



AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA RIVOLTO AD INTERNI ED ESTERNI PER LA FORMAZIONE DI PIU' GRADUATORIE DA INSERIRE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER RETIAMBIENTE SpA E PER LE SOCIETÀ DA ESSA CONTROLLATE: ESA SpA, REA SpA, AAMPS SpA, GEOFOR SpA, ASCIT SpA, SEA AMBIENTE SpA, ERSU SpA, LUNIGIANA AMBIENTE Srl, GEA Srl, ASMIU Srl, CERMEC SpA, RETIAMBIENTE CARRARA Srl

PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

✓ Retiambiente S.p.A. è una società *in house providing*, a capitale interamente pubblico, partecipata da 100 Comuni delle province di Pisa, Livorno, Lucca e Massa Carrara, nonché società Capogruppo di società interamente controllate (Società Operative Locali – SOL) operanti nell'ambito territoriale ottimale "A.T.O. Toscana Costa", ed è affidataria – mediante il modello dell'*in house providing* ai sensi delle Delibere dell'Assemblea ATO Toscana Costa n. 15/2019 e n. 12/2020 – del servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani e assimilati ex D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. (Codice Unico Ambientale), a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2035;

✓ il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani e assimilati nell'ambito territoriale ottimale "A.T.O. Toscana Costa" è svolto da Retiambiente S.p.A. attraverso le Società Operative Locali (SOL), *in house providing*, da essa controllate al 100%, incaricate di svolgere il servizio pubblico di raccolta e gestione dei servizi afferenti all'igiene urbana nel territorio di competenza;

✓ Retiambiente S.p.A. è socio unico e Capogruppo delle seguenti Società Operative Locali, sulle quali esercita il controllo e il coordinamento strategico, tecnico, gestionale e finanziario:

- ESA S.p.A.;
- REA S.p.A.;
- AAMPS S.p.A.;
- GEOFOR S.p.A.;
- ASCIT S.p.A.;
- SEA Ambiente S.p.A.;

- ERSU S.p.A.;
 - Lunigiana Ambiente S.r.l.;
 - GEA S.r.l.;
 - ASMIU S.r.l.;
 - CERMEC S.p.A.;
 - Retiambiente Carrara S.r.l.;
- ✓ nell'assetto assunto per l'affidamento del ruolo di Gestore Unico del servizio di gestione del ciclo integrato dei rifiuti urbani nell'ambito territoriale dell'ATO Toscana Costa, a Retiambiente S.p.A., quale società Capogruppo oltre che socio unico delle SOL, compete lo svolgimento accentrato, di servizi e funzioni di natura amministrativa, legale, informatica, tecnica, organizzativa e gestionale verso le SOL, come previsto nel Contratto di Servizio sottoscritto con l'Autorità ATO Toscana Costa, nel relativo Capitolato tecnico e nei contratti sottoscritti con le SOL;
- ✓ Retiambiente S.p.A. ha necessità di ricercare candidati idonei a completare la struttura organizzativa funzionale alle attività di Industry, nonché di soddisfare i propri fabbisogni organizzativi e quelli delle società controllate;
- ✓ è pertanto, per assolvere alle esigenze sopra rappresentate, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità del servizio, nonché nell'interesse di Retiambiente S.p.A. e delle SOL (di seguito "Gruppo Retiambiente"), che si procede alla selezione.

Retiambiente S.p.A. intende indire selezioni pubbliche, al fine di soddisfare i propri bisogni organizzativi, per l'individuazione di candidati idonei a ricoprire diverse posizioni professionali:

- **Capo Impianto:** Livello B1 CCNL UTILITALIA
 - **Addetto Impianto:** Livello C1 CCNL UTILITALIA
- ✓ per Retiambiente S.p.A., quale società a controllo pubblico, vale il disposto dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica);
- ✓ Retiambiente S.p.A. ha adottato un proprio Regolamento per il reclutamento del personale, redatto secondo le vigenti normative in materia, al quale il presente Avviso è conforme;
- ✓ il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato l'avvio della presente selezione;
- ✓ Retiambiente S.p.A. adempie ai dettami del D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (responsabilità delle società);
- ✓ Retiambiente S.p.A. adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- ✓ Retiambiente S.p.A. garantisce il rispetto del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR);
- ✓ Retiambiente S.p.A. adempie ai dettami previsti nello Statuto Sociale; Retiambiente S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e, pertanto, nel seguito, la locuzione «il candidato» deve sempre essere letta come «la candidata» o «il candidato»;
- ✓ per la sua validità, la graduatoria derivante dal presente Avviso dovrà essere approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società, che ne stabilirà la durata in vigore e delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione; la formazione delle graduatorie non obbliga in alcun modo Retiambiente S.p.A. a procedere alle relative assunzioni. Dalle graduatorie potranno

attingere tutte le società del Gruppo controllate da Retiambiente S.p.A.; la Società potrà inoltre procedere, ove necessario, al distacco, anche temporaneo, del personale presso le società del Gruppo.

- ✓ Retiambiente S.p.A. procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente Avviso e in conformità a quanto previsto dal proprio Regolamento per il reclutamento del personale, allo svolgimento di selezioni pubbliche per titoli, curricula e colloqui, finalizzate alla formazione di graduatorie e/o di una rosa di candidati (c.d. short list) da cui attingere per le eventuali assunzioni.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE (profilo professionale, inquadramento e livello contrattuale)

1.1 Il presente Avviso è finalizzato alla stesura di una lista di graduatorie, da cui attingere per l'assunzione di personale da inserire in varie posizioni i cui profili ricercati sono indicati nelle schede contraddistinte da A1 ad A2 ed allegate a questo avviso.

1.2 Le graduatorie, suddivise per ciascuna posizione, sono le seguenti:

POSIZIONE	LIVELLO	SCHEDA
CAPO IMPIANTO	B1	A1
ADDETTO IMPIANTO	C1	A2

(*) – in ogni relativa scheda è descritta la posizione e sono indicati: obiettivi e responsabilità, conoscenze, competenze trasversali, requisiti specifici e titoli di merito, che costituiscono base di riferimento per la presente selezione.

A tal fine:

- ✓ verrà stilata una graduatoria per ogni posizione ricercata.

1.3 Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto a tempo pieno e indeterminato di diritto privato con inquadramento nel livello di cui alle relative graduatorie ed applicazione del CCNL Utilitalia.

1.4 In conformità all'Art 5 del CCNL Utilitalia è previsto un periodo di prova, di durata di 90 giorni calendariali per i livelli C1S/C1 e B2S/B2 e 180 giorni calendariali per i livelli B1S/B1 e A2S/A2.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE E TITOLI DI MERITO

2.1 Per la partecipazione alla presente selezione, il candidato, alla data di scadenza per la presentazione della domanda nonché al momento dell'eventuale assunzione presso Retiambiente o la SOL, deve essere in possesso dei requisiti di ammissione e titoli di merito indicati nelle schede alla posizione per cui lo stesso si propone, allegate al presente bando, contraddistinte da A1 a A2, cui si rinvia ad ogni fine.

2.2 Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

2.3 Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o non corrette (es. una data errata) e il concorrente non provveda al completamento o correzione entro i modi e termini previsti dal presente Bando si provvederà all'esclusione dalla presente selezione.

2.4 I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti dichiarati.

3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE - MODALITA' – CONTENUTI

Questa fase di selezione sarà interamente gestita dalla Società Hunters Group, cui Retiambiente ha affidato specifico incarico ad esito di confronto concorrenziale.

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare apposita domanda di partecipazione redatta secondo il modello predisposto da Hunters Group, disponibile all'interno degli annunci relativi alle singole posizioni pubblicati sulla piattaforma Hunters Group e raggiungibili tramite gli appositi link presenti sul sito istituzionale di Retiambiente.

La domanda dovrà essere compilata in ogni sua parte, sottoscritta dal candidato e trasmessa secondo le modalità di seguito specificate.

Non sono ammesse modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione e della restante documentazione alla selezione diverse da quelle sopra descritte e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e la documentazione presentate con modalità diverse da quelle indicate, pena l'esclusione dalla procedura.

La partecipazione al bando è aperta anche a tutti i dipendenti del Gruppo Retiambiente.

Ai candidati già dipendenti del Gruppo Retiambiente sarà attribuito un punteggio aggiuntivo ai fini della graduatoria finale pari a 3 punti.

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno accedere esclusivamente all'annuncio relativo alla posizione per la quale intendono concorrere, disponibile ai seguenti link:

Posizione: CAPO IMPIANTO

[CLICCA QUI: [ANNUNCIO HUNTERS GROUP – CAPO IMPIANTO](#)]

Link completo:

https://huntersgroup.com/it/new-job-offer/capo-impianto-038234/?_gl=1*ybie1k*_up*MQ..*_ga*OTk2NTUzNjluMTc4NTUwNjIzNw..*_ga_BLRMF7G2N3*czE3ODU1MDYyMzckbzEkZzEkdDE3ODU1MDY2MTMkajYwJGwwJGgw

Posizione: ADDETTO IMPIANTO

[CLICCA QUI: [ANNUNCIO HUNTERS GROUP – ADDETTO IMPIANTO](#)]

Link completo:

https://huntersgroup.com/it/new-job-offer/addetto-impianto-038238/?_gl=1*i2d1eg*_up*MQ..*_ga*MjEzNjM5MDQxNy4xNzg1NTA3NzMw*_ga_BLRMF7G2N3*czE3ODU1MDE3MzAkczEkZzAkDE3ODU1MDE3MzAkajYwJGwwJGgw

All'interno degli annunci pubblicati sulla piattaforma Hunters Group saranno disponibili tutte le indicazioni operative relative alla procedura di candidatura, nonché il link per scaricare il modello di domanda di partecipazione in formato PDF.

Il candidato dovrà scaricare il modello relativo alla posizione per la quale intende concorrere,

compilarlo integralmente, sottoscriverlo e trasmetterlo unitamente alla documentazione richiesta.

Le domande e la relativa documentazione, pena la non ammissione, dovranno pervenire entro e non oltre le ore **23:59** del giorno **30/09/2026**.

Faranno fede esclusivamente la data e l'orario di ricezione della comunicazione presso l'indirizzo indicato.

Il candidato dovrà trasmettere:

- il file relativo alla domanda di partecipazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, debitamente compilata e sottoscritta;
 - copia fronte/retro di un documento d'identità in corso di validità fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
 - dettagliato curriculum vitae formativo-professionale redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, con indicazione dei requisiti di esperienza e dei titoli di cui all'art. 2 del presente Avviso, nonché degli ulteriori elementi valutabili;
 - se cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero titolare di permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, i documenti attestanti tali situazioni;
 - se portatore di handicap, la dichiarazione specifica ai sensi del successivo punto J).
-

La documentazione sopra indicata dovrà essere trasmessa all'indirizzo:

info@pec.huntersgroup.com

La trasmissione potrà avvenire:

- mediante posta elettronica certificata (PEC);
 - mediante posta elettronica ordinaria (e-mail).
-

La candidatura effettuata attraverso il pulsante **“Candidati”** presente negli annunci pubblicati sulla **piattaforma Hunters Group non costituisce completamente la domanda di partecipazione alla procedura di selezione prevista dal presente Avviso.**

L'eventuale candidatura effettuata tramite la piattaforma Hunters Group ha esclusivamente finalità di manifestazione di interesse e non sostituisce la compilazione, sottoscrizione e trasmissione della domanda di partecipazione e della documentazione richiesta secondo le modalità sopra indicate.

La mancata trasmissione della domanda sottoscritta e della documentazione prevista dal presente Avviso comporta la non validità della candidatura ai fini della partecipazione alla procedura selettiva.

I candidati sono tenuti a verificare attentamente la completezza e correttezza della domanda e della documentazione trasmessa prima dell'invio.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, pur inviate entro il termine previsto dall'Avviso, risultino incomplete, pervengano oltre la data e l'orario di scadenza indicati o siano trasmesse secondo modalità diverse da quelle previste.

In caso il candidato trasmetta più volte la documentazione relativa alla candidatura, sarà ritenuta valida, ai fini dell'ammissione alla selezione, l'ultima domanda completa inviata entro i termini previsti. Non saranno prese in considerazione, altresì, le domande che non rispettino i requisiti previsti dal presente Avviso.

Nella domanda i candidati dovranno altresì dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al DPR 445/2000, a pena di esclusione:

- a) cognome e nome nonché eventuale cognome acquisito;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) indirizzo e comune di residenza nonché l'eventuale domicilio ed indirizzo;
- f) l'indirizzo, il recapito telefonico e/o l'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- g) le eventuali condanne penali riportate;
- h) titolo/i di studio e relativo punteggio;
- i) la sussistenza di ulteriori eventuali altri requisiti e titoli di merito che danno luogo a punteggio aggiuntivo;
- j) la sussistenza dello stato di disabilità per cui si richiede nell'espletamento della selezione il supporto degli ausili necessari o l'utilizzo di tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti;
- k) il godimento dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento);
- l) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- m) l'età non inferiore a 18 (diciotto) anni alla data di pubblicazione del presente Avviso e non superiore a quella prevista per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- n) di godere dell'elettorato politico attivo;
- o) immunità da condanne penali che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- p) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- q) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001;
- r) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- s) ogni altra informazione e dichiarazione richiesta dall'Avviso.

Il mancato rispetto dei modi e dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente Avviso comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione.

RETIAMBIENTE si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

La Società incaricata Hunters Group inviterà gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio da questi fornito, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle regole previste dal presente Avviso, richiedendo ai candidati documentazione integrativa relativa alle dichiarazioni rilasciate.

Come già anticipato al precedente art. 2.3 si ricorda che la mancata regolarizzazione nei termini e nei modi richiesti comporta l'esclusione della procedura.

Coloro che intendono candidarsi a più posizioni del presente avviso dovranno necessariamente presentare domanda distinta per ciascuna posizione e dettagliare nel curriculum vitae tutti quegli elementi ritenuti utili dal candidato per la valutazione del proprio profilo rispetto ad ogni posizione per cui si propone.

4. SVOLGIMENTO DELLA PRESELEZIONE E DELLA SELEZIONE – CONVOCAZIONI E COMUNICAZIONI

4.1 Per lo svolgimento della selezione Retiambiente e le SOL, a norma di legge e del proprio Regolamento per il reclutamento del personale, si avvarranno:

- ✓ di una società specializzata nella preselezione di profili professionali, individuata mediante richiesta di offerta (RDO) ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023, identificata nella società Hunters Group, con sede in Milano, Via Natale Battaglia n. 12, e-mail: info@huntersgroup.com. Alla società Hunters Group è affidato il compito di verificare i requisiti di ammissione, nonché di valutare e valorizzare i curricula e i titoli di merito dei candidati;
- ✓ di una o più Commissioni Tecniche Esaminatrici (di seguito Commissione) appositamente nominate dal Consiglio di Amministrazione di Retiambiente, per la valutazione dei candidati preselezionati e per la definizione della graduatoria finale.
- ✓ La commissione sarà composta:
 - a) per tutte le Commissioni da un incaricato di Hunters Group, in modo tale da assicurare la valutazione attitudinale, le competenze trasversali indicate nelle schede e la motivazione al ruolo;
 - b) da un esperto della materia esterno al Gruppo Retiambiente;
 - c) da un esperto della materia interno al Gruppo Retiambiente;
 - d) da un segretario verbalizzante;
 - e) la commissione potrà comprendere anche uno psicologo del lavoro individuato dalla società Hunters Group.

4.2 I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione dalla selezione.

4.3 Nel caso in cui, al momento dell'inizio del processo di selezione, fossero in vigore limitazioni o impedimenti previste per Legge che non consentono contatti in presenza, le attività previste potranno essere espletate da remoto tramite teleconferenza o strumenti analoghi.

4.4 La mancata presentazione alle prove, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione.

4.5 L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione, il calendario dei colloqui, le graduatorie finali e/o **qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso e ai suoi sviluppi saranno pubblicati, con ristretto preavviso, solo sui siti www.huntersgroup.com.**

Tale forma di avviso sostituirà qualsiasi tipo di comunicato, avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da ulteriori comunicazioni.

La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e declina altresì ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati di reperibilità inseriti nella domanda,

di eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di errate informazioni, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

4.6 Nell'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione e nelle liste finali i candidati verranno identificati mediante codice alfanumerico criptato corrispondente all'ID della domanda come previsto dalla normativa vigente in materia di privacy.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a Hunters Group ed a Retiambiente ed alle SOL per le quali si è candidato, ogni modifica dei dati di reperibilità indicati nella domanda, non assumendo le Società alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dei candidati ai recapiti dichiarati.

4.7 Il presente Avviso e le informative Privacy sono reperibili **sui siti www.huntersgroup.com**.

5. ITER SELETTIVO

5.1 Il processo selettivo si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

5.2 FASE 1: VERIFICA AMMISSIBILITÀ DELLE CANDIDATURE

Hunters Group riceverà le candidature e procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

5.3 FASE 2: PRESELEZIONE - VALUTAZIONE TITOLI E ESPERIENZE LAVORATIVE

Hunters Group procederà all'esame comparativo dei titoli e delle esperienze lavorative: sulla base dei punteggi conseguiti verranno stilate le relative graduatorie. Saranno ammessi alla successiva fase di colloquio attitudinale i primi 25 (venticinque) candidati classificati di ogni graduatoria compresi eventuali pari merito nella 25esima posizione. La valutazione del punteggio, per titoli ed esperienze, per questa fase si articola come indicato negli schemi allegati al presente bando, contraddistinti da A1 a A2, cui si rinvia ad ogni fine. Per la corretta attribuzione del punteggio relativo alla valutazione dei titoli si invitano i candidati a fornire, in modo quanto più preciso possibile, le informazioni utili a tal fine nell'ambito del curriculum e degli allegati richiesti. Qualora la documentazione trasmessa in fase di candidatura non consenta di comprendere con esattezza e precisione il possesso dei titoli richiesti, il punteggio non sarà assegnato. Il punteggio ottenuto in questa fase non concorre alla formulazione della graduatoria finale.

5.4 FASE 3 – PROVA SCRITTA E PROVA ORALE

Per le figure ricercate come indicato dalla scheda A1 alla scheda A2

PROVA SCRITTA e ORALE

La prova scritta sarà effettuata a mezzo di questionari a risposta multipla. Il punteggio massimo ottenibile alla prova scritta è pari a 35 punti. Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i 10 candidati che otterranno i migliori punteggi, più eventuali ex-aequo. L'elenco degli ammessi alla fase successiva sarà pubblicato sul sito www.huntersgroup.com. Ai fini della minimizzazione dei dati, i candidati saranno identificati tramite il codice univoco di candidatura e/o con estremi criptati. Durante lo svolgimento della prova è fatto assoluto divieto di uso di cellulari, testi, calcolatrici, PC portatili e simili. L'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, facendo decadere la candidatura dalla selezione. La prova orale sarà volta ad approfondire le conoscenze in merito alle materie sopra citate, le esperienze professionali, l'interesse e la motivazione verso la posizione oggetto della ricerca, l'attitudine al ruolo, le capacità gestionali e la coerenza con il profilo oggetto della selezione. Il punteggio massimo ottenibile alla prova orale è pari a 35 punti. La prova sarà

considerata superata con il conseguimento di un punteggio minimo di 21 su 35. Il punteggio totale massimo conseguibile è pari a 100 punti, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, prova scritta e prova orale. La valutazione dei titoli seguirà le indicazioni specifiche contenute nella sezione “TITOLI DI MERITO” di ogni singola scheda posizione.

ARGOMENTI PROVE D'ESAME E VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per le figure ricercate come descritte dalla Scheda A1 alla Scheda A2

Le prove verteranno sui seguenti argomenti:

- conoscenza dei principi di conduzione operativa di impianti e macchinari, con specifico riferimento alle caratteristiche tecniche inerenti all’oggetto della selezione;
- principi di sicurezza sul lavoro (D.lgs 81/2008 e ss.mm.ii);
- capacità di ragionamento logico, numerico e verbale;
- principi di legislazione ambientale con particolare riferimento alla normativa nazionale e regionale sui rifiuti (D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.);

Per le figure ricercate come descritte alla Scheda A1

Le prove verteranno anche sui seguenti argomenti:

- elementi di informatica;
- direttiva Macchine 2006/42/CE e Regolamento (UE) 2023/1230, relativo alle macchine;
- processi e tecnologie per il trattamento e recupero rifiuti;
- gestione di processi End Of Waste (EOW);
- strumentazione impianti, elettrotecnica legata agli impianti;
- lettura disegni tecnici e progetti;

6. FORMAZIONE E SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE

6.1 Al termine del processo selettivo di cui al precedente punto 5, la Commissione redigerà, per ciascuna posizione, la lista in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato nelle prove effettuate. A parità di votazione si procederà al sorteggio.

6.2 La graduatoria, redatta da ciascuna Commissione, unitamente alla relazione completa dei lavori, sarà presentata al Consiglio di Amministrazione di Retiambiente SpA che accerterà la regolarità della presente procedura selettiva, approverà la graduatoria finale e delibererà in merito all’eventuale successiva assunzione. Le Società potranno riservarsi ulteriori colloqui con i candidati, scorrendo la graduatoria.

6.3 Ciascuna graduatoria ha una durata di 24 (ventiquattro) mesi dalla sua approvazione, salvo esaurimento.

6.4 Per ciascuna posizione, le graduatorie saranno quindi rese pubbliche sul sito di Retiambiente nella “Società trasparente > Selezione del personale > Reclutamento del personale”.

6.5 Finalità della presente procedura selettiva è la formazione di due graduatorie di soggetti idonei ad eventuale assunzione in Retiambiente e/o nella SOL, pertanto, la formazione della graduatoria per ciascuna posizione non obbliga, in alcun modo, Retiambiente e le sue SOL a procedere all’assunzione di uno o più candidati in essa inseriti. L’ammissione del candidato nella graduatoria infatti non fa sorgere, in capo al candidato, alcun diritto né pretesa all’assunzione presso Retiambiente o presso le

singole SOL, le quali non hanno alcun obbligo di assunzione dei candidati inseriti in graduatoria, con la facoltà di procedere o meno all'assunzione, in base alle proprie specifiche esigenze

6.6 Lo scorrimento della graduatoria avverrà secondo l'ordine decrescente delle posizioni in graduatoria.

7. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- mancanza di uno dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente Avviso;
- accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- presentazione della domanda in tempi e/o modi diversi da quelli indicati nel presente Avviso;
- incompletezza/errore della domanda (dichiarazioni richieste e/o documentazione da allegare) non sanata nei modi e nei tempi assegnati dal bando, come previsto al precedente punto 2.3;
- presentazione del candidato ai colloqui sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per i colloqui, anche per cause di forza maggiore.
- mancata autorizzazione al trattamento dati personali ai sensi della normativa vigente in materia di privacy.

8. ASSUNZIONE

8.1 L'eventuale assunzione avverrà mediante la sottoscrizione di un contratto a tempo pieno ed indeterminato con applicazione del C.C.N.L. Utilitalia e con periodo di prova come riportato al precedente **punto 1.5**.

8.2 L'eventuale assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso, nonché all'accertamento della veridicità dei titoli e delle attestazioni dichiarate dai candidati. L'accertata mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti, la non veridicità delle dichiarazioni rese, il mancato accertamento sanitario ovvero il rifiuto di sottoporsi allo stesso costituiscono causa ostativa all'assunzione e comportano la cancellazione dalla graduatoria. L'assunzione è altresì subordinata all'accertamento dell'idoneità psico-fisica piena e incondizionata allo svolgimento delle mansioni previste, da effettuarsi con le modalità e nei termini stabiliti dalla normativa vigente.

8.3 Il candidato è tenuto a comunicare l'accettazione o la rinuncia alla proposta di assunzione entro il termine perentorio di 7 (sette) giorni dalla ricezione della stessa, mediante comunicazione scritta da trasmettere all'indirizzo PEC retiambiente@pec.it, allegando copia di un documento di identità in corso di validità del dichiarante. La mancata ricezione, entro il suddetto termine, della comunicazione di accettazione o di rinuncia equivale a rinuncia tacita alla proposta di assunzione. La rinuncia, sia espressa sia tacita, comporta l'esclusione del candidato dalla graduatoria relativa alla posizione per la quale è stata formulata la proposta di assunzione.

8.4 All'esito della procedura selettiva, i primi candidati utilmente collocati nelle graduatorie finali potranno essere assunti presso la Società Capogruppo, in periodi diversi e compatibilmente con le esigenze organizzative che hanno determinato l'indizione della selezione, principalmente correlate al fabbisogno di personale per l'impianto di Soil Washing sito in Via Pasubio, Cecina (LI). I restanti candidati utilmente collocati in graduatoria potranno essere assunti, nel periodo di validità della

graduatoria, dalle SOL del Gruppo, in funzione delle esigenze organizzative e di servizio.

8.5 Durante lo svolgimento del rapporto di lavoro la Società si riserva di variare le mansioni assegnate, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

9. SEDE DI LAVORO

Ferma restando la disciplina di cui al precedente articolo 8.4, i candidati assunti alle dipendenze di RetiAmbiente S.p.A., con sede legale in Pisa, Piazza Vittorio Emanuele II n. 2, prenderanno servizio, nella sede di lavoro presso l'impianto di Soil Washing, sito in Via Pasubio, Cecina (LI).

10. MISCELLANEA

10.1 Retiambiente si riserva, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di:

- a) prorogare il termine di scadenza della presente selezione e/o riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza;
- b) procedere con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, alla modifica, revoca, annullamento dell'Avviso e/o della presente procedura di selezione qualora ciò sia nell'interesse della Società;
- c) prorogare la validità della singola graduatoria.

10.2 Parimenti Retiambiente si riserva la facoltà, per ciascuna singola graduatoria ed a proprio insindacabile giudizio, di:

- ✓ non procedere ad alcuna assunzione del personale;
- ✓ procedere all'assunzione anche in presenza, in una singola graduatoria, di una sola candidatura;

10.3 Si sottolinea nuovamente che non sussiste alcun obbligo di assunzione da parte della Società per i candidati presenti nella graduatoria durante il tempo dalla sua durata in vigore della medesima; i candidati presenti in graduatoria, pertanto non potranno pretendere alcunché qualora, durante la vigenza della medesima o ad esito della sua scadenza, Retiambiente non abbia proceduto alla loro assunzione.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presente **informativa** viene sottoposta all'attenzione di tutti i soggetti che hanno inviato la propria candidatura a Retiambiente S.p.A. (di seguito anche Retiambiente) in risposta al presente Avviso (di seguito Interessati). La presente informativa, redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito Regolamento), è resa per la richiesta di consenso per le finalità di seguito riportate. Si ricorda che la normativa vigente in materia di trattamento di dati personali, impone che vi sia esplicito e libero consenso da parte degli interessati. Pertanto, Retiambiente comunica agli Interessati che, procedendo con la compilazione e con l'invio della Domanda di partecipazione, prestano il consenso al trattamento dei dati personali forniti per le finalità di cui alla presente procedura selettiva.

Il **Titolare del trattamento** è Retiambiente s.p.a., con sede legale in Pisa, P.zza Vittorio Emanuele II,

n. 2 (di seguito il Titolare). L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento designati può essere fornito su richiesta da parte degli Interessati.

Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati. Tutti i dati personali forniti con l'invio facoltativo e volontario saranno oggetto di trattamento da parte di Retiambiente nel rispetto della normativa sopra menzionata, al solo fine di redigere una lista di candidati idonei per eventuale assunzione in Retiambiente s.p.a. (compresa la pubblicazione dei dati per la comunicazione dell'idoneità ai colloqui e della lista finale sui siti web aziendali), con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione e ricerca medesima. Il trattamento dei dati personali forniti dagli Interessati sarà effettuato da personale appositamente incaricato, con l'ausilio di strumenti manuali, cartacei ed informatici, e comunque con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. Retiambiente garantisce la massima cautela nel trattare i dati forniti al fine di garantire la sicurezza e la riservatezza in conformità a quanto disposto dal Regolamento.

Durata del trattamento. I Dati Personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per i quali sono stati raccolti e comunque fino a quando gli Interessati non dichiarino di revocare il consenso prestato.

Diritti dell'interessato. In qualsiasi momento gli Interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del Regolamento, inviando una comunicazione scritta ai recapiti del Titolare e/o del RPD di cui al precedente art. 1 e, per l'effetto, ottenere: - la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali con indicazione della relativa origine, verificarne l'esattezza o richiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione; - l'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento; - la cancellazione, trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. L'Interessato potrà inoltre opporsi al trattamento dei dati che lo riguardano.

Trasferimento dei dati. Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o ad organizzazioni internazionali. Tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 del GDPR.

Dati di contatto: Gli Interessati, al fine di esercitare i loro diritti e di richiedere informazioni relative alla presente informativa sulla privacy, potranno scrivere all'indirizzo di posta elettronica: retiambiente@pec.it.

Richieste per l'**esercizio dei diritti dell'Interessato**: Il Titolare darà riscontro alle richieste degli Interessati generalmente entro un mese dalla loro ricezione. Qualora per la gestione della richiesta si rendessero necessari tempi più lunghi, il Titolare ne darà tempestiva comunicazione agli Interessati.

12. PUBBLICITÀ

12.1 Il presente Avviso, oltre ad essere inviato mediante PEC a tutte le Società del Gruppo, è pubblicato sul sito internet della Società www.retiambiente.it e su quello di tutte le SOL del Gruppo; alla seguente voce "Società trasparente > Selezione del personale > Reclutamento del personale", a far data dalla pubblicazione del presente avviso e vi rimarrà per almeno 30 giorni naturali e consecutivi.

12.2 Retiambiente si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di:

- prorogare il termine di scadenza della presente selezione e/o riaprire tale termine allorché lo

stesso sia già scaduto. La pubblicazione dell'Avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza;

- qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, ovvero in caso di modifiche e/o novità normative in materia di accesso e/o disciplina dei rapporti di lavoro, procedere, con provvedimento motivato, alla modifica e/o alla revoca dell'Avviso, in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria. Il provvedimento sarà comunicato a tutti i candidati che dovessero averne interesse, nella forma ritenuta più opportuna;
- non dare seguito all'assunzione del personale;
- prorogare la validità della graduatoria finale di merito;
- scorrere la graduatoria e assumere il candidato classificato al posto successivo, qualora il candidato precedente non abbia superato il periodo di prova o non abbia ottenuto la valutazione positiva dall'Azienda al termine dei 6 (sei) mesi;
- attingere dalle graduatorie, nel periodo di validità delle stesse, per profili equivalenti, se i candidati sono in possesso dei requisiti richiesti per l'eventuale diverso profilo.

Ulteriori disposizioni:

- la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente Avviso;
- la partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno telefonare al numero 0229511023 dalle 9:00 alle 13:00 oppure inviando una mail all'indirizzo info@huntersgroup.com. Il consenso al trattamento dei dati personali viene autorizzato da parte dei candidati nei confronti delle società operative locali del Gruppo RetiAmbiente S.p.A. e di Retiambiente S.p.A. che potranno accedere alla graduatoria finale.

Pisa, lì 31.08.2026

Il Direttore Generale
Dott. Urbano Dini

ALLEGATI:

- **Scheda Posizione A1**
- **Scheda Posizione A2**

POSIZIONE A1	CAPO IMPIANTO
LIVELLO	B1
RETRIBUZIONE	La posizione prevede un range retributivo compreso tra € 34.654,00 ed € 38.300,00, definito sulla base del livello di inquadramento B1 del CCNL Igiene-Ambientale – Utilitalia. La collocazione all'interno della fascia retributiva sarà definita in sede di assunzione, in conformità alla disciplina contrattuale applicabile. Potranno inoltre essere riconosciuti gli ulteriori istituti economici previsti dalla contrattazione aziendale e dalla normativa vigente.
DESCRIZIONE	La risorsa si occuperà della gestione operativa di impianti di trattamento e recupero dei rifiuti provenienti dal ciclo dei rifiuti urbani (Terre da spazzamento, Arenili, Carta, Forsu, Multimateriale, Ingombranti, ecc.) gestiti direttamente da RetiAmbiente o dalle SOL. A titolo esemplificativo ma non esaustivo rientreranno nelle sue mansioni: supervisionare delle attività quotidiane, organizzare del lavoro e pianificazione dei cicli di lavorazione, Gestire del personale operativo (addetti impianto) definendo turni ed organizzazione interna Garantire il rispetto della normativa di riferimento in campo ambientale, di sicurezza e tecnica nonché delle prescrizioni autorizzative Assicurare l'efficienza dei macchinari e gestire le manutenzioni ordinarie e straordinarie:
COMPITI E RESPONSABILITA'	Il lavoratore, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, avrà il compito di coordinare la gestione operativa di impianti di trattamento e recupero dei rifiuti provenienti dal ciclo dei rifiuti urbani (Terre da spazzamento, Arenili, Carta, Forsu, Multimateriale, Ingombranti ecc.) gestiti direttamente da RetiAmbiente o dalle SOL. La risorsa, in particolare, si occuperà di: • coordinare le attività quotidiane connesse alla gestione operativa dell'impianto assegnato; • garantire tempestivo intervento in caso di guasti o malfunzionamenti dell'impianto e programmare gli interventi di manutenzione; • manutenzioni ordinarie e straordinarie; • gestire e coordinare le risorse umane assegnate alle attività operative dell'impianto assegnato, garantendo il rispetto delle procedure di lavoro, delle disposizioni in materia di salute e sicurezza e delle prescrizioni autorizzative; • vigilare affinché il personale addetto osservi la normativa in materia ambientale e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, garantendo altresì il rispetto delle procedure aziendali; • provvedere alla raccolta dei dati di esercizio dell'impianto, condividendo le informazioni con il Responsabile Unico di Impianto al fine di verificare l'efficienza del processo nell'ottica del

	raggiungimento degli obiettivi aziendali; • Garantire il pronto intervento in caso di emergenze ambientali e di sicurezza; • La risorsa sarà impiegata su turni (mattina, pomeriggio e turno spezzato) e dovrà garantire la disponibilità a prestare servizio anche nelle giornate di sabato, nei giorni festivi e in altri giorni infrasettimanali, secondo le esigenze organizzative.
REQUISITI SPECIFICI	• Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (quinquennale). Per i titoli di studio conseguiti all'estero è fatto obbligo di presentare l'apposito provvedimento di riconoscimento da parte dell'autorità competente. • Esperienza lavorativa pregressa di almeno tre anni come responsabile di team operativi del settore impianti trattamento rifiuti oppure impianti chimici.
TITOLI DI MERITO	Laurea magistrale in Ingegneria, ad indirizzo ambientale/ meccanico/ chimico/ industriale/sicurezza/ gestionale o equipollente: 6 punti Laurea triennale in Ingegneria, ad indirizzo ambientale/ meccanico/ chimico/ industriale/ sicurezza/ gestionale o equipollente: 4 punti. Nel caso in cui il candidato fosse in possesso di più titoli di studio tra quelli indicati, verrà valutato solo quello di grado più alto e i punteggi non saranno cumulabili. Esperienza lavorativa pregressa superiore a tre anni (ulteriore rispetto all'esperienza richiesta nei requisiti specifici della presente scheda) come responsabile di team operativi del settore impianti trattamento rifiuti oppure impianti chimici oppure impianti in generale: 0,50 punti per mese di esperienza maturata fino a un massimo di 24 mesi ovvero 12 punti. Esperienza lavorativa pregressa superiore a tre anni (ulteriore rispetto all'esperienza nei requisiti specifici della presente scheda) come responsabile di team operativi del settore impianti di trattamento e recupero dei rifiuti provenienti da spazzamento strade e da pulizia arenili posidonia con tecnologia soilwashing: 0,75 punti per mese di esperienza maturata fino a un massimo di 24 mesi ovvero di 18 punti. Nel caso in cui il candidato fosse in possesso di entrambe le esperienze tra quelle sopra indicate, verrà valutata solo quella specifica presso impianti di trattamento con tecnologia soilwashing e i punteggi non saranno cumulabili. Esperienza lavorativa pregressa di almeno due anni nell'utilizzo di macchine operatrici (Motopala frontale - Carrelli elevatori - PLE): 2 punti Qualifica PAV: 2 punti Esperienza pregressa nell'utilizzo di software di registrazione carico/scarico rifiuti - emissione e ricezione FIR -, gestione pesa: 4 punti Punteggio max 30

POSIZIONE A2	ADDETTO IMPIANTO
LIVELLO	C1
RETRIBUZIONE	La posizione prevede un range retributivo compreso tra € 29.381 ed € 32.474 € definito sulla base del livello di inquadramento C1 del CCNL Igiene Ambientale – Utilitalia. La collocazione all'interno della fascia retributiva sarà definita in sede di assunzione, in conformità alla disciplina contrattuale applicabile. Potranno inoltre essere riconosciuti gli ulteriori istituti economici previsti dalla contrattazione aziendale e dalla normativa vigente.
COMPITI E RESPONSABILITA'	La risorsa risponderà direttamente al capo impianto svolgendo la gestione operativa di impianti di trattamento e recupero dei rifiuti provenienti dal ciclo dei rifiuti (Terre da spazzamento, Arenili, Carta, Forsu, Multimateriale, Ingombranti, ecc.) gestiti direttamente da RetiAmbiente o dalle SOL. A titolo esemplificativo ma non esaustivo rientreranno nelle sue mansioni: • Carico e scarico mezzi di trasporto dei rifiuti in ingresso e dei materiali in uscita. • Verifica e controllo della conformità dei materiali in ingresso e in uscita all'impianto assegnato, rispetto alle caratteristiche definite nelle procedure interne. • Conduzione dell'impianto di trattamento e recupero dei rifiuti secondo le indicazioni del capo impianto • Conduzione di macchine operatrici motopala frontale, carrelli elevatori, PLE • Manutenzione ordinaria dell'impianto di trattamento e recupero dei rifiuti La risorsa sarà impiegata su turni (mattina, pomeriggio e turno spezzato) e dovrà garantire la disponibilità a prestare servizio anche nelle giornate di sabato, nei giorni festivi e in altri giorni infrasettimanali, secondo le esigenze organizzative.
REQUISITI SPECIFICI	• Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (quinquennale). Per i titoli di studio conseguiti all'estero è fatto obbligo di presentare l'apposito provvedimento di riconoscimento da parte dell'autorità competente; • Possesso della patente C in corso di validità; • Esperienza lavorativa pregressa di almeno due anni come addetto alle attività di manutenzione elettromeccanica di mezzi d'opera ed impianti.
TITOLI DI MERITO	Aver maturato negli ultimi 3 anni, alla data di pubblicazione del presente bando, esperienza lavorativa come elettromeccanico e/o idraulico in ambito industriale: 0,50 punti per mese di esperienza maturata fino a un massimo di 24 mesi ovvero 12 punti; Aver maturato negli ultimi 3 anni, alla data di pubblicazione del presente bando, esperienza nello svolgimento di compiti e attività corrispondenti e/o analoghi a quelli del profilo da selezionare presso impianti di trattamento rifiuti: 0,75 punti per mese di esperienza maturata fino a un massimo di 24 mesi ovvero 18 punti.

	Possesso delle seguenti abilitazioni di cui all'Accordo Stato Regioni 17/4/2025 per: Conduzione pale caricatrici frontali, punto 8.3.7 di cui all'Accordo Stato Regioni: 2 punti Conduzione carrelli elevatori, punto 8.3.4 di cui all'Accordo Stato Regioni: 2 punti Conduzione PLE di lavoro mobili elevabili, punto 8.3.1 di cui all'Accordo Stato Regioni: 2 punti Qualifica PAV: 2 punti Esperienza pregressa nell'emissione e ricezione FIR- gestione pesa: 2 punti Punteggio max 30
--	---