



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 8 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO – MAGAZZINIERE – AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO, DI CUI N. 2 POSTI RISERVATI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, PRESSO E.S.T.A.R. – MAGAZZINO DI POGGIBONSI, CON SEDE IN POGGIBONSI (SI), VIA SARDEGNA N. 6

In esecuzione della Determinazione n. 1082 del 01/09/2025 di approvazione del presente avviso

VISTI

1. la Legge della Regione Toscana n. 32 del 26/07/2002 “Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro”, come modificata con L.R. n. 42/2003;
2. il D.P.G.R. n. 7/R del 4/02/2004 “Regolamento di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002”;
3. il vigente C.C.N.L. personale non dirigente Comparto Sanità;
4. il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 dell’Ente approvato con Deliberazione 35/2025.

SI RENDE NOTO

che E.S.T.A.R. intende procedere all’assunzione, con contratto a tempo indeterminato, orario pieno 36 ore settimanali, di n. 8 lavoratori con il profilo professionale di Operatore Tecnico con patente di mulettista, Area del personale di supporto, da adibire a mansioni di Magazziniere presso il Magazzino E.S.T.A.R. con sede in Poggibonsi (SI), Via Sardegna n. 6

L’assunzione sarà regolata dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali nelle rispettive materie, nonché dal vigente CCNL del Personale del Comparto Sanità.

Sono stati effettuati, con esito negativo, gli accertamenti per la verifica dell’esistenza di personale iscritto negli appositi elenchi di cui all’art. 7 legge 3/2003, collocato in disponibilità da parte di amministrazioni pubbliche ai sensi dell’art.34 bis del D. Lgs 165/2001, appartenente al profilo in argomento.

Opereranno a scorrimento della graduatoria le seguenti riserve di legge:

-n. 2 posti a favore dei volontari delle Forze Armate come previsto dal D. L.vo 66/2010 e precisamente dall’art. 1014

I requisiti per la fruizione della riserva devono essere posseduti entro la data di scadenza dell’avviso.

Non opera alcuna riserva per i beneficiari di cui alla Legge 68/99 in quanto l’Amministrazione sta procedendo separatamente alla copertura della percentuale prevista per legge, così come previsto nella Convenzione quadro per il programma di inserimento

lavorativo mirato dei disabili nella pubblica amministrazione stipulata con il Settore Servizi per il Lavoro di Firenze e Prato - Collocamento Mirato di Firenze

La presente selezione viene emanata in conformità al D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

MANSIONI A CUI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE

In particolare, i lavoratori svolgeranno attività relative al profilo professionale di operatore tecnico di magazzino in relazione alla struttura organizzativa di ESTAR per la corretta gestione di farmaci, dispositivi medici, prodotti diagnostici ed economici.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, ai lavoratori saranno assegnate le attività inerenti le operazioni di accettazione, stoccaggio, rimpiazzo, prelievo e confezionamento, le operazioni per la gestione dei resi a cliente e a fornitore, le operazioni di inventario, di verifica delle giacenze, dei lotti/ scadenze, che saranno svolte eseguendo interventi manuali e tecnici con l'ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature, quali ad esempio sistema informatico di gestione magazzino, mezzi meccanici semoventi di sollevamento e di sollevamento-trasporto

PUBBLICAZIONE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato dal **03/09/2025** al **17/09/2025** sui sottoelencati siti:

- <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>
- <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/>
- www.estar.toscana.it-sezione concorsi e selezioni-avvisi di mobilità ed altri avvisi per E.S.T.A.R.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire con le SEGUENTI MODALITA':

- **on line** compilando il modello di candidatura, previa registrazione, sul sito <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro> e scaricando la ricevuta del modello compilato in "Visualizza candidature"; a tal fine si precisa che per poter procedere alla candidatura online è necessario il possesso dello Spid.

oppure

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo arti@postacert.toscana.it utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di A.R.T.I. <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO, CON PATENTE DI MULETTISTA – MAGAZZINIERE, AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO, PRESSO E.S.T.A.R. – MAGAZZINO DI POGGIBONSI, CON SEDE IN VIA SARDEGNA N. 6".

oppure

- **a mezzo Raccomandata con Ricevuta di Ritorno** da inviare ad “ARTI, Settore Servizi per il lavoro di Arezzo e Siena – Centro per l’Impiego di Poggibonsi – Loc. Salceto, 121 – 53036 Poggibonsi (SI)”, utilizzando l’apposito modello da scaricare dal sito di A.R.T.I. <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d’identità in corso di validità e riportando sul retro della busta la seguente dicitura “DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L’ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO, CON PATENTE DI MULETTISTA – MAGAZZINIERE, AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO, PRESSO E.S.T.A.R. – MAGAZZINO DI POGGIBONSI, CON SEDE IN VIA SARDEGNA N. 6”.

N.B. La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza del presente avviso, non faranno fede il timbro postale e la data dell’Ufficio postale accettante.

Non saranno accoglibili domande presentate o inviate con altre modalità.

RETTIFICA DOMANDA ADESIONE

E’ possibile effettuare la rettifica della domanda di adesione, entro il termine di scadenza del presente avviso, procedendo come segue:

- nel caso di invio domanda on line tramite il Portale Toscana Lavoro o via PEC o Racc A/R, il candidato dovrà scrivere una email ad art31.siena@arti.toscana.it e chiedere la rettifica della domanda già trasmessa, inviando una richiesta firmata con allegato il documento di identità. Nel testo della richiesta vanno indicati:

- 1) i propri dati anagrafici, con numero di telefono;
- 2) ID della domanda (se trasmessa tramite Portale Toscana Lavoro) ed il giorno in cui è stata fatta, richiedendo la modifica per errore materiale ed indicando il dato esatto rispetto a quello precedentemente inserito.

- 3) l’oggetto della mail dovrà contenere la seguente dicitura: **Modifica candidatura Avviso per n. 8 lavoratori con profilo di Operatore Tecnico Magazziniere c/o Estar Poggibonsi (Si).**

- nel caso di invio domanda via PEC o a mezzo Racc A/R sarà ugualmente necessario inviare una email ad art31.siena@arti.toscana.it e chiedere la rettifica della domanda già trasmessa, inviando una richiesta firmata con allegato il documento di identità.

REQUISITI PER L’AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che autocertificheranno, ai sensi del DPR 445/2000, il possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro stato membro dell’Unione Europea (sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell’Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che

siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, -Per i soggetti di cui all'art.38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art.3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174);

2. Età non inferiore ad anni 18;
3. assolvimento obbligo scolastico
4. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
7. non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
8. non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, precludono l'accesso al pubblico impiego;
9. per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
10. inserimento negli elenchi anagrafici dei Centri per l'impiego della Toscana ai sensi degli artt. 31 e 33 del D.P.G.R. 7/R/2004 alla data di pubblicazione del presente avviso
11. possesso dell'attestato di abilitazione all'uso di carrelli industriali semoventi* secondo l'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 in applicazione dell'art. 73, comma 5, d.lgs. 81/2008 e s.m.i.;
12. Possesso di un'esperienza professionale documentata, anche non continuativa, maturata per almeno 12 mesi nei 24 mesi antecedenti la scadenza del bando, nello svolgimento delle attività e nella gestione dei prodotti indicati alla voce "MANSIONI A CUI SARÀ ADIBITO IL LAVORATORE", presso un magazzino caratterizzato da processi e tipologie merceologiche analoghe (quali farmaci, dispositivi medici, prodotti diagnostici ed economici)**.

*Ai candidati inseriti in graduatoria verrà richiesto, prima dello svolgimento della prova pratica di esibire l'attestato di abilitazione all'uso di carrelli industriali semoventi secondo l'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 in applicazione dell'art. 73, comma 5, d.lgs. 81/2008 e s.m.i. validamente conseguito. L'attestato dovrà essere in corso di validità, pena la non ammissione alla prova.

**Ai candidati inseriti in graduatoria verrà richiesto, prima dello svolgimento della prova pratica, di esibire la documentazione idonea a dimostrare l'esperienza professionale di almeno 12 mesi in un magazzino con le caratteristiche di cui alla voce "MANSIONI A CUI SARÀ ADIBITO IL LAVORATORE", maturata, anche in maniera non continuativa, nei 24 mesi antecedenti la scadenza del bando, pena la non ammissione alla prova.

Per effettuare la verifica relativa ai requisiti di ammissione di cui ai punti 11 e 12, tutti

i partecipanti dovranno inviare la relativa documentazione, nei termini e con le modalità che saranno indicati nella comunicazione che verrà successivamente pubblicata sul sito internet di E.S.T.A.R.: www.estar.toscana.it nella sezione concorsi e selezioni- Avvisi di mobilità ed altri avvisi per E.S.T.A.R. La mancata presentazione della documentazione richiesta comporterà la non ammissione alla prova.

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso a pena di esclusione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della stipulazione del contratto di assunzione.

Resta ferma la facoltà di "E.S.T.A.R." di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione, alla quale pertanto i candidati vengono ammessi con riserva, l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti.

N.B. Il candidato che abbia instaurato, prima o dopo la presentazione della domanda ed entro la fine del periodo di pubblicazione del presente avviso, un rapporto di lavoro dipendente o autonomo che generi un reddito cui corrisponde un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni d'imposta (per il lavoro dipendente, la soglia è fissata in un reddito annuale pari a 8500 euro calcolati in termini prospettici, per lavoro autonomo a 5500 euro annui), è tenuto a verificare con il Centro Impiego di appartenenza, entro i termini di presentazione della domanda, la possibilità di recuperare e/o conservare l'iscrizione allo stato di disoccupazione secondo quanto previsto dal D.L. 4/2019, convertito, con modificazioni, nella L. 26/2019, e dalla Circolare ANPAL n. 1/2019.

E.S.T.A.R. in base alla normativa vigente ha la facoltà di sottoporre il candidato ad accertamenti sanitari, al momento dell'assunzione in servizio, al fine di accertare l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di futuro inquadramento.

E.S.T.A.R. provvede alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese al momento della assunzione in collaborazione con gli altri uffici pubblici interessati, secondo quanto previsto dall'art. 71 del DPR 445/00.

L'accertamento del mancato possesso di uno soltanto dei predetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenuto prima della stipulazione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Le Amministrazioni (A.R.T.I. e E.S.T.A.R.) non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. Le suddette Amministrazioni non si assumono la responsabilità per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 20 ex Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a comunicare a E.S.T.A.R.- Gestione risorse umane: risorseumane@estar.toscana.it l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove di esame, nonché

necessità eventuale di tempi aggiuntivi, con produzione al riguardo della relativa certificazione medico-sanitaria.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria è redatta dal Centro per l'Impiego secondo il criterio del carico familiare, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, così come specificato nell'allegato A) del Regolamento regionale.

I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, nonché da quanto risulta dagli atti di ufficio, con riferimento alla data del termine di scadenza dell'Avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica, in applicazione dell'art. 34, comma 2 del Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione, i candidati che:

- a) non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello cartaceo allegato al presente avviso (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITA' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITA' ON LINE);
- b) non abbiano allegato copia del documento di identità in corso di validità;
- c) non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITA' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITA' ON LINE);
- d) abbiano trasmesso la domanda fuori dei termini;
- e) abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

La domanda di adesione, redatta sul modello cartaceo, deve essere compilata in maniera corretta e in tutte le sue parti.

A tal fine si precisa che la mancata compilazione sull'apposito modello cartaceo della voce relativa al reddito (reddito complessivo individuale lordo, riferito all'anno precedente all'avviso a selezione in corso) comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a euro 100.000 (centomila). Pertanto il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero (nel caso di reddito zero scrivere zero o il numero algebrico zero o qualsiasi simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).

N.B. I CANDIDATI NON INSERITI NELLA GRADUATORIA PROVVISORIA DEVONO CONSIDERARSI ESCLUSI. PER CONOSCERE IL MOTIVO DELL'ESCLUSIONE POTRANNO EFFETTUARE RICHIESTA SCRITTA

ALL'INDIRIZZO art31.siena@arti.toscana.it ALLEGANDO COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO D'IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO PROVA SELETTIVA

La prova selettiva, a cura di E.S.T.A.R., è volta all'accertamento dell'idoneità del candidato ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Regionale, e non comporta alcuna valutazione comparativa. La prova di contenuto pratico applicativo verterà sulla verifica delle conoscenze e capacità inerenti al profilo professionale, la qualifica e le mansioni richieste.

I contenuti della selezione consisteranno, in particolare nella verifica di:

a) ulteriore esperienza professionale documentata, con riferimento alle mansioni a cui sarà adibito il lavoratore così come riportato nel bando, in un magazzino in cui sono trattati prodotti quali farmaci, dispositivi medici, prodotti diagnostici ed economici con superficie di stoccaggio superiore a 1.000 mq;

b) una prova pratica specifica (da svolgersi eventualmente anche in forma scritta) per accertare il possesso delle necessarie competenze tecnico-operative in relazione alle attività ed agli strumenti di lavoro descritti in dettaglio alla precedente voce "MANSIONI A CUI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE".

c) un colloquio per accertare il possesso delle necessarie conoscenze sugli argomenti oggetto della prova pratica e sulle specificità legate alla gestione operativa dei prodotti in un magazzino in cui sono trattati prodotti quali farmaci, dispositivi medici, prodotti diagnostici ed economici.

Al fine di semplificare l'accesso per i partecipanti e snellire le attività di selezione, la documentazione attestante il possesso dell'esperienza professionale in un magazzino farmaceutico in cui sono trattati prodotti quali farmaci, dispositivi medici, prodotti diagnostici ed economici con superficie di stoccaggio superiore a 1.000 mq, verrà richiesta ai candidati inseriti in graduatoria prima dello svolgimento della prova pratica e del colloquio.

I candidati, che hanno diritto alla convocazione per la prova selettiva (ex art. 37, c. 2-3 del Regolamento Regionale), saranno convocati in numero doppio del posto da ricoprire (triplo per comprovate necessità) seguendo l'ordine della graduatoria.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le operazioni di selezione, a pena nullità, sono pubbliche.

Alle operazioni di selezione provvede una commissione nominata con determinazione di E.S.T.A.R.

MODALITA' DI CONVOCAZIONE

Tutti i partecipanti potranno prendere visione del nominativo convocato e della data, ora e luogo della prova selettiva, tramite l'apposita preventiva pubblicazione nel sito internet del

di E.S.T.A.R. www.estar.toscana.it -sezione concorsi e selezioni- **Avvisi di mobilità ed altri avvisi per E.S.T.A.R.**, almeno 10 giorni prima della data fissata per la prova (si avverte che i giorni saranno quelli da calendario, compreso quindi i sabati, le domeniche e le festività). Il ritardo o la mancata presentazione alla convocazione, comporta l'automatica rinuncia allo svolgimento della selezione.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento valido di riconoscimento.

MODALITA' DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi su:

www.estar.toscana.it - sezione concorsi e selezioni-avvisi di mobilità ed altri avvisi per E.S.T.A.R.

<https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> (dove è presente il link all'indirizzo sopraindicato)

ISTANZA DI RIESAME

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare istanza di riesame al Centro Impiego **avverso la posizione nella graduatoria, se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio con una sola** delle seguenti modalità:

- a mezzo PEC da inviare all'indirizzo arti.@postacert.toscana.it allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO, CON PATENTE DI MULETTISTA – MAGAZZINIERE, AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO, PRESSO E.S.T.A.R. – MAGAZZINO DI POGGIBONSI, CON SEDE IN VIA SARDEGNA N. 6".

oppure

- a mezzo email da inviare all'indirizzo art31.siena@arti.toscana.it allegando copia del proprio documento di identità in corso di validità, inserendo in oggetto "ISTANZA RIESAME CANDIDATURA AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO, CON PATENTE DI MULETTISTA – MAGAZZINIERE, AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO, PRESSO E.S.T.A.R. – MAGAZZINO DI POGGIBONSI, CON SEDE IN VIA SARDEGNA N. 6".

L'eventuale rettifica alla graduatoria provvisoria verrà effettuata dal Centro Impiego nei 10 giorni successivi la scadenza del termine di presentazione dell'istanza di riesame.

La graduatoria, comprensiva di eventuali rettifiche effettuate, sarà trasmessa dal Centro per l'impiego alla Pubblica Amministrazione richiedente che provvederà alla

successiva approvazione e alla pubblicazione su: www.estar.toscana.it - sezione concorsi e selezioni-avvisi di mobilità ed altri avvisi per E.S.T.A.R.

<https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> (dove è presente il link all'indirizzo sopraindicato)

La graduatoria ha validità fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso, comunque con un termine non superiore a 6 mesi dalla pubblicazione della graduatoria stessa per assunzioni a tempo indeterminato e 12 mesi per assunzioni a tempo determinato.

I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

1. mancata presentazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo;
2. dichiarazione di inidoneità al posto offerto;
3. assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuti successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
4. rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo.

CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA – ASSUNZIONE

L'elenco finale degli idonei, congiuntamente a tutti i verbali della commissione esaminatrice, sarà approvato con atto del Dirigente del Personale e sarà pubblicato sul sito istituzionale di E.S.T.A.R.: www.estar.toscana.it (sezione concorsi e selezioni - Avvisi di mobilità ed altri avvisi per E.S.T.A.R.)

L'assunzione a tempo indeterminato avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. di riferimento per il personale non dirigente, comparto Sanità.

Non si procederà ad assunzione qualora, a seguito di specifico accertamento sanitario, il candidato non risulti in possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di inquadramento, idoneità richiesta dal presente avviso come requisito di partecipazione.

Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente.

NORME VARIE

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato", si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma del decreto legislativo n. 198 del 11.4.2006, che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

I candidati, cui sarà comunicata la decisione dell'Ente di procedere all'assunzione, saranno tenuti a prendere servizio e dovranno farlo, a pena di decadenza, entro i termini fissati dall'Amministrazione.

Prima della stipula del contratto E.S.T.A.R. procederà alla verifica delle dichiarazioni rese. Nel caso in cui anche una sola delle dichiarazioni riportate in domanda dovesse risultare non veritiera non si procederà alla stipula del contratto.

Per quanto non espressamente disposto si rinvia al DPR n. 487/1994 e al D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente avviso costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o modifiche. Potrà inoltre essere sospeso o revocato per sopravvenute insindacabili esigenze giuridico-amministrative di interesse pubblico da parte di E.S.T.A.R.

Le assunzioni diverranno definitive a seguito del compimento del periodo di prova contrattualmente previsto.

PRIVACY - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e E.S.T.A.R. tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; E.S.T.A.R. è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37-40 del Regolamento regionale 7/R/2004.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

- comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti

- diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:

-pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;

-pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico. L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR];

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;

-opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:

ARTI: Via Vittorio Emanuele II, 62-64 50134 Firenze; PEC: arti@postacert.toscana.it; Tel.:+39 05519985500; Sito www.arti.toscana.it

E.S.T.A.R., nella persona del Direttore Generale e legale rappresentante pro tempore Dr. Daniele Testi domiciliato per la carica in Firenze Via di San Salvi 12 (Palazzina 14) – email direzione@estar.toscana.it, PEC estar@postacert.toscana.it.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

per ARTI – Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego, email: ufficio_dpo@arti.toscana.it mentre per E.S.T.A.R. il Responsabile della protezione dei dati è la D.ssa Silvia Gronchi, domiciliata presso E.S.T.A.R. Sez. Territoriale Nord Ovest, Via A. Cocchi 7/9 Ospedaletto - Pisa – e-mail rpdp@estar.toscana.it

Data 02/09/2025

Il Direttore UOC Gestione risorse umane
Dr.ssa Manuela Celestino