

PROFILO B: Esperto/a in CONTRASTO ALLA VIOLENZA

Oltre ai requisiti generali indicati all'art.4 del presente bando, per ciascun Profilo si richiede il possesso, alla data di scadenza dell'Avviso di selezione, dei requisiti specifici di ammissione descritti nella tabella sottostante

Requisiti di ammissione specifici: PROFILO B. Esperto/a in CONTRASTO ALLA VIOLENZA

Si segnala la necessità di **possedere tutti i requisiti** di accesso sottoindicati:

Requisiti	
Profilo B	1 Diploma di Laurea a ciclo unico, previgenti ordinamenti o Laura Magistrale. Sono ammessi alla selezione i candidati che abbiano conseguito presso un Istituto Straniero un titolo riconosciuto equipollente al titolo di studio Italiano ai sensi della vigente normativa in materia. Rimane cura esclusiva del candidato dimostrare l'equipollenza mediante la produzione dell'atto che la riconosca ovvero la dichiarazione di aver presentato la richiesta e che sono in corso le relative procedure, pena l'esclusione dalla selezione, prima della conclusione della procedura di selezione in ogni caso entro l'approvazione della graduatoria in merito.
	2 Comprovata esperienza, negli ultimi sei anni, di almeno 3 anni di esperienza presso servizi specificatamente dedicati al contrasto alla violenza di genere
	3 Almeno due esperienze di formazione del personale scolastico e/o interventi formativi per studenti e studentesse della scuola dell'infanzia e del primo e secondo ciclo sulle tematiche di genere e dell'educazione al rispetto legate ai temi del profilo

L'esperienza richiesta può essere stata acquisita sulla base di rapporti regolati da specifico contratto di lavoro subordinato, di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, o da contratto temporaneo regolato dalla legge, ovvero a seguito di incarico professionale di consulenza e/o borse di ricerca e/o nell'espletamento del dottorato di ricerca.

Criteri di valutazione specifici: PROFILO B. Esperto/a in CONTRASTO ALLA VIOLENZA

Il punteggio massimo relativo alla valutazione delle competenze globali dichiarate dal candidato è di 40 punti, che verranno attribuiti dalla Commissione esaminatrice in sede di valutazione delle candidature, secondo i seguenti criteri riportati di seguito.

Si precisa che i titoli valutabili devono essere aggiuntivi rispetto a quelli richiesti per l'ammissione alla selezione.

- 1) **Valutazione delle esperienze pregresse** nelle tematiche del profilo prescelto (senza vincoli temporali). Fino a **un massimo di punti 25** per la valutazione delle esperienze pregresse, maturate dal candidato nelle tematiche relative al profilo di selezione

Descrizione	Punteggio	Massimo
Durata complessiva delle esperienze professionali maturate presso servizi specificatamente dedicati al contrasto alla violenza di genere, oltre gli anni previsti come requisito minimo di partecipazione	1 punto per ogni anno di esperienza	10 punti
Esperienze di formazione del personale scolastico e/o interventi formativi per studenti e studentesse (scuola dell'infanzia, primo e secondo ciclo) sulle tematiche di genere e del rispetto legate ai temi del profilo, oltre le due previste come requisito minimo di partecipazione	1 punto per ogni esperienza formativa	15 punti

2) **Publicazioni** inerenti ai temi individuati dal profilo prescelto **fino a un massimo di 5 punti**

	Punteggio
Monografie di carattere scientifico e/o divulgativo e/o didattico-formativo inerenti ai temi individuati dal profilo	2 punti (Max 1 contributo)
Contributi in volumi e/o riviste scientifiche e/o riviste di carattere divulgativo e/o didattico-formativo inerenti al tema specifico individuato dal profilo	1 punto (Max 5 contributi)
Contributi pubblicati in atti di convegni e di congressi inerenti al tema specifico individuato dal profilo	1 punto (Max 5 contributi)
Rapporti di monitoraggio e/o analisi, note tecniche, linee guida	0, 5 punti (Max 2 contributi)

3) **Ulteriori titoli:** Fino a un massimo di punti 10 se coerenti con gli ambiti del profilo prescelto

Titolo	Punteggio
Master I livello (max 1 Master I livello)	1 punto
Master II livello (max 1 Master di II livello)	2 punti
Dottorato di ricerca (max 1 Dottorato di ricerca)	7 punti
Presenza in comitati tecnico scientifici/ organizzazione convegni o seminari /chair panel sulle tematiche trattate	1 punto per ogni esperienza (max 10 esperienze)

Il punteggio complessivo spettante a ciascun candidato si otterrà sommando il punteggio risultante dalla valutazione delle esperienze professionali (punto 1), dalle pubblicazioni (punto 2) e dagli ulteriori titoli (punto 3) secondo il profilo scelto.

È previsto un punteggio minimo di 20 punti per essere considerato idoneo e per poter entrare utilmente in graduatoria.

A parità di merito e titoli si applica la normativa di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 così come modificato dall'art 2, comma 9, L. 191/1998.

Qualora la Commissione lo ritenga opportuno, al fine di approfondire e valutare in maniera puntuale la qualità, la pertinenza e l'efficacia delle esperienze maturate nella realizzazione di buone pratiche in ambito scolastico, potrà essere disposto lo svolgimento di un colloquio. Tale fase è finalizzata ad accertare il livello di competenza, la capacità di trasferimento delle esperienze e l'impatto delle stesse nei contesti educativi di riferimento. Il punteggio massimo attribuibile per l'eventuale colloquio è pari a 20 punti.

A.S.