COMUNE DI CATANZARO
SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL NUOVO ORDINAMENTO DEL CCNL DI COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 *"Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali"* e ss.mm.ii.;
VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 concernente *"Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni"* e ss.mm.ii.;
VISTI il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la L. 7 agosto 1990, n. 241 in materia di "procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
VISTO il D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale";
VISTE la L. 12 marzo 1999, n. 68 recante la disciplina relativa al diritto al lavoro dei disabili e la L. 23 novembre 1990, n. 302 a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 recante norme in materia di accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e di svolgimento dei concorsi così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 e, da ultimo, con il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
VISTO il Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44 (noto come Decreto PA), poi convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74 che prevede la facoltà, fino al 31 dicembre 2026, in deroga a quanto previsto dall'art. 35-quater comma 1 lett. a) del d.lgs. n. 165/2001 di svolgere i concorsi per il reclutamento di personale non dirigenziale solo con una prova scritta;
VISTO il Decreto PA 2025 (D.L. 25/2025) che ha confermato la centralità della digitalizzazione per l'efficienza della Pubblica Amministrazione introdotta con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
VISTO il Regolamento UE 679/2016 (GDPR) ed il D.Lgs. n. 101/2018 in materia trattamento dei dati personali;
VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) vigenti relativi al personale appartenente al comparto Regioni - Autonomie locali ora Funzioni Locali;
VISTA la L. 2 ottobre 1984, n. 732, concernente l'eliminazione del requisito della buona condotta ai fini dell'accesso agli impieghi pubblici;
VISTA la L. 23 agosto 1998, n. 370, concernente l'esenzione dell'imposta di bollo per le domande di partecipazione ai pubblici concorsi;
VISTO il Decreto Legislativo 11/4/2006, n. 198 contenente disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
VISTO il D.P.C.M. 07/02/1994, n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;
VISTO l'art. 7, comma 1, della Legge 6 agosto 2013, n. 97 "*Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013*", recante norme sull'accesso ai concorsi dei cittadini di Paesi terzi (extracomunitari) che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;

VISTI l'art. 1014, comma 3 e l'art. 678, comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare), recanti il diritto di riserva del 30 per cento nei concorsi pubblici per il personale non dirigenziale a favore dei volontari delle Forze Armate congedati senza demerito;
VISTO l'articolo 18, comma 4, del Decreto Legislativo 6 marzo 2017, n. 40, integrato con le modifiche della Legge 74/2023 e del successivo Decreto-Legge 25/2025 (convertito in Legge 69/2025), recante riserva del 15 per cento dei posti nei concorsi pubblici non dirigenziali a favore di chi ha concluso senza demerito il servizio civile universale o nazionale;
VISTO il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Catanzaro n. 80 del 22.03.2016 e ss. mm.ii.;
VISTO il Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Catanzaro n. 177 del 03.05.2001 e ss.mm.ii.;
VISTO il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto "Funzioni Locali" di cui al CCNL 16/11/2022;
VISTE le Linee Guida per lo svolgimento dei concorsi pubblici, emanate con la direttiva 3/2018, dal Ministero della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione e le successive "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"* del 2022 con cui aggiorna i criteri per le assunzioni nella Pubblica Amministrazione;

VISTO il PIAO - Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 587 del 24/10/2025 così come aggiornato per il triennio 2026-2028 con deliberazione di Giunta Comunale n. 295 dell'11/05/2026, nel quale si prevede il reclutamento nell'annualità in corso di n°1 unità di personale dell'Area "Istruttori" del nuovo ordinamento professionale, a tempo indeterminato e pieno, con il Profilo Professionale di "Istruttore tecnico", mediante pubblico concorso;

CONSIDERATO di dover procedere, nel limite delle proprie capacità assunzionali, per come certificate nell'Ente ai sensi del Decreto 17 marzo 2020, all'avvio della presente procedura concorsuale per n. 2 posti di istruttore Tecnico allo stato disponibili;

DATO ATTO che per la sopradetta previsione assunzionale mediante pubblico concorso è stata attivata, con esito non positivo, la procedura di mobilità obbligatoria prescritta dall'art. 34 bis del decreto legislativo n. 165 del 2001, avendo inoltrato ai competenti uffici della Regione Calabria e del Dipartimento della Funzione Pubblica la richiesta di assegnazione di eventuale personale in disponibilità, giusto decorso dei termini previsti dal comma 4 del medesimo articolo (nota prot. n. 112480 del 27/10/2025);

IN ESECUZIONE della propria determinazione n. 3478 del 11/11/2026 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso pubblico;

RENDE NOTO
ART. 1
POSTI A CONCORSO

È indetto pubblico concorso, per soli esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale non dirigente "**Istruttore Tecnico**" - Area Professionale degli "Istruttori" del nuovo CCNL del personale di comparto delle Funzioni Locali.

L'Amministrazione Comunale di Catanzaro garantisce pari opportunità tra uomini e donne per

l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine con l'espressione "candidato" s'identifica colei o colui che presenta domanda.

Il presente bando è adottato sulla base della programmazione del fabbisogno di personale approvato dall'amministrazione - atto fondante della procedura – e in conformità alle norme di legge e di regolamento vigenti che disciplinano l'accesso all'impiego pubblico e le modalità di svolgimento dei concorsi pubblici.

La disciplina contenuta nel presente bando costituisce *lex specialis.* La partecipazione alla selezione comporta da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

INQUADRAMENTO GIURIDICO
I candidati selezionati all'esito della presente procedura concorsuale verranno assunti a tempo pieno e indeterminato alle dipendenze del Comune di Catanzaro mediante stipula di un contratto di lavoro individuale subordinato con inquadramento nell'Area degli Istruttori del vigente CCNL del personale di comparto Funzioni Locali. Il profilo professionale sarà quello di "**Istruttore Tecnico**"

PRINCIPALI ATTIVITÀ E COMPETENZE RICHIESTE
Le mansioni esigibili, nel rispetto della declaratoria di cui all'Allegato A) del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali, riguarderanno lo svolgimento di attività istruttorie e tecnico-operative nel campo **tecnico, urbanistico, edilizio, impiantistico e dei lavori pubblici**, caratterizzate da approfondite conoscenze delle procedure tecnico-amministrative e da un grado di autonomia nell'esecuzione delle prestazioni, anche tramite l'utilizzo di sistemi informatici dedicati, software tecnici (CAD, GIS, BIM, contabilità lavori) e tecnologie digitali.

L'"Istruttore Tecnico" avrà responsabilità professionale nell'ambito delle proprie funzioni e svolgerà le seguenti attività:

- **Attività istruttorie e procedimenti tecnico-amministrativi:** Redazione, istruttoria e predisposizione di atti amministrativi, determinazioni dirigenziali, perizie, pareri tecnici, ordinanze, concessioni, autorizzazioni edilizie e provvedimenti di competenza dell'ufficio tecnico (es. permessi di costruire, CILA, SCIA, accertamenti di conformità).
- **Gestione dei lavori pubblici e manutenzioni:** Collaborazione alla programmazione, progettazione (Q.E. DOCFA, DIP, Progetto di fattibilità tecnico economica e progetto esecutivo), direzione dei lavori, contabilità dei cantieri, collaudi, esecuzione e manutenzione del patrimonio immobiliare dell'ente e delle opere pubbliche, nel rispetto della normativa vigente.
- **Adempimenti normativi e fiscali/tecnici:** Supporto nella gestione delle pratiche catastali, espropriazioni, sicurezza nei cantieri (D.Lgs. 81/08), prevenzione incendi, certificazioni energetiche e rapporti con gli enti esterni e sovracomunali (Soprintendenze, Vigili del Fuoco, ASL, ARPA, Provincia, Regione).
- **Raccolta, rilievo ed elaborazione dati:** Attività di rilievo topografico, misurazione, studio, aggiornamento della cartografia comunale, dei sistemi informativi geografici (GIS) e del catasto, finalizzate alla pianificazione urbanistica e alla gestione del territorio.
- **Archiviazione e flussi documentali:** Classificazione, fascicolazione, protocollazione e conservazione degli atti tecnici, dei progetti e dei documenti d'ufficio, garantendo la corretta applicazione delle norme sull'accesso agli atti (es. accesso civico e documentale), la trasparenza amministrativa e la normativa anticorruzione.
- **Front office e relazioni con l'utenza:** Assistenza tecnica e amministrativa all'utenza interna

ed esterna (cittadini, imprese, professionisti), ricezione di istanze, sopralluoghi sul territorio e rilascio di certificazioni, pareri o informazioni relative ai procedimenti di competenza.

Al candidato selezionando sono richieste le seguenti competenze che saranno oggetto di accertamento e valutazione in sede di espletamento delle prove d'esame:

a) Competenze tecniche:

Ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento al funzionamento degli organi, alle competenze e alla struttura amministrativa degli enti locali
Codice dei contratti pubblici (Lavori, servizi e forniture) e disciplina della direzione ed esecuzione dei contratti
Normativa edilizia e urbanistica (Testo Unico dell'Edilizia D.P.R. 380/2001, strumenti urbanistici generali e attuativi, vincoli paesaggistici, ambientali e idrogeologici)
Atti amministrativi e Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)
Normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) con riferimento ai cantieri temporanei e mobili
Normativa sul trattamento dei dati e tutela della riservatezza (Regolamento U.E. 679/2016 - GDPR)
Normativa sul pubblico impiego contrattualizzato e conoscenza dei doveri, delle responsabilità e del codice di comportamento dei pubblici dipendenti
Conoscenza dei reati contro la Pubblica Amministrazione e della normativa sulla prevenzione, repressione della corruzione e della trasparenza nella P.A. (L. 190/2012 e d.lgs. 33/2013)
Conoscenza del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Funzioni Locali
Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

b) Competenze trasversali:

Connotano il ruolo di Istruttore Tecnico le *soft skill* cioè le capacità tecniche e comportamentali individuate nel modello delle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni con il Decreto Ministeriale adottato il 28 giugno 2023 - Allegato A (*Framework delle competenze trasversali*), che verranno accertate e valutate in sede di prova orale, così definite:

Capacità logico tecniche (il "saper fare")

- Capacità di svolgere le attività, le pratiche e i procedimenti di competenza dell'ufficio oggetto del presente concorso, caratterizzate da contenuto di tipo tecnico, gestionale, con responsabilità di risultati relativi a diversi processi amministrativi;
- predisposizione di atti e sviluppo di elaborazioni Tecnicodi media complessità ed ampiezza;
- autonomia operativa, capacità di proposta e di decisione nell'ambito delle attività assegnate;
- capacità di sovraintendere ai processi lavorativi di competenza;
- competenze digitali (saper utilizzare le tecnologie della società dell'informazione); utilizzo delle più comuni applicazioni informatiche; utilizzo dei portali delle pubbliche amministrazioni;
- relazioni organizzative interne anche di natura negoziale, anche al di fuori dell'unità organizzativa di appartenenza; relazioni esterne (altre istituzioni) anche di tipo diretto; relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse e negoziali.

Capacità comportamentali (il "saper essere")

- Lavorare in squadra: capacità di lavorare con gli altri; sentirsi parte del sistema, creare spirito di squadra e sviluppare relazioni positive e di supporto, facilitando il lavoro di tutti e contribuendo all'instaurarsi di un clima positivo; capacità di conoscere e condividere attività e obiettivi del gruppo di lavoro riconoscendo il ruolo di tutti i suoi componenti;

- *problem solving*: capacità di effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative, nonché valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare;
- orientamento al risultato: capacità di orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati, presidiando la gestione del tempo e delle risorse disponibili, ricercando modalità operative efficaci, tenendo sempre presente il raggiungimento degli obiettivi assegnati e le direttive ricevute. Capacità di operare ponendosi obiettivi di medio profilo senza trascurare l'eliminazione di sprechi e inefficienze dei processi di lavoro. Capacità di adattarsi alle priorità e di reagire con flessibilità ai cambi di priorità.

c) **Competenza lingua straniera:** adeguata conoscenza della lingua inglese;
d) **Competenza digitale, informatica**: padronanza di *software* comuni (pacchetti applicativi come Microsoft Office e l'uso di sistemi di comunicazione elettronica e reti), utilizzo delle banche dati giuridiche, dei motori di ricerca e la capacità di navigare e trovare informazioni.

TRATTAMENTO ECONOMICO
Sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente CCNL per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Locali.
Il trattamento economico iniziale previsto dal vigente CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali" del 23/02/2026 è pari ad € 24.235,55 annui lordi per 12 mensilità a cui aggiungere la tredicesima mensilità, oltre l'eventuale trattamento di famiglia ed ogni altro emolumento accessorio previsto dalla legge e dallo stesso CCNL.
Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

ART. 2
RISERVA DI POSTI E PREFERENZE

Non opera per la presente selezione la riserva di legge a favore dei soggetti disabili ai sensi della legge n. 68/1999 né altre riserve di collocamento obbligatorio ai sensi della L. 407/1998 in quanto le quote obbligatorie risultano allo stato nel Comune di Catanzaro interamente soddisfatte, giusto prospetto informativo aggiornato al 31/12/2025 trasmesso per via telematica al Ministero del lavoro e delle politiche sociali con protocollo di sistema n. 00000616 del 15 gennaio 2026 (codice comunicazione 0407926b00211632).

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare) la presente selezione determina una frazione di riserva di posto a favore **dei volontari delle Forze Armate** che hanno completato senza demerito la ferma contratta ovvero in rafferma o in servizio permanente (VFP1, VFP4, VFI, VFT, VFB). La frazione verrà cumulata nei successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale ovvero sarà utilizzata nei casi in cui si procederà ad ulteriori assunzioni attingendo a graduatoria di idonei anche di altri enti.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. Lgs. n. 40 del 06/03/2017 nel testo aggiornato dal D.L. n. 44/2023, opera per la presente selezione la **riserva di n. 1 posto a degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale oppure il servizio civile nazionale senza demerito** (15% dei posti banditi), per cumulo delle frazioni accantonate nei bandi pubblicati nell'anno in corso dal Comune di Catanzaro anche relativi a scorrimenti di graduatorie di altri enti.

La riserva opera a condizione che il candidato abbia completato il periodo di servizio volontario senza demerito e superi le prove concorsuali previste dal presente bando,

conseguendo l'idoneità nella graduatoria finale di merito.
A norma dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023, si rileva come di seguito la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione per la qualifica di inquadramento oggetto del presente concorso ovvero Istruttore Tecnico, calcolata alla data del 31 dicembre 2025:

- Donne (n. 2): 20%
- Uomini (n. 8): 80%

Essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, trova applicazione nella presente procedura di concorso il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del citato D.P.R. 487/1994 in favore del genere femminile.

La presente procedura concorsuale non prevede riserve di posti per i dipendenti del Comune di Catanzaro.

I candidati che intendono concorrere per l'assegnazione della riserva dovranno dichiararlo espressamente nella domanda di ammissione. La mancata dichiarazione del possesso del titolo di riserva comporta la decadenza dal beneficio derivante dal possesso del titolo di riserva che non potrà essere fatto valere anche se dichiarato dopo la scadenza del bando.

Nel caso in cui il posto riservato non venisse coperto per mancanza di candidati idonei, il posto sarà conferito agli altri candidati idonei secondo l'ordine della graduatoria finale di merito.

A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nel vigente art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

ART. 3
REQUISITI

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti.

Requisiti generali:
1) cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non residenti nella Repubblica iscritti all'A.I.R.E.) ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o ancora essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono avere una adeguata conoscenza della lingua italiana che si intende accertata mediante l'espletamento della prova d'esame;
2) età non inferiore ad anni 18 e non superiore ai limiti massimi ordinamentali previsti per il pensionamento nel pubblico impiego;
3) idoneità psico fisica all'impiego nelle mansioni specifiche del profilo professionale di riferimento;
4) godimento dei diritti civili e politici;
5) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
6) assenza di condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso

procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3, del DPR 313/2002, ne devono dare notizia nella domanda, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

7) assenza di destituzioni o dispense o licenziamenti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento;
8) assenze di decadenze dall'impiego pubblico.

Requisiti specifici:

9) Possesso del Diploma di maturità scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo costruzioni, ambiente e territorio o ad indirizzo manutenzione e assistenza tecnica o produzioni industriali o meccanica, meccatronica energia o trasporti e logistica o elettronica ed elettrotecnica o chimica, materiali e biotecnologie o altro diploma di maturità equipollente rilasciato da un istituto statale o legalmente riconosciuto dal MIUR.

Tutti i requisiti sopra descritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda.

L'Amministrazione potrà procedere in qualsiasi fase della selezione all'esclusione dei candidati ovvero potrà determinarne la decadenza dall'eventuale assunzione, con provvedimento motivato da comunicare agli interessati, ove si accerti il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti ovvero il rilascio di dichiarazione mendace.

ART. 4
TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica del Portale del reclutamento del personale della PA www.inpa.gov.it entro le ore 23:59 del 30esimo giorno successivo alla pubblicazione.

La data di presentazione della domanda online è certificata dalla ricevuta elettronica rilasciata dalla piattaforma al termine dell'invio. Allo scadere del termine, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura.

Non sarà presa in esame nessuna domanda presentata in forma diversa.

La domanda di ammissione va presentata attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- compilazione online del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione);
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando (compreso il pagamento della tassa di partecipazione);
- inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia", nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata). Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà una email di conferma che avrà validità di ricevuta.

La domanda di partecipazione e il *curriculum vitae* caricati in inPA con modalità telematica hanno

valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

Una volta acquisita la domanda, il sistema invierà automaticamente un messaggio di conferma di ricezione contenente il **codice identificativo univoco** della pratica. Questo codice dovrà essere utilizzato come riferimento per qualsiasi successiva comunicazione relativa alle fasi del concorso.

Il Comune di Catanzaro prenderà in considerazione esclusivamente le domande di partecipazione **completate e inviate** tramite la procedura online entro il termine di scadenza. Le istanze parziali o non concluse saranno considerate nulle.

Ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, verranno inoltre escluse le domande prive delle indicazioni necessarie circa il possesso dei requisiti richiesti per l'iscrizione al Portale inPA o dal presente bando.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di inviare comunicazioni individuali ai candidati tramite e-mail o PEC personale, qualora sorgessero specifiche esigenze istruttorie. Si ricorda che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci sono punite penalmente; qualora i controlli riscontrassero la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà immediatamente dai benefici eventualmente conseguiti.

Modifiche e malfunzionamenti del sistema

I candidati possono modificare o integrare la propria domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già inviata. In questo caso, l'Amministrazione prenderà in considerazione **esclusivamente l'ultima domanda presentata** in ordine cronologico.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale – debitamente accertato dall'Amministrazione – che impedisca la presentazione della domanda o dei relativi allegati, il termine di scadenza del bando sarà prorogato per una durata pari a quella del disservizio. Il Comune di Catanzaro provvederà a dare tempestiva comunicazione del malfunzionamento e della relativa proroga mediante avviso pubblico sul proprio sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento (inPA).

ART. 5
DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

I candidati che intendono presentare domanda di partecipazione al presente concorso pubblico devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni anche penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci, ed in relazione a quanto indicato nei requisiti di ammissione alla presente selezione:

a) cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, numero telefonico, indirizzo di posta elettronica certificata a cui inoltrare le successive comunicazioni. Qualora non sia indicato il recapito per le comunicazioni inerenti al concorso, le stesse saranno effettuate all'indirizzo PEC di invio della domanda di partecipazione;
b) il possesso della cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione

Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o ancora essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;

c) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto; ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
d) il godimento dei diritti civili e politici;
e) di non essere stato destituito o licenziato per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante dichiarazioni mendaci o la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
f) di non essere stato licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
g) l'assenza di condanne passate in giudicato per reati che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro pubblico, di provvedimenti di interdizione o misure restrittive ovvero l'eventuale presenza di procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione in corso al momento della candidatura o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
h) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva: obbligo assolto *ovvero* di non essere tenuto;
i) il possesso del titolo di studio richiesto all'art. 3 (Requisiti) punto 9), con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto scolastico che lo ha rilasciato;

Inoltre, il candidato, nella domanda deve dichiarare:

j) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza previsti, a parità di merito, con altri concorrenti ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 . La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio;
k) la necessità di una delle misure previste dall'art. 3, comma 4 bis, del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021 attuato con D.M. 9 novembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica (G.U. 28/12/2021 n. 307) per eventuali disturbi specifici di apprendimento (DSA);
l) di aver preso visione del presente bando di avviso pubblico e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
m) di aver preso visione dell'informativa e di autorizzare il Comune di Catanzaro al trattamento ed utilizzo dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 anche per tutte le comunicazioni e pubblicazioni inerenti al concorso pubblico, nei limiti di quanto previsto dalla citata normativa comunitaria sul trattamento dei dati;
n) di aver effettuato il versamento della tassa di concorso prevista dal Comune di Catanzaro per la partecipazione alla presente procedura di selezione, pari ad € 10,00 (dieci euro/00) **non rimborsabili**.

DISABILITÀ: Fermo restando il requisito all'idoneità psico-fisica di cui all'art. 3 punto 3) ai fini dell'ammissione alla selezione e dell'eventuale assunzione in servizio, i candidati con disabilità dovranno specificare, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria condizione di disabilità, che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione dovrà contenere

esplicito riferimento alle limitazioni che la condizione di disabilità determina in funzione della procedura selettiva. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non potranno eccedere il 50% del tempo assegnato per la prova.
Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "InPa" durante la fase di inoltro della candidatura, quando richiesto. I file dovranno essere in formato pdf. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà al Comune di Catanzaro di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Eventuali limitazioni fisiche con necessità di sostegno elevato, sopravvenute successivamente alla data di scadenza prevista al punto precedente, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica che sarà valutata dalla competente Commissione giudicatrice la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile. Solo ed esclusivamente in questo caso la documentazione potrà essere inviata a mezzo di posta elettronica certificata **almeno 10 giorni** prima della prova all'indirizzo: **uff.personale@certificata.comune.catanzaro.it**

DSA: I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso, e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto 9 novembre 2021 del Ministro per la Pubblica Amministrazione. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non potranno eccedere il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata in formato pdf sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro della candidatura. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà al Comune di Catanzaro di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata in formato pdf sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura.

Idoneità psico-fisica all'impiego. L'Amministrazione Comunale sottopone a visita medica di idoneità i vincitori in corso di assunzione prima dell'effettiva immissione in servizio al fine di accertare il possesso dei requisiti fisico funzionali richiesti per l'accesso al profilo professionale di "Istruttore Tecnico". L'accesso al profilo oggetto di selezione sarà consentito solo dopo accertamento che l'eventuale invalidità non sia ostativa all'effettivo svolgimento delle mansioni né possa arrecare pregiudizio agli utenti.

Il Comune di Catanzaro effettuerà controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati. L'accertamento di eventuali **falsità** comporterà l'**esclusione immediata** dalla selezione, ferma restando la segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le relative responsabilità penali.

ART. 6

TASSA DI CONCORSO E ALLEGATI ALLA DOMANDA

TASSA DI CONCORSO

Per la partecipazione al concorso è dovuta la tassa di concorso di **€ 10,00** (dieci/00).
La tassa dovrà essere pagata esclusivamente tramite sistema **pagoPA** della Regione Calabria, collegandosi all'indirizzo: https://pagopa.regione.calabria.it/ e inserendo i seguenti dati:

- ⇨ ente beneficiario: "Comune di Catanzaro"
- ⇨ pagamento dovuto: "tassa di concorso"
- ⇨ causale: "*tassa concorso n. 1 Istruttore Tecnico_2026"* seguito da nome e cognome del candidato*".*

Copia della ricevuta di versamento della tassa di concorso dovrà essere obbligatoriamente allegata alla domanda on-line.

La tassa non è rimborsabile anche in caso di revoca e/o annullamento della procedura.

ALTRI POSSIBILI ALLEGATI:

1. decreto di equivalenza/equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero ovvero dichiarazione di aver attivato la procedura di emanazione del decreto di equivalenza di cui all'articolo 38, comma 3, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero);
2. dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica per i candidati con invalidità o Disturbi Specifici dell'Apprendimento e/o con necessità di tempi aggiuntivi.

ART. 7
AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati che presentano domanda entro i termini sono ammessi alla selezione **con riserva** di verifica dei requisiti. Il Settore Risorse Umane e Organizzazione verificherà l'ammissibilità esclusivamente sulla base delle dichiarazioni rese e degli allegati presentati nella domanda.

In caso di omissioni o imperfezioni nella domanda e negli allegati emersi durante l'istruttoria, l'Amministrazione assegnerà un termine perentorio per la regolarizzazione. Il mancato adempimento entro la scadenza comporterà l'esclusione definitiva dalla procedura.

L'Amministrazione non è responsabile in caso di smarrimento delle comunicazioni inviate al candidato quando tale smarrimento sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dallo stesso circa il proprio recapito di posta elettronica certificata, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del già menzionato recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura:

- la presentazione dell'istanza in modalità diverse da quella indicata all'art. 4;
- il difetto dei requisiti soggettivi, generali e specifici prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale ovvero dichiarazioni false o comunque non veritiere rese nella domanda di partecipazione, in qualsiasi momento accertate;
- la mancata regolarizzazione della domanda nel termine perentorio concesso dal Comune.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi, identificati mediante il codice di candidatura, sarà pubblicato sul portale inPA e all'Albo Pretorio online dell'Ente. Tale pubblicazione costituisce notifica ufficiale ad ogni effetto di legge per tutti gli interessati.

La verifica completa dei requisiti richiesti dal bando e dichiarati dal candidato in fase di domanda sarà effettuata prima dell'assunzione.

L'accertamento di false dichiarazioni determinerà, oltre all'esclusione dalla graduatoria, la segnalazione alle Autorità competenti per le sanzioni di legge.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti. La mancata adozione del provvedimento in una qualsiasi fase della procedura non sana l'eventuale irregolarità della domanda, né costituisce garanzia di regolarità della stessa.

ART. 8
COMMISSIONE DI CONCORSO

Per la valutazione dei candidati è costituita una apposita Commissione che verrà nominata con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione, secondo quanto previsto dall'art. 19 del Regolamento di Accesso del Comune di Catanzaro.

La commissione giudicatrice, composta da tre membri di cui uno come Presidente, provvederà alla definizione delle modalità di svolgimento, all'espletamento e alla valutazione della prova d'esame, alla redazione dei verbali del concorso ed alla formazione della graduatoria di merito dei concorrenti, secondo le disposizioni previste dall'articolo 9, del DPR 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

La medesima Commissione potrà essere integrata da un membro esperto in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane ovvero in psicologia del lavoro o altre discipline analoghe e da componenti esperti per il giudizio di idoneità nella lingua inglese e per l'accertamento della conoscenza e l'utilizzo delle apparecchiature informatiche. Partecipa ai lavori della commissione un segretario verbalizzante individuato nel provvedimento di nomina della commissione.

Ai sensi dell'art. 11, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 le procedure concorsuali si concludono di norma entro 180 giorni dalla data di conclusione delle prove scritte. L'inosservanza di tale termine è giustificata collegialmente dalla Commissione giudicatrice con motivata relazione da inoltrare al Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Catanzaro che ha proceduto all'emanazione del bando di concorso.

ART. 9
SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA CONCORSUALE

Il concorso si svolge mediante espletamento di **una sola prova scritta** finalizzata ad accertare il possesso delle competenze tecniche e delle *soft skill* richieste per rivestire il ruolo del posto a concorso così come esplicitato nell'art. 1 del presente bando.

La prova scritta consisterà nella soluzione di n. **33** quesiti a risposta multipla entro un tempo massimo di **50 minuti** di:

- **7** (sette) quesiti situazionali
- **20** (venti) quesiti a risposta multipla vertenti sulle materie di seguito indicate:

✓ **Ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali:** D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), con specifico riferimento all'organizzazione, alle competenze degli organi di governo e gestionali, al sistema economico-finanziario e patrimoniale e al sistema dei controlli interni

✓ **Testo Unico dell'Edilizia (D.P.R. n. 380/2001):** Disciplina dell'attività edilizia, titoli abilitativi (Permesso di costruire, SCIA, CILA), vigilanza sull'attività urbanistico-edilizia e relative sanzioni contro gli abusi

✓ **Pianificazione urbanistica**: strumenti urbanistici generali (PRG/PUG) e attuativi (Piani di lottizzazione, Piani di recupero), standard urbanistici ed espropriazioni per pubblica utilità.

✓ **Beni culturali e paesaggio:** Elementi di tutela del paesaggio e dei beni culturali (D.Lgs. n. 42/2004) e gestione dei vincoli ambientali e idrogeologici

✓ **Testo Unico Ambientale (D.Lgs. 152/2006):** Elementi di tutela nelle procedure di VIA, VAS, AIA e AUA; gestione dei rifiuti, bonifiche, tutela delle acque e dello scarico

✓ **Disciplina dei Contratti Pubblici**: D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (Codice dei contratti pubblici), con particolare riguardo alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture sottosoglia comunitaria e sugli affidamenti diretti, fasi di realizzazione delle opere pubbliche (programmazione e progettazione, approvazione dei progetti e procedure di gara)

✓ **Esecuzione e Contabilità dei Lavori**: ruolo del Direttore dei Lavori e del RUP (Responsabile Unico del Progetto), giornale dei lavori, stati di avanzamento (SAL), varianti in corso d'opera, liquidazione e collaudo.

✓ **Sicurezza sul lavoro (D.Lgs. n. 81/2008):** sicurezza sui luoghi di lavoro, sicurezza nei cantieri temporanei e mobili (Titolo IV), ruoli del coordinatore per la progettazione (CSP) e per l'esecuzione (CSE), il Piano di Sicurezza e Coordinamento (PSC).

✓ **Rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione**: D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con particolare riferimento alla disciplina del pubblico impiego contrattualizzato, ai diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente, nonché alle disposizioni del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali

✓ **Etica pubblica e comportamento dei dipendenti**: D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e successive modificazioni e integrazioni.

✓ **Legalità, prevenzione della corruzione e trasparenza**: Legge 6 novembre 2012, n. 190 e D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni)

✓ **Protezione dei dati personali**: normativa nazionale ed europea in materia di tutela della riservatezza, con riferimento al Regolamento U.E. 2016/679 (GDPR) e al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196

✓ **Diritto penale**: reati contro la Pubblica Amministrazione (Libro II, Titolo II del Codice

- **3** (tre) quesiti a risposta multipla d'Inglese
- **3** (tre) quesiti a risposta multipla d'Informatica

La prova s'intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

Non è prevista la pubblicazione di una banca dati dei quesiti.

La prova si svolgerà in modalità digitale con strumentazione fornita dall'Amministrazione e con l'ausilio di una ditta specializzata nello sviluppo di piattaforme per concorsi pubblici telematici e

nella gestione di prove d'esame informatizzate.

Per i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), la prova scritta avverrà con strumenti idonei a compensare le difficoltà certificate; gli stessi potranno usufruire di un prolungamento dei tempi previsti per lo svolgimento della prova stabilito dalla Commissione giudicatrice.

L'avviso per la presentazione alla prova di selezione verrà pubblicato sul sito www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale dell'Ente in albo pretorio on line, con valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge, almeno 15 (quindici) giorni prima di quello stabilito per la prova medesima.

Durante lo svolgimento della prova scritta non sarà consentito l'utilizzo di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione, testo di legge, anche non commentato, né altra documentazione. Sarà assolutamente vietato l'uso di qualsiasi strumentazione atta a consentire la comunicazione con l'esterno nonché di altri supporti di memorizzazione digitale, quali telefoni cellulari, *smartphone*,pc, calcolatrici e simili, tranne quelli previsti per lo svolgimento della prova scritta.

La mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e luogo indicati per lo svolgimento della prova verrà ritenuta come rinuncia a partecipare al concorso e ne comporterà l'esclusione.

GRAVIDANZA E ALLATTAMENTO: L'Ente assicura la partecipazione alle prove concorsuali, mediante specifiche misure di carattere organizzativo ai sensi dell'art. 7, comma 7, del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alle candidate in stato di gravidanza e alle candidate che abbiano necessità di svolgere l'allattamento.

Le candidate in gravidanza e le candidate che abbiano necessità di svolgere l'allattamento devono presentare apposita comunicazione a mezzo di posta elettronica certificata all'indirizzo: **uff.personale@certificata.comune.catanzaro.it** entro un **termine massimo di 10 giorni prima dello svolgimento della prova** la documentazione medica inerente lo stato di gravidanza o di allattamento che giustifichi e motivi l'eventuale contestuale richiesta di procedura asincrona sia in ordine agli orari che, in casi particolarmente gravi per le sole donne in gravidanza, in ordine ai giorni.

La Commissione giudicatrice, preso atto della documentazione pervenuta, adotterà a insindacabile giudizio le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.

Alle donne in stato di gravidanza sarà garantita la priorità negli ingressi e nelle uscite insieme a postazioni riservate che offriranno un accesso immediato ai servizi igienici. Inoltre, le candidate o i candidati che svolgono l'allattamento potranno richiedere l'accesso all'aula concorsuale con i propri specifici ausili (ma non con il lattante). Le donne in stato di gravidanza avranno la possibilità di essere accompagnate da personale medico o paramedico di propria fiducia che può stazionare ai margini dell'aula concorsuale.

Per l'allattamento saranno garantiti spazi dedicati e sarà consentito l'ingresso di un soggetto che dovrà presentare un documento di riconoscimento all'ingresso. Qualora la candidata dovesse avere

esigenza di allattare durante la prova potrà essere previsto un tempo di recupero della stessa pari alla durata dell'allattamento.

La mancata trasmissione della documentazione dello stato di gravidanza o di allattamento di cui sopra esonera il Comune di Catanzaro da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione delle misure sopra menzionate.

ART. 10
VALUTAZIONE DELLA PROVA

Per la valutazione della prova di selezione dei candidati la Commissione giudicatrice dispone di **complessivi punti 30 (trenta),** di cui:

- **a) 7 (sette)** per la valutazione delle *soft skill*
- **b) 20** (**venti**) per la valutazione delle conoscenze tecniche
- **c) 3 (tre)** per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche

SOFT SKILLS - QUESITI SITUAZIONALI (max complessivi punti 7)
I test situazionali non hanno una sola risposta giusta o sbagliata in base a una norma e vengono valutati con un punteggio graduato in base all'efficacia di ogni opzione. Il punteggio a disposizione sarà attribuito come di seguito:

- **a)** Risposta più efficace: 1 punto
- **b)** Risposta neutra/intermedia: 0,50 punti
- **c)** Risposta meno efficace/non data: 0 punti

QUESITI A RISPOSTA MULTIPLA SULLE MATERIE TECNICHE (max complessivi punti 20)
Misurano la preparazione e le conoscenze possedute dal candidato sulle materie tecniche indicate all'art. 1 lett. b). Il punteggio a disposizione sarà attribuito come di seguito:

a) 1 punto per ogni risposta esatta
b) - 0,33 per ogni risposta sbagliata
c) 0 per la risposta non data

QUESITI A RISPOSTA MULTIPLA IN LINGUA INGLESE E INFORMATICA (max complessivi punti 3)
Misurano le competenze di cui all'art. 1 lett. c) e lett. d) del presente bando ovvero le conoscenze possedute dal candidato in lingua inglese e in informatica. Il punteggio a disposizione sarà attribuito come di seguito:

a) 0,50 punto per ogni risposta esatta;
b) - 0,165 per ogni risposta sbagliata
c) 0 per la risposta non data

Il candidato che non raggiungerà il punteggio minimo previsto per il superamento della prova sarà dichiarato "INIDONEO" e non verrà inserito nella graduatoria di merito.

ART. 11
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il diario e il luogo di svolgimento della prova di concorso saranno resi noti dalla Commissione esclusivamente tramite avviso pubblicato sul portale del reclutamento inPA e sul sito internet del Comune di Catanzaro in albo pretorio on line.

Parimenti l'esito della prova sarà comunicato esclusivamente tramite avviso pubblicato sul portale del reclutamento inPA (www.inpa.gov.it) e sul sito internet del Comune di Catanzaro, in albo pretorio on line, con indicazione del codice univoco assegnato a ciascun candidato dal sistema di candidatura inPA.

Dette pubblicazioni avranno valore di notifica di legge per tutti i candidati.

ART. 12
GRADUATORIA

La Commissione giudicatrice al termine della prova di selezione redigerà una graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito da ciascun candidato.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (Codice dell'ordinamento militare), essendosi determinato il raggiungimento dell'unità a seguito del cumulo delle frazioni di riserva accantonate nelle precedenti procedure assunzionali bandite dal Comune di Catanzaro nel corrente anno, **n. 1 posto messo a concorso con il presente bando è riservato prioritariamente a favore dei volontari delle Forze Armate che abbiano completato senza demerito la ferma contratta.**

Pertanto, fermo restando il superamento della prova d'esame con il punteggio minimo previsto e il possesso dei requisiti di legge, **il candidato riservista risultato idoneo sarà proclamato vincitore con precedenza rispetto ai candidati non riservisti,** a prescindere dalla sua posizione nella graduatoria generale di merito.

In presenza di più candidati riservisti idonei, il posto sarà assegnato al riservista meglio classificato nella graduatoria generale di merito (comprensiva di eventuali precedenze e preferenze di legge).

In assenza di candidati riservisti idonei, il posto sarà assegnato al primo candidato classificato utilmente nella graduatoria generale di merito, applicando le normali precedenze e preferenze previste dalla legge.

La Commissione avrà cura di pubblicare contestualmente sul portale inPA e sul sito istituzionale dell'amministrazione, in albo pretorio on line, sia la graduatoria di merito sia quella risultante successivamente all'applicazione dei titoli di precedenza e preferenza, anche in un unico documento, assicurando la minimizzazione dei dati personali.

L'approvazione dei verbali della Commissione e della graduatoria finale sarà successivamente effettuata con provvedimento del dirigente del settore risorse umane e organizzazione e del responsabile del procedimento.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul Portale inPA e sul e sul sito istituzionale dell'amministrazione, in albo pretorio on line, per quindici giorni consecutivi.

Il Comune potrà consentire l'utilizzo della graduatoria stessa ad altre pubbliche amministrazioni per

effettuare assunzioni, previa valutazione che atterrà alla consistenza della graduatoria stessa in relazione alle proprie esigenze di assunzione.

In caso di utilizzo da parte di altre amministrazioni per assunzioni a tempo indeterminato, l'accettazione da parte del candidato in posizione di idoneo della proposta di assunzione si considera a tutti gli effetti scorrimento della graduatoria.

Detta stessa graduatoria, in vigenza di validità, potrà essere utilizzata, per come previsto in materia dalle norme di legge vigenti per assunzioni per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato anche a tempo parziale e a tempo determinato.

L'inserimento dei candidati nella graduatoria finale non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione.

ART. 13
ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I vincitori della selezione saranno invitati alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL vigente al momento dell'assunzione.

La stipulazione del contratto di lavoro è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo alla stipula del contratto di lavoro e si procederà alla denuncia all'autorità giudiziaria del candidato.

L'assunzione è subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli enti locali al momento della nomina.

Il concorrente che non produca i documenti richiesti o non assuma servizio entro la data stabilita decadrà dalla nomina.

Qualora il candidato interpellato non dovesse assumere servizio nel primo giorno del rapporto di lavoro comunicato dal Comune senza dimostrare, entro tale giorno, l'esistenza di specifici e ineludibili impedimenti oggettivi non dipendenti dal candidato, decade dalla posizione in graduatoria e il Comune di Catanzaro non stipulerà il contratto di lavoro o lo darà per risolto, se già stipulato.

Il candidato assunto è tenuto a permanere presso il Comune di Catanzaro per un periodo non inferiore a cinque anni.

Art. 14
PERIODO DI PROVA

Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Ai fini del compimento del periodo di prova si terrà conto del solo servizio effettivamente prestato.

Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto di lavoro in

qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso.

Art. 15
NORME DI SALVAGUARDIA

La presente procedura concorsuale è soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata dal Comune in ordine al suo svolgimento per ragioni finanziarie, economiche, tecniche, organizzative o di mera opportunità.

Il Comune si riserva la facoltà di revocare, sospendere, prorogare, modificare il presente bando in qualsiasi fase del procedimento per sopraggiunti motivi di interesse pubblico ovvero per sopraggiunti limiti normativi o finanziari alle assunzioni senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti del Comune.

Art. 16
INFORMAZIONI GENERALI E INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il presente bando di concorso viene pubblicato sul portale inPA e all'Albo Pretorio on-line del Comune di Catanzaro per tutta la durata del termine, nonché nell'apposita sezione "bandi di concorsi" del portale web comunale. La pubblicazione sul portale inPA sostituisce a norma vigente la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale.

L'Amministrazione ha la facoltà di riaprire il termine fissato nel bando, qualora il numero delle iscrizioni presentate, a suo insindacabile giudizio, risulti insufficiente ad assicurare un adeguata comparazione dei candidati. In tal caso resteranno valide le iscrizioni presentate in precedenza.

L'Amministrazione si riserva la facoltà altresì di sospendere, rinviare, annullare o revocare in qualsiasi momento il presente bando, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione della domanda senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei candidati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di domande imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica, né per disguidi dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Aloi Patrizia, Istruttore amministrativo-contabile presso il Settore Risorse Umane e Organizzazione.

Per le modalità di registrazione al portale e di compilazione dei campi richiesti dal *form* on-line di domanda consultare la Guida messa in disponibilità sullo stesso portale.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi agli Uffici del Settore Risorse Umane e Organizzazione telefonando nelle ore d'ufficio ai seguenti numeri 0961/881 727 – 706 – 717

oppure inviare una e-mail al seguente indirizzo: concorsi@comune.catanzaro.it

Informativa in materia di trattamento dei dati personali:
Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Catanzaro in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Catanzaro anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Catanzaro nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

- al Comune di Catanzaro, in qualità di Titolare, Via Iannoni – 88100 Catanzaro – Settore -Risorse Umane e Organizzazione - al seguente indirizzo di posta certificata: ***ufficio.protocollo@certificata.comune.catanzaro.it***

utilizzando il modulo di richiesta predisposto dall'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, reperibile anche al link: https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/1089924

DIRITTO DI RECLAMO
Inoltre, qualora l'interessato ritenga che il trattamento avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento, avrà il diritto di proporre reclamo al Garante, quale Autorità di controllo, secondo le procedure previste (*art. 77 del GDPR*), o di adire le opportune sedi giudiziarie (*art. 79 del GDPR*), utilizzando il modulo di richiesta predisposto dall'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, reperibile al seguente link: https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/4535524

Si comunica inoltre che ai sensi dell'art. 37 del Regolamento (UE) 2016/679 il Comune di Catanzaro

ha designato un **Responsabile della protezione dei dati (DPO** o **RPD)** che potrà essere contattato direttamente al seguente indirizzo mail: ***dpo3@dasein.it***

Inviando la domanda di partecipazione il candidato autorizza il Comune di Catanzaro a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Catanzaro, l'ammissione/esclusione dal concorso e gli esiti della prova prevista dal bando.

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali – con sede a Piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma

Informazioni aggiuntive sono disponibili agli indirizzi web:
- Pagina web privacy sul sito del Comune di Catanzaro:
https://www.comune.catanzaro.it/
- Garante europeo della protezione dei dati (GEPD):
https://europa.eu/european-union/about-eu/institutions-bodies/european-data-protection-supervisor_it
- Garante italiano della protezione dei dati:
https://www.garanteprivacy.it/

ART. 17
DIRITTO DI ACCESSO

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

I candidati in qualità di controinteressati nell'ambito di una richiesta di accesso documentale ai sensi della L. 241/1990, non possono opporre ragioni di tutela della privacy in quanto con la partecipazione alla procedura hanno acconsentito al fatto che i loro dati possono essere visionati da terzi.

Ai sensi dell'art. 12, comma 3, del D.P.R. N. 487/*1994 "Gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, e all'articolo 5, comma 5, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, si intendono assolti mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale di cui all'articolo 4 da parte dell'amministrazione cui è indirizzata l'istanza di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato".*

ART. 18
NORMA DI RINVIO

Per quanto non previsto dalla presente *lex specialis* trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale e regolamentare vigente in materia di accesso all'impiego pubblico e svolgimento dei pubblici concorsi.

Il Responsabile del procedimento
Istruttore amministrativo-contabile
Dott.ssa Patrizia Aloi

Firmato digitalmente da:
Patrizia Aloi
Data: 12/11/2026 10:31:08

Il Dirigente
Dott. Antonino Ferraiolo

ANTONINO
FERRAIOLO
12.11.2026
11:49:20
GMT+01:00