



Comune di
Milano

**Direzione Organizzazione e Risorse Umane
Area Acquisizione Risorse Umane
Unità Concorsi e Selezioni 2**

APL C. 2026 - SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI.

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 01/02/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, contenente il Documento di Programmazione del Fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, così come modificato e aggiornato con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 772 del 28/06/2024 e n. 1311 del 24/10/2024.

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 05/02/2026, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, contenente il Documento di Programmazione del Fabbisogno di personale per il triennio 2026-2028, successivamente modificato e aggiornato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 250 del 05/03/2026.

Con Determinazione del Direttore Area Acquisizione Risorse Umane n. 5658 del 09.07.2026, è stata indetta una selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 8 posti, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori.

Il numero dei posti messi a bando è subordinato all'esito negativo delle procedure di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, in corso di svolgimento.

Nell'eventualità in cui dovessero essere interamente coperti tutti i posti banditi, mediante la procedura di cui ai suddetti articoli, la presente selezione si intenderà revocata, senza che i/le candidati/e possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente.

Nel caso in cui solo una parte dei posti banditi venisse coperta mediante la procedura di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246", e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche". Il Comune di Milano promuove e sostiene le Pari Opportunità e la Parità di Genere ed è Ente certificato ai sensi della Prassi UNI/PdR 125:2022.

1) DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

La figura professionale dell'Agente di Polizia Locale può essere adibita allo svolgimento delle seguenti attività:

- prevenzione, accertamento e repressione delle infrazioni al Codice della Strada, leggi, regolamenti, ordinanze e attività inerenti alla polizia amministrativa;
- servizio di vigilanza di quartiere;
- pronto intervento in situazioni di emergenza e altri interventi previsti da leggi e regolamenti (ad es.: esecuzione dei Trattamenti Sanitari Obbligatorii, etc.);
- istruzione di pratiche e predisposizione di relazioni per l'autorità giudiziaria e amministrativa, di atti e relazioni riguardanti le materie di competenza della Polizia Locale;
- funzioni di polizia giudiziaria, stradale e ausiliarie di pubblica sicurezza secondo le normative vigenti;
- nel quadro della pianificazione del traffico e dell'educazione stradale, collaborazione nella programmazione e pianificazione delle relative attività;

- servizi d'ordine, di scorta e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni;
- svolgimento, laddove delegato, di attività di indagine;
- guida dei veicoli di servizio;
- interventi per la regolamentazione del traffico veicolare.

La figura professionale summenzionata è, quindi, in possesso delle seguenti capacità:

- capacità di interpretare correttamente il proprio ruolo, avendo cura di mantenere, in qualsiasi situazione, un atteggiamento cortese e professionale;
- capacità di intervento operativo: capacità di analizzare il contesto e comprendere le situazioni, identificandone le criticità e individuando, in maniera rapida ed efficace, tra le alternative possibili, le soluzioni operative più adeguate al contesto, nel rispetto della gerarchia e dell'organizzazione del Corpo di Polizia;
- capacità relazionali: capacità di relazionarsi con gli utenti in eventuali situazioni spesso delicate, dimostrando empatia, sensibilità e controllo emotivo;
- capacità comunicative: capacità di esprimersi in modo chiaro, sia verbalmente sia in forma scritta, in relazione ai compiti e agli atti di propria competenza;
- capacità di lavorare in gruppo in un'organizzazione complessa: predisposizione al lavoro di squadra, sia con altri Agenti di Polizia Locale che con altre Forze dell'Ordine, e flessibilità operativa;
- capacità di autocontrollo: capacità di svolgere il proprio lavoro mantenendo la calma e la lucidità anche in situazioni di stress, emergenza o potenziale pericolo;
- senso del dovere ed etica professionale: consapevolezza del ruolo pubblico ricoperto e del suo impatto sulla collettività, osservanza e rispetto delle normative e dell'immagine rappresentata alla cittadinanza.

2) REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del presente bando, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, secondo quanto disposto dall'art. 2 del D.P.C.M. 174/1994;
- b) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore a quella prevista dalla normativa per la permanenza in servizio;
- c) non essere stati/e esclusi/e dall'elettorato politico attivo;
- d) non essere stati/e licenziati/e dal Comune di Milano, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa nel tempo vigente;
- e) non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati/e per le medesime ragioni, ovvero per motivi disciplinari, ai sensi della vigente normativa di settore o contrattuale, o dichiarati/e decaduti/e per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o viziate da nullità insanabile o la produzione di documenti falsi;
- f) non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- g) per i candidati di sesso maschile: avere una regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della Legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- h) per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130;
- i) **diploma di Scuola Secondaria di secondo grado**, rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico italiano, che consenta l'accesso all'Università, ovvero analogo titolo conseguito all'estero e riconosciuto in Italia ai sensi della normativa vigente.



Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesta l'equipollenza del titolo di studio o il riconoscimento del titolo ai fini della partecipazione al presente concorso pubblico (equivalenza) da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, ai sensi della vigente normativa in materia (art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001).

I/le candidati/e che siano in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero sono ammessi/e a partecipare al concorso con riserva.

Coloro che risultino vincitrici o vincitori, all'esito della procedura, hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento del titolo di ammissione entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'Università e della Ricerca ovvero al Ministero dell'Istruzione e del Merito.

Il modulo per la richiesta di equivalenza è disponibile sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica;

j) patente di guida di categoria B;

k) **idoneità psico-fisica** allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste dal ruolo, ai sensi del D. Lgs n. 81/2008 e s.m.i.;

l) **idoneità psico-fisica**, ai sensi dell'art. 5 dell'Appendice n. 3 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, che sarà accertata dal competente Organo Sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio. Nello specifico:

- visus naturale non inferiore a 12 decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di 5 decimi nell'occhio che vede di meno e, nel caso di correzioni (lenti a contatto, occhiali da vista, interventi correttivi), non inferiore a 10 decimi in ciascun occhio;
- senso cromatico luminoso normale;
- funzione uditiva normale;
- assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica, quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'indice di massa corporea;
- assenza di malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- assenza di disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione);
- assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali;
- non avere dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope;
- assenza di dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie) che possano limitare l'impiego nelle mansioni;
- assenza di endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo, etc.) con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari;
- assenza di malattie sistemiche del connettivo (artrite reumatoide, etc.);
- assenza di patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti;
- assenza di patologie infettive che siano accompagnate da gravi e persistenti compromissioni funzionali (come la tubercolosi con esiti invalidanti);
- assenza di alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità;
- assenza di patologie cardiovascolari e loro esiti che causino limitazioni funzionali rilevanti;
- assenza di patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

I requisiti relativi all'idoneità psico-fisica dovranno essere posseduti al momento dell'accertamento da parte del competente Organo Sanitario, propedeutico all'assunzione.

Nel caso in cui l'Organo Sanitario competente accertasse il mancato possesso dei suddetti requisiti, l'Amministrazione non procederà all'assunzione e comunicherà l'esclusione dalla graduatoria finale di merito.

Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto bandito, ai sensi dell'art. 1 della legge 28.03.1997 n. 120;

m) non trovarsi nella condizione di disabilità ai sensi della Legge 12.03.1999, n. 68;

- n) ai sensi dell'art. 5 della L. 65/86, dei requisiti necessari per il conferimento della qualità di Agente di pubblica sicurezza, ovvero:
- godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stati/e sottoposti/e a misura di prevenzione;
 - non essere stati/e espulsi/e dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti/e dai pubblici uffici;
- o) disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale (autoveicoli, motocicli, ciclomotori, biciclette e autocarri per trasporto di motoveicoli).

L'Amministrazione procederà a verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate limitatamente a coloro che avranno superato la prova orale, ferma restando la facoltà di fare controlli a campione, sulle dichiarazioni rese, in qualunque fase della procedura e di disporne, quindi, l'esclusione per coloro che non siano in possesso dei requisiti previsti dal bando.

I requisiti richiesti – salvo quanto precisato alla lettera l) – devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato, mediante appositi controlli delle autocertificazioni, sia nel corso della selezione che successivamente, comporterà l'esclusione dalla selezione stessa e costituirà causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicheranno le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

3) REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per poter partecipare alla selezione, è necessario:

- essere in possesso di uno dei seguenti sistemi di identificazione: CIE (Carta d'identità elettronica) oppure CNS (Carta nazionale dei servizi) oppure SPID (Sistema pubblico di identità digitale) oppure altra identità digitale riconosciuta in ambito eIDAS;
- essere in possesso di indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, così come previsto dall'art. 4, comma 2, lett d), del D.P.R. n. 487/1994, o di un domicilio digitale;
- essere in possesso e/o avere la disponibilità della strumentazione prevista per lo svolgimento delle prove in modalità digitale da remoto, come descritta al paragrafo 9) *"Strumentazione tecnica richiesta e indicazioni operative"*;
- essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica ordinaria (PEO);
- aver effettuato il versamento della tassa di concorso di euro 10,00, entro il termine di scadenza del bando, tramite la piattaforma PagoPA, secondo le indicazioni contenute nel portale inPA e illustrate nell'apposita sezione del modulo di partecipazione. **La tassa di concorso non è rimborsabile, anche in caso di annullamento della procedura.**

4) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata **esclusivamente per via telematica**, autenticandosi con SPID, CIE, CNS o eIDAS, mediante la compilazione del form di candidatura, sul portale inPA, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso portale, a far tempo **dal 10/07/2026 ed entro le ore 12:00 del 07/09/2026**.

Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente le domande inviate entro la scadenza dello stesso. Non sono ammesse altre forme di produzione e invio.

La registrazione al portale è gratuita e comporta il consenso al trattamento dei dati personali, nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003.

Sarà necessario far riferimento al seguente bando di concorso:

COMUNE DI MILANO – APL C. 2026 – SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI.

La domanda di partecipazione non ancora inoltrata può essere integrata e/o modificata entro la data di scadenza dei termini. In caso di domanda già inoltrata, per apportare modifiche o integrazioni o aggiornamenti alla stessa, occorre annullare la domanda già inviata e presentarla nuovamente entro la scadenza dei termini.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, di procedere con l'invio della candidatura né sarà più consentito inoltrare quelle non perfezionate o in corso di invio.

La presentazione on line della domanda di partecipazione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale inPA e contenente un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo, sarà attribuito un **codice ID**, associato, in maniera univoca, alla singola candidatura, che **sarà utilizzato, dall'Ente, per tutte le future comunicazioni e pubblicazioni relative alla presente procedura.**

Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, deve essere utilizzato, previa lettura della guida alla compilazione della domanda, presente in home page, e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale inPA.

Per eventuali ulteriori problematiche, in fase di presentazione della domanda, è possibile scrivere all'indirizzo pec ru.selezioni@pec.comune.milano.it.

5) DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella compilazione della domanda di partecipazione, sul portale inPA, il candidato o la candidata deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti:

- il cognome, il nome e il codice fiscale;
- la data e il luogo di nascita;
- la propria residenza e, qualora diverso dalla residenza, il proprio domicilio;
- il proprio indirizzo PEC, o il proprio domicilio digitale, al quale ricevere le comunicazioni relative al concorso;
- l'indirizzo di posta elettronica ordinaria (PEO);
- un recapito telefonico;
- il possesso della cittadinanza italiana;
- di avere un'età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore a quella prevista dalla normativa per la permanenza in servizio;
- di non avere alcuna limitazione psico-fisica allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste dal ruolo;
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto/a, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- di non essere stato/a licenziato/a dal Comune di Milano, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa nel tempo vigente;
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato/a per le medesime ragioni, ovvero per motivi disciplinari, ai sensi della vigente normativa di settore o contrattuale, o dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o viziate da nullità insanabile o la produzione di documenti falsi;



- di non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- di non avere in corso procedimenti penali e/o procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, precisando, in caso contrario, la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emanato, ovvero quella presso la quale penda il procedimento;
- per i candidati di sesso maschile: la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della Legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: di essere collocati in congedo da almeno cinque anni e di aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130;
- il possesso del titolo di studio richiesto alla lettera i) del paragrafo 2) "*Requisiti di ammissione*", con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto/Università che lo ha rilasciato;
- di essere consapevole che, al momento dell'accertamento da parte del competente Organo Sanitario, propedeutico all'assunzione, dovrà essere in possesso dei requisiti relativi all'idoneità psico-fisica previsti dal ruolo e che, nel caso in cui l'Organo Sanitario competente accertasse il mancato possesso dei requisiti, l'Amministrazione non procederà all'assunzione e comunicherà l'esclusione dalla graduatoria finale di merito;
- di non trovarsi nella condizione di disabilità ai sensi della Legge 12.03.1999, n. 68;
- il possesso della patente di guida di categoria B;
- il possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualità di Agente di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della L. 65/86;
- la disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale (autoveicoli, motocicli, ciclomotori, biciclette e autocarri per trasporto di motoveicoli);
- il possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva ai sensi dell'art. 678, comma 9, e dell'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 (riserva di legge a favore dei volontari e delle volontarie delle Forze Armate). **La mancata dichiarazione, all'interno della sezione "REQUISITI GENERICI" del portale inPA, esclude il concorrente dal beneficio;**
- il possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, così come modificato dal D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 74/2023, e dal D.L. n. 25/2025, a favore delle operatrici e degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64, senza demerito. **La mancata dichiarazione, all'interno della sezione "REQUISITI GENERICI" del portale inPA, esclude il concorrente dal beneficio;**
- il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni. **La mancata dichiarazione, all'interno della sezione "TITOLI DI PREFERENZA (DPR 82/2023)" del portale inPA, esclude il concorrente dal beneficio;**
- di aver diritto all'esonero dallo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva, in quanto persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%, ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis della Legge n. 104/1992. Per la concessione di tale esonero, sarà necessario allegare, alla domanda di partecipazione, prima di inoltrare la candidatura sul portale inPA, idonea certificazione, rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso, dalla quale risulti l'invalidità sopra richiamata;
- di aver diritto, in sede di prova preselettiva e/o scritta, alla concessione di strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura o di calcolo e/o di usufruire di tempi aggiuntivi, in quanto persona con disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui alla L. n. 170/2010, oppure con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Il candidato o la candidata dovrà specificare, in apposito spazio, disponibile nel form di compilazione della domanda, l'ausilio necessario e/o la necessità di tempi aggiuntivi in sede di prova preselettiva e/o scritta. Per la concessione di tali ausili, sarà necessario allegare, alla domanda di partecipazione, prima di inoltrare la candidatura sul

portale inPA, idonea certificazione (in formato pdf), rilasciata da strutture del SSN, o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso, dalla quale risulti la diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui alla L. n. 170/2010, ovvero contenente esplicito riferimento alle limitazioni che la disabilità determina in funzione della partecipazione alle prove.

Eventuali gravi limitazioni fisiche temporanee, che potrebbero rendere necessaria, esclusivamente per lo svolgimento della prova preselettiva e/o scritta, la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate, con certificazione medica, da trasmettere all'indirizzo pec indicato al paragrafo 22);

- di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Milano;
- se in possesso, il proprio codice identificativo (Cod. Ana.), qualora abbia già prestato attività lavorativa presso il Comune di Milano;
- di essere consapevole che rientra, tra i requisiti di partecipazione, il possesso e/o la disponibilità della strumentazione di cui al paragrafo 9) "*Strumentazione tecnica richiesta e indicazioni operative*", per lo svolgimento delle prove in modalità digitale da remoto;
- di autorizzare le registrazioni audiovisive, effettuate durante l'espletamento delle prove di concorso in modalità digitale, prendendo atto che l'Amministrazione le utilizzerà al solo fine di verificare potenziali o evidenti comportamenti fraudolenti - posti in essere, dai/dalle candidati/e, nel corso delle prove medesime - e che le stesse registrazioni saranno cancellate entro le 48 ore (giornate lavorative) successive al termine delle prove;
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al portale o dal presente bando di concorso.

Essendo il concorso bandito per soli esami, l'Amministrazione **non terrà conto** del contenuto delle seguenti sezioni del portale inPA: "*ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA COME DIPENDENTE*", "*ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA*", "*ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PRIVATI*", "*ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE*", "*ARTICOLI E PUBBLICAZIONI*", "*ATTIVITA' DI DOCENZA PRESSO PA*", "*CORSI CONVEGNI CONGRESSI*", "*ALTRO*", "*BILANCIO COMPETENZE*".

Il candidato e la candidata si impegnano a comunicare, tempestivamente e per iscritto, all'Amministrazione, ogni variazione dei propri recapiti.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica certificata del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

6) COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è nominata con successivo provvedimento ed è composta da almeno tre componenti: un dirigente dell'Amministrazione, con funzioni di presidente, e due componenti esperti nelle materie oggetto delle prove d'esame, scelti tra il personale dell'Amministrazione ovvero tra i dipendenti di altre Amministrazioni pubbliche o di aziende pubbliche o private, nonché tra docenti universitari e/o liberi/e professionisti/e iscritti/e a ordini o albi professionali.

La Commissione Esaminatrice è supportata da componenti esperti aggiunti per la valutazione delle prove di efficienza fisica.

Alle Commissioni Esaminatrici, possono, altresì, essere affiancati membri aggiuntivi per l'accertamento e la relativa valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche, secondo quanto stabilito dall'art. 37 del D. Lgs. n. 165/2001.

L'Amministrazione, per esigenze di funzionalità e celerità della procedura concorsuale, si riserva la facoltà di nominare delle sottocommissioni, conformemente a quanto previsto dall'art. 9, comma 8, del D.P.R. n. 487/1994.

La Commissione Esaminatrice e le sottocommissioni possono svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, ai sensi dell'art. 9, comma 12, del D.P.R. n. 487/1994.

7) PRESELEZIONE

Tenuto conto del numero di partecipanti alla procedura, l'Amministrazione si riserva la facoltà di espletare una **preselezione**, così come previsto dall'art. 12 dell'Appendice n. 3 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano.

In relazione al numero di domande di partecipazione pervenute, è riservata, alla Commissione Esaminatrice, la facoltà di stabilire, prima dell'effettuazione dell'eventuale prova preselettiva, il numero di candidate e candidati da ammettere alla prova scritta, individuati secondo l'ordine decrescente di merito.

Non è prevista una soglia minima di idoneità. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis della Legge n. 104/1992 (così come modificato dall'art. 25, comma 9, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014), non sono tenuti a sostenere la preselezione le candidate e i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80%. Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione e da certificazione, attestante lo stato di invalidità, da allegare alla domanda di partecipazione.

La **prova preselettiva** si svolgerà in **forma digitale da remoto** e consisterà nella soluzione di domande a risposta chiusa su scelta multipla, di tipo **logico induttivo/deduttivo, numerico e di ragionamento** e/o sulle materie **tecniche** previste al paragrafo 10) "*Prova scritta e programma d'esame*" del presente bando.

La prova preselettiva digitale da remoto verrà gestita da una Società esterna, che potrebbe occuparsi anche della progettazione della stessa.

Le modalità operative di svolgimento della prova preselettiva garantiranno l'adozione di soluzioni tecniche volte ad assicurare l'identificazione dei candidati e delle candidate, la regolarità e integrità della prova, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali.

L'eventuale prova preselettiva si svolgerà a partire dal giorno 17/09/2026 in modalità digitale da remoto.

Con almeno 3 giorni lavorativi di anticipo, ai candidati e alle candidate verrà data apposita notizia, tramite pubblicazione sul portale inPA e sul sito internet del Comune di Milano, alla pagina della selezione, dei giorni, degli orari, degli eventuali turni nonché delle modalità operative di svolgimento della prova preselettiva. Nella stessa forma, verrà, altresì, data notizia qualora la prova preselettiva sia annullata o posticipata.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La mancata connessione alla piattaforma, nel giorno e ora stabiliti, sarà considerata quale rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Le candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto, a causa dello stato di gravidanza o allattamento, ne dovranno dare tempestiva comunicazione, tramite pec, da inviare all'indirizzo ru.selezioni@pec.comune.milano.it, al fine di consentire, all'Amministrazione, di adottare eventuali specifiche misure organizzative.

Per essere ammessi/e a sostenere la prova, sarà necessario essere muniti/e di un documento di riconoscimento.

8) PROVE CONCORSUALI E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

La procedura concorsuale prevede lo svolgimento delle seguenti prove: **prova scritta, prova di efficienza fisica e prova orale.**

La **prova scritta** si svolgerà in **modalità digitale da remoto** e potrà consistere nella soluzione di domande a risposta chiusa su scelta multipla e/o nello svolgimento di un elaborato e/o in una serie di quesiti ai quali

dovrà essere data una risposta sintetica, e verterà sugli argomenti previsti al paragrafo 10) *“Prova scritta e programma d'esame”* del presente bando.

La prova scritta digitale da remoto verrà gestita da una Società esterna, che potrebbe occuparsi anche della progettazione della stessa, nel caso in cui la prova abbia a oggetto quesiti a risposta multipla.

Saranno ammessi a sostenere la prova di efficienza fisica le candidate e i candidati che avranno riportato, **nella prova scritta, una votazione di almeno 21/30.**

La **prova di efficienza fisica** si svolgerà **in presenza**, secondo le modalità definite al paragrafo 11) *“Prova di efficienza fisica”* del presente bando.

L'esito della prova di efficienza fisica non dà luogo a un punteggio ma esclusivamente a un giudizio di idoneità/inidoneità e non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale le candidate e i candidati che avranno conseguito **l'idoneità alla prova di efficienza fisica.**

La **prova orale** si svolgerà **in presenza** e consisterà in un colloquio sugli argomenti previsti al paragrafo 12) *“Prova orale e programma d'esame”* del presente bando.

La prova orale si intenderà superata se i candidati e le candidate avranno ottenuto **una votazione di almeno 21/30.**

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

Il calendario di svolgimento delle singole prove è dettagliato all'interno dei rispettivi paragrafi sotto riportati.

La mancata connessione alla piattaforma, nel giorno e ora stabiliti, ovvero la mancata presentazione, nel caso di prova svolta in presenza, nel giorno e ora stabiliti, sarà considerata quale rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Le modalità operative di svolgimento delle prove garantiranno l'adozione di soluzioni tecniche volte ad assicurare l'identificazione dei candidati e delle candidate, la regolarità e integrità della prova, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali, nonché la pubblicità delle prove orali.

Per essere ammessi/e a sostenere le prove, sarà necessario essere muniti/e di un documento di riconoscimento.

9) STRUMENTAZIONE TECNICA RICHIESTA E INDICAZIONI OPERATIVE

Il/la candidato/a, per poter sostenere le prove **in modalità digitale da remoto**, dovrà avere a disposizione tutti i seguenti dispositivi e risorse:

- **un Personal Computer - fisso o portatile - che:**
 - ✓ abbia un processore **Intel** (per esempio Dual core Intel i3, i5, i7 o superiore) oppure **AMD** equivalente (per esempio RYZEN 3, 5, 7 o superiore), e 4 almeno GB di RAM (verificare nelle informazioni di sistema del PC);
 - ✓ abbia installato uno dei seguenti sistemi operativi:
 - Windows 10 o versioni successive;
 - MacOS X 11 o versioni successive;
 - ✓ non sia necessariamente dotato di webcam (videocamera);
 - ✓ abbia installato il browser/applicazione **Google Chrome**;
 - ✓ abbia abilitati, nel browser, l'esecuzione/ricezione di **Javascript e cookie**;
 - ✓ abbia sospeso/disattivato l'**antivirus**, sospeso/disattivato eventuali programmi di **firewall e VPN** che impediscano la navigazione sulla pagina internet che verrà successivamente indicata, sospeso gli **aggiornamenti automatici** di sistema;
 - ✓ abbia un **monitor** con una risoluzione di almeno 1366x768 o superiore (verificare nelle impostazioni schermo);

- ✓ sia dotato di **mouse esterno** o trackpad/touchpad – **N.B. l'uso di PC dotati del solo schermo touch, come pure l'uso di tablet, non è consentito per gestire la prova;**
- ✓ sia connesso in **Wi-Fi** alla stessa rete Internet a cui è collegato il dispositivo mobile.

È altamente sconsigliato l'uso di pc aziendali, in quanto possono avere limitazioni nella navigazione Internet.

- **un dispositivo mobile (smartphone) che:**

- ✓ abbia un sistema operativo **iOS 15.1** o versioni successive (dispositivi **Apple**, es. iPhone), **Android 8.0** o versioni successive (dispositivi **Android**, es. Samsung, Huawei, LG, Xiaomi, Asus, ecc.);
- ✓ abbia installato il browser/applicazione **Google Chrome** e le applicazioni **JITSI MEET, GOOGLE MEET e WHATSAPP**, scaricabili gratuitamente dal Google Play o Apple Store;
- ✓ abbia abilitati, nel browser/applicazione, l'esecuzione/ricezione di **Javascript e cookie**;
- ✓ sia necessariamente dotato di **videocamera e microfono** e ne venga autorizzato l'uso una volta avuto accesso alla pagina internet, che verrà successivamente indicata, o nelle app Jitsi Meet e Google Meet;
- ✓ sia connesso in **Wi-Fi** alla stessa rete Internet a cui è collegato il PC.

- **una connessione alla rete internet stabile:**

- ✓ avere una **connessione internet** adsl o connessione fibra o tramite tethering/hotspot 4G/5G, con una banda minima di 1 Mbps (in upload) e 1.5 Mbps (in download). La velocità della propria connessione è verificabile attraverso i numerosi servizi di speedtest reperibili in rete;
- ✓ essere **l'unico utilizzatore o l'unica utilizzatrice** della connessione durante lo svolgimento della prova (assicurarsi di disattivare ogni altro dispositivo che utilizza tale connessione ad Internet, a eccezione di PC e dispositivo mobile).

Maggiori indicazioni, relativamente alle modalità operative di svolgimento delle prove in modalità digitale da remoto, verranno successivamente fornite tramite la pubblicazione, sul sito internet del Comune di Milano, alla pagina della selezione, e sul portale inPA, di un apposito **Foglio Istruzioni**.

Durante lo svolgimento delle prove in modalità digitale da remoto, la presenza (anche solo vocale), nel locale di svolgimento, di altri soggetti e/o l'utilizzo di strumenti diversi da quelli menzionati nel presente paragrafo (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, appunti, testi, auricolari, calcolatrici, smartwatch, secondi monitor, software che consentano il collegamento remoto da e verso altri dispositivi, programmi di intelligenza artificiale, dispositivi di comunicazione), comporterà l'esclusione dalla selezione. Ai sensi della normativa vigente, i suddetti comportamenti fraudolenti costituiscono reato e sono punibili penalmente.

Le prove di concorso in modalità digitale da remoto saranno oggetto di registrazioni audiovisive, effettuate al solo fine di controllare il regolare svolgimento della procedura selettiva e di monitorare i comportamenti posti in essere dal candidato o dalla candidata.

Tali registrazioni audiovisive **non saranno oggetto di conservazione** da parte dell'Amministrazione, che provvederà alla loro cancellazione - entro le 48 ore (giornate lavorative) successive al termine delle prove - una volta perseguito lo scopo della Commissione Esaminatrice, ossia la verifica di comportamenti potenzialmente o evidentemente fraudolenti, posti in essere durante l'espletamento delle prove stesse.

Verranno conservate esclusivamente le registrazioni dalle quali risultino i comportamenti di cui sopra, che implicheranno - previa opportuna verifica da parte della Commissione - l'esclusione del candidato o della candidata dalla selezione.

Il Comune di Milano non assume alcuna responsabilità in caso di problemi tecnici di qualsiasi natura non imputabili al medesimo che non consentano il corretto avvio o il corretto svolgimento delle prove in modalità digitale da remoto.

10) PROVA SCRITTA E PROGRAMMA D'ESAME

La prova scritta, in caso di mancato svolgimento della prova preselettiva, si svolgerà a partire dal giorno **17/09/2026** in modalità digitale da remoto.

Con almeno 3 giorni lavorativi di anticipo, ai candidati e alle candidate verrà data apposita notizia, tramite pubblicazione sul portale inPA e sul sito internet del Comune di Milano, alla pagina della selezione, dei giorni, degli orari, degli eventuali turni nonché delle modalità operative di svolgimento della prova scritta. Nella stessa forma, verrà, altresì, data notizia qualora la prova scritta sia annullata o posticipata.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Le candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto, a causa dello stato di gravidanza o allattamento, ne dovranno dare tempestiva comunicazione, tramite pec, da inviare all'indirizzo ru.selezioni@pec.comune.milano.it, al fine di consentire, all'Amministrazione, di adottare eventuali specifiche misure organizzative.

Alla luce delle attività e delle capacità proprie del profilo professionale in oggetto, la prova scritta sarà finalizzata a valutare:

1. LE CONOSCENZE TECNICHE DI CUI ALLE SEGUENTI MATERIE:

- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione e di attuazione;
- Codice penale, limitatamente a: Libro Primo (Titoli da I a VI), Libro Secondo (Titoli II, III, XI, XII e XIII) e Libro Terzo (Titolo I);
- Codice di Procedura penale, limitatamente a: Parte I (Libro I, III e IV) e Parte II (Libro V);
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Nozioni di Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Nozioni in materia di depenalizzazione (Legge n. 689/1981 e s.m.i.);
- Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riguardo all'attività della Pubblica Amministrazione;
- Nozioni di Legislazione in materia di tutela della privacy (D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.);
- Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.), limitatamente a: Titolo III e Titolo IV;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

2. LE SEGUENTI CAPACITÀ E ABILITÀ:

- Problem solving;
- Gestione dello stress;
- Capacità di lavorare in gruppo in un'organizzazione complessa;
- Gestione dei rapporti con il pubblico;
- Capacità logica induttiva e deduttiva, numerica e di ragionamento.

11) PROVA DI EFFICIENZA FISICA

La prova di efficienza fisica si svolgerà a partire dal giorno 19/10/2026 in presenza.

Con almeno 3 giorni lavorativi di anticipo, ai candidati e alle candidate verrà data apposita notizia, tramite pubblicazione sul portale inPA e sul sito internet del Comune di Milano, alla pagina della selezione, del luogo, dei giorni, degli orari, degli eventuali turni nonché delle modalità operative di svolgimento della prova di efficienza fisica. Nella stessa forma, verrà, altresì, data notizia qualora la prova di efficienza fisica sia annullata o posticipata.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La prova di efficienza fisica – di cui all'art. 5 dell'Appendice n. 3 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – consisterà nell'esecuzione, in sequenza, e nei tempi stabiliti, dei seguenti n. 3 esercizi:

- Piegamenti sulle braccia continuativi;
- Salto in alto;
- Corsa piana 1000 mt.

Le modalità di esecuzione sono indicate nel *Disciplinare* (allegato, quale parte integrante, al presente bando), predisposto dalla Direzione Sicurezza Urbana e approvato dalla Direzione Organizzazione e Risorse Umane.

Il mancato superamento, anche di uno solo dei suddetti esercizi previsti, comporterà la non idoneità del candidato o della candidata e la sua esclusione dal prosieguo del procedimento selettivo. Non è ammessa la ripetizione delle prove.

L'esito della prova di efficienza fisica non dà luogo a un punteggio ma esclusivamente a un giudizio di idoneità/inidoneità e non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Il/la candidato/a convocato/a allo svolgimento delle prove di efficienza fisica dovrà presentarsi con idoneo abbigliamento sportivo, ovvero: tuta ginnica, maglietta, pantaloncini e scarpe ginniche con suola in gomma.

Il giorno dello svolgimento della prova di efficienza fisica, il/la candidato/a dovrà presentare, A PENA DI ESCLUSIONE, un certificato medico per attività sportiva agonistica correlata all'atletica leggera e sport affini (protocollo B visite medico sportive, come richiamato dal D.M. 18 febbraio 1982 allegato 1), in corso di validità.

Una fotocopia del suddetto certificato dovrà essere consegnata il giorno di svolgimento della prova di efficienza fisica e resterà depositata agli atti.

Si precisa che non saranno prese in considerazione richieste di differimento della prova di efficienza fisica, salvo situazioni eccezionali che dovranno essere comunicate con congruo anticipo e che saranno, in ogni caso, previamente valutate dall'Amministrazione. In tali casi eccezionali, **la prova non potrà comunque essere differita oltre la data ultima prevista dal calendario di svolgimento delle prove di efficienza fisica, stante la necessità di concludere la selezione nei tempi prestabiliti.**

Le candidate in stato di gravidanza o puerperio, impossibilitate allo svolgimento della prova di efficienza fisica, dovranno trasmettere, all'Amministrazione, immediatamente dopo la pubblicazione degli esiti della prova scritta, idonea certificazione sanitaria attestante la temporanea impossibilità allo svolgimento delle prove fisiche.

L'Amministrazione, sulla base della certificazione sanitaria presentata, potrà autorizzare il differimento della prova di efficienza fisica **limitatamente alle suddette candidate.**

In tal caso, le stesse saranno ammesse con riserva alla prova orale e, in caso di superamento della stessa, saranno nuovamente invitate allo svolgimento della prova di efficienza fisica.

La prova di efficienza fisica potrà essere effettuata indipendentemente dalle condizioni meteorologiche. In caso di condizioni meteorologiche avverse, la Commissione Esaminatrice potrà decidere di sospendere lo svolgimento o la prosecuzione delle prove. In alternativa, tali potrebbero essere svolte in un ambiente chiuso, ovvero in parte all'aperto (per quanto riguarda la corsa) e, in parte, in una palestra (per quanto concerne piegamenti e salto).

12) PROVA ORALE E PROGRAMMA D'ESAME

La prova orale si svolgerà a partire dal giorno 17/11/2026 in presenza.

Con almeno 3 giorni lavorativi di anticipo, ai candidati e alle candidate verrà data apposita notizia, tramite pubblicazione sul portale inPA e sul sito internet del Comune di Milano, alla pagina della selezione, del luogo, dei giorni, degli orari, degli eventuali turni nonché delle modalità operative di svolgimento della prova orale. Nella stessa forma, verrà, altresì, data notizia qualora la prova orale sia annullata o posticipata.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Le candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto, a causa dello stato di gravidanza o allattamento, ne dovranno dare tempestiva comunicazione, tramite pec, da inviare all'indirizzo ru.selezioni@pec.comune.milano.it, al fine di consentire, all'Amministrazione, di adottare eventuali specifiche misure organizzative.

La prova orale verterà sulle materie previste nella prova scritta.

13) RISERVA E PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, è prevista la riserva di **n. 2 posti per i volontari e le volontarie delle FF.AA.** (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta). Nel caso non vi siano candidate o candidati idonei appartenenti ad anzidetta categoria, i posti saranno assegnati ad altri candidati/e utilmente collocati/e in graduatoria.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.L. n. 40/2017, così come modificato dal D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 74/2023, e dal D.L. n. 25/2025, è prevista la riserva di **n. 2 posti a favore delle operatrici e degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64, senza demerito.** Solo nel caso di assenza di candidate o candidati idonei appartenenti ad anzidetta categoria, i posti saranno assegnati ad altri candidati/e utilmente collocati/e in graduatoria.

Si precisa che le riserve sopraindicate comporteranno, in ogni caso, l'azzeramento dei valori che le hanno determinate, e ciò anche qualora non si presenti alcun candidato/a idoneo/a avente diritto alle riserve in argomento.

A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato all'art. 5, comma 4, D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, si evidenzia che, alla data del 31/12/2025, la percentuale di donne inquadrare nel profilo di "Agente di Polizia Locale" era pari al 32,33%, mentre quella degli uomini era pari al 67,67%. Pertanto, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, si applicherà il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994, a favore del genere femminile.

Per quanto concerne l'accertamento sul possesso di eventuali titoli di riserva e/o preferenza, l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese nelle sezioni "REQUISITI GENERICI" e "TITOLI DI PREFERENZA (DPR 82/2023)" della domanda di partecipazione, in conformità con quanto previsto al paragrafo 5) del presente bando. Se richiesto, le candidate e i candidati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, all'Amministrazione, entro il termine perentorio che sarà indicato nella richiesta, la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di riserva e/o preferenza **indicati nella domanda di partecipazione alla selezione, dalla quale risulti, altresì, il possesso degli stessi alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, pena la perdita del relativo beneficio.**

14) GRADUATORIA PROVVISORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

In esito alla prova scritta e limitatamente alle candidate e ai candidati ammessi a sostenere la prova di efficienza fisica, ovvero in esito alla prova di efficienza fisica e limitatamente alle candidate e ai candidati ammessi a sostenere la prova orale, l'Amministrazione si riserva la facoltà di formulare una graduatoria provvisoria, dalla quale attingere, in ordine di punteggio, per le assunzioni a tempo determinato di personale per un massimo di sei mesi, e comunque fino all'approvazione della graduatoria finale di merito.

La graduatoria provvisoria potrà essere formulata solo in caso di esaurimento e/o scadenza di precedenti graduatorie in essere.

La graduatoria provvisoria, approvata con Determinazione Dirigenziale, e pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Milano, perderà efficacia con l'approvazione della graduatoria finale di merito.

15) GRADUATORIA FINALE DI MERITO

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, relativamente ai candidati e alle candidate che abbiano superato tutte le prove d'esame, determinato sulla base della votazione complessiva (data dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale), riportata da ciascun candidato/a, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni.

La graduatoria sarà approvata con Determinazione Dirigenziale e sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Milano, alla pagina della selezione, e sull'Albo Pretorio on line.

Dalla data di tale pubblicazione, decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria resterà valida e utilizzabile secondo quanto previsto dalla normativa vigente e perderà efficacia a seguito dello scorrimento di tutti i posti.

La graduatoria potrà essere utilizzata, coerentemente con quanto stabilito nella programmazione del fabbisogno di personale, per la copertura di posti di uguale profilo professionale che si rendano disponibili, nonché per eventuali assunzioni a tempo determinato.

L'Amministrazione procederà alle assunzioni, attingendo dalla graduatoria approvata in esito alla presente procedura, previo esaurimento della precedente graduatoria, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 11579 del 15/12/2025.

16) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto, è annesso il seguente trattamento economico:

stipendio iniziale previsto, per l'Area degli Istruttori, dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali 2022-2024 - pari a euro 23.138,75 annui lordi. Spettano, inoltre, la tredicesima mensilità e ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro.

17) WELFARE AZIENDALE E BENESSERE

Al fine di accrescere il benessere dei dipendenti, il Comune di Milano garantisce:

- agevolazioni per il trasporto pubblico nazionale (Trenord, Trenitalia, etc.);
- gratuità del trasporto pubblico urbano;
- convenzioni SEA ViaMilano-Parking;
- fruizione di buoni pasto elettronici, del valore di euro 7 ciascuno, cumulabili;
- possibili soggiorni convenzionati al mare o in montagna;
- servizio di supporto e ascolto psicologico;
- acquisti online e nei negozi fisici a prezzi scontati tramite accesso ad apposita piattaforma;
- possibilità di accedere alla palestra allestita presso la Scuola del Corpo di Polizia Locale;
- servizio di convenzioni in ambito sanitario, per fruire di prestazioni a tariffe agevolate presso strutture convenzionate, attraverso una piattaforma dedicata.

18) ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione è, in ogni caso, subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale, finanza locale e patto di stabilità vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie, nel rispetto della normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., i vincitori e le vincitrici saranno sottoposti a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui gli stessi saranno destinati. Tale visita è aggiuntiva rispetto a quella diretta a constatare il possesso dei requisiti di idoneità psico-fisica di cui al paragrafo 2), lettera l).

I/le candidati/e dichiarati vincitori/vincitrici - e gli/le idonei/e, in caso di scorrimento della graduatoria - potranno essere invitati/e, dall'Amministrazione, previo accertamento del possesso dell'idoneità psico-fisica, ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, e sono assunti in prova per un periodo di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali.

Le candidate e i candidati, dichiarati vincitori o idonei, che non assumano servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadranno dal diritto all'assunzione e verranno depennati dalla graduatoria.

Qualora l'assunzione in servizio avvenga, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici decorreranno dal giorno di presa di servizio.

Ai sensi dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019, convertito dalla Legge 26/2019, i vincitori e le vincitrici dei concorsi banditi dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede

di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni e, pertanto, non sarà possibile richiedere, prima che sia trascorso tale periodo, la mobilità verso altri enti.

19) STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese, dai candidati e dalle candidate, nella domanda di partecipazione relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta, ai candidati e alle candidate, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati e le candidate dalla graduatoria, qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la loro posizione in graduatoria, qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. **Nel caso di dichiarazioni mendaci, saranno effettuate le opportune segnalazioni alle autorità competenti.**

Il contratto è stipulato con riserva dell'accertamento dei requisiti previsti per l'accesso all'impiego, che potrà svolgersi anche in costanza di rapporto di lavoro e, pertanto, il difetto dei requisiti prescritti costituirà causa di risoluzione del rapporto di impiego.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati e le candidate dovranno, inoltre, dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Qualora, per ragioni d'urgenza, si provveda all'immissione in servizio prima della conclusione degli accertamenti di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se, all'esito degli stessi, dovessero risultare motivi ostativi all'assunzione.

20) ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Durante lo svolgimento della selezione, l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

21) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), si informano le interessate e gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati, dal Comune di Milano, in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il Comune di Milano ha nominato un proprio Responsabile per la protezione dei dati personali, che può essere contattato all'indirizzo e-mail: dpo@comune.milano.it.

Il trattamento dei dati, forniti direttamente dalle interessate e dagli interessati, o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato, presso il Comune di Milano, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, da persone autorizzate e impegnate alla riservatezza e preposte alle relative attività in relazione alle finalità perseguite.

I dati personali sono trattati nel rispetto delle condizioni previste dal Regolamento UE 2016/679 e, in particolare, dall'art. 6, par. 1, lett. e), e dall'art. 2 ter del D.Lgs. 196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali", per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri, in coerenza con il D.Lgs. 165/2001 e con il D.P.R. 487/1994, e dall'art. 6, par. 1, lett. c), per adempiere a un obbligo legale al quale è soggetto il titolare, in base al D.P.R. 445/2000 e alla L. 241/1990.

Il trattamento si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali ed è improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza. Viene effettuato anche con l'ausilio di strumenti elettronici, coerentemente con le operazioni indicate nell'art. 4, punto 2, del Regolamento UE 2016/679.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

I dati, forniti per le predette finalità, non sono trasferiti a paesi terzi od organizzazioni internazionali, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea. Ove ciò dovesse rendersi necessario, tale trasferimento avverrà esclusivamente nei confronti di Paesi terzi a favore dei quali la Commissione Europea ha previamente emanato una decisione di adeguatezza, ai sensi dell'articolo 45 GDPR, o, in mancanza, in presenza di una delle garanzie di cui al Capo V del GDPR, quali le clausole contrattuali standard, ai sensi dell'articolo 46 GDPR.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e, in ogni caso, per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolare, i provvedimenti, approvati in esito alla selezione, verranno diffusi, mediante pubblicazione, nelle forme previste dalle norme in materia, e attraverso il sito internet del Comune di Milano, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Il trattamento dei dati viene effettuato anche dalla società *Merito S.r.l.*, che assume la funzione di Responsabile del trattamento ex art. 28 del Regolamento UE 2016/679.

In relazione alle prove effettuate in modalità digitale da remoto, il Titolare affida, al Responsabile, tutte le operazioni di trattamento dei dati personali, necessarie per dare esecuzione al servizio di progettazione, realizzazione e gestione delle prove concorsuali e si impegna a comunicare qualsiasi variazione che dovesse rendersi necessaria nelle operazioni di trattamento. In particolare, laddove le prove siano effettuate in modalità digitale da remoto, è prevista la trasmissione delle anagrafiche, per l'accesso alla piattaforma per lo svolgimento della prova, e la registrazione delle prove, che potrà essere visionata dal Titolare e dal Responsabile del trattamento, nonché dalla Commissione Esaminatrice, dal Segretario/a e dai proctor incaricati, ai soli fini di effettuare un controllo e di verificare potenziali comportamenti fraudolenti posti in essere durante lo svolgimento delle prove.

A conclusione delle stesse, la Commissione procederà alla verifica delle registrazioni laddove vi siano potenziali o evidenti comportamenti fraudolenti. Entro le 48 ore (giornate lavorative) dall'effettuazione delle prove, si procederà alla cancellazione delle registrazioni, a eccezione di quelle delle candidate e dei candidati per i quali si procederà all'esclusione per comportamenti fraudolenti o contrari alle disposizioni previste.

Gli interessati o le interessate possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione, se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

- al Comune di Milano, in qualità di Titolare, Via Bergognone n. 30 - 20144 Milano - Direzione Organizzazione e Risorse Umane - al seguente indirizzo pec: ru.selezioni@pec.comune.milano.it, oppure
- al Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer - DPO), al seguente indirizzo e-mail: dpo@comune.milano.it.

Si informa, infine, che le interessate e gli interessati, qualora ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (art.77), hanno il diritto di proporre reclamo al Garante (www.garanteprivacy.it) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

22) INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 della Legge n. 241/1990, si informa che la Responsabile del Procedimento, relativamente alla procedura in oggetto, fino all'approvazione della graduatoria finale di merito, è la **Dott.ssa Grazia Biancofiore**.

Tutte le comunicazioni dovranno pervenire **esclusivamente** alla casella di posta elettronica certificata (pec) istituzionale:

ru.selezioni@pec.comune.milano.it

Non verranno prese in considerazione le richieste pervenute attraverso l'utilizzo di canali diversi dall'indirizzo pec sopra indicato.

Per quanto non previsto nel presente bando, si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali, al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Milano, al D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni, nonché al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano.

Il Comune di Milano si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente bando di selezione.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato, ai sensi dell'art. 11, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e dell'art. 25 dell'Appendice n. 3 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, entro 6 mesi dalla data di effettuazione della prova scritta.

**IL DIRETTORE
AREA ACQUISIZIONE RISORSE UMANE
Dott. Paolo Seris (*)**

() Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

Il presente bando è stato pubblicato sul portale inPA (<https://www.inpa.gov.it/>), sul sito istituzionale del Comune di Milano e sull'Albo Pretorio on line il giorno **10/07/2026**, e il termine ultimo per la presentazione delle domande scade **alle ore 12:00 del giorno 07/09/2026**.



ALLEGATO AL BANDO

APL C. 2026 – SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI.

Disciplinare per lo svolgimento delle prove di efficienza fisica

Le prove di efficienza fisica consistono in:

per i candidati:

- nr. 10 piegamenti sulle braccia al suolo, da compiersi nel tempo massimo di 2 minuti e 0 secondi (2'00"00);
- salto in alto, superando un'asticella posizionata a 105 centimetri dal suolo, da superarsi in un massimo di 3 tentativi e nel tempo massimo di 3 minuti e 0 secondi (3'00"00);
- corsa di 1000 metri piani, da compiersi nel tempo massimo di 4 minuti e 45 secondi (4'45"00).

per le candidate:

- nr. 5 piegamenti sulle braccia al suolo, da compiersi nel tempo massimo di 2 minuti e 0 secondi (2'00"00);
- salto in alto, superando un'asticella posizionata a 85 centimetri dal suolo, da superarsi in un massimo di 3 tentativi e nel tempo massimo di 3 minuti e 0 secondi (3'00"00);
- corsa di 1000 metri piani, da compiersi nel tempo massimo di 5 minuti e 55 secondi (5'55"00).

Esecuzione tecnica

Prima dell'inizio delle prove, viene data facoltà di effettuare un riscaldamento preliminare della durata massima di 10 minuti.

Le tre prove di efficienza fisica avranno le seguenti specificità:

1) Piegamenti sulle braccia continuativi:

Il/La candidato/a, alla ricezione dell'apposito segnale (che coincide con lo start del cronometro) da parte del Giudice preposto, deve eseguire il numero di piegamenti sulle braccia al suolo richiesti (uomini: nr. 10; donne: nr. 5) nel tempo indicato (uomini e donne: 2'00"00). Il numero dei piegamenti richiesti deve essere eseguito con ritmo costante. L'esercizio avrà inizio con il/La candidato/a posizionato/a prono/a a terra e con le mani all'ampiezza delle spalle, i piedi in appoggio al suolo, anch'essi di ampiezza non superiore alla larghezza delle spalle. Nel corso dell'esecuzione dell'esercizio, il corpo dovrà essere tenuto teso, allineando spalle, bacino e piedi.

Si considera valido il piegamento quando l'angolo che si viene a formare, tra il braccio e l'avambraccio, raggiunge i 90 gradi. In ogni caso, il corpo (tronco e gambe) non deve toccare il suolo.

Nel corso del tempo concesso al/La candidato/a, l'eventuale esecuzione non corretta di alcuni piegamenti può essere recuperata solo proseguendo nell'esecuzione dell'esercizio (senza, pertanto, alcuna interruzione) sino a raggiungere il numero, correttamente eseguito, di piegamenti richiesti. Il Giudice, preposto al controllo della corretta esecuzione dell'esercizio, conterà, ad alta voce, il numero dei piegamenti eseguiti, fino al raggiungimento del numero previsto per il superamento della prova. L'interruzione dell'esecuzione o l'appoggio del corpo al terreno rende nulla la prova.

A scopo dimostrativo, viene fornito un video tutorial sulla corretta esecuzione dei piegamenti sulle braccia:





Uomini: vedi video pubblicato sul sito del Comune di Milano, alla pagina della selezione in oggetto, nel box "Bando ed altri Allegati".

Donne: vedi video pubblicato sul sito del Comune di Milano, alla pagina della selezione in oggetto, nel box "Bando ed altri Allegati".

2) Salto in alto:

Il/La candidato/a deve eseguire il salto in alto all'altezza prevista in tabella (uomini: 105 cm; donne: 85 cm), con le seguenti modalità:

- deve completare la prova nel tempo massimo di 3 minuti e 0 secondi (3'00"00) dal momento in cui viene chiamato/a;
- nell'arco dei 3 minuti, ha a disposizione al massimo 3 tentativi per superare l'asticella;
- dopo 3 salti consecutivi nulli, ovvero in caso di superamento del tempo massimo stabilito, la prova si considera non superata.

Se l'asticella cade a causa del tocco nel tentativo di salto del/la candidato/a, il salto è considerato nullo.

3) Corsa piana 1000 mt:

Il/La candidato/a deve eseguire la corsa piana nel tempo massimo indicato (uomini: tempo max 4'45"00; donne: tempo max 5'55"00). Per l'esecuzione della prova, l'accesso alla pista è consentito esclusivamente con calzature sportive con suola in gomma.

Il tempo di esecuzione sarà rilevato da personale specializzato e/o da apposite apparecchiature che saranno individuati mediante procedure ai sensi del D.Lgs. 36/2023.

Indicazioni generali

➤ Nella misurazione del tempo per l'esecuzione delle prove fisiche, si terrà conto, oltre che dei minuti e dei secondi, anche dei centesimi di secondo.

Esempi:

Per i candidati:

Tempo impiegato per la corsa: 4 minuti, 45 secondi e 0 centesimi di secondo: PROVA SUPERATA

Tempo impiegato per la corsa: 4 minuti, 45 secondi e 1 centesimo di secondo: PROVA NON SUPERATA

Per le candidate:

Tempo impiegato per la corsa: 5 minuti, 55 secondi e 0 centesimi di secondo: PROVA SUPERATA

Tempo impiegato per la corsa: 5 minuti, 55 secondi e 1 centesimo di secondo: PROVA NON SUPERATA

➤ In caso di idoneità, tra una prova e l'altra, ai/alle concorrenti saranno garantiti 2 minuti di recupero.

Il/La candidato/a - nel momento in cui sarà chiamato/a, dal Giudice preposto, a eseguire la prova fisica - dovrà, pena esclusione, dare subito avvio all'esercizio, senza temporeggiare.

