



PROVINCIA di PISTOIA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'AGGIORNAMENTO DELL'ELENCO DI IDONEI DA ASSUMERE NELL'AREA FUNZIONARI ED E.Q., PROFILO TECNICO CON PROFESSIONALITÀ DI INGEGNERE CIVILE.

IL DIRIGENTE

Visti

- l'art 3 bis del D.L. 80/2021 convertito in L.113/2021 avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- il D.P.R. n. 487 del 9.5.1994 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e successive modifiche ed integrazioni
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con particolare riferimento al Titolo VII che reca disposizioni per l'accesso all'impiego, con particolare riferimento all'art. 56 "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei";
- il D.Lgs. n.198/2006 relativo alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 "Pari opportunità";
- gli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare";
- il vigente C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 23.2.2026;
- l'Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione dell'Amministrazione provinciale e degli enti locali sottoscritto dalla Provincia di Pistoia e dai Comuni di Uzzano, Abetone Cutigliano, Marliana, Serravalle Pistoiese, San Marcello Piteglio, Montale e Unione dei Comuni Montani Appennino Pistoiese;
- l'elenco degli idonei all'assunzione nell'Area Funzionari ed E.Q., profilo tecnico con professionalità di ingegnere civile, approvato con determinazione n. 902 del 23.9.2025, con scadenza il 22.9.2028;

In esecuzione della determinazione n. 850 del 14.8.2026

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE UNICA PER L'AGGIORNAMENTO DELL'ELENCO DI IDONEI

1. Ai sensi dell'art. 3 bis D.L. 80/2021 è indetta una selezione pubblica, per esami, per l'aggiornamento dell'elenco di idonei approvato con determinazione n. 902/2025 dal quale attingere per assunzioni di personale dell'Area dei Funzionari ed E.Q., ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, profilo tecnico con professionalità di ingegnere civile, a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso la Provincia di Pistoia o presso gli enti locali che abbiano stipulato con essa apposito accordo, previo colloquio o altre prove selettive.

I soggetti inseriti, alla data di pubblicazione del presente avviso, nell'elenco di idonei approvato con determinazione n. 902/2025 saranno inseriti d'ufficio nell'elenco degli idonei senza dover so-

stenere nuova prova. I medesimi rimarranno nell'elenco degli idonei da cui gli enti potranno eventualmente attingere fino alla scadenza della validità dell'elenco originario ovvero al 22.9.2028.

2. Le assunzioni avverranno previa selezione da parte degli Enti aderenti all'accordo a cui gli idonei possono partecipare rispondendo ad apposito avviso di interpello. Gli idonei restano iscritti nell'elenco redatto in esito alla presente selezione fino alla scadenza dell'elenco originario (22.9.2028) anche in caso di mancata partecipazione agli interpellati indetti dagli Enti o di esito negativo della prova nell'ambito dell'interpello.

3. Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

POSIZIONE DI LAVORO

La presente selezione è finalizzata alla formazione di un elenco di idonei all'assunzione per lo svolgimento delle attività che richiedono le seguenti competenze elencate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

CONOSCENZE TECNICHE

Progettazione, ristrutturazione e realizzazione di opere pubbliche, con particolare riferimento alla infrastrutture viarie e alle tecniche di consolidamento e per estensione alla viabilità, agli interventi sul patrimonio edilizio pubblico.

Procedure di appalto di lavori, beni e servizi connesse all'ambito di competenza.

Sono comprese attività individuate dalla normativa vigente tra le quali:

- attività in campo edile, impiantistico, della mobilità e urbanistico, comprendenti: ricerca, studio, progettazione, interventi per la realizzazione e manutenzione di opere edili e impianti;
- rilievi, misurazioni, perizie, direzione lavori, collaudi, assistenza tecnico-amministrativa e contabilità;
- accatastamento immobili, adempimenti relativi a espropri;
- collaborazione alla conduzione di impianti, verifica delle norme di sicurezza e prevenzione infortuni.

La posizione di lavoro si caratterizza per il contenuto tecnico, gestionale o direttivo, degli interventi da realizzare, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi e per l'elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili e l'elevata ampiezza delle soluzioni possibili.

COMPETENZE TRASVERSALI

Sono altresì richieste le seguenti competenze trasversali che si ritengono strategiche (c.d. soft skills):

- competenze comunicative e relazionali: comunicazione interpersonale, lavoro di gruppo, competenze relazionali. Le relazioni interne sono anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori dell'unità organizzativa d'appartenenza, quelle esterne (con altre istituzioni) sono anche di tipo diretto, quelle con l'utenza sono di natura diretta, anche complesse, e negoziali.
- competenze di efficacia personale: affidabilità ed accuratezza;
- competenze realizzative: capacità di agire in autonomia rispetto a criteri prestabiliti nelle linee essenziali con significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- capacità di analisi e problem solving;
- motivazione al ruolo.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo previsto per la posizione iniziale dell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di cui alla tabella B del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 23.2.2026 alla data odierna corrisponde ad € 25.114,00 lordi annui, oltre a tredicesima mensilità e trattamento economico accessorio, se dovuto, secondo quanto previsto dalla contrattazione e regolamentazione interna per i dipendenti dell'Ente che procederà all'assunzione, integrato dai ratei della tredi-

cesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Sono ammessi alla selezione i candidati – senza distinzione di genere – in possesso dei seguenti requisiti:

- a) 1. cittadinanza italiana o 2. cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure 3. cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) godimento dei diritti di elettorato politico attivo. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari tale requisito dovrà essere posseduto nel paese di appartenenza o provenienza;
- e) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
- f) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313.
- g) agli effetti delle disposizioni dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale;
- h) non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D.Lgs. n. 235/2012;
- i) non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
- j) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del *Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- k) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- l) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
Diploma di Laurea conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. n. 509/99
- Ingegneria civile,
- Ingegneria edile,
Lauree equipollenti ex lege (In caso di laurea equipollente il candidato dovrà indicare espressamente il provvedimento che stabilisce l'equipollenza).

Diploma di laurea appartenente alle seguenti classi di laurea, conseguito ai sensi del D.M. n. 509/99
- Ingegneria civile (28/S).

Diploma di laurea appartenente alle seguenti classi di laurea, conseguito ai sensi del D.M. n. 270/04
- Ingegneria civile (LM-23),
- Ingegneria dei sistemi edilizi (LM-24),
- Ingegneria della sicurezza (LM-26).

Laurea triennale:

- Ingegneria civile e ambientale (classe 8) conseguita ai sensi del D.M. 509/99
- Ingegneria civile e ambientale (L 7) conseguita ai sensi del D.M. 270/04

- m) essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione;
- n) essere in possesso di patente di guida di categoria B.

2. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. Per quanto concerne il titolo di studio i **CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA**, nonché i **CITTADINI EXTRACOMUNITARI** di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., in possesso di titolo di studio estero sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'**equivalenza** del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dall'avviso. Ai sensi del comma 3 del citato art. 38, come modificato dal D.L. n. 25/2025, i vincitori di concorso hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'Università e della Ricerca ovvero al Ministero dell'Istruzione e del Merito. Il Dipartimento della Funzione Pubblica conclude il procedimento di riconoscimento solo nei confronti dei vincitori del concorso.

Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo:

<https://www.funzionepubblica.gov.it/it/il-dipartimento/documentazione/moduli-equivalenza-titoli-di-studio/>

4. I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'**equipollenza** dello stesso a uno dei titoli richiesti dal presente avviso, dovranno indicare gli estremi del provvedimento negli appositi campi presenti nel modello di domanda.

5. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con l'Ente che procederà all'interpello.

6. L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi.

7. La verifica delle dichiarazioni rese dai candidati risultati idonei sarà effettuata con le modalità previste dall'art. 11 del presente avviso.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITA'

1. Le persone interessate a partecipare alla presente selezione, dovranno inviare la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE** attraverso il **Portale unico del reclutamento (InPA)** di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 (di seguito denominato anche Portale e/o Portale INPA), disponibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>; prima dell'invio della domanda è necessario registrarsi al Portale e compilare il proprio **curriculum vitae**. La **registrazione** è gratuita e vi si accede **esclusivamente** tramite i sistemi di identificazione digitale resi disponibili dal suddetto Portale: SPID, CIE, CNS, eIDAS.

2. La procedura di invio delle candidature sarà attiva dal giorno **18.8.2026** e terminerà in modo automatico alle **ore 23:59 del giorno 17.9.2026**.

La domanda, pertanto, dovrà essere inviata entro e non oltre il giorno 17.9.2026 alle ore 23.59 a pena di inammissibilità. Dopo tale termine, infatti, il sistema non consentirà di presentare le domande non perfezionate o in corso di invio.

3. La compilazione e l'invio della domanda potranno essere effettuati tutti i giorni, compresi quelli festivi, ed in qualsiasi ora del giorno (24 ore su 24).

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nell'area personale, dando la possibilità di modificare, integrare e completare la compilazione della domanda anche successivamente, entro la data di scadenza del bando.

In caso di modifica o di integrazione della domanda di partecipazione prima della scadenza del presente bando, verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

4. Per la partecipazione alla presente selezione è necessario procedere al pagamento della tassa di ammissione di € 10,00 attraverso la sezione "Pagamenti" disponibile nel modello di domanda sul portale INPA. E' possibile procedere al pagamento secondo due modalità:

- Funzione "Paga online": la procedura di pagamento si svolge interamente online secondo le specifiche del circuito PagoPA
- Scarica l'avviso di pagamento: in questo caso è previsto il download di un modulo di pagamento e la possibilità per il candidato di procedere al pagamento utilizzando il circuito offline previsto da PagoPA.

5. È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che i dati inseriti siano corretti, posto che una volta scaduto il termine di apertura del bando, non sarà possibile apportare modifiche alla domanda di partecipazione inviata.

Dopo aver eseguito l'invio della domanda, alla stessa sarà attribuito **un codice di candidatura** associato in maniera univoca alla singola candidatura.

6. In caso di accertato malf funzionamento della piattaforma, che impedisca l'utilizzazione della stessa, il termine per la presentazione della domanda è prorogato in misura corrispondente al periodo di mancata operatività del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 2 del presente avviso.

7. Ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e le informazioni contenute nel curriculum vitae sono rilasciate sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate e hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate, anche successivamente alla formazione dell'elenco di idonei. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale e la decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

8. Non saranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta o che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti prescritti per la registrazione al Portale e/o dal presente bando.

9. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti della procedura selettiva nel rispetto della disciplina del Regolamento europeo n.679/2016 e del D.lgs. n. 196/2003, nonché all'utilizzo da parte della Provincia di Pistoia e dell'eventuale affidatario del servizio, del domicilio digitale indicato nella domanda di partecipazione.

10. La Provincia di Pistoia non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda, imputabile a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

11. **I candidati portatori di handicap**, ai sensi dell'art. 20 Legge 5 febbraio 1992 n. 104, dovranno fare esplicita richiesta, in relazione al proprio handicap, dell'ausilio e dell'eventuale tempo aggiuntivo per sostenere le prove d'esame, tramite presentazione di idonea documentazione ai sensi della Circolare F.P. n. 6 del 24/07/1999.

12. **I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA)**, ai sensi dell'art. 2 del DPCM 9/11/2021, dovranno fare esplicita richiesta, in funzione della propria necessità, della misura dispensativa dalla prova scritta (sostituita da colloquio orale), dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi. La richiesta dovrà essere accompagnata da documentazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL. L'adozione delle misure previste dal DPCM è sottoposta ad insindacabile giudizio della Commissione.

13. Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare l'eventuale appartenenza alle categorie riservatarie di cui alla Legge n. 68/1999, al D.Lgs. n. 66/2010 riferito ai volontari delle Forze Armate e alla L. n. 64/2001 riferita agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale o ovvero il servizio civile nazionale senza demerito, nonché gli eventuali titoli di preferenza;

14. La Provincia di Pistoia non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento

del recapito rispetto a quello indicato nella domanda e anche da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

15. Ogni eventuale variazione di indirizzo dovrà essere comunicata alla Provincia di Pistoia mediante posta elettronica certificata all'indirizzo provincia.pistoia@postacert.toscana.it oppure consegnata a mano presso l'Ente.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato, nonché di trasmettere la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari), oppure la certificazione medica attestante lo specifico handicap ovvero i disturbi specifici dell'apprendimento, pena la mancata fruizione del beneficio di ausili necessari e/o tempi aggiuntivi (solo per i candidati che richiedono di sostenere la prova di esame con ausili e/o tempi aggiuntivi).

ART.5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente selezione:

- a) la mancanza dei requisiti di ammissione richiesti all'art. 3;
- b) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4 del presente avviso;
- c) la presentazione della domanda oltre i termini previsti
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

ART. 6 - PROVE E PROGRAMMA DI ESAME

1. E' prevista una PROVA SCRITTA che sarà valutata da un'apposita Commissione esaminatrice sulla base di criteri che verranno predeterminati dalla commissione stessa e comunicati ai candidati prima dell'inizio della prova.

2. La prova scritta è volta ad accertare le conoscenze di base, le conoscenze specifiche della posizione di lavoro ed il possesso delle competenze trasversali intese come capacità, comportamenti ed attitudini se non accertate in altra prova. La prova scritta potrà consistere, ad insindacabile valutazione della Commissione, in quesiti a risposta sintetica e/o quesiti a risposta multipla e/o elaborato a carattere teorico pratico, volto ad accertare le capacità tecniche e organizzative.

Il giudizio formulato riguarderà il livello delle conoscenze possedute dai candidati e le competenze trasversali (c.d. soft skills) richieste. A tal fine la Commissione Esaminatrice potrà essere integrata da un membro esperto nella valutazione attitudinale.

3. La prova scritta si intende superata e saranno inseriti nell'elenco di idonei i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo di 21/30, senza alcun ordine di merito.

PROGRAMMA DI ESAME

La prova d'esame, volta ad accertare le conoscenze di base, le conoscenze specifiche della posizione di lavoro, verterà sulle seguenti materie:

- Programmazione, progettazione ed esecuzione di opere pubbliche;
- Codice dei Contratti Pubblici (D.lgs. n.36/2023);
- Normativa tecnica in materia di Costruzioni (DM 17/01/2018);
- Linee guida per la valutazione e la riduzione del rischio sismico;
- Verifiche strutturali e controllo di sicurezza delle strutture esistenti;
- Principi di calcolo strutturale di elementi strutturali in cemento armato, muratura e in acciaio con particolare riguardo agli elementi strutturali propri delle tecniche di consolidamento delle infrastrutture viarie;
- Principi di progettazione in zona sismica;
- Principi di teoria e progetto ponti;

- Studi e programmazione di viabilità, trasporti, infrastrutture con conoscenze tecniche di progettazione strade e traffico;
- Nuovo Codice della Strada (D.Lgs. n.285/1992);
- Legislazione in materia di sicurezza nei cantieri (D.Lgs. n.81/2008);
- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli EE.LL.;
- Capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e attitudini, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali in base all'area e/o al profilo.

In sede di prova scritta, si procederà all'accertamento delle conoscenze informatiche sulle applicazioni ed apparecchiature più diffuse e della conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001.

ART. 7 – INFORMAZIONI SULLA PROCEDURA E SULLE COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

1. I provvedimenti e le comunicazioni riferite alla presente procedura sono esclusivamente pubblicati all'Albo pretorio on line della Provincia di Pistoia (www.provincia.pistoia.it) e nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" e sul Portale Unico del Reclutamento - INPA. Tali pubblicazioni sostituiscono a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati, hanno valore di notifica a tutti gli effetti e dalle stesse decorre il termine per la presentazione di eventuali ricorsi. Tutte le/i candidate/i e saranno identificate/i esclusivamente mediante codice domanda fornito dal sistema InPA.

La data e la sede di svolgimento della prova scritta sarà indicata con successiva comunicazione pubblicata con le modalità di cui al comma 1

I soli candidati che non supereranno la prova scritta riceveranno specifica notifica all'indirizzo personale di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione. Il termine per ricorrere decorre dal ricevimento della predetta.

2. I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, nel giorno e nel luogo indicato nel calendario della prova scritta, pena l'esclusione dalla procedura, senza necessità di alcun altra comunicazione o preavviso rispetto all'intervenuta pubblicazione del calendario, muniti di valido documento di identificazione con fotografia valido a norma di legge.

3. Le candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento, devono darne comunicazione preventiva all'indirizzo personale@provincia.pistoia.it al fine di permettere la predisposizione di specifiche misure di carattere organizzativo e/o modalità di svolgimento di prove asincrone.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla presente selezione.

ART. 8 – RISERVE

In fase di interpello, l'Ente esplicherà nell'apposito avviso le informazioni di cui all'art. 3 del D.P.R. n. 487/1994 relative alle percentuali di personale in servizio appartenente alle categorie riservatarie, del medesimo decreto, nonché alla rappresentatività di genere nell'amministrazione che bandisce, riferita all'Area del posto messo a selezione.

ART. 9 – FORMAZIONE DELL'ELENCO DI IDONEI

Al termine dei propri lavori, la Commissione Esaminatrice formulerà l'elenco di idonei formati dai concorrenti che avranno ottenuto il punteggio minimo di 21/30 nella prova selettiva e provvederà a trasmettere i verbali all'Ufficio Personale per la verifica di regolarità formale delle operazioni svolte,

nonché per la verifica sulle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione dei candidati inseriti nell'elenco.

I candidati dichiarati idonei in esito alla presente procedura, saranno inseriti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 902/2025 fino alla data di scadenza dell'elenco originario, ovvero fino al 22.9.2028. L'elenco potrà essere aggiornato ulteriormente previo accordo con gli enti aderenti.

L'elenco degli idonei (con il riferimento al numero assegnato in sede di compilazione ed invio della domanda), approvato con atto del Responsabile dell'Area Risorse, verrà pubblicato all'Albo pretorio on line della Provincia di Pistoia (www.provincia.pistoia.it) e nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" e sul Portale Unico del Reclutamento - INPA.

ART. 10 – UTILIZZO DELL'ELENCO DI IDONEI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO

La Provincia di Pistoia e gli enti che abbiano stipulato specifico accordo con essa, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità per medesimi o analoghi profili professionali, possono attingere agli elenchi di idonei previa pubblicazione di un interpello in cui è precisato:

- a. l'eventuale riserva di posti a favore degli appartenenti alle categorie di cui alla Legge n. 68/99, dei volontari delle Forze Armate e del Servizio civile Universale;
- b. il profilo di interesse, analogo e/o equivalente al profilo indicato nella selezione, in coerenza con i titoli di studio richiesti dal presente avviso;
- c. la tipologia del rapporto di lavoro che si intende instaurare (indeterminato/ determinato, a tempo pieno/part time);
- d. ulteriori specifiche competenze e conoscenze collegate alla specificità del profilo selezionato;
- e. la data del colloquio e/o della prova selettiva prescelta ovvero le modalità di comunicazione dello stesso;
- f. le modalità per la presentazione della richiesta degli idonei che aderiscono all'interpello e per la trasmissione del proprio curriculum vitae;
- g. la permanenza dei titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell'elenco.

L'idoneo assunto a tempo indeterminato per qualsiasi rapporto di lavoro (part-time o tempo pieno) presso qualsiasi ente aderente viene cancellato dall'elenco degli idonei formato ai sensi dell'art. 11 e non potrà più essere interpellato, anche in caso di mancato superamento del periodo di prova.

L'idoneo assunto a tempo determinato può essere interpellato nuovamente dallo stesso ente o da altri enti per assunzioni a tempo determinato o indeterminato.

Il mancato superamento del colloquio (o di altra prova selettiva espletata) effettuata nell'ambito dell'interpello per attingere all'elenco degli idonei non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interPELLI dello stesso o di altri enti.

La graduatoria formata a seguito dell'interpello non potrà essere utilizzata da altri enti né per posti diversi da quello per cui lo stesso era stato bandito, fatta salva la possibilità di scorrimento della stessa qualora il candidato assunto cessi dal servizio entro il periodo di prova per qualsiasi causa e/o in caso di sostituzione di personale cessato per mobilità volontaria.

I soggetti inseriti nella graduatoria formata a seguito dell'interpello, qualora fossero cancellati dall'elenco degli idonei provinciale per essere stati nel frattempo assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dallo stesso, perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

Art. 11 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi del GDPR 2016/679 e s.m.i. i dati personali forniti saranno raccolti, archiviati, registrati ed elaborati presso i Servizi Istituzionali e Risorse Umane, trattati dallo stesso ufficio mediante strumenti manuali ed informatici per le finalità di gestione della procedura di selezione e comunicati ai membri della Commissione esaminatrice designati dall'Amministrazione ai sensi della normativa vigente, nonché a soggetti eventualmente incaricati dall'Amministrazione che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura selettiva. Detti dati saranno altresì trattati dalla Funzione in oggetto per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi o regolamen-

ti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate, inoltre, unicamente alle Amministrazioni Pubbliche in relazione a finalità attinenti alla posizione giuridico-economica della/del candidata/o.

I dati raccolti potranno essere comunicati ad altre pubbliche amministrazioni che attingano eventualmente dalla graduatoria risultante dall'espletamento della presente procedura selettiva.

L'interessata/o gode dei diritti di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Provincia di Pistoia con sede in Piazza San Leone, 1 Pistoia pec provincia.pistoia@postacert.toscana.it. Potrà inoltre essere contattato il Responsabile della protezione dei dati (DPO): Dr. Andrea Marcucci presso la Provincia di Pistoia – email: privacy@provincia.pistoia.it . Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente dell'Area Risorse.

Il presente procedimento terminerà entro 6 mesi dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso.

ART. 12 – DISPOSIZIONI FINALI

Si fa espressa riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza e anche di non dare corso alla presente procedura di reclutamento a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento a quanto previsto dalla disciplina regolamentare della Provincia di Pistoia ed in quanto applicabili alle disposizioni previste dalla normativa vigente.

Avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale, al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana (D.Lgs. n. 104/2010 e s.m.i.) o, in alternativa, al Presidente del Consiglio di Stato (D.P.R. n. 1199/1971 e s.m.i.) nei termini di legge.

Il Dirigente
Marco Ciancaglini¹

Per ogni eventuale informazione rivolgersi a:

Servizio Personale della Provincia di Pistoia
Piazza San Leone, 1 Pistoia
Dr.ssa Alessia Gaggioli tel. 0573/374288
Dr.ssa Chiara Guastini tel. 0573/374321

¹ Il documento è firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.