Unione Comuni Media Valle del Serchio

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N°2 OPERAI FORESTALI CON LA QUALIFICA DI "OPERAIO SPECIALIZZATO IV LIVELLO" – C.C.N.L. "ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE ED IDRAULICO-AGRARIA" - IDONEI AI LAVORI FORESTALI, ALLE SISTEMAZIONI IDRAULICHE-FORESTALI ED AL SERVIZIO DI PREVENZIONE ED ESTINZIONE DEGLI INCENDI BOSCHIVI.

LA RESPONSABILE

IN ESECUZIONE della Determinazione n° 670 del 28.10.2026 con la quale si autorizza l'avvio di una procedura di selezione per l'assunzione di operai forestali specializzati a tempo indeterminato IV livello del C.C.N.L. addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale;

VISTA la L.R. Toscana 39/2000 e ss.mm.ii. ed il relativo regolamento attuativo 48R/2003 e ss.mm.ii.;

- Visto il vigente CCNL 2025/2028 per gli "Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria" stipulato il 4 dicembre 2025;
- Visto il vigente CIRL 2023/2026 per gli "Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria" della Regione Toscana, stipulato in data 3 aprile 2025;
- Visto il D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. ed il Regolamento EU n. ,
- Visto il D. Lgs. n. 82 del 07.03.2005 "Codice dell'amministrazione digitale";
- Visto il D. Lgs. n. 11 aprile 2006, n. 198, rubricato "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005 n.246" e s.m.i;
- Visto il D. Lgs. n. 5 del 25.01.2010, n. 5, rubricato "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego" e s.m.i; -
- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i;
- Visto il D. Lgs. n. 14 marzo 2013, n. 33, rubricato "Riordino della disciplina riguardante il diritto d'accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Preso atto del nulla osta per l'assunzione di n. 2 operai agricolo – forestali rilasciato da Regione Toscana Direzione Agricoltura e Sviluppo rurale - Settore Forestazione, Agroambiente, risorse idriche nel settore agricolo. Cambiamenti climatici, protocollo n. 4873 del 13.08.2026;

Vista la Delibera di Giunta n. 88 del 21.10.2026 "Autorizzazione all'indizione della selezione per la formazione di una graduatoria finalizzata all'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO N°2 OPERAI FORESTALI CON LA QUALIFICA DI "OPERAIO SPECIALIZZATO IV LIVELLO" – C.C.N.L. "ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE ED IDRAULICO-AGRARIA" - IDONEI AI LAVORI FORESTALI, ALLE SISTEMAZIONI IDRAULICHE-FORESTALI ED AL SERVIZIO DI PREVENZIONE ED ESTINZIONE DEGLI INCENDI BOSCHIVI;

RENDE NOTO CHE

L'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio indice una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n° 2 operai forestali a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di "operaio specializzato di IV livello" – idonei ai lavori forestali, alle sistemazioni idrauliche-forestali ed al servizio di prevenzione ed estinzione incendi boschivi.

Al termine della selezione sarà costituita una graduatoria di idonei che resterà valida secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dalla quale l'Ente potrà attingere per ulteriori nuove assunzioni.

Per poter partecipare alle procedure concorsuali di cui al presente bando, i candidati dovranno essere in possesso del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) di cui all'art. 64 del Codice Amministrazione Digitale o della Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale InPA, come di seguito meglio specificato.

PARITA' DI GENERE

L'Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198. Tutte le volte che nel presente bando si fa riferimento a "candidato" si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma dell'art. 27 c. 5 del Dlgs 11/04/2006 n. 198 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005 n. 246".

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto verrà applicato il vigente CCNL per gli "Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria" e il vigente CIRL della Regione Toscana ed assegnato il trattamento economico ivi previsto.

ART. 1 – MANSIONI, AMBITO DI SERVIZIO E REPERIBILITA'

Le mansioni a cui saranno addetti i lavoratori assunti saranno riconducibili, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, alle seguenti tipologie:

- sistemazione e manutenzione idraulico-forestale ed idraulico-agraria;
- manutenzione ordinaria viabilità forestale di servizio, sentieristica, corsi d'acqua, etc.;
- manutenzione beni ed infrastrutture Patrimonio Agricolo Forestale;
- interventi e cure selvicolturali;
- valorizzazione ambientale, paesaggistica e verde urbano;
- prevenzione e repressione incendi boschivi;
- bonifica aree boschive percorse da incendio;
- controllo dei lavori affidati alle imprese boschive, preparazione lotti boschivi;
- difesa dei suoli;
- sorveglianza cantieri forestali e vigilanza;
- interventi straordinari ed a seguito di calamità naturali (per operazioni di protezione civile o eventi eccezionali)

L'ambito lavorativo è rappresentato prevalentemente dai territori appartenenti al Patrimonio Agricolo Forestale Regionale (PAFR) gestito dall'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio, dal territorio dell'Unione stessa e da tutti gli altri territori oggetto di interventi da eseguire da parte dell'Ente in relazione agli incarichi e alle competenze. Le attività lavorative saranno effettuate fermo restando quanto previsto dagli obblighi derivanti dalla gestione PRAF e dal Piano Operativo AIB vigente che prevede il servizio di reperibilità, pattugliamento e prontezza operativa in tutto il territorio di competenza, nonché la manutenzione della viabilità di servizio AIB ed il controllo delle infrastrutture (invasi ecc…) necessarie all'approvvigionamento idrico.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli stati membri dell'U.E. devono essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza, in caso di soggetti extracomunitari o apolidi, regolarmente soggiornanti in Italia, si prescinde dal possesso del requisito della cittadinanza;
b) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
c) godimento dei diritti civili e politici;
d) assolvimento dell'obbligo scolastico;
e) età non inferiore a 18 anni;
f) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o comunque con mezzi fraudolenti;

g) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

h) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da coprire ed in particolare alle attività previste dall'art. 1 del Contratto Integrativo Regionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale della Toscana, con particolare riferimento allo svolgimento del servizio di prevenzione e lotta attiva agli incendi boschivi;

i) posizione regolare riguardo agli obblighi di leva per i cittadini italiani che vi sono soggetti;

j) possesso diploma scuola media inferiore;

k) possesso delle specifiche patenti e abilitazione alla guida (patente categoria B o superiore in corso di validità).

L'idoneità fisica alla mansione deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'Amministrazione. L'Unione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del rapporto di lavoro, per difetto dei requisiti previsti.

TUTTI I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO NEL PRESENTE AVVISO PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE.

La mancanza dei requisiti previsti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione e, anche se sopravvenuta successivamente alla formazione della graduatoria, è causa di decadenza dalla stessa.
L'accertamento dell'assenza dei requisiti che avevano determinato la collocazione del candidato in graduatoria non inficia la validità della stessa.

Art. 3 - TASSA DI CONCORSO

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un importo di **€ 10,00**, da corrispondersi all'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio, che dovrà essere effettuato utilizzando esclusivamente la piattaforma online "**PagoPA**" disponibile al seguente link (raggiungibile anche dall'home page del sito dell'Unione www.ucmediavalle.it, cliccando sul pulsante "Pago PA", scegliendo Unione dei Comuni Media Valle del Serchio, e infine scegliendo la prima voce "Compartecipazione o iscrizione attività varie"):
https://iris.rete.toscana.it/public/addon/bollettino_bianco/edit.jsf?idEnte=157EDDFD5829D294005B&cdTrbEnte=ISCRIZ_ATTIVITA%27
Il contributo è rimborsabile esclusivamente solo in caso di revoca e/o annullamento della procedura concorsuale

ART. 4 – MODALITA' DI REDAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Nella domanda di ammissione, da presentare esclusivamente attraverso la piattaforma digitale di seguito meglio specificata, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

- il cognome ed il nome, la data e il luogo di nascita (se cittadino italiano nato all'estero, indicare il comune italiano nei cui registri di Stato civile è stato trascritto l'atto), la residenza, l'eventuale domicilio se

differente dalla residenza;

- l’indirizzo mail/ PEC presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate le comunicazioni relative al concorso,
- il codice fiscale;
- il recapito telefonico;
- il possesso della cittadinanza italiana (salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti) o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o essere familiare non avente la cittadinanza di stato membro, ovvero il possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero essere cittadino di Paesi terzi, titolare del diritto di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall’art. 38, c. 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001;
- per i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un’adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- il titolo di studio posseduto e richiesto dal presente bando;
- il godimento dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento);
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali,
- il possesso dell'idoneità fisica all’impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso;
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall’impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l’impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l’interdizione dai pubblici uffici. Nell’ipotesi in cui vi siano condanne per altri reati o procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, gli stessi vanno indicati con relazione all’articolo del codice penale o di legge violato;
- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- di aver pagato la tassa di concorso, di cui all'art. 3;
- di accettare tutte le disposizioni contenute nel bando nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente dell’Unione;
- l’eventuale possesso di titoli che, a parità di punteggio, danno diritto alla preferenza di cui all’art. 5 del D.P.R. 487/1994 e sue successive modifiche;
- l’indicazione dell’indirizzo esatto presso il quale si desidera ricevere eventuali comunicazioni relative al concorso, l’indirizzo di posta elettronica ed eventuale recapito telefonico, impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Si precisa, ad ogni modo, che tutte le comunicazioni relative al concorso saranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul portale InPA e sul sito internet istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente, che si consiglia a tal fine di controllare frequentemente;

2. La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere redatta ed inoltrata esclusivamente in modalità telematica attraverso il Portale unico del reclutamento www.inpa.gov.it di cui all'art. 35-ter D. Lgs. 165/2001, previa registrazione del candidato sullo stesso portale.

   La domanda di ammissione deve pervenire entro e non oltre il termine di 30 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul portale inPA e pertanto entro il 27.11.2026.

   Dopo tale termine il sistema non consentirà di presentare le domande non perfezionate o in corso di invio.

   Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

3. Non sono ammessi a partecipare al concorso i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quella sopra indicata.

   La registrazione al Portale unico del reclutamento, ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs.165/2001, è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (D. Lgs. 82/2005). L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D. Lgs. 196/2003.

4. Per la presentazione della domanda deve essere osservata la seguente procedura:

   - accedere al Portale unico del reclutamento www.inpa.gov.it ;

   - identificarsi nella piattaforma tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS) secondo quanto previsto all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i., oppure Identità Digitale Europea "electronic IDentification Authentication and Signature" (eIDAS);

   - compilare tutti i campi previsti dal form di candidatura online e quindi inviare la candidatura tramite lo stesso Portale www.inpa.gov.it mediante l'opzione "Conferma e Invia" della sezione "Verifica e Invio".

5. La compilazione e l'invio della domanda potranno essere effettuati tutti i giorni, compresi quelli festivi (24 ore su 24). La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nell'area personale, dando la possibilità di modificare, integrare e completare la compilazione della domanda anche successivamente, entro la data di scadenza della presente selezione.

6. Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" ed "inviate" tramite procedura online entro il termine di scadenza del bando. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente, non "concluse" e non "inviate" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

7. Dopo l'invio della domanda la procedura telematica trasmetterà all'indirizzo e-mail indicato dal candidato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato pdf, valevole come ricevuta di iscrizione, contenente un codice di candidatura alfanumerico (codice univoco), riconducibile esclusivamente al candidato. Il codice univoco sarà utilizzato dall'Unione dei Comuni per tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura concorsuale attraverso la pubblicazione sul Portale del Reclutamento inPA e sul sito istituzionale dell'Unione

dei Comuni, senza alcuna identificazione del candidato mediante dati anagrafici.

Si raccomanda pertanto di conservare il codice univoco rilasciato dal sistema al momento dell'invio della domanda.

8. In caso di malfunzionamento della piattaforma, accertato da codesta Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa, il termine per la presentazione della domanda è prorogato in misura corrispondente al periodo di mancata operatività del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di ammissione di cui all'Articolo 2 del presente bando. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online i candidati possono:
   - utilizzare l'apposito modulo di assistenza presente sul portale inPA, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ;

     oppure
   - contattare il servizio di supporto scrivendo a inpa@funzionepubblica.it .
9. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.
10. Nella piattaforma inPA dovrà essere caricata la seguente documentazione a corredo della domanda:
    - la documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equivalenza e/o equipollenza del proprio titolo di studio estero a quello richiesto dal bando (solo per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero);
    - eventuale documentazione comprovante l'avvio della procedura per l'emanazione del provvedimento di cui all'art. 38, comma 3 del D. Lgs. 165/2001.
    - la ricevuta del pagamento della tassa di concorso, così come già esplicitato nell'art.3 del presente bando.
    - Estremi della Patente B o superiore;
11. Ciascun documento allegato dovrà essere costituito da un unico file di dimensione non superiore ai 20 MB. I formati supportati sono .docx, .doc, .pdf, .jpg, .jpeg, .png.

ART. 5 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comportano l'esclusione dalla presente selezione, oltre alla mancanza di uno dei requisiti di cui all'art. 2:

- mancata indicazione nella domanda di partecipazione del nome, cognome e residenza del candidato;
- presentazione della documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
- domanda arrivata oltre i termini stabiliti dal presente bando;
- domanda inviata o pervenuta con sistemi diversi da quelli indicati all'art. 4 del presente bando;
- mancanza o illeggibilità della fotocopia del documento di identità in corso di validità o del permesso di soggiorno in corso di validità o della carta di soggiorno permanente in corso di validità (solo per i cittadini stranieri appartenenti a Stati non membri dell'Unione Europea);
- mancato pagamento della tassa di concorso.

ART. 6 – COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni ai candidati (informazioni sul concorso, esiti del concorso, ecc.) di cui al presente bando saranno effettuate, come anzidetto, mediante pubblicazione nel sito istituzionale nella sezione relativa alla presente selezione e sul Portale InPa.

ART. 7 – MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE PUBBLICA

La selezione prevede la valutazione dei titoli e lo svolgimento di una PROVA PRATICA e di una PROVA ORALE.

L'Amministrazione **si riserva** la facoltà, in base al numero delle domande pervenute, se superiori a 40 (quaranta), di procedere ad una preselezione. Nel caso, saranno effettivamente ammessi alla successiva prova selettiva i primi 40 candidati, compreso i pari merito al 40mo. Qualora, invece, il numero delle domande sia inferiore o pari a 40 si procederà direttamente con la prova selettiva.

La prova preselettiva potrà consistere nella compilazione di un questionario scritto contenente domande volte ad accertare la professionalità dei candidati in riferimento alle mansioni inerenti al profilo oggetto della selezione.

I Candidati dovranno indicare, in un tempo prestabilito, pari a 30 minuti, la risposta esatta fra quelle fornite, inerenti ai seguenti argomenti:

a) Utilizzazioni forestali

- Principi di Selvicoltura e di Botanica Forestale
- Sistemazioni idraulico-forestali e interventi di bonifica montana
- Interventi di prevenzione e repressione incendi boschivi
- Normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai lavori forestali ed idraulico forestali
- Elementi di Normativa regionale in materia forestale e ambientale.

b) La eventuale prova preselettiva non matura nessun punteggio ai fini della prova selettiva.

Le modalità di predisposizione del questionario e dell'attribuzione di un punteggio minimo per il superamento della prova stessa saranno definite **successivamente** dalla commissione giudicatrice.

Per la valutazione delle prove selettive la commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 70 punti per ciascun candidato così suddivisi:

massimo 40 punti per la prova pratica

massimo 20 punti per la prova orale

massimo 10 punti per la valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli sarà effettuata solo per coloro che supereranno entrambe le prove, pratica ed orale.

La votazione finale è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nelle prove di esame. A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

La prova pratica verterà sui seguenti argomenti (40 punti):

- manutenzione della motosega (es. smontaggio, rimontaggio barra catena, affilatura ecc.)

- uso pratico delle attrezzature forestali (motoseghe, decespugliatori ecc.)
- riconoscimento delle principali essenze forestali presenti nel territorio della Media Valle del Serchio
- corretto utilizzo dei DPI in ambito forestale;
- uso delle attrezzature per la prevenzione e repressione degli incendi boschivi;

PROVE SELETTIVE	Punteggio insufficiente	Punteggio sufficiente per il superamento della prova
Manutenzione della motosega (es. smontaggio, rimontaggio barra catena, affilatura ecc.)	0-3	da 4 a 7
Uso pratico delle attrezzature forestali (motoseghe, decespugliatori ecc.)	0-6	da 7 a 8
Riconoscimento delle principali essenze forestali presenti nel territorio della Media Valle del Serchio	0-2	da 3 a 5
Corretto utilizzo dei DPI in ambito forestale	0-7	da 8 a 10
Uso delle attrezzature per la prevenzione e repressione degli incendi boschivi	0-3	da 4 a 10
TOTALE		**40**

La prova si riterrà superata solo da coloro che avranno ottenuto un punteggio sufficiente in ognuna delle 5 prove selettive della prova pratica, riportando un punteggio minimo di 26 punti. Si procederà ad ammettere alle successive fasi concorsuali unicamente i primi 30 candidati che avranno ottenuto nella prova PRATICA il punteggio più alto, comprese le posizioni di pari punto.

In relazione allo svolgimento della suddetta prova l'Amministrazione è esonerata da qualsiasi responsabilità derivante dall'utilizzo improprio e/o scorretto delle attrezzature e/o dei mezzi meccanici la cui conoscenza di funzionamento è stata dichiarata nella documentazione presentata dai partecipanti.

La prova orale verterà sui seguenti argomenti (20 punti):

- nozioni di base sull'ordinamento degli enti locali con particolare riguardo ai Comuni e alle Unioni di Comuni.
- nozioni di base sulle utilizzazioni forestali (tagli, allestimento, esbosco ecc.);
- nozioni di base di ingegneria naturalistica e principali tecniche;
- nozioni di base sulle tecniche di prevenzione e repressione incendi boschivi;

- nozioni di base sulla sicurezza nei luoghi di lavoro (cantieri forestali);

Il punteggio massimo attribuibile per la prova orale è di 20 punti. La prova si intenderà superata al raggiungimento di almeno 12 punti complessivi.

I concorrenti dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità e di adeguati indumenti di vestiario.

TITOLI (massimo 10 punti)

La valutazione dei titoli sarà effettuata solo per coloro che hanno superato entrambe le suddette prove, pratica ed orale.

TITOLI OGGETTO DI VALUTAZIONE: **(max. 10 punti) così ripartiti:**

- attestati di partecipazione a corsi di formazione utili al lavoro da svolgere o di ausilio allo stesso **1 punto** (indipendentemente dal numero degli stessi);
- patente di guida di categoria C o superiore **2 punti**;
- abilitazione per utilizzo di escavatori e macchine movimento terra **4 punti;**
- esperienze professionali di servizio di min. 1 anno che possano dimostrare l'acquisizione di esperienze utili al lavoro da svolgere o di ausilio allo stesso rilevabili anche da curriculum **max 3 punti (1 per ogni anno di esperienza fino ad un max di 3)**

ART. 8 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CALENDARIO DELLE PROVE

Il Responsabile, provvede a fronte delle domande ricevute dai candidati e della verifica dei requisiti richiesti (requisiti di ammissione alla procedura selettiva) all'ammissione dei candidati alla selezione pubblica.

Si precisa che qualora la domanda di candidatura, a fronte dell'istruttoria, risultasse incompleta per mancanza di irregolarità sanabili (non rientranti tassativamente tra i motivi di esclusione sopra elencati) il candidato sarà invitato, a mezzo comunicazione trasmessa all'indirizzo indicato dal candidato, a provvedere entro un congruo termine alle integrazioni necessarie per sanare le eventuali irregolarità.

L'elenco dei candidati ammessi alla presente procedura selettiva sarà reso noto a mezzo pubblicazione su sito istituzionale dell'Ente – sezione amministrazione trasparente (www.ucmediavalle.it) e sul portale InPA. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Non sarà inviata alcuna comunicazione personale ai singoli candidati ammessi.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata presa visione dell'ammissione dei candidati ed alla mancata presentazione alle prove selettive che saranno comunque comunicate almeno 10 giorni prima dalla convocazione delle prove.

Il calendario delle prove e le relative sedi, saranno comunicate ai candidati ammessi alla selezione esclusivamente con la pubblicazione sul portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente: www.ucmediavalle.it – sezione amministrazione trasparente, con almeno 10 giorni di preavviso. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

ART. 9 – FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La commissione dispone per la valutazione dei candidati di un punteggio massimo di 70 punti, di cui:

- Massimo 40 punti per la prova pratica;
- Massimo 20 punti per la prova orale;
- Massimo 10 punti per la valutazione dei titoli;

La commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria finale di merito dei candidati, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. A parità di punteggio e a parità di titoli di preferenza, sarà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web dell'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio all'indirizzo www.ucmediavalle.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sul portale InPA, nell'apposita sezione inerente alla presente selezione.

La Commissione esaminatrice forma la graduatoria dei candidati idonei sulla base della somma dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione delle prove e dei titoli.

La graduatoria, formata all'esito della presente procedura concorsuale ed approvata con apposito provvedimento dirigenziale, avrà la validità prevista dalla normativa vigente.

Alla presente selezione non trova applicazione la riserva a favore dei militari volontari di truppa delle tre forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte, ai sensi dell'art. 1014, c. 3, del D.Lgs. n. 66 del 15 marzo 2010, né la riserva a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta delle tre Forze Armate, ai sensi dell'art. 678, c. 9 del medesimo D.Lgs. n. 66/2010, in quanto la stessa dà luogo solo a frazioni di posto. Tale frazione sarà cumulata con la riserva relativa ad altri concorsi banditi da questa Amministrazione.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. Lgs. 6.3.2017, n. 40 come modificato dall'art. 1, comma 9bis, del D.L. 22.4.2023, n. 44 convertito in Legge 21.6.2023, n. 74, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

La graduatoria sarà utilizzabile per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato e rimane efficace secondo quanto disposto dalle disposizioni di legge vigenti al momento dell'eventuale utilizzo.

ART. 10 - ACCERTAMENTO DEI REQUISITI PER L'ASSUNZIONE – VISITA MEDICA

1. Ai fini dell'assunzione l'Unione, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 445/2000, provvederà a verificare, tramite richiesta alle Amministrazioni Pubbliche ed Enti competenti, il possesso di tutti i requisiti prescritti dal bando e la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

2. Qualora l'ufficio riscontri difformità tra le dichiarazioni rese nella domanda e la documentazione presentata dal candidato o acquisita d'ufficio, o accerti la mancanza di uno dei requisiti dichiarati dal candidato e richiesti per l'ammissione dal bando di concorso, provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria, ovvero a

rettificare la sua posizione all'interno della stessa.

3. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

4. Il candidato nei confronti del quale verrà disposta l'assunzione, prima di prendere servizio sarà sottoposto all'accertamento dell'idoneità fisica, senza prescrizioni, allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da coprire, da parte del Medico Competente dell'Unione.

5. L'esito negativo della visita medica comporterà l'esclusione dal concorso senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie

ART. 11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I vincitori della selezione, saranno assunti con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, a seguito del positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, e saranno assunti in prova per il periodo previsto dalle norme contrattuali.

I vincitori che non si presenteranno alla stipula del contratto nel termine stabilito saranno considerati rinunciatari. Il luogo di lavoro viene individuato nell'ambito territoriale su cui si svolgono le attività idraulico-forestali e idraulico-agrarie in amministrazione diretta di competenza dell'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio e comunque negli ambiti nei quali l'Unione dei Comuni sia legittimata ad operare.

ART. 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale dell'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'interessato gode del diritto d'accesso ai dati che lo riguardano nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare i dati errati, incompleti o raccolti in modo non conforme alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al trattamento. L'informativa è disponibile nella apposita sezione del sito istituzionale dedicata al trattamento dei dati personali.

ART. 13 – AVVERTENZE E INFORMAZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alla legislazione statale e regionale vigente in materia.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole dell'avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o sospendere motivatamente la procedura o revocare il presente bando in caso di mutate esigenze istituzionali ed organizzative e nel caso di s opravvenienza di disposizioni normative che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione, senza che per il candidato insorga alcune pretesa o diritto . L'Amministrazione non è quindi vincolata alla conclusione della procedura conseguente al presente avviso.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, il competente ufficio provvederà alla verifica

delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, nel caso di dichiarazioni mendaci saranno effettuate le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii. si individua la Dott.ssa Francesca Romagnoli, Responsabile dell'ufficio Forestazione dell'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio, quale Responsabile di questa procedura concorsuale.

CLAUSOLE FINALI

Esito della selezione

La commissione giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei che sarà pubblicata, ad ogni effetto legale, nel Portale e nel sito istituzionale dell'Ente ed approvata con Determinazione del Responsabile del procedimento, unitamente agli atti della selezione.

Dalla data di pubblicazione nel Portale e nel sito istituzionale decorrono i termini per l'impugnativa.

Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto. L'ufficio potrà richiedere, qualora necessario, eventuali integrazioni a quanto dichiarato.

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. e in base alle disposizioni contenute nel comma 5-quater dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

La graduatoria conserva efficacia pari a tre anni a decorrere dalla data della sua pubblicazione.

Durante tale periodo l'Amministrazione potrà utilizzare, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari inquadramento che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili, sia a tempo indeterminato che determinato.

La graduatoria medesima potrà essere utilizzata per analoghe assunzioni anche da parte di altri Enti che ne facciano richiesta, previa autorizzazione di questa Amministrazione, nei limiti imposti dalla normativa vigente in materia.

Qualora sia concesso l'utilizzo della graduatoria ad altre pubbliche amministrazioni, di seguito si esplicitano le regole che vincolano il vincitore e gli idonei:

- la rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria e, quindi, l'impossibilità di successive assunzioni presso questo ente;
- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria.

L'assunzione dei vincitori è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di

ammissione.

Il/La vincitore/trice del concorso dovrà sottoscrivere il contratto di lavoro entro il termine di 15 giorni dalla comunicazione da parte dell'Amministrazione. Colui/lei che non assume servizio senza giustificato motivo alla data stabilita nel contratto di lavoro decade dall'assunzione e dalla graduatoria, come previsto dalla vigente normativa. L'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per particolari e gravi motivi che saranno valutati dalla stessa a suo insindacabile giudizio.

Periodo di prova

I dipendenti assunti in servizio sono soggetti ad un periodo di prova di 4 mesi.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il/i dipendente/i si intende/ono confermato/i in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Per informazioni rivolgersi all'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio – Servizio Forestazione – Dott.ssa Francesca Romagnoli - Via Umberto I, 100 Borgo a Mozzano – 55023 (LU)- 058388346.

Si sottolinea che l'inserimento delle domande su portale InPA è a totale carico del partecipante, il Servizio Forestazione non fornirà alcun aiuto in merito.

LA RESPONSABILE
Dott.ssa Francesca Romagnoli