Sede legale presso COMUNE di OSTIGLIA
Sede operativa presso COMUNE di SAN GIACOMO delle SEGNATE
(Comuni di Borgocarbonara, Borgo Mantovano, Magnacavallo, Ostiglia, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Felonica, Unione di Comuni Lombarda Mincio Po)

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI DI LAVORO AUTONOMO DI OPERATORE SOCIALE - LIBERO PROFESSIONISTA CON P.IVA

CODICE inPA: EDUCATORE_AZIENDA_26

IL DIRETTORE FACENTE FUNZIONE

VISTO l'art. 7, commi 5-bis, 6 e seguenti, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
VISTO l'art. 2222 e seguenti del Codice civile;
RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 2/11/2026;
IN ESECUZIONE della Determinazione del Direttore Facente Funzione n. 170 del 11/11/2026, con la quale è stato approvato il presente Avviso;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura comparativa pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei finalizzata all'eventuale conferimento di incarichi professionali di lavoro autonomo per il profilo di OPERATORE SOCIALE - LIBERO PROFESSIONISTA CON P.IVA.

Art. 1 - OGGETTO E AMBITI DI ATTIVITÀ

Gli incarichi potranno riguardare specifiche esigenze temporanee, attività, interventi o progetti nelle Aree: Povertà, Anziani, Disabilità; Tutela Minori e Sostegno alla Genitorialità; Piano di Zona; ulteriori progettualità sociali coerenti con il profilo.
Le attività potranno comprendere valutazioni e indagini sociali, progettazione e monitoraggio di interventi individualizzati, monitoraggio di servizi e progetti, supporto tecnico-professionale alla programmazione e raccordo con la rete territoriale. Il singolo incarico dovrà individuare specificamente oggetto, obiettivi e risultati attesi.

Art. 2 - NATURA AUTONOMA DELL'INCARICO

L'incarico ha natura di prestazione professionale autonoma, è privo di vincolo di subordinazione ed è svolto con autonomia tecnico-professionale e organizzativa. Il professionista non è inserito stabilmente nella struttura gerarchica dell'Azienda.
Sono ammesse modalità di coordinamento funzionale necessarie alla corretta esecuzione delle attività, senza assoggettamento ai poteri tipici del datore di lavoro subordinato.

Art. 3 - DURATA, MONTE PRESTAZIONALE E COMPENSO

La durata di ciascun incarico sarà determinata nel singolo contratto in relazione alla specifica esigenza, attività, intervento o progetto e dovrà essere coerente con il carattere temporaneo della prestazione.

Il monte prestazionale sarà definito nel singolo contratto e potrà variare sino a un limite massimo indicativamente corrispondente a 36 ore settimanali, senza garanzia di un monte minimo e senza configurazione di un orario di lavoro subordinato.
Il compenso è stabilito in euro 23,00/ora oltre IVA e oneri di legge, se dovuti. Non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga è consentita esclusivamente nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Art. 4 - REQUISITI GENERALI
Alla data di scadenza della domanda i candidati devono possedere: cittadinanza italiana/UE o altra condizione ex art. 38 D.Lgs. 165/2001; età minima 18 anni; godimento dei diritti civili e politici; assenza di cause ostative al conferimento; idoneità allo svolgimento dell'attività; patente B e disponibilità alla mobilità territoriale.

ART. 5 – TITOLO DI STUDIO
È richiesto il possesso di almeno uno dei seguenti titoli di studio:

Lauree triennali

- L-19 – Scienze dell'educazione e della formazione, quale titolo riconducibile alla figura dell'Educatore professionale socio-pedagogico, ferma restando l'applicazione della normativa vigente in materia di qualificazione professionale e delle relative disposizioni transitorie;
- L/SNT2 – Classe delle lauree in Professioni sanitarie della riabilitazione, limitatamente al corso di laurea abilitante alla professione sanitaria di Educatore professionale, nonché i corrispondenti titoli del previgente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi della normativa vigente;
- L-39 – Servizio sociale;
- L-40 – Sociologia;
- L-37 – Scienze sociali per la cooperazione, lo sviluppo e la pace;
- L-36 – Scienze politiche e delle relazioni internazionali;

Lauree magistrali

- LM-50 – Programmazione e gestione dei servizi educativi;
- LM-57 – Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
- LM-85 – Scienze pedagogiche;
- LM-93 – Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education;
- LM-87 – Servizio sociale e politiche sociali;
- LM-88 – Sociologia e ricerca sociale;

- LM-62 – Scienze della politica.

Sono altresì ammessi i titoli di studio equipollenti o equiparati a uno dei titoli sopra indicati, secondo la normativa vigente. Il candidato che intenda far valere un titolo equipollente o equiparato dovrà indicare nella domanda di partecipazione gli estremi della relativa disposizione normativa o del provvedimento che ne riconosce l'equipollenza o l'equiparazione.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento del titolo secondo la normativa vigente. Il candidato dovrà indicare nella domanda gli estremi del relativo provvedimento di riconoscimento oppure, nei casi consentiti dalla normativa, dichiarare di aver presentato la relativa richiesta entro il termine di scadenza dell'Avviso.

Il possesso del titolo di studio richiesto costituisce requisito di ammissione e, pertanto, il titolo utilizzato per l'accesso alla procedura non dà luogo all'attribuzione di punteggio nella valutazione del curriculum.

Art. 6 - ULTERIORI REQUISITI
Partita IVA attiva compatibile con l'attività, ovvero impegno ad attivarla prima della sottoscrizione del contratto; copertura assicurativa per responsabilità civile professionale prima dell'avvio dell'incarico; assenza di cause di incompatibilità o conflitto di interessi incompatibili con l'incarico.

Art. 7 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA
La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente mediante il Portale unico del reclutamento inPA, attraverso la compilazione del relativo format di candidatura. Non saranno prese in considerazione candidature trasmesse con modalità diverse.
Il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e ai sensi del D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal presente Avviso e rendere le ulteriori dichiarazioni richieste dalla piattaforma.
Alla candidatura dovrà essere allegato obbligatoriamente il curriculum vitae professionale e formativo, aggiornato e completo, dal quale risultino in modo chiaro i titoli, la formazione e le esperienze professionali dichiarate e utili ai fini della valutazione. L'Azienda si riserva di richiedere la documentazione comprovante quanto dichiarato e di effettuare i controlli previsti dalla normativa vigente.
La Partita IVA potrà essere già attiva alla data della candidatura oppure, come previsto dall'art. 6, il candidato dovrà dichiarare l'impegno ad attivarla prima della sottoscrizione dell'eventuale contratto.
CODICE SELEZIONE: EDUCATORE_AZIENDA_26. **Termine perentorio: ore 10 del 4 dicembre 2026.** La data di presentazione della candidatura è certificata dal sistema informatico.

Art. 8 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE
L'Ufficio competente accerta il possesso dei requisiti dichiarati e adotta apposito provvedimento di ammissione/esclusione. Le comunicazioni saranno pubblicate sul Portale inPA e sul sito istituzionale secondo la normativa applicabile.

Art. 9 - COMMISSIONE E VALUTAZIONE
La Commissione è nominata con Determinazione del Direttore Facente Funzione. La valutazione prevede un massimo complessivo di 40 punti: curriculum professionale e formativo, massimo 10 punti; colloquio tecnico-professionale, massimo 30 punti. Il colloquio è superato con almeno 21/30.

Il curriculum è valutato secondo i seguenti criteri oggettivi, fino a un massimo di 10 punti:

a) Esperienza professionale direttamente attinente agli ambiti e alle attività dell'Avviso:
   - punti 0,10 per ogni mese intero di esperienza, fino a un massimo di 6 punti. Sono valutabili esclusivamente le esperienze per le quali risultino almeno il soggetto presso cui l'attività è stata svolta, la tipologia delle attività e il periodo di svolgimento.
   - I periodi sovrapposti non sono cumulabili e il medesimo periodo temporale è conteggiato una sola volta.
   - Le frazioni inferiori al mese intero non sono valutate.

b) Formazione specialistica ulteriore e pertinente rispetto al titolo richiesto per l'ammissione, fino a un massimo di 2 punti:
   - master universitario di I o II livello pertinente, punti 0,75 ciascuno; corso di perfezionamento universitario pertinente, punti 0,50 ciascuno;
   - corso di formazione pertinente di durata pari o superiore a 40 ore, punti 0,30 ciascuno; corso di formazione pertinente di durata da 20 a 39 ore, punti 0,20 ciascuno.
   - Non sono valutati corsi di durata inferiore a 20 ore o privi dell'indicazione della durata.

c) Specificità dell'esperienza maturata negli ambiti dell'Avviso, fino a un massimo di 2 punti:
   - esperienza documentata/dichiarata nell'area Povertà Anziani Disabili, punti 0,50;
   - esperienza nell'area Tutela Minori e Sostegno alla Genitorialità, punti 0,50; esperienza in attività di Piano di Zona, programmazione o progettazione sociale territoriale, punti 0,50;
   - esperienza di lavoro di rete multiprofessionale e/o integrazione con servizi territoriali, punti 0,50. I punti di cui alla presente lettera valorizzano la varietà e specificità degli ambiti di esperienza e non la relativa durata.

Ai fini della valutazione, il candidato deve indicare nel curriculum gli elementi necessari a consentire l'applicazione dei criteri sopra riportati. Gli elementi non chiaramente desumibili dal curriculum non saranno valutati. La Commissione, prima dell'esame delle candidature, potrà definire esclusivamente modalità applicative e interpretative di dettaglio, senza modificare i criteri, i punteggi e i massimali stabiliti dal presente Avviso.

Art. 10 - COLLOQUIO

Il colloquio accerterà le competenze professionali, metodologiche e relazionali relative agli ambiti dell'Avviso, la capacità di progettazione e valutazione degli interventi, il lavoro di rete e la conoscenza del sistema territoriale dei servizi. Potranno essere proposti quesiti tecnico-professionali, casi pratici o situazioni professionali simulate.
Prima dell'inizio dei colloqui la Commissione predisporrà un numero di gruppi di quesiti superiore al numero dei candidati da esaminare, di contenuto omogeneo e di equivalente grado di difficoltà. Ciascun candidato procederà all'estrazione casuale di un gruppo di quesiti. I gruppi potranno comprendere quesiti tecnico-professionali e almeno un quesito o caso di carattere pratico/applicativo. La predisposizione dei quesiti e le modalità di estrazione saranno verbalizzate dalla Commissione; i quesiti estratti e quelli non estratti saranno conservati agli atti della procedura.

Il colloquio si terrà il **giorno 10/12/2026 dalle ore 9:00**, presso la sede legale in via Gnocchi Viani, 16 Ostiglia (Mn) – presso servizio tutela minori.
L'eventuale modifica della data, dell'orario o della sede sarà comunicata attraverso il Portale inPA e il sito istituzionale dell'Azienda.
I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.
La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'orario stabiliti sarà considerata rinuncia alla selezione.

Art. 11 - GRADUATORIA

La graduatoria è formata sulla base del punteggio complessivo ed è approvata con Determinazione del Direttore Facente Funzione. Avrà validità di 36 mesi dalla data di approvazione. L'inserimento non costituisce diritto al conferimento di incarichi.

Art. 12 - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Gli incarichi saranno conferiti, di norma, secondo l'ordine della graduatoria e in relazione allo specifico fabbisogno. Prima di ogni conferimento l'Azienda verifica e documenta l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse professionali interne e individua puntualmente esigenza temporanea, oggetto, obiettivi, durata, monte prestazionale, compenso e copertura finanziaria.

Art. 13 - TRASPARENZA, DATI PERSONALI E DISPOSIZIONI FINALI

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura selettiva e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.
Il conferimento dei dati richiesti è necessario ai fini della partecipazione alla selezione.
Il Titolare del trattamento è l'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona del Territorio Destra Secchia.

I dati saranno trattati dai soggetti autorizzati e potranno essere comunicati nei casi e secondo le modalità previste dalla normativa vigente.
I candidati potranno esercitare i diritti riconosciuti dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali.
Per quanto non espressamente indicato nel presente articolo si rinvia all'informativa sul trattamento dei dati personali resa disponibile dall'Azienda.

Il presente Bando sarà pubblicato sul Portale unico del reclutamento inPA e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" del sito istituzionale dell'Azienda.
Per informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio: Tel.: 0376/1410458
E-mail: info@aspdestrasecchia.it

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Cecilia Toso, Direttore Facente Funzione.

Il procedimento si concluderà entro 31/12/2026

Ostiglia(MN), 11/11/2026

Il Direttore Facente Funzione
Dr.ssa Cecilia Toso
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005.

CECILIA
TOSO
11.11.2026
21:30:09
GMT+01:00