



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, IMPRESE E AREE PRODUTTIVE
SETTORE 7 - RETE DEI CENTRI PER L'IMPIEGO, SERVIZI AL LAVORO,
COLLOCAMENTO MIRATO**

Assunto il 27/07/2026

Numero Registro Dipartimento 2361

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 13182 DEL 27/07/2026

Oggetto: Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) presso l'Azienda Sanitaria provinciale di Vibo Valentia per l'assunzione di n. 8 unità di personale - di cui n. 2 riservate ai sensi dell'art. 1, co. 268 lett. c) Legge n.234 del 30/12/2021 e s.m.i e dall'art.1, comma 365 lettera b), Legge n.199 del 30/12/2025 e di n. 2 unità riservate a favore dei militari volontari congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.lgs. n. 66/2010 - a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nel profilo “Coadiutore amministrativo” – codice ISTAT 4.1.1.2.0. – CCNL Comparto Sanità - Area del personale di Supporto – Approvazione Avviso Pubblico.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge n.56/87 *“Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”*;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *“Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15/03/1997, n. 59”* ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014, n.183”*;
- il Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001;
- il Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-*quater* riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, recante integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto n. 12, dell’Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, avente per oggetto *“D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs n. 165/2001”*;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, ed in particolare l’art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31/07/2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto *“Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’Avviso Pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art 16 L. n. 56/1987 e art 35 D.Lgs. n. 165/2001”*;
- la nota prot. n. 444527 del 11/10/2023 avente ad oggetto *“Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”*;
- la nota prot. n. 480603 del 31/10/2023 avente ad oggetto *“D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”*;
- la nota prot. n. 551950 del 12/12/2023 *“Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”*;
- la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto *“Indicazioni operative - D.Lgs. del 30/12/2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”*;
- il Decreto n. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto *“D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 D.L. n. 4/2019 conv. con modifiche dalla Legge n. 26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell’entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n. 13030 del 24 novembre 2017. Modifica”*.

- il D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 avente ad oggetto *“Modifica e integrazione parziale del paragrafo 1) rubricato “Modalità di presentazione della richiesta da parte degli pubblici”, Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato “Tempi e modalità di pubblicazione” e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato “Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico” del punto 12 dell’allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”.*

PREMESSO che:

- con nota prot. n. 582047 del 08/07/2026, l'Azienda sanitaria provinciale di Vibo Valentia ha inoltrato al Settore n. 7 *“Rete dei Centri per l’Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato”*, richiesta di avviamento a selezione – con le modalità dell’art. 16 della Legge n. 56/1987 e del D.Lgs. n. 165/2001 art.35 - per l’assunzione di n. 8 unità di personale - di cui n. 2 riservate ai sensi dell’art. 1, co. 268 lett. c) Legge n.234 del 30/12/2021 e s.m.i e dall’art.1, comma 365 lettera b), Legge n.199 del 30/12/2025 e n. 2 unità riservate a favore dei militari volontari congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.lgs. n. 66/2010 - a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nel profilo *“Coadiutore amministrativo”* - codice ISTAT 4.1.1.2.0. - CCNL Comparto Sanità - Area del personale di Supporto - formulando, altresì, richiesta di un punteggio aggiuntivo, nella percentuale del 100%, per coloro che hanno svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale svolti presso la medesima amministrazione;
- con la medesima nota, l'Azienda Sanitaria provinciale di Vibo Valentia ha altresì richiesto di riservare:
 - n. 2 unità ai sensi dell’art. 1, co. 268 lett. c) Legge n.234 del 30/12/2021 e s.m.i e dall’art.1, comma 365 lettera b), Legge n.199 del 30/12/2025;
 - n. 2 unità a favore dei militari volontari congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.lgs. n. 66/2010;
- con nota prot. n. 624232 del 22/07/2026, il Settore competente ha trasmesso all’Amministrazione richiedente talune precisazioni delimitando l’ambito di applicabilità del requisito dell’esperienza lavorativa con profilo amministrativo.

CONSIDERATO che:

- con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente ad oggetto *“D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”*, è stata modificata ed integrata la disciplina dell’Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui al D.D.G. n. 1094/2018;
- con D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 avente ad oggetto *“Modifica e integrazione parziale del paragrafo 1) rubricato “Modalità di presentazione della richiesta da parte degli pubblici”, Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato “Tempi e modalità di pubblicazione” e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato “Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico” del punto 12 dell’allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”*, è stata modificata ed integrata la disciplina dell’Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui al D.D.G. n. 7086/2022.

PRESO ATTO:

- della nota prot. n. 582047 del 08/07/2026 con cui l'Azienda sanitaria provinciale di Vibo Valentia ha inoltrato al Settore n. 7 "*Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato*", richiesta di avviamento a selezione – con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987 e del D.Lgs. n. 165/2001 art.35 - per l'assunzione di n. 8 unità di personale - di cui n. 2 riservate ai sensi dell'art. 1, co. 268 lett. c) Legge n.234 del 30/12/2021 e s.m.i e dall'art.1, comma 365 lettera b), Legge n.199 del 30/12/2025 e di n. 2 unità riservate a favore dei militari volontari congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. lgs. n. 66/2010 - a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nel profilo "*Coadiutore amministrativo*" – codice ISTAT 4.1.1.2.0. – CCNL Comparto Sanità - Area del personale di Supporto - formulando, altresì, richiesta di un punteggio aggiuntivo, nella percentuale del 100%, per coloro che hanno svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale svolti presso la medesima amministrazione;
- della nota prot. n. 624232 del 22/07/2026 con cui il Settore competente ha trasmesso all'Amministrazione richiedente talune precisazioni delimitando l'ambito di applicabilità del requisito dell'esperienza lavorativa con profilo amministrativo.

RITENUTO:

- di dover approvare e pubblicare l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione ai sensi dell'Art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) presso l'Azienda Sanitaria provinciale di Vibo Valentia per l'assunzione di n. 8 unità di personale - di cui n. 2 riservate ai sensi dell'art. 1, co. 268 lett. c) Legge n.234 del 30/12/2021 e s.m.i e dall'art.1, comma 365 lettera b), Legge n.199 del 30/12/2025 e di n. 2 unità riservate a favore dei militari volontari congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. lgs. n. 66/2010 - a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nel profilo "*Coadiutore amministrativo*" - codice ISTAT 4.1.1.2.0. - CCNL Comparto Sanità - Area del personale di supporto di cui all'Allegato A) che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;
- di dover approvare e pubblicare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico che è parte integrante e sostanziale del presente atto (*Allegato B*).

PRECISATO che:

- i Centri per l'Impiego coinvolti in ordine al presente Avviso Pubblico, ai sensi di quanto disciplinato dal punto 12, paragrafo 1, capoverso B) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, sono i seguenti:
 - Centro per l'Impiego di Vibo Valentia;
 - Centro per l'Impiego di Serra San Bruno.
- i requisiti generali di partecipazione, ai sensi dell'art. 1 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 per come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;
- i requisiti per partecipare all'avviamento a selezione – ivi compresi i requisiti che danno diritto alle riserve dei posti - devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILITO che:

- il presente Avviso sarà pubblicato almeno 15 (quindici) giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione per come previsto al punto 12, paragrafo 3, dell'Allegato A) al D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 e in attuazione dello stesso, il termine temporale è stabilito **dal 07/09/2026 al 11/09/2026** così come riportato nel suddetto Avviso pubblico;
- le domande potranno essere presentate presso i Centri per l'Impiego interessati all'avviamento esclusivamente tramite PEC, anche non personale del candidato, ai sottoindicati indirizzi PEC istituzionali dei Centri per l'impiego:
- Centro per l'Impiego di Vibo Valentia: cpivibovalentia@pec.regione.calabria.it
- Centro per l'Impiego di Serra San Bruno: cpiserrasanbruno@pec.regione.calabria.it.

TENUTO CONTO che:

- l'Avviso Pubblico prevede la redazione di n. 1 graduatoria unica integrata, ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87, in conformità del dettato di cui al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "*D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987-art. 35 D.Lgs n. 165/2001"*";
- il Settore 7 "*Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato*" del Dipartimento Lavoro, Imprese re Aree Produttive" predisporrà la graduatoria unica integrata sulla base delle graduatorie inviate e sottoscritte da ciascun Responsabile dei Centri per l'Impiego interessati, quali responsabili del procedimento all'avviamento, previa comunicazione della conclusione dell'istruttoria;
- la graduatoria unica integrata sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore il Settore 7 "*Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato*" del Dipartimento Lavoro, Imprese re Aree Produttive" possono partecipare all'Avviamento a selezione i cittadini disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti presso i Centri per l'Impiego interessati all'avviamento per come di seguito indicati:
- Centro per l'Impiego di Vibo Valentia
- Centro per l'Impiego di Serra San Bruno.

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex D.P.R. n. 445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente.

VISTI:

- lo Statuto Regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale "e s.m.i.";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze pubbliche";

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. e il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)";
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- la D.G.R. n. 496 del 21 ottobre 2025 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2026 e la conseguente circolare prot. n. 969576 del 16/12/2025 del Segretariato Generale;
- il Regolamento Regionale n. 7/2025 per come modificato dai successivi regolamenti regionali n.9/2025, n.11/2025, n.13/2025 e n. 14/2025, recante ad oggetto "*Regolamento di riorganizzazione delle articolazioni amministrative della Giunta Regionale*", approvato con D.P.G.R. n. 66 del 01/11/2025 e successivamente modificato con D.G.R. n. 603/2025, con D.G.R. 604/2025, D.G.R 660/2025, D.G.R. 661/2025;
- la D.G.R. del 20 dicembre 2025, n. 672 con la quale a conclusione dell'avviso pubblicato in data 28 novembre 2025 sul sito web istituzionale della Regione Calabria, ai sensi dell'art. 7, comma 8, del R.R. n.22/2021, è stato individuato il Dott. Fortunato Varone, ai sensi dell'art.19 del D.L.gs. 165/2001 e s.m.i. per il conferimento di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree Produttive";
- il D.P.G.R. n. 85 del 20 dicembre 2025, conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree Produttive" della Giunta Regionale;
- la D.G.R. del 20 dicembre 2025, n. 673 avente ad oggetto "*Regolamento regionale n.7 del 20 novembre 2025 e ss.mm.ii. "Regolamento di organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale – Adempimenti"*";
- il D.D.G. n. 20169 del 29 dicembre 2025 avente ad oggetto "*D.G.R. n. 673 del 20/12/2025. Adempimenti Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali"* con il quale è stato conferito, all'Avv. Sergio Tassone, l'incarico temporaneo di reggenza del Settore n. 7 "*Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato*";
- il D.D.G. n. 226 del 14 gennaio 2026 avente ad oggetto "*Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 673 del 20 Dicembre 2025. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree Produttive"*."
- il D.D.G. n. 3133 del 03 marzo 2026 avente ad oggetto "*D.D.G. N.226/2026- Modifiche ed integrazioni alla Struttura delle Singole Unità Operative e all'assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive"*."
- il D.D.G. n. 861 del 27/01/2026 avente ad oggetto "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n.10 del 12 gennaio 2026. Rettifica e integrazione del D.D.G. 20169 del 29/12/2025, conferimento incarico ad interim di Dirigenza del Settore 1 - Potenziamento CPI e Affari Dipartimentali"
- il D.D.G. n. 16504 del 11/11/2025, di conferimento, alla dott.ssa Roberta Aprigliano, della Posizione di Elevata Qualificazione di III Livello n. 24 denominata "Raccordo delle attività relative ai Centri per l'Impiego".

DATO ATTO che il presente Decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21/07/2023.

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione ai sensi dell'Art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) presso l'Azienda Sanitaria provinciale di Vibo Valentia per l'assunzione di n. 8 unità di personale - di cui n. 2 riservate ai sensi dell'art. 1, co. 268 lett. c) Legge n.234 del 30/12/2021 e s.m.i e dall'art.1, comma 365 lettera b), Legge n.199 del 30/12/2025 e di n. 2 unità riservate a favore dei militari volontari congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. lgs. n. 66/2010 - a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nel profilo "Coadiutore amministrativo" – codice ISTAT 4.1.1.2.0. – CCNL Comparto Sanità - Area del personale di supporto di cui all'Allegato A) che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;

APPROVARE la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**Allegato B**);

STABILIRE che:

- il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato almeno 15 (quindici) giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 12, paragrafo 3, dell'Allegato A) al D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 e in attuazione dello stesso, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito **dal 07/09/2026 al 11/09/2026** per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- i requisiti generali e specifici di partecipazione, ai sensi dell'art. 1 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 per come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;
- i requisiti per partecipare all'avviamento a selezione – ivi compresi i requisiti che danno diritto alle riserve dei posti - devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria

PRECISARE che i Centri per l'Impiego coinvolti in ordine al presente Avviso Pubblico, ai sensi di quanto disciplinato dal punto 12, paragrafo 1, capoverso B) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, sono i seguenti:

- Centro per l'Impiego di Vibo Valentia
- Centro per l'Impiego di Serra San Bruno

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento all'Azienda Sanitaria provinciale di Vibo Valentia e ai Centri per l'Impiego interessati all'avviamento a selezione.

PROVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ed ai sensi della Legge Regionale del 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PRECISARE, altresì, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso innanzi all'autorità giurisdizionale entro i termini e con le modalità previste dalla Legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Roberta Aprigliano

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive

Settore n. 7 “Rete dei Centri per l’Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato”

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E S.M.I.

**Richiesta pervenuta da
Azienda Sanitaria provinciale di Vibo Valentia**

Unità richieste

n. 8 di cui n. 2 riservate ai sensi dell’art. 1, co. 268 lett. c) Legge n.234 del 30/12/2021 e s.m.i e dall’art.1, comma 365 lettera b), Legge n.199 del 30/12/2025 e di n. 2 unità riservate a favore dei militari volontari congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. lgs. n. 66/2010.

Profilo professionale

“Coadiutore amministrativo” - Codice ISTAT 4.1.1.2.0.

CCNL Comparto Sanità - Area del personale di Supporto

Vista la nota prot. n. 582047 del 08/07/2026 con cui l’Azienda sanitaria provinciale di Vibo Valentia ha inoltrato al Settore n. 7 “*Rete dei Centri per l’Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato*”, richiesta di avviamento a selezione – con le modalità dell’art. 16 della Legge n. 56/1987 e del D.Lgs. n. 165/2001 art.35 - per l’assunzione di n. 8 unità di personale - di cui n. 2 riservate ai sensi dell’art. 1, co. 268 lett. c) Legge n.234 del 30/12/2021 e s.m.i e dall’art.1, comma 365 lettera b), Legge n.199 del 30/12/2025 e di n. 2 unità riservate a favore dei militari volontari congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma - a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nel profilo “*Coadiutore amministrativo*” – codice ISTAT 4.1.1.2.0. – CCNL Comparto Sanità - Area del personale di Supporto - formulando, altresì, richiesta di un punteggio aggiuntivo, nella percentuale del 100%, per coloro che hanno svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale svolti presso la medesima amministrazione.

Vista la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 *“Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro”* e, in particolare, l’art. 16 rubricato *“Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici”*;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, art. 35 - comma 1, lettera B;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. del Dipartimento *“Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”* della Regione Calabria che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n. 150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art. 16 Legge n. 56/1987 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12 dell’allegato A);

Visto il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 della Regione Calabria – Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* - avente ad oggetto *“Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. - Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”*;

Visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* ed in particolare l’art.1, comma 4;

Vista la nota prot. n. 346229 del 31/07/2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto *“Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’Avviso Pubblico per avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 Legge 56/87 e art. 35 del D. Lgs. 165/2001”*;

Vista la nota prot. n. 444527 del 11/10/2023 avente ad oggetto *“Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”*;

Vista la nota prot. 480603 del 31/10/2023 avente ad oggetto *“D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”*;

Vista la nota prot. n.551950 del 12/12/2023 *“Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”*;

Vista la nota prot. n. 50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto *“Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”*;

Visto il Decreto n. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto *“D.Lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell’entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica”*.

Visto il D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 avente ad oggetto *“Modifica e integrazione parziale del paragrafo 1) rubricato “Modalità di presentazione della richiesta da parte degli pubblici”, Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato “Tempi e modalità di pubblicazione” e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato “Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico” del punto 12 dell’allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”*.

Si rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione, con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, di n.1 (una) unità lavorativa per come di seguito specificato:

Numero posti: n. 8 di cui:

- n. 2 riservate ai sensi dell'art. 1, co. 268 lett. c) Legge n.234 del 30/12/2021 e s.m.i e dall'art.1, comma 365 lettera b), Legge n.199 del 30/12/2025;
- n. 2 unità riservate a favore dei militari volontari congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. lgs. n. 66/2010.

Profilo professionale: “Coadiutore amministrativo” Codice ISTAT 4.1.1.2.0.;

Mansioni da svolgere: come da profilo professionale di cui al CCNL comparto Sanità Area del personale di Supporto;

Ente richiedente: Azienda Sanitaria provinciale Vibo Valentia;

Proposta contrattuale: a tempo pieno e indeterminato;

Sede di lavoro: Sede centrale ASP di Vibo Valentia - Unità Operative Aziendali;

Contratto applicato: CCNL Comparto Sanità - Area del personale di Supporto.

1) Requisiti per partecipare alla selezione:

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti presso i Centri per l'Impiego di Vibo Valentia o Serra San Bruno territorialmente competenti, che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive raggiungibile al seguente link: [Provvedimenti della Regione - Regione Calabria](#), a pena di esclusione, siano in possesso di tutti i requisiti sottoindicati:

A) Requisiti generali:

- essere disoccupati, ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.lgs. n. 150/2015, con DID attiva, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4 comma 15-*quater* del D.L. n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e ss.mm.ii.

Sono in “stato di disoccupazione”, i soggetti che rilasciano la DID e che alternativamente soddisfano uno dei seguenti requisiti:

- non svolgono attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo;
- sono lavoratori il cui reddito, da lavoro dipendente o autonomo, corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti, ai sensi dell'articolo 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi di cui al D.P.R. n. 917/1986 in combinato disposto con le recenti disposizioni approvate con D.lgs. n. 216 del 30 dicembre 2023 e recepite nella Circolare operativa Prot. n. 50052 del 25.01.2024.
Tenuto conto di quanto sopra, sono pertanto esclusi dalla partecipazione al presente Avviso di avviamento coloro i quali, alla data di pubblicazione dello stesso, risultino:
- svolgere attività di tipo subordinato o parasubordinato (compreso il lavoro intermittente) il cui reddito prospettico annuo sia superiore a 8.500,00 euro;
- svolgere attività autonoma (compresa la partecipazione in qualità di coadiuvanti o collaboratori all'impresa familiare e le prestazioni di lavoro autonomo occasionale

con ritenuta d'acconto senza partita IVA, il cui reddito annuale sia superiore ai 5.500,00 euro.

- essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- avere assolto l'obbligo scolastico, secondo la normativa vigente.

Non possono partecipare all'avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso i Centri per l'Impiego di Vibo Valentia o di Serra San Bruno nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

2) Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione:

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, **a pena di esclusione, il modello di domanda allegato al presente Avviso (allegato B)**, debitamente sottoscritto, per come previsto al paragrafo 4 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, modificato ed integrato parzialmente con D.D.G. n. 13040 del 16.09.2025, inviando la propria candidatura, **esclusivamente tramite PEC**, anche non personale del candidato, ai sottoindicati indirizzi PEC istituzionali dei Centri per l'impiego di:

- Vibo Valentia: cpivibovalentia@pec.regione.calabria.it
- Serra San Bruno: cpiserrasanbruno@pec.regione.calabria.it

Le domande dovranno essere trasmesse perentoriamente:

dal 07/09/2026 al 11/09/2026

indicando nell'oggetto della pec la seguente dicitura - **AVVIAMENTO A SELEZIONE presso ASP di VIBO VALENTIA – n. 8 (otto) unità lavorative a tempo pieno e indeterminato “Coadiutore amministrativo”**.

La domanda di partecipazione all'Avviamento a selezione dovrà essere corredata, a pena di esclusione, dal documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese ai sensi e per gli effetti del d.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

La domanda pervenuta priva del documento di identità è da considerarsi carente di un elemento essenziale (artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000) e non è integrabile tramite soccorso istruttorio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

Si precisa che ogni PEC deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, a pena di esclusione di tutte le domande presenti nella medesima PEC.

Si precisa, altresì, che la PEC impiegata dal candidato per l'invio della domanda di partecipazione sarà utilizzata dai Centri per l'Impiego interessati all'avviamento e dall'Amministrazione richiedente la selezione per tutte le eventuali successive comunicazioni relative alla presente procedura di Avviamento a selezione, nonché per ogni atto connesso e conseguente ragion per cui sarà onere del candidato curarne la periodica consultazione e comunicare tempestivamente al Centro per l'Impiego di Vibo Valentia o di Serra San Bruno ogni eventuale variazione, scrivendo agli indirizzi PEC:

- Vibo Valentia: cpivibovalentia@pec.regione.calabria.it
- Serra San Bruno: cpiserrasanbruno@pec.regione.calabria.it.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento ai fini della valutazione dello stesso.

Il candidato che abbia svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale svolti presso la medesima amministrazione – ASP di Vibo Valentia - è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione i periodi di attività svolti presso l'Amministrazione richiedente.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- Certificazione ISEE (Indicatore della situazione economica equivalente) in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente avviso;
- Documento di identità fronte/retro in corso di validità.

3) Riserva dei posti

Riserva di n. 2 posti ai sensi dell'art. 1, co. 268 lett.c) Legge n.234 del 30/12/2021 e s.m.i e dall'art.1, comma 365 lettera b), Legge n.199 del 30/12/2025

In ossequio a quanto richiesto dall'ASP di Vibo, al presente avviamento a selezione, trova applicazione l'art. 1, co. 268 lett.c) Legge n.234 del 30/12/2021 e s.m.i e dall'art.1, comma 365 lettera b), Legge n.199 del 30/12/2025 ai sensi del quale gli enti del Servizio sanitario nazionale, possono, anche al fine di reinternalizzare i servizi appaltati ed evitare differenze retributive a parità di prestazioni lavorative, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, avviare procedure selettive per il reclutamento del personale da impiegare per l'assolvimento delle funzioni reinternalizzate, prevedendo la valorizzazione, anche attraverso una riserva di posti non superiore al 50 per cento di quelli disponibili, del personale impiegato in mansioni sanitarie, sociosanitarie, tecniche e amministrative corrispondenti nelle attività dei servizi esternalizzati, che abbia garantito assistenza ai pazienti o comunque la funzionalità dei servizi per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025 e con almeno diciotto mesi di servizio.

Per poter usufruire della riserva dei posti per come sopra specificato, il candidato dovrà dichiarare in domanda, ai sensi del DPR 445/2000, di aver prestato servizio presso la Società GESFORD Sr, FMTS Lavoro S.r.l., RANDASTAD ITALIA affidatarie dei servizi di somministrazione lavoro di figure amministrative, di essere stato impegnato con mansioni amministrative, corrispondenti alle attività dei servizi/prestazioni esternalizzati presso l'ASP di Vibo Valentia e di aver garantito la funzionalità dei servizi amministrativi per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025 e con almeno diciotto mesi di servizio.

Ai fini dell'accertamento del diritto alla riserva, per i candidati che dichiarano il possesso del requisito nella domanda di partecipazione, l'Azienda Sanitaria provinciale di Vibo Valentia procede alla verifica, mediante riscontro con gli atti d'ufficio e la documentazione disponibile, dell'effettivo svolgimento della mansione amministrativa nel periodo previsto e, conseguentemente, certificherà il possesso del requisito dandone tempestiva comunicazione al Settore 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato".

Riserva dei posti in favore dei militari

Per come richiesto dall'Azienda Sanitaria provinciale di Vibo Valentia, in ossequio agli artt. 1014 e 678 del D. lgs. n. 66/2010, i posti da riservare in favore dei militari volontari congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma sono pari ad n. 2 su n. 8 unità richieste.

L'Ente richiedente la selezione provvederà ad accertare per ogni candidato la veridicità di quanto dichiarato, ai sensi del DPR n. 445/200, in relazione alla riserva di posti ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. lgs. n. 66/2010 e, conseguentemente, certificherà il possesso del requisito dandone tempestiva comunicazione al Settore 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato".

Nel caso in cui nessun candidato riservatario risultasse idoneo, il posto sarà coperto dai concorrenti non riservatari seguendo l'ordine della graduatoria.

Ai fini dell'applicazione delle suddette riserve di posti, i requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

4) Formulazione delle graduatorie e pubblicazione

I Centri per l'Impiego di Vibo Valentia e Serra San Bruno raccoglieranno le domande di partecipazione e predisporranno la graduatoria di competenza, ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore, per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022.

In ottemperanza a quanto disposto al punto 12, paragrafo 6 dell'Allegato A del summenzionato decreto, i Centri per l'Impiego interessati all'avviamento, in caso di domanda incompleta di allegati richiesti avvieranno le procedure per il soccorso istruttorio mediante comunicazione all'interessato.

Il termine per il riscontro, da parte del candidato, al soccorso istruttorio è fissato in giorni 5 (cinque) dal ricevimento della comunicazione da parte del Centro per l'Impiego.

Ad ogni candidato avente diritto all'avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- anzianità di disoccupazione: punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- reddito: deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso;
- ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

Punteggio aggiuntivo

Su istanza dell'ASP di Vibo Valentia, è stata richiesta l'assegnazione di un punteggio aggiuntivo di cui al punto 8 dell'Allegato A del D.D.G. n. 7086/2022 e s.mi.i., nella percentuale del 100%, ai candidati che abbiano svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale svolti presso la medesima Amministrazione.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente bando o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dal candidato.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge n. 127/97 e s.m. i., il candidato più giovane di età.

5) Pubblicazione graduatoria

Le graduatorie così formulate saranno trasmesse, a cura dei Responsabili dei Centri per l'Impiego interessati all'Avviso, quali responsabili del procedimento, al Settore 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato" che predisporrà la graduatoria provvisoria unica integrata, approvata con Decreto dal Dirigente del medesimo Settore n.7.

In ottemperanza alla circolare operativa prot. n. 551950 del 12.12.2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", le graduatorie, provvisorie, definitive e l'elenco degli esclusi, saranno redatte secondo il principio di "*pseudonimizzazione*" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati saranno identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. In caso di omonimia si provvederà ad aggiungere ulteriori caratteri alfanumerici.

La versione completa della graduatoria unica integrata è consultabile dagli aventi diritto presso le sedi dei CPI interessati all'Avviso.

La graduatoria unica integrata provvisoria sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria integrata provvisoria gli interessati possono proporre **istanza di riesame** avverso la propria posizione in graduatoria, **se derivante da errata trascrizione del punteggio**.

La richiesta di riesame deve essere proposta ed indirizzata al Dirigente del Settore 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato" del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree Produttive" della Regione Calabria per il tramite del CPI di competenza e dovrà essere trasmessa ai sottoindicati indirizzi PEC istituzionali dei Centri per l'impiego di:

- Vibo Valentia: cpivibovalentia@pec.regione.calabria.it;
- Serra San Bruno: cpiserrasanbruno@pec.regione.calabria.it.

Trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria integrata provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva attraverso apposito decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 giorni verrà predisposta la graduatoria integrata definitiva che sarà approvata con decreto del Dirigente del Settore n. 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato" del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree Produttive" della Regione Calabria.

6) Comunicazione dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Settore n. 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato" decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria integrata definitiva, comunicherà all'ASP di Vibo Valentia i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto, completi di dati identificativi, codice fiscale, indirizzo di residenza, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica certificata.

7) Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni

L'Amministrazione richiedente, entro 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di Avviamento, provvederà, mediante posta elettronica certificata, a convocare i candidati secondo l'ordine di avviamento, per sottoporli alle prove di idoneità, indicando il giorno e il luogo di svolgimento delle stesse.

8) Comunicazione esito selezione

L'Amministrazione richiedente è tenuta a comunicare al Settore n. 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato" del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree Produttive" della Regione Calabria, nei 15 giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia delle persone avviate.

9) Validità della graduatoria

La graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato ha validità annuale per l'Amministrazione richiedente ed è a scorrimento.

10) Norme di salvaguardia

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati.

Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Roberta Aprigliano

E-mail: roberta.aprigliano@regione.calabria.it.

Telefono: 0961.858402

Trattamento dati personali

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679, come indicato nella seguente informativa.

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL'AMBITO DELL'AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs. n.165/2001. Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1° febbraio 2021, è il Dirigente del Settore 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato" del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree Produttive", PEC: coordinamentocpi@pec.regione.calabria.it

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre, potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR).

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- dall'art 35 D.Lgs. n 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";

- dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l’Allegato 1 al medesimo decreto con l’Allegato A) recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015”;
- dal D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell’Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l’utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all’art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l’Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l’eventuale rifiuto a fornirli comporta l’impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l’attività richiesta.

La Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l’Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell’art. 28 del GDPR. Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l’accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L’apposita istanza per l’esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata

all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria "Dipartimento per la valorizzazione del capitale umano e l'innovazione nel lavoro pubblico Viale Europa – Cittadella Regionale - Località Germaneto-88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

La Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro – alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it.

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza.



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive
Settore n. 7 “Rete dei Centri per l’Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato”

Al Centro per l’Impiego di _____

il/la sottoscritto/a _____
(Cognome) (Nome)

nato/a a _____ (prov. _____) il ____/____/____

cittadinanza _____ cod. fisc. |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

residente a _____ (prov. _____) CAP _____ in via _____ n. _____

cell. _____ tel. _____ e-mail _____

PEC _____ iscritto al Centro per l’Impiego di _____

PRESA VISIONE

Avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b) presso l’Azienda Sanitaria provinciale di Vibo Valentia per l’assunzione di n. 8 unità di personale - di cui n. 2 riservate ai sensi dell’art. 1, co. 268 lett. c) Legge n. 234 del 30/12/2021 e s.m.i e dall’art.1, comma 365 lettera b), Legge n.199 del 30/12/2025 e di n. 2 unità riservate ai volontari delle forze armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.lgs. n. 66/2010 - a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nel profilo “Coadiutore amministrativo” – codice ISTAT 4.1.1.2.0. – CCNL Comparto Sanità - Area del personale di Supporto.

CHIEDE

di partecipare all’Avviso a selezione sopra indicato e di essere incluso nella graduatoria per i posti disponibili.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", il sottoscritto, sotto la propria responsabilità e consapevole che, ai sensi dell’art. 75, la non veridicità delle dichiarazioni rese, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000) e lo farà incorrere nelle sanzioni penali di cui all’art. 76 D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

alla data di pubblicazione dell’avviso di selezione di cui sopra:

- di essere disoccupato/a ai sensi dell’art. 19 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2015, così come disciplinato dalla D.G.R. n. 362 del 10/08/2017 e dal D.D. Regione Calabria n. 1094 del 28/02/2018, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall’art. 4, comma 15 *quater* del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 e ss.mm.ii. e iscritto presso il Centro Per l’Impiego di _____ dal ____/____/____
- essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l’accesso al pubblico impiego;
- di essere in possesso del titolo di studio di _____ conseguito presso _____

ALLEGATO B

_____ nell'anno _____;

- di aver svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria *(da compilare solo in caso di possesso del requisito)*:

presso _____	dal ____/____/____ al ____/____/____
presso _____	dal ____/____/____ al ____/____/____
presso _____	dal ____/____/____ al ____/____/____
presso _____	dal ____/____/____ al ____/____/____
presso _____	dal ____/____/____ al ____/____/____
presso _____	dal ____/____/____ al ____/____/____
presso _____	dal ____/____/____ al ____/____/____

- di aver svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale presso la medesima amministrazione, Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia *(da compilare solo in caso di possesso del requisito)*:

dal ____/____/____	al ____/____/____
dal ____/____/____	al ____/____/____
dal ____/____/____	al ____/____/____
dal ____/____/____	al ____/____/____
dal ____/____/____	al ____/____/____
dal ____/____/____	al ____/____/____
dal ____/____/____	al ____/____/____
dal ____/____/____	al ____/____/____

- ai fini della riserva di n. 2 unità di personale ai sensi dell'art. 1, co. 268 lett.c) Legge n.234 del 30/12/2021 e s.m.i e dall'art. 1, comma 365 lettera b), Legge n.199 del 30/12/2025, dichiara di *(da compilare solo in caso di possesso del requisito)*:

☐ di aver svolto attività lavorativa presso di aver prestato servizio presso la Società GESFORD Sr, FMTS Lavoro S.r.l., RANDASTAD ITALIA affidatarie dei servizi di somministrazione lavoro di figure amministrative ed essere stato impegnato con mansioni amministrative, corrispondenti alle attività dei servizi/prestazioni esternalizzati presso l'ASP di Vibo Valentia e di aver garantito la funzionalità dei servizi amministrativi per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025 e con almeno diciotto mesi di servizio.

- ai fini della riserva di n. 2 unità di personale a favore dei militari volontari congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.lgs. n. 66/2010 *(da compilare solo in caso di possesso del requisito)*:

☐ di aver diritto alla riserva a favore dei militari volontari congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma.

- di non aver trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Vibo Valentia o Serra San Bruno nei 60 (sessanta) giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso;

ALLEGATO B

- che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga).

	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Privo di occupazione e SI/NO
1				Dichiarante	
2					
3					
4					
5					

- Di avere, pertanto, n. _____ figlio/i (da indicare solo se conviventi e privi di occupazione);
- che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad € _____

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., allega i seguenti documenti:

- Copia documento di identità fronte/retro in corso di validità;
- Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza del presente avviso;

Per la modalità di trattamento dei suoi dati personali, di aver preso visione dell'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 Regolamento (UE) 2016/679, parte integrante dell'avviso pubblico di cui all'allegato A.

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data _____, _____

(firma)
