CAPITALE LAVORO

DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE n. 11/2026

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER 12 MESI DI PERSONALE FUNZIONALE ALLE ATTIVITÀ DELLA SOCIETÀ – PROFILI VARI (rif. 5/2026)

VISTI:

- il Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica", in particolare l'articolo 19;
- il Piano Industriale di Capitale Lavoro, approvato con Delibera n. 6 del Consiglio di Amministrazione del 24 febbraio 2025 e con Delibera dell'Assemblea dei Soci del 30 maggio 2025;
- il Regolamento sulle procedure di selezione e progressioni di carriera di Capitale Lavoro S.p.A., approvato dal CdA con deliberazione n° 2 del 31 gennaio 2023;
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" nonché il Regolamento (UE) del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 n. 679 in materia di GDPR;
- il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";
- il Decreto Legislativo 7 maggio 2026, n. 96 "Attuazione della direttiva (UE) 2023/970 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 10 maggio 2023, volta a rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore attraverso la trasparenza retributiva e i relativi meccanismi di applicazione. (26G00112) (GU Serie Generale n.125 del 01-06-2026)";
- il Piano degli Obiettivi 2026-2028 di Capitale Lavoro, approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 41 del 31/03/2026, allegato B, sottosezione Performance PIAO 2026-2028;
- il Decreto di Sindaco metropolitano n. 147 del 16.10.2025 *"Governance abilitante e monitoraggio by design",* con il quale – tra l'altro – è stato ridefinito il rapporto tra la Città Metropolitana di Roma Capitale e la propria società *in house* Capitale Lavoro S.p.A., riconoscendole un ruolo strategico quale soggetto abilitante per l'attuazione delle politiche pubbliche e per la generazione di valore sul territorio;
- il Decreto del Sindaco metropolitano n. 188 del 18.9.2026 avente ad oggetto "Indirizzi per il rafforzamento dell'azione della Città metropolitana di Roma Capitale nel settore della formazione professionale";

CAPITALE LAVORO

- la Determinazione dirigenziale della Città metropolitana di Roma Capitale n. 4428 del 25.9.2025, attuativa del Decreto di cui al punto precedente, che approva il modello progettuale e prototipo formativo denominato “Laboratorio Futuro”, ove è previsto il coinvolgimento di Capitale Lavoro quale soggetto di supporto specialistico;
- il Decreto del Sindaco metropolitano n.236 del 18 novembre 2026 recante “Variazione Piano degli Obiettivi 2026-2028 – “'Sottosezione Performance” - Allegato B – “PDO 2026-2028 Capitale Lavoro” del Decreto del Sindaco metropolitano n. 41 del 31/03/2026 recante “Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P. I. A. O.) Triennio 2026-2028””;
- il CCNL vigente “Terziario-Distribuzione-Servizi” (Testo unico del 22/03/2024 siglato da Confcommercio-CGIL-CISL-UIL);
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 19/12/2025, con la quale è stato approvato il nuovo modello organizzativo di Capitale Lavoro S.p.A.;
- la Disposizione del Direttore generale n. 1/2026 di costituzione del Modello Organizzativo, nonché la Disposizione n. 2/2026 “Funzioni profili, attività” e gli Ordini di Servizio n. 1/2026 e n.2/2026 relativi all’attribuzione di responsabilità;
- le Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione di Capitale Lavoro n. 25 e n. 26 del 19 novembre 2026, con le quali sono stati approvati il budget per il triennio 2027-2029 e il Piano del Fabbisogno di personale 2027-2029;

DATO ATTO che la Società ha rilevato la necessità di rafforzare la propria struttura, al fine di garantire il corretto e tempestivo svolgimento delle attività a favore del Socio unico, tenuto conto che il fabbisogno deriva dall’assenza in organico di profili pienamente rispondenti alle specifiche competenze richieste e non già integralmente occupate nello svolgimento delle altre commesse affidate alla Società. Inoltre, la Società è chiamata – quale asset abilitante della nuova governance metropolitana, ai sensi del Decreto di Sindaco metropolitano n. 147 del 16.10.2025 “Governance abilitante e monitoraggio by design”, a svolgere un ruolo strategico quale soggetto abilitante per l'attuazione delle politiche pubbliche e per la generazione di valore sul territorio;

RITENUTO di procedere alla pubblicazione di un Avviso pubblico di Selezione, finalizzata alla copertura dei posti vacanti individuati dalla Società in ordine alle figure professionali indicate nel presente Avviso, nonché a dotarsi di una graduatoria per le professionalità necessarie alla gestione del turn-over e di ulteriori necessità operative che dovessero verificarsi nel tempo, coerenti coi profili descritti nell’Avviso medesimo;

Tutto ciò premesso,

DISPONE

- l'approvazione dell'allegato “AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO

CAPITALE LAVORO

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER 12 MESI DI PERSONALE FUNZIONALE ALLE ATTIVITÀ DELLA SOCIETÀ – PROFILI VARI (rif. 5/2026)", nonché dei relativi allegati:

- Allegato 1_Dettaglio Profili professionali e attribuzione punteggi
- Allegato 2_Motivi di esclusione
- Allegato 3_Informativa privacy dell'art. 13 del REG. 2016_679 EU (GDPR)
- Allegato A1 - Dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa al possesso dei titoli di studio;
- Allegato A2 - Autocertificazione relativa all'Elenco dei Percorsi formativi e delle esperienze professionali;
- Allegato B - Dichiarazione sostitutiva di certificazioni relativa ai carichi pendenti [DA COMPILARE SOLO IN CASO DI PRESENZA DI CARICHI PENDENTI];

- il Responsabile del procedimento è il dott. Matteo Masia, Struttura organizzativa: Funzione di Staff Gestione delle risorse umane, email: gestione.risorseumane@capitalelavoro.it. telefono 06.4549981;
- i soggetti interessati dovranno inviare la domanda di partecipazione alla presente Selezione esclusivamente per via telematica, mediante la compilazione del format di candidatura e delle dichiarazioni richieste tramite il portale raggiungibile al seguente link: https://sportello.capitalelavoro.it, secondo quanto dettagliato nell'Avviso.
- la trasmissione delle domande di partecipazione al presente Avviso di Selezione è consentita dalle ore 9:00 del giorno lunedì 23 novembre 2026 alle ore 8:59 del giorno lunedì 14 dicembre 2026 (i termini sono perentori). Non saranno accettate altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione (Posta elettronica, PEC, A/C, a mano, ecc …).

Roma, data del protocollo

Il Direttore Generale
Franco Leccese

Firmato digitalmente da
Franco Leccese
2026-11-19 15:17:45 +0100

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.