

BANDO DI CONCORSO PER SOLI ESAMI, PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI 1 (UNA) UNITA' - PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO SPECIALIZZATO – TECNICO MANUTENTORE – livello V – AZIENDA SPECIALE MULTISERVIZI NARNI (A.spe.m)

In esecuzione del proprio provvedimento n. 12 del 28/07/2026 ed in conformità al Regolamento interno, l'Azienda Speciale Multiservizi Narni (di seguito ASPEM),

RENDE NOTO mettere a bando un concorso per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 figura di Operaio Specializzato, Tecnico Manutentore, CCNL *Terziario, Distribuzione e Servizi* (Commercio) applicato da ASPEM, LIVELLO V°, da adibire alle dipendenze dell'Azienda Speciale Multiservizi Narni.

La disciplina del rapporto di lavoro ed il trattamento economico relativo alla qualifica di cui sopra sono quelli previsti dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Le disposizioni per l'ammissione al concorso e le modalità di espletamento sono stabilite dal Regolamento per la selezione ed assunzione del personale di ASPEM, e dalle normative vigenti in tema di concorsi pubblici.

Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. n. 198/2006 e dall'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001. Per quanto concerne le preferenze, a parità di merito si applica quanto stabilito dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, come modificato dal D.P.R. 693/96 e dalla legge 15.05.1997, n. 127. Sono fatte salve le disposizioni di legge relative al diritto al lavoro dei disabili ed altre categorie protette (Legge n. 68 del 12.03.1999).

ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Tutto quanto riferito al trattamento economico è riconducibile al CCNL *Terziario, Distribuzione e Servizi* (Commercio) applicato da ASPEM, LIVELLO V°, Tempo Pieno ed Indeterminato.

ART. 2 - POSIZIONE LAVORATIVA

Il dipendente da assumere sarà tenuto a svolgere tutte le mansioni comprese nell'area di appartenenza, tra cui, a titolo non esaustivo, le seguenti:

- *attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo come piccole riparazioni, utilizzo di macchinari complessi come automezzi, trattori e/o macchine operatrici per il trasporto di materiali;*
- *esecuzione di operazioni tecniche di tipo specialistico che comportano manutenzione di opere edili, assistenza muraria all'installazione di impianti tecnologici;*
- *pulizia e manutenzione delle aree verdi, nonché manutenzione di attrezzature e impianti semplici e arnesi di lavoro;*
- *utilizzo delle attrezzature e macchinari presenti sul posto di lavoro;*
- *gestione diretta e controllo degli interventi manutentivi in capo all'Ente;*
- *pulizia delle strade comunali, marciapiedi e tutti gli spazi comunali e sgombero neve e/o con spargimento di sale e sabbia utilizzando i mezzi comunali.*

- pronta reperibilità: interventi urgenti quali, a titolo non esaustivo: ripristino delle aree interessate da fenomeni temporaleschi di straordinaria entità, interventi urgenti di messa in sicurezza del territorio, degli edifici e delle strade pubbliche a tutela della pubblica incolumità ecc.
- attività di natura collaborativa come: attività di supporto al personale tecnico e amministrativo anche in occasione delle manifestazioni sul territorio, consegna e ritiro materiali. - notifiche atti dell'ente.

Appartengono a quest'area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.

ART. 3 - CONTRIBUTO SPESE DI EURO 10,00

La partecipazione alla selezione prevede il pagamento di un contributo spese pari ad € 10,00 – non rimborsabili – tramite la seguente modalità: - sistema PagoPA accessibile al link: <https://pagoumbria.regione.umbria.it/pagoumbria/> Accesso Pagamenti Spontanei - Tassa concorsi pubblici – intestato all'Azienda Speciale Multiservizi Narni – indicando Nome e Cognome e quale causale obbligatoria "Contributo spese per Bando di concorso per n. 1 operaio specializzato – tecnico manutentore".

ART. 4 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o essere cittadini italiani o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/94, n. 174, oppure essere familiari di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure essere cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti di cui all'art. 38, comma 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001. Sono comparati ai cittadini gli italiani residenti all'estero.
I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi terzi devono inoltre possedere i seguenti requisiti: > godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza; > essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; > avere adeguata conoscenza della lingua italiana; > essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
2. Maggiore età;
3. Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso la pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali a proprio carico, devono darne notizia al momento della candidatura;
4. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
5. Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica d'idoneità specifica alla mansione il/la candidato/a selezionato/a;
6. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
7. Possesso della patente di categoria B o superiore;

10. Titolo di studio: Diploma di scuola media superiore

11. Conoscenza base dell'inglese e dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse e della posta elettronica.

12. Per l'ammissione al concorso sono richieste le seguenti abilitazioni:

- attestato di abilitazione all'utilizzo delle MMT o PLE (Patentino macchine – Terna Trattore cingolato gommato – Moto decespugliatore - Piattaforme – Carello elevatore – Escavatore), in corso di validità, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. e accordo della Conferenza Stato Regioni sulle attrezzature di lavoro del 22 febbraio 2012.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e devono permanere all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura.

ART. 5 - DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

1. Termine di scadenza per la presentazione della domanda

Il presente bando è pubblicato sul portale InPA all'indirizzo www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale dell'ASPEM alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica attraverso il portale InPA, raggiungibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e deve essere inviata entro il termine perentorio delle **ore 23:59 del giorno 03/09/2026**.

I candidati interessati a presentare la propria candidatura dovranno autenticarsi al portale InPA con SPID, CIE, CNS o EIDAS e seguire la procedura guidata della piattaforma informatica compilando l'apposito format di candidatura. L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento UE 2016/679. I candidati dovranno far riferimento al seguente bando di concorso:

BANDO DI CONCORSO PER SOLI ESAMI, PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI 1 (UNA) UNITA' - PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO SPECIALIZZATO – TECNICO MANUTENTORE – livello V – AZIENDA SPECIALE MULTISERVIZI NARNI (A.spe.m)

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale InPa. Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la scadenza dei termini, in caso di più invii si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima. Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "InPa". Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE o CNS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario sottoscrivere la

stessa, con i suoi allegati, in altre modalità. Sono esclusi altri mezzi di presentazione della domanda di partecipazione al concorso diversi da quello sopra indicato.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'ASPEM che impedisca l'utilizzo della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Di tale proroga verrà data notizia mediante pubblicazione sul portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente. Tutti i/le candidati/e che risultano aver presentato domanda con la modalità telematica prevista dal presente bando, sono ammessi al concorso con riserva.

2. Contenuto della domanda

Nella domanda il candidato, oltre alle generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita residenza completa) ed al Codice Fiscale, a pena esclusione dal concorso, stessa, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve dichiarare il possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per l'ammissione al concorso di cui al presente bando e per l'assunzione.

In particolare il candidato deve dichiarare:

- l'iscrizione alle liste elettorali e il Comune ove è iscritto;
- i titoli di riserva, di preferenza o precedenza a parità di valutazione che si intendono far valere ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 487/1994 e smi, (con esatta indicazione degli stessi). In particolare andrà indicata l'eventuale possibilità di beneficiare della riserva ex art. 1014, commi 1 e 4, del D. Lgs. 66/2010 in quanto militare di truppa delle Forze armate, congedato senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme o ufficiale di complemento in ferma biennale o ufficiale in ferma prefissata che ha completato senza demerito la ferma contratta. In tal caso dovrà essere indicato il periodo completo di servizio svolto, il grado ricoperto al momento del congedo e l'unità di appartenenza. Tali dichiarazioni possono essere sostituite da una copia dello stato di servizio/foglio matricolare con dichiarazione di conformità all'originale ex d.P.R. n. 445/2000 (L'assenza dell'indicazione specifica del titolo preferenziale posseduto nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio stesso);
- la posizione di regolarità nei riguardi degli obblighi militari e la durata del servizio eventualmente prestato o di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio (solo per i candidati di sesso maschile);
- di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;
- l'eventuale disturbo specifico dell'apprendimento;

I candidati con diagnosi DSA dovranno fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;

I soggetti con disabilità ai sensi della Legge 104 del 05.02.1992 dovranno fare esplicita richiesta, in relazione alla propria disabilità, riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova, da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi della legge suddetta;

- di essere informato, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 recepito con D. Lgs. n. 10/2018, che i dati personali, sensibili e non, saranno trattati esclusivamente ai fini dell'espletamento delle procedure di concorso e della successiva eventuale assunzione presso l'ASPEM e che, per gli stessi fini, potranno essere comunicati a soggetti terzi che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento del concorso e dare o negare il consenso alla comunicazione dei dati ad altri enti che ne facciano richiesta ai fini occupazionali;
- di accettare incondizionatamente, avendone preso conoscenza, le norme e le condizioni stabilite dal presente bando e dalle vigenti disposizioni normative relative alle selezioni pubbliche;
- il possesso del titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- l'eventuale avvio dell'iter procedurale per l'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio se conseguito all'estero, inviando apposita documentazione;
- la specializzazione comprovata dal possesso dei seguenti attestati di abilitazione:

attestato di abilitazione all'utilizzo delle MMT o PLE (Patentino macchine – Terna Trattore cingolato gommato – Moto decespugliatore - Piattaforme – Carello elevatore – Escavatore), in corso di validità, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. e accordo della Conferenza Stato Regioni sulle attrezzature di lavoro del 22 febbraio 2012.

Dovrà inoltre dichiarare:

- un recapito telefonico, un indirizzo e-mail o PEC presso il quale ricevere, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa al concorso, con l'impegno a comunicare per iscritto all'ASPEM le eventuali variazioni;
- di essere consapevole delle sanzioni penali previste dal D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'ASPEM;
- il possesso della patente B o superiore in corso di validità e non sospesa;
- quant'altro previsto nel form del sito InPA.

3. Allegati alla domanda.

Il format di candidatura disponibile sul Portale, presenta una apposita sezione relativa agli "allegati" in cui i candidati avranno cura di inserire i seguenti documenti (esclusivamente per i candidati che nella candidatura abbiano reso le relative dichiarazioni):

- eventuale documentazione di equipollenza tra titoli di studio;
- i titoli che diano diritto alla riserva, preferenza e/o precedenza di legge nella nomina (questi titoli potranno essere presentati mediante autodichiarazione e la mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio);
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- ogni altro documento che il concorrente ritenga utile o che sia richiesto dal bando di concorso (tra cui copia degli attestati di abilitazione dichiarati, per il caricamento dei quali è prevista una sezione specifica nel form);

4. Prova del possesso dei requisiti.

La formale compilazione del form di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

ART. 6 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e/o la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati può essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura selettiva e, in caso di esito negativo, si potrà disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta. L'esclusione dal concorso, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà comunicata ai candidati non ammessi alle prove prima dell'inizio delle prove di esame, specificandone i motivi, con le seguenti modalità:

- attraverso il portale InPA; - sul sito internet dell'ASPEM – sez. Amm.ne Trasparente – sottosezione Bandi di concorso;

Costituiscono motivo di non ammissione alla procedura concorsuale:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione al concorso;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle stabilite nel bando;
- il mancato rispetto dei termini perentori;
- l'assenza nella sede di svolgimento della prova nella data e all'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore.

ART. 7 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative al concorso saranno effettuate ai candidati mediante:

- pubblicazione sul sito InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>
- pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "bandi di concorso" all'indirizzo www.aspemnarni.it;

La pubblicazione delle comunicazioni e della documentazione del concorso avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I/le candidati/e al fine di acquisire tutte le informazioni, ivi comprese le variazioni del calendario delle prove e l'esito delle prove, sono tenuti/e, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il portale InPA e il sito istituzionale dell'ASPEM sez. Amm.ne Trasparente/Bandi di concorso. Per tutte le comunicazioni, pubblicate sul portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente, che riguardano direttamente i candidati, l'Amministrazione utilizzerà il CODICE IDENTIFICATIVO DELLA DOMANDA PRESENTATA ONLINE. Tale codice dovrà, pertanto, essere conservato dal/la candidato/a. Si ricorda che la domanda e il relativo codice identificativo sono recuperabili entrando nel sistema con le proprie credenziali.

ART. 8 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per l'espletamento dell'iter concorsuale di cui al presente bando sarà nominata, con provvedimento successivo alla determinazione di ammissione dei candidati, una commissione esaminatrice. Nel rispetto delle norme di cui al comma 1, in applicazione dell'art. 16, comma 1,

della legge 68/1999, per lo svolgimento delle prove la Commissione giudicatrice adotterà tutte le misure idonee a consentire ai soggetti disabili di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri candidati. Nel giorno ed ora stabiliti ed immediatamente prima dello svolgimento di ciascuna prova la Commissione stabilirà le modalità ed i contenuti della prova stessa.

ART. 9 - MATERIE E PROVE D'ESAME

1. Prove d'esame

Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti. La selezione dei candidati sarà effettuata dall'apposita Commissione esaminatrice sulla base di:

A) una prova pratica o teorico-pratica, che potrà consistere in sperimentazioni lavorative riferite a compiti specifici attinenti al posto messo a concorso, a titolo esemplificativo:

- nella materiale esecuzione di un'opera o nella realizzazione di un determinato servizio ascrivibile ad interventi di competenza comunale;
- nell'utilizzo dei mezzi e/o delle attrezzature in uso per lo svolgimento delle mansioni di lavoro e/o la guida di veicoli;
- nello svolgimento di opere manutentive nell'ambito delle lavorazioni edili, di giardinaggio, anche con l'utilizzo di attrezzature tecniche ed, in generale, di tecniche di costruzione, installazione, manutenzione e riparazioni murarie e stradali;
- nel posizionamento di segnaletica stradale per cantieri fissi o mobili o per viabilità. Durante la prova d'esame non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice. La prova potrà essere somministrata ai candidati anche non contemporaneamente.

B) una prova orale.

Immediatamente prima del colloquio, la commissione predeterminerà i quesiti da porre ai candidati. I quesiti sono posti a ciascun candidato previa estrazione a sorte. Il colloquio consisterà in quesiti posti in forma diretta al candidato, miranti ad accertare la qualifica professionale complessiva del candidato ed altri aspetti relazionali e concernerà le seguenti materie:

- Nozioni sulla Costituzione della Repubblica Italiana;
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti locali (D. Lgs. 267/2000);
- Nozioni sui diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- Nozioni ed operazioni tecnico manuali inerenti alla manutenzione di immobili comunali, edifici, impianti ed attrezzature, strade ed aree verdi;
- Nozioni fondamentali in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e sull'esecuzione di operazioni tecnico manuali inerenti all'uso di attrezzature per lavori manutentivi, utilizzo di dispositivi di protezione individuale, la guida di veicoli;
- Nozioni sull'esecuzione di lavori di edilizia in genere, tipi di impieghi dei materiali da costruzione inerenti ai lavori edilizi, stradali etc.;
- Montaggio di segnaletica di un cantiere stradale e messa in sicurezza del cantiere;
- Ordinaria manutenzione delle attrezzature e dei mezzi operativi;
- Conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate nel settore manutentivo in generale;

All'orale si aggiungeranno le seguenti materie:

- la prova di lingua inglese (accenni);
- la prova di conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (accenni);
- per i candidati non in possesso della cittadinanza italiana, accertamento della conoscenza scritta e parlata della lingua italiana.

Riguardo alla verifica della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche, per le quali la Commissione esaminatrice a sua discrezione potrà avvalersi di un esperto esterno, la stessa esprimerà un giudizio di idoneità/inidoneità, senza attribuzione di punteggio. I candidati ritenuti non idonei saranno esclusi dal concorso.

2. Divieti

Durante lo svolgimento delle prove NON è ammessa la consultazione di codici, testi di legge e/o portare e consultare appunti, manoscritti, libri e pubblicazioni di qualsiasi genere. Durante le prove d'esame non potrà altresì essere introdotta nell'aula degli esami alcun tipo di attrezzatura informatica, agende elettroniche, telefoni cellulari, ricetrasmittitori, né carta da scrivere. Il candidato che contravviene alle disposizioni di cui sopra è escluso dal concorso.

ART. 10 - DIARIO DELLE PROVE D'ESAME - TIPO DI PROVA - DATA E ORA DELLA PROVA - SEDE DELLE PROVE

Il calendario delle prove d'esame e dell'eventuale prova preselettiva saranno resi noti esclusivamente tramite la pubblicazione sul sito della società ASPEM www.aspemnarni.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "bandi di concorso" e sul Portale unico del reclutamento al seguente indirizzo: <http://www.lnpg.gov.it> e avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati.

I candidati si dovranno presentare a sostenere le prove d'esame senza altri avvisi. Eventuale modifica delle date e della sede delle prove sarà comunicata con le modalità sopra descritte.

ART. 11 - SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

1. Appello

I candidati regolarmente ammessi, che non abbiano avuto comunicazione dell'esclusione dal concorso, sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove nella sede, nel giorno e nell'ora indicati. La mancata presenza equivale a rinuncia al concorso, ancorché dipendente da cause fortuite o da forza maggiore. Prima dell'inizio di ciascuna prova la commissione procederà all'appello ed all'accertamento dell'identità dei candidati. Non saranno ammessi a sostenere la prova e quindi saranno esclusi dal concorso i candidati che si presenteranno dopo la conclusione dell'appello. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti, pena esclusione, di carta d'identità valida o di altro documento legale di riconoscimento. L'ASPEM assicura la partecipazione alle prove alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone. Per garantire quanto sopra è richiesta una comunicazione preventiva da parte di chi abbia interesse indirizzata al protocollo di ASPEM asit@gigapec.it entro il termine di scadenza delle domande di partecipazione.

2. Calcolo del punteggio e graduatoria provvisoria

La Commissione dispone di punti 30 per la valutazione della prova pratica e di punti 30 per la valutazione del colloquio. Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova pratica una votazione di almeno 21/30. Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30. Il punteggio complessivo è determinato sommando al voto del colloquio il voto riportato nella prova pratica.

3. Fase finale e comunicazione dell'esito delle prove

Al termine dei propri lavori la Commissione rimetterà la documentazione del concorso all'Amministrazione per l'adozione degli atti conseguenti. L'esito delle prove pratiche sarà reso pubblico tramite:

- pubblicazione sul portale InPA;
- nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "bandi di concorso" del sito istituzionale dell'ASPEM.

La valutazione della prova orale è resa nota al termine della seduta della commissione dedicata a tale prova mediante pubblicazione di avviso contenente l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato:

- sul portale InPA;
- nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "bandi di concorso" dell'ASPEM.

La pubblicazione avrà effetto di diretta comunicazione dell'esito delle prove stesse.

ART. 12 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA GENERALE DI MERITO

1. Stesura della graduatoria definitiva

La graduatoria finale di merito, con l'indicazione del vincitore, unitamente ai verbali della Commissione, è approvata dall'Amministratore Unico ASPEM con propria determinazione. La graduatoria finale verrà formulata applicando le eventuali riserve e/o, a parità di punti, i titoli di preferenza indicati all'art.13, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

In caso di parità verranno applicati i titoli di preferenza dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione.

2. Adempimenti successivi all'approvazione della graduatoria definitiva

La graduatoria finale sarà pubblicata sul portale InPA e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "bandi di concorso" del sito istituzionale dell'ASPEM. Dalla data di pubblicazione della determinazione di approvazione della graduatoria decorre il termine per le eventuali impugnazioni.

ART. 13 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'ASPEM si riserva di non procedere all'assunzione del vincitore in caso di mutate o sopraggiunte esigenze organizzative dell'Ente, o nel caso di mancato rispetto delle disposizioni in materia di limitazione delle assunzioni e della spesa di personale nelle pubbliche amministrazioni, avuto riguardo anche a sopraggiunti vincoli normativi in tal senso, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta. Con il primo candidato utilmente collocatosi in graduatoria si costituirà il

rapporto di lavoro con l'ASPEM, tramite contratto individuale da stipularsi in forma scritta, secondo le disposizioni di legge.

Il rapporto di lavoro subordinato è assoggettato ad un periodo di prova di sei mesi, così come disciplinato dal vigente Contratto Collettivo Nazionale *Terziario, Distribuzione e Servizi*. Si ricorda che il vincitore del concorso è tenuto a permanere nella prima sede di destinazione per un periodo non inferiore ai 5 anni, ai sensi dell'art. 3 comma 5-septies del D.L. 90/2019 (convertito in Legge 114/2014). L'Amministrazione è tenuta a procedere a controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

In ogni caso sarà verificato d'ufficio nei confronti di tutti i candidati che saranno collocati in graduatoria:

- il possesso del titolo di studio previsto dal bando;
- il possesso del requisito relativo all'assenza di pendenze penali e di condanne per reati che risultino incompatibili con l'assunzione.

Ai sensi dell'art. 71 del d.P.R. n. 445/2000 l'ASPEM, ferma restando la possibilità di ulteriori controlli, relativamente ai destinatari della proposta di assunzione, acquisirà anche le certificazioni concernenti la data ed il luogo di nascita, la residenza, la cittadinanza ed il Comune di iscrizione nelle liste elettorali.

In caso di accertamento di dichiarazioni non veritiere, ferma restando l'eventuale responsabilità penale di cui all'art. 76 del d.P.R. 445/2000, l'ASPEM procederà, ai sensi dell'art. 75 del medesimo d.P.R., ad escludere il candidato dalla graduatoria e, qualora il rapporto di lavoro sia già iniziato, risolverà lo stesso con effetto immediato ai sensi dell'art. 7, comma 10, lettera d) del CCNL del 14/09/2000.

Prima o contestualmente con la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale il vincitore deve dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge, o, in caso contrario, di optare per la nuova amministrazione.

Informativa Privacy

Ai sensi della normativa in materia di riservatezza dei dati personali vigente tempo per tempo (regolamento UE 2016/679, d.lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, d.lgs. 101/2018), si porta a conoscenza dei partecipanti al concorso che:

- I dati personali dichiarati e raccolti saranno trattati per consentire lo svolgimento del concorso;
- I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza;
- Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo;
- Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate;
- Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali;
- Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione;
- I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e poi negli archivi comunali nel rispetto degli obblighi di legge correlati;
- Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, ai sensi dell'art. 7 del "Codice Privacy" e degli artt. 15-22 del GDPR, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento

che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;

- Il Titolare del trattamento dei dati personali è L'ASPEM che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti all'indirizzo PEC: asit@gigapec.it;
- Il responsabile della protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto: DPO- Emanuele Florindi

A seguito della presentazione della domanda di partecipazione al concorso, si instaurerà un procedimento amministrativo. A riguardo, ai sensi e per gli effetti della Legge n. 241/1990, si comunica che:

- l'Amministrazione competente è l'ASPEM;
- la persona responsabile del procedimento è la sig.ra Alessandra Giovannetti;
- l'ufficio in cui si può prendere visione degli atti è l'ufficio ASPEM, presso la sede aziendale negli orari di apertura al pubblico;

Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni del CCNL *Terziario, Distribuzione e Servizi* e alle altre disposizioni normative attualmente vigenti, al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'ASPEM e alla normativa di legge vigente in materia.

È facoltà di questa Amministrazione procedere alla revoca del presente bando, prorogare, riaprire o sospendere i termini di scadenza, laddove sussistano motivate ragioni di interesse pubblico.

Il presente bando verrà pubblicato sul portale del reclutamento InPA, all'albo online dell'ASPEM e sul sito istituzionale del ASPEM nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione "bandi di concorso".

Narni, li 31 luglio 2026

L'Amministratore Unico
Dr Stefano Petrucci