SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI APPRENDISTA "ADDETTO SPAZZAMENTO E RACCOLTA E TUTELA DEL TERRITORIO" - LIVELLO D1

AMA S.p.A. ha avviato una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n.40 apprendisti addetti alle attività di spazzamento e raccolta e tutela del territorio.

I candidati selezionati contribuiranno a garantire un servizio efficace di spazzamento e raccolta, assicurando il corretto svolgimento delle attività operative sul territorio.

Tipologia di contratto: Contratto di apprendistato professionalizzante finalizzato a ottenere la qualifica di operaio addetto spazzamento e raccolta con l'ausilio di veicoli, con inquadramento contrattuale corrispondente al livello D1 del vigente CCNL dei Servizi Ambientali (Utilitalia), articolato in base al seguente percorso di inquadramento retributivo progressivo:

- Primi 15 mesi: Retribuzione Annua Lorda (RAL) pari a € 21.690,00;
- Successivi 15 mesi: Retribuzione Annua Lorda (RAL) pari a € 25.200,00;
- Dal 31° mese (al termine del periodo formativo di 30 mesi): riconoscimento della retribuzione base piena prevista per il livello D1, corrispondente a una Retribuzione Annua Lorda (RAL) pari a € 28.619,00.

La durata dell'orario di lavoro è fissata in 38 ore settimanali distribuite su 6 giorni lavorativi e su turni diurni e notturni, collocati indifferentemente in ciascun giorno della settimana ricomprendendo, pertanto, domenica e festivi. Partecipando alla selezione, in caso di esito positivo, il candidato accetta e si impegna, secondo quanto previsto nella normativa vigente, a svolgere la prestazione sulla base delle necessità aziendali, anche nelle giornate di domenica o festivi.

Sede di lavoro: sedi operative dislocate su tutto il territorio di Roma.

Principali Attività dell'addetto spazzamento e raccolta con l'ausilio di veicoli:

- ✓ compiti di spazzamento manuale e attività accessorie (quali ad esempio, vuotatura cestini, raccolta foglie ecc.); raccolta manuale, anche con modalità porta a porta e/o con raccolta meccanizzata al servizio di autocompattatori e/o spazzatrici; attività di spazzamento e/o raccolta con l'ausilio di veicoli.
- ✓ L'attività prevede l'utilizzo di strumenti tecnologici come palmari e può prevedere attività di informazione alla cittadinanza in merito al corretto conferimento dei rifiuti.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché al momento dell'immissione in servizio.
L'immissione in servizio si perfezionerà dopo la verifica di tutta la documentazione richiesta dall'azienda nonché a seguito dell'accertamento all'idoneità piena a tutte le attività previste dal bando.
L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione al presente bando comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione.

1. REQUISITI OBBLIGATORI

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

1.1 Requisiti generali

Può partecipare alla selezione chi è in possesso dei seguenti requisiti generali alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione:

a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM n. 174/1994;
b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
c) avere un'età compresa tra i 18 e i 29 anni e 364 giorni;
d) non essere collocato/a in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
e) per i cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali di un Comune italiano;
f) non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex. art. 444 c.p.p. – cd sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza. Si fa presente che il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
g) assenza dell'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano impedimento per l'instaurazione del rapporto di lavoro;
h) inesistenza di provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ed inesistenza di provvedimenti conseguenti all'accertamento che l'impiego sia stato ottenuto mediante mezzi fraudolenti o documenti falsi;
i) assenza di situazioni di conflitto di interessi con l'Azienda o con i suoi Soci, in particolare, versano in una situazione di conflitto di interessi coloro che:
    - hanno relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il terzo grado con gli organi di governo dell'Azienda;
    - hanno interessi economici personali legati ad attività di carattere imprenditoriale, commerciale, professionale, direttamente con AMA S.p.A. e/o con i suoi Soci e con i loro organi amministrativi, o indirettamente, tramite fornitori e concorrenti;
    - hanno svolto attività di cui al punto precedente nei due anni precedenti all'avvio della presente procedura di selezione;
j) disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione nei tempi ragionevolmente più brevi e comunque non oltre un mese dalla data di identificazione del candidato selezionato;
k) di non essere in lite con AMA S.p.A. e/o con società controllate da AMA S.p.A. o con società partecipate dai Soci, o con il Socio Unico di AMA Roma Capitale;

l) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale al quale la selezione si riferisce. L'Amministrazione, nell'ambito della sorveglianza sanitaria stabilita dalla legge, potrà accertare la dichiarata idoneità alle mansioni.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

1.2 Requisiti specifici

- Possesso di Patente di guida di tipo "B", in corso di validità;
- Possesso di Diploma triennale di scuola secondaria di primo grado (Terza Media);
- Assenza di precedenti esperienze lavorative o rapporti di apprendistato nella stessa qualifica / inquadramento contrattuale oggetto del presente avviso.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione e all'atto dell'eventuale assunzione.

1.3 Titoli preferenziali e valutazione degli stessi

1. Possesso di patente di guida di tipo C in corso di validità;
2. Possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità;
3. Possesso di Diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado (Diploma);
4. Possesso CERTIFICAZIONE ECDL (European Computer Driving Licence), ICDL, EIPASS, MOS, IDCERT;
5. Residenza nel Comune di Roma e Provincia;

1) In caso di possesso della sola patente di guida di tipo "C" verrà attribuito un punteggio di 7 punti;
2) In caso di possesso della patente di guida di tipo "C+CQC" (Carta di Qualificazione del Conducente) verrà attribuito un punteggio di 15 punti, non cumulabili con il punteggio attribuito per possesso della patente C;
3) In caso di possesso di Diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado verrà attribuito 7 punti;
4) In caso di possesso di attestato di CERTIFICAZIONE ECDL/ICDL/EIPASS/MOS/IDCERT verrà attribuito un punteggio di 1 punti;
5) In caso di residenza del comune di Roma e Provincia verranno attribuiti 2 punti.

2. MODALITÀ DI VALUTAZIONE ED ESITO

Il Processo di selezione prende avvio con la verifica dei titoli dichiarati all'interno della domanda di partecipazione.

La procedura di verifica documentale dei requisiti richiesti e di valutazione tramite prova scritta verrà affidata ad una società esterna. La fase di colloquio, le relative risultanze e la graduatoria finale saranno gestite direttamente da Sottocommissioni interne che saranno nominate prima della data dei colloqui e la cui composizione sarà affidata a una Commissione Centrale, composta dal Direttore Risorse Umane e Organizzazione, dal Direttore Divisione Ambiente e dal Responsabile Risorse Umane e Organizzazione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti obbligatori previsti per l'ammissione al presente bando comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione.
Il punteggio massimo relativo all'accertamento dei titoli preferenziali è di 25 punti.
A seguito della verifica dei titoli, verrà prodotta una graduatoria nella quale saranno individuati 600 candidati, più eventuali ex aequo rispetto al candidato posto in graduatoria con il punteggio minore (i.e. 600° candidato posto utilmente in graduatoria).
I candidati posti in graduatoria saranno ammessi a una prova scritta consistente in un questionario composto da n° 30 quesiti a risposta multipla a carattere attitudinale, la data esatta verrà comunicata sul sito ufficiale di Ama Spa nella sezione "lavora con noi". A seguito delle risultanze della prova scritta, verrà assegnato un punteggio da 1 a 30 a ciascun candidato. Ai fini della partecipazione alla seconda fase selettiva sarà necessario ottenere un punteggio minimo pari a 20.
Al termine della prova scritta verrà stilata una nuova graduatoria sommando il punteggio dei titoli e il punteggio della prova scritta e verrà avviata la seconda fase selettiva limitatamente ai primi 300 candidati in graduatoria più eventuali ex aequo, i quali verranno convocati per sostenere un colloquio volto a indagare le attitudini e le motivazioni verso lo specifico ruolo oggetto di ricerca. A seguito delle risultanze del colloquio, verrà assegnato un punteggio da 1 a 10 a ciascun candidato. Ai fini dell'inserimento nella graduatoria finale è necessario aver ottenuto un punteggio pari almeno a 5.
Ai fini della graduatoria finale, al punteggio ottenuto nel colloquio si sommerà quello conseguito a seguito della prova scritta e all'accertamento dei titoli; nel caso di parità del punteggio complessivamente ottenuto, verrà data priorità, ai fini dell'inserimento in graduatoria, ai candidati con minore anzianità anagrafica.
La graduatoria avrà una durata di 12 mesi.

3. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica, entro il termine perentorio fissato alle ore 15:00 del 09.12.2026 tramite compilazione da effettuarsi, previa registrazione, al seguente link https://www.giquest.com/GIQuest/AMAROMA/login.html accessibile dalla sezione "Lavora con noi_Procedure selettive aperte" del sito istituzionale www.amaroma.it a partire dalle ore 15.00 del 16.11.2026.
Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi del DPR 445/2000, in cui saranno indicati nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza anagrafica, nonché domicilio se diverso dalla residenza, recapito telefonico ed indirizzo di posta elettronica ordinaria e la richiesta di partecipazione alla selezione, i candidati sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per i casi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, devono dichiarare il possesso dei requisiti obbligatori e l'eventuale possesso delle qualificazioni preferenziali di cui all'art. 1 del presente avviso, oltre a dichiarare di aver preso visione ed accettare integralmente l'informativa privacy di AMA S.p.A., consultabile e scaricabile in fase di compilazione della domanda di partecipazione online e di conoscere ed accettare integralmente le clausole e le condizioni stabilite nell'avviso di selezione in oggetto.

Infine, i candidati devono dichiarare l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della L. 68/1999 (orfani e coniugi superstiti di deceduti per cause di lavoro, di guerra e di servizio prestato nella pubblica amministrazione, inclusi vedove e orfani e familiari di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata ex L. 407/98; soggetti equiparati, ovvero coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, lavoro e servizio; profughi italiani rimpatriati riconosciuti ai sensi della L. 763/81).

Nel periodo di pubblicazione del presente avviso, sarà previsto un servizio di supporto tecnico di tipo informatico che sarà attivo, attraverso l'indirizzo dedicato supportotecnico.amaroma@gigroup.com, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 16:00. È garantita una risposta nell'arco delle 24 ore successive alla richiesta. Ove la risposta cadesse in un giorno festivo o in un orario/giorno diverso da quelli in cui è attivo il supporto, la stessa slitterà al primo giorno lavorativo successivo.

Le domande pervenute sulla piattaforma appositamente dedicata (entro il termine indicato) verranno valutate attraverso uno screening informatizzato delle stesse. Lo screening avverrà sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma, sia relativamente al possesso dei requisiti obbligatori che alle qualificazioni preferenziali. Pertanto, eventuali dichiarazioni rese e/o documenti allegati in un campo di riferimento errato o la mancata dichiarazione di possesso di uno o più requisiti necessari o preferenziali, sarà causa di esclusione dalla selezione o di mancata attribuzione del relativo punteggio.
Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella indicata, a pena di esclusione.
AMA e la società incaricata Gi Group, che si occuperà della ricezione delle domande e dello svolgimento dell'iter selettivo, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore. La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni di questo avviso.
Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di modifiche e/o integrazioni apportate alla domanda di partecipazione in seguito all'invio e comunque nei termini previsti nel presente avviso, la piattaforma terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.
La data di presentazione on line della domanda di partecipazione all'avviso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, scaduto il termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

I candidati dovranno allegare in piattaforma, pena esclusione, la seguente documentazione:

- Copia fronte-retro della patente di guida di tipo "B", in corso di validità;
- Per i cittadini di un Paese non aderente all'Unione Europea, una copia del titolo di soggiorno in corso di validità di cui all'art. 1.1, lett. a) del presente avviso;
- Copia del Diploma triennale di scuola secondaria di primo grado (Terza Media) o autocertificazione sottoscritta e resa ai sensi del D.P.R. 445/2000. I candidati che hanno conseguito il ti-

tolo di studio all'estero dovranno allegare il provvedimento di equivalenza ovvero il documento che attesti di aver avviato l'iter procedurale per ottenere l'equivalenza stessa;

- Solo se dichiarato nella domanda di ammissione: copia di tutti i documenti, certificazioni e/o attestati comprovanti il possesso di eventuali qualificazioni preferenziali;
- Se in possesso di residenza che dà diritto a punteggio preferenziale, copia dell'attestazione di Residenza o autocertificazione sottoscritta e resa ai sensi del D.P.R. 445/2000;

ATTENZIONE: *la mancata allegazione di tale documentazione all'interno della domanda comporterà la non assegnazione del relativo punteggio;*

- L'allegato A, debitamente compilato e sottoscritto, contenente le dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000 riguardanti:
    - il possesso di tutti i requisiti obbligatori per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 1 del presente avviso di selezione;
    - il possesso di tutte le qualificazioni preferenziali eventualmente dichiarate nella domanda di partecipazione on-line, di cui all'art. 1 dell'Avviso di selezione in oggetto;
    - la correttezza di tutte le dichiarazioni e gli allegati di cui all'art. 3 del suddetto Avviso, fornite nella domanda di partecipazione on-line;
    - di aver preso visione ed accettare integralmente l'informativa privacy di AMA S.p.A., consultabile e scaricabile in fase di compilazione della domanda di partecipazione online;
    - di conoscere ed accettare integralmente le clausole e le condizioni stabilite nell'Avviso di selezione in oggetto.

La regolarità e la completezza della documentazione sono richieste a pena di esclusione.
Sono oggetto di regolarizzazione le mere irregolarità formali della domanda e delle dichiarazioni ovvero irregolarità della stessa che non comportino modifiche sostanziali. L'Azienda richiederà a mezzo e-mail la regolarizzazione entro il termine ivi indicato e il candidato che non ottempera sarà escluso dalla selezione.

L'invio dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi AMA S.p.A. esonerata da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga entro il termine perentorio sopra indicato. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

I dati personali saranno trattati dalla società Gi Group S.p.A. in qualità di Responsabile ai sensi e per gli effetti della normativa Privacy vigente. L'Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere titolare di un indirizzo di posta elettronica da inserire nell'apposito form rinvenibile all'interno della domanda di partecipazione informatizzata.

AMA e la Società di gestione del portale di presentazione delle domande di selezione non sono responsabili in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da man-

cata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Ogni comunicazione concernente la selezione, compresi i calendari delle prove e i relativi esiti, è effettuata attraverso il sito sezione "Lavora con noi_Procedure selettive aperte", con valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati a partecipare alla presente procedura.

4. RISERVATEZZA

Nella procedura di selezione saranno rispettati i diritti alla riservatezza e alla protezione dei dati personali del Candidato, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento"), del D.Lgs. n. 196/03 e della normativa in materia di privacy.
La Società tratterà i dati personali, comuni e particolari, liberamente trasmessi o comunque acquisiti nel corso della selezione, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione.
La Società si impegna a trattare i dati forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza con cura e diligenza ed allo scopo fornisce l'informativa nel successivo allegato.
Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

5. PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, AMA S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

6. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La Società si riserva espressamente la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di recedere / revocare la presente procedura o di interromperla o di sospenderla o modificarne i tempi o le condizioni (ad esempio: proroga dei termini, riapertura dei termini, etc.) in ogni momento, qualora ne venga rilevata la necessità ovvero l'opportunità, anche per sopravvenute contingenze di natura giuridica, legislativa, economica e/o organizzativa, dandone comunicazione sul proprio sito internet, qualunque sia il grado di avanzamento della selezione e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento e/o indennizzo. La Società si riserva, altresì, la facoltà di non procedere all'assunzione dei candidati anche nel caso in cui quest'ultimi siano stati già selezionati, non comportando l'inserimento in graduatoria alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati.

7. VERIFICHE DOCUMENTALI

AMA S.p.A. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. **In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso/a automaticamente dalla procedura di selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000**.

8. DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda comporta l’accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente Avviso.