

AVVISO

RACCOLTA DI DISPONIBILITA' PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI EDUCATORI PROFESSIONALI

DISPONIBILI AD ASSUMERE INCARICHI A TEMPO DETERMINATO PRESSO L'UNIONE TERRE DI CASTELLI

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Rilevata la necessità di assumere un (1) Educatore professionale presso il Servizio Sociale Territoriale della Struttura Welfare locale dell'Unione Terre di Castelli con sede legale in Vignola (Mo) con rapporto di lavoro a tempo determinato, non disponendo di graduatoria concorsuale, propria o di altra P.A. dalla quale attingere;

Precisato:

- che il profilo dell'Educatore professionale risulta necessario al fine di consentire l'erogazione delle attività e dei servizi posti in capo all'ente/Struttura Welfare locale e attualmente, nello specifico per l'attuazione di attività inerenti a specifici progetti finanziati da fondi specifici;

- che la costituzione di un elenco di candidati idonei, disponibili consente in caso di necessità temporanee/eccezionali/sostitutive di attivare interPELLI tesi all'assunzione, previo espletamento di una prova d'esame, di personale a tempo determinato (predisponendo quindi graduatorie di merito dalle quali attingere in caso di necessità e in assenza di graduatorie concorsuali a tempo indeterminato);

- che in ogni caso, si darà corso ad eventuali assunzioni a tempo determinato nel rispetto delle specifiche disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia di lavoro flessibile, oltre che del Regolamento dell'Unione sotto indicato con riferimento in particolare all'art. 6 – *Procedura di selezione per la formazione di Elenchi di idonei*.

Visto il vigente *Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi nell'area dell'Unione Terre di Castelli*, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 68 del 24/07/2025;

In esecuzione della determinazione n. 106 del 14/02/2025, con la quale è stato approvato il testo del presente Avviso;

RENDE NOTO

che si raccolgono candidature di Educatori Professionali (Area dei Funzionari del CCL del Comparto Funzioni locali) per la costituzione di un elenco di disponibilità dal quale attingere, previo superamento di una prova d'esame, **per assunzioni a tempo determinato**, in caso di bisogno ed in subordine allo scorrimento delle graduatorie concorsuali vigenti presso l'ente per tali posizioni. **Attualmente l'ente ha necessità di assumere nr. 1 Educatore Professionale** - Area dei Funzionari, **a tempo pieno e determinato** (con rapporto di lavoro non oltre il 31.12.2026) presso la Struttura Welfare Locale – Servizio Sociale Territoriale.

La procedura di iscrizione all'elenco potrà nel tempo essere riaperta per consentire, al bisogno, l'iscrizione di nuovi candidati. In ogni caso, l'iscrizione nell'elenco non determina il diritto a ricevere proposte di assunzione.

Articolo 1 - REQUISITI OBBLIGATORI

- a) Cittadinanza:
- cittadinanza italiana;
 - cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure familiari di cittadini dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, fermi restando l'adeguata conoscenza della lingua italiana e il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - cittadinanza di Stati non appartenenti all'Unione Europea, in possesso di titolarità del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- b) Età non inferiore ad anni diciotto (18) e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
- c) Iscrizione nelle liste elettorali di un Comune ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati terzi, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) Idoneità fisica alle mansioni del profilo professionale del posto messo a selezione. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;
- e) Patente di guida di categoria B in corso di validità;
- f) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo nati entro il 31.12.1985);
- g) Conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- h) Conoscenza di base della lingua inglese;
- i) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- j) Assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego ad esito di procedimento disciplinare presso una Pubblica Amministrazione, nel caso in cui si sia prestato servizio presso la Pubblica Amministrazione, specificando eventuali cause di risoluzione del rapporto di impiego (indicare Ente e motivazione, termine incarico, dimissioni, eccetera) oppure di non avere mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- k) Assenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- l) **Disponibilità ad instaurare un rapporto di lavoro a tempo determinato**, nel rispetto delle norme vigenti in materia di lavoro a termine nella P.A.;
- m) **Titolo di studio abilitante alla professione di Educatore Professionale in ambito sociale**: laurea, triennale, laurea magistrale conseguita presso università statali o legalmente riconosciute dallo Stato tra le seguenti, equivalenti ed equipollenti ai fini dei concorsi pubblici:
Laurea di I livello in Scienze dell'Educazione e della Formazione (L19); o Laurea di I livello in Scienze dell'Educazione e della Formazione (18);
Scienze dell'Educazione (vecchio ordinam);
Pedagogia (vecchio ordinam) Programmazione e Gestione dei Servizi Educativi e Formativi (56/S);
Scienze dell'Educazione degli Adulti e della Formazione Continua (65/S);
Scienze Pedagogiche (87/S);
Laurea Magistrale in Scienze dell'Educazione degli Adulti e della Formazione (LM57);
Laurea Magistrale in Programmazione e Gestione dei Servizi Educativi (LM50);
Laurea Magistrale in Scienze Pedagogiche (es. LM85);
Laurea in Teorie e Metodologie dell'E-learning e della Media Education (LM93);
L/SNT 2 unitamente all'iscrizione presso l'Albo FNO TSRM e PSTRP;
SNT2 unitamente all'iscrizione presso l'Albo FNO TSRM e PSTRP;
Laurea triennale o Laurea specialistica o Laurea magistrale o Laurea vecchio ordinamento unitamente alla qualifica di Educatore Professionale socio-pedagogico.
I candidati che sono in possesso del titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi con riserva a partecipare al concorso; il Dipartimento della Funzione pubblica conclude il procedimento di riconoscimento del titolo di studio solo nei confronti dei vincitori del concorso, i quali hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento, entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione e del merito.

<https://www.funzionepubblica.gov.it/it/il-dipartimento/documentazione/moduli-equivalenza-titoli-di-studio/>

- n) Eventuale iscrizione all'Albo degli Educatori professionali socio-pedagogici (Ordine delle professioni pedagogiche e educative, previsto dall'art. 5 -c. 2 della L. n. 55/2024), dovrà essere effettuato qualora le disposizioni vigenti lo richiedano, anche dopo l'assunzione in servizio,

I suddetti requisiti devono essere posseduti al momento di presentazione della domanda di iscrizione negli elenchi e saranno verificati al momento dell'assunzione.

Articolo 2 – SELEZIONE DEI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO

Al fine di procedere ad assumere personale a tempo determinato, i candidati iscritti nell'elenco saranno convocati a sostenere una prova di selezione che potrà consistere di norma in una (1) prova orale. Il punteggio minimo per superare la prova è pari a 21; il punteggio massimo conseguibile è pari a 30.

La graduatoria di merito, in ordine di punteggio finale, potrà essere utilizzata per l'assunzione del vincitore e successivamente per eventuali ulteriori assunzioni che si rendessero necessarie entro il periodo di validità della graduatoria.

La eventuale stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti indicati all'art. 1 del presente Avviso, compreso l'accertamento da parte del Medico competente incaricato dell'idoneità fisica alla mansione. La mancanza del requisito di idoneità alle mansioni comporterà la non sottoscrizione del contratto di lavoro.

Colui che non sottoscrive nei modi e tempi previsti il contratto di lavoro sarà considerato rinunciatario all'assunzione. Dopo la stipulazione del contratto gli assunti che, senza giustificato motivo, non assumano servizio nel termine loro assegnato saranno dichiarati decaduti.

Il candidato idoneo che rifiuta una proposta di lavoro a termine potrà mantenere l'iscrizione nella graduatoria solo qualora dichiara di essere disponibile ad assumere in seguito incarichi lavoro.

Articolo 3 – COLLOQUIO DI SELEZIONE

Attualmente occorre assumere **nr. 1 Educatore professionale** e al fine la prova d'esame consisterà in un

COLLOQUIO CHE SI VOLGERÀ INDICATIVAMENTE NEL MESE DI MARZO 2026

(nell'ultima settimana, al mattino, a Vignola - MO)

Seguirà pubblicazione con precisazione di data, orario e sede dei colloqui.

Materie oggetto del colloquio di selezione:

- Legislazione nazionale in materia di Servizi Sociali, con particolare riferimento ai servizi rivolti alle persone fragili in condizioni di svantaggio, disabili, minori e loro famiglie, e agli interventi e servizi sociali di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale ovvero:

- Legge 328/2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" e ss.mm.;
- Legge 85/2023 e ss.mm "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, recante misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro",
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 02/04/2025 che approva il Piano Nazionale degli interventi e dei Servizi Sociali 2024-2026.

- Legislazione regionale Emilia Romagna:

- L.R. 2/2003 "Norme per la promozione della cittadinanza sociale e per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" e ss.mm.; Dgr n. 1537 del 29/09/2025 che approva il Piano Regionale per il contrasto alla Povertà 2025/2027 ai sensi del D. Lgs n. 147/2017
- L.R. 17/2005 e ss.mm. "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro"

- Ruolo dell'Educatore professionale all'interno dei Servizi Sociali e Socio Educativi con riferimento a tutte le tipologie di beneficiari e con particolare riferimento ai beneficiari dell'Assegno di Inclusione.

- Progettazione educativa individualizzata, organizzazione e gestione di specifici interventi nei diversi ambiti, con contenuti anche di tipo socio sanitario.

- Nozioni sul Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62 del 16 aprile 2013).

La pubblicazione del calendario delle prove costituirà ad ogni effetto convocazione dei candidati alle prove stesse; coloro che non si presenteranno nel giorno e nell'ora fissati per le prove d'esame, saranno automaticamente esclusi dalla procedura concorsuale.

Tutte le comunicazioni ed eventuali modifiche relative alle date/luoghi/modalità di espletamento delle prove d'esame saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione tramite il portale del reclutamento "InPA" <https://www.inpa.gov.it/> oltre che all'Albo Pretorio online dell'Unione Terre di Castelli, sul sito internet dell'Ente www.unione.terredicastelli.mo.it, nella sezione "Selezioni".

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione ed alle prove verrà pubblicato, in forma anonima mediante codice identificativo (= numero domanda di partecipazione). I candidati ammessi dovranno presentarsi nel luogo, data ed ora indicati, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione per sostenere la prova d'esame, senza che l'Amministrazione proceda a dare ulteriore comunicazione. Il candidato che non si presenterà nel luogo, giorno ed ora resi noti mediante la suddetta pubblicazione, si considererà rinunciatario e verrà automaticamente escluso dalla selezione.

I candidati esclusi dalla selezione riceveranno comunicazione dell'esclusione all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione.

Articolo 4 - CONTRATTO APPLICATO, TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE MANSIONI RICHIESTE

In caso di assunzione al p.p. di Educatore professionale, in Area Funzionari ed E.Q., sarà applicato il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022; ai sensi dell'allegato A - Declaratorie del C.C.N.L. *"Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative. Appartengono, altresì, a quest'area i lavoratori che svolgono attività, negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza della cura diretta all'utenza.*

Specifiche professionali:

- *conoscenze altamente specialistiche;*
- *competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;*
- *capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di*

conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni."*

Gli Educatori professionali che verranno presso l'Unione Terre di Castelli sono assegnati ai servizi propri della Struttura Welfare Locale per espletare le seguenti mansioni e attività a titolo esemplificativo non esaustivo:

- attività educativa in favore dei nuclei familiari in situazione di povertà,
- attività educative in favore dei minori in svantaggio sociale,
- attività educative in favore di adulti in fragilità,
- attività educativa domiciliare,
- attività inerenti a progetti specifici posti in capo all'ente,
- partecipazione a gruppi multidisciplinari di operatori sociali,
- ogni altra azione rientrante nel profilo professionale di cui trattasi.

Il trattamento economico iniziale annuo lordo, previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per l'Area dei Funzionari e dell'E.Q. al momento della pubblicazione del presente avviso, è costituito da:

- Stipendio tabellare €. 25.146,71 (importo annuo per 13 mensilità)
- Indennità di comparto €. 622,80 (importo annuo per 12 mensilità)
- Indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 €. 125,71 (importo annuo per 13 mensilità)
- Indennità di vacanza contrattuale 2024 €. 842,42 (importo annuo per 13 mensilità)
- Indennità di vacanza contrattuale 2025-2027 mesi da aprile a giugno 2025 €. 11,61 (importo mensile)
- Indennità di vacanza contrattuale 2025-2027 da luglio 2025 €. 19,34 (importo mensile anche per 13esima mensilità)

oltre al trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Articolo 5 - DOMANDA: TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

L'Amministrazione provvederà ad iscrivere nell'elenco di disponibilità i candidati in possesso dei requisiti richiesti che abbiano inviato la domanda esclusivamente tramite il **portale del reclutamento "InPA"** al link <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS, IDAS)

entro e non oltre il giorno 06 MARZO 2026

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre quello indicato.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. **L'ID (nr. domanda) sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.**

Alla domanda di ammissione online i candidati dovranno **allegare** in copia nei formati jpeg, jpg, pdf, png:

- curriculum vitae,

- patente di guida di Categoria B in corso di validità,
- per i cittadini di Stati terzi, il permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o documentazione per status di rifugiato/protezione sussidiaria;
- certificazione di equipollenza, qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero;
- eventuale documentazione attestante il diritto ad usufruire delle riserve previste a favore di specifiche categorie di cittadini;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'articolo 75 del D.P.R. n. 445/2000. La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal regolamento dell'Ente in materia concorsuale e dal presente Avviso.

Articolo 6 – CATEGORIE RISERVATARIE, PREFERENZE, PARITA' DI GENERE

I titoli di riserva e di preferenza operano soltanto a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di riserva e di preferenza non espressamente dichiarati nella domanda non saranno in nessun caso valutati, anche se posseduti entro tale data. Le riserve di legge e i titoli di preferenza, in applicazione della normativa vigente, sono valutati esclusivamente ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

RISERVE ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii.:

1. Nei pubblici concorsi, le riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso;
2. Se, in relazione a tale limite, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare secondo la legge, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna delle categorie delle riserve previste dal bando;
3. Qualora, tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito, ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie, che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:
 - a) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate;
 - b) riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del Codice dell'Ordinamento Militare, di cui al Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

La presente selezione per una sola unità non determina posti riservati, pertanto:

- ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, **una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate verrà cumulata ad altre frazioni** già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.
- ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 3.3.2017 n. 40, come modificato dall'art.1, comma 9bis, del D.L. 22.4.2023 n. 44, convertito in Legge 21.6.2023 n. 74, **una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale senza demerito verrà cumulata ad altre frazioni** che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

PREFERENZE ai sensi dell'art. 5 comma 4 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii. :

A parità di titoli e di merito e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) orfani dei caduti e figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli

- esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
 - e) maggior numero di figli a carico;
 - f) invalidi e mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
 - g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
 - h) atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
 - i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
 - n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
 - o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6, al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487;
 - p) minore età anagrafica.

PARITA' DI GENERE con riferimento alla lettera o) di cui sopra: alla data del 31 dicembre 2025 nell'Unione Terre di Castelli: erano in servizio n. 80 Istruttori donne e n.44 Istruttori maschi; il differenziale tra i generi per l'Area degli Istruttori non è superiore al 30%, pertanto non trova applicazione il titolo di preferenza a favore di un genere.

Articolo 7 - FORMULAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Espletata la selezione, la Commissione formula la graduatoria provvisoria di merito sulla base delle votazioni conseguite dai candidati e la trasmette all'Amministrazione per la formulazione della graduatoria finale tenuto conto delle riserve e delle preferenze.

I candidati in possesso dei titoli che diano luogo a preferenza a parità di punteggio e che dovranno avere preventivamente indicato nella domanda di ammissione alla selezione, dovranno, entro il termine richiesto dall'Amministrazione, far pervenire all'Ente i documenti attestanti il possesso dei titoli stessi, qualora non già presentati.

Il mancato superamento della procedura selettiva effettuata nell'ambito dell'interpello previsto per il mese di marzo 2026, non pregiudica l'inserimento del candidato nell'elenco di disponibilità al fine di partecipare a futuri interpellati (a una nuova prova d'esame).

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

Articolo 8 - ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati devono rivolgersi al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli di Vignola (MO) all'indirizzo e-mail **personale.giuridico@terredicastelli.mo.it**
– tel. 059/777.750 – 756 – 742 – 759.

INFORMATIVA resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del RGPD
(Regolamento Generale Protezione Dati) 679/2016

Si informa che:

- a) il Titolare del trattamento è l'Unione Terre di Castelli nella persona del Presidente pro tempore, il quale con decreto n. 8 prot. 43488/2024 ha designato, con riferimento alla presente procedura, il Dirigente della Struttura Affari generali, dott.ssa Elisabetta Manzini, quale soggetto delegato attuatore, con sede legale in Vignola (MO) Via G. Bellucci, 1 – sede operativa Piazza Carducci nr. 3 – PEC unione@cert.unione.terredicastelli.mo.it
- b) il Responsabile della protezione dei dati (RPD), designato dall'Unione Terre di Castelli è Lepida SpA, contattabile all'indirizzo dpo@lepida.it
- c) i dati personali e particolari che riguardano i candidati, dei quali l'Amministrazione entra in possesso, sono trattati per le finalità connesse alla presente selezione pubblica e per l'eventuale successiva stipula del contratto o incarico di lavoro;
- d) il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati;
- e) possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati i componenti della commissione, i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del Titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnici). Tali soggetti agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento e amministratori di sistema. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo prevedano;
- f) i dati dei candidati verranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento; i dati personali relativi al/ai candidato/i assunto/i saranno conservati per il periodo di durata del contratto o incarico di lavoro. Al termine del suddetto periodo, potranno essere conservati, con le modalità e nel rispetto delle disposizioni normative in materia, nel caso di ulteriori obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici;
- g) il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire la partecipazione al presente avviso. Il mancato conferimento comporta l'esclusione;
- h) il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi;
- i) il trattamento dei dati personali dei candidati non verrà trasferito a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale.
- l) I candidati potranno in qualsiasi momento esercitare i propri diritti:
 - di accesso ai dati personali;
 - di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano;
 - di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
 - alla portabilità dei dati, ove previsto;
 - di opporsi al trattamento;
 - di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).

Vignola (MO), 14 febbraio 2026

La Responsabile del Servizio Risorse Umane
Gestione Giuridica del Personale
(Dott.ssa Albertini Roberta)