AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE
Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO – AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO DA ASSEGNARE ALLA SQUADRA ANTINCENDIO DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE AI SENSI DEL D.P.G.R. TOSCANA N. 7/R DEL 04.02.2004 E S.M.I.

VISTI

1. **la L.R.T. 26 luglio 2002, n. 32;**
2. **il D.P.G.R. n. 7/R del 04/02/2004 e s.m.i. con particolare riferimento al Titolo III "Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione";**
3. **il vigente CCNL personale non dirigente Comparto Sanità;**
4. **il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026 -2028 approvato dalla Regione Toscana con Deliberazione della GRT n. 49 del 26.01.2026 ed adottato con Deliberazione n. 273 del 03.03.2026.**

SI RENDE NOTO

che l'Azienda ospedaliero-universitaria Senese, in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda ospedaliero-universitaria Senese n° 1234 del 04.11.2026, emette il presente Avviso per procedere all'assunzione, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di N. 3 lavoratori con il profilo professionale di Operatore Tecnico - Area del Personale di Supporto da adibire alle seguenti mansioni: attività di interventi manuali, tecnici e di controllo orientati alla prevenzione antincendio ed operazioni connesse, coadiuvando gli Addetti di Compartimento nell'ambito del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale.

Sede di Lavoro: Azienda ospedaliero-universitaria Senese con sede in Siena.

Il trattamento economico: per il profilo professionale di Operatore Tecnico Area del Personale di Supporto è attribuito il trattamento economico risultante dal vigente CCNL del Personale del Comparto Sanità, pari ad Euro 22.868,92.

RISERVA PER I VOLONTARI DELLE FF.AA.
Ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014, commi 3 e 4, del D.Lgs n. 66 del 15.03.2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari a 1 unità, n. 1 posto a concorso è riservato

prioritariamente a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. Nel caso in cui non vi sia candidato idoneo appartenente a tale categoria, i posti saranno assegnati ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

RISERVA PER GLI OPERATORI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE OVVERO IL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE SENZA DEMERITO
Ai sensi dell'art. 18, co. 4 del D.Lgs. n. 40 del 6/3/2017, come modificato dalla L. 21/6/2023 n. 74 di conversione del L.L. n. 44 del 22/4/2023, e, successivamente, così modificato dall'art. 4, comma 4, D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Quanto sopra dovuto alla circostanza che le riserve complessivamente non possono superare la metà dei posti messi a selezione (art. 5, co. 1, D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023).

RAPPRESENTANZA DI GENERE AI SENSI DEL D.P.R. 16.06.2023 N. 82
La percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, calcolata al 31/12/2024, prevista dall'art. 6 del D.P.R. 09/05/1994 n. 487, come modificato dal DPR 16/06/2023 n. 82 risulta essere così suddivisa Donne: 40,48% - Uomini: 59,52%.
Essendo il differenziale tra i due generi inferiore al 30%, non si applica pertanto il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994 in favore del genere meno rappresentato.

La presente selezione viene emanata in conformità al D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Non opera alcuna riserva per i beneficiari di cui alla Legge 68/1999 in quanto l'Amministrazione sta procedendo separatamente alla copertura della percentuale prevista per legge così come previsto nella Convenzione quadro per il programma di inserimento lavorativo mirato dei disabili nella pubblica amministrazione stipulata con il Servizio Collocamento Mirato di Siena.

PUBBLICAZIONE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato dal **06/11/2026 al 20/11/2026** sui sottoelencati siti:

- https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti
- https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/
- [https://www.ao-siena.toscana.it/] Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Altri bandi oppure [htpps://trasparenza.ao-siena.toscana.it] Bandi di concorso/Altri bandi per l'Azienda ospedaliero-universitaria Senese

MODALITÀ' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire con le SEGUENTI MODALITA':

- **on line** compilando il modello di candidatura, previa registrazione, sul sito https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro e scaricando la ricevuta del modello compilato in "Visualizza candidature"; a tal fine si precisa che per poter procedere alla candidatura online è necessario essere in possesso di SPID - Sistema Pubblico di Identità Digitale, CNS - Carta Nazionale dei Servizi o CIE - Carta di Identità Elettronica.

oppure

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo arti@postacert.toscana.it utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di A.R.T.I. https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO – AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO, PRESSO AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE"

oppure

- **a mezzo Raccomandata con Ricevuta di Ritorno** da inviare ad A.R.T.I.,Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena, Via Fiorentina, 91, 53100 Siena, utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di A.R.T.I. https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e riportando sul retro della busta la seguente dicitura: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER L'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO – AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO, PRESSO AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE". N.B. La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza del presente avviso, non faranno fede il timbro postale e la data dell'Ufficio postale accettante.

Non saranno accoglibili domande presentate o inviate con altre modalità.

RETTIFICA DOMANDE DI ADESIONE

E' possibile effettuare la rettifica delle domande di adesione, entro il termine di scadenza del presente avviso, procedendo come segue:

-nel caso di invio della domanda on line tramite il Portale Toscana Lavoro o via PEC o Racc. A/R, il candidato dovrà scrivere una email ad art31.siena@arti.toscana.it e chiedere la rettifica della domanda trasmessa, inviando una richiesta firmata con allegato il documento di identità. Nel testo della richiesta vanno indicati:

1)i propri dati anagrafici, con numero di telefono;
2) ID della domanda (se trasmessa tramite Portale Toscana Lavoro) ed il giorno in cui è stata fatta, richiedendo la modifica per errore materiale ed indicando il dato esatto rispetto a quello precedentemente inserito;
3) l'oggetto della mail dovrà contenere la seguente dicitura: **Modifica candidatura Avviso per N. 3 lavoratori con profilo di Operatore Tecnico presso Azienda ospedaliero-universitaria Senese.**

- nel caso di invio della domanda via PEC o a mezzo Racc. A/R sarà ugualmente necessario inviare una email ad art31.siena@arti.toscana.it e chiedere la rettifica della domanda già trasmessa, inviando una richiesta firmata con allegato il documento di identità.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Requisiti generali

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che autocertificheranno ai sensi del DPR 445/2000, il possesso dei seguenti requisiti

a) cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza; ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/01 e s.m.i. possono, altresì, partecipare:
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

In tutti i casi è necessaria una adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) godimento dei diritti politici;

c) età non inferiore ad anni 18; la partecipazione al concorso non è soggetta a limiti massimi di età ai sensi dell'art. 3, comma 6, della L. 127/97, fatto salvo il limite di età previsto dal vigente ordinamento pensionistico;

d) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui si tratta senza alcuna limitazione; l'Azienda ospedaliero-universitaria Senese provvederà ad effettuare visita medica preventiva in fase preassuntiva al fine di accertare l'idoneità fisica alle mansioni previste per i posti a concorso; tenuto conto delle attività da svolgere (vedi allegato A) in caso di non idoneità o di idoneità con limitazione non si procederà all'assunzione;

e) assolvimento scuola dell'obbligo; qualora il candidato abbia conseguito il diploma all'estero dovrà possedere il relativo decreto di equiparazione; prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro individuale il candidato in possesso di titolo di studio straniero dovrà

produrre idonea certificazione attestante l'equivalenza dello stesso al titolo di studio richiesto dal presente avviso, pena la non assunzione;

f) v. requisiti speciali

g) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;

h) non aver riportato condanna definitiva per i delitti incompatibili con la posizione di dipendente pubblico anche in relazione alla professionalità ammessa a selezione;

i) non essere stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per persistente, insufficiente rendimento;

j) inserimento nell'elenco anagrafico in uno dei centri per l'impiego della Toscana (art. 31 D.P.G.R. 7/R/2004) alla data di pubblicazione del presente Avviso;

Requisiti speciali

- **Corso di formazione per addetto Emergenza Antincendio in Aziende di livello 3 ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e del DM 02 Settembre 2021 e relativo attestato di idoneità tecnica rilasciato dai Vigili del Fuoco, in corso di validità;**

- **Possesso di un'esperienza professionale documentata, anche non continuativa, maturata per almeno 12 mesi nei 24 mesi antecedenti la data di pubblicazione del bando, nello svolgimento in via esclusiva di addetto antincendio /addetto squadra antincendio quale unica funzione assegnata presso enti pubblici o privati.**

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente Avviso a pena di esclusione (art. 31 e seguenti Regolamento regionale 7/R/2004) e devono permanere sino al momento del perfezionamento della stipulazione del contratto di assunzione.

Il Centro per l'Impiego di Siena non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. Il Centro per l'Impiego di Siena non assume responsabilità per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda e nella documentazione ad essa allegata del nominativo e della residenza o domicilio del concorrente, nonché l'omissione della firma a sottoscrizione della stessa.

- Ai candidati inseriti in graduatoria verrà richiesto, prima dello svolgimento della prova pratica di produrre l'attestato del Corso di formazione per addetto Emergenza Antincendio in Aziende di livello 3 ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e del DM 02 Settembre 2021 e relativo

attestato di idoneità tecnica rilasciato dai Vigili del Fuoco**,** in corso di validità, pena non ammissione alla prova.

- Ai candidati inseriti in graduatoria verrà richiesto, prima dello svolgimento della prova pratica, di produrre la documentazione idonea a dimostrare il possesso di un'esperienza professionale, anche non continuativa, maturata per almeno 12 mesi nei 24 mesi antecedenti la data di pubblicazione del bando, nello svolgimento in via esclusiva di addetto antincendio /addetto squadra antincendio quale unica funzione assegnata presso enti pubblici o privati.

Per effettuare la verifica dei Requisiti speciali di ammissione sopra indicati, tutti i partecipanti dovranno inviare la relativa documentazione nei termini e con le modalità che saranno indicate nella comunicazione che verrà successivamente pubblicata sul sito pubblico dell'Azienda ospedaliero-universitaria Senese: [https://www.ao-siena.toscana.it/] Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Altri bandi. La mancata presentazione della documentazione richiesta comporterà la non ammissione alla prova

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria è redatta dal Centro per l'impiego. Per la formazione della graduatoria il Centro per l'impiego opererà secondo i criteri del carico di famiglia, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, così come meglio specificato nell'Allegato A art. 31 e seguenti Regolamento regionale 7/R/2004. I suddetti criteri per la formazione della graduatoria, saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, nonché da quanto risulta dagli atti di ufficio, con riferimento alla data di scadenza della pubblicazione dell'Avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica.

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione come precisati nel presente Avviso, i candidati che:

a) non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello;

b) non abbiano allegato copia del documento di identità (tale mancato inserimento si riferisce a tutte le modalità di trasmissione differenti dalla modalità on line);

c) non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione;

d) abbiano trasmesso la domanda fuori dei termini;

e) abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

NB. Compilare il modello di prenotazione in maniera completa, corretta, chiara.

La compilazione incompleta, non corretta e non chiara comporta la esclusione dalla graduatoria.

A tal fine si precisa che la mancata compilazione della voce relativa al reddito (reddito complessivo individuale lordo, riferito all'anno precedente all'avviso a selezione in corso) comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a euro 100.000 (centomila). Pertanto, il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero, (nel caso di reddito zero scrivere zero o il numero algebrico zero o qualsiasi simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante),

N.B. I candidati non inseriti nella graduatoria provvisoria devono considerarsi esclusi e possono presentare istanza di riesame.

MODALITÀ' DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 (trenta) giorni dalla data di scadenza dell'avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi su:

sito pubblico AOUS: [https://www.ao-siena.toscana.it/] Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Altri bandi oppure [htpps://trasparenza.ao-siena.toscana.it] Bandi di concorso/Altri bandi

N.B. I candidati saranno inseriti in graduatoria (sia provvisoria che definitiva) con la sola indicazione del Codice Identificativo della propria candidatura.

In caso di candidatura effettuata on line sul sito https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro il Codice Identificativo sarà indicato nella ricevuta scaricabile dalla sezione "Visualizza candidature"; in caso di candidatura a mezzo PEC inviata all'indirizzo arti@postacert.toscana.it, o a mezzo RACCOMANDATA a.r. il Codice Identificativo sarà comunicato dal Centro per l'Impiego all'indirizzo mail indicato sulla domanda.

ISTANZA DI RIESAME

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare istanza di riesame al Centri Impiego **avverso la posizione nella graduatoria, se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio con una delle seguenti modalità:**

- a mezzo PEC da inviare all'indirizzo: **arti@postacert.toscana.it** allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto: "**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI**

N. 3 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO – AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO PRESSO AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE";

oppure

- a mezzo email da inviare all'indirizzo **art31.siena@arti.toscana.it** allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto **"ISTANZA RIESAME CANDIDATURA AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO – AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO PRESSO AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE".**

L'eventuale rettifica alla graduatoria provvisoria verrà effettuata dal Centro Impiego nei 10 giorni successivi la scadenza del termine di presentazione dell'istanza di riesame e si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva su:

- sito pubblico AOUS: [https://www.ao-siena.toscana.it/] Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Altri bandi oppure [htpps://trasparenza.ao-siena.toscana.it] Bandi di concorso/Altri bandi.

La graduatoria ha validità fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso, comunque con un termine non superiore a 6 mesi dalla pubblicazione della graduatoria stessa per assunzioni a tempo indeterminato e 12 mesi per assunzioni a tempo determinato.

I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

1. mancata presentazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo;
2. dichiarazione di inidoneità al posto offerto;
3. assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuto successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
4. rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo.

AVVIAMENTO A SELEZIONE

L'avviamento a selezione sarà disposto autonomamente dall'Azienda ospedaliero-universitaria Senese.

L'Azienda ospedaliero-universitaria Senese convoca i candidati aventi diritto, secondo l'ordine di graduatoria e in numero doppio rispetto ai posti da coprire.

La convocazione alla prova di idoneità avverrà tramite pubblicazione del giorno, ora e luogo di svolgimento della prova medesima sul sito Internet aziendale: [https://www.ao-siena.toscana.it/] Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Altri bandi oppure [htpps://trasparenza.ao-siena.toscana.it] Bandi di concorso/Altri bandi e all'Albo dell'Azienda ospedaliero-universitaria Senese con almeno 10 giorni di preavviso. La pubblicazione del calendario delle prove ha valore di convocazione dei candidati a tutti gli effetti.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento valido di riconoscimento.

La selezione, volta al solo accertamento dell'idoneità dei candidati, ai sensi dell'articolo 38 del D.P.G.R. Toscana n. 7/R del 04 Febbraio 2004 e s.m.i., sarà svolta pubblicamente da apposita Commissione Esaminatrice, nominata dalla Azienda ospedaliero-universitaria Senese con effetto fino alla completa copertura dei posti di cui al presente Avviso.

La selezione consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali, ovvero in sperimentazioni lavorative e tende ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche funzioni proprie della qualifica per le quali è stata avviata la selezione e non comporta valutazione comparativa.

La prova attitudinale verterà sui seguenti argomenti:

- Parte pratica: **quesiti a risposta multipla attinenti alla risoluzione di casi pratici in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, prevenzione antincendio;**
- Parte orale**: materie oggetto della parte pratica, nozioni di organizzazione sanitaria, diritti e doveri dei pubblici dipendenti.**

NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o modifiche. Potrà, inoltre, essere modificato, sospeso o revocato per sopravvenute insindacabili esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico da parte dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Senese, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto nel presente Avviso non espressamente previsto devono intendersi qui richiamate le disposizioni di cui al DPGR n. 7/R del 2004.

E'esclusa qualsiasi responsabilità di A.R.T.I. Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo Siena in merito alle convocazioni e alle prove di selezione in quanto di esclusiva competenza dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Senese.

PRIVACY - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 Aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e Azienda ospedaliero-universitaria Senese tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art. 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; l'Azienda ospedaliero-universitaria Senese è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dalgi artt. 37-40 del Regolamento regionale 7/R/2004. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

- comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti.
- diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante le messa a disposizione o consultazione) attraverso:

- pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;

- pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5 bis del decreto legislativo 14 marzo 2014 n. 33 accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'art. 15 del GDPR;

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti (art. 16 del GDPR);

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano e alle condizioni indicate nell'art. 17 del GDPR;

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;

- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'art. 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:

per l'Azienda ospedaliero-universitaria Senese, nella persona del Direttore Generale e Legale Rappresentante pro tempore sede legale in Strada delle Scotte n. 14, 53100, Siena - tel. 0577 585514, PEC ao-siena@postacert.toscana.it

A.R.T.I. Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (dati di contatto: Via Vittorio Emanuele II, n. 64 – 51034 Firenze – Tel. 055 19985500 – Sito web istituzionale https://arti.toscana.it/ – PEC arti.@postacert.toscana.it

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:
per ARTI – Agenzia Regionale Toscana Per L'Impiego, email: ufficio_dpo@arti.toscana.it;
https://arti.toscana.it/data-protection-officer
per l'Azienda ospedaliero-universitaria email: privacy@ao-siena.toscana.it . Autorità di controllo: Garante per la protezione di dati personali, www.garanteprivacy.it, e-mail garante@gpdp.it

Data

Siena, 04 Novembre 2026

IL DIRETTORE GENERALE

Prof. Antonio Davide Barretta

BARRETTA ANTONIO DAVIDE
REGIONE TOSCANA
05.11.2026 10:26:37 GMT+01:00

ALLEGATI:

ALLEGATO A – COMPITI ADDETTI SQUADRA ANTINCENDIO

MODELLO DI ADESIONE

ALLEGATO A

COMPITI DEGLI ADDETTI DELLA SQUADRA ANTINCENDIO

I compiti degli addetti della squadra antincendio dedicata sono principalmente i seguenti:

- Sorveglianza antincendio sulle aree di pertinenza ospedaliera e sul comportamento dei dipendenti e degli utenti;
- Monitoraggio su tutti i presidi antincendio, intesa come "controllo visivo atto a verificare che le attrezzature e gli impianti antincendio siano nelle normali condizioni operative, che siano facilmente accessibili e non presentino danni materiali accertabili tramite esame visivo". A cui si aggiunge il monitoraggio continuo esterno ed interno di tutta la struttura ospedaliera, con passaggi differenziati nelle ore diurne e nelle ore notturne, verificati attraverso sistemi fissi di rilevazione, con particolare cura alle zone non presidiate;
- Segnalazione attraverso rapporti periodici col Servizio di Protezione e Prevenzione (SPP) e con il Responsabile Tecnico Antincendio (RTA) in caso di malfunzionamenti evidenti, anomalie o la rimozione dei sistemi di spegnimento incendi quali estintori, di naspi o di idranti;
- Verifica della funzionalità dei piani di evacuazione, in particolare delle fruibilità dei percorsi d'esodo, che devono essere sgombri ed efficienti, con porte REI non bloccate ed efficienti. A ciò si aggiunge il primo intervento per la messa in sicurezza o la segnalazione attraverso rapporti all'Unità Operativa, al SPP o all'RTA, come la possibilità di rimuovere le sorgenti di calore non autorizzate, di mantenere l'efficienza dei dispositivi di protezione e di controllare il limite del carico d'incendio consentito nelle varie aree;
- Primo intervento di spegnimento incendi con estintori, naspi e/o idranti in ausilio agli addetti di compartimento;
- Segnalazione di eventuali danneggiamenti e del malfunzionamento dei componenti dell'impianto elettrico e delle apparecchiature elettriche;
- Segnalazione di eventuali macchinari, apparecchiature, fornelli elettrici o a gas, prolunghe elettriche non consentite ed introdotte abusivamente nella Struttura Sanitaria;
- Segnalazione di eventuali usi impropri di fiamme libere;
- Azione di vigilanza in occasione di lavorazioni di ditte esterne che dovessero fare uso di fiamme libere o attrezzi con produzione di scintille.