

Direzione: SEGRETERIA GENERALE

Area:

DETERMINAZIONE (con firma digitale)

N. A00723 del 29/07/2026

Proposta n. 1940 del 29/07/2026

Oggetto:

Bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 4 unità di personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di "Funzionario economico-finanziario", presso il Consiglio regionale del Lazio (Cod. CRL07/2026_BC1)

Proponente:

Estensore BONANNO GIOVANNA MARIA _____firma elettronica_____

Responsabile del procedimento LA CROCE WILLIAM _____firma elettronica_____

Responsabile dell' Area _____

Direttore G.P. TOMASELLO _____firma digitale_____

Firma di Concerto

La Segretaria generale

VISTO lo Statuto della Regione Lazio, approvato con legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1, e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale), e successive modifiche;

VISTO il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale del Lazio, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3, e successive modifiche, e, in particolare, gli articoli 132 e seguenti in materia di programmazione dei fabbisogni e reclutamento del personale;

VISTA la determinazione 24 febbraio 2026, n. A00095 (Istituzione delle aree presso il Consiglio regionale del Lazio. Revoca della determinazione 21 luglio 2023, n. A00401 e successive modifiche) e successive modifiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio regionale 20 giugno 2025, n. D00004 (Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello. Conferimento, ai sensi dell'articolo 38, comma 1, della l.r. 6/2002 e successive modifiche, dell'incarico di Segretaria generale del Consiglio regionale del Lazio);

VISTA la determinazione 12 maggio 2026, n. A00335 (Dott. William La Croce. Conferimento dell'incarico di posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative (PRUO) connessa alla sezione denominata "Reclutamento e sviluppo di carriera", istituita nell'ambito dell'area "Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane" del servizio "Amministrativo");

VISTO l'articolo 97 della Costituzione, che prevede l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), e successive modifiche;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi), e successive modifiche;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) e successive modifiche;

VISTI la legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'articolo 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 9 novembre 2021, in materia di partecipazione alle procedure concorsuali delle persone con disabilità e dei soggetti con disturbi specifici di apprendimento;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 5 marzo 2026, n. U00044, concernente l'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO 2026-2028, e successive modifiche, con il quale è stata programmata, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di "Funzionario economico-finanziario";

VISTA la nota prot. RU16942 del 18 giugno 2026 con la quale è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e preso atto dell'esito negativo della stessa, come da nota della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione, acquisita con protocollo RU17390 del 23 giugno 2026;

PRESO ATTO del decorso del termine previsto dal citato articolo 34 bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'articolo 3, comma 3 quater, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;

VISTO il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 (Codice dell'ordinamento militare) e successive modifiche e, in particolare, gli articoli 1014, comma 4, e 678, comma 9, relativi alla riserva di posti nei concorsi pubblici in favore dei volontari delle Forze armate;

CONSIDERATO che la presente procedura costituisce il primo concorso utile nell'ambito della sequenza delle procedure assunzionali programmate dall'Amministrazione per l'anno 2026;

CONSIDERATO che l'applicazione della percentuale del 30 per cento ai n. 4 posti messi a concorso determina una quota pari a 1,20 posti e che, pertanto, n. 1 posto deve essere riservato prioritariamente agli aventi diritto alla riserva in favore dei volontari delle Forze armate e residua una frazione pari a 0,20, da cumulare con le quote relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale;

VISTO il decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40 (Istituzione e disciplina del servizio civile universale) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 18, comma 4, che prevede una riserva pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale in favore degli operatori volontari che abbiano concluso senza demerito il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64;

CONSIDERATO che l'applicazione della percentuale del 15 per cento ai n. 4 posti messi a concorso determina una frazione pari a 0,60, insufficiente a dare luogo, nell'ambito della presente procedura, a un posto intero riservato;

RITENUTO pertanto, di cumulare la predetta frazione pari a 0,60 con le quote relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dall'Amministrazione;

RITENUTO altresì, di stabilire che le frazioni pari a 0,20 e a 0,60 non operino in caso di ulteriori assunzioni mediante scorrimento della graduatoria relativa al presente concorso, essendo destinate al computo nei successivi concorsi banditi dall'Amministrazione;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) e successive modifiche;

DATO ATTO che, sulla base delle risultanze della struttura competente in materia di personale, alla data di adozione del presente provvedimento il Consiglio regionale del Lazio risulta aver assolto gli obblighi di assunzione previsti dalla legge n. 68/1999 e non presenta scoperture rispetto alla relativa quota d'obbligo;

CONSIDERATO pertanto, che nell'ambito della presente procedura non opera la riserva di posti prevista dalla legge n. 68/1999;

DATO ATTO che, alla data del 31 dicembre 2025, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Consiglio regionale del Lazio, la percentuale di rappresentatività del genere femminile è pari al 51,23 per cento e quella del genere maschile è pari al 48,77 per cento;

CONSIDERATO che il differenziale tra i generi non è superiore al 30 per cento e che, pertanto, non trova applicazione il titolo di preferenza previsto dall'articolo 5, comma 4, lettera o), del d.P.R. n. 487/1994;

RITENUTO necessario procedere all'indizione del concorso pubblico, per esami, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 4 unità dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di "Funzionario economico-finanziario";

RITENUTO conseguentemente, di approvare il relativo bando, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

1. di indire un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 4 unità di personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo

professionale di “Funzionario economico-finanziario”, da inquadrare nel ruolo del personale del Consiglio regionale del Lazio;

2. di approvare l’Allegato A alla presente determinazione, recante il “Bando di concorso pubblico, per esami, per l’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 4 unità di personale dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di “Funzionario economico-finanziario” presso il Consiglio regionale del Lazio (Cod.CRL07/2026_BC1)”, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che, ai sensi degli articoli 1014, comma 4, e 678, comma 9, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66:

a) n. 1 posto è riservato prioritariamente agli aventi diritto alla riserva in favore dei volontari delle Forze armate;

b) la frazione residua pari a 0,20 è cumulata con le quote relative ai successivi concorsi per l’assunzione di personale non dirigenziale banditi dall’Amministrazione e non opera sulla graduatoria del presente concorso;

4. di dare atto che, ai sensi dell’articolo 18, comma 4, del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, la presente procedura determina una frazione pari a 0,60 in favore degli operatori volontari che abbiano concluso senza demerito il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale, da cumulare con le quote relative ai successivi concorsi per l’assunzione di personale non dirigenziale banditi dall’Amministrazione e che non opera sulla graduatoria del presente concorso;

5. di dare atto che, alla data di adozione della presente determinazione, il Consiglio regionale del Lazio ha assolto gli obblighi di assunzione previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nell’ambito del presente concorso non opera la riserva di posti prevista dalla medesima legge;

6. di disporre la pubblicazione della presente determinazione e dell’Allegato A sul Portale unico del reclutamento “inPA” e sul sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio, nella sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso e Avvisi di mobilità – Bandi di concorso – Bandi di concorso aperti”;

7. di dare atto che il termine per la presentazione delle domande decorre dalla pubblicazione del bando sul Portale unico del reclutamento “inPA”.

Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

Allegato A



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL LAZIO

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO" PRESSO IL CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO (COD. CRL07/2026_BC1)

Art. 1

(Indizione della procedura)

1. È indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 4 unità di personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di "Funzionario economico-finanziario", da inquadrare nel ruolo del personale del Consiglio regionale del Lazio.
2. La procedura è indetta in attuazione della programmazione triennale dei fabbisogni di personale del Consiglio regionale del Lazio, di cui al Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2026-2028, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 5 marzo 2026, n. U00044 e successive modifiche, e nel rispetto delle vigenti facoltà assunzionali e dei vincoli finanziari in materia di spesa di personale.
3. Ai sensi degli articoli 1014, comma 4, e 678, comma 9, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, n. 1 posto è riservato prioritariamente agli aventi diritto alla riserva in favore dei volontari delle Forze armate. La frazione residua pari a 0,20 è cumulata con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale e non opera sulla graduatoria del presente concorso.

4. Ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40 (Istituzione e disciplina del servizio civile universale, a norma dell'articolo 8 della legge 6 giugno 2016, n. 106) e successive modifiche, con il presente concorso si determina una frazione di riserva pari a 0,60 a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64. La predetta frazione è cumulata con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale e non opera sulla graduatoria del presente concorso.
5. Alla data di adozione del presente bando, il Consiglio regionale del Lazio risulta aver assolto gli obblighi di assunzione previsti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68. Pertanto, nell'ambito del presente concorso non opera la riserva di posti prevista dalla medesima legge.
6. Alla data del 31 dicembre 2025, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Consiglio regionale del Lazio, la percentuale di rappresentatività del genere femminile è pari al 51,23 per cento e quella del genere maschile è pari al 48,77 per cento. Poiché il differenziale tra i generi non è superiore al 30 per cento, non trova applicazione il titolo di preferenza previsto dall'articolo 5, comma 4, lettera o), del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.
7. Il Consiglio regionale del Lazio garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, in conformità alla normativa vigente.

Art. 2

(Profilo professionale richiesto e attività)

1. Il Funzionario economico-finanziario è inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi di quanto previsto nell'Allegato "A" (Declaratorie) del CCNL del personale del comparto Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022.
2. Il Funzionario economico-finanziario svolge, in coerenza con quanto previsto dall'Allegato A-quater del Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale del Lazio per il relativo profilo professionale, attività e interventi di rilevante complessità e di contenuto specialistico, di natura prevalentemente economico-finanziaria e amministrativo-contabile, connessi alla programmazione economico-finanziaria, alla gestione del bilancio, alla contabilità pubblica, alla ragioneria, alla gestione delle entrate e delle spese e agli adempimenti finanziari e contabili dell'Amministrazione. In particolare, il Funzionario:
 - a) concorre alla predisposizione di documenti, atti e provvedimenti funzionali o connessi alla programmazione economico-finanziaria, al bilancio, alla ragioneria e alla gestione contabile, assicurando il relativo supporto istruttorio, tecnico-contabile e amministrativo;

- b) svolge attività istruttoria, di studio, ricerca, analisi e interpretazione di norme giuridiche e contabili, procedure complesse e disposizioni applicabili agli ambiti economico-finanziari e contabili;
 - c) fornisce, nell'ambito delle competenze della struttura di appartenenza, supporto, assistenza e consulenza giuridico-amministrativa e contabile;
 - d) contribuisce alla definizione degli obiettivi, alla programmazione delle attività, all'individuazione dei rischi connessi ai procedimenti assegnati e alla verifica dei relativi risultati;
 - e) assicura le attività di supporto organizzativo necessarie al funzionamento della struttura di appartenenza, curando, ove richiesto, i rapporti con soggetti interni ed esterni.
3. Il profilo professionale del Funzionario economico-finanziario è caratterizzato dalle seguenti competenze trasversali:
- a) capacità di analisi, precisione, affidabilità e orientamento alla correttezza formale e sostanziale degli atti e dei procedimenti;
 - b) capacità di organizzazione del lavoro, gestione delle priorità e rispetto dei termini procedurali;
 - c) capacità di operare con autonomia professionale, responsabilità amministrativa e orientamento al risultato, anche nello svolgimento di attività complesse e a contenuto specialistico;
 - d) competenze gestionali, organizzative e socio-relazionali necessarie ad affrontare problematiche di significativa complessità, anche mediante attività di coordinamento, pianificazione, supporto istruttorio e collaborazione interfunzionale;
 - e) capacità di collaborazione con dirigenti, funzionari, strutture interne, organi di controllo e soggetti istituzionali esterni;
 - f) capacità di utilizzo degli strumenti informatici, delle applicazioni gestionali e dei sistemi digitali di uso comune nelle pubbliche amministrazioni.

Art. 3

(Sede di lavoro)

1. La sede di lavoro è individuata presso le strutture del Consiglio regionale del Lazio.

Art. 4

(Trattamento giuridico ed economico)

1. Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, nonché dalla contrattazione integrativa applicabile al personale del Consiglio regionale del Lazio, in quanto compatibile.

Art. 5
(*Requisiti di ammissione*)

1. Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per tali cittadini non italiani è comunque richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - b) aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo per il collocamento a riposo;
 - c) godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini non italiani, ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito allo Stato di cittadinanza;
 - d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni o per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - e) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
 - f) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste. L'Amministrazione si riserva di accertare tale requisito prima dell'assunzione all'impiego;
 - g) per i candidati di sesso maschile posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, laddove previsti;
 - h) possesso di uno dei titoli di studio di seguito indicati, conseguito presso istituzioni, universitarie o formative statali ovvero legalmente riconosciute secondo l'ordinamento italiano:
 1. **laurea triennale (L)** di cui al decreto ministeriale 22 ottobre 2004, n. 270: **L-18** (Scienze dell'economia e della gestione aziendale); **L-33** (Scienze economiche); **L-41** (Statistica); **L-16** (Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione);
 2. **classi di laurea di primo livello** di cui al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509 e **Diploma universitario di durata triennale (DU)** del previgente ordinamento (ex legge 341/1990), equiparati a una delle lauree triennali di cui al numero 1. ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e del decreto ministeriale 11 novembre 2011.
 3. **lauree magistrali (LM)** di cui al decreto ministeriale 22 ottobre 2004, n. 270: **LMG/01** (Giurisprudenza); **LM-16** (Finanza); **LM-56** (Scienze dell'economia); **LM-63** (Scienze delle pubbliche amministrazioni); **LM-77** (Scienze economico-aziendali); **LM-82** (Scienze statistiche); **LM-83** (Scienze statistiche attuariali e finanziarie);
 4. **lauree specialistiche (LS)** di cui al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, equiparate alle lauree magistrali di cui al numero 3. ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e delle ulteriori disposizioni ministeriali vigenti;
 5. **diploma di laurea (DL)** del previgente ordinamento, conseguito secondo l'ordinamento antecedente al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509,

equiparato a una delle lauree magistrali di cui al numero 3. ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e delle ulteriori disposizioni ministeriali vigenti o equipollente secondo la normativa vigente.

L'eventuale equiparazione e/o equipollenza del titolo di studio deve essere preventivamente precisata, mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del soggetto interessato.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente/equivalente al corrispondente titolo italiano, ovvero dichiarare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale di riconoscimento ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del d.lgs. 165/2001; in tale ultima ipotesi il candidato è ammesso con riserva, fermo restando che il riconoscimento dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione; il procedimento di riconoscimento sarà concluso solo nei confronti dei vincitori del concorso che hanno l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione della graduatoria, entro 15 giorni, al Ministero dell'Università e della Ricerca ovvero al Ministero dell'Istruzione e del Merito; la procedura va avviata anche nel caso in cui il provvedimento di riconoscimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi.

2. I requisiti di cui al comma 1 devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.
3. L'accertamento, nel corso della procedura concorsuale, della mancanza, anche sopravvenuta, dei requisiti prescritti determina l'esclusione dalla procedura e, ove sia già intervenuta la sottoscrizione del contratto di lavoro, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 6

(Pubblicazione del bando e termini di presentazione della domanda)

1. Il presente bando è pubblicato sul Portale unico del reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio, nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e Avvisi di mobilità – Bandi di concorso – Bandi di concorso aperti".
2. La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, tramite il Portale unico del reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, previa autenticazione mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS, e deve essere trasmessa entro il termine perentorio delle **ore 23:59 del giorno 4 settembre 2026**. Ai fini della partecipazione alla procedura, il candidato deve indicare un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o un domicilio digitale valido per le comunicazioni inerenti alla procedura concorsuale.

3. Non sono ammesse domande presentate con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo.
4. Gli interessati dovranno accedere al portale <https://www.inpa.gov.it> e compilare tutte le sezioni. Dopo aver inserito tutti i dati richiesti il candidato può inoltrare la domanda mediante il pulsante “Conferma e invia” nella sezione “Verifica e invio”: senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l’invio, il Portale consente di scaricare il “Riepilogo della Domanda” presentata. A tale riepilogo è attribuito un codice candidatura alfanumerico univoco, o ID candidatura, identificativo del candidato. Tale codice è necessario per verificare, in forma anonima, gli esiti, le convocazioni e ogni altra comunicazione pubblicata dall’Amministrazione relativa alla presente procedura. Nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, l’Amministrazione utilizza il codice candidatura per le comunicazioni e le pubblicazioni inerenti alla procedura concorsuale.
5. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale “inPA” che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l’accesso alla compilazione e all’invio della domanda. Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si tiene conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, purché nei termini previsti dal bando, intendendosi le precedenti revocate in modo integrale e definitivo, nonché prive d’effetto. Sono prese in considerazione solo le candidature concluse e inviate correttamente entro il termine di scadenza; le domande compilate solo parzialmente, non concluse e non inviate non verranno prese in considerazione.
6. È possibile annullare la candidatura non ancora inviata e non ricevere ulteriori comunicazioni relative al concorso, tramite il bottone “Annulla domanda” all’interno della sezione “Verifica e invio”. Con l’operazione “Annulla invio domanda” è possibile annullare una domanda precedentemente inviata e, nel caso, generare una nuova domanda ove modificare o aggiungere informazioni inserite erroneamente o mancanti e dopo le modifiche occorrerà inviare la nuova domanda entro il termine di scadenza.
7. Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato il versamento della quota di partecipazione di euro 10,33 (dieci/33). Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza di cui al precedente comma 2. Il contributo di ammissione non è rimborsabile.
8. Ogni comunicazione ai candidati, compreso l’esito della procedura, è effettuata attraverso il Portale “inPA”. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.
9. La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall’articolo 76 del medesimo decreto. Pertanto,

tutte le dichiarazioni sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

10. L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per errori o omissioni da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione sul Portale Unico del Reclutamento "inPA", nonché per i disagi causati dal malfunzionamento o dalle limitazioni del portale "inPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi. Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.
11. In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale "inPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione è prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Art. 7

(Contenuto della domanda e dichiarazioni)

1. Nella domanda di partecipazione il candidato deve dichiarare, ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 445/2000 e successive modifiche, sotto la propria responsabilità e nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo decreto in caso di dichiarazioni mendaci, oltre al possesso dei requisiti di ammissione di cui all'articolo 5 del presente bando, quanto segue:
 - a) il cognome, il nome e il codice fiscale;
 - b) il luogo e la data di nascita;
 - c) l'indirizzo di residenza o, se diverso dalla residenza, di domicilio, il proprio indirizzo PEC o un altro domicilio digitale allo stesso intestato e al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
 - d) di essere cittadino italiano ovvero di essere cittadino di Stato membro dell'Unione Europea (UE) ovvero di essere familiare di cittadino di Stato membro dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (articolo 38, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001), ovvero di essere cittadino di Paesi terzi purché titolare di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria (articolo 38, comma 3 bis, del d.lgs. n. 165/2001);
 - e) godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini non italiani, ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, il

- godimento dei diritti civili e politici è riferito allo Stato di cittadinanza;
- f) il comune o il Paese di cittadinanza nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - g) per i candidati di sesso maschile, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove previsti;
 - h) il possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste;
 - i) il possesso del titolo di studio di cui all'articolo 5 del presente bando, indicando l'università o l'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento; indicare la specifica disposizione normativa che prevede l'eventuale equiparazione e/o equipollenza del titolo di studio, ovvero indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo estero, ovvero dichiarare di aver avviato l'iter procedurale di riconoscimento ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del d.lgs. 165/2001;
 - j) di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
 - k) di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3, del d.P.R. 313/2002. In caso contrario, i candidati ne devono dare notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda l'eventuale procedimento penale;
 - l) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni o per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - m) il possesso di eventuali titoli preferenziali previsti dall'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;
 - n) l'eventuale possesso del requisito che conferisce il diritto alla riserva di cui all'articolo 1, comma 3. Il requisito deve essere posseduto alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;
 - o) di avere diritto all'esonero dall'eventuale prova preselettiva, ove prevista, ai sensi dell'articolo 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, in quanto persona con disabilità con percentuale di invalidità uguale o superiore all'80 per cento. A tal fine, il candidato deve indicare nella domanda la percentuale di invalidità riconosciuta, allegando idonea documentazione, in corso di validità, attestante la condizione di disabilità. La mancata indicazione della percentuale di invalidità ovvero la mancata allegazione della relativa documentazione comporta il mancato riconoscimento del beneficio dell'esonero dalla prova preselettiva. Resta fermo il possesso del requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
 - p) di avere diritto all'esonero dall'eventuale prova preselettiva, ove prevista, in quanto dipendente di ruolo del Consiglio regionale del Lazio o della Giunta

regionale del Lazio con almeno cinque anni di anzianità nella categoria precedente a quella prevista dal bando di concorso, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, della legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6.

- q) di avere necessità, ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, in relazione alla propria condizione di disabilità, di ausili e/o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove. A tal fine, il candidato deve allegare idonea documentazione sanitaria in corso di validità, rilasciata dalla competente struttura sanitaria pubblica, attestante la condizione di disabilità e la necessità degli ausili e/o dei tempi aggiuntivi richiesti. La mancata richiesta nella domanda di partecipazione e/o la mancata allegazione della relativa documentazione comporta il mancato riconoscimento del beneficio richiesto. Resta fermo il possesso del requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
 - r) di avere necessità, in relazione alla propria diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla legge 8 ottobre 2010, n. 170, e ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 9 novembre 2021, di fruire di misure dispensative e/o compensative e/o di usufruire di tempi aggiuntivi. A tal fine, il candidato deve allegare idonea documentazione attestante la diagnosi di DSA e la necessità delle misure richieste, resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento ovvero da equivalente struttura pubblica;
 - s) di aver effettuato il pagamento del contributo di partecipazione alla procedura concorsuale, pari a euro 10,33 (dieci/33), mediante bonifico bancario sul conto corrente intestato a Regione Lazio – Consiglio regionale, IBAN: IT 57W 02008 05105 000400000653, indicando nella causale il nome e cognome del candidato e il codice del concorso: CRL07/2026_BC1. La ricevuta attestante l'avvenuto pagamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione. Per i soli bonifici provenienti dall'estero deve essere utilizzato il codice SWIFT/BIC: UNCR IT M1 095.
 - t) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del presente bando, ivi incluso l'articolo 18 "Trattamento dei dati personali".
2. Per le richieste formulate ai sensi delle lettere q) e r) di cui al comma 1, nonché quelle di cui al comma 4, resta ferma la competenza della Commissione esaminatrice a valutare, ai fini dello svolgimento delle prove concorsuali, la congruità e l'adequatezza degli ausili, dei tempi aggiuntivi, delle misure dispensative e/o degli strumenti compensativi richiesti, sulla base della documentazione prodotta dal candidato e nel rispetto della normativa vigente. Per i candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA), la valutazione è effettuata anche nel rispetto delle modalità individuate dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 9 novembre 2021.
 3. I candidati che rientrano in una o più delle condizioni sotto riportate devono allegare alla

domanda la documentazione, in corso di validità, comprovante quanto dichiarato:

- i cittadini non italiani devono allegare la documentazione comprovante i requisiti previsti dall'articolo 38 del d.lgs. 165/2001 che consentono di partecipare alla selezione;
- coloro che hanno dichiarato l'invalidità o la disabilità di cui alle lettere o), q) e r) del comma 1 devono allegare la documentazione in corso di validità, attestante lo stato di invalidità o disabilità.

È onere dei candidati controllare di aver allegato, ove necessario, i file corretti e completi di tutta la documentazione richiesta dal bando.

4. Solo ed esclusivamente in caso di gravi limitazioni fisiche, sopravvenute alla scadenza del termine di cui all'articolo 6, comma 2, del presente bando e che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, la documentazione deve essere trasmessa a mezzo PEC all'indirizzo amministrazioneconsiglio@cert.consreglazio.it non oltre quindici giorni antecedenti la data stabilita per lo svolgimento della prova, unitamente alla specifica autorizzazione al trattamento dei dati particolari di cui all'articolo 9 del Regolamento europeo in materia (2016/679).
5. Alle candidate regolarmente iscritte alla procedura che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto per lo svolgimento della prova per la quale sono convocate a causa dello stato di gravidanza o allattamento è richiesto di darne informazione, ove possibile, almeno quindici giorni prima della prova e, in caso di situazione sopravvenuta, tempestivamente, all'indirizzo PEC amministrazioneconsiglio@cert.consreglazio.it, allegando la relativa certificazione. È assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. La commissione esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.

Art. 8

(Ammissione ed esclusione dalla procedura)

1. Le domande di partecipazione sono preliminarmente istruite dal responsabile del procedimento ai fini della verifica della regolarità formale delle stesse e dell'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione di cui all'articolo 5. L'ammissione, anche con riserva, è disposta con provvedimento del Segretario generale.
2. L'Amministrazione si riserva di effettuare in ogni momento della procedura concorsuale, con provvedimento del Segretario generale, l'esclusione dalla presente procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dal bando ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi, fatta salva la responsabilità penale prevista.

3. Costituiscono cause di esclusione:

- a) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando e/o oltre il termine perentorio stabilito dall'articolo 6, comma 2;
- b) il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione di cui all'articolo 5 del presente bando;
- c) il mancato versamento del contributo di partecipazione previsto dall'articolo 6, comma 7, qualora il pagamento non sia regolarizzato prima dell'effettivo svolgimento della prima prova concorsuale, compresa l'eventuale prova preselettiva.

In caso di regolarizzazione, la ricevuta attestante l'avvenuto pagamento deve essere trasmessa a mezzo PEC all'indirizzo amministrazioneconsiglio@cert.consreglazio.it ovvero consegnata secondo le modalità indicate dall'Amministrazione. La mancata trasmissione o consegna della ricevuta entro il suddetto termine comporta l'esclusione dalla procedura.

- d) la mancata presentazione a una delle prove nel giorno, nell'ora e secondo le modalità stabilite, salvo quanto previsto dall'articolo 11;
- e) l'accertata non veridicità delle dichiarazioni rese ai fini dell'ammissione o dello svolgimento della procedura, ferme restando le ulteriori conseguenze previste dalla normativa vigente.

4. I candidati che non abbiano ricevuto comunicazione della esclusione dalla procedura concorsuale devono intendersi ammessi con riserva e sono tenuti a presentarsi, per sostenere la prova preselettiva, presso la sede, nel giorno e nell'ora indicati nel bando pubblicato sul portale "InPA" e sul sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio, sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e Avvisi di mobilità – Bandi di concorso – Bandi di concorso in corso".

5. Le comunicazioni relative all'ammissione, all'esclusione, al calendario delle prove e agli esiti della procedura sono effettuate mediante pubblicazione sul Portale "InPA" e sul sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio, nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e Avvisi di mobilità – Bandi di concorso – Bandi di concorso in corso". Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 9

(Commissione esaminatrice)

1. La commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Segretario generale secondo quanto disposto dagli articoli 143 e seguenti del regolamento di organizzazione del Consiglio regionale del Lazio. La commissione esaminatrice è competente per l'espletamento di tutte le fasi del concorso, compresa la formazione della graduatoria finale. Alla commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche e digitali.

2. Secondo quanto disposto dall'articolo 9, comma 12, del d.P.R. 487/1994, la commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

Art. 10

(Prova preselettiva)

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 142 ter del Regolamento di organizzazione, si riserva la facoltà di procedere a una preselezione ai fini dell'ammissione dei candidati alle prove concorsuali, qualora il numero delle domande di partecipazione pervenute sia pari o superiore a cinque volte il numero dei posti messi a concorso, e, pertanto, pari o superiore a n. 20 unità.
2. La prova preselettiva può essere effettuata mediante il ricorso a sistemi automatizzati la cui gestione può essere affidata a società specializzate nella selezione del personale. La Commissione esaminatrice provvede alla validazione dei quesiti.
3. La prova preselettiva è articolata, ai sensi dell'articolo 142 ter, comma 2, del Regolamento di organizzazione, in quesiti a risposta multipla riguardanti l'accertamento della conoscenza di elementi, fondamenti, nozioni di cultura generale, del possesso delle capacità attitudinali, con particolare riferimento alle capacità di analisi, di sintesi, di logicità del ragionamento e di orientamento alla soluzione dei problemi.
4. La prova preselettiva consiste nella somministrazione di un test composto da n. 60 quesiti a risposta multipla. Per ciascun quesito sono previste n. 4 (quattro) risposte, delle quali una sola è esatta. I candidati hanno a disposizione complessivamente 70 minuti per lo svolgimento della prova, fatte salve le eventuali misure compensative e/o i tempi aggiuntivi riconosciuti ai candidati che ne abbiano diritto ai sensi della normativa vigente.
5. A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:
 - risposta esatta: +0,75 punti;
 - mancata risposta: 0 punti;
 - risposta errata: -0,25 punti.
6. Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova.
7. Le indicazioni specifiche relative alle modalità di svolgimento della prova preselettiva, ivi comprese quelle di carattere organizzativo e operativo, sono definite dalla Commissione esaminatrice e comunicate ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio, nella sezione "Amministrazione

trasparente - Bandi di concorso e Avvisi di mobilità – Bandi di concorso – Bandi di concorso in corso" e sul Portale unico del reclutamento "inPA".

8. Sulla base dei risultati di tale prova è ammesso a sostenere le successive prove un numero di candidati non superiore al triplo dei posti messi a concorso. Il numero dei candidati ammessi può essere aumentato solo nel caso di candidati classificatisi ex aequo nell'ultimo posto utile in graduatoria, salvo quanto previsto dal comma 13.
9. L'assenza, per qualsiasi motivo, dalla prova preselettiva comporta l'automatica esclusione dei candidati dalla procedura concorsuale, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 7, comma 5, in materia di gravidanza e allattamento.
10. I candidati devono presentarsi alla prova preselettiva muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento il candidato non sarà ammesso a sostenere la prova stessa.
11. Durante la prova preselettiva i candidati non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, appunti manoscritti, libri, dizionari, testi di legge, pubblicazioni, telefoni cellulari e altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati, né possono comunicare tra di loro. In caso di violazione di tali disposizioni la commissione esaminatrice delibera l'immediata esclusione dal concorso.
12. L'esito della prova preselettiva ha effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove concorsuali e non concorre alla formazione del voto finale di merito.
13. I candidati che rientrano nelle fattispecie di cui all'articolo 7, comma 1, lettere o) e p), sono esonerati dalla prova preselettiva.
14. L'elenco degli ammessi alle prove scritte è pubblicato sul portale "inPa" e sul sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e Avvisi di mobilità – Bandi di concorso – Bandi di concorso in corso", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e pertanto non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

Art. 11

(Prove d'esame)

1. La procedura concorsuale si articola in due prove scritte, da svolgersi mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, e in una prova orale; per l'espletamento della procedura, la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 90 punti, così ripartiti:
 - prima prova scritta: massimo 30 punti;
 - seconda prova scritta: massimo 30 punti;

- prova orale: massimo 30 punti.
2. La prima prova scritta è diretta ad accertare la conoscenza teorica delle materie oggetto del concorso e consiste nella redazione di un elaborato o nella risposta a quesiti a risposta sintetica, vertente sulle seguenti materie:
 - a) diritto costituzionale, con particolare riferimento al sistema delle fonti e al Titolo V della Costituzione;
 - b) diritto regionale, con particolare riferimento allo Statuto regionale, all'assetto istituzionale, alle competenze e alle funzioni degli organi regionali, nonché all'organizzazione della Regione Lazio e del Consiglio regionale;
 - c) diritto amministrativo, con particolare riferimento ai principi dell'attività amministrativa, al procedimento e al provvedimento amministrativo, al diritto di accesso, alla trasparenza, alla prevenzione della corruzione e alla protezione dei dati personali;
 - d) ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali, ai doveri e al codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
 - e) contabilità pubblica e armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio, con particolare riferimento al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e ai relativi principi contabili generali e applicati;
 - f) programmazione e ordinamento finanziario e contabile della Regione Lazio e del Consiglio regionale, con particolare riferimento alla legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, e al Regolamento di contabilità del Consiglio regionale, nonché al bilancio di previsione, alla gestione delle entrate e delle spese, agli equilibri e alle variazioni di bilancio, al risultato di amministrazione, al rendiconto e alla contabilità economico-patrimoniale.
 - g) sistemi di controlli interni, misurazione e valutazione delle performance;
 - h) normativa in materia di contratti pubblici, con particolare riferimento al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36;
 - i) responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente;
 - j) elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione.
 3. La seconda prova scritta, a contenuto teorico-pratico, è finalizzata ad accertare la capacità del candidato di esaminare fattispecie concrete, analizzare casi pratici, individuare soluzioni a problematiche operative e applicare correttamente gli istituti giuridici, contabili, economico-finanziari e amministrativi inerenti alle attività proprie del profilo professionale, nonché le conoscenze, le capacità e le competenze richieste per l'esercizio delle relative funzioni.
 4. La Commissione esaminatrice, prima dello svolgimento delle prove scritte, determina, per ciascuna prova, il numero dei quesiti o dei casi da trattare, la relativa durata, i criteri e le modalità di valutazione, nonché ogni ulteriore disposizione di carattere organizzativo e

operativo, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità, parità di trattamento e buon andamento dell'azione amministrativa.

5. Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano conseguito, in ciascuna prova scritta, un punteggio non inferiore a 21/30.
6. La prova orale verte sulle materie oggetto della prima prova scritta ed è finalizzata ad accertare, oltre alla preparazione professionale del candidato, la capacità di ragionamento, di sintesi, di esposizione e di soluzione di problematiche operative coerenti con il profilo professionale, nonché il possesso delle competenze trasversali richieste per lo svolgimento delle relative funzioni.
7. Le indicazioni specifiche relative alle modalità di svolgimento della prova orale, ivi comprese quelle di carattere organizzativo e operativo, nonché il relativo diario, sono definiti dalla Commissione esaminatrice.
8. La prova orale si intende superata qualora il candidato consegua un punteggio non inferiore a 21/30.
9. Nel corso della prova orale è altresì accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.
10. Le indicazioni specifiche relative alle modalità di svolgimento delle prove, ivi comprese quelle di carattere organizzativo e operativo, nonché il diario delle prove medesime, definiti dalla Commissione esaminatrice, sono comunicati ai candidati mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, sul Portale unico del reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio, nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e Avvisi di mobilità – Bandi di concorso – Bandi di concorso in corso", almeno quindici giorni prima dell'inizio delle prove.
11. I candidati devono presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento il candidato non sarà ammesso a sostenere le prove.
12. L'assenza dei candidati dalla prova scritta, anche se giustificata e a qualsiasi causa dovuta, nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti per lo svolgimento della prova, comporta l'automatica esclusione degli stessi dalla procedura concorsuale, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 7, comma 5, in materia di gravidanza e allattamento.
13. La mancata presentazione alla prova orale, in assenza di impedimenti oggettivi, gravi e indifferibili comunicati e debitamente documentati, equivale a rinuncia alla partecipazione alla procedura e comporta l'esclusione dalla stessa, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 7, comma 5, in materia di gravidanza e allattamento. In presenza dei suddetti impedimenti la Commissione valuta, nel rispetto della normativa vigente e dei

principi di ragionevolezza, proporzionalità e buon andamento dell'azione amministrativa, l'eventuale differimento del colloquio. Il differimento, ove concesso, può essere disposto compatibilmente con le esigenze organizzative della procedura.

14. La comunicazione e la documentazione di cui al comma 13 devono essere trasmesse, a mezzo PEC, all'indirizzo amministrazioneconsiglio@cert.consreglazio.it entro la data stabilita per lo svolgimento della prova e, comunque, prima dell'inizio della stessa, unitamente all'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali appartenenti alle categorie particolari di cui all'articolo 9 del Regolamento (UE) 2016/679.
15. I risultati delle prove sono portati a conoscenza dei candidati mediante pubblicazione sul portale "inPA" e sul sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio, nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e Avvisi di mobilità – Bandi di concorso – Bandi di concorso in corso", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e pertanto non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

Art. 12

(Graduatoria ed esito della procedura)

1. La Commissione esaminatrice, a conclusione delle prove, predispone la graduatoria di merito dei candidati idonei, in ordine decrescente di punteggio, sulla base della somma del voto conseguito nelle prove scritte e del voto conseguito nella prova orale.
2. Ai sensi dell'articolo 16 del d.P.R. 487/1994 e dell'articolo 145 del regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, l'Amministrazione pubblica sul Portale unico del reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio, nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e Avvisi di mobilità – Bandi di concorso – Bandi di concorso in corso", apposito avviso recante l'indicazione del termine perentorio entro il quale i candidati che hanno superato la prova orale devono far pervenire all'Amministrazione la documentazione digitale, attestante il possesso dei titoli di riserva e/o di preferenza di cui all'articolo 7 del presente bando, posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione e dichiarati nella domanda medesima. Tale documentazione non deve essere prodotta e, comunque, non può essere richiesta qualora l'Amministrazione ne sia già in possesso o possa acquisirla direttamente presso altre pubbliche amministrazioni.
3. La mancata presentazione, nel termine assegnato dall'Amministrazione, dei documenti comprovanti il possesso dei titoli di riserva e/o preferenza comporta la mancata applicazione dei benefici derivanti dai titoli stessi.
4. La graduatoria finale, predisposta dalla Commissione esaminatrice, è formata tenendo conto dei titoli di riserva e, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza dichiarati dai candidati e

debitamente documentati ai sensi del presente bando. La graduatoria, unitamente ai verbali della procedura concorsuale, è trasmessa al responsabile del procedimento ai fini della predisposizione del provvedimento di approvazione di cui al comma 5.

5. La graduatoria finale è approvata con provvedimento del Segretario generale e pubblicata sul Portale unico del reclutamento “inPA” e sul sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio, nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e Avvisi di mobilità – Bandi di concorso – Bandi di concorso in corso". La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
6. La graduatoria conserva validità per il periodo stabilito dalla normativa vigente in materia.

Art. 13

(Assunzione e trattamento economico)

1. I candidati dichiarati vincitori sono convocati per l'assunzione in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti e devono far pervenire all'Amministrazione, nel termine indicato nella convocazione e con modulistica trasmessa dalla stessa, le dichiarazioni sostitutive rese con le modalità previste dal d.P.R. 445/2000, atte a dimostrare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego e previsti dalla normativa vigente in materia.
2. Per i cittadini di Stati terzi è obbligatoria la presentazione, prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate con le modalità di cui all'articolo 3, comma 4, del d.P.R. 445/2000, ferma restando la tutela accordata ai rifugiati e ai titolari di protezione sussidiaria.
3. L'assunzione dei candidati vincitori nel ruolo del Consiglio regionale del Lazio avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con diritto al trattamento giuridico ed economico dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di cui al CCNL del comparto Funzioni locali.
4. Il contratto è soggetto al periodo di prova.
5. Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenti per la sottoscrizione del contratto di lavoro si considera rinunciario e subentra il candidato idoneo che immediatamente segue nell'ordine di graduatoria.
6. I vincitori devono prendere servizio nella sede assegnata entro il termine comunicato dall'amministrazione, salvo giustificato motivo. Possono essere presi in considerazione, su tempestiva richiesta, motivi di forza maggiore o circostanze eccezionali che impediscano l'assunzione in servizio. L'inosservanza del nuovo termine assegnato comporta la decadenza dall'assunzione e dalla graduatoria.

Art. 14

(Controlli sulle dichiarazioni)

1. L'Amministrazione si riserva di verificare, in qualunque momento, la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e la documentazione prodotta.
2. In caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti o uso di atti falsi, si applicano le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del d.P.R. n. 445/2000, nonché la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti ai sensi dell'articolo 75 del medesimo decreto.
3. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione di cui all'articolo 5 del presente bando comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale ovvero, qualora il rapporto di lavoro sia già stato instaurato, la risoluzione dello stesso, ferma restando ogni ulteriore responsabilità prevista dalla legge.

Art. 15

(Responsabile del procedimento)

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche, il responsabile del procedimento è la dott.ssa Giovanna Maria Bonanno.

Art. 16

(Proroga, sospensione, modifica, revoca o annullamento della procedura)

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare, revocare o annullare il presente bando in qualsiasi momento, per motivate esigenze di interesse pubblico ovvero per sopravvenute esigenze organizzative, finanziarie o normative.

Art. 17

(Accesso agli atti)

1. Le istanze di accesso ai documenti amministrativi relativi alla procedura, ai sensi della normativa vigente in materia, possono essere inviate ai seguenti indirizzi:
 - e-mail: urpcrl@regione.lazio.it ;
 - PEC: urpcrl@cert.consreglazio.it .

Art. 18

(Trattamento dei dati personali)

1. Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali forniti dai candidati sono trattati dal Consiglio regionale del Lazio esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura concorsuale.
2. Il Titolare del trattamento è il Consiglio regionale del Lazio, con sede in Via della Pisana, n. 1301 - 00163 Roma, PEC: segreteria generale@cert.consreglazio.it, il quale opera ordinariamente attraverso i delegati e le persone autorizzate al trattamento di cui all'articolo 411-bis del proprio Regolamento di organizzazione, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche.
3. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD o Data Protection Officer, DPO) può essere contattato presso la sede legale del Titolare e ai seguenti recapiti:
e-mail: rpdcr1@regione.lazio.it ; PEC: rpdcr1@cert.consreglazio.it .
4. Il trattamento dei dati avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità di cui al comma 1 e con modalità tali da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.
5. Nel caso in cui la gestione, anche parziale, dell'espletamento della procedura concorsuale sia affidata a soggetti esterni, questi ultimi sono previamente designati quali responsabili del trattamento, ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento (UE) 2016/679, limitatamente alle attività strettamente necessarie al perseguimento delle finalità connesse alla procedura medesima.
6. La comunicazione dei dati richiesti dal presente bando è obbligatoria. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di partecipare alla presente procedura.
7. I dati personali sono trattati da personale autorizzato e da eventuali responsabili del trattamento, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza, per il tempo necessario all'espletamento della procedura concorsuale e delle attività amministrative ad essa connesse e, comunque, nei limiti temporali previsti dalla normativa vigente, in conformità alle disposizioni in materia di conservazione della documentazione amministrativa.
8. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa vigente.
9. Gli interessati hanno diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, ove ritengano che il trattamento dei dati avvenga in violazione della normativa vigente.

Art. 19

(Comunicazioni ai candidati)

1. Ogni comunicazione relativa alla presente procedura è effettuata mediante pubblicazione sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio, nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e Avvisi di mobilità – Bandi di concorso – Bandi di concorso in corso".
2. Le comunicazioni pubblicate con le modalità di cui al comma 1 hanno valore di notifica a tutti gli effetti.
3. È onere dei candidati consultare costantemente il Portale "inPA" e il sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio. L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata conoscenza delle comunicazioni pubblicate.
4. Eventuali comunicazioni individuali sono inviate all'indirizzo PEC o al domicilio digitale indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Art. 20

(Disposizioni finali e di rinvio)

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia di pubblico impiego e reclutamento del personale non dirigenziale, ai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali e alla disciplina interna applicabile.
2. Avverso il presente bando è ammesso ricorso nelle forme e nei termini previsti dalla normativa vigente.
3. Per eventuali chiarimenti e informazioni gli interessati possono inviare una PEC all'indirizzo: amministrazioneconsiglio@cert.consreglazio.it.

La Segretaria generale
Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello