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativamente ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici);

ATTESO CHE L'Amministrazione comunale di Mercogliano, rientra nell'allegato 1 sezione FT (figura tecnica) e sezione FG (Gestione rendicontazione e controllo) della surriferita circolare;

RILEVATO CHE con nota prot. 14470 del 01.08.2022 lo stesso ente ha manifestato la propria volontà nel procedere autonomamente alla selezione e contrattualizzazione dei professionisti secondo quanto previsto dall'art.11 comma 2-bis della legge di conversione n. 79/2022 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR";

VISTO che l'interpello interno prot. 15515 del 17.08.2022 per il reperimento, tra il personale interno all'ente, delle figure che potessero svolgere attività di programmazione, gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a titolarità del Comune di Mercogliano, ha dato esito negativo, appurando l'indisponibilità e l'impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per gli ambiti di competenza ed esperienza ricercati;

RITENUTO necessario individuare n. 2 unità di profilo FT (Tecnico) junior di supporto specialistico di comprovata

qualificazione professionale in attività di coordinamento, gestione, monitoraggio, rendicontazione e controllo per l'avvio e l'attuazione degli interventi del PNRR;

VISTE le linee guida per il conferimento dei predetti incarichi di lavoro autonomo, allegata alla richiamata circolare dell'Agenzia di Coesione Territoriale n. 15001 del 19/07/2022, in particolare l'art. 1 (Avviso ed interpello pubblico) che prevede "Ai sensi dell'art.7 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, a esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno";

VISTA la propria Determinazione n. 74 del 22/01/2025 di indizione della presente procedura selettiva, con la quale è stato approvato lo schema del presente Avviso pubblico;

VISTO il D.lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

RENDE NOTO

Art. 1. - Oggetto dell'incarico

Il presente *Avviso Pubblico* è finalizzato alla ricerca di candidati per il conferimento di un incarico di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in sostituzione della figura dimissionaria segnatamente alla residua disponibilità temporale e finanziaria;

I professionisti individuati secondo il profilo professionale FT dovranno avere esperienza lavorativa anche inferiore a tre anni nel settore della rendicontazione, del controllo e della certificazione della spesa degli investimenti pubblici maturata a supporto di pubbliche amministrazioni, organismi di diritto pubblico, società a prevalente partecipazione pubblica ed enti pubblici titolari di programmi e/o progetti finanziati con risorse comunitarie e nazionali, aziende pubbliche o private nonché libera professione, al fine di supportare l'Ufficio Tecnico Comunale per lo svolgimento di attività nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

Art. 2. – Destinatari

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) Requisiti soggettivi:

1. Cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo, e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
2. Età non inferiore agli anni 18;
3. Idoneità fisico-funzionale e psico-attitudinale allo svolgimento delle mansioni connesse al posto. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il soggetto con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro, in base alla vigente normativa;
4. Godimento dei diritti civili e politici;
5. Di non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
6. Per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31 dicembre 1985): posizione regolare nei confronti di tale obbligo ovvero aver rinunciato irrevocabilmente allo stato di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010, Codice sull'ordinamento militare;
7. Assenza nell'ultimo biennio di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale;
8. Assenza di procedimenti disciplinari in corso;
9. Assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
10. Non essere interdetti dai pubblici uffici;

11. Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c. 1, lettera d), del Decreto del Presidente della Repubblica 3 gennaio 1957, n.3;
12. Se appartenenti ed in servizio presso una pubblica amministrazione di cui al D. Lgs. N. 165_2001 dichiarare di avere in corso un contratto part-time pari o inferiore al 50%;
13. Di non avere in corso altri contratti di lavoro autonomo a valere sui fondi del PNRR simili o uguali a quelli di cui al presente avviso;
14. Di non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi del Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e ai sensi di quanto previsto dal vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione del Comune;
15. Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico, ai sensi del Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, ovvero, dichiarare la disponibilità a eliminare l'eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro discendente dal conferimento dell'incarico di cui trattasi, optando per la relativa copertura.

b) Titoli di studio:

- ✓ Laurea (L): L-7 Ingegneria civile e ambientale; L-17 Scienze dell'architettura; L-21 Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale; L- 23 Scienze e Tecnica dell'Edilizia; L-32 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura;
- ✓ Laurea Magistrale (LM): LM-23 Ingegneria civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e ingegneria edile- architettura; LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio; LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- ✓ Abilitazione all'esercizio della professione.

La dichiarazione del possesso di un titolo di studio equipollente a uno di quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

c) Esperienza professionale:

Aver svolto attività, per un periodo fino a 3 anni, in Organismi pubblici, Enti pubblici e Aziende pubbliche o private nonché la libera professione. L'esperienza acquisita nelle già menzionate funzioni dovrà essere relativa a settori sostanzialmente corrispondenti allo specifico settore per il quale si partecipa alla presente selezione. Il mese viene considerato intero qualora il candidato abbia svolto attività lavorativa per un periodo maggiore di 15 giorni. Non sono cumulabili esperienze lavorative svolte contemporaneamente, per cui il candidato dovrà specificare nella domanda di partecipazione l'esperienza lavorativa ritenuta più qualificante.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

Art. 3 - Termini e modalità per la presentazione della candidatura

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente compilando le apposite sezioni con le informazioni richieste direttamente attraverso il Portale del Reclutamento al link disponibile sul sito <https://portale.inpa.gov.it> seguendo le istruzioni ivi specificate. Solo in caso di malfunzionamento della piattaforma (da documentarsi da parte del concorrente) è ammessa la presentazione della domanda a mezzo PEC con firma digitale ovvero in mancanza con firma autografa corredata da un documento di riconoscimento (art. 35 DPR 445_2000 e s.m. e i.) in corso di validità. Non saranno ammesse le domande trasmesse con modalità diversa da quella sopra prevista. La registrazione, la compilazione e l'invio della domanda di partecipazione dovranno essere completati **entro e non oltre le ore 12:00 del quindicesimo giorno** dalla pubblicazione del presente avviso sul Portale del Reclutamento.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità,

il possesso dei requisiti prescritti.

La domanda deve essere firmata dall'interessato con dispositivo digitale o se autografa corredata di fotocopia del documento di identità.

I candidati dovranno inoltre presentare in allegato il proprio *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, il quale dovrà contenere l'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti: il curriculum potrà essere corredata, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda e ogni foglio del curriculum a essa allegato; la firma non dovrà essere autenticata.

Infine il candidato dovrà altresì, indicare l'indirizzo PEC a cui intende ricevere le comunicazioni ufficiali.

Art. 4 – Procedura di valutazione e graduatoria finale

Alla scadenza dei termini il Comune provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e nelle modalità stabilite nell'art. 3 del presente Avviso.

La procedura di valutazione è effettuata da una Commissione esaminatrice nominata dall'ente, composta da tre membri, uno dei quali con funzioni di presidente e un altro con funzioni di segretario verbalizzante. Per le pari opportunità dovrà essere garantita la presenza di una donna in Commissione.

La valutazione dei titoli (**fase 1**) avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi (**max 25 punti**):

Titoli di studio e di formazione	Punti max 10
Laurea di cui all'art. 2 co. B): - da 66/110 a 94/110 o equivalente punti 1; - da 95/110 a 99/110 o equivalente punti 2; - da 100/110 a 106/110 o equivalente punti 3; - da 107/110 a 109/110 o equivalente punti 5; - da 110/110 a 110/110 o equivalente punti 7;	Punti max 7
Titoli di studio ulteriori: (0,50 punti per ogni laurea fino a un massimo di 2)	Punti max 1
Formazione post laurea: - 0,25 punti per ogni master universitario di primo livello; - 0,50 punto per ogni master universitario di secondo livello; - 0,75 punti per ogni diploma di specializzazione; - 0,50 punti per ogni dottorato di ricerca, valutabili fino a due dottorati;	Punti max 2
Titoli professionali	Punti max 15
Esperienza professionale maturata mediante contratti di lavoro dipendente e/o di collaborazione presso gli enti locali e gli altri enti pubblici nazionali ovvero presso organismi internazionali o dell'Unione Europea, in posti di professionalità e di qualifica/categoria almeno pari: 1 punto ogni 4 mesi – (per periodi inferiori ai 4 mesi non sarà riconosciuto alcun punteggio)	Punti max 9
Esperienza maturata mediante incarichi professionali di lavoro autonomo con pubbliche amministrazioni o con operatori economici privati per conto di una pubblica amministrazione : Il punteggio verrà assegnato per il singolo intervento di opera pubblica, di importo superiore ad € 150.000,00 e per il quale il candidato abbia svolto almeno una delle seguenti prestazioni: progettazione tecnica	Punti max 4

esecutiva, direzione dei lavori, collaudo, supporto al RUP. Nel caso in cui il candidato abbia svolto per la medesima opera più attività il punteggio sarà comunque pari ad 1 essendo escluso il cumulo. Saranno presi in considerazione solo le attività di progettazione esecutiva ed assistenza al RUP riguardanti opere il cui progetto sia stato approvato dal 01.01.2018 alla data della domanda o, nel caso di direzione lavori e collaudi, opere completate e collaudate dal 01.01.2018 alla data della domanda: 1 punto per ogni incarico svolto	
Idoneità conseguita per ricoprire ruolo di funzionario categoria D presso la pubblica amministrazione nelle materie attinenti il profilo (tecnico)	Punti max 2

I candidati ammessi saranno invitati al colloquio mediante avviso pec. La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata comporterà l'automatica esclusione dalla presente procedura selettiva.

La Commissione esaminatrice composta da n. 3 componenti di cui uno con funzioni di segretario verbalizzante, da nominarsi dopo la scadenza del termine della presentazione delle domande, alla fine dei lavori, sulla base del totale ottenuto sommando i punteggi della **fase 1** e della **fase 2**, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura.

Il colloquio (**fase 2**) verrà valutato con un punteggio massimo di **75 punti**.

Saranno valutate le competenze in materia di opere pubbliche, PNRR e le esperienze dichiarate nel CV, secondo i seguenti criteri:

CRITERI	PUNTI MAX
Conoscenza in materia di opere pubbliche e di enti locali	35
Conoscenze di programmazione comunitaria con particolare riferimento in materia di Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - PNRR	30
Legislazione nazionale e regionale in materia edilizia ed urbanistica	10
TOTALE	75

Saranno dichiarati idonei tutti i concorrenti che avranno ottenuto al colloquio un punteggio di almeno **53 punti**.

La graduatoria finale, approvata dal Responsabile del Procedimento, è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Mercogliano (AV) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sugli altri siti, link, previsti per legge.

Art. 5 - Conferimento dell'incarico e trattamento economico

Al candidato vincitore verrà conferito l'incarico di Funzionario FT (Tecnico), disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia della Coesione Territoriale.

In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.

Ai fini della stipula del contratto è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Il compenso, da intendersi onnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA e per giornata/persona in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

Profilo	Compenso per singola giornata	Cassa previdenziale	IVA (eventuale)	Costo lordo singola giornata	n. max giornate annue	Compenso massimo annuo
Junior	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	150	€ 28.548,00

In ogni caso l'importo da erogarsi è quello determinato dall'Agenzia della Coesione e è commisurato alla residua temporalità dell'incarico.

L'intero costo farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020.

L'incarico, terminerà fino a esaurimento delle risorse residue disponibili destinate a tale figura e potrà essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro. È richiesta altresì al contraente la presenza presso il Comune di Mercogliano (AV), negli orari d'ufficio, per almeno 3 giornate lavorative settimanali.

In caso di eventuali sospensioni della prestazione, per sopraggiunti eventi che comportino l'impossibilità temporanea della prestazione, il Funzionario FT si impegna a darne tempestiva comunicazione in modo da permettere all'Amministrazione di attivare azioni che non pregiudichino attività previste.

L'Amministrazione potrà disporre delle professionalità individuate secondo le proprie esigenze, nei limiti previsti dal presente Avviso.

Nel caso in cui da accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante perderà i benefici acquisiti dalla dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere il contratto senza preavviso, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Art. 6 - Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Comune di Mercogliano (AV) e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati raccolti sono trattati, ai sensi del D. lgs. n. 196 del 2003 e ss.mm.ii., del regolamento UE 2016/679 ("GDPR") e del D.lgs. 101 del 2018 e ss.mm.ii., anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità del presente Avviso e per le conseguenti attività istituzionali.

Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente Avviso.

Art. 7 - Disposizioni finali

L'Amministrazione, atteso che i candidati sono tenuti a dichiarare una pec nell'istanza di partecipazione alla selezione in argomento, è autorizzata all'utilizzo del medesimo mezzo per ogni comunicazione, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante. Non saranno ammesse altre pec oltre a quella indicata nell'istanza di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva, per legittimi motivi, la facoltà di prorogare i termini di scadenza o altresì di revocare o modificare il presente avviso, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Ogni interpretazione autentica del presente avviso è demandata al RUP senza possibilità di eccezioni e/o contestazioni

Il presente Avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'incarico presso il Comune di Mercogliano (AV).

In nessun caso il rapporto di lavoro autonomo di collaborazione professionale, di cui al presente Avviso potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato salvo eventuali disposizioni di legge che dovessero contemplare e disciplinare la fattispecie.

Art. 8 – Informazione e pubblicità

Il presente avviso, così come le successive comunicazioni inerenti allo stesso, è pubblicato all'*Albo Pretorio on-line* del Comune di Mercogliano (AV), sul sito istituzionale raggiungibile all'indirizzo <https://www.comunemercogliano.it> e in sezione *Amministrazione Trasparente*, così come previsto dal D.lgs. 33/2013.

Lo stesso è pubblicata, ai fini della partecipazione, sul Portale del Reclutamento al link: <https://portale.inpa.gov.it>

Il Responsabile del Procedimento è il responsabile del Settore LL.PP. Arch. Fernando Caporaso a cui potranno essere chiesti chiarimenti all'indirizzo Posta Elettronica Certificata del Comune di Mercogliano: protocollo.mercogliano@pec.it

Mercogliano 23/01/2025

Il Responsabile del Settore LL.PP.

(F.to Arch. Fernando Caporaso)

(La firma autografa del documento è sostituita dall'indicazione del nominativo a mezzo stampa ai sensi dell'art.3,comma2,del D.Lgs. 39/93)