

**Avviso di selezione per la costituzione di un “Elenco di idonei/e” per l’assunzione a tempo determinato di operai/e agricolo/forestali livello 3°, operaio qualificato super, ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso le sedi dell’Agenzia nell’ambito del territorio della regione Marche**

## **ART. 1**

### **Oggetto**

È indetto, con decreto della Dirigente del Settore Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali, un avviso di selezione finalizzato alla costituzione di un “**Elenco di idonei/e**”, dal quale l’AMAP potrà attingere per l’eventuale assunzione con contratto di lavoro individuale di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nella qualifica di 3° livello – operaio qualificato super, ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, per un massimo di n. 179 giornate lavorative annue.

Il personale sarà impiegato presso i vivai e le aziende sperimentali dell’AMAP per lo svolgimento di attività di sistemazione e manutenzione del patrimonio agricolo e forestale o per attività di supporto al servizio fitosanitario.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica della mancata disponibilità di figure professionali all’interno di AMAP per caratteristiche e per carichi di lavoro, con requisiti rispondenti a quelli richiesti per l’espletamento delle attività suddette.

La figura ricercata si occuperà di eseguire, sotto la supervisione dei/delle responsabili, le attività previste per il settore di assegnazione rientranti tra quelle di seguito elencate:

- operazioni di produzione vivaistica: semina, trapianto, rinvaso, cure colturali, selezione e preparazione del materiale per la distribuzione;
- supporto nella gestione e nella manutenzione degli impianti di irrigazione, delle strutture e degli attrezzi; cura dell'ordine e della pulizia dei luoghi di lavoro per garantire sicurezza e funzionalità operative
- conduzione dei mezzi agricoli (trattori, rimorchi, attrezzature portate e trainate) e curarne la manutenzione ordinaria;
- gestione delle operazioni colturali nelle prove sperimentali (semina, concimazione, difesa fitosanitaria, raccolta, ecc.) da effettuare con mezzi meccanici e/o a mano;
- supporto nella preparazione dei campioni da sottoporre ad analisi di laboratorio e/o rilievo dati;
- manutenzione delle aree di produzione e delle pertinenze forestali anche con utilizzo di attrezzature quali decespugliatore e motosega;
- assistenza nel monitoraggio dello stato fitosanitario delle colture, collaborando con il responsabile alla definizione degli interventi;
- supporto alle attività di sorveglianza e monitoraggio del Servizio Fitosanitario sugli organismi nocivi delle piante;

- ritiro e gestione campioni destinati alle analisi di laboratorio.

In particolare, la figura professionale di cui al presente avviso dovrà essere in possesso delle seguenti competenze, elencate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Conoscenze e competenze relative all'utilizzo in sicurezza delle principali attrezzature agricole e forestali, con particolare riferimento a conduzione, manutenzione ordinaria e normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro.
- Uso attrezzature vivaistiche.
- Gestione pianta in contenitore.
- Tecniche di propagazione delle piante forestali, da frutto e tartufigene.
- Riconoscimento sintomi patologie fitosanitarie.

**Le possibili sedi di assegnazione previste sono Osimo, Pollenza, Petritoli, Carassai, Amandola, Senigallia Jesi e Sant'Angelo in Vado.**

La sede di servizio del/la candidato/a assunto sarà individuata esclusivamente dall'Agenzia, sulla base delle proprie esigenze organizzative.

È garantito il rispetto delle pari opportunità tra i/le candidati/e di sesso maschile e femminile ex D.Lgs. 198/2006, L. 125/1991, art. 57, D.Lgs. n. 165/2001.

La disciplina della selezione è determinata dal presente bando in quanto *lex specialis* nel rispetto della normativa vigente.

## ART. 2

### Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla procedura di cui al presente avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno Stato dell'Unione europea o di Paesi terzi, nei casi previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista per il collocamento a riposo alla data di scadenza del bando;
- c) incondizionata idoneità psico-fisica alle mansioni del profilo, verificata prima dell'assunzione tramite visita medica. Il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio delle suddette attività, come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, se previsti;
- f) non essere stati destituiti, licenziati, dispensati o decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione; eventuali precedenti devono essere dichiarati;
- g) non aver riportato condanne penali definitive e non avere procedimenti penali in corso che impediscano il rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- h) possesso della patente di guida categoria "B" in corso di validità;

i) possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (già scuola media inferiore) accompagnato da uno dei seguenti titoli:

- attestato di qualifica di corsi professionali almeno di I livello, autorizzati o finanziati dalla Regione o dallo Stato attinenti la mansione

oppure

- diploma di istruzione secondaria superiore triennale (diploma di qualifica) o quadriennale che non permette l'accesso all'università

oppure

- diploma di istruzione secondaria di secondo grado (maturità)

oppure

- esperienza di almeno tre anni maturata in mansioni analoghe presso enti pubblici o soggetti privati.

Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quello sopra indicato nei modi previsti dalla legge o che siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 - art. 2 del D.P.R. n. 189/2009). I/le candidati/e in possesso di titoli di studio esteri devono produrre la dichiarazione di equipollenza del titolo di studio ovvero di equivalenza ai sensi della legislazione, rilasciato da parte delle autorità competenti, entro i termini di scadenza del presente bando. Il/la candidato/a che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. Il/la candidato/a sarà ammesso con riserva, fermo restando che il provvedimento di equivalenza o equipollenza del titolo di studio dovrà essere presentato obbligatoriamente entro la stipula del contratto di lavoro.

I/le candidati/e possono dichiarare nella domanda eventuali titoli di preferenza, da applicare a parità di punteggio, ai sensi del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.

La mancata dichiarazione comporta la non valutabilità dei titoli.

Le preferenze sono applicate secondo l'ordine previsto dalla normativa vigente.

Saranno considerati esclusivamente i titoli posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e dichiarati nella stessa.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, dichiarati nella stessa e mantenuti per tutta la durata del procedimento selettivo. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con decreto motivato, per difetto dei requisiti richiesti al comma 1 del presente articolo.

### **ART. 3**

#### **Presentazione delle domande di partecipazione - termini e modalità**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), attraverso i seguenti passaggi:

- accesso all'area personale attraverso l'autenticazione con SPID, CIE, CNS o eIDAS;

- compilazione on line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum è obbligatoria in quanto parte integrante e sostanziale di qualsiasi domanda di partecipazione all'interno del Portale del Reclutamento InPA);
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi (ossia la presente procedura di selezione);
- compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando;
- inserimento degli eventuali allegati necessari al completamento della domanda;
- inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone “**Conferma e Invia**” nella sezione “**Verifica e invio**” (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La domanda deve essere presentata esclusivamente tramite il Portale “InPA” entro il termine previsto dal bando.

La procedura può essere compilata in più fasi e salvata nella propria area personale; la domanda è valida solo dopo l'invio definitivo.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione (es. consegna a mano, PEC, raccomandata, ecc.).

Il sistema rilascia una ricevuta con un codice identificativo, da conservare per tutte le comunicazioni relative alla procedura.

In caso di più invii, sarà considerata valida solo l'ultima domanda trasmessa entro i termini.

Eventuali malfunzionamenti del Portale saranno comunicati con avviso e potranno comportare la proroga dei termini.

Il termine di presentazione della domanda è perentorio. Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Per assistenza tecnica è disponibile l'apposita funzione sul Portale “InPA”; per informazioni è possibile contattare l'Ufficio Risorse Umane.

monica.carteletti@regione.marche.it - Tel. 071808382

destefani\_sonja@amap.marche.it – Tel 071/808329

**LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DOVRÀ AVVENIRE, A PENA DI ESCLUSIONE, A DECORRERE DALLE ORE 12,00 DEL 10/06/2026 ED ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12,00 DEL GIORNO 30/06/2026.**

Contenuto della domanda:

Compilando il modulo di domanda online i/le candidati/e dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 (Testo Unico della Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, il possesso di tutti i requisiti previsti dal bando, e inoltre:

- a. Cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, numero telefonico, indirizzo di posta elettronica a cui inoltrare le eventuali successive comunicazioni (residuali) che non siano comunicabili mediante pubblicazione sul Portale “inPA” e sul sito istituzionale. Qualora non sia indicato il recapito per le comunicazioni inerenti alla selezione, le stesse saranno effettuate all’indirizzo email di invio della domanda di partecipazione;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza straniera nei limiti di quanto previsto dall’art.2 del Bando;
- c. Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto;
- d. Idoneità psico-fisica all’impiego;
- e. Possesso del titolo di studio richiesto nel presente bando;
- f. Assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione. In caso di procedimenti penali in corso sono tenuti a darne notizia nella candidatura precisando la data del provvedimento o la autorità giudiziaria che l’ha emanato o presso la quale sia in corso il procedimento;
- g. Non essere stati destituiti o dispensati dal servizio: non possono accedere all’impiego coloro che siano stati destituiti dispensati dal servizio per persistente insufficiente rendimento;
- h. Non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento oppure a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell’accertamento che l’impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- i. Adeguata conoscenza della lingua italiana per i/le candidati/e non italiani;
- j. Eventuali titoli che danno diritto a riserva di posto o a preferenza alla nomina in caso di parità di valutazione, dei quali il/la candidato/a intende avvalersi ai sensi della normativa vigente. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda. Nel caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- k. Consenso al trattamento dei dati personali;
- l. Accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell’Amap;
- m. L’accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente bando.

**Alla domanda, inoltre, deve essere allegato obbligatoriamente il curriculum vitae**

L’Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il/la candidato/a, oltre a rispondere ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I/le candidati/e devono dichiarare tutto quanto richiesto dal presente bando e dall’applicazione informatica.

La domanda di partecipazione non è soggetta ad imposta di bollo.

## **ART. 4**

### **Ammissione/esclusione candidati/e**

Tutti i/le candidati/e in possesso dei requisiti prescritti che risultano aver presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini e delle modalità indicate, sono ammessi alla selezione.

Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni sanabili nella domanda e/o nella documentazione obbligatoria, la Dirigente del Settore Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali invita il/la candidato/a a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine accordato, a pena di esclusione dalla selezione.

Non è sanabile e comporta automatica esclusione dalla presente selezione:

- a. la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del/della candidato/a, la possibilità di contattarlo/a e l'individuazione della selezione cui l'aspirante intende partecipare;
- b. il mancato possesso del titolo di studio richiesto o degli altri requisiti per la partecipazione di cui all'art. 2, in qualsiasi momento accertato;
- c. la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso;
- d. la presentazione della domanda oltre la scadenza dei termini stabiliti;
- e. l'eventuale mancata regolarizzazione della domanda entro i termini richiesti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

Tutte le comunicazioni relative allo svolgimento della selezione, il dettaglio del diario delle prove d'esame, date, orario e luogo, o l'eventuale rinvio, sono portate a conoscenza dei/delle candidati/e sul sito internet dell'AMAP all'indirizzo <https://www.amap.marche.it> e sul Portale "InPA".

Non saranno effettuate convocazioni individuali. È pertanto cura dei/delle candidati/e verificare la presenza di ogni eventuale comunicazione per lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento d'identità e della ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione della domanda. La mancata presentazione o il ritardo, a qualsiasi causa imputabile, ivi comprese cause riconducibili a emergenze sanitarie, verrà considerata quale rinuncia alla presente procedura selettiva pubblica e comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

I/le candidati/e ammessi a sostenere le prove dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati con le modalità stabilite nel presente articolo, muniti di valido documento di riconoscimento e della ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on line della domanda su InPA, pena l'esclusione dalla presente procedura selettiva pubblica.

## **ART. 5**

### **Svolgimento delle prove e materie d'esame**

Il presente avviso, finalizzato all'accertamento della professionalità richiesta, prevede:

- **PROVA PRATICA** volta ad accertare il possesso delle competenze operative e delle abilità professionali necessarie allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo ricercato, indicate all'articolo 1 del presente bando, mediante l'esecuzione di **lavori pratici "in campo"**. La prova consisterà nello svolgimento di una o più attività operative, assegnate dalla Commissione esaminatrice.  
La prova pratica sarà valutata in trentesimi e si intende superata con una votazione di almeno 21/30.
- **COLLOQUIO CONOSCITIVO** con riferimento alle attività di cui all'art. 1. Il punteggio massimo attribuibile, secondo i criteri che verranno stabiliti dalla commissione, è di 5 punti.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove.

Le prove si svolgeranno presso la sede dell'Agenzia sita in Via Thomas A. Edison, 2 - 60027 Osimo (AN) secondo il seguente calendario:

**PROVA PRATICA E COLLOQUIO CONOSCITIVO : Martedì 7 luglio ore 9,30 presso la sede Amap di Pollenza Via Piane di Chienti, 17/bis.**

L'identificazione dei/delle candidati/e avrà inizio alle ore 9.00.

Eventuali variazioni per motivi organizzativi, di sede, data ed orari verranno comunicate tempestivamente ai/candidati/e, sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, e sul sito web istituzionale dell'Agenzia <https://www.amap.marche.it/bandi-e-concorsi/selezione-di-personale>, con un preavviso di almeno 10 giorni. Tale avviso ha valore di notifica per tutti i partecipanti.

#### **ART. 6**

##### **Commissione di esame**

Allo svolgimento delle fasi relative alla selezione provvede apposita Commissione esaminatrice, costituita con il decreto di approvazione del presente bando.

La Commissione è composta da un/una Presidente e da due componenti esperti/e nelle materie oggetto della selezione.

Le funzioni di segretario/a della Commissione sono svolte da un/una dipendente dell'Agenzia, individuato/a con il medesimo decreto.

#### **ART. 7**

##### **Titoli di preferenza**

A parità di merito, si applicano le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5 del D.P.R. 16 giugno 2023, n.82 di modifica al D.P.R. 487/1994.

Per poter beneficiare delle suddette preferenze, il/la candidato/a dovrà dichiarare nell'istanza di partecipazione di avere titolo per l'applicazione della preferenza, fornendo precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. n. 445/2000. La mancata dichiarazione esclude il/la candidato/a

dall'eventuale beneficio e pertanto dal diritto di accedere alla preferenza. Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse. Si evidenzia che non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 co 4 del citato D.P.R., in favore del genere meno rappresentato in quanto il differenziale tra i due generi non è maggiore del 30%.

## ART. 8

### Graduatoria Finale

Espletate le operazioni di cui al presente bando, la Commissione d'esame forma la graduatoria di merito dei/delle candidati/e che costituirà il c.d. "**Elenco di idonei/e**", riportando per ognuno/a le votazioni conseguite nelle prove e tenendo conto, nei casi di parità di punteggio, dell'eventuale applicazione dei titoli di preferenza di cui all'articolo precedente, debitamente dichiarati nella domanda di partecipazione.

La graduatoria finale è approvata con decreto della Dirigente del Settore Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali e sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.amap.marche.it/bandi-e-concorsi/selezione-di-personale> oltre che sul Portale "InPA".

Dalla data di pubblicazione sul sito dell'AMAP e sul Portale "InPA" decorre il termine per eventuali impugnative.

**Agli/Alle appartenenti all'Elenco di idonei/e, in ordine di graduatoria, verranno sottoposte le proposte di assunzione nelle varie sedi AMAP. L'eventuale rinuncia all'assunzione presso la sede proposta non comporterà l'esclusione dalla graduatoria. In tal caso, il/la candidato/a sarà mantenuto nell'Elenco di idonei/e e, in occasione di una successiva proposta di assunzione, si procederà allo scorrimento della graduatoria a partire dal nominativo che aveva precedentemente rinunciato.**

La validità dell'**Elenco di idonei/e** per l'assunzione termina con l'esaurirsi dei/delle candidati/e ammessi/e o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

## ART. 9

### Assunzione e inquadramento

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, conterranno le seguenti caratteristiche minime:

Tipologia di impiego: operaio a tempo determinato stagionale (OTD)

Durata: da 1 a 12 mesi (max 179 giornate)

Orario di lavoro: articolato secondo le esigenze dell'Agenzia entro il limite massimo di 39 ore settimanali come previsto dal CCNL per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria

Livello: 3° - operaio qualificato super (art. 49 del CCNL per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria). La retribuzione oraria tabellare è quella rappresentata nell'Allegato B "Operai forestali con rapporto di lavoro a tempo determinato" - Tabella delle retribuzioni in vigore dall'1.01.2026 - del rinnovo sottoscritto il 04/12/2025 che prevede per il livello suddetto:

- Minimo retributivo nazionale conglobato € 8,71;
- 3° elemento € 2,73;
- totale salario nazionale di € 11,44 con l'integrazione del salario integrativo che sarà oggetto di contrattazione aziendale.

Il Tfr è pari al 9,15% del minimo nazionale conglobato pari a € 0,80.

La stipulazione del contratto di lavoro a T.D. e l'inizio del servizio sono subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e alla effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

Nel caso in cui il/la candidato/a cui venga proposta l'assunzione, senza giustificato motivo, non si presenti nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitato, sarà dichiarato decaduto dall'impiego e dall'Elenco di idonei/e con comunicazione scritta da parte dell'AMAP.

Lo/la stesso/a candidato/a dovrà inoltre dichiarare l'assenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia e l'insussistenza di situazioni di "conflitto di interessi", anche potenziale, previsti dall'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dal Codice di comportamento vigente in AMAP.

Il/La dipendente si obbliga a non svolgere attività che possano concretamente confliggere con quelle istituzionali dell'Agenzia e, comunque, a richiedere preventiva autorizzazione, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/01, per lo svolgimento di qualunque ulteriore attività pur se occasionale.

L'AMAP si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai/dalle candidati/e, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore/trice delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'AMAP si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

L'AMAP, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, procede alla verifica dell'idoneità psico-fisica alla mansione specifica ai sensi del D.Lgs. n.81/2008, limitatamente ai/candidati/e cui viene fatta proposta di assunzione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre a sua cura una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, il/la candidato/a, dovrà presentare la documentazione relativa in originale o in copia autenticata entro 15 giorni dalla richiesta dell'AMAP.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00 n. 445, relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti periodi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il/la candidato/a inserito/a nell'Elenco di idonei/e perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e soggiace alle procedure sanzionatorie dalla stessa disciplinate.

## **ART. 10**

### **Trattamento dei dati personali**

I dati personali trasmessi dai/dalle candidati/e con la domanda di partecipazione sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e degli eventuali

procedimenti di assunzione. Si osservano al riguardo le norme di cui al Regolamento (UE) 2016/679 e la normativa vigente in materia.

Il titolare del trattamento è AMAP - Via T. Edison 2 - 60027 Osimo (AN); il DPO è MGC Network Srl - riferimento Avv. Michele Centoscudi. In ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. (Codice Privacy) e dal Regolamento UE n. 2016/679 (“GDPR 2016/679”), i dati personali forniti dai concorrenti ovvero raccolti dall’Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione pubblica e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando. Le medesime informazioni saranno comunicate al personale dipendente dell’Agenzia coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione.

Si fa presente che sottoscrivendo la domanda di partecipazione il/la candidato/a acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all’espletamento della procedura selettiva, ivi compresa la pubblicazione sul sito internet e/o portale InPA delle risultanze della selezione.

## **ART. 11**

### **Disposizioni finali**

Il presente avviso costituisce *lex specialis*; pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione comporta l’implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L’AMAP si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, revocare o annullare la presente selezione, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse e di non procedere ad assunzioni per sopraggiunte ed inderogabili motivazioni.

L’AMAP si riserva, altresì, di non dare corso all’assunzione in qualsiasi stato della procedura in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora le circostanze lo rendessero opportuno. Di conseguenza, la partecipazione alla presente selezione non comporta alcun diritto dei partecipanti all’assunzione presso l’AMAP.

Si rende noto che tutte le domande eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente bando devono intendersi definitivamente archiviate.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l’accettazione incondizionata delle norme stabilite nel bando stesso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si richiamano, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023.