



# COMUNE DI LONGOBARDI

(PROVINCIA DI COSENZA)

C.A.P 87030 – Tel. 0982/75895– Fax 0982/75238 –Codice fiscale 86000230788

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE, AI SENSI DELL' ART. 110 COMMA 1 DEL T.U.E.L., DA DESTINARE ALL' AREA CONTABILE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO CONTABILE" (EX CAT. D) CON ATTRIBUZIONE DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA)**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

## Visti:

- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. 198/2006 e ss.mm. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.P.R. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- il D.P.R. 445/2000 e ss.mm. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- l'art.110, comma 1 del T.U.E.L. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

## Richiamati:

- il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi", comprensivo del "Regolamento dei concorsi e Mansionario", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 14.11.2003 e successive modificazioni e integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 17.03.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, successivamente integrato nella parte relativa al fabbisogno del personale con deliberazione della G.C. n. 68 del 14.07.2025, poi rettificata e modificata con deliberazione della G.C. n. 83 del 18.08.2025;
- la decisione n. 254 della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, assunta nella seduta del 26.11.2025 e acquisita al protocollo dell'Ente al n. 6945/2025, con la quale è stata approvata la deliberazione della G.C. n. 83/2025 sopra richiamata, rideterminando la dotazione organica in n. 11 posti a tempo indeterminato e n. 3 posti a tempo determinato (per un totale di 12,5) e autorizzando, con presumibile decorrenza dal 1° dicembre 2025, le seguenti assunzioni:
  - n. 2 Istruttori di Vigilanza – ex categoria C, posizione economica C1, a tempo indeterminato e parziale al 50%, mediante accesso dall'esterno;
  - n. 1 Funzionario Contabile – Area dei Funzionari ed EQ, a tempo parziale 50% e determinato per anni 1, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di G.C. n. 143 del 11.12.2025 di indirizzo al Responsabile dell'Area Amm.va e Demografica per l'avvio delle procedure assunzionali autorizzate;
- la propria determinazione n. 13 del 21.01.2026, di approvazione del presente schema di avviso.

## RENDE NOTO

### Art. 1 Generalità dell'Avviso

1. È indetta una selezione pubblica comparativa per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) ai sensi dell'art. 110, comma 1, del T.U.E.L., da destinare all'Area Contabile con profilo professionale di "Funzionario Contabile" – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) a cui conferire l'incarico di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa).
2. L'incarico dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell'ente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali tipici del dirigente/Responsabile di Area come previsti dall'art. 107 del D. Lgs. 267/2000, e sarà regolato dalle disposizioni di cui ai vigenti CCNL.
3. Si dà atto che è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.lgs. n.165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".
4. Il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### Art. 2 Durata dell'incarico e trattamento economico

1. Il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, per la durata di un anno, salvo proroga e previa autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali, a norma dell'art. 110, comma 1, del TUEL, stipulerà un contratto di lavoro con un orario settimanale pari a 18 ore. Il trattamento economico è previsto dal vigente C.C.N.L Funzioni Locali 2019-2021 per l'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, oltre **all' indennità per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa)**, costituita da una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato soggetta a valutazione, secondo criteri e metodologie previste dal Sistema di pesatura delle P.O. e dal Sistema di valutazione del personale vigenti.

### Art. 3 Requisiti per la partecipazione alla procedura comparativa

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione ed anche all' atto della costituzione del rapporto di lavoro:
  - a) cittadinanza italiana, oppure, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere i seguenti requisiti:
    - godere dei diritti politici e civili anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
    - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
    - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
  - b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il

- collocamento a riposo;
- c) idoneità fisica all'impiego. L'inidoneità fisica alla mansione impedisce la costituzione del rapporto di lavoro e sarà accertata dall'Amministrazione prima dell'assunzione in base al Decreto legislativo 09 aprile 2008 n.81;
- d) godimento dei diritti politici e di quelli civili;
- e) assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla legge n. 97/2001 che impediscono la costituzione del rapporto di impiego presso Pubblica Amministrazione. Si precisa che, ai sensi della Legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- f) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- g) non essere stati destituiti o dispensati all'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- h) non essere stati licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver prodotto, ai fini dell'assunzione, false dichiarazioni o documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (con esclusione delle donne e dei maschi nati dopo il 31 dicembre 1985);
- j) la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- k) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
- a) Diploma di laurea rilasciato secondo l'ordinamento previgente al DM 509/1999 in:
    - Giurisprudenza;
    - Scienze Politiche;
    - Economia e Commercio
    - Scienze Economiche e Bancarie;
    - Economia Aziendale;
  - b) Laurea specialistica ex D.M. n.509/1999 equiparata, ai sensi del DM 9 luglio 2009, ad uno dei diplomi di laurea sub a);
  - c)Laurea magistrale (DM 270/2004) equiparata, ai sensi del DM 9 luglio 2009, ad uno dei diplomi di laurea sub a);
  - d)Lauree triennali ex D.M.509/1999:
    - Scienze dei Servizi Giuridici;
    - Scienze Giuridiche;
    - Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali;
    - Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale;
    - Scienze dell'Amministrazione D.M.509/1999;
    - Scienze Economiche;
  - titolo di studio equiparati o equipollenti ad uno dei titoli di studio di cui alle lettere precedenti.
- l) possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità (da documentare dettagliatamente nella domanda di partecipazione) almeno triennale, anche non continuativa maturata presso Pubbliche Amministrazioni, nell'ultimo decennio (01.01.2015- 31.12.2025), in particolare Enti Locali, nell'Area/Settore/Servizio Contabile con specifica competenza in materia amministrativa, contabile, fiscale e previdenziale, sia in qualità di lavoratore dipendente, sia mediante rapporti di collaborazione, incarichi professionali o attività di lavoro autonomo.

#### **Art. 4 – Domanda di partecipazione: termine e modalità di presentazione.**

1. Il presente Avviso è pubblicato per almeno 15 giorni consecutivi all'Albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune di Longobardi (CS), <https://www.comune.longobardi.cs.it>, nonché sul sito inPA <https://www.inpa.gov.it/>.
2. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, tramite il Portale InPA, secondo le modalità operative previste dal portale stesso. Non sono ammesse altre forme di presentazione o invio della domanda, pena l'esclusione dalla selezione.
3. L'accesso al Portale InPA è consentito esclusivamente mediante sistemi di identificazione digitale SPID, CIE, CNS o eIDAS. La registrazione al Portale è gratuita e comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101.
4. La data e l'orario di presentazione della domanda sono attestati dal sistema informatico del Portale InPA che, allo scadere del termine utile, non consentirà ulteriori invii.  
Le domande di partecipazione dovranno pervenire, a pena di esclusione,  
ENTRO IL TERMINE PERENTORIO delle ore 23,59 del giorno 16/02/2026.  
L'avvenuta presentazione della domanda sarà certificata da apposita ricevuta elettronica, rilasciata dal sistema al termine della procedura di invio, contenente il riepilogo della candidatura presentata.
5. Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate attraverso il sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento InPA. Nell'ambito di tutta la procedura concorsuale il candidato verrà individuato con il codice ID univoco attribuito alla domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento, (riportato nel Riepilogo della domanda di partecipazione; la copia della domanda è allegata alla mail di conferma iscrizione trasmessa dal sistema).
6. È onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda riportato nel riepilogo candidatura ricevuto nell'email di avvenuta trasmissione della stessa, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse. È anche possibile scaricare il Riepilogo della domanda accedendo alla propria candidatura. Sarà esclusivamente cura dei candidati visionare i canali di informazione sopra indicati, con particolare attenzione nei giorni immediatamente antecedenti alla prova, senza poter eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.
7. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione e/o perfezionamento dell'iter telematico di presentazione della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi tecnici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
8. L'Ente si riserva comunque, la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare la presente procedura, nonché di riaprire i termini di scadenza, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o per disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto. L'eventuale conferimento dell'incarico avverrà esclusivamente nel caso in cui venga individuata una professionalità ritenuta adeguata a ricoprire l'incarico oggetto della selezione; il candidato prescelto sarà invitato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, previa verifica del possesso effettivo di tutti i requisiti e titoli dichiarati.
9. La pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e sul Portale InPA sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti. Le domande non presentate attraverso il portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), ovvero quelle presentate oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno prese in considerazione.
10. Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, i dati raccolti nella domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti collettivi di lavoro.
11. Alla domanda potranno essere allegati eventuali documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.
12. I requisiti, ivi compreso il requisito dell'esperienza professionale, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla

selezione e devono risultare dalla stessa, che costituisce parte integrante della candidatura.

#### **Art. 5 – Criteri e procedure di selezione**

1. Successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, il Responsabile dell'Area Amm.va e Demografica, provvede all'istruttoria delle istanze pervenute e all'adozione del provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati, verificando il possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso. Saranno pubblicati nel sito istituzionale del Comune di Longobardi, Sez. Amministrazione trasparente, Sottosezione bandi di concorso, e sul Portale inPA gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi. **Tutti i candidati saranno identificati esclusivamente mediante codice domanda.**
2. **La Commissione esaminatrice, nominata dal Responsabile dell'Area Amm.va, è composta da tre membri** dotati di adeguata competenza professionale nelle materie oggetto della selezione, di cui uno con funzioni di Presidente. Le funzioni di segretario verbalizzante possono essere svolte da un componente della Commissione ovvero da un dipendente comunale.
3. **La valutazione dei candidati avverrà mediante comparazione qualitativa dei curricula, per come integrati nella domanda, senza attribuzione di punteggi numerici o formazione di graduatorie, ed è finalizzata ad accertare la comprovata esperienza pluriennale e la specifica professionalità dei candidati in relazione all'incarico da conferire.**

**In particolare la Commissione tiene conto dei seguenti criteri:**

- Titoli di servizio ed esperienza professionale:** saranno considerati i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni negli ambiti di competenza dell'Area Contabile, con particolare rilievo per l'eventuale svolgimento di funzioni di Responsabile dell'Area o del Settore Contabile.
  - Titoli formativi:** sarà valutato il percorso formativo del candidato, comprendente lauree, master, dottorati di ricerca, abilitazioni professionali, partecipazione – comprovata da specifici attestati – a seminari o corsi di specializzazione, nonché eventuali idoneità conseguite in concorsi per posizioni analoghe.
  - Ulteriori competenze:** saranno presi in considerazione tutti gli elementi, indicati nella domanda, che attestino professionalità, competenze ed esperienze aggiuntive utili allo svolgimento dell'incarico.
4. All'esito della suddetta fase sarà formato un elenco contenente una rosa di candidati ritenuti maggiormente idonei al ruolo.
  5. L'elenco verrà successivamente trasmesso al Sindaco, **il quale procede all'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, esercitando la propria discrezionalità fiduciaria ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000.**
  6. Il Sindaco potrà svolgere ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico un colloquio conoscitivo non selettivo, volto esclusivamente a verificare la coerenza del profilo professionale con le esigenze organizzative dell'Ente.
  7. La data dell'eventuale colloquio orale con il Sindaco verrà comunicata con successivo avviso sul portale "inPA" e sul sito internet comunale. I convocati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel giorno indicati nell'avviso, muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, salvo impedimento derivante da causa di forza maggiore, opportunamente documentata.
  8. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del portale e del sito. Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione.

## Art. 6 - Conferimento dell'incarico

1. Il conferimento dell'incarico, nonché la stipula del contratto di lavoro, saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura comparativa, a seguito dell'avvenuta acquisizione da parte dell'ente datore di lavoro della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.
2. Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".

## Art. 7 - Avvertenze generali e norme finali

1. La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.
2. Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle norme regolamentari di questo Ente e alla vigente normativa in materia di concorsi.
3. Il Responsabile del procedimento relativo al presente avviso di selezione è il sottoscritto Responsabile dell'Area Amm.va e Demografica, Sig.ra Francesca Mannarino, a cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni:  
**comune.longobardi@asmepec.it**

## Art. 8 - Trattamento dei dati personali

1. Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Longobardi (CS).
2. La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura medesima, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n.101.
3. I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della presente procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.
4. Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.
5. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione del trattamento.
6. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie.
7. Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) del Comune di Longobardi è contattabile al seguente indirizzo PEC: [comune.longobardi@asmepec.it](mailto:comune.longobardi@asmepec.it)  
Longobardi, lì 26/01/2026



Responsabile dell'Area Amm.va e Demografica  
Francesca Mannarino