



PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER ESAMI E TITOLI, PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO INDETERMINATO DI 1 UNITÀ DI PERSONALE - AREA DEGLI ASSISTENTI - C.C.N.L. COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA SEZIONE AFAM.

IL DIRETTORE

- VISTA** la legge 07.08.1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante “Nuove norme in materia di procedimenti amministrativi di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTA** la legge 05.02.1992, n. 104 e ss.mm.ii., recante “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- VISTO** il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e ss.mm.ii. recante “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- VISTA** la legge 21.12.1999, n. 508 e ss.mm.ii., recante “Riforma delle Accademie di belle arti, dell'Accademia nazionale di danza, dell'Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati”;
- VISTO** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO** il D.lgs. 31.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il D.P.R. 28.02.2003, n. 132 e ss.mm.ii., recante “Regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della legge 21 dicembre 1999, n. 508”;
- VISTO** il D.P.R. 11.02.2005, n. 68, recante “Disposizioni per l'utilizzo della posta elettronica certificata”;
- VISTO** il D.lgs. 07.03.2005, n. 82, recante “Codice dell'Amministrazione digitale”;
- VISTO** il D.lgs. 11.04.2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- VISTO** il Regolamento UE n. 679/2016, così come recepito dalla vigente normativa in materia, recante Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati;
- VISTO** il D.lgs. 10.08.2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con

Viale Principe di Piemonte, 2/A - 86100 CAMPOBASSO

Tel. 0874 90041 - 0874 90042 – Fax 0874 411377 - Codice Fiscale: 80008630701 -

E-mail: amministrazione@conservatorioperosi.it PEC: amministrazione@pec.conservatorioperosi.it

Sito Internet: www.conservatorioperosi.it



riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

- VISTO** il D.P.R. 16.06.2023 n. 82 “Regolamento recante modifiche del D.P.R. n.487 del 09.05.1994, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”
- VISTO** il D.P.R. 24.04.2024, n. 83 “Regolamento recante le procedure e le modalità per la programmazione e il reclutamento del personale docente e del personale amministrativo e tecnico del comparto AFAM”;
- VISTI** i CC.NN.LL. di settore vigenti, ed in particolare il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, Sezione AFAM periodo 2019-2021 del 18.01.2024 e C.C.N.L. triennio 2022-2024 del 23.12.2025;
- VISTO** lo Statuto del Conservatorio di Musica di Campobasso;
- VISTO** il Regolamento d'Istituto per il Reclutamento del Personale AFAM emanato con Decreto Presidenziale prot. n. 8677 del 08/10/2025;
- VISTA** la nota DGFIS/MUR prot. n. 9433 del 28/07/2025 avente ad oggetto *I Reclutamento docenti a.a. 2025/2026: tempo indeterminato, utilizzo congiunto, incarichi a tempo determinato. II. Reclutamento personale tecnico-amministrativo a.a. 2025/2026: tempo indeterminato, utilizzo congiunto, tempo determinato; III. Disposizioni comuni e contratti “fino ad avere titolo”;*
- VISTA** la nota DGDidattica/MUR prot. n. 264 del 18/02/2026 avente ad oggetto *“Indicazioni operative - Gestione esiti e mobilità e procedure concorsuali. Seguono nota prot. n. 13499 del 6 novembre 2025 e nota prot. n. 15231 del 17 dicembre 2025”;*
- DATO ATTO** degli esiti relativi alle procedure di trasferimento per mobilità in uscita 2025/2026 di n. 1 Assistente - Area II - prot. n. 2015 del 23/02/2026;
- RICHIAMATA** la delibera n. 34 assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23/03/2026;
- DATO ATTO** altresì, della compilazione del budget assunzionale derivante dagli esiti dalle predette procedure,

DECRETA



Art. 1 (Oggetto della selezione)

È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la costituzione di una graduatoria di merito per la copertura di un posto vacante per la qualifica professionale di Assistente di cui all'allegato I del C.C.N.L. Comparto "Istruzione e Ricerca" – Sezione AFAM 2019-2021 del 18.01.2024.

Il presente bando di concorso è pubblicato sul portale unico di reclutamento InPA, di cui all'art. 35 ter del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 www.inpa.gov.it, sul sito web istituzionale del Conservatorio <https://conservatorioperosi.it/> e sul sito <https://afam-bandi.cineca.it/>

Art. 2 (Profilo professionale)

La figura professionale richiesta è risorsa fondamentale per il perseguimento degli obiettivi istituzionali, nonché per assicurare efficienza ed efficacia ai processi di governance.

Ai sensi del C.C.N.L. Comparto "Istruzione e Ricerca" – Sezione AFAM 2019-2021 del 18.01.2024:

- *AREA DEGLI ASSISTENTI: appartengono all'area degli "Assistenti", i/le lavoratori/trici strutturalmente inseriti/e nei processi produttivi e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche e l'utilizzo di attrezzature elettroniche. Tale personale è chiamato a svolgere attività richiedenti specifica capacità di esecuzione delle procedure con diversi livelli di complessità, valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative;*
- **SPECIFICHE PROFESSIONALI:**
 - ✓ *Conoscenze teoriche e concrete esaustive*
 - ✓ *Capacità di applicare una gamma di saperi, metodi, prassi e procedure, materiali e strumenti necessari a risolvere problemi di media complessità, nell'ambito di un contesto strutturato di lavoro*
 - ✓ *Responsabilità di risultato in ambiti circoscritti, assicurando la conformità delle attività svolte anche nell'eventualità di situazioni mutevoli che richiedono la relativa capacità di adeguare il proprio operato*

La figura professionale dovrà, inoltre, essere in possesso di competenze trasversali e relazionali per ricoprire il ruolo richiesto nel contesto del Conservatorio, ovvero:

- capacità operativa su postazioni informatiche, in particolare sull'uso dell'applicativo Microsoft Office (Word, Excel, Posta elettronica, PowerPoint, Access);
- capacità comunicative e facilità nelle relazioni interpersonali, anche con interlocutori/trici diversi/e;
- capacità di organizzare e pianificare il lavoro assegnato, utilizzando in modo efficiente ed efficace le risorse;
- capacità di lavorare in gruppo e per progetti;
- capacità di analizzare e gestire le criticità e di identificare appropriati interventi correttivi;
- capacità di concepire e produrre documenti di varia natura con un uso corretto ed efficace del linguaggio rispetto alle finalità della comunicazione;
- capacità di attivarsi in modo autonomo nell'ambito delle proprie responsabilità e dei propri compiti.



Art. 3 (Requisiti di ammissione)

Per essere ammessi alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) diploma di scuola superiore di II grado che consenta l'accesso agli studi universitari. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza prescritta dall'art. 38 del D.lgs. 165/2001. In caso di avvenuta presentazione dell'istanza di equipollenza del titolo di studio estero, il candidato è comunque ammesso con riserva qualora il relativo procedimento non si sia ancora concluso.

b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite previsto dalla vigente normativa per il collocamento a riposo;

c) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o equiparati ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165 e dell'art. 23 del D. Lgs. 06.02.2007 n. 30;

d) godimento dei diritti civili e politici. I/Le cittadini/e stranieri/e, dell'Unione Europea o dei Paesi terzi nelle condizioni previste dall'art. 38 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165 debbono godere dei diritti civili e politici nel Paese di appartenenza;

e) idoneità fisica all'impiego; l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il/la vincitore/trice di concorso in base alla normativa vigente;

f) regolare posizione verso gli obblighi militari per i nati entro il 31/12/1985;

g) non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale per mendaci dichiarazioni e/o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato/a licenziato/a per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo, dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

h) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, è onere del/la candidato/a indicare le condanne penali riportate con l'indicazione degli estremi di ruolo (anche se soggette ad amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione nel casellario giudiziario) ed i procedimenti penali pendenti, sempre con l'indicazione dell'iscrizione a ruolo. La dichiarazione va resa anche in caso del beneficio ottenuto della non menzione della condanna;

i) i/le candidati/e cittadini dell'Unione Europea, ovvero dei Paesi terzi che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 38 del D.lgs. 31.03.2001 n. 165, devono inoltre avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Non possono essere assunti nelle pubbliche amministrazioni coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

Tutti i/le candidati/e sono ammessi/e alla procedura con riserva.



Su segnalazione della Commissione, con provvedimento motivato della Presidenza di Commissione e previa verifica dei requisiti dichiarati, l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti richiesti.

I requisiti richiesti dal presente articolo sono posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Art. 4 (Istanze, termini di presentazione, esclusioni)

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata, a pena di esclusione, tassativamente entro **10 (dieci) giorni** dalla data di pubblicazione sul Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica (www.inpa.gov.it) ed esclusivamente in forma telematica tramite il Portale InPA raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento.

La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS e eIDAS. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e ss.mm.ii .

In caso di malfunzionamento della piattaforma digitale, parziale o totale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, accertato dall'Amministrazione che bandisce il concorso, il termine di cui al precedente punto viene prorogato per un tempo pari alla durata del malfunzionamento stesso.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico del portale InPA che, allo scadere del termine ultimo, non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura.

In caso di invio di più domande, ai fini dell'accettazione e della partecipazione al concorso, si terrà conto esclusivamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendo con questa revocate tutte le precedenti.

Il Conservatorio non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni che dipendano da inesatte indicazioni degli indirizzi mail da parte degli interessati, né per eventuali disguidi informatici imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, o forza maggiore.

Ferma restando la disciplina di cui all'articolo 16, della legge 12 marzo 1999, n. 68, prevista per i soggetti con disabilità, nelle prove scritte, l'Amministrazione garantisce le misure per assicurare a tutti i soggetti con Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove

In caso di condanne riportate o procedimenti penali pendenti, occorre allegare idonea documentazione dell'Autorità giudiziaria, della tipologia di condanna e le relative sentenze o i procedimenti in corso.

Non possono partecipare alla presente procedura concorsuale coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, presso l'Istituzione, con il Presidente, il Direttore, il Direttore amministrativo, il Personale EQ, con un componente del Consiglio di Amministrazione o con un componente del Consiglio Accademico del Conservatorio di Campobasso.



La violazione comporta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura concorsuale, oltre a ogni eventuale conseguente responsabilità anche di carattere disciplinare per il personale che si trovi nella situazione indicata.

Art. 5 (Domanda di partecipazione)

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a deve dichiarare, a pena di esclusione dalla procedura, consapevole delle responsabilità civili e penali in caso di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000:

- a) nome, cognome e codice fiscale;
- b) luogo e data di nascita;
- c) luogo di residenza;
- d) il domicilio e i recapiti telefonici ed informatici (mail ordinaria e PEC) ai quali si chiede siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative alla selezione.
Ogni variazione di recapito deve essere tempestivamente comunicata al Conservatorio di Musica di Campobasso mediante PEC: amministrazione@pec.conservatorioperosi.it. Il Conservatorio di Musica di Campobasso non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del/la candidato/a presso l'indirizzo telematico indicato nella domanda, né per la dispersione di comunicazioni che dipendano da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- e) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero di essere in una delle condizioni previste dall'art. 38 del D.lgs. 31.03.2001 n. 165 per poter partecipare ai pubblici concorsi, ovvero di beneficiare delle disposizioni di cui all'art. 23 del D.lgs. 06.02.2007 n. 30;
- f) se cittadino/a italiano/a, di essere iscritto/a nelle liste elettorali, precisando il Comune di iscrizione e indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime liste;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario il/la candidato/a dovrà dichiarare le condanne avute, o i procedimenti penali pendenti, indicando l'Autorità Giudiziaria titolare del procedimento, la tipologia di condanna o di procedimento penale in corso, e gli estremi delle relative sentenze o procedimenti ancora in itinere. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale
- h) il possesso del titolo di studio previsto all'art. 3 del presente Bando quale titolo di accesso, indicando l'Istituto presso il quale è stato conseguito, la data di conseguimento e il voto riportato. Il/la candidato/a che abbia conseguito il titolo di studio all'estero è tenuto/a presentare la dichiarazione di equipollenza ovvero prova documentale dell'invio dell'istanza alle autorità diplomatiche e/o consolari competenti per il riconoscimento dell'equipollenza. In tale ultimo caso il/la candidato/a deve presentare copia del titolo di studio conseguito all'estero, tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana del Paese che ha rilasciato il titolo, correlata dalla dichiarazione di valore in loco;
- i) gli eventuali ulteriori titoli di studio e i titoli di servizio valutabili. I titoli di servizio valutabili sono quelli relativi a rapporti di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni, con esclusione di

Viale Principe di Piemonte, 2/A - 86100 CAMPOBASSO

Tel. 0874 90041 - 0874 90042 - Fax 0874 411377 - Codice Fiscale: 80008630701 -

E-mail: amministrazione@conservatorioperosi.it PEC: amministrazione@pec.conservatorioperosi.it

Sito Internet: www.conservatorioperosi.it



qualsiasi altra modalità di prestazione lavorativa (contratti di collaborazione, contratti professionali, a partita I.V.A. ecc.). I titoli debbono essere posseduti dal/la candidato/a alla data di scadenza per la presentazione dell'istanza di partecipazione indicata al precedente art. 4;

l) la regolarità della propria posizione rispetto agli obblighi militari per i nati entro il 31/12/1985;

m) l'idoneità fisica all'impiego;

n) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale per mendaci dichiarazioni e/o per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato/a licenziato/a per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo, dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

o) l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza a parità di valutazione (art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.), indicandoli nell'istanza di partecipazione con riferimento all'elenco riportato all'art. 10. La mancata indicazione del titolo di preferenza comporterà la sua mancata valutazione e sarà intesa quale rinuncia da parte del candidato alla valutazione di quei titoli.

La rappresentatività di genere per il profilo di Assistente calcolata al 31/12/2025, ai fini dell'applicazione dell'art. 6 del DPR 487/1994, come modificato dal DPR 82/2023, è equamente distribuita: 50% genere femminile; 50% genere maschile.

p) l'adeguata conoscenza della lingua italiana, in caso di candidato/a di cittadinanza non italiana;

q) per i/le candidati/e stranieri/e, pena l'esclusione, la documentazione deve essere presentata in copia autenticata, legalizzata dalle competenti autorità consolari italiane, e corredata da una traduzione in lingua italiana conforme al testo straniero, redatta dalle stesse autorità consolari oppure da un/una traduttore/trice ufficiale;

r) di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Presidente, il Direttore, il Direttore amministrativo, il personale EQ, con un componente del Consiglio di Amministrazione, con un componente del Consiglio Accademico del Conservatorio di Campobasso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese ai sensi del presente articolo. Le dichiarazioni riscontrate come mendaci saranno motivo di esclusione automatica e di diritto dalla procedura (e causa di risoluzione del futuro rapporto di lavoro).

I/Le candidati/e riconosciuti/e diversamente abili, ai sensi dell'art. 20 della Legge 05.02.1992 n. 104 dovranno dichiarare nella domanda l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi secondo le previsioni normative di riferimento.

La documentazione medica attestante lo stato di salute e la certificazione della necessità di ausili e/o esenzioni alle prove (rilasciata da autorità sanitaria competente) dovrà essere allegata all'istanza di partecipazione, unitamente all'indicazione del tipo di ausilio richiesto.

Art. 6 (Commissione di valutazione)

La Commissione di valutazione è nominata con decreto del Direttore del Conservatorio di Musica di Campobasso nel rispetto dell'art. 9 del DPR 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. e dell'art. 14 del DPR 24 aprile 2024, n 83.

Il relativo decreto di nomina verrà pubblicato portale InPA <https://www.inpa.gov.it>, sul sito web del Conservatorio <https://conservatorioperosi.it/> e sul sito ministeriale <https://afam-bandi.cineca.it/>.

La Direzione del Conservatorio, in caso di indisponibilità di uno/a dei componenti della Commissione, con proprio atto provvede alla sua sostituzione con altro/a componente avente i requisiti richiesti. La Commissione potrà essere integrata da soggetti aggiuntivi per l'accertamento delle capacità e

Viale Principe di Piemonte, 2/A - 86100 CAMPOBASSO

Tel. 0874 90041 - 0874 90042 – Fax 0874 411377 - Codice Fiscale: 80008630701 -

E-mail: amministrazione@conservatorioperosi.it PEC: amministrazione@pec.conservatorioperosi.it

Sito Internet: www.conservatorioperosi.it



competenze richieste sull'uso di apparecchiature, applicazioni informatiche e conoscenza della lingua inglese.

I soggetti aggiuntivi parteciperanno ai lavori della Commissione limitatamente a quanto attiene alle rispettive competenze.

La Commissione adotterà preliminarmente i criteri di valutazione ai quali intende attenersi, con specifico riferimento al profilo professionale e alle caratteristiche curriculari richieste. La Commissione avrà a disposizione un massimo di 100 punti, così distribuiti:

- fino a un massimo di 40 punti per la prova scritto/pratica;
- fino a un massimo di 50 punti per la prova orale;
- fino a un massimo di 10 punti per la valutazione dei titoli di studio e di servizio.

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione dopo lo svolgimento della prova orale.

Il risultato derivante dalla valutazione dei titoli e delle prove selettive sarà reso noto agli interessati mediante pubblicazione della graduatoria provvisoria di cui al successivo art. 10 del presente Bando.

L'avviso in ordine alle date delle prove concorsuali e degli eventuali aggiornamenti e/o modifiche così come pubblicato, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge; pertanto, l'assenza del/la candidato/a alle prove sarà considerata come rinuncia al concorso qualunque ne sia la causa.

Art. 7 (Prove d'esame)

Le prove d'esame (scritto e orale) saranno volte ad accertare le esperienze e le competenze in rapporto al profilo professionale da assumere e verteranno sui seguenti argomenti:

- ordinamento giuridico e didattico degli Istituti di Alta Formazione Artistica e Musicale;
- nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento alle norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, al diritto di accesso e agli obblighi di pubblicità e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;
- nozioni di Contabilità di Stato, gestione del Bilancio delle istituzioni AFAM, Codice dei Contratti Pubblici;
- prove di logica, di comprensione del testo, di cultura generale;
- Informatica;
- Lingua inglese.

L'accertamento delle predette conoscenze potrà essere svolto anche attraverso l'ausilio di strumenti informatici.

Il calendario delle prove, l'esito delle stesse nonché ogni eventuale comunicazione/aggiornamento/variazione saranno pubblicati sul Portale InPA <https://www.inpa.gov.it> e sul sito web istituzionale del Conservatorio <https://conservatorioperosi.it/>

Alla prova scritto/pratica sono assegnati fino a un massimo di 40 punti. Sono ammessi/e alla prova orale i/le candidati/e che abbiano conseguito nella prova scritto/pratica la votazione minima di 24/40 punti.

La mancata presentazione del candidato alla prova scritto/pratica, anche ricalendarizzata per le specifiche esigenze di cui all'art. 7, comma 7, del DPR 487/1994 e ss.mm.ii., comporta l'esclusione dalla selezione.

Alle prove non è consentito portare carta da scrivere, appunti (ad eccezione di eventuali candidati certificati aventi diritto ad ausili), libri, codici, telefoni portatili e strumenti idonei alla memorizzazione o trasmissione di dati, né è possibile comunicare con altri/e candidati/e durante lo svolgimento delle prove.



In caso di violazione, la Commissione potrà disporre l'immediata esclusione dalla selezione. L'esito della prova scritta e la convocazione alla prova orale saranno resi noti mediante pubblicazione sul Portale inPA e sul sito istituzionale del Conservatorio.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica e convocazione a tutti gli effetti.

La prova orale verterà sulle materie previste dal presente articolo e sarà volta ad appurare il livello di competenza del/la candidato/a con il profilo richiesto, compreso l'uso di apparecchiature informatiche. Le sedute della Commissione, durante lo svolgimento della prova orale, sono pubbliche.

Alla prova orale saranno assegnati fino a un massimo di 50 punti, comprensivi del punteggio conseguito nella prova informatica.

Per il superamento della prova orale occorre conseguire il punteggio minimo di 30/50 punti.

Art. 8 (Titoli valutabili)

I titoli valutabili e i punteggi attribuibili ai candidati, per un massimo di **10 (dieci) punti** sono riportati nella seguente tabella:

TITOLI VALUTABILI

- 1) Diploma di laurea triennale e/o Diplomi accademici di I livello conseguiti presso Università statali e/o Istituzioni AFAM e/o Istituzioni equiparate. Diplomi e/o titoli esteri equipollenti
PUNTEGGIO (max 8 punti totali) punti 1 per ogni titolo;
- 2) Diploma di Laurea Magistrale/Specialistica; Diploma accademico di II livello; Laurea V.O. conseguiti presso Università statali e/o istituzioni AFAM e/o Istituzioni equiparate. Diplomi e/o titoli esteri equipollenti. (Max punti 4,00) punti 2 per ogni titolo. (Non verrà in questo caso valutata la triennale attinente al medesimo Corso di Laurea)
- 3) Corsi di Perfezionamento universitario, Corsi di Specializzazione, Master (di I e di II livello) e Dottorato di Ricerca. (Max punti 4,00) punti 2 per ogni titolo
- 4) Servizio prestato presso le Istituzioni AFAM con contratto di lavoro subordinato in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della selezione (Max punti 4,00) punti 0,50 per ogni mese di servizio o frazioni superiori a 15 giorni
- 5) Servizio prestato presso altra Pubblica Amministrazione con contratto di lavoro subordinato in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della selezione (Max punti 1,2) punti 0,05 per ogni mese di servizio o frazioni superiori a 15 giorni.
- 6) Idoneità conseguite per profilo superiore o equivalente punti 0,50 (Max punti 2,00)

Art. 9 (Titoli di preferenza a parità di merito)

I/Le candidati/e che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire al Conservatorio, entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, le dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestanti il possesso di titoli di preferenza a parità di valutazione già indicati nella domanda, dalle quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni

Viale Principe di Piemonte, 2/A - 86100 CAMPOBASSO

Tel. 0874 90041 - 0874 90042 – Fax 0874 411377 - Codice Fiscale: 80008630701 -

E-mail: amministrazione@conservatorioperosi.it PEC: amministrazione@pec.conservatorioperosi.it

Sito Internet: www.conservatorioperosi.it



sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;

e) maggior numero di figli a carico;

f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);

g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre (genere femminile);

p) gli orfani del disastro di Rigopiano;

q) minore età anagrafica.

Art. 10 - Riserve di posti

Ai soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 e all'art. 18, comma 2, della L. 12 marzo 1999, n. 68, nonché ai soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1014 del D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e all'art. 18, comma 4, del D.lgs. 6 marzo 2017, n. 40 come modificato dall'art. 1, comma 9-bis, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito in L. 21 giugno 2023, n. 74 tale posto viene riservato nell'ordine:

art. 1, L. 68/99	art. 18, L. 68/99	art. 1014, D.Lgs. 66/10	art. 18, c. 4 D.Lgs. 40/17 s.m.i
1	0	0	1

E' prevista riserva di posto qualora l'aliquota per la stessa non sia assolta mediante personale in servizio.

I posti eventualmente non utilizzati dal personale riservatario di cui al presente articolo devono intendersi pubblici e saranno, pertanto, ricoperti mediante l'utilizzo della graduatoria generale di merito.



Art. 11 (Approvazione della graduatoria)

Espletate le prove, la Commissione formula la graduatoria provvisoria di merito dei/delle candidati/e secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto dagli/dalle stessi/e.

Il Direttore, accertata la regolarità degli atti, emana la graduatoria provvisoria, costituita secondo l'ordine della votazione complessiva espressa in centesimi, derivante dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli, alla prova scritta e alla prova orale, tenuto altresì conto delle eventuali preferenze e/o precedenze.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorre il termine di 5 giorni per reclami per errori materiali e/o omissioni. Decorso tale termine ed effettuate eventuali rettifiche, anche in autotutela, con ulteriore provvedimento del Direttore viene approvata la graduatoria definitiva.

La graduatoria definitiva resta valida per due anni dalla data di approvazione della stessa, salvo diversa intervenuta disposizione normativa.

La graduatoria generale di merito, con l'osservanza a parità di merito delle norme sulle preferenze di cui al precedente articolo, viene considerata sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.

La graduatoria definitiva, emanata con Decreto del Direttore, viene pubblicata sul sito istituzionale del Conservatorio <https://conservatorioperosi.it/>, sul portale unico di reclutamento InPA e sul sito <https://afam-bandi.cineca.it/>

Dalla pubblicazione della graduatoria definitiva decorre il termine utile per eventuali impugnative al Giudice competente

I vincitori saranno invitati/e a stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in conformità con il vigente C.C.N.L. del Comparto "Istruzione e Ricerca" sezione AFAM.

Il/la vincitore/trice che rinunci alla nomina/all'incarico o che non assuma servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto e viene escluso/a dalla graduatoria. Il Conservatorio procederà allo scorrimento della graduatoria e dell'elenco degli idonei fino all'accettazione dell'incarico. Nel caso di assunzione in servizio con ritardo rispetto al termine assegnato per la presa di servizio, per comprovati e gravi motivi, gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data dell'effettiva presa di servizio.

In relazione alle effettive esigenze dell'Istituzione, per tutto il periodo di vigenza della graduatoria e per eventuali sopravvenute esigenze dell'Istituto, il Conservatorio si riserva di scorrere l'elenco degli idonei e di stipulare ulteriori contratti individuali finalizzati alla copertura temporanea di posti vacanti o disponibili.

Il possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'assunzione in servizio deve essere confermato all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Art. 12 (Diritto di accesso e trattamento dei dati personali e sensibili)

Ai/Alle candidati/e è garantito il diritto di accesso agli atti della procedura, nei limiti della vigente normativa, nell'ottica di garanzia del rispetto della riservatezza dei soggetti terzi. I dati personali e sensibili forniti dai/dalle candidati/e saranno raccolti presso l'Amministrazione che, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 "Regolamento Generale per la Protezione dei Dati" e del D.lgs. 101/2018, è Titolare del trattamento dei dati. I dati dei/delle candidati/e saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione della procedura di selezione e per gli eventuali ulteriori procedimenti attinenti al processo lavorativo degli/delle inclusi/e in graduatoria, come indicato nell'informativa estesa in calce.



A norma dell'art. 12, comma 3, del DPR 487/1994 come modificato dal DPR 82/2023, gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui all'art. 3, comma 1, del DPR 184/2006 e all'art. 5, comma 5, del DLgs 33/2013, si intendono assolti mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale InPA

Art. 13 (Responsabile del procedimento)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 e ss. della legge 07.08.1990 n. 241 e ss. mm. e ii. il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Direttore amministrativo del Conservatorio.

Art. 14 (Pubblicazione)

Il presente bando è pubblicato sul sito istituzionale di questo Conservatorio <https://conservatorioperosi.it/>, sul Portale inPA <https://www.inpa.gov.it> e sul sito del Ministero dell'Università e Ricerca <https://afam-bandi.cineca.it>.

La pubblicazione sui siti sopra indicati, dei successivi atti e provvedimenti, avvisi e comunicazioni inerenti alla procedura, dei calendari e di quant'altro connesso alla selezione, costituisce a tutti gli effetti di legge atto di notifica ai partecipanti e agli interessati.

Art. 15 (Ricorsi)

Avverso il presente bando è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale competente, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente atto.

Art. 17 (Clausola di salvaguardia)

L'Amministrazione si riserva, in qualunque fase della procedura, la facoltà insindacabile di sospendere, modificare o annullare il presente bando di concorso.

Art. 18 (Norme finali e di rinvio)

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, valgono le disposizioni vigenti in materia in quanto compatibili.

Il Direttore
M° Ferdinando MUTTILLO