

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI DI "INFERMIERE" A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

Area contrattuale dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - CCNL comparto Funzioni Locali

Prot. n. 1684 del 20/05/2026

IL DIRETTORE

in esecuzione della determinazione del Direttore n. 88 del 11/05/2026,

RENDE NOTO

ART. 1. INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO

È indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di **n. 8 posti a tempo pieno e a tempo indeterminato di "INFERMIERE"**.

ART. 2. INDIVIDUAZIONE DEL POSTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai posti messi a concorso è attribuita la classificazione nell'Area degli "Operatori Esperti" ed il contenuto professionale è individuabile nell'"Allegato A – Declaratorie" del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022: *"Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative. Appartengono, altresì, a quest'area i lavoratori che svolgono attività, negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza della cura diretta all'utenza...omissis..."*

Nello specifico, le competenze e le capacità tecniche richieste, prevedono lo svolgimento delle mansioni previste dal vigente Funzionigramma, di cui all'Allegato A) del presente bando di concorso. Per lo svolgimento di tali attività è richiesta adeguata conoscenza delle materie previste al successivo articolo 14, la conoscenza di una lingua straniera (inglese) e la conoscenza e uso delle applicazioni informatiche più diffuse.

Sono altresì richieste le seguenti capacità e competenze trasversali che si ritengono maggiormente strategiche:

- competenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;

- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

La sede di lavoro prevista sarà una delle sedi dove l'Amministrazione svolge la sua attività:

- 1) in Vicolo S. Pellico n. 3 a Villorba (TV);
- 2) in Via Borè n. 5 a Povegliano (TV);
- 3) in Via Trieste n. 2 a Paese (TV).

Al posto consegue il seguente trattamento economico annuo lordo:

- Stipendio base € 27.206,92
- Indennità di comparto € 435,95
- Indennità Vacanza Contrattuale 2025-27 € 251,42
- ogni altra indennità spettante e prevista dal Contratto Collettivo Integrativo.

Il trattamento economico suddetto è sottoposto alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

ART. 3. NORMATIVA DEL CONCORSO

Il concorso è disciplinato:

- dalle disposizioni del presente bando;
- dal vigente "Regolamento per la selezione e l'assunzione del personale" della "Casa Gino e Pierina Marani", approvato con Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 28 del 13/11/2023;
- dal Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 "Norme di accesso agli impieghi nella P.A.";
- dal Decreto Legislativo 30/3/2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- dal Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";
- Legge 08.03.1989 n. 101 "Festività ebraiche religiose";
- Legge 10.04.1991 n. 125 "Pari opportunità tra uomini e donne";
- Legge 12.03.1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- D.Lgs 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- D.Lgs 97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- Piano nazionale anti corruzione dell'ANAC.

ART. 4. REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Al concorso sono ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza:
 - a.1. essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
 - a.2. oppure essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea (o essere loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro, ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente);
 - a.3. oppure essere cittadini di Paesi terzi e titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b. gli stranieri devono godere dei diritti civili e politici negli stati di provenienza ed aver adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c. età: non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni per il collocamento a riposo;
- d. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- e. non avere procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale; in caso contrario il candidato deve darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- f. godimento dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- g. non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per motivi disciplinari, per persistente, insufficiente rendimento, non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento. (art. 127 comma 1, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957);
- h. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- i. idoneità fisica all'impiego: Casa Marani sottoporrà a visita medica la persona da assumere per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni; in caso di esito impeditivo, anche parziale, conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non verrà stipulato;
- j. aver versato la tassa di partecipazione al concorso prevista all'articolo 7, entro i termini;
- k. essere in possesso del seguente titolo di studio: laurea in "Infermieristica" o diploma di "Infermiere" conseguito in base al precedente ordinamento;
- l. essere iscritti all'Ordine delle Professioni Infermieristiche;

I candidati in possesso di un titolo di studio rilasciato da uno Stato estero, sono ammessi alle prove concorsuali soltanto se il titolo sia stato dichiarato equipollente/equiparato con provvedimento dell'Autorità italiana a ciò preposta.

ART. 5. POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti generali e specifici prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso nonché al momento dell'eventuale stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato.

La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dal concorso e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

ART. 6. RISERVA DEI POSTI

- 1) Riserva del 30% a favore delle volontarie e dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché alle volontarie e ai volontari in servizio permanente, nonché alle ufficiali e agli ufficiali di complemento in ferma biennale e alle ufficiali e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma contratta (ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. a) e art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010): ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, è prevista la riserva di nr. 2 posti per i volontari delle FF.AA.
- 2) Riserva del 15% a favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito: ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. Lgs. 6.3.2017, n. 40, con il presente concorso è prevista la riserva di nr. 1 posto a favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile universale.
- 3) Non opera la riserva per il personale interno dipendente dell'Amministrazione.

ART. 7. TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta l'obbligo del versamento di una tassa di ammissione al concorso di € 10,00 da corrispondere all'Amministrazione mediante il sistema di pagamento elettronica alle pubbliche amministrazioni "PagoPa - MyPay", il cui sito web è raggiungibile dalla home page del sito web di Casa Marani (Servizi di pagamento PagoPa-Mypay), seguendo questa procedura:

- a. Cliccare sull'icona "Servizi di pagamento PagoPa-Mypay" dalla home page del sito web di Casa Marani;
- b. Accettare i cookie tecnici e i cookie di terze parti, poi salvare le preferenze;
- c. In "Altre tipologie di pagamento" scegliere "Concorsi" dal menù a tendina e cliccare su procedi;
- d. creare un avviso di pagamento contenente i seguenti dati:
 - nome e cognome del candidato al concorso
 - codice fiscale
 - causale: "TASSA PARTECIPAZIONE CONCORSO 8 INFERMIERI 2026"
 - importo: € 10,00
 - mail di colui che effettuerà il pagamento
- e. procedere al pagamento online oppure stampare l'avviso cartaceo e recarsi in uno sportello abilitato alla riscossione.

ART. 8 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO - PRESENTAZIONE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, TERMINI E MODALITÀ

Il presente bando di concorso è pubblicato sul PORTALE DEL RECLUTAMENTO nella sezione bandi e avvisi (<https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>) e sul sito web istituzionale dell'Amministrazione (www.casamarani.it) nella sezione Bandi di concorso dell'Amministrazione Trasparente.

I candidati devono presentare la domanda di ammissione al concorso, completa delle dichiarazioni e allegati richiesti.

L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione al concorso, a pena di esclusione, è la compilazione online sul PORTALE DEL RECLUTAMENTO nella sezione bandi e avvisi (<https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>).

La domanda di partecipazione dovrà perentoriamente pervenire entro le ore 23:59 del trentesimo giorno dalla pubblicazione del presente bando sul PORTALE DEL RECLUTAMENTO e non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande o con modalità diverse da quelle indicate, se non per l'eventuale regolarizzazione.

Ai fini dell'ammissione, la data di presentazione della candidatura è attestata da apposita ricevuta rilasciata dal Portale inPA.

Per accedere alla presentazione della domanda in caso di accesso diretto dal portale inPA deve essere osservata la seguente procedura:

- Cliccare sul link <https://www.inpa.gov.it/> per accedere alla piattaforma inPA;
- Accedere alla piattaforma tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o altri sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 82/2005);
- nella home del proprio profilo personale cliccare nella sezione CONCORSI e digitare nel campo Ricerca il seguente codice concorso: CRM_TV-2026-1;
- selezionare la procedura concorsuale BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI DI "INFERMIERE" A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – comparto Funzioni Locali
- compilare i campi obbligatori e facoltativi;
- allegare la scansione della ricevuta di pagamento della tassa concorsuale;
- procedere alla presentazione della candidatura cliccando "INVIA LA TUA CANDIDATURA".

Si consiglia ai candidati di annotarsi numero di ID attribuito dal sistema alla domanda di partecipazione, perché tale numero sarà utilizzato per l'identificazione del partecipante, in luogo del cognome e nome, in tutte le successive comunicazioni pubblicate sul portale "inPA" e sul sito web istituzionale di Casa Marani sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

I candidati hanno la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

La registrazione al Portale unico del reclutamento, ai sensi dell'art. 35 – ter del D.lgs. 165/2001, è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 82/2005). L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D.lgs. 196/2003.

Per le richieste di assistenza legate alla procedura di presentazione della domanda i candidati possono consultare FAQ – Domande e risposte sul Portale inPA oppure scrivere per informazioni a inpa@funzionepubblica.it.

Il servizio Amministrazione del Personale di Casa Marani è a disposizione per eventuali informazioni via mail all'indirizzo personale@casamarani.it e telefonicamente al seguente recapito 0422608754.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale inPA, accertato dall'amministrazione e che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente verrà prorogato in misura pari a quello della durata del malfunzionamento stesso.

In caso di richiesta di ausili, il candidato disabile dovrà specificare in domanda l'eventuale necessità di ausilio e/o di tempi aggiuntivi in sede di prova, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992. Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della citata Legge allegando alla domanda l'apposita certificazione attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico (art. 4, Legge n. 104/1992), nonché la certificazione attestante la necessità di specifici ausili e/o tempi aggiuntivi.

Ai candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA), è assicurata la possibilità di sostituire la prova scritta dei concorsi pubblici indetti dai comuni con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

Per consentire all'amministrazione di predisporre gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso, nella domanda di partecipazione il candidato con diagnosi di DSA dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione di misure speciali per i soggetti con DSA sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita. La possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia. Il colloquio orale ha analogo e significativo contenuto disciplinare della prova scritta. I tempi aggiuntivi concessi a tali candidati non eccedono il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova.

In difetto delle certificazioni richieste le prove saranno effettuate come ordinariamente previsto.

La domanda dovrà anche riportare un'esplicita autorizzazione che il candidato rilascia all'amministrazione (e soggetti da essa delegati) a trattare i propri dati, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato con D. Lgs. n. 101/2018, ai fini della selezione di personale di cui all'oggetto, nonché all'eventuale trasmissione dei dati anagrafici e dei recapiti ad altre Pubbliche Amministrazioni interessate all'utilizzo della graduatoria finale di merito.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 47 e 48 del DPR n 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;

- c) indirizzo di residenza, e di domicilio se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo di posta elettronica certificata, o altro domicilio digitale a lui intestato, al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- d) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione dalle liste medesime;
- f) di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021; in caso contrario deve essere indicata la data di condanna impeditiva e l'autorità giudiziaria che l'ha emanata;
- g) di non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313; in caso contrario deve essere indicata la data di inizio del procedimento in corso o del precedente penale e l'autorità giudiziaria che ha emanato il provvedimento ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- h) la posizione nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; in caso contrario occorre specificare i motivi di destituzione o dispensa;
- j) di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- k) l'eventuale richiesta di misure speciali per i soggetti con DSA;
- l) l'eventuale richiesta di ausili e tempi aggiuntivi per candidati disabili.
- m) l'idoneità all'impiego;
- n) l'eventuale richiesta di usufruire della riserva dei posti per l'accesso ai concorsi pubblici per i militari e per gli operatori volontari del servizio civile universale;
- o) l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza di cui all'art. 5 comma 4 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e s.m.i., lettere da a) ad n) ed il titolo che dà diritto a tale beneficio fornendo gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti ex art 43 del DPR 445/2000; l'assenza di tale dichiarazione all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici;
- p) il titolo di studio posseduto richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva (laurea in "Infermieristica" o diploma di "Infermiere" conseguito in base al precedente ordinamento ed iscrizione all'Ordine delle Professioni Infermieristiche"), con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato, la data del conseguimento, la durata legale, il voto conseguito; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione.

ART. 9 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare la ricevuta del pagamento della tassa di ammissione al concorso di cui al precedente articolo 7.

Se in candidato intende beneficiare della riserva di cui all'articolo 6 deve allegare la documentazione attestante il servizio svolto.

Se il candidato disabile richiede ausili e tempi aggiuntivi deve allegare la certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che specifichi in modo esplicito gli eventuali ausili, nonché gli eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione all'handicap posseduto redatta in data non antecedente a tre anni dalla data di scadenza dell'avviso, al fine di consentire all'Ente di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso; il candidato disabile che non allega la certificazione suddetta sosterrà le prove come ordinariamente previste.

Se il candidato affetto da DSA richiede misure speciali deve allegare la certificazione attestante lo specifico disturbo rilasciata dall'organismo sanitario competente che permetta di evincere la necessità di strumenti compensativi e/o di tempi aggiuntivi; il candidato affetto da DSA che non allega la certificazione suddetta sosterrà le prove come ordinariamente previste.

La documentazione suddetta può essere inviata separatamente all'indirizzo di posta elettronica protocollo@pec.casamarani.it nel caso in cui il sistema del Portale del Reclutamento non prevedesse la possibilità di inoltrare più documenti contemporaneamente.

ART. 10 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI - REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati saranno ammessi al concorso previa verifica delle dichiarazioni rese e dei requisiti posseduti. L'Amministrazione procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti dei candidati dichiarati vincitori. In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Le domande che presentino imperfezioni non sostanziali, potranno essere ammesse alla regolarizzazione entro il termine perentorio indicato dall'Amministrazione.

La richiesta di regolarizzazione verrà comunicata al candidato mediante pubblicazione nel PORTALE DEL RECLUTAMENTO, con comunicazione direttamente nell'area personale del candidato oppure mediante suo riconoscimento attraverso l'ID personale assegnato dal Portale.

In caso di malfunzionamento del sistema ovvero di non garanzia della riservatezza della comunicazione diretta al singolo, quest'ultima potrà essere effettuata mediante altri mezzi.

Costituisce causa non sanabile di esclusione dalla procedura:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, indicati nella relativa sezione del presente bando, in qualsiasi momento accertata;
- il mancato versamento della tassa di concorso;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle stabilite dal presente bando e/o oltre i termini stabiliti;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere rese nella domanda di partecipazione, in qualsiasi momento accertate;

- la mancata eventuale regolarizzazione nei termini richiesti.

ART. 11 – PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande di partecipazione al concorso pervenute sia considerevole, l'Amministrazione può prevedere una procedura di preselezione al fine di ridurre il numero dei concorrenti da ammettere alle successive prove concorsuali, per poter successivamente effettuare una valutazione più ponderata sulle capacità e sull'attitudine dei concorrenti.

La preselezione potrà essere effettuata per prova attitudinale o prova scritta o per quiz a domande anche predisposte o per prova orale, e verterà sulle materie previste dal bando di concorso per le prove sia scritte che pratiche che orali.

La prova di preselezione si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una valutazione non inferiore a 21/30mi.

Al termine della procedura di preselezione verrà stilata una graduatoria di merito tra gli idonei; saranno ammessi alle successive operazioni concorsuali (prova scritta, prova scritta a contenuto teorico-pratico e prova orale) i primi 30 (trenta) concorrenti della suddetta graduatoria; in caso di parità di merito, valgono i titoli di preferenza previsti dall'articolo 5 del DPR 9-5-1994 n. 487.

I punteggi ottenuti nelle prove preselettive non sono considerati utili ai fini della graduatoria finale del concorso.

L'Amministrazione procederà alla comunicazione e contestuale convocazione dei concorrenti, con le modalità stabilite nel prossimo articolo 16.

Costituisce causa non sanabile di esclusione dalla procedura:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, indicati nella relativa sezione del presente bando, in qualsiasi momento accertata;
- il mancato versamento della tassa di concorso;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle stabilite dal presente bando e/o oltre i termini stabiliti;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere rese nella domanda di partecipazione, in qualsiasi momento accertate;
- la mancata eventuale regolarizzazione nei termini richiesti.

ART. 12 – PREFERENZE

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994, a parità di merito si applicheranno le seguenti preferenze:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato (*il certificato del servizio prestato rilasciato dalla competente Amministrazione, anche se svolto senza demerito o in assenza di sanzioni, non costituisce lodevole servizio: il lodevole servizio deve essere oggetto di espressa attestazione*

da parte del Responsabile/ Dirigente dell'ufficio presso il quale il candidato ha prestato il servizio stesso);

- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'Amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
- n) minore età anagrafica.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente indicati nella domanda non saranno valutati.

Entro il termine perentorio di 5 giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto la prova orale con esito positivo, il candidato che intende far valere i titoli di riserva e/o preferenza, avendoli espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al concorso e non avendo allegato la documentazione probatoria in occasione della presentazione della candidatura, deve presentare o far pervenire all'Amministrazione i relativi documenti in carta semplice oppure le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Da tali documenti in carta semplice o dichiarazioni sostitutive deve risultare il possesso dei titoli suddetti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di concorso.

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, si attesta che alla data del 31 dicembre 2025, per l'Area contrattuale dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, presso questa Amministrazione la percentuale di rappresentatività del genere femminile era pari al 78% mentre quella del genere maschile era pari al 22%; poiché il differenziale tra i generi risulta essere superiore al 30% trova applicazione il titolo di preferenza a favore del genere maschile.

ART. 13 – SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

L'esame consiste in:

1. una prova scritta, volta ad accertare la conoscenza approfondita delle materie indicate all'articolo 14 del presente bando e a verificare la capacità dei candidati ad esprimere nozioni teoriche e valutazioni astratte applicate ai casi concreti;
2. una prova orale, alla quale accederanno coloro che avranno riportato nella prova scritta una votazione non inferiore a 21/30; la prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un totale di 60 punti per la valutazione delle prove di esame, così ripartiti:

- prova scritta: punti 30
- prova orale: punti 30

Il punteggio finale delle prove d'esame è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La prova orale potrà essere svolta in presenza oppure da remoto/videochiamata tramite apposita piattaforma online mediante l'adozione di soluzioni tecniche che assicurano la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa vigente in materia di dati personali.

In caso di svolgimento della prova da remoto/videochiamata, il candidato dovrà avere la disponibilità di strumentazione e locali conformi ai requisiti tecnici e logistici che consentano il regolare svolgimento della prova da remoto. Le modalità operative di svolgimento della prova saranno successivamente comunicate e garantiranno l'adozione di soluzioni tecniche volte ad assicurare l'identificazione dei candidati, la sicurezza delle comunicazioni, la loro tracciabilità, il rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali nonché la pubblicità della prova orale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di problemi tecnici di qualsiasi natura non imputabili al medesimo che non consentano il corretto avvio o il corretto svolgimento della prova.

In caso di svolgimento della prova da remoto, la presenza (anche solo vocale) nel locale di svolgimento di altri soggetti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Le registrazioni audiovisive durante l'espletamento della prova in modalità digitale da remoto saranno effettuate al solo fine di controllare l'eventuale presenza fisica e/o vocale di persone nel locale di svolgimento nonché di monitorare i comportamenti posti in essere dai candidati.

Tali registrazioni audiovisive non saranno oggetto di conservazione da parte dell'Amministrazione, che provvederà alla loro cancellazione (entro le 48 ore successive al termine della prova) una volta perseguito lo scopo della Commissione Esaminatrice, ossia la verifica di potenziali comportamenti fraudolenti posti in essere durante l'espletamento della prova stesse.

Verranno conservate esclusivamente le registrazioni dalle quali risulti che sono stati posti in essere tali comportamenti, i quali comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione.

Le donne che hanno partorito o subito interruzioni di gravidanza nel giorno stabilito per lo svolgimento della prova orale o nella settimana che la precede, possono chiedere di effettuare la prova in una data diversa.

Al verificarsi di tale condizione, l'interessata dovrà darne comunicazione al Presidente della Commissione, a pena di decadenza, entro e non oltre tre giorni antecedenti la data fissata per lo

svolgimento della prova, tenuto conto della certificazione medica rilasciata dalla A.S.L. competente per territorio, da presentare alla Commissione esaminatrice.

La richiesta di rinvio o di svolgimento in modalità asincrona della prova può essere presentata anche dalle candidate gestanti che si trovano nella settimana che precede la data presunta del parto, previa presentazione di specifica certificazione rilasciata dal medico specialista. Il rinvio non può essere superiore, in nessun caso, alle quattro settimane a decorrere dal giorno del parto o della interruzione di gravidanza.

Durante le prove non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere né l'uso del cellulare o di altri dispositivi elettronici, ad eccezione dei casi in cui siano espressamente richiesti per lo svolgimento della prova ed esclusivamente con le modalità prescritte dalla Commissione. La non osservanza di queste disposizioni comporta l'esclusione dal concorso.

ART. 14 – MATERIE D'ESAME

La prova scritta verterà sulle seguenti materie:

- conoscenza delle materie proprie del percorso formativo di infermiere;
- esecuzione di tecniche infermieristiche, in particolare nei confronti di anziani non autosufficienti;
- legislazione sanitaria e sociale;
- nozioni di geriatria;
- nozioni sull'ordinamento assistenziale e normativa applicabile alle II.PP.A.B;
- profilassi delle malattie infettive e sociali
- elementi di immunologia e epidemiologia;
- igiene della persona anziana in comunità;
- nozioni sul rapporto di pubblico impiego.

La prova orale verterà:

- a) sull'approfondimento delle materie previste nella prova scritta;
- b) sull'accertamento della conoscenza della lingua straniera inglese (da accertarsi mediante colloquio, lettura o traduzione testi);
- c) sull'accertamento della conoscenza degli elementi di informatica.

L'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua straniera darà luogo solo ad un giudizio in termini di idoneità/non idoneità, non concorrendo l'accertamento alla formazione del punteggio finale della prova orale. Pertanto gli accertamenti di cui alle lettere b) e c) precedono il colloquio e in caso di esito negativo, e quindi di non idoneità, il candidato non sarà ammesso alla fase successiva della prova orale.

I candidati devono presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

Casa Marani non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare le prove concorsuali.

ART. 15 – CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

Nella prima riunione, una volta assolti gli adempimenti relativi all'insediamento e alla determinazione del calendario dei lavori, la Commissione esaminatrice provvede a specificare i criteri per la valutazione delle prove attenendosi alle indicazioni contenute nel presente bando. Tali criteri saranno resi noti ai candidati mediante pubblicazione sulla pagina del concorso.

ART. 16 – COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Le date delle prove di esame, della eventuale preselezione, saranno comunicate ai concorrenti con un preavviso di 15 giorni mediante pubblicazione di apposita comunicazione su Portale del reclutamento InPA (www.inpa.gov.it) e contestuale pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione (www.casamarani.it > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso).

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Coloro che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame, nei giorni stabiliti, saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o, comunque, non direttamente imputabili all'aspirante.

Le date delle prove d'esame ed i relativi luoghi di svolgimento possono anche essere fissati in un'unica comunicazione. Anche in tal caso sono rispettati i termini di preavviso.

Le prove non potranno aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8.03.1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

ART. 17 – ELABORAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine dei lavori la Commissione Esaminatrice elabora la graduatoria finale del concorso e l'Amministrazione procedente la pubblica contestualmente, ad ogni effetto legale, nel Portale del reclutamento e nel proprio sito web istituzionale.

I termini per l'impugnativa delle graduatorie decorrono dalla contestuale pubblicazione sul portale InPA e sul sito dell'Amministrazione.

I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario all'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il Portale del reclutamento InPA e il sito web dell'Amministrazione (www.casamarani.it, sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso).

In caso di eventuali comunicazioni per iscritto l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata ricezione di accettazione e consegna di eventuali comunicazioni inviate a mezzo PEC o a diverso domicilio digitale dichiarato dal concorrente.

La graduatoria verrà formata sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova scritta a quello conseguito nella prova orale. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito l'idoneità in ciascuna delle prove d'esame.

Ai fini della formazione della graduatoria definitiva, si terrà conto delle riserve di legge previste nel presente bando purché specificati nella domanda di partecipazione e secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/1994 e s.m.i. Non verranno prese in considerazione dichiarazioni relative al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza, ancorché in possesso di questa Amministrazione, presentate posteriormente alla chiusura del presente bando.

Per far valere i titoli di preferenza di cui all'articolo 5 del DPR 487/1994, il candidato deve adempiere a quanto previsto dall'articolo 12 del presente bando.

La graduatoria conserva la validità secondo la normativa nel tempo vigente.

La graduatoria dei candidati idonei sarà utilizzata, nel periodo di validità, anche per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato di pari profilo, con rapporto di lavoro a tempo pieno oppure a tempo parziale. La rinuncia all'assunzione a tempo determinato oppure a tempo parziale non comporta la decadenza dalla graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

La graduatoria può essere usata per assunzioni a favore di altre Amministrazioni richiedenti. La

rinuncia all'assunzione in altre Amministrazioni non comporta la decadenza dalla graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato nella Casa Gino e Pierina Marani, titolare della graduatoria.

Il candidato che, utilmente collocato nella graduatoria finale, non si presenti in servizio nel termine indicato dalla Casa Gino e Pierina Marani decadrà dalla nomina e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Il candidato che comunica la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato sarà parimenti dichiarato decaduto e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

ART. 18 – ASSUNZIONE

I candidati risultati vincitori e/o gli idonei saranno sottoposti alla visita preventiva da parte del Medico Competente in fase di assunzione, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008.

Non si procederà all'assunzione qualora dagli accertamenti medici risultasse l'inidoneità allo svolgimento delle mansioni di "Operatore socio sanitario".

L'assunzione in servizio sarà inoltre subordinata alla presentazione della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 attestante:

- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di sussistenza di altro rapporto d'impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per la Casa Gino e Pierina Marani;
- l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Gli interessati dovranno produrre, a pena di decadenza dall'impiego, esclusivamente la documentazione relativa al possesso dei requisiti che risultassero non accertabili d'ufficio da parte della Casa Gino e Pierina Marani entro un termine che verrà loro comunicato.

Il candidato sarà invitato, con apposita comunicazione inviata all'indirizzo PEC, o altro domicilio digitale indicato nella domanda, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge. Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, salvo comprovato impedimento, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina con conseguente depennamento definitivo dalla graduatoria.

I candidati vincitori di concorso, assunti, soggiacciono all'obbligo di permanenza minima di 5 anni nell'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 3 comma 7-ter del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80.

ART. 19 – PERIODO DI PROVA

Al positivo accertamento dei requisiti sopra indicati e alla firma del contratto individuale di lavoro, consegue per il candidato la nomina in prova con decorrenza dalla data di effettiva assunzione in servizio. La stessa diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del periodo di prova previsto contrattualmente di mesi 2 (due).

ART. 20 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI. INFORMAZIONI DI CUI AL D.LGS N. 196 DEL 30/6/2003

In ottemperanza alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679, i dati personali del concorrente sono oggetto di trattamento da parte di questa Amministrazione al fine della esecuzione degli adempimenti e delle procedure relative al presente concorso, dell'utilizzo della graduatoria per eventuali assunzioni, nel rispetto della normativa vigente, secondo le seguenti modalità:

Modalità del trattamento

I dati personali verranno trattati in forma cartacea, informatizzata e telematica ed inseriti nelle pertinenti banche dati cui potranno accedere gli addetti, espressamente designati dall'Amministrazione come autorizzati o delegati del trattamento dei dati personali, che potranno effettuare operazioni di consultazione, utilizzo ed elaborazione, sempre nel rispetto delle disposizioni di legge atte a garantire, tra l'altro, la riservatezza e la sicurezza dei dati, nonché l'esattezza, la conservazione e la pertinenza rispetto alle finalità dichiarate.

Diritti degli Interessati

Il candidato potrà, in qualsiasi momento, esercitare i diritti:

- di accesso ai dati personali (art. 15 del Regolamento)
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano (art. 16, 17 e 18 del Regolamento);
- di opporsi al trattamento (art. 21 del Regolamento);
- alla portabilità dei dati (art. 20 del Regolamento);
- di revocare il consenso, ove previsto: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca (art. 7 par. 3 del Regolamento);
- di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy) (art. 15, par. 1, lett. f) del Regolamento).

L'esercizio dei diritti potrà avvenire attraverso l'invio di una richiesta mediante email al Titolare del Trattamento o al Responsabile della Protezione dei Dati.

Il Titolare del trattamento dei dati è la "Casa Gino e Pierina Marani" nella persona del Presidente del Consiglio di amministrazione tel: 0422608754 – email: info@casamarani.it – pec: protocollo@pec.casamarani.it.

Il Responsabile della protezione dei dati è la Dr.ssa Raffaella Maren - tel. 0490998416 – email: dpo@robbyone.net – pec: dpo.robbyone@ronepec.it.

ART. 21 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e previste dal vigente "Regolamento per la selezione e l'assunzione del personale" di Casa Marani.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare la scadenza del concorso, di riaprire i termini, di revocarlo qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

In ottemperanza a quanto previsto all'art. 8 della legge 241/1990, si comunica che:

- la ricevuta di ricezione della domanda è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e pertanto l'amministrazione non darà comunicazioni ulteriori rispetto a quanto previsto dalla normativa citata;
- la tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale.

Tutte le comunicazioni al riguardo saranno pubblicate sul Portale del Reclutamento inPA (www.inpa.gov.it) e sul sito web di Casa Marani (www.casamarani.it sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso).

IL DIRETTORE f.f.
(Dott. Maurizio Padovan)



Profilo professionale: INFERMIERE	
C.C.N.L. applicato:	Comparto Funzioni Locali – Personale Dipendente
Inquadramento contrattuale:	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
Funzioni:	<p>Esercita tutte le funzioni proprie della figura professionale ricoperta, previste dal Decreto del Ministero della Sanità 14 settembre 1994 n. 739, nonché dallo specifico codice deontologico della Federazione Nazionale Collegi Infermieri.</p> <p>Inoltre sono compresi nel profilo i seguenti compiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - responsabilità dell'assistenza generale infermieristica rivolta alla realizzazione di risultati di salute; - pianificazione, gestione e valutazione dell'intervento assistenziale infermieristico; - garanzia della corretta applicazione delle prescrizioni diagnostiche-terapeutiche; - controllo, in collaborazione con il proprio responsabile, dell'igiene ambientale; - partecipazione alla stesura e all'attuazione dei piani e progetti terapeutici riabilitativi, finalizzati al miglioramento delle condizioni di vita degli ospiti ed al loro recupero fisico e psichico; - collabora con altre figure professionali alla realizzazione della metodologia di lavoro multiprofessionale e al conseguimento dei "risultati di salute" globale; - partecipa a lavori di gruppo e a momenti di verifica delle attività e dei risultati da queste derivanti; - durante lo svolgimento del servizio è responsabile dell'organizzazione dell'assistenza infermieristica e assistenziale globale del nucleo, con l'obiettivo di assicurare lo svolgimento dei servizi erogati; - sostituisce l'Infermiere coordinatore proprio responsabile in caso di assenza breve o impedimento temporaneo, per le sole funzioni attinenti all'ordinaria organizzazione e gestione del reparto, non rinviabili; - nell'ambito delle funzioni proprie del profilo, espleta ogni altro incarico affidatogli dal Direttore.
Responsabilità:	<ul style="list-style-type: none"> - autonomia di iniziativa secondo istruzioni di massima e nell'ambito di norme e procedure valide nella sfera di attività assegnata; - responsabilità riferita alla corretta esecuzione dell'attività direttamente svolta e di coordinamento di eventuali collaboratori

	appartenenti a livelli inferiori, con responsabilità anche sui risultati relativi a specifici processi.
Risponde gerarchicamente a:	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinatore di nucleo; - Responsabile dell'Area servizi assistenziali, sanitari, riabilitativi; - Direttore.
Funzioni relative alla Sicurezza nei luoghi di lavoro:	LAVORATORE