



# **COMUNE di PRUNETTO**

**Provincia di Cuneo**

Via San Sebastiano, 57 – 12077 Prunetto

P.I. 004946000242

Tel. 0174 99113 – Fax 0174 99051 E mail [prunetto@ruparpiemonte.it](mailto:prunetto@ruparpiemonte.it)

PEC [prunetto@cert.ruparpiemonte.it](mailto:prunetto@cert.ruparpiemonte.it)

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PARZIALE FINO AL 50% (18 H SETTIMANALI) E DETERMINATO PER ANNI UNO RINNOVABILE, CON QUALIFICA IAP AI SENSI DELLA LEGGE SULLA MONTAGNA 97/94, PER N. 1 POSTO DI OPERAIO CANTONIERE – AUTISTA SCUOLABUS -AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI EX CATEGORIA B – POSIZIONE ECONOMICA B1**

## **IL SINDACO**

### **R E N D E N O T O**

è indetta selezione pubblica, per esami, per la copertura a tempo parziale e determinato di **n. 1 posto di OPERAIO CANTONIERE - CON QUALIFICA IAP AI SENSI DELLA LEGGE SULLA MONTAGNA 97/94 - AUTISTA SCUOLABUS –area degli operatori esperti- ex CATEGORIA B – POSIZIONE ECONOMICA B1 – CCNL Regioni Enti Locali per anni uno rinnovabile.**

Il personale assunto con la presente procedura non potrà effettuare mobilità verso altri Enti per la durata di 5 anni dalla stipula del contratto di lavoro.

L'amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini stessi, nonché di sospendere o revocare il concorso bandito, con provvedimento motivato, quando l'interesse pubblico lo richieda.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006.

**Ogni comunicazione inerente il presente bando di concorso sarà pubblicata sul sito del comune di Prunetto [www.comune.prunetto.cn.it](http://www.comune.prunetto.cn.it) alla sezione Amministrazione trasparente, Bandi di concorso, pubblicato sul portale INPA (<https://www.inpa.gov.it/>) e varrà a tutti gli effetti quale mezzo di comunicazione e convocazione/ammissione per gli aventi diritto.**

Il presente Bando costituisce “Lex Specialis” del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

## Art. 1 – REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

a1) - Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica);

*oppure*

2) - cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea.

*oppure*

3) - cittadinanza di Stati non membri dell'Unione europea:

a.3.1) familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

a.3.2) Cittadini di Paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini non italiani ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

1) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione dei soggetti di cui al punto a.3.2);

2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) età non inferiore ad anni diciotto compiuti;

c) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato da parte dell'Amministrazione con l'osservanza delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui al D. Lgs. n. 81/2008 e [ss.mm.ii.](#), al momento dell'immissione in servizio;

d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

e) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) ovvero posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani); in ogni caso, non possono essere ammessi alla procedura selettiva gli obiettori di coscienza ammessi a prestare servizio civile, salvo quanto previsto dall'art. 636 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante il "Codice dell'ordinamento militare";

f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957; non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare o per giusta causa;

g) non aver riportato condanne penali e/o sentenze di applicazione della pena su richiesta od avere procedimenti penali in corso che possano impedire la costituzione e/o il mantenimento, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

h) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e/o inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013 nonché ai sensi dell'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

### **Requisiti specifici:**

i) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare purché il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n.

165/2001 con Decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente bando, da parte dell'autorità competente. Per i candidati in possesso del titolo di studio conseguiti all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente avviso ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n.165/2001. In tal caso il candidato dovrà dichiarare di avere avviato l'iter dell'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;

j) Patente di Guida Cat. B e D, e della carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone, il tutto in corso di validità;

I requisiti per l'assunzione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la decadenza dalla nomina.

Il possesso dei titoli che danno diritto alla riserva, preferenza e precedenza dovrà essere obbligatoriamente indicato in sede di domanda di partecipazione e dimostrato con idonea certificazione da presentarsi entro i termini richiesti dall'amministrazione e comunque entro quindici giorni dal giorno successivo al superamento della prova orale laddove alla stessa ammessi.

## **Art. 2 - TITOLI di PREFERENZA e PRECEDENZA**

I concorrenti che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza, a parità di merito con altri candidati, ai sensi dell'art. 5, commi 1, 2 e 3 del DPR n. 487/94 e [ss.mm.](#) sono i seguenti:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi famiglia numerosa;
  - 1) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - 2) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - 3) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 4) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
  - 5) i genitori vedovi e non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - 6) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 7) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - 8) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo;
  - 9) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - 10) gli invalidi ed i mutilati civili;

- 11) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma; A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - c) dalla minore età (Legge 127/97, art. 3 comma 7, come modificato dalla Legge 191/98).

### **Art. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al posto messo a concorso è attribuito il trattamento economico della categoria B – posizione economica B1, previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.

### **Art. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione al concorso in oggetto dovrà pervenire **perentoriamente entro e non oltre il 17 giugno 2026** attraverso la piattaforma inPA “*Il Portale del reclutamento*” all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Le domande di partecipazione ed i relativi allegati vanno trasmessi al Comune di Prunetto esclusivamente attraverso il Portale del reclutamento nei formati previsti e ammessi dal Portale. Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o che dovessero pervenire a mezzo posta elettronica o cartacea o in qualsiasi altra modalità, saranno considerate irricevibili.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica del portale inPA ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)), attraverso i seguenti passaggi:

- Autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- Compilazione on line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, compresi gli eventuali titoli di preferenza o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione);
- Scelta della selezione a cui si desidera candidarsi (ossia la presente procedura di selezione);
- Compilazione delle dichiarazioni attestanti il possesso di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando;
- Inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone “*Conferma e Invia*” nella sezione “*Verifica e invio*” (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione “*le mie candidature*”. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la data chiusura invio candidature indicata per l'avviso selezionato.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera

univoca alla singola candidatura, alla quale verrà inoltre assegnato in maniera univoca un protocollo dell'Ente.

Tale protocollo potrà essere utilizzato dall'Ente per le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura. Nel caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata soltanto l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete l'onere di corretta trasmissione della stessa. Il Responsabile del procedimento può disporre il soccorso istruttorio per quanto attiene ai documenti.

**Tutti i candidati le cui istanze sono regolarmente pervenute entro il termine stabilito saranno ammessi a partecipare con riserva alla selezione:** l'ammissione dei candidati alla selezione è disposta con riserva in quanto effettuata sulla scorta di quanto dagli stessi dichiarato nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

#### **Art. 5 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE PUBBLICA - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Il Comune dispone l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda, anche senza verificare le dichiarazioni in essa contenute, pervenute entro il termine di scadenza e secondo le indicazioni contenute nell'avviso. La verifica delle dichiarazioni rese, nonché il possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati (precedenza e/o preferenza), ad eccezione di quelli immediatamente rilevabili dalla domanda, verrà effettuata prima di procedere all'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione darà luogo alla non stipulazione del contratto individuale di lavoro e comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Sul sito internet del Comune di Prunetto ([www.comune.prunetto.cn.it](http://www.comune.prunetto.cn.it)) nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "Bandi di Concorso", verrà pubblicato l'elenco dei concorrenti ammessi. La pubblicazione sul sito vale a tutti gli effetti quale notifica/convocazione/ammissione per qualsiasi comunicazione e/o prova. Pertanto, fatto salvo quanto sopra ai candidati non verrà data alcuna comunicazione personale, se non per casi eccezionali e necessari.

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti, pena esclusione, di **valido documento di riconoscimento**.

La mancata presentazione, a qualunque causa dovuta, alle prove d'esame nel giorno, luogo ed ora che verranno stabiliti e resi noti attraverso pubblicazione sul sito internet dell'Ente sarà considerata come rinuncia al concorso.

Si comunica che, ai sensi della normativa sulla Privacy, durante tutta la procedura concorsuale le comunicazioni contenenti i nominativi dei candidati relative ai risultati delle prove e agli ammessi alle stesse saranno effettuate attraverso il numero di protocollo relativo all'istanza di partecipazione, fatta eccezione per la graduatoria finale.

L'Amministrazione può comunque disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

## **Art. 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Costituiscono causa di esclusione dalla selezione in oggetto:

- la mancanza dei requisiti di accesso generali previsti dalle norme vigenti nonché dal bando di concorso;
- il mancato invio di copia di documento di identità personale in sede di presentazione della domanda; - la presentazione dell'istanza oltre il termine ultimo previsto alle ore **23:59 del giorno 17 giugno 2026** secondo le specifiche di cui all'art. 4 del presente bando;

## **Art. 7-PROVE DI ESAME**

PROVA TEORICO-PRATICA (max Punti 30): consisterà in quesiti di carattere tecnico-manutentivo e sulla guida dello scuolabus. Il candidato deve dimostrare abilità nella guida e padronanza del mezzo di trasporto, nonché rispetto delle disposizioni del vigente codice della strada, corretto stazionamento dell'automezzo in appositi spazi di parcheggio.

Saranno ammessi allo svolgimento della prova orale i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo di 21/30 nella prova teorico-pratica.

PROVA ORALE (max Punti 30): sui seguenti argomenti: normativa in materia di sicurezza sul lavoro; codice della strada; elementi sull'ordinamento del Comune (Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267).

I candidati ammessi alla prova orale che non si presenteranno a sostenerla, saranno automaticamente esclusi dalla selezione.

## **Art. 8 - CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME**

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione mediante avviso pubblicato sul Portale del reclutamento inPA, nel sito istituzionale del Comune di Prunetto (<https://www.comune.prunetto.cn.it>) nella Sezione Amministrazione trasparente / Sottosezione Bandi di concorso, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

**Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.**

Le prove d'esame si svolgeranno presso il Municipio di Prunetto, Via San Sebastiano n° 57.

La pubblicazione sul sito vale a tutti gli effetti quale convocazione/ammissione per qualsiasi prova.

Si ricorda che i criteri valutativi e le modalità operative saranno comunicate il giorno stesso delle prove.

Non possono essere ammessi alla prova orale i candidati che non abbiano conseguito nella prova teorico-pratica una votazione di almeno 21/30.

Al termine della valutazione della prova teorico-pratica verrà pubblicato nella sezione del sito dedicata ai concorsi l'esito e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, a firma del Presidente della Commissione, con il relativo punteggio attribuito.

Tale pubblicazione vale a tutti gli effetti quale convocazione per la prova orale. La prova orale si intende superata se il candidato consegue la votazione pari o superiore a 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova teorico-pratica e nella prova orale.

A parità di punteggio complessivo la preferenza sarà determinata in conformità all'articolo 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni, nel caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'articolo 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n. 191.

Si ricorda, altresì, che, laddove ammessi, la mancata presentazione a qualsiasi prova determina l'esclusione del candidato dalla selezione.

### **Art. 9 DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE SUCCESSIVAMENTE ALL'ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE PUBBLICA**

La graduatoria finale di merito, approvata con Determinazione del Responsabile del Servizio, sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva, data dal punteggio ottenuto nella prova teorico-pratica e dal voto conseguito nella prova orale. In caso di parità di merito si terrà conto dei titoli di preferenza previsti nel presente bando e dichiarati dal candidato utilmente collocato nella graduatoria.

Il candidato risultante vincitore della selezione pubblica dovrà, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, e nei casi in cui non sia possibile accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni ai sensi della normativa vigente, produrre le documentazioni, in originale o in copia autenticata, attestanti le dichiarazioni effettuate nella domanda ed appositamente richieste dal Comune.

Nel caso di dichiarazioni non corrispondenti al contenuto del documento accertato o prodotto a giustificazione delle stesse, si procederà all'esclusione del candidato dalla selezione pubblica ed al conseguente scorrimento della graduatoria.

I certificati rilasciati dalle competenti Autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino, debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono altresì essere legalizzati dalle competenti Autorità consolari italiane. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli preferenziali di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, a parità di valutazione, già indicati nella domanda.

Sotto pena di decadenza l'aspirante nominato vincitore della selezione dovrà assumere servizio il giorno indicato nella partecipazione invito. Trascorso inutilmente tale termine senza che abbia assunto servizio sarà considerato rinunciante al posto, a meno che non comprovi un impedimento riconosciuto valido dalla P.A.

La stipula del contratto individuale di lavoro implica l'impegno da parte del nominato di assumere tutti gli obblighi sanciti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dalle

modificazioni che allo stesso fossero apportate, dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni del Codice Civile applicabili in materia di lavoro e dalla normativa vigente.

Il nominato sarà iscritto all'I.N.P.S., gestione ex I.N.P.D.A.P., ai sensi di legge. L'efficacia della graduatoria è di mesi 36 dalla data di pubblicazione della stessa all'Albo Pretorio dell'Ente.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni attualmente vigenti in materia di modalità delle selezioni ed alle disposizioni contenute nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché alle disposizioni contenute nella L. 10 aprile 1991, n.125 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Il presente bando viene emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni di cui alla L. 12.3.1999, n.68.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Prunetto, sito al piano terra in Via San Sebastiano, nr. 57 dal lunedì al sabato dalle 8:00 alle 14:00, telefono 0174-99113, sito internet del Comune all'indirizzo [www.comune.prunetto.cn.it](http://www.comune.prunetto.cn.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "Bandi di Concorso" dove troveranno il presente bando di concorso e lo schema di domanda di ammissione.

Responsabile del presente procedimento è il Sindaco Luigi Costa.

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione al concorso o, comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Prunetto, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività concorsuali, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al titolare del trattamento dei dati che è il Comune di Prunetto.

Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa autorizzando nel contempo il Comune di Prunetto al trattamento dei dati personali.

Prunetto, li 03/06/2026

IL SINDACO  
Luigi Costa  
*Firmato digitalmente*