



CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DELL'OVEST TICINO

Via B. Gambaro n. 47 – 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail:

protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N° 2 POSTI PER EDUCATORE PROFESSIONALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE C.C.N.L. 16.11.2022 DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE PERSONE DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 12.3.1999, N. 68, PRESSO IL CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DELL'OVEST TICINO.

IL DIRETTORE

Premesso che, con determinazione n. Del... si è provveduto all'approvazione ed indizione del bando di concorso pubblico per esami finalizzato alla copertura di n. 2 EDUCATORI PROFESSIONALI - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – art. 12 C.C.N.L. Funzioni Locali 16.11.2022 – ex categoria D1 a tempo pieno e indeterminato, **di cui n. 1 posto riservato alle persone disabili di cui all'art. 1 della legge 12.3.1999, n. 68;**

Visto il D.Lgs. n° 165/2001;

Vista la legge n° 125 del 10.04.1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n° 165/2001;

Visto il D.P.R. n° 487 del 09.05.1994 e successive modificazioni ed integrazioni, disciplinante l'accesso agli impieghi e le modalità di svolgimento dei concorsi;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Consorzio approvato con Deliberazione di C.d.A. 28 del 24.06.2025;

Dato atto che il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito alle assunzioni in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle assunzioni, di mutate esigenze organizzative o situazioni che lo rendessero necessario;

RENDE NOTO

ART. 1 – INDIZIONE DELLA PROCEDURA

È indetta una Selezione Pubblica per esami finalizzata alla copertura, a tempo pieno e indeterminato di n. 2 EDUCATORI PROFESSIONALI - Area dei Funzionari – art. 12 C.C.N.L. Funzioni Locali 16.11.2022 – ex categoria D1 - **di cui n. 1 posto riservato alle persone disabili di cui all'art. 1 della legge 12.3.1999, n. 68.**

ART. 2 - RISERVE

Per i posti in questione opera la riserva:

- **per n. 1 posto:** alle categorie delle persone disabili di cui all'art. 1 della Legge 12.3.1999, n. 68 iscritti negli appositi elenchi di cui all'art. 8 della Legge 12.3.1999 n. 68;

-in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, ai sensi dell'art. 1014 del D.lgs. 66/2010 e ss.mm.ii.

Nel caso non vi siano candidati riservatari il posto verrà assegnato in base alle risultanze della graduatoria.

I candidati che intendono utilizzare le riserve di legge, dovranno dichiararlo nella domanda di ammissione.

ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico mensile del posto messo a concorso è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 26.02.2026 per l'Area dei Funzionari, oltre alla tredicesima mensilità, alla indennità di comparto ed eventuale trattamento accessorio ed altri assegni come prescritti dalla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

ART. 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per l'accesso alla pensione di vecchiaia o anticipata.

2. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea: fermo restando in questo secondo caso i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al DPCM 7 febbraio 1994 n. 174 – ovvero restare nella condizione prevista dall'art. 38 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;

3. Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo.

4. Assenza di condanne e procedimenti penali: non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che, per la copertura del profilo professionale di cui alla presente Selezione, che implica l'esercizio di attività a diretto contatto con minori è richiesto di non aver subito condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per delitti commessi con abuso, violenza, induzione o sfruttamento della

prostituzione, atti sessuali, corruzione, riduzione in schiavitù contro minori o adolescenti, ovvero per delitti connessi al commercio ed allo spaccio di sostanze stupefacenti;

5. Titolo di studio:

- Laurea di primo livello classe L19 (ex DM 270/2004) o classe 18 (ex DM 509/99) in scienze dell'educazione e della formazione;
oppure
- Laurea Triennale in Educatore Professionale, appartenente alla classe delle Lauree in Professioni Sanitarie della Riabilitazione (classe: L/SNT2 del DM 270/04 e SNT/02 del DM 509/99) abilitante alla professione sanitaria di Educatore Professionale;
oppure
- Diploma Universitario di Educatore Professionale di cui al D.M. 520/98, conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.s.mm.ii;
oppure
- Diplomi ed attestati, conseguiti in base alla normativa precedente a quella attuativa dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs. 502/92 e s.s.mm.ii. riconosciuti equipollenti/equiparati al Diploma Universitario di Educatore professionale, ai sensi del D.M. 22.06.2016 (secondo le modalità previste dall'art. 1 comma 539 della legge 145/2018, così come integrato dall'art. 1, comma 465 della legge n. 160/2019 e delle vigenti disposizioni in materia;
oppure

Titoli dichiarati equivalenti ai titoli universitari abilitanti alla Professione sanitaria di "Educatore professionale Socio-Sanitario" all'esito di apposito procedimento, secondo la Deliberazione della Giunta della Regione Piemonte 13 marzo 2020, n. 11-1123 "Legge 23 febbraio 1999, n. 42 D.P.C.M. 26.07.2011. Conferenza di Servizi del Ministero della Salute del 10 dicembre 2019. Avviso pubblico per la presentazione delle domande di riconoscimento dell'equivalenza dei titoli del pregresso ordinamento al titolo universitario di Educatore Professionale socio-sanitario".

6. Abilitazione all'esercizio della professione di Educatore professionale Socio-pedagogico. L'iscrizione all'Albo degli Educatori Professionali socio-pedagogici, prevista dall'art. 5 ss. Della Legge 55/2024 non è obbligatoria all'atto della presentazione della domanda di partecipazione, ma diverrà requisito essenziale per i candidati che verranno assunti solamente qualora l'Ordine delle professioni pedagogiche ed educative sia costituito e abbia compilato gli Albi veri e propri. In tal caso il vincitore assunto dovrà provvedere all'iscrizione pena la revoca del contratto individuale di lavoro sottoscritto.

7. Conoscenza di base della **lingua inglese** e avere adeguata conoscenza della **lingua italiana**;

8. Idoneità Psico-Fisica all'impiego e alle mansioni proprie previste per il posto: ai sensi del D.lgs. n. 81 del 9.4.2008 e s.m.i. – art. 41 - comma 2 – il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione;

9. Per il posto riservato alle persone disabili: appartenenza alle categorie protette di cui all'art. della Legge n.68/1999 e s.m.i. ed iscrizione, alla data di scadenza del bando, **negli elenchi**

di cui all'art.8 della L.68/1999 e s.m.i.: è richiesto di specificare presso quale Centro per l'Impiego il candidato ha effettuato l'iscrizione.

Occorre dichiarare, oltre al possesso di tutti i requisiti stabiliti dal bando, esclusivamente al fine dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva, di essere portatore di handicap con percentuale di invalidità uguale o superiore all'80% (art. 20, comma 2 bis, della Legge n. 104/1992).

Alla domanda deve essere allegata la documentazione probatoria a pena del mancato riconoscimento del beneficio.

Ai sensi della Legge n. 104/92, i candidati riconosciuti portatori di handicap devono fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione al concorso, a pena di decadenza del beneficio, dell'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, da documentarsi entrambe a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i.

10. Patente di guida di categoria B o superiore.

11. Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani).

12. Conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.

NON POSSONO ACCEDERE AGLI IMPIEGHI coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10.1.1957 n° 3. Non possono accedere all'impiego coloro che sono in quiescenza.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica e al momento della sottoscrizione del Contratto. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

ART. 5 - TASSA DI AMMISSIONE

E' obbligatorio il versamento di un contributo alle spese generali del concorso di € 10,00 (in nessun caso rimborsabile).

La partecipazione alla selezione comporta il versamento **della tassa di EURO 10,00** da corrispondere mediante accredito sul conto presso Banca Intesa IBAN: IT4300103045400000001019009, INTESTATARIO: Consorzio Intercomunale per la Gestione dei Servizi Socio-Assistenziali dell'Ovest Ticino – Via B. Gambaro, 47 – 28068 Romentino (NO), presso la Banca Monte dei Paschi di Siena,

indicando nella causale il nome e cognome del partecipante e “TASSA PER CONCORSO EDUCATORE PROFESSIONALE”. **La ricevuta del versamento va obbligatoriamente allegata all’istanza.**

Si fa presente ai candidati che, ai sensi della L. 196/2003, i dati forniti saranno raccolti presso il Consorzio C.I.S.A. dell’Ovest Ticino e saranno trattati anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. L’assenso al trattamento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

ART. 6 – DOMANDA DI AMMISSIONE

I candidati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione **esclusivamente** attraverso il Portale InPA (www.inpa.gov.it), accedendo con le proprie credenziali personali SPID, CIE, CNS e compilando la domanda in ogni sua parte, secondo il format previsto dalla procedura telematica.

ART. 7 – SOGGETTI CON DISTURBI SPECIFICI DI APPRENDIMENTO (DSA)

Ai fini di dare applicazione a quanto stabilito con D.M. 12.11.2021 e per consentire all’amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso, nella domanda di partecipazione il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell’ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere inviata all’indirizzo di posta elettronica del Consorzio C.I.S.A. OVEST TICINO.

ART. 8 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica del portale InPA (www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS;
- compilazione on line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, compresi gli eventuali titoli di preferenza, l’eventuale disabilità posseduta o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione ecc.);
- compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando;
- inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone “Conferma e Invia” nella sezione “Verifica e invio” (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più, improrogabilmente, l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d’effetto.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul portale InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, **OVVERO ENTRO IL GIORNO 21 agosto Ore 12.**

Nel caso in cui il termine ultimo cada in un giorno festivo, lo stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre quello indicato.

La partecipazione alla selezione comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente bando nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

ART. 9 – PUNTEGGIO DISPONIBILE E VOTAZIONE COMPLESSIVA

Ai fini della valutazione della selezione vengono previsti complessivamente **60 punti** così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova orale

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento, con conseguente ammissione alla prova successiva, di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

Qualora il numero di domande pervenute sia superiore a **quaranta**, l'Amministrazione si riserva la possibilità di effettuare una prova preselettiva di ammissione alle successive prove d'esame.

Verranno ammessi alle prove d'esame i primi **quaranta** candidati in ordine di punteggio, con la votazione minima di 21/30, nonché, in soprannumero, gli eventuali candidati che abbiano riportato un punteggio pari all'ultimo degli ammessi.

La votazione conseguita non concorre alla formazione del punteggio finale di merito del concorso.

La conferma dello svolgimento della prova preselettiva verrà effettuata con pubblicazione sul sito internet dell'Ente.

La prova preselettiva consiste in un'unica prova da svolgersi attraverso appositi test bilanciati il cui contenuto è da riferirsi alle materie oggetto delle prove d'esame e, se ritenuto opportuno, alle caratteristiche attitudinali relative al profilo professionale del posto da ricoprire.

La durata massima della prova sarà stabilita dalla Commissione Giudicatrice.

Durante lo svolgimento di tutte le prove i candidati non potranno consultare alcun testo, appunto, scritto, libro pubblicazione né di altra documentazione. È inoltre vietato l'uso di qualsiasi apparecchio elettronico, es. tablet, telefoni cellulari ecc.

Ai sensi dell'art. 25, comma 9 della legge 11/08/2014 n. 114 non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva i candidati di cui all'art. 20, comma 2 bis della legge n. 104/1992 (persona affetta da invalidità superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare apposita dichiarazione inserita nella domanda di ammissione.

L'esito di ciascuna prova sarà espresso in trentesimi.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intenderà superata se il candidato otterrà una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei risultati delle due prove.

PROVA SCRITTA

La prova scritta, da realizzarsi mediante utilizzo di strumento informatico messo a disposizione dall'Ente, così da verificare anche l'utilizzo dei programmi e degli applicativi informatici più diffusi (Word, Excel, Internet, Posta elettronica) consisterà in un elaborato scritto a carattere teorico, comprendente domande a risposta multipla e/o domande aperte, inerenti le seguenti materie:

- Ruolo dell'Educatore all'interno di un Consorzio di Servizi Sociali con riferimento a tutte le tipologie di beneficiari;
- Metodi, tecniche e strumenti del lavoro di equipe in ambito educativo;
- Capacità di progettazione e gestione di azioni complesse caratterizzate dalla presenza di molteplici interlocutori;
- Organizzazione dei servizi sociali, sanitari, socio sanitari e socio educativi;
- Principi di pedagogia, di sociologia, di psicologia generale, di psicologia dell'età evolutiva, psicologia dell'educazione e dell'apprendimento
- Legislazione e normativa nazionale e regionale in materia di servizi e interventi sociali e contenuti metodologici peculiari delle seguenti tematiche: disabilità, disagio, grave emarginazione adulta e servizi a bassa soglia, famiglia e minori;
- Progettazione educativa declinata nei diversi ambiti di intervento;
- Competenze e strumenti operativi dell'educatore;
- Etica e deontologia professionale;
- Conoscenza del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62 del 16/04/2013);
- I Consorzi dei Servizi Sociali nella normativa della Regione Piemonte;
- Norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni – d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.
- Elementi normativi in materia di sicurezza sul lavoro e privacy, in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza.

La correzione degli elaborati da parte delle commissioni avviene con modalità che assicurano l'anonimato del candidato. Una volta terminate tutte le correzioni degli elaborati ed attribuite le relative valutazioni, si procede con le operazioni di scioglimento dell'anonimato.

Al termine delle operazioni, viene inviata comunicazione ai candidati ammessi alla prova orale mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e sul Portale INPA.

PROVA ORALE

Il colloquio verterà sulle materie della prova scritta.

Durante la prova orale verrà verificata la conoscenza di una lingua straniera (scelta tra inglese e francese). In caso di candidato straniero, sarà accertata anche la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Le prove saranno considerate superate con una votazione di almeno 21/30.

I candidati devono presentarsi da soli, senza bagaglio e puntualmente nel giorno e nell'ora stabilita, con un valido documento di riconoscimento.

ART. 10 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice sarà nominata con determinazione dirigenziale in osservanza del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Consorzio C.I.S.A. Ovest Ticino e per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia.

ART. 11 – DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

L'elenco dei candidati ammessi alle prove, le date e i luoghi di svolgimento delle prove, compresi gli avvisi di eventuali differimenti o variazioni, sono comunicate attraverso il Portale del reclutamento (www.InPA.gov.it), **almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.**

Analoghe comunicazioni sono ripetute a fini esclusivamente conoscitivi sul sito web del Consorzio C.I.S.A. OVEST TICINO <http://www.cisaovesticino.it/index.html>

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nei giorni e negli orari stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili all'aspirante.

ART. 12 – GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito verrà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando la votazione conseguita nelle due prove d'esame.

La graduatoria finale verrà formulata applicando, a parità di punti, i titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

I candidati che abbiano superato il colloquio ed intendano far valere i titoli di preferenza di cui al quarto comma dell'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 sono tenuti ad esibire i relativi documenti in originale o copia autenticata entro il termine perentorio di 15 giorni, che decorre dal giorno successivo a quello in cui i singoli concorrenti hanno superato il colloquio.

La graduatoria è approvata con determinazione Dirigenziale e pubblicata sul Portale del reclutamento (www.InPA.gov.it) e sul sito internet del Consorzio C.I.S.A. OVEST TICINO all'indirizzo web <http://www.cisaovesticino.it/index.html>.

La pubblicazione sul sito avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria resterà valida secondo quanto stabilito dalle disposizioni vigenti.

Il Consorzio provvede autonomamente a porre in essere tutti gli atti e le verifiche necessarie all'effettiva assunzione dei candidati e a verificare e garantire la congruità giuridica ed economica delle assunzioni effettuate.

Per l'assunzione occorre il possesso della piena e incondizionata idoneità fisica alle mansioni specifiche, così come il possesso di tutti i requisiti essenziali previsti dalla legge al tempo vigente per l'esercizio della professione e per lo svolgimento delle prestazioni lavorative.

Al momento dell'assunzione l'interessato, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n° 165 del 2001.

In caso di mancata presentazione della documentazione ovvero delle dichiarazioni richieste, l'Ente comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura del Consorzio C.I.S.A., prima dell'immissione in servizio.

13-FALSE DICHIARAZIONI

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

1. Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi, previsti nel presente testo unico, è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
2. L'esibizione di un atto, contenente dati non più rispondenti a verità, equivale ad uso di atto falso.
3. Le dichiarazioni sostitutive, rese ai sensi degli articoli 46 e 47 e le dichiarazioni, rese per conto delle persone, indicate nell'articolo 4, comma 2, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale.
4. Se i reati, indicati nei commi 1, 2 e 3, sono commessi, per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio o l'autorizzazione all'esercizio di una professione o arte, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici o dalla professione e arte."

Ai sensi dell'art. 55-quater del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.: "in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera si applica comunque la sanzione disciplinare del licenziamento".

14 - NOMINA IN PROVA

La nomina sarà fatta seguendo la graduatoria di merito stabilita dalla Commissione Esaminatrice, tenendo conto delle eventuali precedenza e preferenze di Legge.

L'Ente si riserva la facoltà di non provvedere all'assunzione dei vincitori.

Prima dell'assunzione i candidati vincitori verranno sottoposti a visita medica per l'accertamento dell'idoneità a ricoprire il posto. Qualora, sulla base degli accertamenti, non risulti il possesso dei requisiti relativi all'incondizionata idoneità fisica alle specifiche mansioni previste dal bando, non si darà corso all'assunzione. Così pure non si provvederà all'assunzione qualora il vincitore non si presenti agli accertamenti.

I candidati dichiarati vincitori saranno assunti in servizio in prova per il periodo di previsto dalla

contrattazione collettiva nazionale di settore. Il periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia o negli altri casi espressamente previsti dalla Legge o da regolamenti vigenti. Il periodo di prova è considerato a tutti gli effetti come servizio di ruolo.

L'assunzione in servizio presuppone l'accettazione, senza riserva, delle disposizioni previste dai vigenti Regolamenti dell'Ente in materia di Personale dipendente e di quelle future.

Le persone assunte dovranno stipulare con l'Ente l'apposito contratto individuale di lavoro.

Coloro che non assumano servizio alla data indicata nel contratto individuale di lavoro verranno considerati rinunciatari al posto.

15- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso archivi informativi e/o cartacei per l'espletamento della procedura nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la finalità afferenti la gestione del rapporto stesso. Si rinvia all'informativa ai dipendenti presente sul sito internet istituzionale del Consorzio C.I.S.A. Ovest Ticino.

Il titolare del trattamento dei dati è il CONSORZIO C.I.S.A. OVEST TICINO. Il Responsabile per la protezione dei dati personali (DPO) è il Dott. Stefano Bignoli.

Con la presentazione della domanda di partecipazione, il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa autorizzando nel contempo il Consorzio C.I.S.A. Ovest Ticino al trattamento dei dati personali.

16 - NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando valgono le disposizioni di legge vigenti in materia.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutte le disposizioni regolamentari emanate dal Consorzio C.I.S.A. Ovest Ticino, nonché di tutte le norme in materia di pubblico impiego e disposizioni contenute nei C.C.N.L.

L'Ente, con provvedimento motivato di cui sarà data adeguata informazione, si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, sospendere, modificare, riaprire i termini di scadenza o revocare il concorso di cui al presente bando, qualora se ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o per intervenute disposizioni legislative.

L'esito positivo della procedura concorsuale, comunque, non farà sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso il Consorzio C.I.S.A. Ovest Ticino.

L'Amministrazione inoltre si riserva la facoltà di revocare il presente bando qualora la Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento della funzione pubblica, nelle more dell'espletamento del concorso, comunichi ai sensi dell'art. 34 bis c. 2 del D.lgs. 165 del 2001 e s.m.i., l'avviamento di personale in disponibilità/soprannumero presso altre Pubbliche Amministrazioni.

17- COMUNICAZIONI AI SENSI DELLA L. 241/1990 E SMI

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento ai sensi dell'art. 7 e 8 della Legge n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore del Consorzio e il procedimento stesso ha avvio a decorrere dalla data di scadenza della presentazione delle domande prevista dal bando e terminerà entro dodici mesi dalla predetta data.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi alla segreteria del Consorzio C.I.S.A. Ovest Ticino, Via B. Gambaro, 47 – 28068 Romentino (NO) tel. 0321 – 869921.
Il bando in versione integrale è disponibile sul sito internet del Consorzio C.I.S.A. Ovest Ticino al seguente indirizzo <http://www.cisaovesticino.it> sezione “Bandi di Concorso”.

Romentino (NO), lì 20.07.2026

Il Direttore del Consorzio
C.I.S.A. Ovest Ticino
Dr.ssa Valentina Bertone