



COMUNE DI OLBIA

Settore Finanze e Personale
Servizio gestione e sviluppo delle risorse umane

AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER SOLO COLLOQUIO FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI UN CONTINGENTE STAGIONALE DI N. 15 AGENTI DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI

Di cui:

n° 3 posti riservati ai volontari delle FF.AA. ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n° 66/2010 e n° 1 posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del D.Lgs. 40/2017, come riformato dal D.L. 44/2023, convertito dalla L. 74/2023.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE E PERSONALE

Visti:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 facente parte del P.I.A.O. il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione” per il triennio 2025-2027, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n° 16 del 29/01/2025 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. n° 165/2001;
- il D.P.R. 445/2000;
- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”;
- i vigenti C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali;
- il D.P.R. 487/1994;
- gli articoli 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010;

RENDE NOTO

che è indetta la pubblica selezione, per solo colloquio, finalizzato all'assunzione a tempo determinato e pieno di un contingente stagionale per l'anno 2026 di **quindici posti di Agente di Polizia Locale**, Area degli Istruttori e comunque fino al completamento del contingente necessario, di cui n° 3 posti riservati ai volontari delle FF.AA. ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n° 66/2010 e n° 1 posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del D.Lgs. 40/2017, come riformato dal D.L. 44/2023, convertito dalla L. 74/2023, fatta salva ogni altra eventuale previsione normativa che introduca nuove disposizioni che limitino e/o impediscano le assunzioni programmate. Il trattamento iniziale annuo lordo è quello previsto per l'Area degli Istruttori dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali.

L'Agente di Polizia Locale svolge attività di vigilanza in materia di Polizia amministrativa, commerciale, stradale, giudiziaria e quant'altro afferente alla sicurezza pubblica, nei limiti e nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti. Istruisce pratiche connesse alla polizia locale e può essere tenuto a condurre tutti i mezzi in dotazione.

1

1. Requisiti generali per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

A) REQUISITI GENERALI

- a) Cittadinanza italiana. Il D.P.C.M. n. 174/1994 ha individuato i posti e le funzioni per i quali non può prescindere dal requisito della cittadinanza, comprendendo, tra le funzioni, quelle che “comportano l’elaborazione, la decisione, l’esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi” e “funzioni di controllo e legittimità”. Come chiarito anche dal Ministero dell’Interno, considerato che la presente procedura selettiva è finalizzata al reclutamento di Agenti di Polizia Locale ai quali dovrà essere conferita anche la funzione di agente di pubblica sicurezza che implica l’esercizio di funzioni pubbliche, così come prescritto dall’articolo 5 della legge 65/1986 (legge quadro sull’ordinamento della polizia locale), in capo ai candidati è necessario il possesso del requisito della cittadinanza italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore ad anni 45 (fino al giorno precedente al compimento del 46° anno di età) alla data di scadenza del presente avviso;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all’assunzione presso una pubblica amministrazione;
- e) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari laddove previsti per legge;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego o dichiarati decaduti dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- g) idoneità psico-fisica all’impiego specifico; è prevista una visita medica preassuntiva che dovrà valutare l’effettiva assenza di condizioni pregiudizievoli allo svolgimento della mansione di Agente di Polizia Locale;

B) REQUISITI SPECIFICI

h) **possesso del seguente titolo di studio:** diploma quinquennale di scuola media superiore.

I candidati che sono in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero sono ammessi con riserva a partecipare alla presente selezione. I candidati che risulteranno vincitori dovranno, entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale a pena di decadenza, presentare istanza di riconoscimento al Ministero dell’Università e della ricerca ovvero al Ministero dell’istruzione e del merito;

i) possesso della patente di guida di Cat. “B”;

j) assenza di impedimenti e disponibilità al porto e uso dell’arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale (autoveicoli, motocicli, ciclomotori e biciclette);

k) non essere stati espulsi dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati.

2. Tali requisiti, ad eccezione di quelli previsti dalla lettera b), sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda nonché alla data dell’assunzione in servizio. L’accertamento della mancanza di uno dei predetti requisiti comporterà l’esclusione dalla selezione ovvero, se sopravvenuto prima dell’assunzione, la decadenza dal diritto alla stessa.

3. Per la partecipazione alla selezione è necessario effettuare, pena esclusione, il pagamento di € 10,00 mediante il sistema PagoPA raggiungibile al seguente link: <https://pagopa.comune.olbia.ot.it/PagamentiOnLine/pagamentiSpontanei/openServizioSpontaneo/49> recante causale di versamento “**Pubblica Selezione Agenti Polizia Locale**”. La ricevuta di versamento dovrà essere allegata alla domanda telematica.

2. Modalità e termini di presentazione della domanda

1. I candidati dovranno far pervenire la domanda unicamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link www.InPA.gov.it, **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 28.05.2026**. I soggetti interessati a partecipare alla predetta procedura dovranno inviare la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE, CNS e eIDAS.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del Decreto Legislativo 30.06.2003 n° 196.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle **ore 23:59 del giorno 28.05.2026**. Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio. **Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.** Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione o malfunzionamento della PEC del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Il Comune si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n.445/2000 e dalla vigente normativa.

3. Ulteriori dichiarazioni

1. **I partecipanti dovranno dichiarare di essere in possesso di tutti i requisiti di cui al punto 1 del presente avviso** sotto la propria personale responsabilità. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali.
2. Il candidato dovrà inoltre dichiarare:
 - a) indirizzo PEC e recapito telefonico;
 - b) il comune nelle cui liste elettorali il candidato risulti iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
 - c) l'eventuale possesso di titoli che, a norma delle disposizioni vigenti, danno diritto alla preferenza nella graduatoria in caso di parità di punti. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza dell'avviso, dei titoli che danno diritto alle preferenze, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato dal beneficio; rilevato, a norma dell'art. 6 del D.P.R. 487/1194 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione per l'area oggetto della presente selezione, calcolata alla data del 31 dicembre del 2025, è la seguente: femmine 60% e maschi 40%; pertanto non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. n. 487/1994, in favore dei candidati appartenenti al genere maschile/femminile;
 - d) i candidati, ove riconosciuti soggetti con disturbi specifici di apprendimento (D.S.A.), ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni della legge 6 agosto 2021 n. 113, dovranno fare esplicita richiesta in relazione alla propria diagnosi di DSA riguardo l'ausilio necessario per l'espletamento della prova. Alla domanda di partecipazione dovrà in ogni caso essere allegata opportuna dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che, a fronte della diagnosi riconosciuta, attesti la necessità degli ausili, li definisca e li quantifichi in relazione alla prova prevista;
 - e) l'Amministrazione assicura la partecipazione alla prova, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione alla selezione. A tal fine le candidate sono tenute a comunicare tempestivamente, mediante l'allegazione di documentazione, il proprio stato, indicando altresì le proprie esigenze. La Commissione esaminatrice adotterà le misure ritenute necessarie in relazione alla documentazione presentata dalle candidate.
3. Alla domanda telematica dovrà essere allegata la ricevuta del versamento effettuato tramite PagoPA della tassa concorso di € 10,00.

4. Trattamento dei dati personali

1. Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679, i dati personali indicati dai partecipanti sulla domanda saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e dell'eventuale stipula del contratto di lavoro e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo.
2. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento.

5. Ammissione dei candidati

1. I requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.
2. Ove risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione, ne verrà disposta l'esclusione ai sensi del comma successivo.
3. L'eventuale esclusione dalla selezione, disposta con determinazione del Dirigente del Settore Finanze e Personale, debitamente motivata, verrà comunicata nei modi previsti per legge.

6. Prove d'esame

1. È prevista una prova orale volta alla verifica del possesso di competenze che afferiscono allo specifico profilo professionale di Agente di Polizia Locale. Essa verterà sulle seguenti materie:
 - Ordinamento degli Enti Locali;
 - Codice della strada e relativo regolamento di attuazione;
 - Sicurezza Urbana;
 - Ordinamento e funzioni della polizia municipale e normativa sulla pubblica sicurezza con particolare riferimento alle competenze della polizia municipale;
 - Legislazione nazionale e regionale in tema di Polizia Locale e politiche per la sicurezza;
 - Polizia Giudiziaria e Autorità Giudiziaria: attività di iniziativa e delegata;
 - Elementi di Diritto penale;
 - Elementi di Procedura penale.

7. Criteri di valutazione

1. La Commissione Esaminatrice, ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dispone di 30 punti per la valutazione della prova orale. La prova orale è superata a condizione che il candidato riporti la valutazione minima di 21/30.

8. Graduatoria

1. Espletata la prova, la Commissione Esaminatrice redigerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente della votazione conseguita al colloquio con l'osservanza delle riserve previste e a parità di punteggio, dei titoli di preferenza.
2. La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del Dirigente del Settore Finanze e Personale e pubblicata sul Portale InPA, sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio.
3. La graduatoria avrà validità triennale ai sensi dell'art. 35, comma 5 ter, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 25/2025.

9. Norma di rinvio

1. Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. Per quanto non espressamente stabilito dal presente avviso, si fa rinvio al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.
Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio del Personale del Comune di Olbia, via Garibaldi n° 49, 1° piano - tel. 0789/52281 – 52289 - 52237 – 52245 dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 e il lunedì e mercoledì dalle 15,00 alle 17,00. Il presente avviso è disponibile sul sito Internet www.comune.olbia.ot.it nella sezione “Bandi di concorso”. **Tutte le comunicazioni relative al presente avviso saranno rese pubbliche attraverso il Portale InPa e il sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Bandi di concorso”.**