

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - AREA TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 26.03.2026, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028, e che a seguito della modifica avvenuta con delibera di Giunta n. **29 del 18/05/2026**, è stata programmata l'assunzione di n. 1 Operatore Esperto da assegnare all'Ufficio Tecnico;
- con nota in atti al prot. n. **3130 e 3131 del 20.05.2026** è stata attivata la procedura ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, al cui esito il presente bando resta subordinato;
- con determinazione del Responsabile del Servizio R.G. n. 261 del 25.05.2026 è stato approvato il presente bando di concorso;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti:

- il d.lgs n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- il DPCM 9 novembre 2021, ad oggetto: "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici di apprendimento";
- il D.P.R. n. 82 del 16/06/2023;
- il CCNL del personale del Comparto funzioni locali;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Operatore Esperto – Area degli Operatori Esperti da assegnare all'Area Tecnica, subordinato all'esito negativo della verifica di cui all'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001;

ART. 1 - PARITÀ DI GENERE

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art.27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e degli articoli 7 e 57 del D.lgs. 165/2001.

Rilevato, a norma dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, che al 31/12/2025 la percentuale dei dipendenti appartenenti all'area degli Operatori Esperti era la seguente:

1. genere maschile: 100%;
2. genere femminile: 0%;

pertanto, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) in favore dei candidati appartenenti al genere femminile.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto sarà regolato dalla disciplina normativa e contrattuale vigente. Il trattamento economico spettante, al lordo delle trattenute di legge, è quello riferito al personale afferente all'Area degli Operatori Esperti come individuato dal CCNL del Comparto Funzioni locali 23.02.2026:

stipendio base annuo lordo tabellare, 13a mensilità, indennità di vacanza contrattuale, indennità di comparto, ed eventuali emolumenti previsti per legge e dai contratti integrativi.

Gli assegni e gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative previste dalla legge.

ART. 3 - COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE

I profili professionali sono indicati nelle declaratorie di cui all'allegato A) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022, così come modificato dal CCNL Funzioni Locali 2022-2024 del 23.02.2026.

Per il profilo di Operatore tecnico Esperto sono richieste le seguenti specifiche professionali:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne di tipo diretto e indiretto e formale;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, afferiscono a tale profilo:

- a) lo svolgimento di attività manutentiva degli edifici comunali, facchinaggio, opere semplici di muratura, di idraulica, di falegnameria, elettrica, tinteggiatura, interventi in officina su componenti metallici/aggiustaggio/saldatura, etc.
- b) lo svolgimento di attività esterna rivolta alla manutenzione del verde pubblico e alle attrezzature delle aree verdi (giochi, panchine, impianti irrigui, ecc.), sfalci e lavori di potatura, taglio erba, raccolta in terra ramaglie, rifiuti etc.;
- c) la conoscenza della cantieristica stradale e similari e lo svolgimento di manutenzione ordinaria e straordinaria della sede stradale: pulizia strada manuale e con mezzo meccanico, colmature di buche con conglomerato bituminoso, piccoli interventi di manutenzione di muratura quali sistemazione cordoli, ripristini pozzetti per caditoie, sgombero neve e spargimento di sale anticongelante, manutenzione della segnaletica verticale ed orizzontale e dei manufatti stradali in genere;
- d) l'assistenza a manifestazioni ed eventi pubblici, montaggio e installazione strumentazione, installazioni e segnaletica per eventi organizzati dal Comune;
- e) attività di guida autocarri (patente cat. B);
- f) la partecipazione a corsi di formazione ed aggiornamento (art. 37 comma 9 d. lgs. 81/2008 per addetto primo soccorso ed addetto squadra antincendio per le strutture comunali; utilizzo macchine movimento terra in generale, gru su autocarro, utensili in generale, trabattelli e ponteggi, ecc.) e successivo svolgimento delle relative funzioni;

g) nel caso di attivazione del C.O.C. (Centro Operativo Comunale) - Protezione Civile Comunale, nonché in caso di urgenza e somma urgenza, svolgimento delle mansioni operative, di supporto, assistenza, anche con l'utilizzo dei mezzi in dotazione comunale e/o reperite per le varie esigenze, in funzione della natura dell'emergenza e delle necessità;

Sono richieste, pertanto, competenze in materia edile, carpenteria e idraulica, conoscenza delle regole base del codice della strada, compreso il trasporto di persone, nonché dei servizi di ausilio a manifestazioni pubbliche finalizzate al posizionamento della segnaletica derivante da ordinanza; conoscenze delle tecniche di utilizzo delle attrezzature, quali, per esempio, motoseghe, decespugliatori, rasaerba, trapani etc.; capacità di valutare problematiche tecnico/edilizie e di intervenire in autonomia e tempestività per prevenire pericoli o mettere in sicurezza situazioni potenzialmente pericolose.

ART. 4 - REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura selettiva possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, siano in possesso dei seguenti titoli:

1. Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza scuola media inferiore) o titolo superiore;
2. Patente di guida: possesso della patente di guida cat. B o superiore, in corso di validità.

ART. 5 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti, in aggiunta a quanto previsto all'art. 4 del presente bando:

1. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi secondo quanto previsto dal D.lgs. 165/2001 art. 38 commi 1, 2 e 3 bis e dal D.P.C.M. del 07/02/1994, n. 174.

Possono partecipare i cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, nonché i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge; ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 07/02/1994 i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti: a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

2. età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza del presente bando;
3. idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione, come previsto dal D.Lgs. n. 81/2008;
4. godimento dei diritti civili e non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa;
6. non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabili;

7. non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione anche per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione;

8. non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscano un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 2, lett. I) del DPR 487 del 09/05/1994 e/o dell'art. 2, comma 2 del DM del 14/10/2021;

9. assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/08/2004 n. 226).

Tutti i sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda, pena l'esclusione, nonché al momento dell'assunzione. La mancanza, in qualunque tempo accertata, anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta la decadenza dal posto.

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

L'amministrazione si riserva di decidere se ammettere o escludere coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale.

ART. 6 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E MOTIVI DI ESCLUSIONE

I candidati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione unicamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica "InPA" raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it> entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul portale "InPA" e precisamente **entro le ore 23:59 del giorno 24/06/2026**. Non saranno tenute in considerazione le domande presentate oltre il termine previsto.

I candidati interessati a partecipare alla presente procedura concorsuale inviano la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento "InPA". La registrazione al già menzionato portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE, CNS e EIDAS.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

Ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. 82 del 16/06/2023, qualora il candidato intendesse modificare o integrare la propria domanda, lo stesso potrà modificare o integrare la domanda già inviata, purché ciò avvenga entro il termine di scadenza del bando. Sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Ai sensi dell'art. 1 lett. c) paragrafo 7 del D.P.R. 82/2023, in caso di accertato malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, tale da impedire la presentazione della domanda, si provvederà alla proroga di pubblicazione del bando corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Nel caso in cui la domanda risulti irregolare, il candidato sarà invitato a produrre integrazioni dell'istanza o della documentazione entro un termine che sarà comunicato dall'Amministrazione. Decorso infruttuosamente tale termine il candidato sarà escluso dalla procedura di selezione.

È motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

Tutte le comunicazioni relative allo svolgimento della procedura concorsuale verranno fornite ai candidati esclusivamente sul sito istituzionale del Comune nella sezione Bandi di Concorso e sul portale per il reclutamento InPA”.

Tale forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge. È pertanto onere dei candidati consultare periodicamente le sezioni dei predetti siti dedicate al concorso.

I candidati regolarmente iscritti online, che non abbiano avuto comunicazione dell'esclusione dal concorso, sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove nella sede, nel giorno e negli orari indicati nel diario della prova pubblicati sul Portale InPA e sul sito istituzionale nella sezione “Bandi di concorso” con un valido documento di riconoscimento e la ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on line della domanda.

L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo e la medesima sarà pubblicata nel Portale www.inpa.gov.it e nel sito istituzionale del Comune nella sezione Bandi di concorso in Amministrazione Trasparente.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili all'Amministrazione stessa.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura hanno valore di “dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà” ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR. Pertanto, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, lo stesso decade dalla partecipazione alla procedura concorsuale e dall'eventuale assunzione.

ART. 7 – TASSA DI CONCORSO

La tassa di concorso, di importo pari a € 10,00, dovrà essere versata entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso mediante bonifico al seguente IBAN 45N083274064000000004571 da allegare alla domanda.

ART. 8 - PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno di:

prima prova - pratica durante la quale si procederà alla verifica della capacità del candidato di svolgere le mansioni oggetto del profilo professionale del posto messo a concorso, in particolare:

manutenzione e guida automezzi/macchine operatrici comunali;

interventi di manutenzione muraria/di falegnameria/di carpenteria/di idraulica/di impiantistica/di tipo elettrico su edifici e strutture comunali;

interventi di manutenzione stradale e viabilità;

interventi di manutenzione del verde anche con l'utilizzo di attrezzature tecniche specialistiche (decespugliatore e simili);

applicazione dispositivi personali antinfortunistici per le singole attività da svolgere.

seconda prova - orale volta ad accertare il livello di conoscenza e di approfondimento degli aspetti normativi e tecnici/operativi delle materie attinenti al posto messo a concorso, che verterà sulle seguenti materie:

Diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti degli Enti Locali

Nozioni in materia antinfortunistica, tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. relativamente agli obblighi del lavoratore art. 20 e art. 78 utilizzo dei Dispositivi di protezione Individuale)

Conoscenze di strumenti tecnici e tecniche lavorative inerenti alla figura professionale di “operatore tecnico esperto” in relazione a quanto indicato all’art. 3 del presente bando.

Durante l’espletamento della prova orale la commissione procederà all’accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Verrà, inoltre, accertata, per i soggetti appartenenti ad uno Stato membro dell’Unione Europea, la conoscenza della lingua italiana.

Per la valutazione di entrambe le prove la commissione giudicatrice dispone di un massimo di 30 punti per ciascuna prova.

Alla prova orale saranno ammessi esclusivamente i candidati che avranno riportato nella prova pratica una votazione di almeno 18 punti su 30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 18 punti su 30.

ART. 9 - CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario delle prove sarà pubblicato, con preavviso di almeno 5 giorni, in INPA e sul sito del Comune di Lecce nei Marsi <https://comune.lecceneimarsi.aq.it/> in Amministrazione Trasparente nell’apposita Sezione - Bandi di concorso, così come l’elenco dei nominativi dei candidati ammessi alle prove.

ART. 10 - FORMAZIONE GRADUATORIA E UTILIZZO

La Commissione giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei che sarà pubblicata, ad ogni effetto legale, nel Portale e nel sito istituzionale ed approvata con Determinazione del Responsabile unitamente agli atti della selezione.

In caso di parità di punteggio precede in graduatoria il candidato più giovane di età.

Si tiene conto, inoltre, dei titoli di preferenza previsti dall’art. 5, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

Per la validità della graduatoria, che verrà pubblicata all’Albo Pretorio dell’Ente e sul sito internet del Comune, si fa rinvio alle disposizioni normative vigenti.

Dalla data di detta pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria in oggetto potrà essere ceduta ad altri Enti previo rimborso forfettario delle spese sostenute dal Comune di Lecce nei Marsi.

ART. 11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato assunto è soggetto ad un periodo di prova secondo le disposizioni normative vigenti. L'assunzione del lavoratore è subordinata all'esito positivo del periodo di prova. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, l'assunto si intende confermato in servizio.

Il personale assunto è tenuto a prestare servizio presso il Comune per un periodo non inferiore a cinque anni (art. 35, comma 5bis d.lgs. 165/2001).

Costituisce condizione per la stipulazione del contratto di lavoro l'esito negativo della procedura ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001.

ART. 12 - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO GDPR 679/2016.

Il trattamento dei dati personali avviene secondo le norme del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "GDPR"), e del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii.

Si informa che:

il titolare del trattamento è il Comune di Lecce nei Marsi;

i dati personali e particolari che riguardano i candidati, dei quali l'Amministrazione entra in possesso, sono trattati per le finalità connesse alla presente selezione pubblica e per l'eventuale successiva stipula del contratto di lavoro;

il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati;

possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati i componenti della commissione, i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnici). Tali soggetti agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento e amministratori di sistema. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo prevedano;

il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire la partecipazione alla presente selezione. Il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla selezione;

il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi;

il trattamento dei dati personali dei candidati non verrà trasferito a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale.

In qualsiasi momento l'interessato può esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 - 22 del GDPR. In particolare l'interessato ha il diritto di chiedere l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Titolare del trattamento dei dati - Comune di Lecce nei Marsi, con sede provvisoria in Piazza Risorgimento snc, 67050 Lecce nei Marsi (AQ), Email: protocollo@comune.lecceneimarsi.aq.it ; PEC: protocollolecceneimarsi@postecert.it .

ART. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione Comunale di Lecce nei Marsi si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini ed eventualmente revocare il presente bando di selezione a suo insindacabile giudizio con provvedimento motivato.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere all'assunzione del vincitore della procedura selettiva tutte le volte in cui siano venute meno la necessità e/o condizioni giuridiche per l'assunzione in questione, ovvero di rinviare l'assunzione stessa.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale, salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari

determinati per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Il Responsabile del Servizio

Augusto Barile