



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

BANDO 12/26/TI

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 (sette) posti dell'area Funzionari, settore professionale tecnico-informatico, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 6 (sei) posti riservati esclusivamente alle persone disabili di cui all'art. 1 della legge 12.3.1999, n. 68 e n. 1 (uno) posto riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della legge 12.3.1999, n. 68 – per le esigenze dell'Amministrazione di questo Politecnico – cod. 12/26/TI.

Profilo “Specialista in progettazione, manutenzione e gestione logistica - Campus del Politecnico di Torino”.

Il Direttore Generale

- VISTO il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10/1/1957, n. 3, nonché le relative norme di esecuzione;
- VISTA la Legge 9/5/1989, n. 168, in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;
- VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTA la Legge 7/8/1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme in materia di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTA la Legge 5/2/1992 n. 104 e s.m.i., concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;
- VISTO il D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche;
- VISTO il D.Lgs. 25 luglio 1998, n. 286, recante il “Testo Unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero” e s.m.i.;
- VISTO il D.P.R. 9/5/1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni, le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e s.m.i.;
- VISTO il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa emanato con D.P.R. 28/12/2000, n. 445;
- VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- VISTO il D.Lgs. 196/2003, Codice in materia dei dati personali, e s.m.i.;
- VISTO il vigente Regolamento di Ateneo in materia di protezione dei dati personali in attuazione del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003, sopraindicato;
- VISTO il D. Lgs. 07/03/2005, n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale” e s.m.i. ed in particolare l'art. 65;
- VISTO il D.Lgs. 11/4/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28/11/2005 n. 246;
- VISTO il D. Lgs. del 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;



VISTA	la Legge 30/12/2010, n. 240 recante “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
VISTO	lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 774 del 17/07/2019 ed in particolare l’art. 7;
VISTO	il Codice Etico della Comunità Universitaria del Politecnico Di Torino;
VISTA	il D.Lgs. 29/03/2012, n. 49 recante norme in materia di programmazione, monitoraggio e valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;
VISTO	il D.L. 112/2008, convertito con modificazioni, dalla legge 133/2008, come modificato dal D.L. 69/2013 convertito con modificazioni dalla legge 98/2013;
VISTA	la Legge 6/11/2012, n. 190, in materia di “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
VISTO	il D.Lgs. 14/3/2013, n. 33 in materia di “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
VISTO	il D. Lgs. 15/06/2015, n. 81 in materia di “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183;
VISTA	la Legge 19/06/2019 n. 56 recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo”;
VISTO	il “Regolamento concernente i procedimenti di selezione per l’assunzione di Personale Tecnico-Amministrativo a tempo indeterminato” di questo Politecnico emanato con D.R. 339 del 31/5/2002;
VISTA	la Direttiva 24/06/2019, n. 1, del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette”;
VISTA	la delibera del Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30/06/2025, di approvazione della Programmazione del reclutamento del personale per gli anni 2026/2028;
ACCERTATO	che, con riferimento all’area e settore professionale della posizione oggetto del presente bando, ai sensi dell’art. 3, comma 4, e dell’art. 6 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i., alla data del 31/12/2025, il personale dell’area dei Funzionari, settore professionale tecnico-informatico, di genere femminile era pari al 32,06% e il personale di genere maschile era pari al 67,94% e che, pertanto, si applica il titolo di preferenza di cui all’art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. 487/1994 e s.m.i., essendo il differenziale fra i generi superiore al 30%;
CONSIDERATO	che in caso di elevato numero di istanze, per l’efficacia dell’azione amministrativa, si potrà ricorrere allo strumento della preselezione, previsto dall’art. 6 del Regolamento concernente i procedimenti di selezione per l’assunzione di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato di questo Politecnico emanato con D.R. 339 del 31/05/2002;
ACCERTATA	l’esistenza della copertura finanziaria necessaria e della disponibilità in termini di punti organico nel rispetto delle disposizioni normative in materia di programmazione e di reclutamento presso le Università;



DISPONE

Art. 1

Numero posti – Profilo professionale

È indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 (sette) posti dell'area Funzionari, settore professionale tecnico-informatico, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, per lo svolgimento di attività connesse al Profilo "Specialista in progettazione, manutenzione e gestione logistica - Campus del Politecnico di Torino", di cui:

- **n. 6 (sei) posti riservati esclusivamente alle persone disabili di cui all'art. 1 della legge 12.3.1999, n. 68 iscritti negli appositi elenchi di cui all'art. 8 della Legge 12.3.1999 n. 68 e in possesso dello stato di disoccupazione;**
- **n. 1 (uno) posto riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della legge 12.3.1999, n. 68 iscritti negli appositi elenchi di cui all'art. 8 della Legge 12.3.1999 n. 68 e in possesso dello stato di disoccupazione** (ad eccezione dei soggetti di cui alla Legge 407/1998 e ulteriori altre categorie previste dalle attuali normative vigenti).

La figura professionale ricercata è quella di un tecnico capace di supportare le attività di progettazione e manutenzione e di gestione logistica di impianti ed edifici, con particolare riferimento ai Campus del Politecnico di Torino. Gli ambiti in cui le figure professionali saranno chiamate ad operare saranno:

- supporto alla gestione dei contratti di conduzione e manutenzione di impianti elettrici, meccanici, idrici, termotecnici, aeraulici, antincendio;
- supporto alle attività di valutazione dello stato di conservazione, funzionamento e sicurezza degli impianti e degli edifici;
- supporto alle attività di progettazione, predisposizione di capitolati tecnici e di contratti per le procedure di acquisizione di beni e servizi;
- progettazione layout e soluzioni di arredi per uffici, spazi didattici, spazi comuni e spazi esterni;
- rapporti con utenza interna/esterna;
- supporto per la gestione e coordinamento al corretto smaltimento dei rifiuti urbani e speciali.

Competenze e conoscenze richieste:

- conoscenza della normativa dei contratti pubblici (D. Lgs. 36/2023 e norme correlate);
- conoscenza di base della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- conoscenza di base dei principali impianti in dotazione agli edifici universitari;
- conoscenza di base delle norme in materia di antincendio;
- conoscenza di base di applicativi software per il disegno, l'office automation, la contabilità di cantiere;
- conoscenza di base della legislazione universitaria.

Competenze linguistiche:

- Conoscenza della lingua inglese, con particolare riferimento all'ambito tecnico.

Competenze Informatiche e/o tecniche richieste:

- Uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office) e strumenti di collaboration (teams ecc...).

Altre competenze (soft skill):

- Buona capacità di problem solving con spiccata autonomia nell'organizzazione del proprio lavoro;
- Buona capacità di lavorare in team e motivazione al ruolo.



Art. 2
Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione **esclusivamente** le persone che risultino appartenere:

- alle categorie delle persone disabili di cui all'art. 1 della Legge 12.3.1999, n. 68 iscritti negli appositi elenchi di cui all'art. 8 della Legge 12.3.1999 n. 68 e in possesso dello stato di disoccupazione;

oppure

- alle categorie delle persone di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12.3.1999 n. 68 o categorie ad esse equiparate, iscritti negli appositi elenchi di cui all'art. 8 della Legge 12.3.1999 n. 68 e in possesso dello stato di disoccupazione (ad eccezione dei soggetti di cui alla Legge 407/1998 e ulteriori altre categorie previste dalle attuali normative vigenti).

Per l'ammissione alla selezione, è richiesto, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti:

a) titolo di studio:

- Diploma di Laurea (DL) dell'ordinamento didattico antecedente il DM 509/99;

oppure

- Laurea Specialistica (LS) dell'ordinamento didattico previsto dal D.M. 509/1999;

oppure

- Laurea Magistrale (LM) dell'ordinamento didattico previsto dal D.M. 270/2004;

oppure

- Laurea di I livello dell'ordinamento previsto dal D.M. 509/99 ovvero dell'ordinamento previsto dal D.M. 270/2004;

Le persone candidate che, ai fini dell'ammissione alla selezione, indichino il possesso di un titolo di studio estero sono ammesse alla procedura con riserva ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001.

Il procedimento di riconoscimento del titolo di studio estero è avviato dal Dipartimento della Funzione Pubblica esclusivamente nei confronti dei vincitori del concorso e degli eventuali idonei convocati per la stipula del contratto, previo parere del Ministero dell'università e della ricerca ovvero del Ministero dell'istruzione e del merito.

A tal fine, la persona risultata vincitrice all'esito della selezione ha l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento del titolo di studio estero al Ministero competente entro il termine perentorio di quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale.

La dichiarazione di equivalenza del titolo deve essere obbligatoriamente posseduta al momento dell'assunzione.

Le disposizioni del presente articolo si applicano anche ai cittadini di Paesi terzi titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.

L'esito negativo del procedimento di equivalenza comporterà l'impossibilità di stipulare il contratto di lavoro e l'immediata decadenza dalla graduatoria di merito.

Si evidenzia che non possono essere allegate semplici Dichiarazioni di Valore.



b) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica ovvero cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea. In applicazione dell'art. 7 della Legge 97/2013 possono partecipare alle procedure concorsuali anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Tale conoscenza sarà accertata nel corso delle prove d'esame.

c) età non inferiore a diciotto anni;

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente);

f) assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le normative vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego;

g) non essere stati/e esclusi/e dall'elettorato politico attivo, né essere stati/e licenziati/e per motivi disciplinari, né destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati/e dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del D.P.R. 10/1/1957 n. 3;

h) posizione regolare riguardo agli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati fino al 1985;

i) non avere un grado di parentela o affinità, entro il quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio di Amministrazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e anche al momento dell'assunzione in servizio.

Per esigenze connesse all'organizzazione del lavoro ed in ossequio ai principi di tempestività, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, tutte le persone candidate saranno ammesse con riserva al concorso; questa Amministrazione si riserva quindi la facoltà di controllare solo le istanze di partecipazione di coloro che avranno sostenuto la prova scritta; pertanto, l'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti di ammissione sopraindicati, potrà essere disposta, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001.

Il Politecnico di Torino, in linea con i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, con la Carta Europea dei *Ricercatori* e il suo Piano Strategico *Polito4Impact*, incoraggia fortemente le candidature di minoranze (Risoluzione del Parlamento europeo del 13 novembre 2018 su norme minime per minoranze nell'UE (2018/2036(INI))).



Art. 3

Domande e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata, pena l'esclusione, **entro e non oltre le ore 15.00 (ora italiana) del 26/06/2026** per via telematica, utilizzando esclusivamente la procedura disponibile alla pagina web <https://careers.polito.it/> che sarà attivata a partire dal **27/05/2026**, data di pubblicazione del presente bando sulla pagina web di Ateneo <https://careers.polito.it/> e sul portale del reclutamento "InPA" <https://portale.inpa.gov.it>.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento con pubblicazione di apposito avviso sulla pagina web dell'Amministrazione, all'indirizzo <https://careers.polito.it/>.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa attraverso l'invio della domanda di ammissione e della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà generate in formato "pdf" dal sistema telematico, secondo una delle seguenti modalità:

- mediante firma digitale utilizzando specifico software in grado di supportare tale modalità; in questo caso la domanda e la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, unitamente alla copia di un valido documento di identità, dovranno essere firmate digitalmente e poi caricate per l'invio elettronico in formato ".p7m" (modalità CADES), oppure in formato ".pdf" (modalità PAdES), tramite l'apposita sezione della procedura telematica;
- mediante la stampa e la sottoscrizione della domanda e della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà. I documenti sottoscritti devono essere trasformati in formato "pdf" mediante scansione, caricati e inviati tramite l'apposita sezione della procedura telematica unitamente alla copia in formato "pdf" di un valido documento di identità.

Le persone candidate devono dichiarare, nella domanda, sotto la propria personale responsabilità:

- a) di appartenere alle categorie delle persone disabili di cui all'art. 1 della Legge 12.3.1999, n. 68 oppure alle categorie delle persone di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12.3.1999 n. 68 o categorie ad esse equiparate;
- b) di essere iscritto negli appositi elenchi di cui all'art. 8 della Legge 12.3.1999 n. 68 e in possesso dello stato di disoccupazione (ad eccezione dei soggetti di cui alla Legge 407/1998 e ulteriori altre categorie previste dalle attuali normative vigenti);
- c) nome e indirizzo del Centro Provinciale per l'impiego presso cui risulta l'iscrizione obbligatoria;
- d) cognome, nome, codice fiscale;
- e) data, luogo di nascita, residenza;
- f) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero quella di altro Stato membro dell'Unione Europea o di essere familiare di cittadini o cittadine degli Stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; o di essere cittadini o cittadine di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- g) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritte, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti pendenti a loro carico. In tale ultimo caso indicare i reati per i quali è in corso il procedimento penale, l'Autorità e lo stato del procedimento;
- i) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando;
- j) la posizione rivestita per quanto concerne gli obblighi militari;
- k) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti;



- l) di non essere state destituite o dispensate dall'impiego ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10/1/1957, n. 3, ovvero licenziate dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- m) non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio di Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 1, lettera c) della Legge 240/2010;
- n) il possesso di eventuali titoli di preferenza, di cui all'allegato A.

Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. La mancata espressa dichiarazione del titolo di preferenza in sede di presentazione della domanda non consentirà l'utilizzo del titolo stesso sebbene posseduto.

Al fine di determinare l'adozione di misure compensative, in fase di compilazione della domanda, le persone candidate riconosciute disabili ai sensi della Legge n. 104/1992 e della Legge 68/1999, nonché le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), accertati ai sensi della Legge n. 170/2010, possono chiedere strumenti compensativi, specificando gli ausili necessari, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi dell'art. 3, c. 2, lett. f) del DPR n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni.

A tal fine le persone candidate interessate dovranno allegare idonea certificazione, rilasciata dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio dalla quale si evinca la tipologia e la percentuale di disabilità posseduta.

L'adozione delle suddette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla base della documentazione presentata dall'interessato.

La mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari esonera automaticamente l'Amministrazione da ogni incombenza in merito.

Ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. 487/94 e s.m.i., le candidate che risultino in stato di gravidanza o allattamento, al fine di consentire le opportune misure di carattere organizzativo e le modalità di comunicazione preventiva, possono inviare una segnalazione all'indirizzo PEPS.ReclutamentoPTAB@polito.it.

Alle domande deve essere allegato il curriculum redatto secondo il formato europeo contenente dettagliata descrizione in merito agli studi e alle esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto; il curriculum dovrà essere prodotto mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000.

Ai sensi del Regolamento EU 679/2016 del 27/04/2016, i dati forniti dalle persone candidate riconosciute tramite istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale.

La partecipazione al concorso comporta il versamento di un contributo non rimborsabile pari a € 10,00 mediante il sistema unico per i pagamenti elettronici verso la pubblica amministrazione PagoPA, seguendo le indicazioni della procedura online di presentazione della domanda.

In alternativa, solo per chi fosse impossibilitato ad utilizzare pagoPA per ragioni tecniche, è possibile effettuare un bonifico sul conto corrente bancario IBAN IT51N0200801160000002551101 (codice BIC UNCRITM1AGO) – Agenzia Politecnico della Banca UNICREDIT S.p.A. Via D'Ovidio, n. 6 - 10129 TORINO - intestato al Politecnico di Torino – Amministrazione Centrale, Corso Duca degli Abruzzi, n. 24 – 10129 TORINO - specificando obbligatoriamente nella causale: "Contributo per la partecipazione al concorso cod. **12/26/TI**".

La ricevuta di pagamento deve essere caricata esclusivamente tramite l'apposita sezione della procedura telematica, entro la scadenza della presentazione della domanda.



Questa Amministrazione si riserva di attivare il soccorso istruttorio, secondo il principio generale della sanabilità delle mere irregolarità.

Art. 4

Commissione giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, nominata con successivo provvedimento della Direzione Generale, sarà composta da esperti delle materie previste dalle prove d'esame.

Art. 5

Preselezione

Nel caso in cui venga presentato un elevato numero di istanze di partecipazione potrà essere effettuata una preselezione costituita da un test scritto, basato su domande con indicate risposte multiple, da svolgersi in un tempo predeterminato, atte a rilevare le caratteristiche, attitudinali o di cultura generale, o specifiche rispetto al profilo messo a concorso.

Saranno esentate dalla prova preselettiva le persone candidate che abbiano svolto attività lavorativa presso questo Politecnico per almeno dodici mesi nel biennio precedente alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

L'assenza dalla prova di preselezione comporterà l'esclusione dal concorso quale ne sia la causa.

Qualora l'amministrazione ritenga di effettuare la preselezione, saranno ammesse a sostenere le prove di esame, oltre a tutte le persone candidate in possesso delle condizioni previste dal secondo comma del presente articolo, le persone candidate che abbiano ottenuto nella preselezione una votazione di almeno 21/30 o equivalente, fino ad un numero massimo di 30 (più eventuali ex aequo nell'ultima posizione).

Art. 6

Prove d'esame

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed in una prova orale.

Le prove sono volte a verificare le capacità tecnico professionali della persona candidata, la maturità di pensiero, le conoscenze culturali e le competenze teorico pratiche per lo svolgimento delle attività proprie della professionalità ricercata così come definita all'art. 1 del presente bando.

La **prova scritta**, a contenuto teorico-pratico, che potrà essere effettuata mediante l'utilizzo di personal computer, sarà mirata ad accertare le capacità di analisi, di riflessione critica, di risoluzione di problemi complessi, richieste per lo svolgimento delle attività proprie del posto messo a concorso e consisterà nello svolgimento di un elaborato e/o nella soluzione di un caso inerenti il profilo ricercato di cui all'art. 1.

La **prova orale** sarà volta ad approfondire le conoscenze relative alla professionalità ricercata e le competenze richieste per lo svolgimento delle attività proprie del posto messo a concorso così come definite all'art. 1, valorizzando anche le eventuali esperienze lavorative nel settore già acquisite dalla persona candidata e risultanti dal curriculum, nonché la motivazione specifica.

Durante lo svolgimento delle prove d'esame saranno, inoltre, accertate la buona conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova scritta e la prova orale si intenderanno superate se la persona candidata avrà riportato il punteggio di almeno 21/30 o equivalente in ciascuna di esse.

Alle prove è riservato un punteggio massimo complessivo di 60 punti.



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

La votazione complessiva è stabilita dalla somma della votazione riportata nella prova scritta e del voto conseguito nel colloquio. Le sedute della Commissione, durante lo svolgimento del colloquio, sono pubbliche.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione formerà l'elenco delle persone candidate esaminate con l'indicazione del voto riportato da ciascuna di esse e, nello stesso giorno, ne curerà l'affissione nella sede dell'esame.

Art. 7

Calendario delle prove d'esame

Le date delle prove, o un eventuale rinvio dovuto a motivi organizzativi, saranno pubblicate il giorno **03/07/2026** sulla pagina web dell'Amministrazione, all'indirizzo <https://careers.polito.it/>, con almeno 15 giorni di anticipo e l'indicazione dell'ora e del luogo in cui le stesse si terranno.

Tale avviso avrà valore di notifica per i partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Le persone candidate sono tenute a presentarsi a sostenere le prove munite di un documento di riconoscimento non scaduto, nei locali, nell'ora e nei giorni indicati.

Art. 8

Titoli di preferenza a parità di merito e parità di genere

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, si osserva l'ordine di preferenza dei titoli previsto dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994, si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o), dello stesso D.P.R., poiché il differenziale tra i generi è superiore al 30%.

Coloro che abbiano superato le prove e che intendano far valere, ai sensi delle vigenti disposizioni, i titoli di riserva, o di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso, devono far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni, che decorre dal giorno successivo alla data dell'ultima prova, i relativi documenti in originale o copia autenticata all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario della Direzione PEPS all'indirizzo: PEPS.ReclutamentoPTAB@polito.it.

Saranno valutati esclusivamente i titoli di riserva o preferenza posseduti alla data di scadenza del presente bando e dichiarati nella domanda di partecipazione.

Art. 9

Formulazione e approvazione della graduatoria

Espletate le prove del concorso, la Commissione redige la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva sulla base dei risultati delle prove.

In caso di parità di punti si terrà conto delle preferenze previste dall'art. 8 del presente bando, secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge che prevedono riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini e cittadine.

Con decreto della Direzione Generale, sarà approvata la graduatoria di merito e saranno dichiarate le persone vincitrici, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sulla pagina web dell'Amministrazione all'indirizzo: <https://careers.polito.it/>

La validità della graduatoria di merito è di due anni, decorrenti dalla data di approvazione.



Art. 10
Stipula contratto

Con le persone candidate dichiarate vincitrici, che risultino in possesso di tutti i requisiti prescritti, sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nell'Area dei Funzionari, settore professionale tecnico-informatico, conformemente a quanto previsto nei CCNL vigenti.

Le persone candidate dichiarate vincitrici della selezione sono tenute a presentare, entro trenta giorni dall'assunzione, i documenti che verranno richiesti da questo Politecnico, pena il licenziamento.

Le persone vincitrici assunte saranno soggette ad un periodo di prova di tre mesi di servizio effettivamente prestato, non rinnovabile o prorogabile, secondo quanto previsto dai CCNL vigenti.

Art. 11
Benessere organizzativo, conciliazione e welfare

Il Politecnico di Torino pone grande attenzione al benessere delle proprie persone e alla conciliazione tra vita lavorativa e personale, promuovendo un modello organizzativo moderno, flessibile e inclusivo. L'Ateneo adotta strumenti e misure di welfare integrato rivolti al personale tecnico-amministrativo e ai rispettivi nuclei familiari, in coerenza con i principi di sostenibilità sociale e responsabilità d'Ateneo.

In particolare, il Politecnico offre:

- Flessibilità oraria e articolazioni dell'orario di lavoro differenziate, nel rispetto delle esigenze di servizio;
- Possibilità di part-time in diverse tipologie, compatibilmente con l'organizzazione delle strutture;
- Modalità di lavoro agile (smart working) e telelavoro, disciplinate da regolamenti interni;
- Assistenza sanitaria integrativa e servizi dedicati al benessere psicofisico del personale;
- Conto welfare di Ateneo, con crediti utilizzabili per mobilità sostenibile, sport, cultura, formazione, viaggi e tempo libero;
- Buoni pasto elettronici e agevolazioni per l'acquisto di abbonamenti ai trasporti pubblici;
- Iniziative di formazione continua e sviluppo professionale;
- Programmi e azioni per l'equità di genere, l'inclusione e la sostenibilità riconosciuti anche attraverso certificazioni di qualità e buone pratiche di benessere organizzativo.

Art. 12
Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali, presenti nell'istanza di partecipazione al presente bando o eventualmente comunicati con documenti integrativi dell'istanza, avverrà nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati e del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali" e per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

Art. 13
Responsabile del procedimento e Ufficio competente

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richieste all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario della Direzione PEPS all'indirizzo: PEPS.ReclutamentoPTAB@polito.it.

In caso di problemi tecnici, è possibile ricevere assistenza inviando una e-mail all'indirizzo: servizio.intranet.swa@polito.it avendo cura di specificare il nome utente utilizzato per la registrazione.



**Politecnico
di Torino**

Direzione Persone,
Programmazione e Sviluppo

La responsabile del procedimento è Raffaella LOMBARDI – Direzione Persone, Programmazione e Sviluppo – Servizio Programmazione e Reclutamento del Personale.

Art. 14

Rinvio sulle modalità di espletamento del concorso

Per tutto quanto non previsto nel presente bando valgono le norme previste dal Regolamento concernente i procedimenti di selezione per l'assunzione di Personale Tecnico-Amministrativo a tempo indeterminato, di cui in premessa, e dalle disposizioni vigenti sullo svolgimento dei pubblici concorsi.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Vincenzo TEDESCO)