

**AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO A TEMPO INDETERMINATO
DI N. 1 DIPENDENTE DI LIV. B3 AREA "B" - PROFILO TECNICO**

ART. 1

L'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Trieste indice una selezione esterna per l'assunzione a tempo pieno a tempo indeterminato di n. 1 dipendente di livello B3 – Area "B" – profilo tecnico, in osservanza della declaratoria del CCNL Federcasa attualmente vigente.

La selezione è indetta ai sensi dell'art. 2 del Regolamento aziendale per la ricerca e selezione del personale e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" al seguente link: www.trieste.aterfvg.it/it/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione.

ART. 2

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono:

- 1) essere cittadini italiani ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea ovvero di Paesi terzi non membri dell'Unione Europea rientranti nelle previsioni di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 268/1998 ed in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2) essere in possesso di un attestato di diploma di istituto tecnico superiore, della durata di 5 anni, con indirizzo chimico, materiali e biotecnologie, costruzioni, ambiente e territorio;
I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equipollenza dai competenti uffici. Il candidato che non sia in possesso della prescritta equipollenza del titolo di studio è ammesso con riserva alla selezione, purché allegghi la domanda di riconoscimento del titolo presentata al Dipartimento Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. Il candidato successivamente ai risultati del concorso dovrà produrre tempestivamente la certificazione di equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dall'ATER di Trieste.
- 3) avere un'età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dall'ordinamento per il collocamento d'ufficio in quiescenza;
- 4) essere in possesso di patente di guida cat. B o superiore non sospesa e in corso di validità;
- 5) essere di sana e robusta costituzione fisica e comunque idonea per la copertura del posto a concorso (ai sensi del D. Lgs. 81/2008, i lavoratori sono soggetti a sorveglianza sanitaria);

- 6) godere dei diritti civili e politici; per i cittadini non italiani è richiesto il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato politico o di protezione sussidiaria;
- 7) non aver riportato condanne penali definitive che costituiscano un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione o rilevanti rispetto alla natura pubblica dell'ente o dell'attività prevista per il posto messo a selezione;
- 8) non essere cessati dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 9) avere buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

ART. 3

Per partecipare alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire all'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Trieste, P.zza Foraggi n. 6 - Trieste, **entro le ore 12 del 9 maggio 2025** a pena di esclusione, domanda in carta semplice indirizzata all'Azienda, presentata in busta chiusa direttamente presso l'UO Protocollo Informatico dell'Azienda e oppure tramite PEC all'indirizzo posta.certificata@pec.ater.trieste.it.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute a mezzo raccomandata.

All'esterno della busta o nell'oggetto della PEC, dovranno essere chiaramente indicati il mittente e la seguente dicitura:

SELEZIONE ESTERNA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIPENDENTE DI LIV. B3 AREA "B" - PROFILO TECNICO

Nella domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione, gli aspiranti dovranno dichiarare, **a pena di esclusione:**

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita e l'attuale residenza, recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica e l'indirizzo di posta elettronica certificata;
- b) di essere cittadini italiani ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea ovvero di Paesi terzi non membri dell'Unione Europea rientranti nelle previsioni di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs 286/1998;
- c) il possesso del titolo di studio richiesto (punto 2 art. 2). Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve specificare di essere in possesso della dichiarazione che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio obbligatoriamente richiesto dal bando, rilasciata dalla competente Autorità;
- d) di essere in possesso di patente di guida cat. B o superiore non sospesa e in corso di validità;
- e) di essere di sana e robusta costituzione fisica e comunque idonea per la copertura del posto a concorso (ai sensi del D. Lgs. 81/2008, i lavoratori sono soggetti a sorveglianza sanitaria);

- f) di godere dei diritti civili e politici (punto 6, art 2);
- g) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) di non aver riportato condanne penali definitive che costituiscano un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione o rilevanti rispetto alla natura pubblica dell'ente o dell'attività prevista per il posto messo a selezione (punto 7, art. 2);
- i) non essere cessato dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale e non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile (punto 8, art. 2);
- j) avere buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (punto 9, art. 2);
- k) di accettare le condizioni fissate dall'avviso di selezione, nonché quelle vigenti ed applicate al personale dell'Azienda;
- l) l'indirizzo al quale potranno essere inviate le comunicazioni concernenti la selezione, restando esentata l'Azienda da ogni responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da irreperibilità o da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, o per eventuali disguidi non imputabili all'Azienda stessa.

Alla domanda, che dovrà essere firmata in calce a pena di esclusione, dovranno essere allegati il curriculum vitae, copia fotostatica completa di un documento di identità personale in corso di validità, o solo per i cittadini Extra UE fotocopia del permesso di soggiorno.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del termine di invio previsto dall'articolo 3.

Job Description

Il collaboratore è inserito nell'Area Manutentiva di ATER Trieste. La persona segue in affiancamento la gestione operativa del ciclo dei rifiuti nel contesto del patrimonio immobiliare gestito da ATER e, in coordinamento con più unità operative aziendali, i sopralluoghi negli alloggi. Nell'ambito delle attività di sopralluogo la persona sarà coinvolta anche nelle verifiche di occupazione abusiva degli alloggi.

La capacità di condividere con Team obiettivi e risultati, l'attitudine all'organizzazione del proprio lavoro e di terzi, l'autocontrollo e la tenacia garantendo comunque empatia con gli interlocutori sono i requisiti soggettivi attesi. La formazione continua e un approccio proattivo al cambiamento è il contesto organizzativo in cui è inserita la risorsa.

L'attitudine alla sintesi, all'adattabilità alle diverse situazioni, all'autocontrollo mantenendo un approccio concreto alle attività svolte completano il profilo richiesto.

ART. 4

La Commissione esaminatrice, nominata dal Direttore, nel rispetto del Regolamento per il reclutamento del personale e le attribuzioni e le responsabilità dei Dirigenti, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione p.to 9 o.d.g. – P.V. 012/2021 dd. 20 dicembre 2021 e della normativa vigente, in data successiva alla scadenza del termine di presentazione delle candidature, provvederà all'ammissione dei candidati alla selezione.

L'esclusione dalla selezione sarà disposta con provvedimento motivato e sarà pubblicata sul sito internet aziendale con l'utilizzo del codice alfanumerico assegnato alla domanda.

Qualora il numero di candidature ricevute sia superiore a 20, la Commissione si riserva di procedere ad una preselezione mediante valutazione comparativa dei curricula pervenuti in risposta al presente avviso. Saranno ammessi alla prova selettiva i candidati che avranno ottenuto un punteggio per il curriculum non inferiore a punti 14/20, come previsto dall'articolo 6, comma 2.

ART. 5

Il colloquio come previsto dall'art. 4 si svolgerà in lingua italiana ed avrà luogo nelle sedi e nei giorni che saranno comunicati ai candidati con pubblicazione sul sito Aziendale almeno quindici giorni prima del colloquio stesso.

I candidati saranno identificati dai codici alfanumerici univoci assegnati al momento della presentazione della domanda. L'avviso di convocazione darà indicazione del giorno, dell'ora e della sede del colloquio individuale. Tale avviso avrà valore di notifica.

I candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nei luoghi, nei giorni e negli orari indicati. Gli assenti saranno considerati rinunciari.

La selezione, che si svolgerà in lingua italiana, consisterà in una prova orale volta a verificare le conoscenze del candidato sui seguenti argomenti:

- a) legislazione regionale del Friuli Venezia Giulia in materia di edilizia residenziale pubblica e politiche abitative;
- b) elementi di conoscenza del D.Lgs. 152/2006 la "Norme in materia ambientale"; finalizzate alla gestione tecnico-amministrativa dei rifiuti.
- c) competenze tecniche di base in gestione operativa e conduzione degli immobili;
- d) elementi di utilizzo degli strumenti informatici di base;
- e) buona manualità di base;

ART. 6

Per la valutazione dei candidati ammessi, la Commissione disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 20 punti per il curriculum;
- 80 punti per il colloquio individuale;

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno ottenuto un punteggio per il curriculum non inferiore a punti 14/20.

Per superare il colloquio i candidati dovranno portare una valutazione non inferiore a punti 56/80.

Il punteggio complessivamente non potrà essere inferiore a 70/100; il mancato raggiungimento del punteggio indicato comporterà la non idoneità.

ART. 7

La graduatoria, che sarà determinata dalla Commissione in base al punteggio risultante dalla valutazione del curriculum e dal colloquio individuale, sarà approvata con apposito Provvedimento del Direttore.

In caso di parità di punteggio, la scelta ricadrà sul candidato che abbia la minor anzianità anagrafica.

Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito Aziendale. I candidati saranno identificati dai codici alfanumerici univoci assegnati al momento di presentazione della domanda. Tale avviso avrà valore di notifica.

La validità della graduatoria, pubblicata sul sito dell'ATER Trieste, cessa con l'assunzione del numero di dipendenti previsti dalla procedura di selezione. Sarà comunque possibile l'utilizzo successivo della graduatoria in base al giudizio del Direttore.

ART. 8

Il vincitore dovrà produrre la documentazione attestante il possesso dei requisiti per l'ammissione alla copertura del posto dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione. A tale fine, sotto pena di decadenza, dovrà far pervenire all'Azienda entro 10 giorni dal ricevimento della comunicazione direttamente a mano o a mezzo PEC, i seguenti documenti redatti in conformità alle vigenti disposizioni normative:

- 1) certificato di nascita;
- 2) certificato di cittadinanza, stato di famiglia e residenza;
- 3) certificato di godimento dei diritti politici, rilasciato dal Comune di residenza;
- 4) copia del titolo di studio;
- 5) patente di categoria B o superiore, non sospesa e in corso di validità;

Il vincitore ha facoltà di avvalersi della disciplina prevista dal T.U. 445/2000, sostituendo la documentazione richiesta, ove possibile, con autocertificazione.

ART. 9

Il vincitore della selezione dovrà assumere servizio entro il termine che sarà fissato dall'Azienda; in caso diverso sarà considerato rinunciatario. In caso di decadenza o di rinuncia volontaria, nonché per esito negativo del periodo di prova, l'Azienda si riserva la facoltà



di procedere successivamente ad altra assunzione, chiamando il candidato che segue nell'ordine della graduatoria di cui all'articolo 7.

ART. 10

Il vincitore della selezione dovrà superare con esito soddisfacente un periodo di prova di mesi 6 (sei) di servizio effettivo. Assolto il periodo di prova, il vincitore della selezione conseguirà la definitiva assunzione a tempo indeterminato nell'organico dell'Azienda. Il servizio prestato durante il periodo di prova, seguito da conferma, sarà computato a tutti gli effetti nella determinazione dell'anzianità di servizio.

ART. 11

Il trattamento giuridico ed economico del lavoratore sarà disciplinato dalla contrattazione collettiva nazionale e da quella decentrata applicabile all'Azienda.

ART. 12

Il vincitore della selezione, una volta assunto nel ruolo organico dell'Azienda, è tenuto a comunicare eventuali altre attività lavorative.

ART. 13

Il presente avviso di selezione tiene conto della Legge 162/2021, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ART. 14

Il fac-simile della domanda di partecipazione alla selezione e copia del presente Avviso sono reperibili sui siti internet www.trieste.aterfvg.it.

L'ATER si riserva di annullare in qualsiasi momento la presente selezione in relazione all'evolversi delle necessità aziendali.

Quesiti di ordine tecnico per la presentazione delle candidature possono essere presentati tramite mail scrivendo a "info@ater.trieste.it" specificando nell'oggetto la selezione.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono contattare l'U.O. Risorse Umane (tel. 040/3999232 – 233).

ART. 15

Per quanto non espressamente disciplinato si rinvia al Regolamento per il reclutamento del personale e le attribuzioni e le responsabilità dei Dirigenti, approvato dal C.d.A. dell'Azienda con delibera p.to 9 o.d.g. – P.V. 012/2021 dd. 20 dicembre 2021e al C.C.N.L. Federcasa vigente.



ART. 16

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da Ater Trieste, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività finalizzate all'assunzione ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo, anche da parte della commissione esaminatrice, presso la sede dell'Ater o delle prove selettive, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste all'Unità Operativa Risorse Umane dell'Ater Trieste, con sede in piazza dei Foraggi 6, 34139, Trieste.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Si comunica che il Responsabile del Trattamento ha nominato quale Responsabile della Protezione dei Dati (o DPO) ex art. 37 del Regolamento cit. dott. Andrea Ciappesoni che è raggiungibile all'email dpo.privacy@ater.trieste.it e che le ulteriori informazioni relative al trattamento dei dati da parte di ATER Trieste sono disponibili sul sito web istituzionale <http://www.trieste.aterfvg.it> nella sezione privacy.

Trieste, 31 marzo 2025

f.to IL DIRETTORE
(ing. Franco Korenika)



All'Azienda Territoriale
per l'Edilizia Residenziale di Trieste
P.zza dei Foraggi n. 6
34139 - TRIESTE

OGGETTO: Selezione per assunzione a tempo pieno a tempo indeterminato di n. 1 dipendente di Livello B3 Area "B"– profilo tecnico:

Il/La sottoscritto/a,
nato/a, il,
codice fiscale,
tel. n., cell. n.,
residente a,
e-mail, PEC

chiede

di essere ammesso/a alla selezione di cui all'avviso dd. 31 marzo 2025 **per l'assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno di n. 1 dipendente di Livello B3 Area "B" – profilo tecnico;**

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- di essere cittadino italiano *ovvero* del seguente Stato dell'U.E. *ovvero* cittadino dello Stato rientrante nelle previsioni di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 286/1998;
- essere in possesso di un attestato di diploma di istituto tecnico superiore, della durata di 5 anni, con indirizzo chimico, materiali e biotecnologie, costruzioni, ambiente e territorio, conseguito presso:
con il seguente punteggio:;
- di essere in possesso della patente di guida cat. B o superiore in corso di validità;
- di essere di sana e robusta costituzione fisica e comunque fisicamente idoneo per la copertura del posto a selezione (ai sensi del D. Lgs. 81/2008);
- di godere dei diritti civili e politici; per i cittadini non italiani è richiesto il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato politico o di protezione sussidiaria;
- di essere iscritto nelle liste elettorali di;
oppure
(in caso di non iscrizione nelle liste elettorali o di cancellazione dalle medesime, indicare i motivi):
-



Accetta le condizioni fissate dall'avviso di selezione, nonché quelle vigenti ed applicate al personale dell'Azienda.

Presta il suo consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

Data,

FIRMA

.....

Allegati: Copia fronte e retro del documento d'identità personale in corso di validità;
Curriculum vitae;
Eventuale fotocopia del permesso di soggiorno (per i cittadini Extra UE).