

**REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI
DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA
SALUTE E DEI FUNZIONARI) CCNL COMPARTO SANITÀ, CON RAPPORTO DI
LAVORO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO**

ART. 1 - POSTI A CONCORSO

1. In esecuzione del Decreto del Direttore Generale n. XXX del DD/MM/2024 è indetto concorso pubblico a tempo determinato, per titoli e colloquio, per n. 3 Collaboratori Tecnico Professionale (CPT) Area dei professionisti della salute e dei funzionari, da destinare alle attività necessarie connesse ai progetti di ricerca Genesis ATI - Ministero della Salute CUP E67G22000370005 / Resilio - Ministero delle Imprese e del Made in Italy n. progetto F/310101/04/X56 - CUP: B79J23000170005 - COR: 10616412/ DARE - Ministero dell'Università e della Ricerca Direzione generale della ricerca CUP B53C22006500001.
2. Ai predetti profili professionali è attribuito il rispettivo trattamento giuridico ed il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del Comparto Sanità.
3. La durata dei contratti di cui all'art. 1 è fino al 31/12/2026 (scadenza dei progetti di cui all'art. 1), eventualmente prorogabile in considerazione delle esigenze di carattere temporanee ed eccezionali legate ad eventuale proroga dei suddetti progetti ed in presenza della relativa disponibilità finanziaria.
4. L'ARPA Sicilia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 5 del 25/01/2010. Al posto possono concorrere aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.
5. Ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs n. 66/2010 (Codice dell'Ordinamento Militare), con il presente concorso si determina un cumulo di frazioni di riserva di posto inferiore all'unità a favore dei volontari delle FF.AA. di cui tenere conto nei futuri bandi.
6. I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. del 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento UE 2016/679.

ART. 2 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1. Possono accedere all'impiego presso l'ARPA Sicilia i soggetti che possiedono i seguenti requisiti generali:
 - a. **Cittadinanza: cittadinanza italiana o a uno degli Stati membri** dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini/e di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di

rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- b. **maggiore età:** ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale è necessario avere raggiunto la maggiore età e non avere raggiunto il limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio;
 - c. **idoneità fisica all'impiego:** l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego - con particolare riferimento alla valutazione della idoneità alla mansione specifica ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08 e successive modificazioni - è effettuato dal medico competente dell'ARPA Sicilia prima dell'immissione in servizio;
 - d. **godimento dei diritti civili e politici:** non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
 - e. **possesso del titolo di studio** richiesto dal bando per accedere al concorso e dei titoli esperienziali eventualmente richiesti;
 - f. **condanne penali:** non possono accedere all'impiego coloro che abbiano riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione o comportano l'interdizione dai pubblici uffici. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14/11/2002 n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, né essere stati licenziati per motivi disciplinari a norma dei contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati per i comparti della Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lettera d) del DPR 10 gennaio 1957, n. 3 e ss.mm.ii;
 - g. **essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva** per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo, ai sensi dell'art. 1 legge 23 agosto 2004 n. 226, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985;
 - h. **conoscenza della lingua inglese e conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse; conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.** Le modalità per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, della lingua italiana e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse sono stabilite dalla Commissione esaminatrice.
2. La mancanza di uno solo dei sopraindicati requisiti, unitamente ai requisiti specifici di accesso di cui al seguente articolo, comporta l'esclusione dalla selezione, in qualunque momento, con provvedimento motivato. Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria.
 3. I suddetti requisiti, unitamente ai requisiti specifici di accesso di cui al seguente articolo 3, devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di

lavoro, fatto salvo quelli dell'idoneità fisica alla mansione che deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'ARPA Sicilia e comunque prima della sottoscrizione del contratto.

ART. 3 - REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

1. Per l'ammissione al concorso i candidati dovranno risultare, inoltre, in possesso dei seguenti requisiti specifici:

a. Progetto Genesis ATI:

essere in possesso di uno dei seguenti titoli universitari:

- Laurea in Ingegneria Informatica (triennale, vecchio ordinamento o magistrale);
- Laurea in Ingegneria Industriale (triennale, vecchio ordinamento o magistrale);
- Laurea in Ingegneria Nucleare (triennale, vecchio ordinamento o magistrale);
- Laurea in Ingegneria per l'ambiente e il territorio (triennale, vecchio ordinamento o magistrale);
- Laurea in Ingegneria delle Telecomunicazioni (triennale, vecchio ordinamento o magistrale);
- Laurea in Ingegneria Biomedica (triennale, vecchio ordinamento o magistrale).

b. Progetto ResilIO:

essere in possesso di uno dei seguenti titoli universitari:

- Laurea in Ingegneria Informatica (triennale, vecchio ordinamento o magistrale);
- Laurea in Ingegneria Industriale (triennale, vecchio ordinamento o magistrale);
- Laurea in Ingegneria Nucleare (triennale, vecchio ordinamento o magistrale);
- Laurea in Ingegneria delle Telecomunicazioni (triennale, vecchio ordinamento o magistrale).

c. Progetto DARE:

essere in possesso di uno dei seguenti titoli universitari:

- Laurea in Ingegneria Informatica (triennale, vecchio ordinamento o magistrale);
- Laurea in Matematica e Informatica (triennale, vecchio ordinamento o magistrale);
- Laurea in Statistica (triennale, vecchio ordinamento o magistrale).

Sono fatte salve le equipollenze stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari, non suscettibili di interpretazione analogica. A tal fine il candidato in possesso di titolo di studio ritenuto equipollente a quello richiesto dovrà indicare gli estremi del provvedimento normativo relativo all'equipollenza stessa. Fatta salva l'equipollenza stabilita espressamente da norme di legge, eventuale titolo di studio superiore a quello richiesto quale requisito di ammissione non verrà considerato titolo assorbente.

2. Per i cittadini degli Stati membri della U.E. il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi della normativa vigente in materia; in tal caso dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

1. I candidati dovranno far pervenire la domanda unicamente in via telematica tramite il Portale del Reclutamento "InPA", disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione online obbligatoria al portale stesso, autenticandosi mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del D.lgs. 82/2005 e compilando il format di candidatura, entro e non oltre le ore 23:59 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione, utilizzando i codici concorso del Progetto a cui si partecipa.
2. Scaduto tale termine il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.
3. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.
4. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente, per riprendere successivamente la compilazione e l'invio.
5. Non saranno tenute in considerazione, e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione, le domande trasmesse tramite altre modalità.
6. Si consiglia di effettuare l'iscrizione con debito anticipo, evitando di procedere in prossimità della scadenza dell'avviso.
7. I candidati potranno accedere al portale InPA-Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS, eIDAS).
8. Dopo aver effettuato l'accesso al portale InPA-Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>, i candidati dovranno procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto in precedente occasione, l'operazione non deve essere ripetuta). Conclusa la compilazione del curriculum, dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorso".
9. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

- 10.** Il candidato compilando il proprio curriculum dovrà indicare, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000:
- a.** il cognome, il nome e il codice fiscale;
 - b.** la data, il luogo di nascita e la residenza o il domicilio, se diverso dalla residenza;
 - c.** di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'art. 2, comma 1, lett. d);
 - d.** il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - e.** di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14/11/2002 n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 - f.** il titolo di studio posseduto richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con l'indicazione della data di conseguimento, della sede e della denominazione completa dell'Istituto presso il quale il titolo di studio o l'abilitazione professionale sono stati conseguiti e della votazione; il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti autorità, da allegare alla domanda di partecipazione;
 - g.** le documentate esperienze professionali e gli altri titoli da valutare in base a quanto previsto dal bando e dalla normativa applicabile;
 - h.** la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
 - i.** i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni o presso privati e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego o di lavoro;
 - j.** di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
 - k.** di possedere l'idoneità fisica alla mansione prevista dal presente bando;
 - l.** la PEC, nonché il recapito telefonico e la mail;
 - m.** gli eventuali titoli che danno diritto a preferenza nella nomina (art. 5 D.P.R. 487/94)
- 11.** Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile ed amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'ARPA Sicilia si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni

rilasciate dai vincitori della procedura.

12. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. n. 196/2003.
13. I candidati con disabilità devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e dell'art.16 della legge 12 marzo 1999, n. 68. A tal fine, alla domanda di partecipazione dovrà in ogni caso essere allegata, vista la Circolare n. 6 del 24.7.1999 prot. 42304/99 del Dipartimento della Funzione Pubblica, una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che, a fronte della disabilità riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o dei tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione a ciascuna delle prove previste, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso. Il candidato che non presenta la certificazione medica è tenuto a sostenere la prova d'esame senza gli strumenti d'ausilio e i tempi aggiuntivi richiesti.

ART. 5 TASSA DI CONCORSO

1. La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di concorso pari ad euro dieci (10/00) per ogni candidatura per la quale si presenta l'istanza.
2. Il pagamento della tassa di concorso deve essere effettuato tramite il portale inPA (<https://www.inpa.gov.it>), scegliendo una delle due modalità presenti nella sezione "PAGAMENTI":
 - la funzione "Paga online" permette di effettuare il pagamento tramite la piattaforma pagoPA;
 - la funzione "Scarica avviso di pagamento" per scaricare il bollettino da utilizzare presso gli uffici o gli sportelli di pagamento utilizzando pagoPA.
3. L'integrazione tra pagoPA e il portale inPA consente la registrazione del pagamento nel sistema inPA.
4. Il pagamento della tassa di concorso non sostituisce l'invio della candidatura ed è effettuabile "online" o con "avviso di pagamento" entro la scadenza della presentazione della domanda di partecipazione.
5. Prima dell'invio della domanda di partecipazione, il candidato potrà produrre il bollettino tramite il link che sarà reso disponibile all'interno dell'istanza di presentazione della domanda.
6. La causale e l'importo del bollettino saranno precompilati sulla base della candidatura dichiarata nell'istanza, e sarà onere del candidato verificarne la correttezza prima di procedere al pagamento.
7. Le istanze presentate con modalità diverse non sono prese in considerazione.

8. La tassa di concorso non è in nessun caso rimborsabile.
9. Per la registrazione dell'avvenuto pagamento, possono essere necessarie fino a 24/48 ore. È possibile verificare la registrazione aggiornando la sezione "PAGAMENTI" tramite l'opzione "Verifica ora". Ogni pagamento è associato a un Identificativo Univoco di Versamento (IUV). La piattaforma consente comunque l'invio della candidatura.
10. Il pagamento della quota di partecipazione fuori dal circuito pagoPA anche se effettuato con l'avviso di pagamento non viene registrata sul portale inPA quindi nella sezione "PAGAMENTI" il pagamento risulterà sempre "non effettuato". La piattaforma consente comunque l'invio della candidatura.
11. Il mancato pagamento della tassa di concorso comporta la non ammissibilità della candidatura e ne determina pertanto l'esclusione.

Per i candidati che hanno già presentato domanda di partecipazione al concorso, approvato con DDG n. 560/2024 e revocato con DDG n. 43/2025 e che avevano regolarmente eseguito il pagamento della tassa concorsuale, non sarà necessario eseguire un nuovo pagamento ma sarà considerato valido il pagamento già effettuato.

ART. 6 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. I concorrenti debbono presentare, a corredo della domanda:
 - a. ricevuta pagamento tassa concorso;
 - b. copia di un documento di identità in corso di validità;
 - c. l'eventuale riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. lgs n. 165/2001. Eventuali documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
 - d. per i candidati diversamente abili: la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario).
2. ARPA Sicilia si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese e requisiti dichiarati dai candidati, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000. Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 7 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI

1. Ogni comunicazione ai candidati concernente la selezione, compreso il calendario delle relative prove, l'esito, l'elenco dei candidati ammessi, il relativo punteggio, è effettuata attraverso il Portale

InPA (<https://www.inpa.gov.it>), oltre nell'apposita sezione Concorsi del sito istituzionale dell'Ente (www.arpa.sicilia.it) ed hanno valore di notifica.

2. È pertanto onere e cura del candidato verificare preliminarmente e direttamente sul sito ogni comunicazione riguardante il procedimento concorsuale e le comunicazioni inerenti al concorso ed ogni ulteriore informazione o notizia relativa al concorso.

ART. 8 - RIAPERTURA DEL TERMINE, MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DEL CONCORSO

1. Il Direttore Generale di ARPA Sicilia, con provvedimento motivato, può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché il numero delle domande presentate entro il medesimo termine venga considerato insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente del concorso. Ha inoltre facoltà di modificare, revocare o sospendere il concorso con provvedimento motivato.

ART. 9 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. Il Direttore Generale, dopo la scadenza del bando di concorso, nomina la commissione esaminatrice e mette a disposizione il personale necessario per l'attività della stessa.
2. La Commissione esaminatrice è così composta:
 - **Presidente:** un esperto scelto tra i dirigenti di ARPA Sicilia, di altre agenzie ambientali o di altre amministrazioni pubbliche, in possesso del diploma di laurea, competente nelle materie oggetto del concorso, o tra professionisti, consulenti e docenti universitari esperti nelle materie oggetto del concorso;
 - **Componenti:** due esperti scelti tra il personale di ARPA Sicilia, di altre agenzie ambientali o di altre amministrazioni pubbliche, inquadrati in categoria almeno pari a quella propria dei posti messi a selezione;
 - **Segretario:** un dipendente amministrativo di ARPA Sicilia, inquadrato almeno nell'Area degli Assistenti.
3. La commissione esaminatrice, ove necessario, può essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.

ART. 11 - SVOLGIMENTO DELLA PROVA

1. L'elenco dei candidati ammessi, il diario della prova orale e la sede di svolgimento verranno comunicati ai candidati, non meno di quindici giorni prima della prova medesima, mediante pubblicazione sul sito InPA e sul sito internet dell'Agenzia (www.arpa.sicilia.it). Non è previsto l'invio di una mail di convocazione; la predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti; l'assenza alla prova orale comporterà comunque l'esclusione dal concorso qualunque ne sia la causa.
2. La prova del concorso non può aver luogo nei giorni di festività religiose rese note, ai sensi della legge di approvazione delle intese di cui all'art. 8, comma 3, della Costituzione, con decreto del Ministro dell'interno, nonché nei giorni festivi nazionali.

3. ARPA Sicilia prevede, per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della L. n. 104/1992, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della L. n. 170/2010, che lo svolgimento della prova concorsuale avvenga attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 4 bis, del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021.
4. ARPA Sicilia assicura la partecipazione alla prova concorsuale, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prova asincrona e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento, prevedendo specifiche misure di carattere organizzativo e modalità di comunicazione preventiva da parte di chi ne abbia interesse.

ART. 12 - PUNTEGGI E PROVE DI ESAME

1. La Commissione dispone complessivamente di 70 punti così ripartiti:
 - a. 30 punti per i titoli;
 - b. 40 punti per la prova orale.

ART. 13 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. La Commissione deve attenersi, ai fini della valutazione dei titoli, ai seguenti principi:

a) titoli di carriera:

- i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di attività di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni o presso Privati nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti; il servizio reso in qualifiche inferiori, ma comunque attinenti a quella a concorso, è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- i periodi di servizio in qualifiche corrispondenti a quello messo a selezione sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- il servizio a tempo determinato è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- in caso di servizi contemporanei i servizi sono valutati singolarmente;
- il servizio civile e/o il servizio prestato presso le Forze Armate è considerato valutabile.

b) titoli accademici e di studio:

- i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

c) pubblicazioni e titoli scientifici:

- la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
- i titoli scientifici sono valutati tenuto conto dell'attinenza posseduti con il profilo professionale da conferire.

d) altri titoli:

- considerato che il punteggio attribuito dalla commissione è globale, per la valutazione del curriculum formativo professionale saranno considerate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici; in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale nonché le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

e) certificazioni linguistiche:

- la valutazione delle conoscenze linguistiche viene valutata in funzione del livello di certificazione posseduto per la lingua inglese (A1/ A2/B1/B2/C1/C2);
- viene valutata la conoscenza di una seconda o terza lingua;
- viene valutato il possesso di altre certificazioni attinenti al profilo messo a concorso.

f) partecipazione a progetti di ricerca:

- viene valutata l'esperienza specifica, in termini di partecipazione a progetti di ricerca, con particolare riguardo a progetti simili per struttura, contenuti, organizzazione o finalità simili a quelli oggetto del conferimento dell'incarico.

2. I titoli saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice come segue:

Per i titoli di carriera sono attribuiti i seguenti punteggi:

1. servizi resi presso pubbliche amministrazioni o privati nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, anche a tempo determinato: punti 2 per anno;
2. servizi resi presso pubbliche amministrazioni o privati in qualità di dipendente in qualifiche inferiori, ma comunque attinenti a quella a concorso, anche a tempo determinato: punti 1 per anno;
3. servizi resi presso pubbliche amministrazioni o privati in qualità di dipendente in qualifiche superiori, ma comunque attinenti a quella a concorso, anche a tempo determinato: punti 3 per anno;
4. servizi prestati presso pubbliche amministrazioni o privati in qualifiche e mansioni non attinenti al profilo per cui si concorre non saranno oggetto di valutazione;
5. servizio civile e/o servizio prestato nelle forze armate con mansioni riconducibili al profilo messo a concorso: punti 1 per anno.

I titoli accademici e di studio sono valutati tenendo conto dell'attinenza dei titoli posseduti

con il profilo professionale da conferire.

Si precisa che:

- se il titolo di accesso presentato come requisito di partecipazione è la laurea triennale, esso non è valutabile con punteggio;
- se il titolo di accesso presentato come requisito di partecipazione è la laurea specialistica o V.O. esso è valutabile con punteggio pari a 2.

I titoli ulteriori rispetto a quelli richiesti come requisito di partecipazione, saranno valutati come segue:

1. Laurea triennale in materie non attinenti: punti 1
2. Laurea triennale in materie attinenti: punti 2
3. Laurea specialistica biennale in materie non attinenti: punti 2
4. Laurea specialistica biennale in materie attinenti; punti 3
5. Diploma di laurea di durata non inferiore a 4 anni o laurea V.O. in materia attinenti: punti 3
6. Diploma di laurea di durata non inferiore a 4 anni o laurea V.O. in materie non attinenti: punti 2
7. Master di I livello in materie attinenti con esame finale: punti 2
8. Master di II livello in materie attinenti con esame finale: punti 4
9. Scuola di specializzazione organizzata da Università degli Studi o riconosciute equipollenti: punti 4
10. Dottorato di ricerca: punti 5
11. Titoli di perfezionamento conseguiti presso Università degli Studi: punti 2
12. Abilitazioni professionali in ambiti disciplinari attinenti al profilo: punti 1 per ciascuna abilitazione
13. Iscrizione Ordini: punti 1 per ciascuna iscrizione.

Pubblicazioni

- La valutazione delle pubblicazioni è correlata alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, in particolare con riferimento all'impact factor, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.
- Saranno valutate le pubblicazioni attinenti al profilo oggetto del concorso. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e saranno valutate come segue:

- Pubblicazioni su riviste di rilievo internazionale: 3 punti / cad;
- Pubblicazioni su riviste di rilievo nazionale: 2 punti / cad;
- Comunicazioni e Poster: 1 punti / cad;

I titoli scientifici saranno valutati come segue:

Corsi di formazione e di aggiornamento professionale:

- Non sarà valutata la partecipazione a corsi formativi non inerenti al profilo oggetto a concorso.

I corsi saranno valutati con i punteggi di seguito indicati:

- Corso con superamento di esame finale: punti 2
- Corso senza superamento di esame finale: punti 1

ALTRI TITOLI

Nel curriculum sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

In particolare, si procederà come segue:

- Incarichi di docenza universitaria in materie attinenti: punti 3 per A.A.;
- Incarichi di docenza scolastica in materie attinenti: punti 2 per A.S.;
- Borse di Studio o assegno di ricerca: punti 1 per anno.
- Le idoneità conseguite in concorsi per esami o titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di categoria superiore rispetto a quella a concorso: punti 2;
- Le idoneità conseguite in concorsi per esami o titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di identica categoria rispetto a quella a concorso; punti 1;
- Attività lavorativa con forme di lavoro flessibile (co.co.co, co.co.pro, etc.): punti 1 per anno;
- Titoli di perfezionamento inerenti al profilo oggetto del concorso, inclusa la frequenza di tirocini postlaurea, stage, internship etc., conseguiti presso enti nazionali e internazionali: punti 1 per incarico.

CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE/ALTRO

Nel curriculum sono valutate le competenze linguistiche certificate, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera

carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

In particolare, si procederà come segue:

- Possesso certificazione lingua inglese livello A1/A2: punti 1;
- Possesso certificazione lingua inglese livello B1: punti 2;
- Possesso certificazione lingua inglese livello B2: punti 3;
- Possesso certificazione lingua inglese livello C1: punti 4;
- Possesso certificazione lingua inglese livello C2: punti 5;
- Possesso certificazione altra lingua – livello A1/A2: punti 1;
- Possesso certificazione altra lingua – livello B1/B2: punti 2;
- Possesso certificazione altra lingua – livello C1/C2: punti 3;
- Eventuali esperienze di studio documentabili all'estero: punti 1 per anno.
- Possesso certificazione EIPASS: punti 2
- Possesso altre certificazioni: punti 1

PARTECIPAZIONI A PROGETTI DI RICERCA

Nel curriculum sono valutate le competenze maturate a seguito di partecipazione a progetti di ricerca idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

In particolare, si procederà come segue:

- Eventuali esperienze professionali documentabili relative alla partecipazione a progetti di ricerca con ruoli tecnici, su temi attinenti ai progetti oggetto dell'incarico: punti 3 per progetto.
- Eventuali esperienze professionali documentabili relative alla partecipazione a progetti di ricerca con ruoli tecnici, su temi non attinenti ai progetti oggetto dell'incarico: punti 2 per progetto.

Art. 14 - OGGETTO DELLA PROVA ORALE

In sede di prova orale la Commissione procederà alla verifica dei requisiti di conoscenza dei seguenti argomenti:

- a. Principali strumenti di produttività informatica;

- b. Principali linguaggi e piattaforme di sviluppo software;
- c. Algoritmi di Machine e Deep Learning;
- d. Tecnologie di Intelligenza Artificiale;
- e. Sistemi per la rappresentazione cartografica GIS;
- f. Soluzioni di Cybersicurezza.
- g. Organizzazione di ARPA Sicilia, sistema SNPA e normativa di settore
- h. Lingua inglese (lingua italiana per i candidati con diversa cittadinanza);

Oltre alle tematiche sovraesposte, per i candidati che hanno presentato la domanda per il Progetto ResilIO, sarà verificata la conoscenza delle seguenti tematiche:

- i. Architetture software virtualizzate e non;
- j. Ambienti di virtualizzazione;
- k. Tecnologie ed architetture di rete IP;
- l. Architetture Server e Storage;
- m. Tecnologie e Soluzione di AAA (Autenticazione, Autorizzazione e Accounting);
- n. Sistemi LDAP Windows Server;
- o. Sistemi Operativi e Servizi di Rete Windows e Linux;

Art. 15 - GRADUATORIA E CONFERIMENTO POSTI

1. La Commissione, al termine della prova orale e nei quindici giorni successivi, formula la graduatoria di merito dei candidati per ciascuno dei 3 progetti.
2. La graduatoria di merito dei candidati è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nella prova orale, a parità di punti, dalle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, 487 e s.m.i..
3. Il Direttore Generale, ricevuti gli atti del concorso da parte della commissione, provvede con decreto all'approvazione degli stessi e della graduatoria di merito, nonché alla nomina dei vincitori.
4. La graduatoria del concorso per ciascun Progetto è pubblicata sul sito InPA e sul sito internet istituzionale di ARPA Sicilia (www.arpa.sicilia.it); dalla data di pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.
5. La graduatoria generale degli idonei rimane efficace per un termine di ventiquattro mesi dalla data della pubblicazione sul sito istituzionale di ARPA Sicilia per eventuale copertura di posti per i quali il concorso è stato bandito, che successivamente ed entro tale data dovessero rendersi disponibili;
6. La sede di lavoro è Palermo presso la Direzione Generale di ARPA Sicilia. Il candidato che non accetta la proposta di assunzione a tempo determinato o la sede di lavoro, decade dalla graduatoria.

ART. 16 - ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

1. Il candidato dichiarato vincitore dovrà presentare all’Agenzia, ai fini della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel termine di giorni trenta dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione alla procedura concorsuale, i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione al concorso e ai titoli che danno diritto di usufruire della precedenza e preferenza a parità di valutazione ed a regolarizzare ai sensi di legge tutti i documenti già presentati e richiamati dal bando a meno che gli stessi non siano oggetto di verifica da parte di ARPA Sicilia.
2. ARPA Sicilia, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data d’inizio del servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.
3. Al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il vincitore dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna situazione di incompatibilità, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge ed in particolare dell’art. 53 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. Qualora il vincitore dovesse trovarsi nella condizione di essere dipendente pubblico o privato, potrà sottoscrivere il contratto unicamente dopo aver acquisito l’autorizzazione all’aspettativa dal proprio datore di lavoro.
4. ARPA Sicilia procederà inoltre, ai sensi dell’art. 41 del D.Lgs. n. 81 del 9.4.2008, a sottoporre il vincitore a visita medica intesa a constatare l’assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica. Nel caso in cui il Medico Competente riscontri l’inidoneità alla mansione non si procederà all’assunzione, salvo il diritto dell’interessato di proporre ricorso avverso il Giudizio del medico all’organo di vigilanza territorialmente competente.
5. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, non si darà luogo alla stipulazione del contratto. Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade nei diritti conseguenti.
6. La durata del periodo di prova è definita dal C.C.N.L che si applica al personale delle ARPA. Il periodo di prova deve essere svolto come servizio effettivo; a tal fine non si computano i periodi di assenza a qualunque titolo.

ART. 17 - DIRITTO DI ACCESSO

1. Il diritto di accesso è consentito soltanto dopo l’espletamento del concorso e dopo l’approvazione degli atti da parte del Direttore Generale ed è effettuato secondo le disposizioni contenute nell’apposito regolamento dell’Agenzia.

ART. 18 - TUTELA DELLA PRIVACY

1. L’ARPA Sicilia, nel rispetto del D.lgs. 196/2003 recante il codice in materia di dati personali e del Regolamento UE 2016/679, utilizza i dati contenuti nelle domande di partecipazione ai concorsi ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell’instaurazione del rapporto conseguente che avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla selezione, ai fini dell'esame dei requisiti di partecipazione posseduti dai candidati.
3. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, tra i quali il diritto di accedere ai dati che lo riguardano, fare aggiornare, rettificare, integrare i dati erranei o incompleti, fare cancellare i dati trattati in violazione di legge, opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati che lo riguardano.
4. Titolare del trattamento è ARPA Sicilia - Complesso Roosevelt, località Addaura - Lungomare Cristoforo Colombo snc - 90149 Palermo, nei cui confronti possono essere fatti valere i diritti di cui sopra.

ART. 19 - NORME FINALI E DI RINVIO

1. Le disposizioni contenute nel bando di concorso costituiscono il regolamento speciale del concorso; con la partecipazione al concorso è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle norme legislative, regolamentari e negoziali vigenti in materia ed in particolare al D.Lgs 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., ai Contratti Collettivi Nazionali Lavoro che si applicano al personale delle ARPA, al D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i., al D.P.R 27.3.2001, n. 220.
3. Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno inoltrare apposito quesito al responsabile del procedimento Dott. Ignazio Cammalleri all'indirizzo mail: icammalleri@arpa.sicilia.it.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Infantino

.....