

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI AI FINI DELLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (ANNI UNO SCOLASTICO 2026/2027) E PARZIALE AL 50% (18 ORE) DI PERSONALE CON PROFILO DI AUTISTA SCUOLABUS, AREA OPERATORI ESPERTI EX B3.

Visti:

- la deliberazione nr. 12 del 19/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione e Documento Unico di Programmazione 2026/2028 che contiene la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2026-2028, esecutiva ai sensi di Legge;
- la deliberazione nr. 26 del 20.07.2026;
- la presente determinazione;

E' INDETTA

Selezione pubblica, per esami per la formazione di una graduatoria da utilizzarsi per l'assunzione a tempo determinato per anni uno (14 settembre 2026 al 30 giugno 2027) e parziale al 50% (18 ore settimanali) di personale con profilo professionale di Autista scuolabus, area operatori esperti ex B3.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello proprio dell'area operatori esperti cat. ex B3, posizione giuridica ed economica B3, previsto dal vigente CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, oltre alla tredicesima mensilità ed altri benefici contrattuali, se dovuti, ed eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.

Gli emolumenti di cui sopra sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

REQUISITI DI AMMISSIONE

1. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- Possesso dell'assolvimento dell'obbligo scolastico (licenza media inferiore).
I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare purché il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 con Decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente bando, da parte dell'autorità competente. Per i candidati in possesso del titolo di studio conseguiti all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente avviso ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n.165/2001. In tal caso il candidato dovrà dichiarare di avere avviato l'iter dell'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;
- Patente di Guida Cat. B e D, e della carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone, il tutto in corso di validità;

2. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174 del 7 febbraio 1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61.
- b) Maggiore età.
- c) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza.
- d) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- e) idoneità fisica all'impiego che verrà accertata direttamente dall'Amministrazione per il vincitore della selezione;

- f) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare in confronto di tale obbligo;
- g) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- h) non essere mai stati destituiti o dispensati presso una Pubblica Amministrazione;
- i) di essere in possesso della patente di guida Cat. B e D, e della carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone, il tutto in corso di validità.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

Tutti i requisiti sopra richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso in oggetto dovrà pervenire perentoriamente **entro e non oltre il 19 agosto 2026** attraverso la piattaforma inPA "Il Portale del reclutamento" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Le domande di partecipazione ed i relativi allegati vanno trasmessi al Comune di Levice esclusivamente attraverso il Portale del reclutamento nei formati previsti e ammessi dal Portale. Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o che dovessero pervenire a mezzo posta elettronica o cartacea o in qualsiasi altra modalità, saranno considerate irricevibili.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica del portale inPA (www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- Autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- Compilazione on line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, compresi gli eventuali titoli di preferenza o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione);
- Scelta della selezione a cui si desidera candidarsi (ossia la presente procedura di selezione);
- Compilazione delle dichiarazioni attestanti il possesso di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando;
- Inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la data chiusura invio candidature indicata per l'avviso selezionato.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura, alla quale verrà inoltre assegnato in maniera univoca un protocollo dell'Ente.

Tale protocollo potrà essere utilizzato dall'Ente per le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura. Nel caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata soltanto l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete l'onere di corretta trasmissione

della stessa. Il Responsabile del procedimento può disporre il soccorso istruttorio per quanto attiene ai documenti.

Tutti i candidati le cui istanze sono regolarmente pervenute entro il termine stabilito saranno ammessi a partecipare con riserva alla selezione: l'ammissione dei candidati alla selezione è disposta con riserva in quanto effettuata sulla scorta di quanto dagli stessi dichiarato nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

DICHIARAZIONI DA INSERIRE NELLA DOMANDA

Nelle domande, redatte su carta semplice, gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) nome e cognome, la data e il luogo di nascita, la residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati dell'Unione Europea);
- 3) il Comune di iscrizione delle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) godimento dei diritti politici;
- 5) le eventuali condanne penali riportate e eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali in atto;
- 6) il possesso dei titoli di studio richiesti dal bando, indicando con precisione gli Istituti presso cui sono stati conseguiti;
- 7) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (limitatamente ai cittadini soggetti all'obbligo di leva);
- 8) i servizi prestati presso pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
- 9) il possesso della patente di guida di tipo B e D e della carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone, il tutto in corso di validità;
- 10) i concorrenti portatori di handicap sono tenuti a dichiarare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione all'handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 20, legge 5 febbraio 1992, n. 104. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto nella stessa.
- 11) il possesso di altri titoli che il concorrente ritenga utile presentare nel suo interesse di cui all'Art. 5 del D.P.R. 487/94, con indicazione degli estremi essenziali relativi al loro conseguimento;
- 12) l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste nel presente avviso di selezione e della normativa in vigore riguardante il pubblico impiego;
- 13) l'impegno a presentare tutta la documentazione eventualmente richiesta da questo Ente;
- 14) di aver preso visione dell' informativa ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento Europeo 2016/679 del parlamento europeo e del Decreto Legislativo 196/2003 così come modificato dal D. Lgs 101/2018.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n.445. La domanda deve essere firmata dal concorrente a pena di esclusione.

Le dichiarazioni rese nella domanda sono considerate sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per i fatti, stati e qualità personali ivi indicati. Pertanto, non essendo sottoscritte in presenza del dipendente addetto, devono essere corredate dalla copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore. Esse devono contenere tutti gli elementi richiesti: non saranno considerate valide dichiarazioni vaghe, incomplete, imprecise o comunque ritenute insufficienti. Ai sensi della normativa vigente, le suddette dichiarazioni potranno essere sottoposte a controlli a campione. Il controllo, con accertamento d'ufficio o con richiesta di presentazione di documenti, verrà comunque effettuato successivamente in caso di assunzione.

DOCUMENTAZIONE

Gli aspiranti dovranno obbligatoriamente allegare alla domanda a pena di esclusione:

copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;

E' inoltre facoltà del concorrente documentare le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione tramite la presentazione di documenti originali, in copia autenticata o in copia semplice, unitamente ad una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà firmata dal dichiarante e attestante la conformità all'originale, unitamente alla fotocopia del documento di identità personale (ai sensi dell'art. 2, comma 2, DPR 20.10.98, n. 403).

I documenti allegati alla domanda di concorso sono esenti da bollo.

IRREGOLARITA' DELLE DOMANDE E MOTIVI DI ESCLUSIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda:

- del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- dell'indicazione della selezione alla quale il concorrente intende partecipare;
- della firma del concorrente, a sottoscrizione della domanda stessa.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Scaduto il termine per la presentazione delle domande l'Ente procede all'esame delle stesse e della documentazione allegata ai soli fini dell'ammissibilità dei concorrenti.

PROVE DI SELEZIONE

PROVA TEORICO-PRATICA (max Punti 30): consisterà in quesiti di carattere tecnico-manutentivo e sulla guida dello scuolabus. Il candidato deve dimostrare abilità nella guida e padronanza del mezzo di trasporto, nonché rispetto delle disposizioni del vigente codice della strada, corretto stazionamento dell'automezzo in appositi spazi di parcheggio.

Saranno ammessi allo svolgimento della prova orale i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo di **21/30** nella prova teorico-pratica.

PROVA ORALE (max Punti 30): sui seguenti argomenti: normativa in materia di sicurezza sul lavoro; codice della strada; elementi sull'ordinamento del Comune (Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267).

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno **21/30**.

I candidati ammessi alla prova orale che non si presenteranno a sostenerla, saranno automaticamente esclusi dalla selezione.

CALENDARIO PROVA D'ESAME

Ai candidati sarà data comunicazione della prova teorico-pratica mediante avviso pubblicato sul Portale del reclutamento inPA, nel sito istituzionale del Comune di Levice (<https://www.comune.levice.cn.it>) nella Sezione Amministrazione trasparente / Sottosezione Bandi di concorso, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

Si avvisa che non possono essere ammessi alla prova orale i candidati che non abbiano conseguito nella prova teorico-pratica una votazione di almeno 21/30.

Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

Le prove d'esame si svolgeranno presso il Municipio di Levice, Piazza Municipio n. 1.

La pubblicazione sul sito vale a tutti gli effetti quale convocazione/ammissione per qualsiasi prova.

Al termine della valutazione della prova teorico-pratica verrà pubblicato nella sezione del sito dedicata ai concorsi l'esito e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, a firma del Presidente della Commissione, con il relativo punteggio attribuito.

Tale pubblicazione vale a tutti gli effetti quale convocazione per la prova orale. La prova orale si intende superata se il candidato consegue la votazione pari o superiore a 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove teorico-pratica e orale.

A parità di punteggio complessivo la preferenza sarà determinata in conformità all'articolo 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni, nel caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'articolo 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n. 191. Si ricorda, altresì, che, laddove ammessi, la mancata presentazione a qualsiasi prova determina l'esclusione del candidato dalla selezione.

GRADUATORIA, SUA VALIDITÀ E TERMINE PER EVENTUALI IMPUGNATIVE

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, data dalla somma dei punti attribuiti alle prove teorico/pratica e orale (punti massimi 60), con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 e manterrà la sua efficacia per il periodo previsto dalla normativa vigente al momento dell'approvazione.

La graduatoria verrà pubblicata all'albo pretorio del comune di Levice.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

L'inserimento nella graduatoria degli idonei non comporta l'automatica instaurazione di un rapporto di lavoro, essendo questo subordinato ad effettive esigenze che si dovessero manifestare nel periodo di validità della graduatoria stessa ed alla verifica del possesso dei requisiti richiesti.

TITOLI DI PREFERENZA

Con riferimento al quarto comma dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693 hanno titolo di preferenza, a parità di merito, ai fini della formazione della graduatoria i candidati appartenenti alle seguenti categorie:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciali di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra o per fatto di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 16) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 17) gli invalidi e mutilati civili;
- 18) i militari volontari nelle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età anagrafica.

Per il riconoscimento del titolo di preferenza si precisa che il candidato all'atto della domanda deve indicare in maniera precisa e dettagliata l'esistenza di tali condizioni. Non sarà tenuta presente alcuna comunicazione successiva.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La costituzione del rapporto di lavoro avverrà mediante apposito contratto individuale di lavoro previa effettuazione degli accertamenti di rito.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL DECRETO LEGISLATIVO 196/2003 COSI' COME MODIFICATO DAL D. LGS 101/2018

In ottemperanza del Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 ed in conseguenza della sopra indicata procedura selettiva, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo ente nel rispetto della normativa in materia, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'ente e, in particolare, per l'espletamento delle procedure concorsuali nonché per l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro. Tali dati saranno conservati, nei modi previsti dal succitato Regolamento Europeo 2016/679, presso la sede del Comune di Levice in archivi cartacei ed informatici.

Il conferimento di tali dati, è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Il titolare del trattamento è il Comune di Levice. Il responsabile del trattamento è il Sindaco. I dati raccolti potranno essere comunicati in base a norme di legge e di regolamento e, comunque, quando ciò risulti necessario per lo svolgimento di funzioni istituzionali dell'Amministrazione.

II SEGRETARIO
Dott. Marino ALBERTO