CAPITALE LAVORO

ALLEGATO 2 - Motivi di esclusione

Si richiama quanto disposto dall'art. 6 dell'"Avviso di selezione ad evidenza pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato per 12 mesi di personale funzionale alle attività della Società – Profili vari (rif. 5/2026)", precisando che il verificarsi della seguente fattispecie comporta l'esclusione dalla procedura di selezione:

a. il mancato possesso di uno o più requisiti di ammissione;

b. il mancato invio di uno o più documenti di seguito elencati:

   - Allegato A1 - Dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa al possesso dei titoli di studio, datato e firmato (anche digitalmente);
   - Allegato A2 – Autocertificazione relativa all'Elenco dei Percorsi formativi e delle esperienze professionali, datato e firmato (anche digitalmente);
   - SOLO IN CASO DI PRESENZA DI CARICHI PENDENTI: Allegato B - Dichiarazione sostitutiva di certificazioni relativa ai carichi pendenti, datato e firmato (anche digitalmente)*;*
   - una copia di un documento di identità in corso di validità;
   - il curriculum vitae - in formato europeo (EUROPASS) - redatto in lingua italiana, in formato pdf, datato e firmato (è consentita anche la firma digitale), da cui devono risultare le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze richieste per il Profilo ricercato. Il curriculum vitae deve riportare l'esplicito riferimento all'autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nel rispetto del GDPR (UE) 2016/679;
   - il documento di identità in corso di validità;

c. il mancato invio della domanda di partecipazione nei modi e nei termini sopra definiti;

d. la trasmissione della domanda con modalità diverse da quelle previste;

e. il mancato possesso del titolo di studio o degli altri requisiti espressamente specificati nell'*Allegato 1*- "Dettaglio Profili Professionali e attribuzione punteggi" per l'accesso al Profilo di riferimento per il quale si presenta la candidatura;

f. l'aver intrattenuto rapporti lavorativi con Capitale Lavoro S.p.A. o con Amministrazione Pubblica inserita nel Conto Economico Consolidato dello Stato, che siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di un procedimento disciplinare o di condanna penale.

I titolari di contratti a tempo determinato e indeterminato, qualora risultassero vincitori all'esito della presente procedura, non potranno sottoscrivere l'incarico, salvo che non rinuncino espressamente al contratto in corso.

L'affidamento di incarichi a dipendenti pubblici potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto e disciplinato dal D. Lgs. 8 Aprile 2013 n. 39 e s.m.i., previa acquisizione delle dichiarazioni previste dalla suddetta normativa e dell'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, ai sensi di quanto disposto dall'art. 53, comma 8, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. Tale autorizzazione dovrà pervenire a Capitale Lavoro S.p.A. entro la data prevista per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.