

Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

AVVISO

CODICE 2026ISP_SV

L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale bandisce una selezione, per titoli ed esami, per n. 1 posizione di 2° livello (CCNL dei lavoratori dei porti) con contratto subordinato a tempo indeterminato – Diploma di scuola secondaria di secondo grado, da assegnare all'Ufficio Operatività Portuale ed Ispettorato della Direzione Ufficio Territoriale di Savona.

Tipologia del contratto

Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, il cui trattamento normativo ed economico è disciplinato dal CCNL dei lavoratori dei porti.

Qualifica: impiegato tecnico-amministrativo 2° livello.

Sede di lavoro

Comune di Savona.

Funzioni/attività

Controllo circa l'osservanza delle disposizioni in materia di igiene e sicurezza del lavoro negli ambiti portuali e connessi eventuali poteri di polizia amministrativa.

Attività ispettiva portuale, funzioni di controllo delle operazioni e dei servizi portuali e delle altre attività commerciali ed industriali svolte nei porti, sopralluoghi nelle aree in concessione e nelle aree operative al fine della verifica del rispetto delle norme di sicurezza e salute dei lavoratori (D. Lgs. 272/1999 e ordinanze dell'Autorità di Sistema Portuale in materia) e demaniali marittime; redazione e tenuta della reportistica.

Vigilanza in materia demaniale marittima, anche sul territorio extra portuale.

Interventi in materia di tutela ambientale. Monitoraggio e segnalazioni di criticità nelle aree pubbliche, comprese quelle destinate a viabilità pubblica e nei beni di proprietà dell'Ente, e contestuali interventi di prima messa in sicurezza per l'incolumità delle persone. La posizione è soggetta a orari di lavoro diurno, e, eventualmente, notturno e festivo, con possibile reperibilità h24.

Termini e modalità

A pena di esclusione, in quanto mancanze insanabili, le domande di ammissione alla selezione dovranno pervenire nei termini perentori e secondo le modalità di seguito descritte.



Autorità di Sistema Portuale
del Mar Ligure Occidentale

Palazzo San Giorgio - Via della Mercanzia 2 - 16124 Genova - CF/P.IVA 02443880998 - Tel. +39.010.2411
www.portsofgenoa.com - segreteria.generale@portsofgenoa.com - segreteria.generale@pec.portsofgenoa.com



Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

Il candidato deve comprovare i dati personali, gli stati, qualità personali o fatti richiesti dall'avviso, utilizzando il modello di domanda di partecipazione allegata.

Alla domanda di ammissione il candidato dovrà allegare il *curriculum vitae*, concernente la formazione scolastica e professionale, l'attività e le esperienze lavorative, le pubblicazioni ed ogni altro elemento ritenuto utile alla relativa valutazione.

Il candidato, nel *curriculum vitae* redatto nei modi sopra indicati, dovrà precisare, ai fini dell'attribuzione dei punteggi previsti, ogni dettaglio riferito alle voci di cui alla sezione Requisiti specifici e Titoli del presente avviso.

I requisiti e i dati dichiarati nella domanda e nel *curriculum vitae* sono resi ai sensi degli artt. 46 e 47 di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso di selezione per la presentazione della domanda, nonché al momento dell'assunzione.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale si riserva di compiere controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate in corso di procedimento.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione e dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione è comunque effettuato al momento dell'assunzione, con conseguente eventuale rettifica della graduatoria approvata.

L'amministrazione si riserva altresì di procedere, con atto motivato, all'esclusione dei candidati che non risultino effettivamente in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando.

All'atto dell'eventuale assunzione, e quale condizione per la stessa, il candidato dovrà rendere apposita dichiarazione in ordine agli obblighi derivanti dalle disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni.

La domanda e la relativa documentazione dovranno pervenire tramite un'unica comunicazione a mezzo PEC all'indirizzo selezioni@pec.portsofgenoa.com, **entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana** del presente avviso, con indicazione nell'oggetto del messaggio di trasmissione il seguente codice identificativo: "Selezione **Codice 2026ISP_SV**".

Se il giorno di scadenza è festivo, la scadenza è prorogata di diritto al primo giorno seguente non festivo.

Le domande devono essere presentate, secondo le previsioni dell'Avviso di selezione, con le modalità di cui all'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale", fatto salvo quanto previsto al comma seguente.

Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

In caso di trasmissione della domanda tramite indirizzo PEC non intestato al candidato, dovrà essere allegata apposita delega rilasciata dal candidato al titolare dell'indirizzo PEC; in tal caso la domanda ed il *curriculum vitae* dovranno essere obbligatoriamente sottoscritti ed agli stessi allegato il documento d'identità del candidato in caso di mancata sottoscrizione digitale.

A ciascun candidato sarà data comunicazione all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione del proprio codice identificativo, che sarà utilizzato nelle pubblicazioni on-line relative agli esiti delle successive fasi della selezione.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Requisiti

La selezione verrà effettuata da una Commissione nominata dal Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, o da suo delegato.

L'Ufficio Gestione Risorse Umane verifica il possesso dei requisiti generali richiesti per l'ammissione alla selezione. La Commissione valuta quindi la ricorrenza dei requisiti specifici previsti dall'avviso.

Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3 -bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- b) maggiore età;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- d) idoneità fisica in relazione al posto da ricoprire;
- e) conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche nonché della lingua inglese a livello adeguato alle mansioni cui si riferisce la presente procedura selettiva;
- f) per i candidati non cittadini italiani, la conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta, ad un livello adeguato a svolgere le *Funzioni/attività* di cui al presente avviso, da verificare durante le prove d'esame;
- g) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- h) non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o ente pubblico;
- i) non aver riportato condanne penali passate in giudicato per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con un ente o un'amministrazione pubblica se da

Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinqies codice penale, artt. 3, 4, 5 della legge 27 marzo 2001, n. 97);

- j) non essere posti in quiescenza;
- k) essere disponibile ad assumere l'impiego entro 60 giorni dall'approvazione della graduatoria.

Requisiti specifici

- a) Il possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- b) Il possesso di almeno uno tra i seguenti requisiti:
 - b1) Abilitazione /certificazione al ruolo di ASPP (o RSPP);
 - b2) titolo di auditor sui Sistemi di Gestione della Sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - b3) conseguimento di laurea triennale in materia di Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro;
 - b4) esperienza di almeno 1 anno di servizio presso Enti pubblici/Autorità/Forze di Polizia svolgendo mansioni di controllo in una o più delle materie oggetto di esame;
- c) La disponibilità al lavoro su turni e alla reperibilità;
- d) Il possesso di patente di guida categoria B.

Prova preselettiva

Nel caso in cui risultassero ammessi alla selezione un numero elevato di candidati, tale da non permettere la necessaria celerità della procedura, potrà essere effettuata, a discrezione della Commissione, una prova preselettiva costituita da domande a risposta multipla che verteranno sugli argomenti delle "materie oggetto degli esami".

La Commissione provvederà alla verifica dei risultati del quiz a risposta multipla e saranno convocati alla prova scritta i primi candidati risultati idonei alla preselezione, in ordine decrescente di merito fino al numero massimo dei soggetti ammissibili, prestabilito dalla Commissione. Verranno comunque ammessi a sostenere la prova scritta tutti coloro che avranno conseguito lo stesso punteggio del candidato che occupa l'ultimo posto disponibile nella graduatoria della prova preselettiva.

L'assenza del candidato alla prova preselettiva, quale ne sia la causa, comporta l'esclusione dalla selezione.

La prova preselettiva non attribuisce punteggio utile ai fini della graduatoria finale.

Esami

L'esame, che consiste in una prova scritta e un successivo colloquio, sarà finalizzato alla valutazione di capacità e preparazione professionali del candidato in relazione alle attività da svolgere, alla conoscenza delle funzioni delle Autorità di Sistema Portuale, dei compiti del servizio ispettivo e delle normative di riferimento, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità relazionali ed operative del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere.

Le materie oggetto degli esami saranno:

- a) normativa in materia di sicurezza e igiene del lavoro, generale (D.Lgs. 81/08) e specifica dell'ambito portuale (D. Lgs. 272/99), standard internazionali relativi a sistemi di gestione attinenti alla sicurezza del lavoro, quale la ISO 45001:2018, e direttive, linee guida, fonti specialistiche inerenti alla sicurezza del lavoro; figure, funzioni e responsabilità di riferimento nella normativa di sicurezza del lavoro; documentazione relativa agli adempimenti datoriali di sicurezza del lavoro;
- b) Conoscenze relative alle operazioni e ai servizi portuali;
- c) Legge 84/94 relativamente alle norme inerenti in generale le funzioni di istituto e la strutturazione dell'ente e norme riguardanti le attività soggette a controlli ispettivi (operazioni portuali ex art. 16, lavoro temporaneo ex art. 17, concessioni ex art. 18);
- d) Nozioni di polizia amministrativa e giudiziaria riferibili all'attività ispettiva e distinzione tra illeciti amministrativi e penali;
- e) Responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile di un dipendente di ente pubblico;
- f) Nozioni di base del Codice della Navigazione relativamente alla normativa di gestione, controllo, abusivismi ed irregolarità concessorio/demaniali, ed attività svolte nei porti;
- g) Nozioni di base di diritto ambientale (TU ambientale, normativa sui rifiuti) riferibili all'attività ispettiva e nozioni sugli organi competenti in materia;
- h) Nozioni di base in materia di disciplina della circolazione stradale.

Alla prova scritta sarà assegnato un punteggio massimo di 40 punti così articolati in relazione alle materie oggetto degli esami:

- a) normativa in materia di sicurezza e igiene del lavoro, generale (D.Lgs. 81/08) e specifica dell'ambito portuale (D. Lgs. 272/99), standard internazionali relativi a sistemi di gestione attinenti alla sicurezza del lavoro, quale la ISO 45001:2018, e direttive, linee guida, fonti

Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

- specialistiche inerenti alla sicurezza del lavoro; figure, funzioni e responsabilità di riferimento nella normativa di sicurezza del lavoro; documentazione relativa agli adempimenti datoriali di sicurezza del lavoro: punteggio massimo attribuibile fino a 10 punti;
- b) Conoscenze relative alle operazioni e servizi portuali: punteggio massimo attribuibile fino a 5 punti;
 - c) Legge 84/94 relativamente alle norme inerenti in generale le funzioni di istituto e la strutturazione dell'ente e norme riguardanti le attività soggette a controlli ispettivi: punteggio massimo attribuibile fino a 5 punti;
 - d) Nozioni di polizia amministrativa e giudiziaria riferibili all'attività ispettiva e distinzione tra illeciti amministrativi e penali - Responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile di un dipendente di ente pubblico: punteggio massimo attribuibile fino a 5 punti;
 - e) Nozioni di base del Codice della Navigazione relativamente alla normativa di gestione, controllo, abusivismi ed irregolarità concessorio/demaniali, ed attività svolte nei porti: punteggio massimo attribuibile fino a 5 punti;
 - f) Nozioni di base di diritto ambientale (TU Ambiente, normativa sui rifiuti) riferibili all'attività ispettiva e nozioni sugli Organi competenti in materia: punteggio massimo attribuibile fino a 5 punti;
 - g) Nozioni di base in materia di disciplina della circolazione stradale: punteggio massimo attribuibile fino a 5 punti.

La prova sarà finalizzata a valutare le conoscenze e le competenze normative, amministrative, operative e tecniche del/della candidato/a e sarà articolata in domande a risposta libera e/o multipla e/o nello sviluppo pratico di un argomento inerente alle materie sopra specificate.

Per lo svolgimento della prova scritta, i candidati avranno a disposizione un massimo di 2 ore.

La Commissione, valutati gli esiti delle prove scritte, convocherà a colloquio tutti i candidati che abbiano ottenuto un punteggio minimo pari a 28/40.

Al colloquio, sarà assegnato un punteggio massimo di 40 punti, di cui fino a 10 punti attribuibili in base alle competenze e alle attitudini relazionali, che saranno verificate sulla base della soluzione prospettata per un caso pratico, e fino a 30 punti attribuibili in base alle capacità e preparazione professionali del candidato, che saranno verificate sulla base delle risposte a due quesiti, per un massimo di 15 punti ciascuno, predisposti dalla Commissione sulle materie oggetto d'esame.

Il punteggio minimo per il superamento del colloquio è pari a 28/40.

Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

Il calendario degli esami sarà pubblicato sul sito internet dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale all'indirizzo www.portsofgenoa.com/it/ alla sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" e avrà valore di convocazione a tutti gli effetti.

La mancata presentazione agli esami equivale a rinuncia.

Titoli

La Commissione, all'esito della prova orale, procederà alla valutazione dei titoli dichiarati dai candidati che l'abbiano superata, cui sarà assegnato un punteggio massimo di 15 punti, secondo i seguenti criteri:

- a) punteggio relativo all'esperienza in materia di sicurezza sul lavoro: 1,5 punti per ogni anno, fino a un massimo di 3 punti;
- b) punteggio ulteriore all'esperienza di cui alla lettera a), se svolta in ambito portuale o in ambiti organizzativi complessi: 1 punto per ogni anno, fino ad un massimo di 2 punti;
- c) punteggio relativo a lauree rilasciate da Istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti nelle materie riconducibili all'oggetto dell'avviso: fino a un massimo di 3 punti per il possesso di Laurea triennale in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (se il titolo non è utilizzato quale requisito specifico sub b e quindi in presenza dei requisiti alternativi sub b1 e b2) e fino a un massimo di 5 punti per il possesso di laurea magistrale in Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione o in Ingegneria della sicurezza; fino a un massimo di 2 punti per il possesso di Laurea triennale in Scienze giuridiche e fino a un massimo di 4 punti per il possesso di laurea magistrale in Giurisprudenza;
- d) punteggio relativo a dottorati e/o master rilasciati da Istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti in materie riconducibili all'oggetto dell'avviso: sino a un massimo di 2 punti;
- e) Punteggio relativo alla partecipazione a corsi di formazione, rilasciati da Istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti, attinenti alle materie oggetto dell'avviso: fino a un massimo di 3 punti, attribuibili anche in relazione alla durata e alla consistenza dei corsi.

In particolare, è riconosciuto 1 punto per una certificazione di lingua inglese di livello almeno B1 della scala QCER e 1 punto per un corso in materia di Basic Life Support.

Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

È escluso, al fine della valutazione dei titoli, qualsiasi generico rinvio a dati in possesso di questo Ente o di altre Amministrazioni, essendo valutabile dalla Commissione esclusivamente quanto espressamente dichiarato dai candidati nella domanda di ammissione, redatta secondo le prescrizioni di cui al paragrafo Termini e modalità.

Soggetti con disabilità, disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) e candidate in stato di gravidanza e allattamento

Fermo restando la disciplina di cui all'articolo 16, della legge 12 marzo 1999, n. 68, prevista per i soggetti con disabilità, per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento (DSA) accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, lo svolgimento delle prove concorsuali avviene attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla Commissione esaminatrice.

La Commissione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Valutazione finale

La Commissione provvederà, sulla base dei punteggi conseguiti dai singoli candidati per titoli ed esami, alla redazione della relativa graduatoria.

Il voto minimo per l'inserimento nella graduatoria degli idonei è pari a 66,5/95.

In caso di parità sarà preferito il candidato con il più alto punteggio per titoli.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età anagrafica.

In caso di perfetta parità, il Presidente della Commissione, alla presenza degli altri membri, provvederà in seduta pubblica ad estrazione a sorte.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, a propria totale discrezione, si riserva di sospendere, annullare o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione o a non procedere all'assunzione.



Tutela dei dati personali - INFORMATIVA (art. 13 del Regolamento UE 679/2016 - GDPR)

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono le seguenti informazioni: *Titolare del trattamento*. Titolare del Trattamento è l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, con sede in via della Mercanzia 2 - 16124 Genova. Indirizzo PEC: segreteria generale@pec.portsofgenoa.com. *Finalità del trattamento e base giuridica*. I trattamenti dei dati richiesti al candidato e dallo stesso forniti sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura selettiva cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e della corretta gestione della procedura, pena l'esclusione dalla procedura medesima. I dati potranno essere trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. *Modalità e tempi del trattamento*. I dati personali sono trattati dall'Autorità di Sistema Portuale con modalità cartacea e/o informatica e/o telematica, in archivi situati in paesi nei quali è applicabile il GDPR. I dati raccolti saranno conservati per il tempo necessario alla definizione del procedimento selettivo e, eventualmente, alla gestione del rapporto lavorativo, comunque secondo quanto previsto dalla normativa vigente. *Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali*. I dati sono trattati da soggetti autorizzati sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate. I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche o a terzi nel rispetto della L. 241/90 e del D.Lgs. n. 33/2013 in tema di diritto di accesso. Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva ed alcuni dati potranno essere pubblicati *on line* nella sezione Amministrazione Trasparente, in quanto necessario per adempiere agli obblighi previsti dal citato D.Lgs. n. 33/2013. *Diritti dell'interessato*. Ai candidati competono i diritti previsti dal GDPR e, in particolare, il diritto a chiedere l'accesso ai dati medesimi, la rettifica, l'integrazione o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero l'opposizione al loro trattamento e a presentare reclamo all'Autorità Garante. A tal fine, i candidati possono contattare il Titolare o Responsabile della Protezione dei dati personali. *Dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati personali*. Il Responsabile è contattabile all'indirizzo mail responsabileprotezionedati@portsofgenoa.com.

Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, il responsabile del procedimento della selezione di cui al presente bando è la dott.ssa Karina Lavagna.

Eventuali chiarimenti relativi agli aspetti procedurali dell'avviso potranno essere richiesti fino a cinque giorni lavorativi prima dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione e le relative risposte verranno pubblicate sul sito web dell'Ente

Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

www.portsofgenoa.com/it/ almeno tre giorni prima della predetta scadenza, nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”.

Per ogni informazione, è possibile scrivere all’indirizzo e-mail selezioni@portsofgenoa.com.

Il Direttore
(dott.ssa Antonella Granero)